

POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE

BLIŻEJ RYNKU PRACY

I N F O R M A T O R

Nr 49 sierpień 2020



- ➔ **Do Urzędu Pracy złożono ponad 17 tys. wniosków w ramach Tarczy Antykryzysowej**
- ➔ **Orzekanie o niepełnosprawności w czasie pandemii**
- ➔ **Dodatek solidarnościowy – wsparcie w ramach działań antykryzysowych**
- ➔ **Elektrycy, spawacze i pielęgniarzy bardziej potrzebni niż ekonomiści**
- ➔ **Realizacja przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie form wsparcia dla osób bezrobotnych i pracodawców w czasie pandemii**
- ➔ **Bezrobocie w regionie – Tarnowski rynek pracy**



Słowo od redakcji

Zapraszamy Państwa do zapoznania się z kolejnym numerem Informatora gdzie na wstępie prezentujemy wywiad ze **Stanisławem Dyduśkiem** Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie na temat m. in. programów pomocowych w naszych regionie oraz zmian na rynku pracy wynikających z pandemii.

Osoby doświadczające problemów zdrowotnych zachęcamy do zapoznania się z zasadami orzekania o niepełnosprawności w czasie pandemii w **Powiatowym Zespole ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Tarnowie**.

W kolejnym artykule Zakład Ubezpieczeń O/w Tarnowie informuje o nowej formie wsparcia w ramach działań anty kryzysowych – **Dodatek solidarnościowy** – prezentuje też warunki niezbędne do przyznania tej formy wsparcia.

Przedstawiamy również zasady realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie różnych form wsparcia z których nasi Klienci zarówno osoby bezrobotne jak i pracodawcy mogą korzystać mimo ograniczeń wynikających z COVID-19.

Dla osób poszukujących pracy prezentujemy informacje o **najbardziej poszukiwanych pracownikach** na rynku pracy w Polsce oraz o zawodach nadwyżkowych.

Proponujemy również nowe rozwiązanie dla osób, które rejestrują się jako bezrobotne w tut. Urzędzie – możliwość udziału w **spotkaniach informacyjnych online** „Vademecum rynku pracy”.

Na zakończenie numeru zapraszamy do zapoznania się z informacjami statystycznymi z lokalnego rynku pracy.

Spis treści

- **Do Urzędu Pracy złożono ponad 17 tys. wniosków w ramach Tarczy Antykryzysowej ➔ 3**
- **Orzekanie o niepełnosprawności w czasie pandemii ➔ 5**
- **Dodatek solidarnościowy – wsparcie w ramach działań antykryzysowych ➔ 7**
- **Elektrycy, spawacze i pielęgniarki bardziej potrzebni niż ekonomiści ➔ 9**
- **Realizacja przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie form wsparcia dla osób bezrobotnych i pracodawców w czasie pandemii ➔ 10**
- **Bezrobocie w regionie ➔ 13**



Pracodawcy oferują płacę minimalną. Odbieram to negatywnie

Ponad 100 mln zł – taką kwotę otrzymał z ministerstwa Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie na wszystkie programy pomocowe

Mamy za sobą kilka ciężkich miesięcy związanych z pandemią. Jak to wpłynęło na działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie?

Byliśmy przygotowani na działanie w tej niecodziennej sytuacji już od początku kwietnia. Na obsługę osób rejestrujących się w bazie bezrobotnych i pracodawców, którzy przez urząd szukają pracowników przygotowaliśmy dwie sale, sześć stanowisk. Zareagowaliśmy bardzo szybko – i tu nie mam zamiaru się

chwalić – byliśmy pierwszym urzędem w Małopolsce, który podjął się w czasie pandemii obsługi interesantów w nowych warunkach. Dzięki temu nie wpłynęło to na jakieś opóźnienia i ograniczenia w działalności Urzędu Pracy. Lekkie przyhamowanie nastąpiło w działach zajmujących się stażami, doposażeniem stanowisk pracy czy pracami interwencyjnymi.

Koronawirus dał się we znaki wszystkim i przedsiębiorcom, ludziom poszukującym pomocy i pracy. Czy PUP ma

już podsumowanie pierwszego półrocza, jeśli chodzi o liczbę ofert i liczbę bezrobotnych? Były jakieś zwolnienie grupowe w regionie?

Mamy wzrost liczby bezrobotnych. W porównaniu do ubiegłego roku zarejestrowało się u nas nieco ponad tysiąc osób więcej. Na koniec czerwca w ewidencji Urzędu Pracy pozostawało 7 857 osób i w porównaniu do maja 2020 r. liczba bezrobotnych zwiększyła się o 36 osób. Sytuacja jest stabilna. Nie mieliśmy

zwolnień grupowych związanych z pandemią. Jedynie w związku z likwidacją dużej firmy w Wojniczcu odnotowaliśmy redukcję kilkudziesięciu miejsc pracy w naszym rejonie. Jeśli chodzi o oferty pracy dla bezrobotnych to było ich w tym roku ponad 3,4 tys. Mimo trudnej sytuacji na rynku pracy liczba ofert w porównaniu do roku poprzedniego zmniejszyła się o 15 % i dotyczy to jedynie miejsc pracy subsydiowanych tj. tworzonych przy dofinansowaniu z Urzędu Pracy. Jak widać pracodawcy nadal poszukują pracowników, licząc zgłaszając wolne miejsca pracy.

Ile firm i prywatnych przedsiębiorców skorzystało z programów pomocowych w naszym regionie?

Do Urzędu Pracy **złożono ponad 17 tys.** wniosków w ramach Tarczy Antykryzysowej. Największym zainteresowaniem cieszyły się pożyczki dla mikroprzedsiębiorców, złożono ponad 13,2 tys. wniosków. Pożyczka może być wydatkowana na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności. Pomoc ta najszybciej trafiła do zainteresowanych – jest realizowana już od początku kwietnia, a osoby zainteresowane nadal mogą składać wniosek o tę formę wsparcia. Efektywność działań Urzędu w tym zakresie wynosi 99% - wszystkie wnioski o pożyczkę, które spełniały warunki, zostały już zrealizowane, wypłaciliśmy kwotę przekraczającą 62 mln zł.

Od osób prowadzących działalność gospodarczą tzw.

**ponad
100
mln zł
taką kwotę
otrzymał
z ministerstwa
Powiatowy Urząd
Pracy w Tarnowie
na wszystkie
programy
pomocowe**

samozatrudnionych przyjęliśmy do realizacji ponad 2 tys. wniosków na kwotę ponad 11 milionów złotych, dzięki sprawnej obsłudze już 98% wnioskodawców otrzymało wsparcie. Pracodawcy złożyli też wnioski na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników na kwotę blisko 34 milionów złotych. Wsparciem zostało objętych ponad 5 tys. pracowników. Wszystkie złożone wnioski były i są na bieżąco realizowane. Ponadto organizacje pozarządowe oraz kościelne osoby prawne mogą ubiegać się o przyznanie pożyczki a także o dofinansowanie kosztów wynagrodzeń pracowników. Dotychczas 79 organizacji pozarządowych złożyło wniosek o przyznanie takiego wsparcia.

łączna kwota na wszystkie programy pomocowe jaką otrzymaliśmy z ministerstwa to ponad 100 milionów złotych.

Wnioski o przyznanie wsparcia zainteresowane osoby mogły składać zarówno tradycyjnie na papierowych formularzach jak i drogą elektroniczną. Co ciekawe sytuacja, w jakiej się znaleźliśmy wpłynęła znacznie na podniesienie umiejętności obywateli w dziedzinie informatyki. Ludzie zaczęli na masową skalę zakładać m.in. profile zaufane. Coraz chętniej załatwiamy sprawy urzędowe przez internet.

W ostatnim czasie coraz częściej mówi się o pracy zdalnej. Czy ten rodzaj zatrudnienia ma szansę na dłużej zaistnieć w naszych realiach rynkowych?

W Tarnowie nie ma dużych firm korporacyjnych więc nie mamy wiele takich ofert. W większych ośrodkach jeszcze przed pandemią sporo przedsiębiorstw oferowało takie rozwiązania. Moim zdaniem w którymś momencie pracodawcy będą musieli podejść bardziej otwarcie do tego typu zatrudnienia bo niesie to za sobą sporo pozytywnych efektów. Liczy się końcowy efekt, a nie miejsce, w którym dane zadanie zostało wykonane.

Pracowników z jakich branż poszukują dziś pracodawcy w Tarnowie? Są jakieś nowe trendy?

Niewiele się zmieniło. Najczęściej pracodawcy szukają pracowników fizycznych: robotników budowlanych, gospodarczych, monterów. Poszukiwani są także sprzedawcy.

Pomówmy jeszcze o zarobkach. Wynagrodzenia w Tarnowie oscylowały wokół płacy minimalnej. Czy coś się zmieniło? Pojawiły się oferty lepiej płatnych posad?

Niestety nie. Trend w Tarnowie jest taki, że pracodawcy oferują w większości przypadków płacę minimalną. Odbieram to negatywnie

Do Urzędu Pracy złożono ponad 17 tys. wniosków w ramach Tarczy Antykryzysowej. Największym zainteresowaniem cieszyły się pożyczki dla mikroprzedsiębiorców, złożono ponad 13,2 tys. wniosków.



Orzekanie o niepełnosprawności w czasie pandemii

Trwający w naszym kraju stan epidemii wyzwała działania zmierzające do ograniczenia rozprzestrzeniania się wirusa. Szczególnie ważne jest, by chronić osoby najbardziej narażone, zwłaszcza osoby niepełnosprawne.

Przykładem takich działań jest wprowadzenie zmian w procesie wydawania orzeczeń o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 marca 2020 r. (Dz.U.2020 poz. 534) wprowadziło tryb orzekania bez osobistego udziału osoby w posiedzeniu składu

orzekającego, o ile lekarz - przewodniczący składu, uzna dołączoną do wniosku dokumentację medyczną za wystarczającą. Dodatkowo nie ma konieczności przedstawienia zaświadczenia lekarskiego potwierdzającego niemożność przybycia na badanie, w przypadku osób trwale niezdolnych do odbycia podróży. O terminie posiedzenia składu orzekającego strona informowana jest telefonicznie, toteż konieczne jest podanie we wniosku nr telefonu bądź adresu e-mail.

Regulacja ta jest epizodyczna i obowiązuje w okresie od 8 marca 2020 r. do upływu 90 dnia od dnia

odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii. Wprowadzone zmiany umożliwiają utrzymanie ciągłości realizowania zadań orzeczniczych przez zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności, a tym samym zabezpieczają interesy osób niepełnosprawnych, jak i ubiegających się o uzyskanie takiego statusu.

Dodatkowo stworzony został mechanizm, który ma eliminować negatywne dla osób niepełnosprawnych oraz ich opiekunów skutki związane z utratą ważności orzeczenia o niepełnosprawności albo o stopniu niepełnosprawności,

a tym samym utratę przysługujących uprawnień. Na podstawie Ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 568) wydłużona została ważność orzeczeń o niepełnosprawności oraz o stopniu niepełnosprawności. I tak orzeczenie wydane na czas określony na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, którego ważność upłynęła w terminie:

1) do 90 dni przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy (tj. od dnia 9 grudnia 2019 r. do dnia 8 marca 2020 r.) - pod warunkiem iż złożono w tym terminie kolejny wniosek o wydanie orzeczenia, zachowuje ważność do upływu 60-go dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, jednak nie dłużej niż do dnia wydania nowego orzeczenia o niepełnosprawności

albo orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.

2) od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy (tj. od dnia 8 marca 2020 r.), zachowuje ważność do upływu 60 dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, jednak nie dłużej niż do dnia wydania nowego orzeczenia o niepełnosprawności albo orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.

W związku z zachowaniem ważności orzeczeń o niepełnosprawności albo orzeczeń o stopniu niepełnosprawności na wskazany wyżej okres, karty parkingowe, o których mowa w art. 8 ust. 4 ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. – Prawo o ruchu drogowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 110 i 284) zachowują ważność na okres analogiczny.

Wydłużenie z mocy prawa ważności orzeczenia, nie jest przeciwskazaniem do złożenia w tym czasie kolejnego wniosku, co skutkuje wszczęciem postępowania i wydaniem nowego orzeczenia. Orzeczenia, których ważność została wydłużona z mocy prawa na podstawie powyższych przepisów, tracą moc

z chwilą wydania nowego orzeczenia.

W trosce o wspólne bezpieczeństwo, zachęcamy osoby zainteresowane, aby poza sytuacjami kiedy osobiste stawiennictwo jest niezbędne, preferowały zdalne formy kontaktu z Zespołem, za pośrednictwem telefonu, poczty tradycyjnej lub elektronicznej. Przypominamy o konieczności zakrywania ust i nosa, stosowaniu rękawiczek jednorazowych lub płynów dezynfekcyjnych oraz zachowaniu dystansu społecznego. Rekomendacje co do bezpośrednich wizyt, niezbędne informacje oraz formularze do pobrania dostępne są na stronie <http://www.pcpptarnow.pl>

Jednocześnie informujemy, że w najbliższym czasie zmieni się adres siedziby Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Tarnowie, które wraz z Powiatowym Zespołem Do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności zostanie zlokalizowane przy ulicy Urszulańskiej 19 w Tarnowie.

Aleksandra Hudyka

Przewodnicząca

Powiatowego Zespołu ds Orzekania o Niepełnosprawności



Dodatek solidarnościowy

– wsparcie w ramach działań anty kryzysowych

W ramach działań antykryzysowych obecnie obowiązują przepisy, które wprowadzają nowe świadczenie – dodatek solidarnościowy.

Mogą z niego skorzystać osoby, które po 15 marca 2020 roku, w następstwie COVID-19, straciły pracę lub ich umowa wygasła.

Dodatek solidarnościowy w wysokości 1 400,00 zł przysługuje od 1 czerwca, maksymalnie przez 3 miesiące.

WARUNKI PRYZNANIA DODATKU SOLIDARNOŚCIOWEGO

○ nowe świadczenie mogą wnioskować osoby, z którymi po 15 marca 2020 r. pracodawca rozwiązał umowę o pracę za wypowiedzeniem lub ich umowa o pracę na czas

określony wygasła po tym terminie. Warunkiem otrzymania dodatku solidarnościowego jest też podleganie ubezpieczeniem społecznym z tytułu umowy o pracę przez łączny okres co najmniej 60 dni w 2020 roku.

Dodatkowe warunki, które musi spełnić osoba ubiegająca się o świadczenie to:

- niepodleganie ubezpieczeniom społecznym, ubezpieczeniu społecznemu rolników lub obowiązkowo ubezpieczeniu zdrowotnemu z jakiegokolwiek tytułu
- posiadanie miejsca zamieszkania w Polsce oraz posiadanie obywatelstwa polskiego, lub posiadanie statusu cudzoziemca przebywającego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit d – g, ha, i, j oraz pkt 3 i 4 ustawy z dnia 20 kwietnia

2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Dodatek solidarnościowy wynosi 1 400,00 zł miesięcznie i przysługuje od 1 czerwca do 31 sierpnia 2020 roku. Można go otrzymać najwcześniej za miesiąc, w którym osoba uprawniona złożyła wniosek (!). Wniosek składa się tylko raz i na tej podstawie zostanie przyznany dodatek solidarnościowy na kolejny okres przysługiwania tego dodatku.

Świadczenie to przysługuje także osobom bezrobotnym już zarejestrowanym w urzędzie pracy.

W takiej sytuacji urząd pracy powinien zawiesić (na okres wypłaty dodatku) dotychczas wypłacany zasiłek dla bezrobotnych lub stypendium wypłacane na szkolenia oraz podnoszenie kwalifikacji. Osoba, która w miesiącu złożenia wniosku

otrzymała zasiłek dla bezrobotnych lub stypendium, o którym mowa powyżej, otrzyma dodatek solidarnościowy pomniejszony o wysokość tego zasiłku/stypendium.

WAŻNE!!!

Za okres wypłaty dodatku solidarnościowego nie przysługuje prawo do zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego. Dlatego, osoba niezdolna do pracy z powodu choroby powinna wystąpić o świadczenie, które jest dla niej bardziej korzystne finansowo.

Termin składania wniosków o dodatek solidarnościowy upływa 31 sierpnia 2020 roku. Wniosek należy złożyć wyłącznie elektronicznie przez portal Platforma Usług Elektronicznych ZUS (PUE) – wniosek EDS. Dokument może być podpisany:

- kwalifikowanym podpisem elektronicznym,
- profilem zaufanym,
- podpisem osobistym (e-dowód) lub profilem PUE.

Informacja o przyznaniu prawa do dodatku solidarnościowego lub decyzja o odmowie będą dostępne na portalu PUE ZUS. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku dodatek solidarnościowy zostanie przekazany na wskazany we wniosku rachunek bankowy.

PODSTAWA PRAWNA:

- ustawa z dnia 19 czerwca 2020 r. o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 (Dz. U. poz. 1068)

GDZIE SZUKAĆ DODATKOWYCH INFORMACJI?

Szczegółowe informacje dotyczące zasad przyznawania i wypłaty świadczeń można uzyskać:

- w każdej terenowej jednostce organizacyjnej ZUS (wykaz placówek ZUS dostępny jest na stronie www.zus.pl),
- na stronie www.zus.pl,
- telefonicznie w **Centrum Obsługi Telefonicznej ZUS: 22 560-16-00*** (od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.00 do 18.00)

Część usług dostępna jest przez całą dobę za pośrednictwem automatycznego telefonicznego systemu informacyjnego,

- przez **Skype'a** [zus_centrum_obsługi_tel](https://www.zus.pl),
- przez **e-maila** cot@zus.pl

* Opłata za połączenie jest zgodna z planem taryfikacyjnym danego operatora.

Magdalena Chrzanowska

Zastępca Dyrektora ds. świadczeń Oddziału ZUS w Tarnowie



Elektrycy, spawacze i pielęgniarzki bardziej potrzebni niż ekonomiści

Najbardziej poszukiwani pracownicy obecnie to spawacze, elektrycy i elektromechanicy - czytamy w analizie Polskiego Instytutu Ekonomicznego. Analiza dotyczy roku 2020.

Spore zapotrzebowanie jest także na pracowników branży budowlanej: monterzy instalacji budowlanych, operatorzy i mechanicy sprzętu robót ziemnych.

Brakuje pracowników w branży transportowej (kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych) oraz gastronomii, w której najbardziej brakuje kucharzy oraz

medyczo-opiekuńczej, gdzie brakuje pielęgniarek i położnych.

Do zawodów nadwyżkowych zaklasyfikował się jedynie zawód ekonomisty (w tym technika ekonomisty). Eksperti z powiatowych urzędów pracy, którzy wzięli udział w badaniu, prognozują, że jest to zawód nadwyżkowy w 11 województwach - czytamy.

Polski Instytut Ekonomiczny to publiczny think tank gospodarczy, którego historia sięga 1928 roku. Działa w obszarach: handel zagraniczny, makroekonomia, energetyka i gospodarka cyfrowa. (opr. ikc)



Praca i studia dzienne. Wady i zalety

Podjęcie pracy na studiach dziennych wiąże się z niemalym wysiłkiem. Musimy znaleźć czas na naukę, wieczorami chodzić do pracy, a w dzień na zajęciach. Jest to możliwe wyłącznie przy bardzo dobrej organizacji pracy, ułożeniu dobrego grafiku zajęć i odpowiednim zaangażowaniu.

Dziś niewielu studentów pozwala sobie wyłącznie na studiowanie. Podejmują różnego rodzaju prace, by usamodzielniać się, być niezależnymi finansowo i nabyć cenne doświadczenie. Osoby, które nie mają potrzeby zarabiania na studiach, mogą udać się na bezpłatne staże, umożliwiające im nabycie

doświadczenia w dziedzinach, które studiują. Tego typu rozwiązania bardzo ułatwiają znalezienie pracy po studiach oraz uświadamiają młodym ludziom, czy kierunek edukacji, który obrali, jest dobry.

Pracowanie na studiach ma również inne zalety. Uczy nas tego, jak dobrze organizować sobie czas, hartuje nas jako przyszłych pełnoetatowych pracowników, uczy obowiązkowości i solidności. Takie umiejętności można wyćwiczyć w swojej pierwszej pracy.

Na początku wiele osób spóźnia się, popełnia błędy, nie przykłada się do pracy. Dostając pierwsze reprimendy od swoich zwierzchników, uczą się prawidłowej postawy, odpowiedzialności i szacunku do pracy. Właśnie dlatego pracownicy z dowolnym doświadczeniem zawodowym są dużo bardziej cenieni na rynku pracy. (opr. ikc)





Realizacja przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie form wsparcia dla osób bezrobotnych i pracodawców w czasie pandemii

Powiatowy Urząd pracy w Tarnowie, pomimo zwiększonej ilości zadań i olbrzymiego wysiłku wkładanego w szybką i skuteczną realizację działań związanych z ochroną miejsc pracy w ramach Tarczy Antykryzysowej już od czerwca sukcesywnie uruchamia kolejne nabory na formy wsparcia realizowane w ramach ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1482. z późn. zm.).

Tylko w ostatnich dwóch miesiącach w określonych terminach można było składać wnioski na staże, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne. Ponadto, w okresie od 27 lipca do 10 sierpnia 2020 r. trwał nabór wniosków na realizację form wsparcia wdrażanych w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego tj:

- nabór wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie dla bezrobotnego podejmującego zatrudnienie realizowanego w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnowskim i m. Tarnów (V) - Młodzi na start” z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie

udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego – jest to forma wsparcia dedykowana osobom bezrobotnym do 30 roku życia,

- nabór wniosków o przyznanie dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Jest to forma wsparcia dedykowana zarówno osobom do 30 roku życia jak i powyżej. Dotacje realizowane są w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnowskim i m. Tarnów (V) - Młodzi na start” oraz „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie tarnowskim i m. Tarnów (VI) Mój rozwój, moja szansa” z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020. Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy.

Umożliwiając zainteresowanym osobom pozyskanie środków na założenie własnej działalności gospodarczej wspieramy rozwój lokalnej przedsiębiorczości. Umożliwiamy powstanie nowych firm, które dzięki możliwości szybkiej adaptacji do zmieniającej się sytuacji społeczno-ekonomiczno-gospodarczej zwykle dobrze sobie radzą na regionalnym rynku

pracy. Zainteresowanie pozyskaniem dotacji na założenie własnej firmy jest duże. Najwięcej nowych firm powstaje w branży usługowej: usługi budowlane, kosmetyczne, fryzjerskie, sklepy odzieżowe w tym sprzedaż przez Internet.

Na bieżąco wspierani są pracodawcy oraz pracownicy z lokalnego rynku pracy w ramach działań Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Od początku roku wsparciem objętych zostało ponad 100 pracodawców. Jednocześnie we wrześniu/październiku br. planowy jest nabór wniosków w ramach KFS (rezerwa). Pracodawca zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy składa wniosek w wyznaczonym terminie w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności po uprzednim ogłoszeniu naboru przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy.

W ramach planowanego naboru wsparcia będzie udzielane na poniższe priorytety:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych

u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

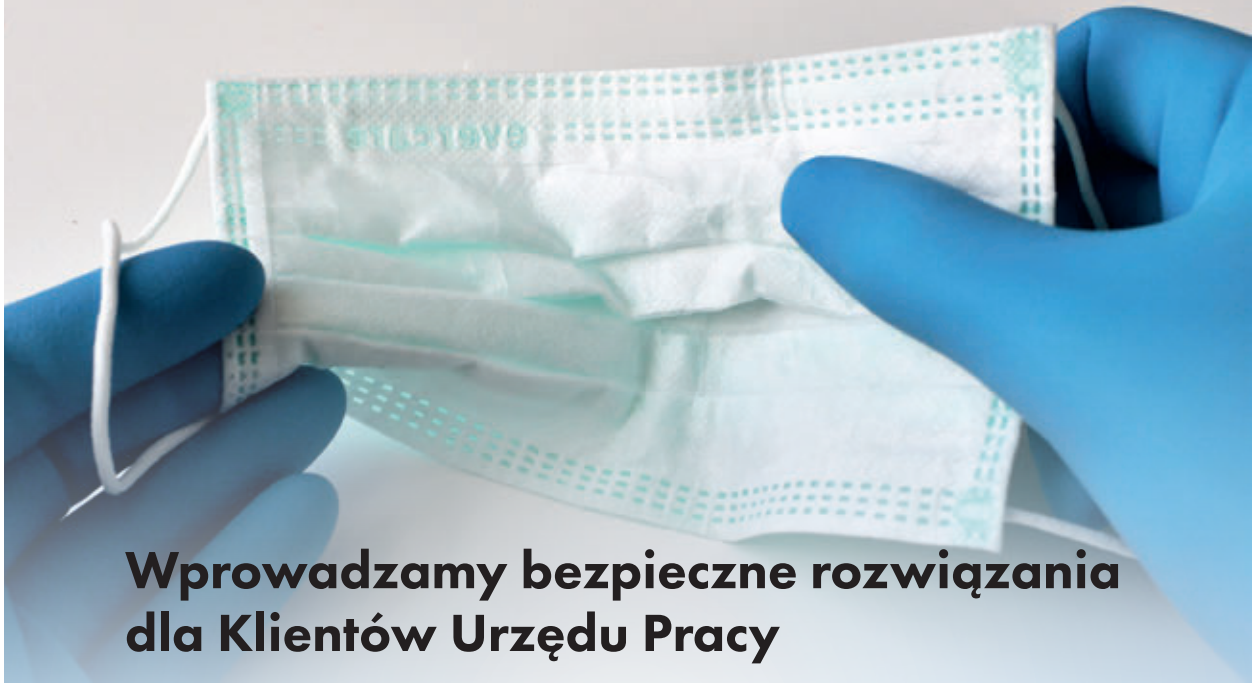
Załatwianie wszystkich formalności związanych z przyznaniem jednorazowo środków (dofinansowania) na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, organizacji stażu, dostosowaliśmy do obowiązujących rygorów sanitarnych. Większość formalności załatwianych jest drogą telefoniczną lub mailową. Natomiast sprawy wymagające osobistego kontaktu załatwiane są w wydzielonych do tego celu pomieszczeniach, w których stanowiska pracy zostały odpowiednio dostosowane do wymogów sanitarno-epidemiologicznych.

Osoby zainteresowane formami wsparcia realizowanymi przez nasz Urząd informujemy, że jeszcze w sierpniu br. planowane są kolejne nabory na organizację staży, miejsc interwencyjnych, refundację wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz o przyznaniu jednorazowo środków (dofinansowania) na podjęcie działalności gospodarczej. Osoby zainteresowane skorzystaniem z form aktywizacji realizowanych przez PUP w Tarnowie zapraszamy na stronę <http://tarnow.praca.gov.pl> gdzie na bieżąco są aktualizowane i zamieszczane wszystkie informacje o planowanych naborach na poszczególne formy aktywizacji zawodowej.

Angelika Bilska

Zastępca Dyrektora
ds. Rynku Pracy





Wprowadzamy bezpieczne rozwiązania dla Klientów Urzędu Pracy

Stan zagrożenia epidemicznego wprowadza szereg ograniczeń w zarówno w życiu zawodowym jak i osobistym większości z nas. W ciągu ostatnich pięciu miesięcy każdy z nas doświadczył wielu sytuacji wymagających zastosowania niestandardowych rozwiązań. Również działania Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie zostały dostosowane do wymogów aktualnej sytuacji. Przygotowaliśmy stanowiska do bezpośredniej obsługi klientów zgodnie z wymogami sanitarnymi, ograniczyliśmy tylko do niezbędnych bezpośrednie wizyty klientów w budynku PUP – większość spraw załatwiana jest online lub telefonicznie. Zrezygnowaliśmy zupełnie z organizacji w tradycyjny sposób spotkań grupowych, (nawet w małych grupach). Dlatego nie są przeprowadzane grupowe informacje i porady zawodowe (również z wykorzystaniem komputerów) w tradycyjnej formie.

Został zmieniony charakter Ośrodka Doradczego dla osób planujących założenia własnej działalności gospodarczej. Wcześniej spotkania

odbywały się w grupach kilkunastoosobowych, i uczestnicy mogli poznać najnowsze zasady i przepisy ułatwiające założenie i prowadzenie własnej firmy. Aktualnie zainteresowana osoba może skorzystać z indywidualnych konsultacji w trakcie których przestrzegane są procedury i zasady bezpieczeństwa epidemicznego. Kolejne konsultacje zaplanowane zostały na dzień 31 sierpnia 2020 roku. Osoby zainteresowane udziałem w Ośrodku Doradczym zapraszamy do wcześniejszej rezerwacji terminu spotkania pod numerem tel. 14 688 23 60

W trosce o bezpieczeństwo naszych Klientów Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie zamienił realizację spotkań grupowych dla osób noworejestrujących się, które dotychczas odbywały się w budynku Urzędu na spotkania w formie online. Od sierpnia br. osoby rejestrujące się jako bezrobotne otrzymują propozycję udziału w spotkaniu online „Vademecum rynku pracy” - na bezpłatnej platformie Zoom. Instalacja aplikacji możliwa jest na komputerze lub na telefonie komórkowym co umożliwia

uczestnictwo w spotkaniu w wybranym przez klienta miejscu. Możliwe jest też dostosowanie terminu spotkania do możliwości osoby, gdyż spotkania realizowane będą w każdy czwartek. Podczas 20-minutowego spotkania doradca zawodowy ułatwi zapoznanie się z wybranymi formami wsparcia realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie przedstawi m.in. dostępność środków unijnych, zmiany i tendencje na rynku pracy, zasady skutecznej aktywizacji, zasady profesjonalnego sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Odpowie także zainteresowanym osobom na pytania związane z rynkiem pracy.

Informacje dotyczące zasad udziału w spotkaniach zostaną przedstawione osobom rejestrującym się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie. Osoby zainteresowane udziałem w spotkaniu mogą uzyskać bliższe informacje u doradcy zawodowego pod numerem telefonu 14 688 23 52 oraz 14 688 23 53

Barbara Borowicz

Naczelnik Wydziału Poradnictwa
Zawodowego i Promocji

Bezrobocie w regionie

- Tarnowski rynek pracy w czerwcu 2020 roku

Poziom bezrobocia w regionie tarnowskim

Według stanu na 30 czerwca 2020 r. w PUP w Tarnowie zarejestrowanych było **7857 osób bezrobotnych z terenu miasta Tarnowa i powiatu tarnowskiego**.

W porównaniu do maja 2020 r. liczba bezrobotnych **zwiększyła się o 36 osób**.

Poziom bezrobocia w końcu czerwca 2020 roku był o 1035 osób wyższy w porównaniu do poziomu z końca czerwca 2019 roku.

W obszarze działania tutejszego Urzędu **62,1%** osób bezrobotnych (4876 os.) to osoby zamieszkałe na terenie powiatu tarnowskiego. Pozostałe **37,9%** osób bezrobotnych (2981 os.) stanowią mieszkańcy Tarnowa.

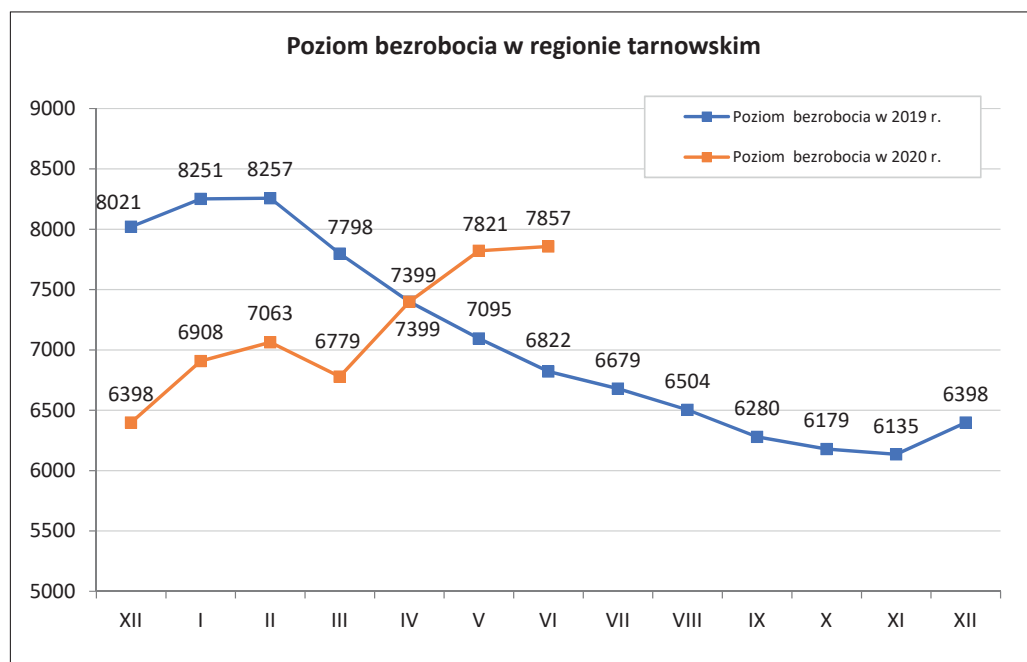
W Tarnowie w okresie od stycznia do czerwca 2020 roku bezrobocie zwiększyło się o 647 osób, a w ujęciu rok do roku zwiększyło się o 382 osoby.

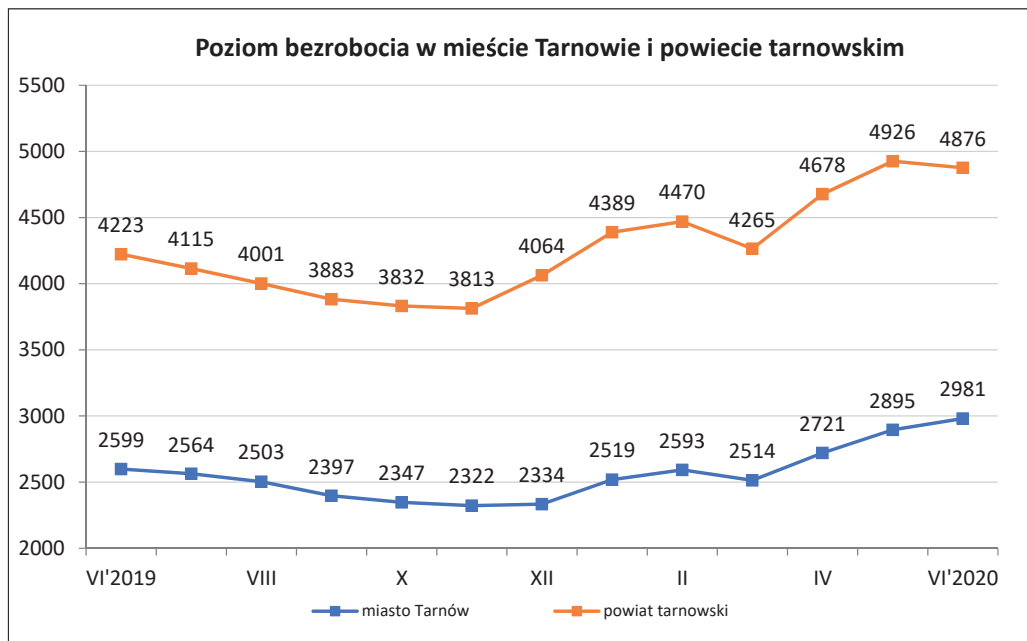
W powiecie tarnowskim w okresie pierwszych 6 miesięcy 2020 roku bezrobocie zwiększyło się o 812 osób, a w porównaniu do czerwca 2019 roku zwiększyło się o 653 osoby.

Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W okresie styczeń – czerwiec 2020 roku liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej była niższa o **15,6%** w porównaniu do liczby miejsc zgłoszonych w analogicznym okresie 2019

roku. W czerwcu 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie miał do dyspozycji **313 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**, w tym **90 miejsc subsydiowanych z Funduszu Pracy i EFS oraz 223 miejsca niesubsydiowane**. W okresie od stycznia do czerwca 2020 roku wpłynęło łącznie 3412 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w tym 689 subsydiowanych i 2723 niesubsydiowane. W takim samym okresie 2019 roku Urząd miał do dyspozycji 4043 miejsca pracy i aktywizacji zawodowej (w tym 1341 subsydiowanych i 2702 niesubsydiowanych). Oznacza to, że od początku br. wpłynęło o 631 miejsc mniej w porównaniu do liczby miejsc z okresu styczeń – czerwiec 2019 r.



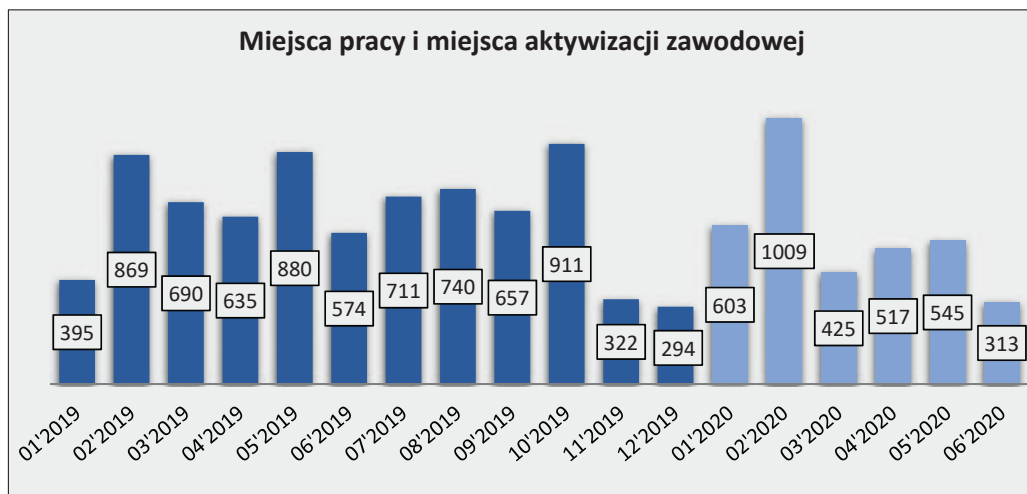


W okresie styczeń - czerwiec 2020 roku liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej była niższa o 15,6% w porównaniu do liczby miejsc zgłoszonych w analogicznym okresie 2019 roku. W czerwcu 2020 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie miał do dyspozycji 313 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 90 miejsc subsydiowanych z Funduszu Pracy i EFS oraz 223 miejsca niesubsydiowane. W okresie od stycznia do

czerwca 2020 roku wpłynęło łącznie 3412 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w tym 689 subsydiowanych i 2723 niesubsydiowane.

Paweł Dudczak
Starszy informatyk



Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. wyplacane osobom bezrobotnym

ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH

Okres uprawnienia do zasiłku	Wymiar % zasiłku	przysługuje przez pierwsze trzy miesiące posiadania prawa do zasiłku	przysługuje przez kolejne miesiące posiadania prawa do zasiłku
mniej niż 5 lat	80%	705,10	553,60
od 5 do 20 lat	100%	881,30	692,00
co najmniej 20 lat	120%	1.057,60	830,40
Stypendium w okresie odbywania:	Stażu – 1.057,60 zł (120 % zasiłku dla bezrobotnych)		
	Szkolenia - 1.057,60 zł (120 % zasiłku dla bezrobotnych) - pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi minimum 150 godzin w miesiącu. (W przypadku mniejszej liczby godzin - stypendium ustala się proporcjonalnie do liczby godzin szkolenia).		
	Studiów podyplomowych – 176,30 zł (20% zasiłku dla bezrobotnych)		
Dodatek aktywizacyjny	- dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych podjęły zatrudnienie za skierowaniem urzędu pracy, w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę – kwota stanowiąca różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większa niż 440,70zł (do 50% zasiłku)		
	- dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy – 440,70zł (50 % zasiłku).		
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną	bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych – nie większa niż 440,70 zł (do 50% zasiłku).		

Uwaga! Wysokość stawek świadczeń podano w kwotach brutto.

- art. 72 ust. 1-6 i ust. 8-9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, 1622, 1818 i 2473 oraz z 2020 r. poz. 278)
- obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2020 r. w sprawie wysokości zasiłku dla bezrobotnych (M.P. z 22 maja 2020 r. poz. 467).

Opracowano PUP Tarnów 31.07.2020 r.



POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE

plac gen. J. Bema 3, 33-100 Tarnów

tel. 14 68 82 300

fax. 14 68 82 301

e-mail: krt@praca.gov.pl; up@up.tarnow.pl

<http://tarnow.praca.gov.pl>



FILIA W TUCHOWIE

ul. Jana III Sobieskiego 23

33-170 Tuchów

tel./fax. 14 652 63 46

505 668 009

505 668 201

505 668 602

e-mail: krtatu@praca.gov.pl

FILIA W ŻABNIE

Rynek 29

33-240 Żabno

tel./fax. 14 645 69 43

505 668 304

505 668 301

e-mail: krtaza@praca.gov.pl