

Informator

Blżej

Rynku

Pracy

W numerze:



Nowy projekt - AKADEMIA PRACY



Własny biznes ? – To może się udać !



Trudne pytania

„Dlaczego nie ma dla mnie pracy ?”



Zmiany przepisów prawnych



Bezrobocie w regionie na koniec roku 2010

12

marzec 2011

SŁOWO OD REDAKCJI

Witamy Państwa w kolejnym numerze „Bliżej Rynku Pracy”, w którym informujemy o nowym projekcie realizowanym przez nasz Urząd, skierowanym do kobiet, które chcą być aktywne na rynku pracy - szczegóły dotyczące rekrutacji przedstawiamy w artykule „Nowy projekt - Akademia Pracy”.

Mamy też propozycję dla osób przedsiębiorczych - przedstawiamy zasady ubiegania się o środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Równocześnie prezentujemy sylwetki osób, które zdecydowały się na podjęcie ryzyka związanego z własnym biznesem i dzielą się swoim doświadczeniem w tym zakresie.

Dla osób, które chciałyby uzyskać pomoc w ustaleniu kroków mających na celu zorganizowanie skutecznych działań na rynku pracy proponujemy udział w jednym z siedmiu programów realizowanych przez doradców zawodowych dla różnych grup osób pozostających w ewidencji tutejszego Urzędu Pracy.

Od 1 lutego bieżącego roku zmieniły się przepisy prawne, o czym Państwa informujemy w artykule „Zmiany do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.

Tradycyjnie, numer zamyka część statystyczna – informacja o najważniejszych zmianach w bezrobociu w regionie tarnowskim w roku 2010.

W numerze:

AKTUALNOŚCI



Nowy projekt - „AKADEMIA PRACY”

AKTYWIZACJA ZAWODOWA



Własny biznes ? - To może się udać!

Trudne pytania - „Dlaczego nie ma dla mnie pracy?”

PRAWO DLA KAŻDEGO



Zmiany przepisów prawnych

BEZROBOCIE W REGIONIE



Bezrobocie w regionie na koniec roku 2010

Wydawca: Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie, pl. gen. J. Bema 3, 33-100 Tarnów
tel. /14/ 688-23-00, e-mail: krtat@praca.gov.pl, up@up.tarnow.pl

Redakcja: Barbara Borowicz, Jadwiga Jamroz

Projekt okładki: Mariusz Wardzala

Skład: Robert Szczepanik, Zakład Usług Poligraficzno-Wydawniczych „SKRYPT”
Sp. z o.o. w Tarnowie

Druk: Zakład Usług Poligraficzno-Wydawniczych „SKRYPT” Sp. z o.o. w Tarnowie

Małgorzata Karaś

„Akademia pracy” dla kobiet

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie rozpoczął realizację projektu „Akademia pracy”. Projekt jest realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, przy współfinansowaniu ze środków unijnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Człowiek – najlepsza
inwestycja

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Celem projektu jest aktywizacja zawodowa i społeczna **100 bezrobotnych kobiet**, zarejestrowanych nieprzerwanie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie przez ponad 24 miesiące lub kobiet powracających po urlopach macierzyńskich i wychowawczych, które utraciły zatrudnienie i posiadają status osoby bezrobotnej.

„Akademia pracy” to projekt dający możliwość skorzystania z bezpłatnych usług i świadczeń w zakresie:

- **poradnictwa zawodowego**, którego istotą jest indywidualna współpraca klientki Urzędu z doradcą zawodowym. W trakcie indywidualnej rozmowy doradczej doradca zawodowy ustala, co stanowi problem w uzyskaniu pracy w przypadku danej osoby, może wskazać właściwy kierunek szkolenia jak również wybór lub zmianę zawodu,
- **kursów motywujących** z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, których istotą jest wzmocnienie kondycji psychicznej kobiet aktywizujących się zawodowo. Program szkolenia obejmuje warsztaty związane z autoprezentacją, reakcją na utratę pracy, analizę niepowodzeń, twórcze i pozytywne myślenie, odkrywanie własnych umiejętności, możliwości i predyspozycji zawodowych. W trakcie zajęć uczestniczki rozwijają umiejętności interpersonalne, nauczą się zachowań asertywnych w poszukiwaniu pracy oraz radzenia sobie w sytuacjach stresowych. Kobiety uczestniczące w kursie zdobędą wiedzę o rynku pracy i zachodzących w nim mechanizmach. Planowany kurs wzbogacony jest o moduł związany z równością szans płci, przejawami dyskryminacji i stereotypami z nimi związanymi

funkcjonującymi w środowisku pracy. W trakcie szkolenia zostaną zastosowane techniki informacyjno – multimedialne służące motywacji i aktywizacji oraz kształtowaniu postaw i umiejętności związanych z aktywnym poszukiwaniem pracy,

- szkoleń z zakresu nabywania kluczowych kompetencji zawodowych, których istotą jest wyposażenie uczestniczek szkolenia w umiejętności kluczowe, których wszystkie osoby potrzebują do samorealizacji i rozwoju osobistego, bycia aktywnym obywatelem, pełnej integracji społecznej, a w konsekwencji znalezienia zatrudnienia. Program szkolenia obejmuje: podstawową obsługę pakietu typu MS Office oraz podstawy korzystania z Internetu (poczta elektroniczna, strony WWW, przeglądarki, wyszukiwarki), obsługę urządzeń biurowych (m.in. ksero, faks, skaner, drukarka) oraz kurs języka angielskiego metodą Callana,
- różnotematycznych szkoleń zawodowych, których istotą jest podniesienie kwalifikacji zawodowych, zwiększających szanse na podjęcie zatrudnienia lub własnej działalności gospodarczej,

Poniższa tabela zawiera zestawienie informacji o planowanych w ramach projektu szkoleniach zawodowych.

- **staży**, których istotą jest nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy,
- **pośrednictwa pracy** - dopełni kompleksowość wsparcia i skutecznie poszukiwanie przez uczestniczki projektu odpowiedniego zatrudnienia.

Kobietom uczestniczącym w szkoleniach (lub/i kursie) oraz stażach będą wypłacane stypendia.

Ponadto uczestniczki w projekcie mogą również ubie-

gać się o zwrot kosztów dojazdów oraz zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną.

<p>Szkolenie z zakresu małej gastronomii</p>	<p>szkolenie obejmuje zajęcia teoretyczne i praktyczne w ramach, których uczestniczki zdobędą wiedzę o technikach sporządzania potraw, napojów, procesach gotowania, pieczenia, smażenia, grillowania, zastosowaniach nowoczesnych urządzeń pod kątem utrzymania wysokiego standardu potraw, prezentacji potraw, dekoracji stołów. Szkolenie wyposażone będzie w moduł cateringu, obsługi kasy fiskalnej i wiedzę z zakresu obowiązującego minimum sanitarnego</p>
<p>Specjalistka do spraw sprzedaży</p>	<p>szkolenie obejmuje zajęcia teoretyczne i praktyczne w ramach, których uczestniczki zdobędą wiedzę o: metodach dokumentacji sprzedaży, narzędziach sprzedaży, podstawach prawnych (umowa sprzedaży odpowiedzialność sprzedawcy, ustawa o podatku od towarów i usług), technikach sprzedaży (nawiązywanie kontaktów handlowych z klientami, zdobywanie zaufania klientów, prowadzenie rozmów z trudnymi klientami, potrzeby klientów, skuteczne prezentowanie ofert handlowych, negocjacje cenowe, finalizowanie sprzedaży, obsługa trudnych klientów w sklepie), obsłudze programu magazynowo – fakturującego oraz kasy fiskalnej</p>
<p>Magazynierka z obsługą programu do fakturowania i kasą fiskalną</p>	<p>szkolenie obejmuje zajęcia teoretyczne i praktyczne w ramach, których uczestniczki zdobędą wiedzę o: podstawach obsługi komputera, obowiązkach magazyniera, zabezpieczeniach magazynów, podziałach zapasów, dokumentach magazynowych, odpowiedzialności materialnej, postępowaniu w przypadku stwierdzenia różnic w przyjęciu na stan magazynu lub różnic inwentaryzacyjnych, nowoczesnych technikach sprzedaży, podstawach towaroznawstwa, wystawianiu faktur i paragonów, przepisach dotyczących reklamacji i gwarancji towarów, obsłudze programu do fakturowania oraz obsłudze kasy fiskalnej</p>
<p>Obsługa kasy fiskalnej, minimum sanitarne i BHP</p>	<p>szkolenie obejmuje zajęcia teoretyczne i praktyczne w ramach, których uczestniczki zdobędą wiedzę o: obsłudze kasy fiskalnej, technikach handlu, obsłudze terminalu kart płatniczych, obowiązujących przepisach sanitarnych oraz bezpieczeństwie i higienie pracy</p>
<p>Florystka z artystycznym pakowaniem prezentów, dekoracją wnętrz i obsługą kasy fiskalnej</p>	<p>szkolenie obejmuje zajęcia teoretyczne i praktyczne w ramach, których uczestniczki zdobędą wiedzę o: fazach zbioru roślin i przygotowaniu do suszenia, technikach suszenia roślin metodą zielarską, zielnikową i przechowywaniu utrwalonych roślin, przygotowaniu roślin i desykantów, technikach utrwalania roślin metodą glicerynową, doborze materiałów do dekoracji ślubnych, pogrzebowych i innych, zasadach układania roślin i kwiatów w ręku i w naczyniach, materiałach roślinnych, zasadach doboru kwiatów do kompozycji, oraz o zagadnieniach w handlu detalicznym kwiatami, jak również o dekoracji wnętrz, artystycznym pakowaniu prezentów i obsłudze kasy fiskalnej</p>

Wszystkie działania organizowane dla kobiet uczestniczących w projekcie mają na celu:

- wzrost umiejętności i kompetencji komunikacyjnych i społecznych oraz podniesienie samooceny,
- zdobycie wiedzy ułatwiającej funkcjonowanie na rynku pracy oraz wzrost aktywności zawodowej,
- nabycie, wzrost, zmianę lub dostosowanie kwalifikacji i umiejętności do potrzeb rynku pracy,
- zdobycie doświadczenia zawodowego,
- wzmocnienie mobilności.

Do projektu zapraszamy w szczególności kobiety:

- niepełnosprawne,
- powyżej 50 roku życia,
- samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia,
- bez kwalifikacji zawodowych,
- bez doświadczenia zawodowego,
- pochodzące z terenów wiejskich.

Nabór do programu jest przeprowadzany do dnia 22 kwietnia 2011 r.

W miarę wolnych miejsc przewiduje się dodatkową rekrutację w całym okresie realizacji projektu.

Wszystkie kobiety spełniające powyższe kryteria, zainteresowane uczestnictwem w projekcie prosimy o bezpośredni kontakt z doradcą zawodowym przyjmującym w siedzibie:

**Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie,
pl. gen. Józefa Bema 3 w Tarnowie - parter,
pok. nr 9, 10
(tel. 14/ 688-23-48 lub 50)**

oraz w Filiach

**tut. Urzędu w Tuchowie (tel. 14/ 652- 63-46)
i w Żabnie (tel. 14/ 645- 69-43).**

Justyna Pędrak

Własny biznes ? – To może się udać !

Dla wielu osób szansą na sukces zawodowy jest założenie własnego biznesu. Rozpoczęcie działalności gospodarczej wiąże się na początku z wyborem jej profilu adekwatnego do swoich możliwości. Zatem ważne jest posiadanie odpowiednich uprawnień, kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, wiedzy w zakresie planowanej działalności.

Często barierą w podjęciu decyzji o rozpoczęciu własnej działalności jest brak własnych środków finansowych. Możliwość pozyskania bezzwrotnej dotacji, przewidzianej w ustawie o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* ⁽¹⁾ (zwanej dalej „ustawą”) pomaga zrealizować pomysł na własną firmę. Dotacja pozwala na zakup lub dofinansowanie zakupu podstawowych maszyn i urządzeń niezbędnych do prowadzenia danej działalności. Dzięki temu w pierwszych miesiącach działalności można poświadczyć się w pełni rozwojowi swojego pomysłu na biznes.

Kiedy można uzyskać dotację ?

O dotację mogą ubiegać się osoby bezrobotne, które spełniają warunki określone w ustawie oraz rozporządzeniu w *sprawie przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej* ⁽²⁾.

Przed wszystkim bezrobotny ubiegający się o dotację musi złożyć oświadczenie, że w **okresie 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku:**

- ⇒ nie prowadził działalności gospodarczej ani nie posiadał wpisu do ewidencji działalności gospodarczej,
- ⇒ nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie,
- ⇒ z własnej winy nie przerwał szkolenia, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie,
- ⇒ po skierowaniu podjął szkolenie, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub inną formę pomocy określoną w ustawie,

jak również:

- ⇒ w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku nie był karany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny,
- ⇒ nie złożył wniosku o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej lub środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej do innego starosty (urzędu pracy),

⇒ nie otrzymał dotychczas z Funduszu Pracy lub z innych środków publicznych bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej.

Kiedy dotacja jest bezzwrotna ?

Środki otrzymane w ramach dotacji są bezzwrotne, jeżeli zostaną spełnione wszystkie warunki umowy. Podstawowe warunki to:

1. Wydatkowanie środków w terminie określonym w umowie, w okresie od dnia zawarcia umowy do 30. dnia od dnia podjęcia działalności gospodarczej.
2. Udokumentowanie i rozliczenie wydatkowania otrzymanych środków w terminie określonym w umowie, nie przekraczającym dwóch miesięcy od dnia podjęcia działalności gospodarczej.
3. Prowadzenie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy, bez zawieszania tej działalności.
4. Niepodejmowanie zatrudnienia w okresie 12 miesięcy po dniu rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Ile osób skorzystało ze wsparcia ?

Osoby bezrobotne mogą ubiegać się o taką formę pomocy od 2004 r. Cieszy się ona dużą i stale rosnącą popularnością. Dotacje są finansowane zarówno ze środków Funduszu Pracy, jak i ze środków Unii Europejskiej. Poniżej przedstawiamy skalę udzielonej pomocy w postaci zestawienia liczby osób bezrobotnych, które otrzymały w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie dotację na działalność gospodarczą w latach 2004-2010 - był ich ogółem 2.234.



Im się udało:

Specjalnie dla „Blżej Rynku Pracy” wypowiedziały się osoby, które skorzystały z dofinansowania i założyły własną działalność gospodarczą.

Oto, jak z perspektywy czasu, wspominają początki i jak oceniają swoją przyszłość.

Pani Anna Ojczyk - od trzech lat prowadzi salon kompleksowej pielęgnacji psów i kotów.



— Czym się Pani kierowała zakładając własną firmę?

— Bardzo chciałam pracować na własną rękę prowadząc własną firmę. Byłam długi czas osobą bezrobotną. Przeglądając oferty pracy na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie natrafiłam na informację o możliwości pozyskania środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Wtedy zdecydowałam się na otwarcie firmy. Dotacja miała istotny wpływ na tę decyzję. Nie miałam własnych środków, aby zakupić niezbędny sprzęt do prowadzenia firmy. Środki z dotacji pozwoliły na zakup stołu groomerskiego, kosmetyków do pielęgnacji zwierząt oraz narzędzi: nożyczek, szczotek, suszarek.

— Czy miała Pani jakieś wątpliwości, obawy?

— Miałam wątpliwości, czy sobie poradzę. Myślałam, że każdy je ma. Nie miałam doświadczenia w prowadzeniu własnej działalności. Poza tym obawiałam się konkurencji, tego czy uda mi się pozyskać klientów. Pomimo to stwierdziłam, że muszę spróbować. Do prowadzenia firmy w zakresie pielęgnacji zwierząt trzeba mieć odpowiednie predyspozycje. Ważne są zdolności manualne, które ja akurat posiadam. Przede wszystkim jednak trzeba lubić zwierzęta.

— **Jak Pani ocenia rozwój firmy?**

— Z każdym rokiem jest coraz lepiej, zdobywam coraz więcej nowych klientów. Na to jednak trzeba sobie zapracować. Trzeba się cały czas rozwijać, uczyć, ale też dbać o reklamę swojej firmy. Wymaga to wielu poświęceń i pracy, ale później jest dużo satysfakcji z osiągniętego sukcesu.

— **Czy zatrudnia Pani pracowników?**

— Jeszcze nie, ale myślę o tym. Moja firma cały czas się rozwija, więc jeśli dalej tak będzie, to w przyszłości będzie wymagała zaangażowania większej liczby osób.

— **Jakie według Pani są największe korzyści wynikające z prowadzenia własnej działalności gospodarczej?**

— Decyduję sama o sobie - to jest coś pięknego.

— **Czego można Pani życzyć?**

— Więcej klientów... jeszcze więcej klientów.

Pani Jolanta Dziduszko - od roku prowadzi biuro podróży, którego działalność polega na sprzedaży agencjiowej ofert renomowanych touroperatorów turystyki krajowej i zagranicznej.



— **Co zdecydowało o tym, że założyła Pani własną firmę?**

— Przede wszystkim posiadane doświadczenie w branży turystycznej, które zdobyłam pracując.

Byłam pracownikiem biura podróży. Najważniejsze w tej branży jest doświadczenie, gdybym go nie miała pewnie nie odważyłabym się podjąć takiej działalności.

— **Czy miała Pani doświadczenie w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej?**

— Ponad 10 lat temu prowadziłam sklep ogólnospożywczy. Zatrudniałam 5 osób. Dzięki temu nauczyłam się pracy z klientem i nabyłam doświadczenie w prowadzeniu własnej firmy.

— **Co było najtrudniejsze w całym procesie zakładania firmy?**

— Największym problemem dla mnie był brak własnych środków finansowych, który umożliwiłby zrealizowanie mojego pomysłu. Dzięki temu, że jako osoba bezrobotna otrzymałam bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, procedura założenia firmy nie była dla mnie taka trudna. Dotacja pomogła mi zrealizować plany związane z własną firmą. Ponadto, dzięki dotacji pierwsze zarobione pieniądze mogłam przeznaczyć na swoje przyjemności, a także na wyjazdy służbowe. Staram się o wybór wyjazdu wakacyjnego zgodnego z oczekiwaniami klienta. Pomagają mi w tym właśnie wyjazdy służbowe. Polegają one na tym, że wyjeżdżam na dany kierunek turystyczny przykładowo na tydzień i tam w programie mam na przykład 40 hoteli, które przedstawiają mi swoją ofertę. Dzięki temu mogę bezpośrednio zapoznać się ze standardem usług danego hotelu. W trakcie wyjazdu sporządzam dokumentację fotograficzną. Przygotowując ofertę, korzystam z moich doświadczeń wyjazdowych oraz bardzo cennych opinii i spostrzeżeń klientów, dzięki temu każda kolejna propozycja jest bardziej dostosowana do oczekiwań moich klientów. Prowadząc działalność w zakresie usług turystycznych muszę znać produkt. Dużo czytam na temat hoteli. Czuję się odpowiedzialna za udany wypoczynek klientów. Staram się robić wszystko, aby byli zadowoleni. Zadowolenie klientów przekłada się na mój sukces. Tacy klienci polecają moją firmę swoim znajomym i dzięki temu pozyskuję nowych klientów. Moja praca polega głównie na pozyskiwaniu kolejnych zadowolonych klientów.

— **Czy mając roczne doświadczenie w prowadzeniu firmy jest Pani przekonana, że decyzja o jej założeniu była słuszna?**

— Uważam, że tak. W miejscu, gdzie znajduje się moja firma nigdy wcześniej nie było biura

podróży. Ludzie nie mają do nowego biura zaufania, boją się, że nie przetrwa. W moim przypadku zapewne też tak było, ale teraz kiedy biuro działa już rok klientów jest coraz więcej. Ten pierwszy okres, kiedy musiałam pozyskać klientów był dla mnie okresem dobrym, dlatego zdecydowałam, że w dalszym ciągu będę prowadzić i rozwijać tę działalność. Mam nadzieję, że moja firma będzie się dalej dobrze rozwijać mimo drobnych trudności, które czasem się pojawiają.

— **Jakie według Pani są największe korzyści wynikające z prowadzenia własnej działalności gospodarczej?**

— Przede wszystkim są to korzyści finansowe. Wymaga to jednak pełnego poświęcenia i zaangażowania. Kiedy przychodzi okres wakacyjny pracę zaczynam w biurze rano i często kończę w domu ok. 23.00. Efektem tej pracy jest satysfakcja z zadowolonego klienta. Przekłada się to też na warunki finansowe.

— **Czego Pani życzy?**

— Dużo zadowolonych klientów, bo to jest najcenniejsze w mojej pracy. Daje mi to ogromną satysfakcję.

Pani Halina Kuta - prowadzi działalność w zakresie usług krawieckich od 1,5 roku.

— **Czy miała Pani doświadczenie w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej?**

— Nie, nie miałam.

— **Skąd zatem pomysł na własną działalność?**

— Posiadałam doświadczenie zawodowe w branży krawieckiej – przez 6 lat pracowałam jako krawcowa. Później wyjechałam za granicę. Po powrocie do kraju pozostawałam bez pracy, znajomy doradził mi, że swoje umiejętności krawieckie mogę wykorzystać prowadząc własną firmę. O tym, że w Urzędzie Pracy można ubiegać się o pozyskanie bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej słyszałam kilka lat wcześniej od znajomych. Znałam opinie innych osób na temat dotacji. Były one pozytywne. Postanowiłam więc, że spróbuje swoich możliwości. Największą motywacją do podjęcia decyzji o założeniu firmy była możliwość skorzystania z dofinansowania. Z własnych środków byłoby bardzo ciężko uruchomić własną firmę. Musiałam zakupić maszynę do szycia, overlock, żelazko, stoły do krojenia, półki. Było to możliwe dzięki otrzymanej dotacji.

— **Co było najtrudniejsze w procesie zakładania firmy?**

— Nie ukrywam, że formalności związane z ubieganiem się o dotację na tamten czas wydawały się skomplikowane, jednak z perspektywy czasu śmiało mogę stwierdzić, że nie było to trudne. Miałam wtedy wiele wątpliwości i obaw, czy otrzymam środki, czy uda mi się zaistnieć na rynku pomimo konkurencji.



— **Jak ocenia Pani rozwój firmy?**

— Pozytywnie. Mam dużo klientów. Zawdzięczam to swojej pracy, ale też nie ukrywam, że ważna jest promocja firmy. Staram się dotrzeć do jak największej liczby potencjalnych klientów. Przykładowo od początku działalności udało mi się rozprzodaczyć 2500 ulotek reklamujących usługi mojej firmy.

— **Czy zatrudnia Pani pracowników?**

— Zatrudniam pracowników sezonowo. Wtedy, kiedy mam najwięcej zleceń. W ubiegłym roku zatrudniałam pracownika przez okres 3 miesięcy.

— **Jak się Pani czuje w roli przedsiębiorcy?**

— Bardzo dobrze.

- **Jakie według Pani są największe korzyści wynikające z prowadzenia własnej działalności gospodarczej?**
- Nienormowany czas pracy – można przyjść do pracy o dowolnej porze, co pozwala na niezależność.
- **Jakich wskazówek mogłaby Pani udzielić osobom, które chciałyby podjąć własną działalność gospodarczą, ale być może - podobnie jak Pani kiedyś - mają wiele obaw?**
- Trzeba wierzyć w siebie, nie przerażać się. Trzeba próbować własnych możliwości, bo wszystko jest do przejścia.

- **Czego można Pani życzyć?**
- Klientów. Jeśli jest klient to jest praca.

Podstawa prawna:

- (1) art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji za trudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.),
- (2) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 kwietnia 2009 roku w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. Nr 62, poz. 512, zm. z 2010 Dz. U. Nr 30, poz. 156).

Barbara Borowicz

Trudne pytania

„Dlaczego nie ma dla mnie pracy?”

Takie pytanie z pewnością zadaje sobie wiele osób pozostających bez zatrudnienia. Warto też zastanowić się, co jest główną przyczyną trudności konkretnej osoby na rynku pracy. Czy są to przyczyny zewnętrzne, całkowicie niezależne od podejmowanych przez daną osobę działań, takie jak: brak ofert pracy na poszukiwane stanowiska, zanikanie zawodów, kryzys gospodarczy, czy może są to w dużym stopniu przyczyny wewnętrzne, które w głównej mierze zależą właśnie od niej samej.

Z pewnością ilość i różnorodność pojawiających się ofert pracy jest bardzo istotna. Jednak okazuje się, że są osoby, które w każdych warunkach potrafią znaleźć dla siebie miejsce na rynku pracy, nawet w sytuacji, gdy wolne miejsca pracy pojawiają się sporadycznie. Ważna jest umiejętność identyfikowania takich miejsc, posiadanie adekwatnych do stanowiska kwalifikacji zawodowych, a także przemyślana autoprezentacja zawodowa. To wszystko wymaga wcześniejszego przygotowania, a wielu przypadkach - konsultacji i współdziałania ze specjalistami z zakresu rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie podejmuje szereg działań mających na celu zwiększenie szans na zatrudnienie osób pozostających w ewidencji PUP.

Jedną z inicjatyw są programy autorskie realizowane w 2011 roku przez doradców zawodowych. Zapraszamy do udziału w nich szczególnie te osoby, które chcą dobrze zorganizować swoje działania ukierunkowane na szukanie pracy. W wielu przypadkach słaba orientacja w sytuacji na lokalnym rynku

pracy, umiejętność autoprezentacji zawodowej na poziomie zaledwie podstawowym oraz preferowanie pasywnych metod poszukiwania pracy znacznie ograniczają szanse na szybkie zatrudnienie. Często o wyborze przez pracodawcę jednego spośród kilku kandydatów decyduje umiejętność przekonania: „Potrafię i chcę pracować”.

Pracodawca, dokonując wyboru jednego spośród wielu kandydatów, obok kryteriów zasadniczych bierze również pod uwagę motywację kandydata do bycia aktywnym, jego cechy osobowości, zainteresowanie do pracy właśnie w tej firmie oraz szereg innych kryteriów, zależnych od sytuacji. Dlatego tak ważne jest kompleksowe przygotowanie się do wejścia na rynek pracy, aby nie wydłużać niepotrzebnie okresu braku aktywności zawodowej.

Uwzględniając specyfikę lokalnego rynku pracy, zostało opracowanych 7 programów dla osób, które w szczególności narażone są na problemy z uzyskaniem zatrudnienia. Uczestnictwo w tych programach jest dobrowolne, w każdym z nich weźmie udział grupa 25 osób, łącznie 175 osób.

Programy wewnętrzne realizowane przez doradców zawodowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie w 2011 roku



„AKTYWNI I EFEKTYWNI”

- dla osób do 25 roku życia, które pozostają w ewidencji PUP ponad 12 miesięcy - o ile w tym czasie nie byli aktywni zawodowo (staże, szkolenia).

Jeżeli w ciągu roku osoba młoda nie podjęła żadnej aktywności, można stwierdzić, że występują u niej deficyty w zakresie poszukiwania pracy - wskazane jest wsparcie zarówno w zakresie motywowania do działania na rynku pracy, jak i przygotowania się do aktywnego szukania pracy.



„MŁODZI-AKTYWNI”

- dla osób młodszych do 25. roku życia, zamieszkujących tereny wiejskie.

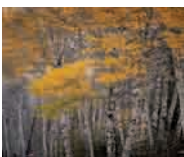
Na koniec grudnia 2010 r. 37% ogółu bezrobotnych z powiatu stanowiły osoby do 25 roku życia (w mieście 23%). Bariery w znalezieniu pracy przez osoby młode jest często brak doświadczenia zawodowego. Szczególną opieką zostaną objęte osoby, które pozostają w ewidencji PUP ponad 6 miesięcy i nie podjęły w tym czasie żadnej aktywności (staż, szkolenie) oraz bez kwalifikacji zawodowych.



„AKTYWNOŚĆ TWOJĄ SZANSĄ”

- dla osób powyżej 25. roku życia, zamieszkujących tereny wiejskie, posiadających deficyty w zakresie aktywnego poszukiwania pracy.

Osoby te stanowią ponad połowę wśród pozostających w ewidencji PUP w Tarnowie. Bezrobocie na wsi ma charakter bardziej trwały, rynek pracy jest tam mało elastyczny - mniej zakładów pracy, niższa mobilność mieszkańców, poziom wykształcenia mieszkańców wsi kształtuje się niekorzystnie w porównaniu do mieszkańców miast. Przeszkodę w zatrudnieniu stanowią również problemy komunikacyjne.



„CZAS NA AKTYWNOŚĆ”

- dla kobiet po 50. roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy (osoby po 50. roku życia stanowią 15.5% ogółu bezrobotnych).

Bariery są często zbyt niskie lub zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe, długa przerwa w pracy, niska motywacja do podjęcia zatrudnienia spowodowana obawą wyrażaną słowami: „Czy ja sobie poradzę? Czy ktoś mnie jeszcze przyjmie do pracy?”



„MY TEŻ MOŻEMY BYĆ AKTYWNE”

- bezrobotne kobiety posiadające orzeczony stopień niepełnosprawności, wykształcenie zawodowe nie wyższe niż średnie, mające problemy z wejściem lub powrotem na rynek pracy.

Kobiety stanowią większość wśród osób niepełnosprawnych pozostających w ewidencji PUP 55%, jest też dla nich mniej ofert pracy.



„NOWE KWALIFIKACJE - ATUTEM I SZANSĄ NA RYNKU PRACY”

- program dla osób mających problemy z wyborem kierunku szkolenia - o ile mają niskie kwalifikacje lub nie mają uprawnień do wykonywania danego zawodu.

Osoby bez kwalifikacji zawodowych stanowiły na koniec roku 34% z ogółu bezrobotnych. Sytuacja na rynku pracy wymusza konieczność systematycznego podnoszenia i uzupełniania swoich kwalifikacji zawodowych, czasami nawet całkowitej zmiany zawodu.



„POKONAJ BARIERY”

- dla osób, które po zakończeniu stażu nie podjęły zatrudnienia.

Wśród osób, które w 2010 r. ukończyły staż, na koniec roku blisko 50 % pozostawało nadal w ewidencji bezrobotnych. Im bardziej wydłuża się okres od zakończenia stażu, tym bardziej maleją kompetencje nabyte w trakcie jego odbywania i chęć do aktywnego działania.

Termin realizacji

Nabory do programów są przeprowadzane od stycznia do kwietnia 2011 roku.

Istnieje możliwość dodatkowej rekrutacji w późniejszych terminach w przypadku wolnych miejsc.

Zakończenie realizacji programów planuje się na grudzień 2011 roku.

Cele programów

- pomoc w wejściu na rynek pracy, zapoznanie z zasadami poszukiwania pracy,
- analiza przyczyn trudności w funkcjonowaniu uczestnika na rynku pracy,
- pomoc w określeniu kierunku podnoszenia kwalifikacji,
- wzmocnienie motywacji do zmian,
- podniesienie samooceny,
- mobilizacja do szukania pracy,
- zwiększenie motywacji do samodzielnego działania,
- pomoc w określeniu możliwości uzyskania zatrudnienia w danym zawodzie z uwzględnieniem sytuacji na rynku pracy oraz ewentualnych wskazań lub przeciwwskazań lekarskich.

Zaplanowane działania

- rozpoznanie potrzeb, wymagań i deficytów klientów poprzez skorzystanie,

- z usług poradnictwa zawodowego,
- indywidualne porady doradcy zawodowego,
- poradnictwo grupowe - tematyka porad dostosowana do zgłaszanych potrzeb ze strony uczestników,
- diagnoza predyspozycji zawodowych - testy zainteresowań,
- szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy,
- podniesienie lub nabycie nowych kwalifikacji zawodowych - szkolenia zawodowe,
- zdobycie doświadczenia zawodowego poprzez odbycie stażu,
- subsydiowane zatrudnienie,
- stworzenie możliwości samozatrudnienia, Ośrodki Doradczy (ZUS, Urząd Skarbowy),
- system Video CV - pomoc w nagraniu wizytówki zawodowej.

Wszystkie zainteresowane osoby mogą zgłaszać się osobiście do doradców zawodowych w siedzibie PUP w Tarnowie – plac gen. J. Bema 3, pokój nr 9 i 10.



Bliższe informacje można również uzyskać telefonicznie, pod numerem /14/ 688-23-50.



Jolanta Labok-Wardzała

Zmiany do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - na co warto zwrócić uwagę

W dniu 1 lutego 2011 r. weszła w życie ustawa z dnia 16 grudnia 2010r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 30 grudnia 2010r. Nr 257, poz. 1725). Zmiany dotyczą między innymi przepisów regulujących kwestie statusu bezrobotnego, uprawnień i obowiązków osób bezrobotnych, form udzielanego wsparcia osobom zarejestrowanym oraz świadczeń dla bezrobotnych.

W kwestii STATUSU BEZROBOTNEGO

warto zwrócić uwagę na zmiany ustawowej definicji bezrobotnego. Od 1 lutego br. bezrobotnym może być osoba, która:

- nie złożyła wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej,
- po złożeniu wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej **zgłosiła wniosek o zawieszenie wykonywania tej działalności** i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął albo **nie upły-**

nał okres do, określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, **dnia podjęcia działalności gospodarczej**.

W tym kontekście warto zwrócić uwagę na przepisy dotyczące **ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH**. Wprowadzona zmiana do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy daje osobom zarejestrowanym jako bezrobotne w okresie, zgłoszonego do ewidencji działalności gospodarczej zawieszenia wykonywania tej działalności, **możliwość pobierania zasiłku dla bezrobotnych**. Warunkiem jest jednak w takim przypadku spełnienie ustawowych przesłanek do nabycia prawa do zasiłku. Nadmienić należy również, iż prawo do zasiłku dla bezrobotnych w takim przypadku przysługuje, **po okresie 90 dni** od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.

Inne, bardzo istotne, zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczą kwestii **OBOWIĄZKÓW OSÓB BEZROBOTNYCH**. Od 1.02.2011 r. osoby bezrobotne, które nie stawiły się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i nie powiadomiły w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawienia tracą status bezrobotnego **odpowiednio na okres:**

- **120 dni - w przypadku pierwszego niestawienia,**
- **180 dni - w przypadku drugiego niestawienia i**
- **270 dni - w sytuacji trzeciego i kolejnego niestawienia.**

Dotychczas bezrobotny pozbawiany był statusu z powodu niestawienia na 3 miesiące.

Ze znowelizowanej ustawy wynika obowiązek zawiadomienia w ciągu 7 dni powiatowego urzędu pracy o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub **o złożeniu wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej** oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego albo utratę prawa do zasiłku.

Z dniem 1.02.2011r. wprowadzono również zmiany przepisów dotyczących obowiązku dokumentowania niezdolności do pracy na stosownym druku - ZUS ZLA. W myśl wprowadzonej zmiany osoby bezrobotne, z wyjątkiem odbywających leczenie **w zakładzie leczenia odwykowego**, mają obowiązek przedstawiania zaświadczeń o niezdolności do pracy wskutek choroby lub **opieki nad chorym członkiem rodziny** na druku określonym odrębnymi przepisami (druk ZUS ZLA). Nieprzedstawienie zaświadczenia

w wymaganej formie skutkuje pozbawieniem statusu bezrobotnego z pierwszym dniem niezdolności do pracy.

Zmianie uległy również ustawowe zapisy dotyczące **UPRAWNIEŃ OSÓB BEZROBOTNYCH**, między innymi prawa do pozostawania w sytuacji braku gotowości do podjęcia pracy. Jak stanowią przepisy powołanej na wstępie ustawy bezrobotny, który w okresie **nie dłuższym niż 10 dni** przebywa za granicą lub pozostaje w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia, nie zostanie pozbawiony statusu bezrobotnego, jeżeli o zamierzonym pobycie za granicą lub pozostawaniu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia zawiadomił powiatowy urząd pracy. Zasiłek dla bezrobotnych za ten okres jednak nie przysługuje. Całkowity okres zgłoszonego pobytu za granicą oraz braku gotowości do pracy z innego powodu nie może przekroczyć łącznie 10 dni w okresie jednego roku kalendarzowego.

Ponadto wprowadzone zostały przywileje dla bezrobotnych kobiet w ciąży. W myśl znowelizowanych przepisów ustawy statusu bezrobotnego nie utraci **kobieta w ciąży oraz w okresie 30 dni po dniu porodu z powodu związanej z ciążą i porodem niezdolnością do pracy trwającą przez nieprzerwany okres 90 dni, z wyłączeniem przypadku złożenia wniosku o pozbawienie tego statusu przez samą bezrobotną**.

Kolejną zmianą, na którą warto zwrócić uwagę jest nowelizacja w zakresie przepisów dotyczących **FORM UDZIELANEGO BEZROBOTNEMU WSPARCIA**. Od dnia 1.02.2011r. powiatowy urząd pracy ma obowiązek **przygotowania indywidualnego planu działania dla bezrobotnego do 25 roku życia, bezrobotnego powyżej 50 roku życia, bezrobotnego bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotnego bez doświadczenia zawodowego oraz bezrobotnego, który po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjął zatrudnienia**, o ile pozostaje on nieprzerwanie w rejestrze osób bezrobotnych, przez okres co najmniej 180 dni od dnia rejestracji, a indywidualny plan działania nie został przygotowany dla niego wcześniej.

Dla bezrobotnego, o którym mowa powyżej i który jest w trakcie odbywania szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych albo prac społecznie użytecznych powiatowy urząd pracy przygotowuje plan działania **nie później niż 90 dni po zakończeniu uczestnictwa w określonej formie pomocy**. Przygotowanie indywidualnego planu działania musi zostać zakończone nie później niż przed upływem 30 dni od dnia zakończenia okresu 180 lub 90 dni.

Barbara Basiaga

Najważniejsze zmiany w bezrobociu w REGIONIE TARNOWSKIM w 2010 roku

➤ Zmiany poziomu bezrobocia

W 2010 roku bezrobocie w regionie tarnowskim wzrosło ogółem o **714** osób, do poziomu **14.595** osób, w tym:

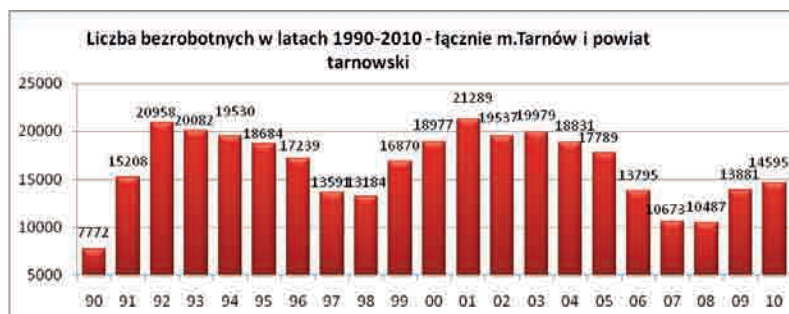
- w **mieście Tarnowie** wzrosło o 153 osoby (do poziomu **5.358** osób),
- w **powiecie tarnowskim** o 561 osób (do poziomu **9.237** osób).

Był to nieznaczny wzrost, który nastąpił w końcu roku, w wyniku zakończenia się prac sezonowych i licznych form aktywizacji bezrobotnych.

W ciągu roku poziom bezrobocia w regionie tarnowskim utrzymywał się w granicach 12,8–15,4 tys. osób bezrobotnych. Najwyższy poziom Urząd zanotował w lutym - 15.481 osób, a najniższy w sierpniu - 12.832 osoby.

Szczególnie wysoki wzrost zanotowano w grudniu - był on spowodowany zakończeniem prac sezonowych, jak również licznych form aktywizacyjnych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Liczba bezrobotnych łącznie z miasta Tarnowa i powiatu tarnowskiego, wg stanu na koniec grudnia w **poszczególnych latach rejestrowanego bezrobocia**, przedstawiała się następująco:



➤ Wzrost udziału młodzieży wśród bezrobotnych

W 2010 roku ponownie podwyższył się udział osób młodych, w wieku do 25 lat, w strukturze bezrobotnych regionu tarnowskiego. Wzrost wyniósł 0,8 punktu procentowego, do poziomu 31,5%. Nastąpiło to pomimo wzmoczonych działań aktywizacyjnych skierowanych do młodzieży, takich jak staże u pracodawców czy refundowane miejsca pracy.

Na koniec grudnia 2010 roku bez pracy pozostawało 4.596 osób w wieku do 25 lat.

➤ Spadek udziału osób w wieku powyżej 50 lat

Nieznacznie obniżył się odsetek osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia - do poziomu 15,4% w końcu 2010r., wobec 15,7% w końcu 2009 r. Według stanu na 31 grudnia 2010 roku, bez pracy pozostawało 2.249 osób w wieku powyżej 50 lat.

➤ Zahamowanie zwolnień grupowych w zakładach regionu tarnowskiego

W 2010 roku znacząco spadła liczba zwolnień grupowych, które szczególnie w 2009 roku negatywnie wpływały na rynek pracy. W 2010 roku w ramach zwolnień grupowych pracę utraciło 152 pracowników. Najczęściej były to pojedyncze zwolnienia.

➤ Wzrost liczby ofert pracy

W 2010 r. Urząd Pracy w Tarnowie dysponował o 26% większą liczbą ofert pracy niż przed rokiem (7.504 oferty pracy z regionu tarnowskiego).

Wzrost spowodowany był głównie zwiększoną aż o **51% liczbą ofert pracy niesubsydiowanej**. Liczba ofert przekroczyła nawet rekordowy jak dotąd rok 2008r. (7.171 ofert). Fakt ten świadczy o ożywieniu na rynku pracy, jakkolwiek słabsze rokowania przyniósł czwarty kwartał 2010 roku, kiedy liczba ofert pracy spadła poniżej poziomu z 2009 roku.

➤ Wzrost liczby osób podejmujących zatrudnienie i rozpoczynających działalność gospodarczą

Wraz ze wzrostem ofert pracy wzrosła liczba osób podejmujących zatrudnienie. W regionie tarnowskim pracę podjęło rekordowa liczba 8.078 osób bezrobotnych, tj. o **1.337 więcej** niż rok wcześniej.

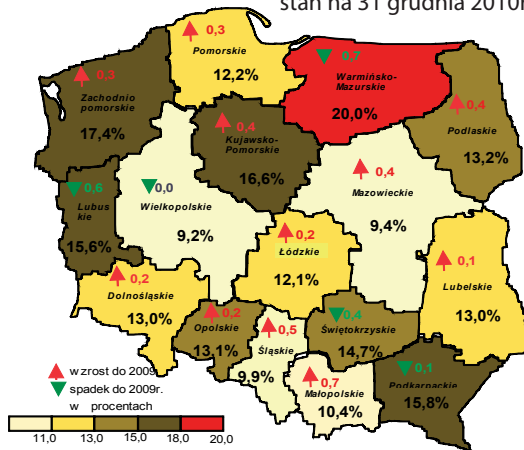
Również **rekordowa liczba - 885 osób bezrobotnych z regionu - podjęła działalność gospodarczą** na własny rachunek. Większość z nich, bo 698 osób, otrzymało na ten cel dotacje ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego.

STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia w Polsce na koniec grudnia 2010 r. wynosiła 12,3% i wzrosła w ciągu roku o 0,2 punktu procentowego. W Małopolsce - wyniosła 10,4% i wzrosła w 2010r. aż o 0,7 punktu procentowego.

STOPA BEZROBOCIA WEDŁUG WOJEWÓDZTW

stan na 31 grudnia 2010r.



STOPA BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE MAŁOPOLSKIM

stan na 31 grudnia 2010r.



Wśród 22 powiatów w Małopolsce, w 5. z nich (mieście Krakowie, Tarnowie i Nowym Sączu oraz w powiecie bocheńskim, mięchowskim) stopa

bezrobocia była niższa od średniej wojewódzkiej (10,4%), w dwóch (suskim i tatrzańskim) była jej równa, a w pozostałych 15. powiatach przekraczała tę stopę.

W ośmiu powiatach (myślenickim, chrzanowskim, tarnowskim, olkuskim, gorlickim, nowosądeckim, dąbrowskim i limanowskim) stopa bezrobocia była wyższa od średniej krajowej (12,3%).

Miasto Tarnów, ze stopą bezrobocia 9,4%, zajmowało 4. miejsce na liście powiatów w Małopolsce, licząc wg najniższego poziomu tego wskaźnika.

W porównaniu „rok do roku”, stopa bezrobocia była o 0,1% wyższa niż w końcu grudnia 2009r. (9,3%).

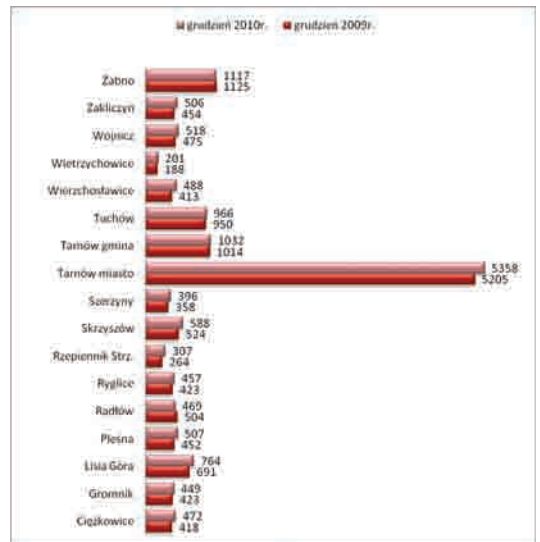
Powiat tarnowski, ze stopą bezrobocia 14,0%, zajmował 17. miejsce, a wskaźnik stopy był o 0,7% wyższy w porównaniu do stanu z końca grudnia 2009r. (13,3%).

BEZROBOCIE W GMINACH

W 2010 roku bezrobocie w regionie tarnowskim wzrosło średnio o 6,5% , (dynamika **106,5%**).

Z obserwacji poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach regionu tarnowskiego wynika, że w 2010 roku **w 2 gminach bezrobocie spadło**; były to: gmina Żabno - spadek o 1% oraz gmina Radłów - spadek o 7%. W pozostałych gminach zanotowano wzrost bezrobocia.

Największy wzrost bezrobocia wystąpił w gminach: Wierzchosławice (18%), Rzepiennik Strzyżewski (16%), Ciężkowice (13%), Pleśna i Skrzyszów po 12%, Lisia Góra, Zakliczyn i Szerzyny po 11%. W pozostałych gminach wzrost nie przekroczył 10%,



tj. w gminie Wojnicz (9%), Ryglice (8%), Wietrzycho-
wice (7%), Gromnik (6%). Nieznacznie bezrobocie
wzrosło w mieście Tarnowie i gminie Tarnów oraz
gminie Tuchów, odpowiednio po 3% i 2%.

OFERTY PRACY

W 2010 roku znacząco wzrosła liczba ofert pra-
cy o **26%**. Urząd Pracy w Tarnowie pozyskał **7.504
oferty pracy i stażu** od pracodawców z terenu ca-
łego regionu i było to o **1.552 oferty** więcej aniżeli
w roku 2009. Było to również o 333 oferty więcej niż
w rekordowym 2008 roku, w którym Urząd dyspono-
wał ofertami pracy w liczbie 7.171.

Wzrost liczby ofert pracy spowodowany był
głównie wzrostem ofert niesubsydiowanych,
tworzonych w oparciu o środki finansowe pracodawców bez wsparcia środków publicznych
(wzrost o 51%). Oferty subsydiowane wzrosły
o 8%.

Po raz pierwszy od kilku lat w rocznym bilansie
ofert pracy przeważały oferty niesubsydiowa-
ne 3.793 miejsc pracy (50,5% ofert). Były wśród
nich liczne oferty do nowootwieranych w 2010
roku sklepów wielkopowierzchniowych (Gale-
ria Gemini).

Oferty subsydiowane z Funduszu Pracy i Euro-
pejskiego Funduszu Społecznego (3711) stanowiły
49,5% wszystkich ofert, w tym 2.151 ofert stażu, 344
ofert prac społecznie użytecznych.

Dla osób niepełnosprawnych wpłynęło **329 ofert**,
z których 34 dotyczyły miejsc utworzonych ze środ-
ków **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych**.



POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES

EURES (European Employment Services) to utworzona w 1993r.
sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską a publicznymi
służbami zatrudnienia w Unii Europejskiej, krajach Europej-
skiego Obszaru Gospodarczego oraz Szwajcarii,

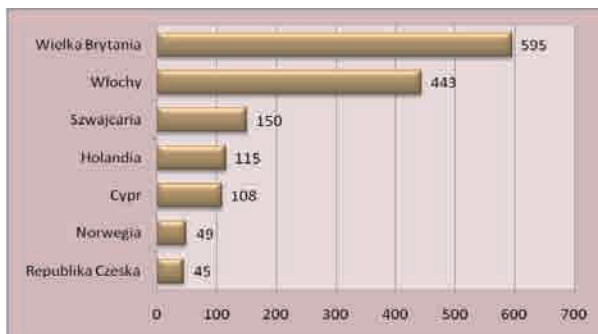
a także innymi organizacjami partnerskimi, takimi
jak związki zawodowe i organizacje pracodawców.

Celem sieci EURES jest wspieranie mobilności za-
wodowej poprzez pomoc poszukującym pracy
i pracodawcom w poruszaniu się na europejskim ryn-
ku pracy.

W ramach sieci EURES osoby bezrobotne i poszukują-
ce pracy mogą w PUP w Tarnowie uzyskać informacje
na temat:

- aktualnie upowszechnianych zagranicznych ofert pracy,
- warunków życia i pracy w poszczególnych kra-
jach UE/EOG,
- innych możliwości poszukiwania zatrudnienia
za granicą.

W 2010r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie upo-
wszechnił 189 ofert pracy za granicą, obejmujących
łącznie 1710 wolnych miejsc zatrudnienia. Polskimi
pracownikami zainteresowani byli głównie pracodawcy z,
Wielkiej Brytanii, Włoch, Szwajcarii, Holandii,
Cypru, Hiszpanii, Norwegii, Republiki Czeskiej,
co przedstawia poniższy wykres:



Zapotrzebowania na pracowników z krajów UE wzro-
sło o 20% w porównaniu do kryzysowego 2009 roku
(1.421 miejsc).

Najliczniej reprezentowane były oferty pracy dla pra-
cowników usług gastronomicznych, pracowników
sezonowych w ogrodnictwie i rolnictwie oraz w za-
wodach: animator kultury, szwaczka, pielęgniarka,
rzeźnik, rozbieracz-wykrawacz.

Dominujące zawody w ofertach sieci EURES zgłoszo-
nych w 2010r. przedstawia poniższa tabela.

L.p.	Nazwa zawodu	Liczba miejsc pracy
1.	Pracownicy usług gastronomicznych	244
2.	Animator kultury	228
3.	Szwaczka	210
4.	Pracownicy sezonowi w ogrodnictwie i rolnictwie	200
5.	Pielęgniarka	148
6.	Rzeźnik-wykrawacz	104
7.	Pomoc domowa	100

Rynek pracy w regionie tarnowskim w 2010 roku
charakteryzował się względną stabilizacją poziomu
bezrobocia i, wprawdzie niewielkim, ale wzrostem
zatrudnienia. Czy te pozytywne zmiany okażą się
trwałe?

tj. w gminie Wojnicz (9%), Ryglice (8%), Wietrzycho-
wice (7%), Gromnik (6%). Nieznacznie bezrobocie
wzrosło w mieście Tarnowie i gminie Tarnów oraz
gminie Tuchów, odpowiednio po 3% i 2%.

OFERTY PRACY

W 2010 roku znacząco wzrosła liczba ofert pra-
cy o **26%**. Urząd Pracy w Tarnowie pozyskał **7.504
oferty pracy i stażu** od pracodawców z terenu ca-
łego regionu i było to o **1.552 oferty** więcej aniżeli
w roku 2009. Było to również o 333 oferty więcej niż
w rekordowym 2008 roku, w którym Urząd dyspono-
wał ofertami pracy w liczbie 7.171.

Wzrost liczby ofert pracy spowodowany był
głównie wzrostem ofert niesubsydiowanych,
tworzonych w oparciu o środki finansowe pra-
codawców bez wsparcia środków publicznych
(wzrost o 51%). Oferty subsydiowane wzrosły
o 8%.

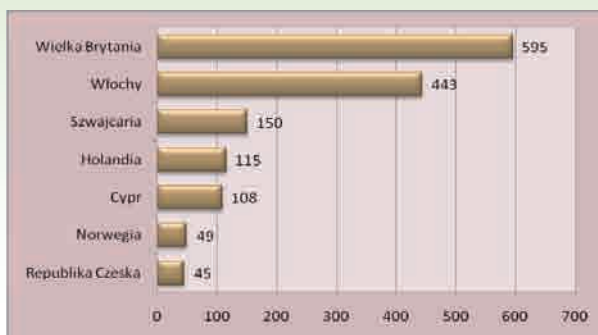
Po raz pierwszy od kilku lat w rocznym bilansie
ofert pracy przeważały oferty niesubsydiowa-
ne 3.793 miejsc pracy (50,5% ofert). Były wśród
nich liczne oferty do nowootwieranych w 2010
roku sklepów wielkopowierzchniowych (Gale-
ria Gemini).

Oferty subsydiowane z Funduszu Pracy i Euro-
pejskiego Funduszu Społecznego (3711) stanowiły
49,5% wszystkich ofert, w tym 2.151 ofert stażu, 344
ofert prac społecznie użytecznych.

Dla osób niepełnosprawnych wpłynęło **329 ofert**,
z których 34 dotyczyły miejsc utworzonych ze środ-
ków **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych**.

- aktualnie upowszechnianych zagranicznych
ofert pracy,
- warunków życia i pracy w poszczególnych kra-
jach UE/EOG,
- innych możliwości poszukiwania zatrudnienia
za granicą.

W 2010r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie upo-
wszechnił 189 ofert pracy za granicą, obejmujących
łącznie 1710 wolnych miejsc zatrudnienia. Polskimi
pracownikami zainteresowani byli głównie pracoda-
wcy z, Wielkiej Brytanii, Włoch, Szwajcarii, Holan-
dii, Cypru, Hiszpanii, Norwegii, Republiki Czeskiej,
co przedstawia poniższy wykres:



Zapotrzebowania na pracowników z krajów UE wzro-
sło o 20% w porównaniu do kryzysowego 2009 roku
(1.421 miejsc).

Najliczniej reprezentowane były oferty pracy dla pra-
cowników usług gastronomicznych, pracowników
sezonowych w ogrodnictwie i rolnictwie oraz w za-
wodach: animator kultury, szwaczka, pielęgniarka,
rzeźnik, rozbieracz-wykrawacz.

Dominujące zawody w ofertach sieci EURES zgłoszo-
nych w 2010r. przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba miejsc pracy
1.	Pracownicy usług gastronomicznych	244
2.	Animator kultury	228
3.	Szwaczka	210
4.	Pracownicy sezonowi w ogrodnictwie i rolnictwie	200
5.	Pielęgniarka	148
6.	Rzeźnik-wykrawacz	104
7.	Pomoc domowa	100

Rynek pracy w regionie tarnowskim w 2010 roku
charakteryzował się względną stabilizacją poziomu
bezrobocia i, wprawdzie niewielkim, ale wzrostem
zatrudnienia. Czy te pozytywne zmiany okażą się
trwałe?



POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES

EURES (European Employment Services) to utworzona w 1993r.
sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską a publicznymi
służbami zatrudnienia w Unii Europejskiej, krajach Europej-
skiego Obszaru Gospodarczego oraz Szwajcarii,

a także innymi organizacjami partnerskimi, takimi
jak związki zawodowe i organizacje pracodawców.

Celem sieci EURES jest wspieranie mobilności za-
wodowej poprzez pomoc poszukującym pracy
i pracodawcom w poruszaniu się na europejskim ry-
nku pracy.

W ramach sieci EURES osoby bezrobotne i poszukują-
ce pracy mogą w PUP w Tarnowie uzyskać informacje
na temat:

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie

plac gen. J. Bema 3
33-100 Tarnów
tel. (14) 688-23-00
fax (14) 688-23-01

<http://www.up.tarnow.pl>

e-mail: krtapraca.gov.pl, up@up.tarnow.pl

Filia w Tuchowie

ul. Jana III Sobieskiego 23
33-170 Tuchów
tel./fax (14) 652-63-46
e-mail: krtatu@praca.gov.pl

Filia w Żabnie

Rynek 29
33-240 Żabno
tel./fax (14) 645-69-43
e-mail: krtaza@praca.gov.pl

Lokalne Punkty Informacyjno - Konsultacyjne:

w Radłowie

33-130 Radłów, ul. Brzeska 9
tel./fax (14) 678-00-88
e-mail: krtara@praca.gov.pl

w Ryglicach

33-160 Ryglice, ul. ks. Wyrwy 2
tel. (14) 644-36-39

w Szerzynie

38-246 Szerzyny 541
tel. (14) 651-73-00, wew. 134

w Wojniczu

32-830 Wojnicz, Rynek 1
tel. (14) 627-73-34

w Zakliczynie

32-840 Zakliczyn, Rynek 32
tel. (14) 632-64-54