

BLIŻEJ RYNKU PRACY

Nr 34

wrzesień 2016

**Tarnowski
rynek pracy**

**Przyszłość i ludzie
z pomysłami**

Fundusze europejskie

**Prawo do świadczeń
przyznawanych przez
ZUS w obniżonym
wieku emerytalnym**



INFORMATOR

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie

Słowo od redakcji

Kolejny – trzydziesty czwarty numer Informatora otwieramy oceną tarnowskiego rynku pracy jakiej dokonał Stanisław Dyduś Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie.

Osoby, które swój rozwój zawodowy chcą wiązać z kreatywnością, działalnością twórczą i artystyczną zapraszamy do artykułu „Przyszłość i ludzie z pomysłami” oraz do udziału w konferencji organizowanej w celu wspierania absolwentów szkół artystycznych oraz innych osób wchodzących na rynek pracy przemysłów kreatywnych.

W kolejnym artykule przedstawiamy projekty realizowane przez PUP w Tarnowie ukierunkowane na aktywizację klientów Urzędu współfinansowane przez Unię Europejską.

Przekonujemy dlaczego „Warto być aktywnym” -informujemy kiedy osoby posiadające prawo do zasiłku dla bezrobotnych mogą uzyskać dodatek aktywizacyjny.

Zapraszamy również do poznania celów i zasad realizacji Programu Aktywizacja i Integracja skierowanego do osób najbardziej oddalonych od rynku pracy

Osoby posiadające wieloletni staż pracy poszukujące informacji dotyczących zasad przyznawania świadczeń emerytalnych zapraszamy do lektury artykułu Rzecznika Prasowego Oddz. ZUS w Tarnowie „Prawo do świadczeń przyznawanych przez ZUS w obniżonym wieku emerytalnym” – cz.II

Przedstawiamy również analizę zgłaszanych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w regionie tarnowskim w I półroczu 2016 r.

Spis treści

- **Stanisław Dyduś ocenia tarnowski rynek pracy: *Jest lepiej niż w roku ubiegłym* ➔ STR. 3**
- **Przyszłość i ludzie z pomysłami ➔ STR. 6**
- **Rekrutacja do uczestnictwa w projekcie nadal trwa ➔ STR. 8**
- **Warto być aktywnym!!! ➔ STR. 10**
- **Program Aktywizacja i Integracja realizowany przez Powiatowy Urząd Prac w Tarnowie w 2016 r. ➔ STR. 11**
- **Prawo do świadczeń przyznawanych przez ZUS w obniżonym wieku emerytalnym (II) ➔ STR. 12**
- **Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w I półroczu 2016 roku ➔ STR. 14**

BLIŻEJ
RYNKU
PRACY

Opracowanie redakcyjne: Barbara Borowicz
Wydano nakładem Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie
przy udziale Tarnów.in sp. z o.o.



Stanisław Dydusiak ocenia tarnowski rynek pracy:

Jest lepiej niż w roku ubiegłym

– **Niebawem skończy się rok 2016. Jaki był ten rok na lokalnym rynku pracy?**

Jest lepiej niż w roku ubiegłym. Do sierpnia 2016 r. mieliśmy łącznie 6776 miejsc pracy. To o 804 więcej w porównaniu do takiego samego okresu ubiegłego roku. Wzrost spowodowany był przede wszystkim większą ilością ofert złożonych na niesubsydiowane miejsca pracy (wzrost o 18,0%). Niewątpliwie jest to zmiana „na plus” powodująca, że w niektórych branżach możemy powoli obserwować rynek pracowników, którzy zaczynają dyktować warunki zatrudnienia.

– **Tarnowski Urząd Pracy obejmuje również zasięgiem cały powiat. Jak wygląda sprawa dostępności do proponowanych**

przez Urząd Pracy usług, ofert dla ludzi z odległych miejscowości?

Zdajemy sobie sprawę, że warunkiem skutecznego oddziaływania Urzędu na rynek pracy jest stworzenie łatwego dostępu zarówno do pośrednictwa pracy jak i wszystkich dostępnych form aktywizacji zawodowej. Dlatego na terenie powiatu działają oprócz siedziby głównej Urzędu w Tarnowie Filie w Tuchowie oraz Żabnie i cztery Lokalne Punkty Informacyjno – Konsultacyjne: w Ryglicach, Wojniczu, Zakliczynie i Szerzynie. Dzięki możliwości szybkiego dotarcia do placówki Urzędu osoba zostaje szybciej zaktywizowana oszczędzając czas i środki. Pośrednicy pracy utrzymują stały kontakt z pracodawcami dzięki czemu pozyskują

informację o bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz wolnych miejscach pracy.

– **Co roku PUP w Tarnowie organizuje Targi Pracy. Czy to się sprawdza w praktyce?**

Targi Pracy organizujemy od 2002 r. Jest to już sprawdzona na tarnowskim rynku forma prezentacji wolnych miejsc pracy. Tegoroczne Targi Pracy (które odbyły się 13 kwietnia 2016 r. w budynku Inkubatora Przedsiębiorczości na ul. Kochanowskiego 32, a więc zupełnie nowa lokalizacja) cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem pracodawców. Udział wzięło 85 wystawców, w tym 67 pracodawców z lokalnego rynku pracy, a także z poza regionu, 10 agencji zatrudnienia oraz 8 instytucji wspierających rynek pracy. Zaprezentowano

wano łącznie 1743 miejsca pracy. Szacujemy, iż tegoroczne Targi Pracy odwiedziło około 4,5 tysiąca osób poszukujących pracy, co również wskazuje, że co roku zainteresowanie targami jest coraz większe również po stronie osób szukających zatrudnienia.

– Czy w tym roku osoby bezrobotne mogą także liczyć na aktywizację ze środków z Funduszu Pracy?

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie do sierpnia br. pozyskał środki na aktywizację osób bezrobotnych w wysokości około 38 000 000,00 zł. Środki te są wyższe o ponad 4 000 000,00 zł w stosunku do środków jakie tutaj. Urząd otrzymał w całym 2015 r. A to jeszcze nie wszystko - do końca roku pozostało 4 miesiące, w związku z czym staramy się pozyskać dodatkowe środki Funduszu Pracy na aktywizację „naszych” bezrobotnych. Otrzymane środki pozwolą na aktywizowanie większej liczby osób pozostających bez pracy. Aktualnie Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie posiada środki na finansowanie prawie wszystkich form wsparcia.

– Jakie działania Urząd podejmuje, aby rozwijać przedsiębiorczość wśród osób bezrobotnych?

Nad założeniem własnej firmy zastanawiają się nie tylko osoby, które mają konkretne pomysły na własny biznes ale również ci, którzy nie mogą znaleźć pracy uważając że jest to jedyna szansa, żeby zaistnieć na rynku pracy. Zainteresowane osoby bezrobotne mogą ubiegać się w Urzędzie o przyznanie jednorazowo środków na dofinansowanie rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej do wysokości 21 000 zł. Proponujemy ponadto udział w Ośrodku Doradczym organizowanym przy współpracy specjalistów z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Urzędu Skarbowego. O dużym zainteresowaniu tą formą najlepiej świadczy fakt, że każdego roku kilkaset osób otrzymuje dotacje



Zdajemy sobie sprawę, że warunkiem skutecznego oddziaływania Urzędu na rynek pracy jest stworzenie łatwego dostępu zarówno do pośrednictwa pracy jak i wszystkich dostępnych form aktywizacji zawodowej. Dlatego na terenie powiatu działają oprócz siedziby głównej Urzędu w Tarnowie Filie w Tuchowie oraz Żabnie i cztery Lokalne Punkty Informacyjno – Konsultacyjne: w Ryglicach, Wojniczcu, Zakliczynie i Szerzynch. Dzięki możliwości szybkiego dotarcia do placówki Urzędu osoba zostaje szybciej zaktywizowana oszczędzając czas i środki.

i rozpoczyna własny biznes. Podam kilka liczb. W 2015 roku 568 osób rozpoczęło działalność gospodarczą po otrzymaniu dotacji, w tym: działalność usługową – 453 osób, działalność handlową – 78 osób

a produkcyjną – 37 osób. W bieżącym roku już 236 osób skorzystało z tej formy pomocy.

– Osoby młode, bez doświadczenia zawodowego, są w szcze-



gólnie trudnej sytuacji. Co Urząd robi, aby zwiększyć ich szanse na rynku pracy?

Dostrzegamy potrzebę wspierania działań osób kończących edukację, dlatego zapewniamy osobom młodym możliwość skorzystania z bogatej oferty wspierającej zatrudnienie m. in.: staże, refundacja części kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia, szkolenia, refundacja części kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy oraz bony: stażowy, zatrudnieniowy, na zasiedlenie lub szkoleniowy. Ponadto opracowaliśmy i realizujemy program dla osób do 25 roku życia „Aktywni i skuteczni-AS na rynku pracy”, w którym każdy uczestnik objęty jest kompleksowymi działaniami aktywizującymi. Spośród 184 uczestników którzy wzięli udział w programie w 2015 r. 66% znalazło się na rynku pracy podejmując staż lub zatrudnienie bądź założyło własną firmę.

– PUP to nie tylko pomoc dla osób bezrobotnych. Krajowy Fundusz Szkoleniowy daje możliwość udziału w szkoleniach osób pozostających w zatrudnieniu...

Z uwagi na fakt, że KFS okazał się przebojem wśród nowych instrumentów aktywizacji zawodowej wprowadzonych nowelizacją Ustawy z 2014 r. tutaj Urząd pozyskał na ten cel więcej środków niż w roku poprzednim czyli 2 mln złotych. Zainteresowanie pracodawców było jednak olbrzymie zarówno w pierwszym jak i drugim naborze, a pula środków jak się okazało – niewystarczająca. Łącznie wpłynęło blisko 400 wniosków na kwotę około 6,5 mln złotych. Największym zainteresowaniem wśród pracodawców na lokalnym rynku pracy cieszyło się dofinansowanie kursów i studiów podyplomowych w branży technicznej, budowlanej, informatycznej, księgowej, kosmetycznej czy fryzjerskiej.

– Dawniej wizyta w Urzędzie Pracy kojarzyła się z długimi kolejkami. W ostatnim czasie wiele się zmieniło...

Jesteśmy Urzędem otwartym na stosowanie nowoczesnych usprawnień w obsłudze klientów. Dbając o sprawną i szybką obsługę klientów wprowadziliśmy elektroniczny system kolejkowy, którym objęte zostały wszystkie stanowiska pracy doradców klienta. System przekazuje na bieżąco informację dotyczącą zajętości stanowiska doradcy klienta. Modernizacja systemu przyjmowania klientów znacznie skróciła czas oczekiwania na załatwienie sprawy.

Dla osób zainteresowanych umożliwiamy dokonanie rejestracji w Urzędzie przez Internet. Ta opcja pozwala na wstępną rejestrację i ustalenie precyzyjnie terminu wizyty podczas której zostaną dokończone formalności. W 2015 roku zajmowaliśmy 9 miejsce w Polsce pod względem dokonanych w ten sposób liczby rejestracji. Z rejestracji wstępnej w 2015 r. skorzystały 2022 osoby, a w 2016 r. (do końca sierpnia) 1414 osób.

Ważnym udogodnieniem jest też możliwość zgłoszenia podjęcia zatrudnienia drogą internetową, wystarczy wypełnienie krótkiego formularza dostępnego na stronie Urzędu Pracy. Osoby bardzo chętnie korzystają z takiej możliwości potwierdzenia zatrudnienia bez konieczności wizyty w Urzędzie. Chciałbym podkreślić, że jako pierwszy w Polsce udostępniłmy osobom bezrobotnym i pracodawcom **System Video CV**, który umożliwia sprawne poszukiwanie zatrudnienia lub stażu a pracodawcom szybko wyszukanie kandydata do pracy. Już ponad 1000 osób dokonało nagrania autoprezentacji zawodowej. Aktualnie w bazie nagrań jest 260 kandydatów. Spośród osób, które dokonały nagrania w 2015 roku 82% znalazło się na rynku pracy.

(in)

Przyszłość i ludzie z pomysłami

Kto ma zapewnić pracę młodym, którzy opuszczają szkoły i z głowami pełnymi pomysłów chcą zawojować świat albo po prostu pracować w Tarnowie? Nie ma co liczyć, że zrobi to jakaś huta, fabryka aut czy inny kombinat. Tacy pracodawcy już dawno nie pojawiają się na rynku. Poza tym nie o takiej pracy myślą młodzi.

Rynek pracy przeobraża się. Co raz większy udział w nim mają małe i mikro przedsiębiorstwa, które są zakładane przez osoby szukające swojego miejsca. Wciąż jest miejsce dla ludzi, którzy mają wiedzę i na niej chcą budować swoją przyszłość, którzy chcą tworzyć nowe rzeczy, którzy są kreatywni. Wiele tarnowskich firm, z powodzeniem funkcjonuje wykorzystując kreatywności pracowników i wiele osób wciąż poszukuje pracy w branżach kreatywnych.

„Miasto kreatywne / Tarnów” to konferencja dla osób, które z kreatywnością chcą wiązać swoją przyszłość. Właściwie będzie to niekonferencja, bo organizatorzy uciekają od formuły wykładu. Wierzą, że spotkania ludzi z różnych branż, przykłady dobrych praktyk, dyskusje i siła kontaktów twarzą w twarz, mają sens. Podobnie jak łączenie w codziennym życiu idei z praktyką. Tematem niekonferencji jest m.in. wspieranie absolwentów szkół artystycznych i innych wchodzących na rynek pracy oraz dyskusja o roli przemysłów kreatywnych jako mechanizmu rozwoju miasta i regionu.

Kreatywność wymaga nowego spojrzenia i porzucenia wytartych schematów. Dlatego pierwszy dzień

imprezy będzie „wyjściem z pudełka”, otwarciem się na to co myślą i robią cenieni eksperci i praktycy. Nie ma kreacji bez idei, wartości, wizji przyszłości. Naszymi gośćmi będą m.in. **Bogna Świątkowska** – pomysłodawczyni, fundatorka i prezeska zarządu Fundacji Bęc Zmiana, **Artur Celiński** – ekspert od polityki kulturalnej i znaczenia kultury dla rozwoju miast.

Dzień drugi to spotkania, warsztaty, konsultacje

na tematy, które są ważne dla pracujących w branży kreatywnej. To dzień wiedzy i umiejętności, gotowych rozwiązań i recept. Osobom, które zaczynają pracować lub szukają pracy w branżach kreatywnych chcemy przekazać wiedzę dotyczącą m.in.:

- 1/ praw autorskich związanych z ich działalnością twórczą,
- 2/ prawnych aspektów zawierania umów,
- 3/ sposobów rozliczania podatków,
- 4/ skutecznego kontaktu z klientem czy pracodawcą,
- 5/ coworkingu,
- 6/ funkcjonowania start-upów,
- 7/ źródeł finansowania projektów artystycznych,
- 8/ telepracy,
- 9/ zakładaniem działalności gospodarczej i dofinansowaniem jej.

» branże kreatywne » sektor kreatywny » przemysły kreatywne

– część rynku tworzona przez podmioty prowadzące działalność gospodarczą związaną z kulturą i technologią, łączące działalność artystyczną z przedsiębiorczością.

Wyodrębnienie sektora kreatywnego wiązało się z nowym spojrzeniem na obszar kultury i sztuki w latach dziewięćdziesiątych XX wieku. Definiuje się sektor kreatywny jako „przemysły, które bazują na indywidualnej kreatywności, umiejętnościach i talencie oraz stwarzają potencjał tworzenia nowych miejsc pracy, wzrostu zamożności i rozwoju własności intelektualnej”. Wskazuje się na trzynaście branż, z których składa się sektor kreatywny: reklama, architektura, rynek sztuki i antyków, rzemiosło, design, moda, film, gry wideo, muzyka, sztuki performatywne, rynek wydawniczy, oprogramowanie oraz radio i telewizja.



Organizatorem nieKonferencji „Miasto kreatywne / Tarnów” jest Tarnowskie Towarzystwo Zachęty Sztuk Pięknych, zaś partnerami – tarnowskie instytucje: Centrum Sztuki Mościce, Biuro Wystaw Artystycznych, Muzeum Okręgowe, Powiatowy Urząd Pracy, Biuro Karier i Projektów PWSZ, Centrum Edukacji i Krecji Cyfrowej Fabryka Przyszłości.

Nieprzypadkowo pomysł konferencji wyszedł od instytucji kultury. To one mogą mieć ogromny udział w stymulowaniu różnorodnych działań zmierzających do gospodarczego rozwoju sektora kreatywnego w Tarnowie. Instytucje kultury z jednej strony powinny wspierać rozwój kreatywności, z drugiej przeciwdziałać marginalizacji Tarnowa. To kwestia społecznej odpowiedzialności tych instytucji wobec rodzimego miasta.

To nie tylko przepisy prawne, ale także psychologiczna wiedza dotycząca komunikacji międzyludzkiej, możliwość rozmowy z branżowym ekspertem. Wiedzę podzielią się m.in. specjaliści Urzędu Skarbowego, ZUSu, Powiatowego Urzędu Pracy, Uniwersytetu Ekonomicznego. Będzie okazja żeby zadawać indywidualne pytania i nawiązać kontakty.

► Miasto kreatywne / Tarnów

27 i 28 września 2016
 Inkubator Przedsiębiorczości Tarnowskiego
 Klastra Przemysłowego
 Tarnów, ul. Kochanowskiego 32B

miast.
 KREATYWNE TARNÓW

Organizator:
 TARNOWSKIE
 TOWARZYSTWO
 ZACHĘTY
 SZTUK
 PIĘKNYCH

Miasto Kreatywne/ Tarnów

kultura wobec zmiany/
 praca – poza schematem

nieKonferencja o przemysłach kreatywnych, działaniu poza schematem, nowej pracy, rozwoju miasta z udziałem: **Bogny Świątkowskiej**/Fundacja Nowej Kultury Bęc Zmiana **Artura Celińskiego**/ekspert ds. polityki kulturalnej, Res Publica **Krzysztofa Głomba**/Stowarzyszenie Miasta w Internecie **Marka Makowca**/Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie **Robert Piaskowski**/Kraakowskie Biuro Festiwalowe

27/28 IX 2016 Miejsce: Inkubator Przedsiębiorczości
 ul. Kochanowskiego 32 b

Szczegółowe informacje na: www.facebook.com/miasto.kreatywne.tarnow

Partnerzy:



Sponsorzy:



Fundusze europejskie: Rekrutacja do uczestnictwa w projektach nadal trwa



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, OŚ I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekt pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, współfinansowanego przez Unię Europejską z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie od 2015 roku realizuje projekty pozakonkursowe.

W okresie od 1.01.2015 r. do 30.06.2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie realizował projekt **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnowskim i m. Tarnów (I) – Młodzi na start**, który był skierowany do osób młodych w wieku od 18 do 29 roku życia, zarejestrowanych jako bezrobotne w PUP w Tarnowie, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Budżet projektu ogółem wyniósł 12 809 362,54 zł, w tym kwota dofinansowania z UE 11 770 523,24 zł.

Z zaplanowanych w projekcie form wsparcia skorzystało 1419 osób (w tym 778 kobiet). Wszyscy uczestnicy projektu skorzystali z usługi pośrednictwa pracy w zakresie wyboru oferty pracy zgodnie z kwalifikacjami i kompetencjami lub/i poradnictwa zawodowego w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej oraz:

- ➔ ze staży – 1 029 osób (w tym 622 kobiety),
- ➔ z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 260 osób (w tym 96 kobiet),
- ➔ ze subsydiowanego zatrudnienia (prac interwencyjnych) – 50 osób (w tym 21 kobiet),
- ➔ z bonów na zasiedlenie – 81 osób (w tym 39 kobiet).

Efektywność zatrudnieniowa w projekcie wyniosła 68,48% oraz 260 osób założyło własną działalność gospodarczą.

Od 1 stycznia 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie rozpoczął realizację drugiego projektu, wdrażanego w ramach ww. programu operacyjnego, tj. **Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnowskim i m. Tar-**

nów (II) – Młodzi na start, który jest skierowany do 997 osób młodych w wieku od 18 do 29 roku życia, zarejestrowanych jako bezrobotne w PUP w Tarnowie, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Okres realizacji projektu: 01.01.2016 r. – 30.06.2017 r.

Budżet projektu: 9 301 345,32 zł, w tym dofinansowanie z UE: 8 547 006,21 zł

Osoby bezrobotne w ramach projektu zostaną objęte kompleksowym i indywidualnym pośrednictwem pracy w zakresie wyboru oferty pracy zgodnie z kwalifikacjami i kompetencjami lub/i poradnictwem zawodowym w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej oraz indywidualnie dobranymi formami wsparcia zaplanowanymi w projekcie.

Na dzień 31.07.2016 r. do projektu zostało zrekrutowanych 818 osób (w tym 435 kobiet), które skorzystały z pośrednictwa pracy lub/i poradnictwa zawodowego oraz z następujących form wsparcia:

- ➔ ze staży – 527 osób (w tym 324 kobiety),
- ➔ z bonów stażowych – 35 osób (w tym 19 kobiet),
- ➔ z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 110 osób (w tym 33 kobiety),
- ➔ ze subsydiowanego zatrudnienia (prac interwencyjnych) – 23 osoby (w tym 12 kobiet),
- ➔ z bonów na zasiedlenie – 94 osoby (w tym 41 kobiet),
- ➔ z bonów szkoleniowych – 30 osób (w tym 6 kobiet).

Rekrutacja do uczestnictwa w projekcie będzie trwać do końca 2016 roku – do wyczerpania środków finansowych, zaplanowanych na poszczególne formy wsparcia.



W ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014–2020**, Oś 8 Rynek Pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, **współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego**, Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie również realizuje projekty pozakonkursowe.

W okresie od 01.05.2015 r. do 30.06.2016 r., Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie realizował projekt **Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie tarnowskim i m. Tarnów (I) Mój rozwój, moja szansa**, który był skierowany do osób w wieku 30 lat i więcej, pozostających bez pracy w powiecie tarnowskim i m. Tarnów, zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie jako osoby bezrobotne, należące co najmniej do jednej z poniższych grup:

- ➔ osoby z niepełnosprawnościami,
- ➔ osoby powyżej 50 roku życia,
- ➔ osoby długotrwale bezrobotne,
- ➔ osoby o niskich kwalifikacjach,
- ➔ kobiety.

Budżet projektu ogółem wynosił 2 806 400,00 zł, w tym kwota dofinansowania z UE 2 385 440,00 zł.

Zgodnie z kryterium kompleksowości projektu oraz udzielonego wsparcia, każdy uczestnik projektu skorzystał z co najmniej 3 form wsparcia dobranych indywidualnie dla każdego uczestnika (wynikające z IPD), w tym obligatoryjnie co najmniej poradnictwo zawodowe lub pośrednictwo pracy.

Z oferowanego w ramach projektu wsparcia skorzystało 289 osób, w tym:

- ➔ ze staży – 90 osób (w tym 77 kobiet),
- ➔ z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospo-

darczej – 38 osób (w tym 19 kobiet),

- ➔ ze szkoleń z zakresu prowadzenia własnej działalności gospodarczej – 40 osób (w tym 20 kobiet),
- ➔ z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – 42 osoby (w tym 11 kobiet),
- ➔ z prac interwencyjnych – 29 osób (w tym 18 kobiet),
- ➔ ze szkoleń zawodowych – 90 osób (mężczyźni).

Efektywność zatrudnieniowa w projekcie wyniosła 52,28% oraz 38 osób założyło własną działalność gospodarczą.

Od 1 stycznia 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie rozpoczął realizację drugiego projektu wdrażanego w ramach ww. programu operacyjnego, tj. projekt **Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie tarnowskim i m. Tarnów (II) Mój rozwój, moja szansa**, który jest skierowany do **560** osób w wieku 30 lat i więcej, pozostających bez pracy w powiecie tarnowskim i m. Tarnów, zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie jako osoby bezrobotne, należące co najmniej do jednej z poniższych grup: osoby z niepełnosprawnościami, osoby powyżej 50 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, kobiety.

Okres realizacji projektu: 01.01.2016 r. – 30.06.2017 r.

Wartość projektu: **6 072 515,86** zł, w tym współfinansowanie UE **5 161 638,48** zł

Zgodnie z kryterium kompleksowości projektu oraz udzielonego wsparcia, każdy uczestnik projektu skorzysta z co najmniej 3 form wsparcia dobranych indywidualnie dla każdego uczestnika

(wynikające z IPD), w tym obligatoryjnie poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy.

Na dzień 31.07.2016 r. do projektu zrekrutowano 264 osoby (w tym 144 kobiety), które skorzystały z następujących form wsparcia:

- ➔ staży – 108 osób (w tym 79 kobiet),
- ➔ jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 36 osób (w tym 18 kobiet),
- ➔ refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – 25 osób (w tym 10 kobiet),
- ➔ prac interwencyjnych – 55 osób (w tym 37 kobiet),
- ➔ szkoleń zawodowych – 40 osób (40 mężczyzn).

Rekrutacja do uczestnictwa w projekcie będzie trwać do wyczerpania środków finansowych, zaplanowanych na poszczególne formy wsparcia.

Realizacja ww. projektów ma znaczący, pozytywny wpływ na sytuację osób bezrobotnych i pracodawców na lokalnym rynku pracy, m.in. poprzez zdobycie przez uczestników projektów odpowiednich umiejętności, kwalifikacji, doświadczenia zawodowego oraz wzrost świadomości w zakresie wartości kapitału ludzkiego. Ponadto, jak wynika z danych powyżej, ponad połowa uczestników projektu, do trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie, znajduje pracę.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie nadal posiada środki finansowe na realizację ww. projektów, zatem zaprasza pracodawców i osoby bezrobotne do korzystania z proponowanych form wsparcia.

Danuta Nowak
specjalista ds. programów

Warto być aktywnym!!!

Nie każdy jest świadomy korzyści jakie może uzyskać jeżeli w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych samodzielnie podejmie zatrudnienie lub zatrudnienie w wyniku skierowania przez Urząd w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Wśród osób pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie 1064 osób posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych (dane na dzień 31.08.2016 r.). Świadczenie finansowe jakie otrzymuje osoba przez pierwsze miesiące po utracie zatrudnienia powoduje często obniżenie motywacji do aktywnego poszukiwania pracy, odkładanie na później decyzji o złożeniu dokumentów aplikacyjnych o wizycie u pracodawcy. A przecież właśnie wtedy nasz potencjał jest największy. Warto wykorzystać ten moment na intensywne szukanie pracy możemy dzięki temu uzyskać dodatek aktywizacyjny.

Dodatek aktywizacyjny to kwota wypłacana osobie, która będąc bezrobotną, uprawniona do pobierania zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, jeżeli:

➔ z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje od dnia złożenia wniosku do ostatniego dnia połowy okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej, w wysokości 50 % zasiłku dla bezrobotnych, tj. 415,60 zł.

➔ w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę

W tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje od dnia złożenia wniosku do ostatniego dnia przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia, w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % zasiłku dla bezrobotnych.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

➔ skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy,

którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane

➔ podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny

➔ podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego

➔ przebywania na urlopie bezpłatnym.

W celu ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego należy złożyć wniosek wraz z dokumentem potwierdzającym podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia (w przypadku podjęcia zatrudnienia w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie).

Wniosek o przyznanie dodatku aktywizacyjnego można pobrać na stanowisku Informacji lub u doradcy Klienta.

Iwona Stadnik
Naczelnik Wydziału
Pośrednictwa Pracy



Program Aktywizacja i Integracja realizowany przez Powiatowy Urząd Prac w Tarnowie w 2016 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie od października do listopada 2016 r. będzie realizował Program Aktywizacja i Integracja (PAI). W programie uczestniczyć będzie 50 osób bezrobotnych z 11 gmin powiatu tarnowskiego oraz Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Tarnowie. Porozumienie w zakresie współpracy przy realizacji ww. programu podpisano z następującymi gminami:

- Gminą Tarnów
- Gminą Lisia Góra,
- Gminą Skrzyszów,
- Gminą Zakliczyn,
- Gminą Wojnicz,
- Gminą Wierzchosławice,
- Gminą Radłów,
- Gminą Gromnik,
- Gminą Ryglice,
- Gminą Pleśna,
- Gminą Ciężkowice
- oraz Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Tarnowie.

Głównym celem realizowanego Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) jest udzielenie kompleksowego wsparcia bezrobotnym oddalonym od rynku pracy, służącego wzmocnieniu kompetencji i postaw niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania w życiu społecznym i zawodowym.

Program PAI obejmuje wsparciem osoby najbardziej oddalone od rynku pracy, którym należy pomóc m.in. w problemach rodzinnych, środowiskowych, czy prawnych. Oddalenie tej grupy osób od rynku pracy stanowi poważny problem o charakterze społeczno - eko-

nomicznym mającym negatywne skutki w wymiarze indywidualnym i zbiorowym.

Ze względu na złożoność problemu aktywizacji zawodowej osób oddalonych od rynku pracy reintegracja ww. osób wymaga połączenia działań aktywizacyjnych i integracyjnych w ramach PAI oraz wspólnego działania Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie wraz z ośrodkami pomocy społecznej działającymi na terenie powiatu tarnowskiego i m. Tarnów oraz podmiotami statutowo działającymi na rzecz reintegracji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Program obejmuje działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej osób bezrobotnych znajdujących się w III profilu pomocy i korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.

Realizacja powyższego programu obejmuje dwa bloki tematyczne tj:

- I. **Blok AKTYWIZACJA** - w ramach którego bezrobotnemu udzielane jest wsparcie polegające przede wszystkim na przygotowaniu go do lepszego radzenia sobie na rynku pracy w postaci prac społecznie użytecznych zorganizowanych przez gminę na zasadach wynikających z obowiązujących przepisów. W ramach tego bloku osoby bezrobotne odbywają prace społecznie użyteczne w wymiarze do 10 godzin tygodniowo przez okres 2 miesięcy.
- II. **Blok INTEGRACJA** - w ramach którego bezrobotny zostaje objęty usługami reintegracyj-

nymi i specjalistycznymi, które realizowane są przez instytucje pożytku publicznego tj. Fundację Sustinae mającą swoją siedzibę w Krakowie - wybraną zgodnie z ustawą o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Działania w zakresie integracji społecznej, służące kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, realizowane są w szczególności poprzez grupowe poradnictwo specjalistyczne. Uczestnik programu uczestniczy w ww. zajęciach 10 godzin tygodniowo.

Planuje się, że realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie Program Aktywizacja i Integracja przyczyni się do integracji i reintegracji społecznej, wzrostu aktywności społecznej i zawodowej uczestników dzięki kształtowaniu umiejętności psychospołecznych.

Efektom realizowanych w ramach ww. programu działań będzie:

- wzrost aktywności społeczno - zawodowej,
- wzrost umiejętności i kompetencji społecznych,
- nabycie lub podniesienie kompetencji i postaw niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania w życiu społecznym i zawodowym,
- deklarowany wzrost aktywności zawodowej.

Tarnów, dnia 29.08.2016 r.

Monika Krupa
p.o. Zastępcy Naczelnika
Wydziału Organizacyjno-
Prawnego

Prawo do świadczeń przyznawanych przez ZUS w obniżonym wieku emerytalnym (II)

ŚWIADCZENIE PRZEDEMERYTALNE przysługuje na podstawie przepisów ustawy o świadczeniach przedemerytalnych osobie, która:

- ➔ do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu likwidacji lub niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 56 lat (kobieta) oraz 61 lat (mężczyzna) oraz posiada okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn **lub**,

- ➔ do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w którym była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 55 lat (kobieta) i 60 lat (mężczyzna) oraz posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 30 lat dla kobiet i 35 lat dla mężczyzn **lub**,
- ➔ do dnia ogłoszenia upadłości prowadziła nieprzerwanie i przez okres nie krótszy niż 24 miesiące pozarolniczą działalność i za ten okres opłaciła składki na ubezpieczenie społeczne oraz do dnia ogłoszenia upadłości ukończyła co najmniej 56 lat (kobieta) i 61 lat (mężczyzna) i posiada okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn **lub**,
- ➔ zarejestrowała się we właściwym powiatowym urzędzie pracy w ciągu 30 dni od dnia ustania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy pobieranej nieprzerwanie przez okres co najmniej 5 lat oraz do dnia, w którym ustało prawo do renty ukończyła co najmniej 55 lat (kobieta) i 60 lat (mężczyzna) i osiągnęła okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn **lub**,
- ➔ do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących



zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn **lub**,

- ➔ do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu likwidacji lub niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiadała okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 34 lata dla kobiet i 39 lat dla mężczyzn, **ponadto:**
- ➔ przez okres co najmniej 180 dni pobierała zasiłek dla bezrobotnych i nadal jest zarejestrowana jako osoba bezrobotna,
- ➔ w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- ➔ złożyła wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez Powiatowy Urząd Pracy dokumentu poświadczającego 180-dniowy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych,
- ➔ złożyła wniosek w ciągu 30 dni od ustania zatrudnienia, w tym w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych albo innej pracy zarobkowej, jeżeli w okresie pobierania zasiłku wykonywała inną pracę zarobkową lub zatrudnienie w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, albo była zatrudniona w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych, a wykonywanie jednej z tych prac ustało po upływie 180-dniowego okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Do wniosku o świadczenie przedemerytalne należy dołączyć w szczególności:

- ➔ świadectwo pracy zawierający podstawę prawną rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego,
- ➔ dokument pozwalający na ustalenie przyczyn uzasadniających rozwiązanie stosunku pracy, jeżeli świadectwo pracy nie będzie potwierdzało tych okoliczności,
- ➔ postanowienie sądu o ogłoszeniu upadłości – w przypadku osób, które prowadziły pozarolniczą działalność,
- ➔ dokument wydany przez powiatowy urząd pracy poświadczający co najmniej 180-dniowy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych, fakt aktualnego zarejestrowania jako bezrobotny oraz potwierdzenie, iż w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych wnioskodawca – bez uzasadnionej przyczyny – nie odmówił przyjęcia propozycji zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- ➔ dowody potwierdzające przebyte okresy składkowe i nieskładkowe oraz ewentualne okresy pracy w gospodarstwie rolnym.

Prawo do świadczenia przedemerytalnego ustaje:

- ➔ na wniosek osoby pobierającej świadczenie,
- ➔ w dniu poprzedzającym dzień nabycia prawa do emerytury,
- ➔ z dniem osiągnięcia wieku emerytalnego,
- ➔ z dniem nabycia prawa własności lub objęcia w posiadanie nieruchomości rolnej o powierzchni użytków rolnych przekraczających 2 ha przeliczeniowe albo współwłasności nieruchomości rolnej, jeżeli udział w nieruchomości przekracza 2 ha przeliczeniowe,
- ➔ wraz ze śmiercią osoby uprawniającej.

Prawo do świadczenia przedemerytalnego może ulec zawieszeniu w przypadku nabycia prawa do

renty z tytułu niezdolności do pracy lub renty inwalidzkiej, a także w przypadku podjęcia wypłaty renty strukturalnej lub świadczenia o charakterze rentowym z instytucji zagranicznej. Ponadto wypłata świadczenia zostaje zawieszona także wówczas, gdy świadczeniobiorca podjął zatrudnienie, a osiągany przez niego przychód przekracza graniczną kwotę przychodu, stanowiącą 70% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia ogłoszonego przez Prezesa GUS do celów emerytalnych. Jeżeli z tytułu zatrudnienia świadczeniobiorca osiąga przychód przekraczający 25% przeciętnego wynagrodzenia to świadczenie przedemerytalne ulega odpowiedniemu zmniejszeniu.

GDZIE SZUKAĆ DODATKOWYCH INFORMACJI?

Szczegółowe informacje dotyczące zasad przyznawania i wypłaty świadczeń można uzyskać:

- ➔ w każdej terenowej jednostce organizacyjnej ZUS (wykaz placówek ZUS dostępny jest na stronie www.zus.pl),
- ➔ na stronie www.zus.pl,
- ➔ telefonicznie w **Centrum Obsługi Telefonicznej ZUS: 22 560-16-00*** (od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.00 do 18.00)

Część usług dostępna jest przez całą dobę za pośrednictwem automatycznego telefonicznego systemu informacyjnego,

- ➔ przez **Skype'a** [zus_centrum_obsługi_tel](https://www.zus.pl),
- ➔ przez **e-maila** cot@zus.pl

* Opłata za połączenie jest zgodna z planem taryfikacyjnym danego operatora.

Magdalena Chrzanowska
Rzecznik Prasowy
Oddziału ZUS w Tarnowie

¹ Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz. U. 2013.170)



Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w I półroczu 2016 roku

W I półroczu 2016 roku można zaobserwować wyraźny spadek liczby bezrobotnych. Na koniec czerwca 2016 roku bez pracy pozostawało 10 958 osób bezrobotnych. Było to o 1 780 osób bezrobotnych mniej w porównaniu do stanu z końca 2015 roku i o 1 752 osoby mniej w porównaniu do stanu z 30 czerwca 2015 roku. W okresie pierwszych 6 miesięcy br. w mieście Tarnowie spadek ten wyniósł 334 osoby, natomiast w powiecie tarnowskim bezrobocie zmalało o 1 446 osób.

Zaobserwowany 9,5% wzrost liczby miejsc pracy i aktywizacji zawodowej miał bardzo duży wpływ na zmniejszenie się ilości bezrobotnych na tarnowskim rynku pracy. Należy podkreślić, że liczba zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w I półroczu 2016 roku była największa w historii działania Urzędu w porównaniu do liczby miejsc zgłoszonych w podobnym okresie w latach ubiegłych. W okresie od stycznia do czerwca 2016 roku pracodawcy z regionu zgłosili 4 980 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

i było to o 430 więcej w porównaniu do analogicznego okresu 2015 roku.

Wśród zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej można wyróżnić 2 328 miejsc subsydiowanych (tworzonych w oparciu o środki finansowe Urzędu z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego) oraz 2 652 miejsca niesubsydiowane (utworzone ze środków finansowych pracodawców). Zwiększająca się ilość ofert niesubsydiowanych świadczy o utrzymaniu się ożywienia gospodarczego regionu, co w konsekwencji prowadzi do wzrostu

zapotrzebowania na pracowników wśród lokalnych pracodawców.

Analizując oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w I półroczu 2016 roku pod względem rodzaju działalności pracodawców można zauważyć, że największą ofertę zostało zgłoszonych w dziale „Przetwórstwo przemysłowe” – 764 miejsca pracy i aktywizacji zawodowej (w tym 280 miejsc subsydiowanych)*. Drugi dział pod względem liczebności zgłoszonych ofert to „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 730 miejsc (w tym 480 miejsc subsydiowanych)*. Kolejnym była „Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” – 603 miejsca (w tym 600 miejsc subsydiowanych)*. W najliczniejszym dziale przeważają oferty niesubsydiowane, natomiast w kolejnych dwóch działach większość miejsc była utworzona ze środków finansowych Urzędu.

W okresie I półrocza 2016 roku najwięcej miejsc pracy i aktywizacji zawodowej pracodawcy z regionu tarnowskiego zgłosili dla robotników wykwalifikowanych (60% ogółu). 21% stanowiły oferty przeznaczone dla techników i średniego personelu. Dla robotników niewykwalifikowanych złożono 12,5%, a dla specjalistów najmniej bo 6,5% ogółu miejsc.

Wśród ofert dla specjalistów najwięcej miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono dla: specja-

listów ds. sprzedaży – 24 miejsca, specjalistów ds. reklamy i marketingu – 20 miejsc, fizjoterapeutów – 17 miejsc, specjalistów z dziedziny prawa – 11 miejsc, specjalistów ds. wychowania małego dziecka – 10 miejsc.

Dla techników i średniego personelu najwięcej miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono w zawodach: pracownicy obsługi biurowej – 271 miejsc, magazynierzy i pokrewni – 131 miejsc, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości – 39 miejsc, księgowi – 35 miejsc, sekretarki – 31 miejsc, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej – 29 miejsc, przedstawiciele handlowi – 26 miejsc, spedytorzy i pokrewni – 19 miejsc, pracownicy administracyjni – 17 miejsc.

Wśród robotników wykwalifikowanych pracodawcy z regionu tarnowskiego najliczniej poszukiwali osób w zawodach: sprzedawcy sklepowi – 397 miejsc, gospodarze budynków – 344 miejsca, pracownicy domowej opieki osobistej – 223 miejsca, kucharze – 70 miejsc, kierownicy samochodów ciężarowych – 69 miejsc, murarze i pokrewni – 59 miejsc, stolarze meblowi i pokrewni – 59 miejsc, mechanicy pojazdów samochodowych – 51 miejsc, szwaczki, hafciarki i pokrewni – 46 miejsc, kierownicy samochodów osobowych i dostawczych – 45 miejsc, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 43 miejsca,

hydraulicy i monterzy rurociągów – 40 miejsc.

Dla robotników niewykwalifikowanych złożono najliczniejsze oferty w zawodach: robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 137 miejsc, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle – 134 miejsca, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 56 miejsc, pomoce kuchenne – 39 miejsc, sortowacze odpadów – 26 miejsc, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów – 24 miejsca.

W większości przedstawionych wyżej zawodów elementarnych liczba miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w okresie I półrocza 2016 roku wzrosła w porównaniu do liczby miejsc zgłoszonych w analogicznym okresie 2015 roku.

Znaczny spadek liczby bezrobotnych oraz wzrost zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w I półroczu 2016 roku świadczy o kontynuacji ożywienia gospodarczego jaki ma miejsce na lokalnym rynku pracy. Dzięki tym pozytywnym zjawiskom oraz oferowanej pomocy przez Urząd zarówno pracodawcom jak i bezrobotnym, osoby poszukujące pracy mają znacznie większe szanse na znalezienie odpowiedniego zatrudnienia.

Paweł Dudczak

*Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej pomniejszone o oferty anulowane



POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE

plac gen. J. Bema 3, 33-100 Tarnów

tel. 14 68-82-300

fax. 14 68-82-301

e-mail: krta@praca.gov.pl; up@up.tarnow.pl

www.up.tarnow.pl



FILIA W TUCHOWIE

ul. Jana III Sobieskiego 23

33-170 Tuchów

tel./fax. 14 652-63-46

608 571 886

608 573 264

608 576 651

e-mail: krtatu@praca.gov.pl

FILIA W ŻABNIE

Rynek 29

33-240 Żabno

tel./fax. 14 645-69-43

608 557 184

608 557 345

e-mail: krtaza@praca.gov.pl

LOKALNE PUNKTY INFORMACYJNO-KONSULTACYJNE:

W RYGLICACH

ul. ks. Wyrwy 2 (pok. 7), 33-160 Ryglice

tel. 14 644-36-39 lub 608 054 803

W SZERZYNACH

Szerzyny 521, 38-246 Szerzyny

tel. 14 651-73-00 wew. 134

W WOJNICZU

ul. Długa 82, 32-830 Wojnicz

tel. 608 054 408

W ZAKLICZYNIE

Rynek 1 (pok. 3), 32-840 Zakliczyn

tel. 14 651-62-48 lub 608 054 506