



POWIATOWY URZĄD PRACY  
W TARNOWIE

*33-100 Tarnów, plac gen. J. Bema 3*

---

**Analiza skuteczności i efektywności organizacji  
szkoleń zakończonych w 2017 r.**

**Tarnów 2018 r.**

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667) Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie dokonał **analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń zakończonych w 2017 r.**, uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1) liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia,
- 2) liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- 3) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu,
- 4) koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń,
- 5) przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia,
- 6) liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie,
- 7) liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w 2017 r. przeszkolił 648 osób bezrobotnych w ramach przyznanych środków z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego. W szkoleniach grupowych zorganizowanych z inicjatywy tut. Urzędu uczestniczyło 618 osób. Natomiast, 29 osób uczestniczyło w szkoleniach indywidualnych wskazanych przez osoby, które uzasadniły celowość danego szkolenia oraz 1 osoba w ramach przyznanego bonu szkoleniowego.

1. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.

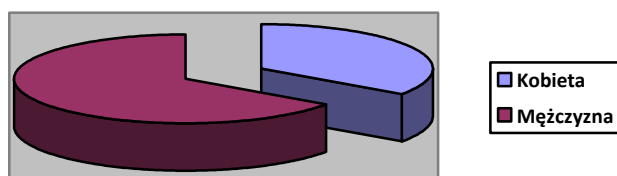
Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób
1.	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	655
2.	Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia	648
3.	Odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia (%)	99

2.

a) liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania:

Lp.	Kryterium statusu w rozumieniu ustawy <sup>1</sup>	Liczba osób	Odsetek osób (%)
1.	Osoba bezrobotna	648	100
2.	Osoba poszukująca pracy	0	0

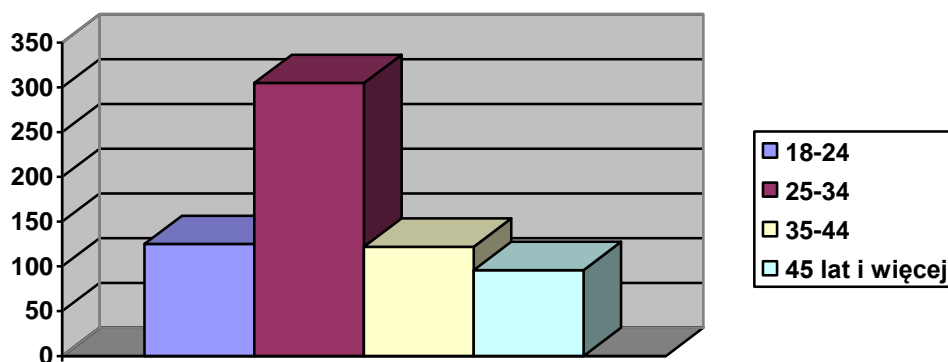
Lp.	Kryterium płci	Liczba osób	Odsetek osób (%)
1.	Kobieta	225	35
2.	Mężczyzna	423	65



Wykres 1. Kryterium płci

<sup>1</sup> Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2018 r., poz. 1265 i 1149, z późn. zm.)

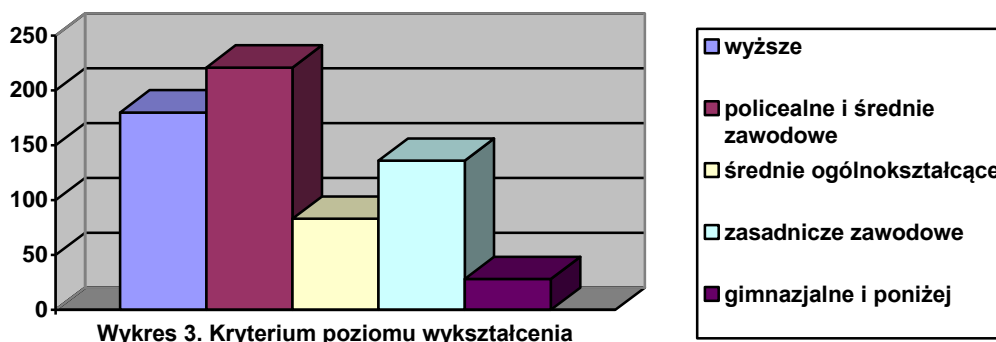
Lp.	Kryterium wieku	Liczba osób	Odsetek osób (%)
1.	18 -24	125	19
2.	25 – 34	305	47
3.	35 - 44	122	19
4.	45 lat i więcej	96	15



Wykres 2. Kryterium wieku

W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby w wieku 25-34 (stanowi to 47% ogółu). Wśród uczestników szkoleń najmniej liczną grupą są osoby w wieku 45 lat i więcej, które stanowią 15% z ogółu osób przeszkolonych w 2017 r.

Lp.	Kryterium poziomu wykształcenia	Liczba osób	Odsetek osób (%)
1.	Wyższe	180	28
2.	Policealne i średnie zawodowe	221	34
3.	Średnie ogólnokształcące	83	13
4.	Zasadnicze zawodowe	136	21
5.	Gimnazjalne i poniżej	28	4



Biorąc pod uwagę kryterium poziomu wykształcenia najczęściej ze szkoleń korzystały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (34%) i osoby z wykształceniem wyższym (28%).

Biorąc pod uwagę **kryterium miejsca zamieszkania**, należy wskazać, że 417 osób (64%) było mieszkańcami wsi.

b) liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (ogółem 648 osób bezrobotnych przeszkolonych w 2017 r.):

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Odsetek osób (%)
1.	Bezrobotni do 30 roku życia	317	49
2.	Bezrobotni długotrwale	136	21
3.	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	64	10
4.	Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	8	1
5.	Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	114	17
6.	Bezrobotni niepełnosprawni	15	2

Z powyższego zestawienia wynika, największą grupę spośród osób przeszkolonych w 2017 r. stanowiły osoby do 30 roku życia – 49%. Natomiast, najmniej liczną grupę stanowiły osoby niepełnosprawne (2%) oraz osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej (1%).

**3.** Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Z grupy 648 osób, które ukończyły szkolenia w 2017 r. – **522** osoby podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia, co stanowi **81%**.

Efektywność szkoleń wg kierunków kształcenia za rok 2017 przedstawiono w poniższej tabeli.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową, działalność gospodarczą w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia lub w czasie jego trwania.	Efektywność (%)
1.	Operator koparkoładowarki	12	8	67
2.	Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III	14	3	21
3.	Stolarz meblowy	1	1	100
4.	Operator/programista CNC	1	1	100
5.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	21	8	38
6.	Spawanie blach spoinami czołowymi metodą MAG (135)	1	1	100
7.	Operator wózka widłowego	1	1	100
8.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141)	15	6	40
9.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135)	9	3	33
10.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C, C+E, C1, C1+E prawa jazdy	3	3	100
11.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. D, D+E, D1, D1+E prawa jazdy	2	2	100
12.	Prawo jazdy kat. C+E	1	1	100
13.	Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	9	1	11
14.	Instruktor sportu o specjalności snowboard	1	1	100
15.	Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty	3	3	100
16.	Kurs fotografii	3	3	100
17.	Program OPTIMA w praktyce - księgowość	1	1	100
18.	Wycena przedsiębiorstw	1	1	100
19.	Przedstawiciel handlowy	23	6	26
20.	Kurs florystyczny	1	0	0
21.	Grafik komputerowy	15	3	20
22.	Grafika komputerowa z uwzględnieniem programów Adobe Photoshop i CorelDraw	1	1	100

23.	Kurs grafiki komputerowej (Photoshop, Illustrator, InDesign CorelDraw)	1	1	100
24.	Niezbędnik kulinarny – profesjonalnie dla początkujących	1	1	100
25.	Kadry i płace wraz obsługą programu OPTIMA	11	1	9
26.	Profesjonalny kurs kosmetyczny wraz ze stylizacją oprawy oka, wizaż, pielęgnacja stóp i dłoni, zabiegi oczyszczające i odmładzające twarz, szyję i dekolt, mikrodermabrazja oraz depilacja ciała	1	1	100
27.	Profesjonalny kurs kosmetyczny wraz ze stylizacją oka (henna brwi i rzęs z regulacją, przedłużanie rzęs metodą 1:1, 2:1), zabiegi oczyszczające, odżywcze i nawilżające, mezoterapia, ultradźwięki, mikrodermabrazja, depilacja ciała i twarzy	1	1	100
28.	Kurs kroju i szycia	9	5	56
29.	Cukiernik	15	4	27
30.	Szkolenie z zakresu prowadzenia własnej działalności gospodarczej	469	450	96

Efektywność bonów szkoleniowych wg kierunków kształcenia za rok 2017 przedstawiono w poniższej tabeli.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową, działalność gospodarczą w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia lub w czasie jego trwania.	Efektywność (%)
1.	Operator koparkoładowarki kl. III i koparki jednonaczyniowej kl. III	1	0	0

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń – **1 363,00 zł** (koszty szkolenia w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 12 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz stypendia szkoleniowe).

5. Przeciętny koszt szkolenia – **1 086,00 zł** i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia – **27,00 zł**.

6. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie:

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Odsetek osób (%)
1.	Osoby, które: - otrzymały wsparcie - zdały egzamin	1 1	100
2.	Osoby, które: - otrzymały wsparcie - uzyskały licencję	0 0	0
3.	Osoby, które: - otrzymały wsparcie - ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej	0 0	0
4.	Osoby, które: - otrzymały wsparcie - ukończyły studia podyplomowe	3 3	100

W 2017 r. - 3 osoby ukończyły studia podyplomowe na nw. kierunkach:

- Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika),
- Bezpieczeństwo i higiena pracy,
- Zarządzanie projektami.

7. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych:

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Odsetek osób (%)
1.	Osoby, które zdały egzamin	1	100
2.	Osoby, które uzyskały licencję	0	0
3.	Osoby, które ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej	0	0
4.	Osoby, które ukończyły studia podyplomowe	2	67

**Opracowano:**  
**Wydział Instrumentów Rynku Pracy**  
**w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie**