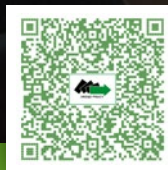


# BLIŻEJ RYNKU PRACY

POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE

NR 52 MARZEC 2021



- **Finansowe formy wsparcia oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie**
- **Rozwój przez całe życie**
- **Bezpiecznie, zdrowo, bezgotówkowo**
- **Planujesz założenie własnej działalności gospodarczej?**
- **„Szansa dla kobiet” – Program Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie**
- **Minimalne wynagrodzenie oraz minimalna stawka godzinowa w 2021 roku**
- **Bezrobocie w regionie**
- **KAS apeluje, by sprawy podatkowe załatwiać przez e-Urząd Skarbowy**

# Słowo od redakcji

**K**olejny numer Informatora rozpoczynamy od zaprezentowania form aktywizacji jakie będą realizowane w 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie.

Osoby zainteresowane podniesieniem swoich kwalifikacji zawodowych zapraszamy do zapoznania się z Planem szkoleń grupowych na 2021 rok a także poznania zasad kierowania na szkolenia indywidualne w celu skierowania na wskazane przez siebie szkolenie.

W kolejnym artykule Zakład Ubezpieczeń Społecznych w artykule „Bezpiecznie, zdrowo, bezgotówkowo” zachęca swoich klientów do korzystania z rachunku bankowego. Wskazuje też jak duże możliwości daje wykorzystanie Internetu bez którego trudno obejść się w codziennym życiu.

Dla osób planujących założenie własnej działalności gospodarczej przygotowaliśmy

informacje o najbliższych planowanych przez Urząd Pracy terminach spotkań informacyjno-konsultacyjnych (online) oraz w ramach Ośrodka Doradczego.

Prezentujemy też program „Szansa dla kobiet” propozycję dla kobiet pozostających w ewidencji Urzędu Pracy zainteresowanych szybką zmianą swojej sytuacji zawodowej w celu podjęcia aktywności zawodowej.

Dla zainteresowanych prezentujemy również minimalne wynagrodzenie oraz minimalne stawki godzinowe w 2021 roku

Na zakończenie przedstawiamy informacje na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Jak załatwić sprawy podatkowe? odpowiedź na to pytanie dotyczące większości z nas znajduje się w kolejnym artykule e-Urząd Skarbowy

## Spis treści

- **Finansowe formy wsparcia oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie » str. 3**
- **Rozwój przez całe życie » str. 4**
- **Bezpiecznie, zdrowo, bezgotówkowo » str. 7**
- **Planujesz założenie własnej działalności gospodarczej? » str. 8**
- **„Szansa dla kobiet” – Program Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie » str. 9**
- **Minimalne wynagrodzenie oraz minimalna stawka godzinowa w 2021 roku » str. 11**
- **Bezrobocie w regionie » str. 12**
- **KAS apeluje, by sprawy podatkowe załatwić przez e-Urząd Skarbowy » str. 15**

## Finansowe formy wsparcia oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie

**P**owiatowy Urząd Pracy w Tarnowie realizuje zadania powiatu w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. W 2021 r. na wdrażanie oraz organizowanie usług i instrumentów rynku pracy tutejszy Urząd pozyskał następujące środki finansowe:

- ok. 27 mln. zł – środki Funduszu Pracy, w tym na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
- ok. 1,7 mln. zł - dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Do najbardziej popularnych form pomocy w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych należą staże (które pozwalają na nabycie często pierwszego doświadczenia zawodowego) oraz szkolenia zawodowe (które umożliwiają nabycie konkretnych kwalifikacji potwierdzonych zaświadczeniem lub innym dokumentem wystawionym przez instytucję szkoleniową), a także dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego - dzięki tej pomocy pracownicy o niewystarczających kwalifikacjach nie tracą zatrudnienia, a pracodawcy zyskują wykwalifikowaną kadrę dostosowaną do nowoczesnej gospodarki. Pozostałe formy wsparcia, które cieszą się dużym zainteresowaniem, przede wszystkim

ze strony pracodawców, to subsydiowane formy zatrudnienia, które stanowią wsparcie dla pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy a bezrobotnym umożliwiają podjęcie i utrzymanie zatrudnienia. Należą do nich: roboty publiczne, prace interwencyjne oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Wśród form skierowanych do osób bezrobotnych na uwagę zasługują także kolejne dwa instrumenty wspierające zatrudnienie oraz samozatrudnienie, tj. bon na zasiedlenie oraz dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Bon na zasiedlenie to forma wsparcia skierowana do osób młodych do 30 roku życia, którzy zmieniają miejsce zamieszkania w celu podjęcia pracy zarobkowej. Bon stanowi bowiem gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Z kolei dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej to wsparcie dla osób, które mają pomysł na własny biznes i chcą rozpocząć działalność

gospodarczą. Jest to forma pomocy, która od kilkunastu lat niezmiennie cieszy się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych i znacząco przyczynia się do wzrostu przedsiębiorczości w naszym regionie.

**Szczegółowe informacje w zakresie form wsparcia realizowanych w bieżącym roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie można uzyskać pod następującymi numerami telefonów:**

- staże – tel. 14 688-23-38 lub 14 688-23-40
- szkolenia – tel. 14 688-23-44
- roboty publiczne, prace interwencyjne – 14 688-23-27 lub 14 688-23-77
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 14 688-23-28 lub 14 688-23-79
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 14 688-23-59 lub 14 688-23-60
- dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS – tel. 14 688-23-11.

**Justyna Pędrak**  
Zastępca Naczelnika Wydziału  
Instrumentów Rynku Pracy







# Rozwój przez całe życie

Sytuacja w jakiej obecnie znajduje się cały świat, niewątpliwie jest bezprecedensowa. Okres pandemii i związanych z nią ograniczeń w znaczącym stopniu wpłynął na brak dostępu osobom zainteresowanym/osób bezrobotnych do szkoleń zawodowych. Jednak czas izolacji nie musi być czasem straconym w kontekście inwestycji we własny rozwój.

W tym trudnym czasie warto wdrażyć w nasze życie popularną na całym świecie ideę **lifelong learning**. Zgodnie z definicją UE oznacza ona stałe podnoszenie kwalifikacji niezależnie od wieku i wcześniej zdobytego doświadczenia zawodowego. Mówiąc potocznie idea **lifelong learning**, oznacza że możemy, a nawet powinniśmy uczyć się przez całe życie, pamiętając że każda wiedza jaką zdobywamy, jest tak samo cenna i możemy ją wykorzystać na drodze kariery zawodowej.

Najprostszą formą, której celem jest podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej jest udział w szkoleniu

zawodowym. O udział w szkoleniu mogą ubiegać się osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie, w szczególności w przypadku:

- a) braku kwalifikacji zawodowych,
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie powinno odbywać się w formie kursu realizowanego według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia.

W okresie odbywania szkolenia bezrobotnemu przysługuje stypendium. Wysokość stypendium wynosi miesięcznie 120 % zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być

niższe niż 20 % zasiłku dla bezrobotnych.

## **Osoba bezrobotna chcąc skorzystać z udziału w szkoleniu może ubiegać się o skierowanie na:**

1) Szkolenia grupowe - realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie, zgodnie z planem szkoleń na 2021 r. w obrębie różnych źródeł finansowania.

a) Szkolenia grupowe realizowane w ramach projektów współfinansowanych przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego;

1. projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnowskim i m. Tarnów (VI) - Młodzi na start”, realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Poddziałanie 1.1.1. Grupę docelową projektu stanowią osoby młode w wieku od 18 do 29 roku życia, zarejestrowane jako bezrobotne w PUP w Tarnowie.

| Lp. | Nazwa szkolenia   | Planowany termin naboru uczestników szkoleń | Charakterystyka osób, dla których szkolenie jest przeznaczone   |
|-----|---|---|---|
| 1.  | Magazynier z obsługą wózków jezdniowych (dla 10 osób)                               | 12 - 23 kwiecień                            | - osoby do 29 roku życia,<br>- dobry stan zdrowia,<br>- wykształcenie min. podstawowe,<br>- znajomość podstaw obsługi komputera,<br>- preferowane osoby posiadające: <ul style="list-style-type: none"> <li>• wykształcenie min. zawodowe,</li> <li>• udokumentowany staż pracy w magazynie</li> </ul>  |
| 2.  | Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC (dla 10 osób)                       | 14 - 25 czerwiec                            | - osoby do 29 roku życia,<br>- dobry stan zdrowia,<br>- wykształcenie min. zawodowe,<br>- preferowane osoby posiadające: <ul style="list-style-type: none"> <li>• znajomość rysunku technicznego</li> <li>• podstawową znajomość obsługi komputera</li> </ul>   |
| 3.  | Sprzedawca-kasjer z obsługą kasy fiskalnej i programu do fakturowania (dla 10 osób) | 9 - 20 sierpień                             | - osoby do 29 roku życia,<br>- dobry stan zdrowia,<br>- znajomość podstaw obsługi komputera,<br>- wykształcenie min. podstawowe,<br>- preferowane osoby posiadające: <ul style="list-style-type: none"> <li>• wykształcenie min. zawodowe</li> <li>• (z wyłączeniem wykształcenia handlowego i pokrewnego),</li> <li>• udokumentowany staż pracy w handlu,</li> <li>• książeczkę do celów sanitarno-epidemiologicznych</li> </ul> |

2. projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie tarnowskim i m. Tarnów (VII) „Mój rozwój, moja szansa”, realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, Działanie 8.1. Grupę docelową projektu stanowią osoby w wieku 30 lat i więcej pozostające bez pracy zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy należące co najmniej do jednej z poniższych grup:
- a) osoby powyżej 50 roku życia,
  - b) osoby długotrwale bezrobotne,
  - c) osoby z niepełnosprawnościami,
  - d) osoby o niskich kwalifikacjach,
  - e) kobiety.

- Do zapoznania się ze szczegółowymi informacjami zawartymi w Planie szkoleń 2021 r. zapraszamy na stronę [www.tar-now.praca.gov.pl](http://www.tar-now.praca.gov.pl)
- 2) Szkolenia indywidualne – o skierowanie na wskazane przez siebie szkolenie tzw. szkolenie indywidualne mogą ubiegać się osoby:
- a) osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie. Osoba ubiegająca się o skierowanie na szkolenie składa wniosek wraz z uzasadnieniem celowości szkolenia oraz dokumentem stanowiącym uprawdopodobnienie zatrudnienia w formie pisemnego oświadczenia przyszłego pracodawcy o zamiarze zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na okres minimum 3 miesięcy, z własnych środków finansowych, w terminie 30

dni od ukończenia szkolenia/uzyskania uprawnień wynikających z odrębnych przepisów.

- b) osoba posiadające status poszukującej pracy, która jest pracownikiem oraz osobą wykonującą inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowana pomocą w rozwoju zawodowym. Osoba powinna złożyć wniosek wraz z uzasadnieniem celowości szkolenia oraz przedłożyć dokument w formie pisemnego oświadczenia pracodawcy, że obecne stanowisko pracy jest zagrożone likwidacją, lub wystąpiła konieczność zmiany stanowiska pracy bądź do utrzymania dotychczasowego stanowiska pracy wymagane jest ukończenie szkolenia/uzyskanie uprawnień - po zarejestrowaniu się w urzędzie pracy.

| Lp. | Nazwa szkolenia  | Planowany termin naboru uczestników szkoleń | Charakterystyka osób, dla których szkolenie jest przeznaczone  |
|-----|--|---|--|
| 1.  | Magazynier z obsługą wózków jezdniowych (dla 10 osób)  | 12 - 23 kwiecień                            | - osoby w wieku 30 lat i więcej,<br>- dobry stan zdrowia,<br>- wykształcenie min. podstawowe,<br>- znajomość podstaw obsługi komputera,<br>- preferowane osoby posiadające: <ul style="list-style-type: none"> <li>• wykształcenie min. zawodowe,</li> <li>• udokumentowany staż pracy w magazynie</li> </ul>  |
| 2.  | Operator koparko-ladowarki (dla 10 osób)   | 10 - 21 maj                                 | - osoby w wieku 30 lat i więcej,<br>- dobry stan zdrowia,<br>- wykształcenie min. podstawowe,<br>- prawo jazdy kategorii B,<br>- preferowane osoby posiadające: <ul style="list-style-type: none"> <li>• wykształcenie min. zawodowe,</li> <li>• prawo jazdy kategorii C</li> </ul>  |
| 3.  | Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141) (dla 10 osób)                    | 10 - 21 maj                                 | - osoby w wieku 30 lat i więcej,<br>- dobry stan zdrowia,<br>- wykształcenie min. podstawowe,<br>- preferowane osoby posiadające: <ul style="list-style-type: none"> <li>• wykształcenie min. zawodowe o kierunkach: ślusarz, monter instalacji sanitarnych, monter konstrukcji stalowych, blacharz, mechanik samochodowy lub udokumentowany staż pracy w ww. zawodach</li> <li>• uprawnienia spawacza w zakresie metod innych niż organizowane szkolenie</li> </ul> |
| 4.  | Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC (dla 10 osób)                                | 14 – 25 czerwca                             | - osoby w wieku 30 lat i więcej,<br>- dobry stan zdrowia,<br>- wykształcenie min. zawodowe,<br>- preferowane osoby posiadające: <ul style="list-style-type: none"> <li>• znajomość rysunku technicznego,</li> <li>• podstawową znajomość obsługi komputera</li> </ul>  |
| 5.  | Opiekun osób starszych, chorych i niepełnosprawnych z nauką języka niemieckiego (dla 5 osób) | 12 - 23 lipiec                              | - osoby w wieku 30 lat i więcej,<br>- dobry stan zdrowia,<br>- wykształcenie min. podstawowe,<br>- preferowane osoby posiadające: <ul style="list-style-type: none"> <li>• wykształcenie min. zawodowe,</li> <li>• książeczkę do celów sanitarno-epidemiologicznych</li> </ul>   |
| 6.  | Sprzedawca-kasjer z obsługą kasy fiskalnej i programu do fakturowania (dla 10 osób)          | 9 - 20 sierpień                             | - osoby w wieku 30 lat i więcej,<br>- dobry stan zdrowia,<br>- znajomość podstaw obsługi komputera,<br>- wykształcenie min. podstawowe,<br>- preferowane osoby posiadające: <ul style="list-style-type: none"> <li>• wykształcenie min. zawodowe (z wyłączeniem wykształcenia handlowego i pokrewnego),</li> <li>• udokumentowany staż pracy w handlu,</li> <li>• książeczkę do celów sanitarno-epidemiologicznych</li> </ul>  |

Koszty szkolenia (należność przysługująca instytucji szkoleniowej) finansowane są do wysokości 4 000,00 zł. W przypadku gdy koszt szkolenia będzie wyższy, osoba skierowana na szkolenie jest zobowiązana dokonać wpłaty pozostałej kwoty we własnym zakresie.

Pandemia wyznaczyła nowe wskazania dla gospodarki,

w konsekwencji czego hasła takie jak: aktywizacja zawodowa, przekwalifikowanie i zapobieganie wykluczeniu zawodowemu będą miały ogromne znaczenie na tak ukształtowanym rynku pracy. Dlatego kluczowe znaczenie ma dziś inwestycja we własny rozwój! Ponadto pamiętać należy, że powrót do „normalnego życia”

w końcu będzie możliwy, a my będziemy zmuszeni odnaleźć się w nowej rzeczywistości, w której być może wymagane będą od nas nowe kwalifikacje lub zmiana branży w której do tej pory byliśmy aktywni zawodowo.

**Paulina Kotacz**

Doradca zawodowy/ Specjalista ds. rozwoju zawodowego

## Bezpiecznie, zdrowo, bezgotówkowo

**C**oraz więcej osób pobiera świadczenia na konto bankowe. Jednak część klientów w dalszym ciągu decyduje, aby wypłaty z ZUS otrzymywać w gotówce. Jak wskazują badania przeprowadzone przez ZUS wśród tych osób, taka decyzja wynika w dużej mierze z braku wiedzy o tym jak korzystać z rachunku bankowego, a szczególnie z bankowości elektronicznej. Dzięki kampanii informacyjnej „Bezpiecznie, zdrowo, bezgotówkowo” chcemy upowszechnić wśród naszych klientów wiedzę na temat korzyści, jakie daje konto w banku i jak bezpiecznie z niego korzystać.

Chcemy aby nasi klienci swobodnie i bez lęku korzystali z rachunków bankowych. Dysponowali swoimi pieniędzmi, nie narażając się na kradzież, oszustwa czy inne niebezpieczeństwa. Pobierali na konto swoje świadczenia, płacili rachunki oraz robili zakupy on-line. Wychodząc do sklepu czy apteki używali karty płatniczej. Bo rachunek bankowy jest bezpieczny i wygodny, a otrzymywanie świadczeń z ZUS na konto w banku pozwala na bezpieczny dostęp do nich, co jest szczególnie ważne w czasie pandemii.

### Korzystaj z rachunku bankowego, otrzymuj świadczenia na konto i bądź bezpieczny!

W trakcie kampanii „Bezpiecznie, zdrowo, bezgotówkowo” chcemy pokazać, że korzystanie z konta bankowego i bankowości elektronicznej jest łatwe. Nasi klienci dowiedzą się:

- jakie korzyści daje posiadanie konta w banku,
- jak założyć konto bankowe,
- jak zmienić sposób wypłaty świadczeń w ZUS,
- o czym muszą pamiętać, gdy korzystają z konta bankowego przez internet.

Informacje te zapewnią bezpieczeństwo w świecie, w którym trudno obejść się bez internetu. Umiejętność korzystania z internetu, bankowości elektronicznej i usług online ułatwia załatwienie codziennych spraw. Przez internet można załatwić sprawy w urzędach, robić zakupy, płacić rachunki czy kontaktować się z najbliższymi.

### Bezpłatny rachunek w każdym banku

Jeśli klient nie ma konta w danym banku, może założyć bezpłatny podstawowy rachunek płatniczy (PRP). Można zrobić to w banku, w oddziałach banków zagranicznych, instytucjach kredytowych i spółdzielczych kasach oszczędnościowo-kredytowych, które prowadzą rachunki płatnicze dla konsumentów.

### Podstawowy rachunek płatniczy jest bezpłatny

Oznacza to, że za darmo klient może:

- otworzyć i prowadzić konto w banku,
- otrzymać kartę płatniczą (za jej obsługę również nie płaci),
- wypłacać pieniądze w bankomatach i wpłacać je do wplatomatów banku (nielimitowana

liczba transakcji w bankomatach Twojego banku w Polsce),

- 5 razy w miesiącu zlecić transakcje płatnicze (zlecenia stałe, przelewy, polecenia zapłaty),
- 5 razy w miesiącu wypłacić gotówkę z bankomatów innych banków.

### Co daje podstawowy rachunek płatniczy

Jeśli klient ma Podstawowy Rachunek Płatniczy, może:

- otrzymywać przelewy oraz wpłacać pieniądze na swój rachunek,
- wypłacać gotówkę w banku lub w bankomacie (w Polsce i za granicą),
- płacić kartą,
- wypłacać gotówkę przy użyciu terminala płatniczego podczas robienia zakupów i płacenia za nie kartą płatniczą,
- realizować zlecenia płatnicze.

### Podstawa prawna

- Ustawa z dnia 19 sierpnia 2011 r. o usługach płatniczych (Dz.U. 2020 poz. 794, art. 59ia).
- Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/92/UE z dnia 23 lipca 2014 r. w sprawie porównywalności opłat związanych z rachunkami płatniczymi, przenoszenia rachunku płatniczego oraz dostępu do podstawowego rachunku płatniczego.

Więcej informacji można znaleźć na stronie internetowej kampanii „Bezpiecznie, zdrowo, bezgotówkowo”

**Zakład Ubezpieczeń Społecznych**

Otrzymuj  
świadczenia z ZUS  
na konto  
i bądź bezpieczny!



Dowiedz się w ZUS,  
jak to zrobić:  
[www.zus.pl](http://www.zus.pl)  
22 560 16 00  
albo w placówce



# Planujesz założenie własnej działalności gospodarczej?

Poznaj ofertę Urzędu Pracy dla osób przedsiębiorczych!

## 1. Spotkania informacyjno-konsultacyjne

online, w trakcie których można uzyskać informacje, jakie warunki należy spełniać, aby otrzymać dotację, jak należy wypełnić wnioski, jakie dokumenty należy złożyć oraz jak wygląda procedura przyznawania środków.

Informacje uzyskane podczas tych spotkań są wystarczające, aby każdy mógł samodzielnie wypełnić wnioski o przyznanie dotacji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie

Spotkania odbywają się w piątki o godz. 12.00. Najbliższe spotkania zostały zaplanowane na:

26.03.2021, 02.04.2021,  
09.04.2021, 16.04.2021,  
23.04.2021, 30.04.2021,

07.05.2021, 14.05.2021,  
21.05.2021, 28.05.2021,  
04.06.2021, 11.06.2021,  
18.06.2021, 25.06.2021

Warunkiem realizacji spotkania jest zgłoszenie udziału minimum 8 osób.

Spotkania odbywają się online za pośrednictwem aplikacji Zoom. Osoby zainteresowane uczestnictwem prosimy o przesłanie zgłoszenia na adres [dotacja@up.tarnow.pl](mailto:dotacja@up.tarnow.pl) podając imię, nazwisko oraz termin spotkania. Po otrzymaniu zgłoszenia zostanie wysłany link do spotkania wraz z instrukcją dalszego postępowania

## 2. Ośrodek Doradczy dla osób planujących założenie

własnej firmy – podczas którego zainteresowane osoby będą mogły skorzystać z indywidualnych konsultacji udzielanych przez przedstawicieli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Tarnowie, Pierwszego Urzędu Skarbowego w Tarnowie oraz Powiatowego Urzędu Pracy.

Porady udzielane są z zachowaniem bezpieczeństwa epidemicznego, w budynku Urzędu Pracy. **Spotkania odbywają się w każdym miesiącu, wymagana jest wcześniejsza rezerwacja terminu spotkania pod numerem tel. 14 688 23 71.**

Najbliższe spotkania zostały zaplanowane na: 09.04.2021, 14.05.2021, 09.06.2021





A photograph showing two women in an office setting. One woman with dark hair and glasses, wearing an orange shirt, is looking at a laptop. The other woman with blonde hair, wearing a grey plaid shirt, is looking towards the first woman. They appear to be in a collaborative work environment.

# „Szansa dla kobiet”

**Program Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie dla kobiet pozostających w ewidencji Urzędu Pracy zainteresowanych szybką zmianą swojej sytuacji w celu podjęcia aktywności zawodowej.**

W ostatnich kilkunastu miesiącach zmiany na rynku pracy wynikające z COVID-19 okazały się niekorzystne szczególnie dla kobiet. W 2020 roku zmiany na lokalnym rynku pracy w niewielkim stopniu dotyczyły liczby pojawiających się ofert – do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie zgłoszono o około 10% mniej miejsc pracy. Zmiany dotyczyły w dużym stopniu kategorii pojawiających się ofert. Na lokalnym rynku pracy dominowały oferty na stanowiska robotnicze kierowane do mężczyzn, natomiast zdecydowanie mniej było ofert, które mogły zainteresować kobiety, np. w 2019 roku na stanowisko Technik prac biurowych złożono oferty na 200

miejsc a w 2020 roku tylko na 95, również na stanowisko Sprzedawca w 2019 roku złożono oferty na 318 miejsc a w 2020 roku już tylko na 118 miejsc.

Kobietom trudniej jest wejść lub powrócić na rynek pracy, ponieważ często postrzegane są przez przyzmat „matki”, dla której priorytetem będzie opieka nad dzieckiem, a nie obowiązki zawodowe. Decyzja o powrocie do pracy po urlopie wychowawczym wywołuje często stres, obawę przed odnalezieniem się w nowej rzeczywistości, sprostanii wymogom kwalifikacyjnym stawianym przez pracodawców. Objęcie wsparciem właśnie tej grupy naszych klientów wydaje się więc być celowe. Pobudzenie

wśród uczestniczek motywacji do aktywnego poszukiwania zatrudnienia, zapoznanie z rynkiem pracy, metodami poszukiwania pracy, dostępnymi formami wsparcia, lepsze rozpoznanie swoich umiejętności zawodowych oraz przygotowanie się do rozmowy z pracodawcą wpłynie na poprawę sytuacji kobiet na rynku pracy.

Program realizowany jest od lutego 2021 roku i będzie kontynuowany do końca 2022 roku. Planowane jest objęcie wsparciem minimum 100 kobiet w wieku powyżej 30 roku życia pozostających w ewidencji Urzędu. Głównymi celem programu jest:

- udzielenie wsparcia bezrobotnym kobietom doznającym

- trudności w uzyskaniu zatrudnienia,
- przeciwdziałanie negatywnym skutkom braku aktywności zawodowej kobiet,
  - zidentyfikowanie indywidualnych przyczyn trudności na rynku pracy oraz aktywizacja uczestniczek programu,
  - zmniejszenia liczby kobiet pozostających długotrwale w ewidencji Urzędu.

Wśród uczestniczek przewidziano udział minimum 20% kobiet z orzeczoną niepełnosprawnością, a także 50% kobiet, które pozostają bez zatrudnienia ponad 6 miesięcy.

W trakcie programu zaplanowane jest objęcie zindywidualizowanym wsparciem każdej uczestniczki. Cztery doradczynie zawodowe przez cały czas trwania programu będą pracować indywidualnie z ustalonymi grupami kobiet zapewniając im wsparcie, umożliwiając

rozwiązywanie trudności które dotychczas powodowały bierność zawodową. Przewidziane jest przeprowadzanie spotkań i warsztatów online i stacjonarnych, między innymi: „Poszukiwanie pracy przez Internet”, „Profesjonale CV” dla osób zainteresowanych pogłębieniem wiedzy w tym zakresie. Uczestniczki poznają też System Video CV - nowoczesną metodę w poszukiwaniu pracy, w celu zwiększenia własnej skuteczności w docieraniu do pracodawców oraz w promowaniu siebie na rynku pracy. Kobiety, które ujawnią trudności z określeniem własnych planów zawodowych, zainteresowane uzyskaniem nowych kwalifikacji zawodowych lub ich uzupełnieniem będą mogły skorzystać z wykonania testów zainteresowań i predyspozycji zawodowych. Umożliwi to określenie własnych preferencji zawodowych, ustalenie cech przedsiębiorczych. Osobom

przedsiębiorczym zapewnimy szybkie uzyskanie informacji niezbędnych do podjęcia decyzji o założeniu własnej działalności gospodarczej (form pomocy realizowanymi przez Urząd, Tarnowskie Centrum Przedsiębiorczości, inne organizacje).

Uczestniczki programu mogą liczyć na długotrwałe wsparcie i pomoc do czasu uzyskania zatrudnienia, podjęcia stażu zawodowego lub założenia własnej działalności gospodarczej. Zapraszamy kobiety w wieku powyżej 30 roku życia bez względu na wykształcenie i dotychczasowe doświadczenie zawodowe.

**Do programu można zgłosić się telefonicznie dzwoniąc do doradcy zawodowego pod numer 14 688 23 50, 14 688 23 52, 14 688 23 53**

**Barbara Borowicz**

Naczelnik Wydziału Poradnictwa  
Zawodowego i Promocji



# Minimalne wynagrodzenie oraz minimalna stawka godzinowa w 2021 roku

**M**inimalne wynagrodzenie to temat, który interesuje głównie osoby, które wykonują pracę za najniższą krajową. Oczywiście taka wysokość dotyczy osób zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy na podstawie umowy o pracę.

Natomiast stawka godzinowa dotyczy osób wykonujących pracę na podstawie umowy zlecenie lub umowy o świadczenie usług.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2020 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2021 r. (Dz. U. poz. 1596):

- **od dnia 1 stycznia 2021 r. ustala się minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 2800 zł;**
- **od dnia 1 stycznia 2021 r. ustala się minimalną stawkę godzinową w wysokości 18,30 zł.**

Podane powyżej kwoty są kwotami brutto.

Tak więc minimalne wynagrodzenie wzrosło o 200 zł w porównaniu do roku ubiegłego, natomiast stawka godzinowa wzrosła o 1,30 zł.

Zgodnie z ustawą z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r., poz. 2207) - jeżeli pracownik jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu



pracy, wysokość minimalnego wynagrodzenia ustala się w kwocie proporcjonalnej do liczby godzin pracy przypadającej do przepracowania przez pracownika w danym miesiącu.

Przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia minimalnego pracownika nie uwzględnia się:

- 1) nagrody jubileuszowej;
- 2) odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy;
- 3) wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych;

- 4) dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej;
- 5) dodatku za staż pracy (dodatek do wynagrodzenia przysługujący pracownikowi z tytułu osiągnięcia ustalonego okresu zatrudnienia, na zasadach określonych w odrębnych przepisach, układzie zbiorowym pracy, innym opartym na ustawie porozumieniu zbiorowym, regulaminie wynagradzania, statucie określającym prawa i obowiązki stron stosunku pracy, umowie o pracę lub spółdzielczej umowie o pracę).

**Ewa Biel**

Samodzielne Stanowisko ds. Kadry



# Bezrobocie w regionie

W 2020 roku na tarnowskim rynku pracy zanotowano **wzrost bezrobocia o 1.648 osób**. Według stanu na 31 grudnia 2020 r. w PUP w Tarnowie zarejestrowanych było **8.046 osób** bezrobotnych z terenu miasta Tarnowa i powiatu tarnowskiego. Jest to pierwszy rok wzrostu bezrobocia po siedmiu latach spadków.

Z analizy sytuacji na tarnowskim rynku pracy wynika, że wzrost bezrobocia zaobserwowany w 2020 roku, który przypadał na okres pandemii COVID-19 nie był spowodowany większą ilością rejestracji w Urzędzie, ale zdecydowanie mniejszym odpływem bezrobotnych. Jest to skutek zmiany sposobu obsługi osób bezrobotnych jaka nastąpiła w czasie powszechnej izolacji, gdzie zrezygnowano z kontaktów

bezpośrednich na rzecz obsługi telefonicznej i on-line przez Internet.

Według stanu na 31 grudnia 2020 r. w całym regionie tarnowskim liczba bezrobotnych wyniosła **8.046 osób**, z czego w:

- mieście Tarnowie – **2.963** osoby,
- powiecie tarnowskim – **5.083** osoby.

W 2020 roku łączna liczba bezrobotnych w regionie wzrosła o **1.648 osób**, przy czym:

- w mieście Tarnowie – wzrost o **629** osób,
- w powiecie tarnowskim – spadek o **1.019** osób.

## Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w Polsce na koniec 2020 roku wynosiła **6,2%**

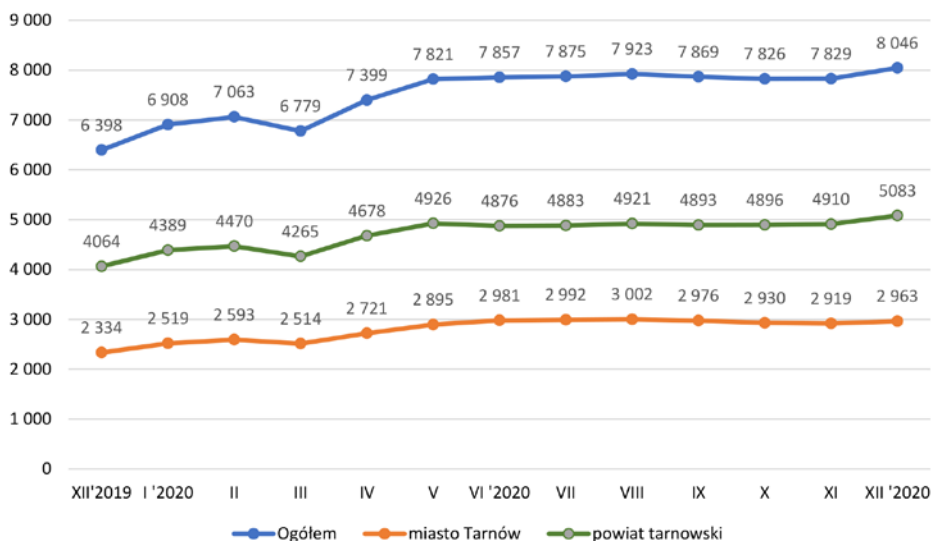
i była o 1% wyższa w porównaniu do stanu z końca grudnia 2019 r.

W 2020 roku stopa bezrobocia wzrosła we wszystkich województwach. Największy wzrost zanotowano w województwach: zachodniopomorskim o 1,5%, pomorskim o 1,4%, śląskim i lubuskim o 1,3%, małopolskim i podkarpackim o 1,2%, opolskim o 1,1%.

Najmniejszy wzrost wystąpił w województwach: świętokrzyskim o 0,5%, lubelskim o 0,7%, mazowieckim i łódzkim o 0,8%.

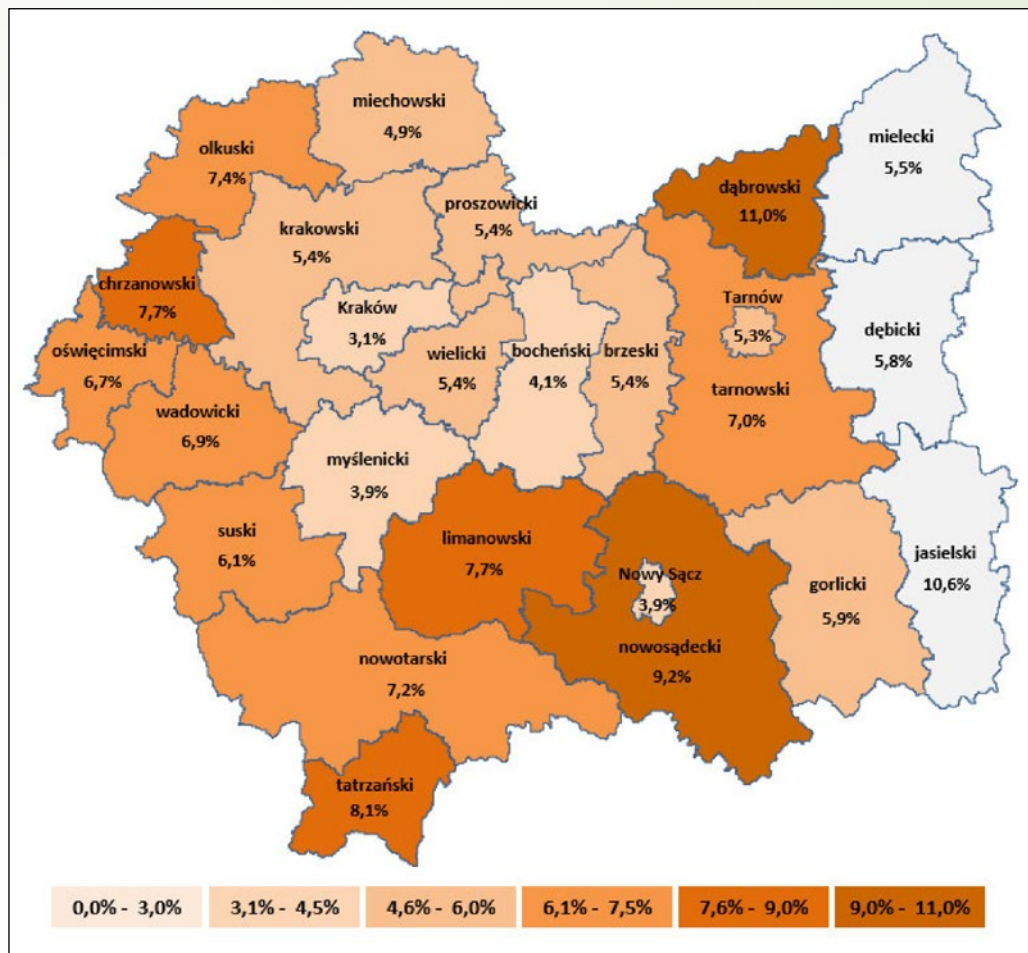
Małopolska w rankingu województw o najniższej stopie bezrobocia zajmowała czwartą pozycję.

Wśród 22 powiatów w Małopolsce, w pięciu z nich (m. Krakowie, powiecie myślenickim, m. Nowy Sącz, powiecie



Poziom bezrobocia w regionie tarnowskim





bocheńskim i powiecie miechowskim) stopa bezrobocia była niższa od średniej wojewódzkiej (5,3%), w mieście Tarnowie była jej równa, a w pozostałych 16 powiatach ją przekraczała.

W 10-ciu powiatach (oświęcimskim, wadowickim, tarnowskim, nowotarskim, olkuskim, chrzanowskim, limanowskim, tatrzańskim, nowosądeckim i dąbrowskim), stopa bezrobocia była wyższa od średniej krajowej (6,2%).

**W mieście Tarnowie** stopa bezrobocia w końcu roku wynosiła **5,3%** i w porównaniu do 2019 roku była **wyższa o 1,1%**.

Stopa bezrobocia w **powiecie tarnowskim** na koniec grudnia 2020 roku wynosiła **7,0%**, a wskaźnik stopy był **o 1,3% wyższy** w porównaniu do stanu w końcu grudnia 2019 roku.

#### Zmiany na lokalnym rynku pracy w 2020 roku

Na tarnowskim rynku pracy w 2020 roku wystąpiły następujące zjawiska:

1. Nastąpił wzrost bezrobocia o 1.648 osób do poziomu 8.046 osób;
2. Stopa bezrobocia w trakcie roku wzrosła w Tarnowie o 1,1 punktu procentowego,

a w powiecie tarnowskim o 1,3 punktu procentowego;

3. Na przestrzeni 2020 roku od pracodawców z regionu tarnowskiego wpłynęło 6.910 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 10% mniej w porównaniu do 2019 r.;
4. Zmniejszyła się liczba bezrobotnych rejestrujących się w ciągu 2020 roku w porównaniu do roku 2019. W 2020 roku zarejestrowały się 10.573 osoby tj. o 1.377 mniej niż w 2019 roku;
5. Zmniejszyła się liczba osób wyłączonych z ewidencji



osób bezrobotnych. W 2019 roku liczba wyłączonych z ewidencji to 13.573 osoby. W 2020 roku wyłączono 8.925 osób, czyli o 4.648 osób mniej;

6. Spośród wyłączonych z ewidencji w 2020 roku pracę podjęło 5.427 osób bezrobotnych, co stanowiło 60,8% osób wyrejestrowanych;

7. Dwóch pracodawców z terenu regionu tarnowskiego w ramach zwolnień grupowych rozwiązało umowy o pracę ze 100 pracownikami. Było to o 37 osób mniej niż w 2019 roku;

8. Zwiększył się odsetek oraz liczba bezrobotnej młodzieży z 12,6% w 2019 roku, do 13,9% w 2020 roku. Na koniec 2020 roku bez pracy pozostawało 1.119 osób w wieku do 25 lat, tj. o 315 osób więcej niż w końcu 2019 roku;

9. Zwiększyła się liczba osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia o 246 osób, z poziomu 1.718 osób w 2019 roku do poziomu 1.964 osoby w 2020 roku. Osoby w wieku powyżej 50 lat stanowiły w końcu 2020 roku 24,4% ogółu bezrobotnych, tj. o 2,5% mniej niż w 2019 roku;

10. Wzrosła nieznacznie liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy o 1 osobę, z poziomu 699 osób w 2019 roku do poziomu 700 osób na koniec 2020 roku.

11. Zwiększyła się liczba długotrwale bezrobotnych o 551 osób, z poziomu 3.507 osób w 2019 roku do poziomu 4.058 osób w 2020 roku. Pomimo wzrostu liczby długotrwale bezrobotnych ich odsetek od ogółu w 2020 roku zmniejszył się o 4,4%. W końcu 2020 stanowili oni 50,4% ogółu bezrobotnych.

#### Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie wpłynęło **6.910** miejsc pracy i aktywizacji zawodowej od pracodawców z terenu całego regionu i było to 10% mniej niż w 2019 roku.

W rocznym bilansie miejsc pracy i aktywizacji zawodowej przeważały oferty niesubsydiowane (5.591), tworzone w oparciu o środki finansowe pracodawców, które stanowiły 80,9% wszystkich zgłoszonych miejsc. Miejsc subsydiowanych z Funduszu Pracy

i Europejskiego Funduszu Społecznego było 1.319 (19,1% ogółu miejsc), w tym: 687 miejsc stażu, 248 miejsc prac społecznie użytecznych.

Dla osób niepełnosprawnych wpłynęło 521 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej z których 32 to miejsca subsydiowane.

Najliczniej pracodawcy w 2020 roku poszukiwali pracowników w zawodach: pomocniczy robotnik budowlany (454 miejsca), robotnik magazynowy (386), monter urządzeń energetyki odnawialnej (257), robotnik gospodarczy (161), magazynier (130), opiekunka domowa (122), pozostali robotnicy wykonujący prace proste (119), sprzedawca (118), opiekun osoby starszej (104), Technik prac biurowych (95), pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym (83), pakowacz ręczny (62), pomoc kuchenna (55), telemarketer (50), ślusarz (48).

W 2020 roku nastąpiło zaburzenie procesów działających na rynku pracy poprzez wydarzenia związane z rozwijającą się pandemią COVID-19. Wiele firm ograniczyło działalność odpowiadając tym samym na apel rządu, mający na celu ograniczenie przemieszczenia się i wzajemnych kontaktów. W tej chwili trudno przewidzieć jakie ostatecznie skutki przyniesie spowolnienie działalności gospodarczej. Odpowiedzią na zamrożenie niektórych branż jest pomoc rządowa, która dzięki przewidzianym rekompensatom może uratować wiele miejsc pracy. Tarcza Antykryzysowa posiada w swojej ofercie wiele instrumentów pomagających przedsiębiorcom przetrwać ten trudny okres. Działania te przynoszą już wymierne efekty, ponieważ firmy korzystające z tej pomocy deklarują utrzymanie prowadzenia swojej działalności.

**Paweł Dudczak**  
starszy informatyk

# KAS apeluje, by sprawy podatkowe załatwiać przez e-Urząd Skarbowy

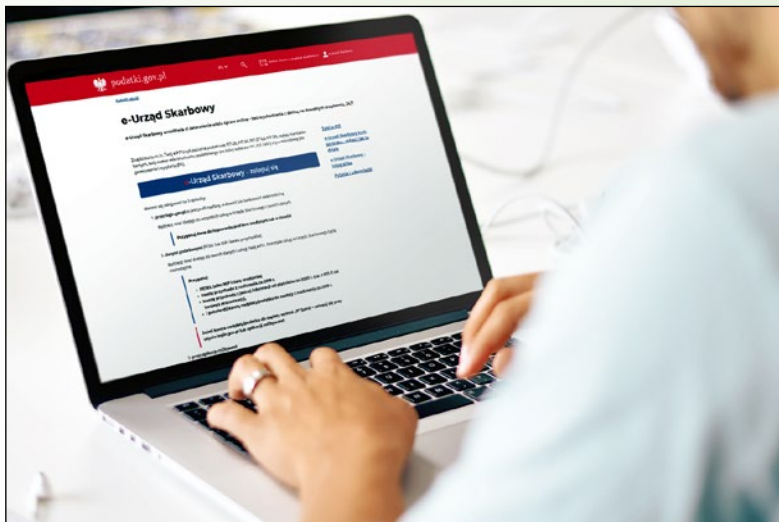
**K**rajowa Administracja Skarbowa apeluje, by sprawy podatkowe załatwiać przez e-Urząd Skarbowy. Jak poinformowała szefowa KAS Magdalena Rzeczkowska, od 1 lutego do e-US podatnicy logowali się już ponad 20 mln razy, a przez usługę Twój e-PIT złożyli 3,3 mln deklaracji PIT za 2020 r.

KAS przypomina we wtorkowym komunikacie przekazanym PAP, że trwa akcja rozliczania PIT za 2020 r., w czasie której miliony podatników składają swoje roczne zeznanie podatkowe. Tymczasem wiele spraw z urzędem skarbowym można załatwić online, bez wychodzenia z domu m.in. poprzez serwis e-Urząd Skarbowy na podatki.gov.pl.

„Jeśli musisz przyjść do urzędu skarbowego, umów wcześniej wizytę. Obie usługi dostępne są na podatki.gov.pl. Dbajmy o wspólne bezpieczeństwo” - apeluje administracja skarbowa.

Jak informuje, cytowana w komunikacie, szefowa KAS Magdalena Rzeczkowska, do uruchomionego 1 lutego br. e-Urzędu Skarbowego podatnicy logowali się już ponad 20 mln razy. „Złożono ponad 23 tys. różnych pism, 452 tys. razy wyświetlono szczegóły mandatu. W dostępnej w serwisie usłudze Twój e-PIT podatnicy złożyli 3,3 mln zeznań PIT za 2020 rok” - wyliczyła Rzeczkowska.

KAS wyjaśnia, że serwis e-Urząd Skarbowy jest budowany etapami do września 2022 r. W e-Urzędzie Skarbowym można uzyskać dostęp, m.in. do usługi Twój e-PIT, e-mikro firmy, wykazu mandatów karnych. Można też zrealizować płatności online do



organów podatkowych i zobaczyć historię wpłat. Można też sprawdzić swoje dane osobowe, które ma urząd skarbowy. W serwisie można złożyć w formie elektronicznej niektóre pisma np. zawiadomienie ZAW-NR, pismo w sprawie wyjaśnienia przeznaczenia wpłaty, wniosek o zaliczenie nadpłaty lub zwrotu podatku na poczet innych zobowiązań.

„E-Urząd Skarbowy jest dostępny 24 godziny na dobę przez 7 dni w tygodniu z dowolnego urządzenia podłączonego do internetu” - podkreśla administracja skarbowa.

KAS zaznacza, że w sytuacjach, gdy podatnik nie może załatwić sprawy elektronicznie lub przez telefon i chce osobiście udać się do urzędu skarbowego, powinien umówić się i zarezerwować termin i godzinę swojej wizyty. Według KAS najprościej zrobić to przez internet za pomocą elektronicznego formularza, dostępnego na stronie podatki.gov.pl. Dzięki

temu - jak zapewnia KAS - sprawę w urzędzie załatwi się szybko i komfortowo, bez konieczności stania w kolejkach.

Podkreślono, że podatnicy w urzędach obsługiwani są z zachowaniem szczególnych środków ostrożności. Obowiązują maseczki i limity osób, które mogą przebywać w pomieszczeniach. KAS prosi o przestrzeganie tych zasad.

„Bez umawiania wizyty dokumenty możesz złożyć w urnie wystawionej w urzędzie (bez potwierdzenia odbioru) lub w punkcie podawczym gdzie na swojej kopii otrzymasz potwierdzenie” - dodano.

KAS zastrzega, że ze względu na sytuację epidemiczną w poszczególnych urzędach skarbowych mogą wystąpić czasowe przerwy w bezpośredniej obsłudze klientów. Informacje na ten temat publikowane są na bieżąco na stronach internetowych urzędów.

(ikc/PAP)





# POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE

plac gen. J. Bema 3, 33-100 Tarnów

tel. 14 68 82 300

fax. 14 68 82 301

e-mail: [krta@praca.gov.pl](mailto:krta@praca.gov.pl); [up@up.tarnow.pl](mailto:up@up.tarnow.pl)

<http://tarnow.praca.gov.pl>



## **FILIA W TUCHOWIE**

ul. Jana III Sobieskiego 23

33-170 Tuchów

tel./fax. 14 652 63 46

505 668 009

505 668 201

505 668 602

e-mail: [krtatu@praca.gov.pl](mailto:krtatu@praca.gov.pl)

## **FILIA W ŻABNIE**

Rynek 29

33-240 Żabno

tel./fax. 14 645 69 43

505 668 304

505 668 301

e-mail: [krtaza@praca.gov.pl](mailto:krtaza@praca.gov.pl)