

BLIŻEJ RYNKU PRACY

POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE

NR 54 WRZESIEŃ 2021



- Szukasz pracy? Bądź elastyczny, bo pracodawca nie będzie się dostosowywał do posiadanych przez ciebie kwalifikacji
- Doradztwo zawodowe zyskuje na popularności
- Kierunek Kariera dla osób z wyższym wykształceniem
- Dobry Start od ZUS
- Wzrost płacy minimalnej w 2022 roku
- Liczba osób młodych w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły
- Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia

Słowo od redakcji

Prezentujemy kolejny numer Informatora Blżej Rynku Pracy w którym na wstępie prezentujemy wywiad z Panem Stanisławem Dydusiakiem Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie na temat sytuacji na rynku pracy.

Kolejno przedstawiamy informacje na temat doradztwa zawodowego a także możliwości uzyskania dodatkowych kwalifikacji przez osoby pracujące w ramach projektu „Kierunek Kariera”.

Przybliżamy też zasady otrzymania wsparcia w ramach Rządowego programu Dobry Start, który

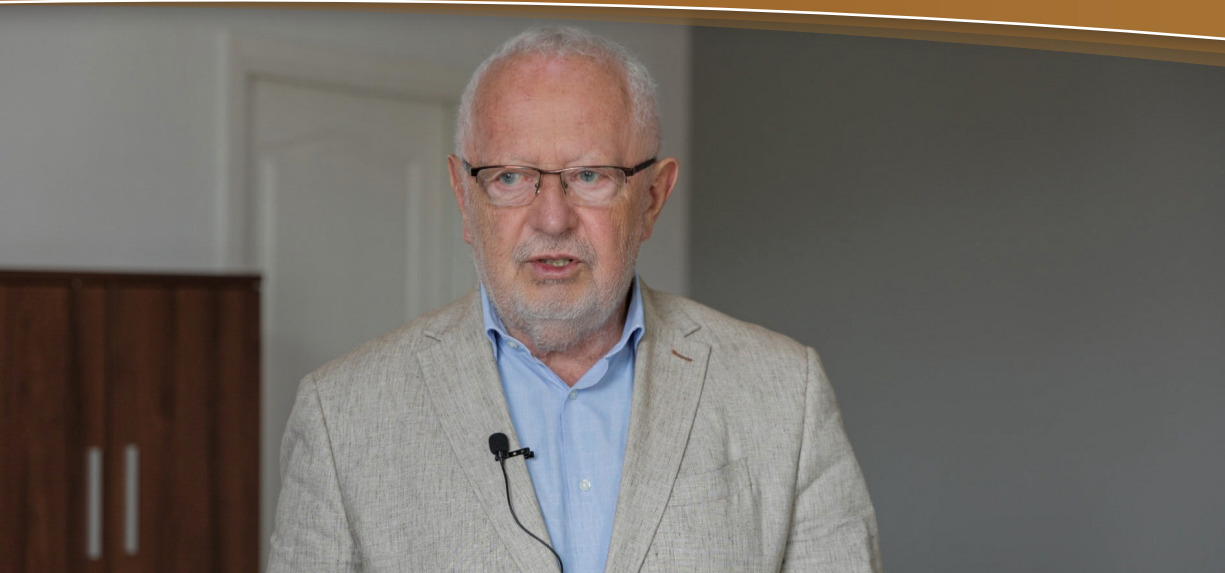
umożliwia otrzymanie jednorazowego wsparcia w wysokości 300 zł na zakup podręczników i artykułów szkolnych.

W kolejnym artykule prezentujemy stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę na przestrzeni ostatnich kilkunastu lat a także ustalone minimalne wynagrodzenie za pracę, które będzie obowiązywało od 1 stycznia 2022 roku.

Zapraszamy też do zobaczenia jak zmienia się w ostatnich latach liczba i sytuacja osób młodych na lokalnym rynku pracy w okresie 12 miesięcy po ukończeniu szkoły.

Spis treści

- Szukasz pracy? Bądź elastyczny, bo pracodawca nie będzie się dostosowywał do posiadanych przez ciebie kwalifikacji » str. 3
- Doradztwo zawodowe zyskuje na popularności » str. 5
- Kierunek Kariera dla osób z wyższym wykształceniem » str. 7
- Dobry Start od ZUS » str. 8
- Wzrost płacy minimalnej w 2022 roku » str. 12
- Liczba osób młodych w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły » str. 13
- Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia » str. 15



Szukasz pracy? Bądź elastyczny, bo pracodawca nie będzie się dostosowywał do posiadanych przez ciebie kwalifikacji

Rozmowa ze Stanisławem Dydusiakiem, dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie

Jak wygląda dziś rynek pracy w Tarnowie?

Obecnie rynek pracy wygląda zdecydowanie korzystniej niż było przed rokiem. Obecnie liczba osób bezrobotnych jest dokładnie o tysiąc osób mniejsza niż w 2020 roku. Także ofert pracy jest w bieżącym roku o 10% więcej, niż było przed rokiem. Czyli liczba ofert pracy zbliża się mniej więcej do roku 2019. Podsumowując: sytuacja jest coraz lepsza.

Kto szuka pracy w Tarnowie i powiecie tarnowskim, jakie zawody są poszukiwane, gdzie ludzie nie mogą znaleźć pracy?

W naszym regionie nie ma wysoko wyspecjalizowanych stanowisk, które zgłaszają pracodawcy. Owszem zdarzają się, ale są to liczby bardziej jednostkowe, na mniejszą skalę. Bardziej są zgłaszane oferty dla prac prostych, dla pracowników fizycznych. Ktoś powie, że to jest negatywne, że nie ma aż tylu ofert wyspecjalizowanych w jakichś dziedzinach. Z kolei my łatwiej przeszliśmy przez pandemię na naszym rynku, ponieważ w trakcie pandemii budownictwo cały czas miało się dobrze, a nawet i bardzo dobrze. I te zawody związane z budownictwem, gdzie tych ofert pracy

jest najwięcej, one dalej funkcjonowały w tamtym roku i coraz bardziej się rozwijały. Więc rynek ofert pracy jest u nas specyficzny, bardziej potrzebują pracodawcy pracowników fizycznych. Mniej jest dla pracowników biurowych, informatyków i bardziej skomplikowanych specjalności.

Jak dużo tych pracowników w Tarnowie jest poszukiwanych, jak dużo mają państwo ofert aktualnie?

W sierpniu było blisko 600 ofert pracy. Natomiast w skali całego roku, do końca sierpnia było to 4500 ofert pracy - dokładnie



o ponad 500 więcej ofert niż przed rokiem.

Jak to się ma do osób, które pracy poszukują?

To jest temat bardziej złożony. Ponieważ ktoś twierdzi, że ma określone wykształcenie czy kierunek studiów, itd. I będzie oczekiwał na pracę stricte w tym kierunku. Na rynku tarnowskim jest tak, że nie pracodawca będzie się dostosowywał do posiadanych kwalifikacji pracownika, tylko pracownik musi się dostosować do kwalifikacji, które potrzebne są na danym stanowisku pracy. I takie podejście, elastyczne, osoby poszukującej pracy powoduje, że ta osoba znajduje zatrudnienie. Natomiast, jeśli ktoś tkwi w przekonaniu, że ma pracować tylko w tym zawodzie, w którym się wyuczył - nie mówimy tu tylko o studiach, ale też o szkołach średnich - to ta osoba ma często problem ze znalezieniem pracy. Warto wspomnieć, że liczba osób bezrobotnych w naszym regionie to niecałe 7 tysięcy - mówię o regionie, czyli o mieście Tarnobrzeg i powiecie, czyli obszarze, który zamieszkuje dobrze ponad 300 tysięcy mieszkańców. A więc ta liczba osób bezrobotnych jest nie aż tak duża i stąd pracodawcy

mają problem ze znalezieniem już konkretnych pracowników. Bo jednak przy kilku tysiącach ofert pracy, to te oferty nie zawsze są dokładne pod kątem bazy zarejestrowanych osób. I tu trzeba powiedzieć wyraźnie, że osoby o dobrych kwalifikacjach, zdeterminowane do pracy, autentycznie zdeterminowane, nie tylko w słowach, tylko czynach, to te osoby naprawdę nie mają problemu ze znalezieniem pracy. Można dyskutować jedynie w tym przypadku o wynagrodzeniu. To są rzeczy, które rozumiemy, że często ktoś nie za bardzo chętnie chce podjąć zatrudnienie, bo są oferowane takie czy inne, czyli niskie zarobki. To jest ten element hamujący.

W ubiegłym roku rozmawialiśmy na temat zarobków w Tarnobrzegu. Jak to wygląda teraz?

Dane statystyczne, które przedstawiane były, mówiły że w Tarnobrzegu, bo na ten temat wypowiadałem się przed miesiącem, dwoma - to były dane GUS-owskie - one są stosunkowo wysokie. I każdy się pytał, co ja na ten temat uważam. Powiem tylko tyle: podstawową rzeczą jest to, że urząd statystyczny przedstawia

dane dotyczące osób, które są zatrudnione w firmach powyżej 9 pracowników. A, jak nie większość, to połowa pracowników na rynkach pracy w kraju jest zatrudniona w małych przedsiębiorstwach. I te dane z tych mniejszych przedsiębiorstw nie są brane pod uwagę do danych statystycznych.

Jakie mają państwo oferty dla ludzi młodych poszukujących pracy w Tarnobrzegu i w regionie, i czy są jakieś projekty, programy wsparcia, z których młodzi ludzie mogą korzystać?

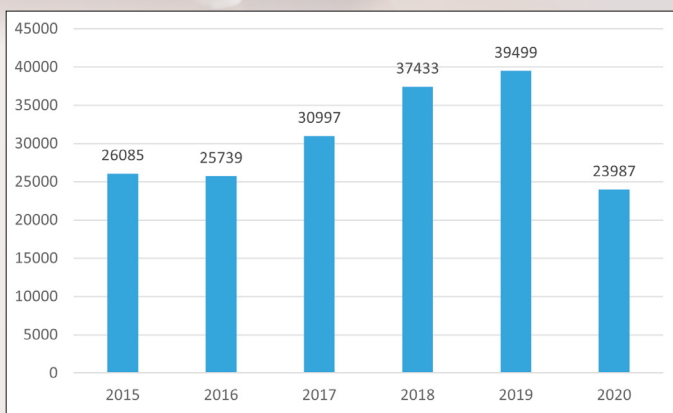
Wygląda to w ten sposób, że ogólnie pracodawca nie może składać oferty pracy dla osoby ze względu na wiek, czy to kobieta czy mężczyzna. Natomiast owszem realizowane są w ramach projektów programy dla osób młodszych. Dla osób do 30. roku życia to są środki w ramach tzw. POWER-a, realizowane od lat, z tych pieniędzy tworzy się staże, miejsca interwencyjne, ale w szczególności staże, doposażenie stanowisk pracy i dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. I to jest ten element, w którym młodzi ludzie bardzo chętnie uczestniczą, w szczególności, jeżeli ktoś ma pomysł, to rozpoczyna działalność gospodarczą i w zdecydowanej większości kontynuują ją w późniejszym czasie. Bardzo często to osoby po roku, po dwóch zwiększają zatrudnienie, korzystają znowu z form z urzędu pracy na dofinansowanie wynagrodzenia - też na doposażenie, na staż, itd. To jest taki obszar bardzo fajnej pomocy dla osób młodych, które bardzo chętnie podejmują działania w dziedzinie rozpoczęcia działalności gospodarczej.

(IKC, fot. Artur Gawle)

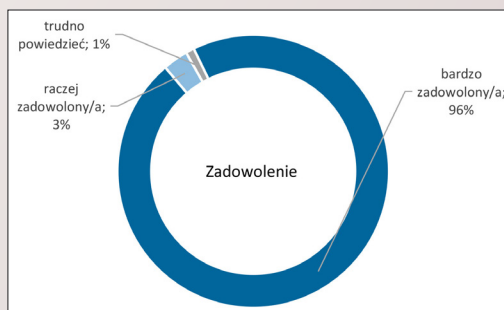
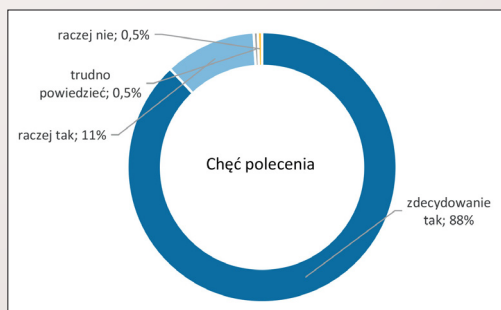
Doradztwo zawodowe zyskuje na popularności

Pomiędzy 2015 a 2019 rokiem liczba osób, które skorzystały z usług doradztwa zawodowego świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia, wzrosła o 51 proc. W 2020 r., ze względu na pandemię, liczba indywidualnych spotkań z doradcą zawodowym co prawda się zmniejszyła, jednak szybkie udostępnienie usługi w formie zdalnej sprawiło, że w 2. połowie roku liczba klientów powróciła do poziomu sprzed pandemii.

Powiatowe urzędy pracy obsługują głównie osoby



Wykres 1. Liczba porad indywidualnych w latach 2015-2020



Wykres 2 i 3. Poziom zadowolenia ze spotkań z doradcą zawodowym WUP Kraków - IV kwartał 2020 r.

bezrobotne – 99 proc. klientów w 2020 r. Natomiast Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie ukierunkował swoją działalność na osoby pracujące (w tym osoby zainteresowane przekwalifikowaniem) – stanowili oni 99 proc. klientów.

Klienci korzystający z indywidualnego doradztwa w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie przeważnie są zadowoleni z usługi (96 proc. bardzo wysoko ocenia spotkania z doradcą) i poleciliby ją znajomemu (zdecydowanie tak – 88 proc., raczej tak – 11 proc.). I to bez względu na formę kontaktu z doradcą – zarówno klienci usług zdalnych, jak i stacjonarnych są tego samego zdania.

Spotkania z doradcą zawodowym skupiają się na analizie kompetencji – tych posiadanych przez klienta i tych, które mogą być mu przydatne na rynku pracy.

ZAPRASZAMY DO KORZYSTANIA Z NASZYCH USŁUG:

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Krakowie

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie
plac Na Stawach 1
tel. 12 42 40 738

e-mail: centrum.krakow@wup-krakow.pl

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Nowym Sączu

Zespół Zamiejscowy w Nowym Sączu
ul. Nawojowska 4
tel. 18 442 94 90

e-mail: centrum.nowysacz@wup-krakow.pl

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Tarnowie

Zespół Zamiejscowy w Tarnowie
al. Solidarności 5-9
tel. 14 62 69 940, 14 62 69 926

e-mail: centrum.tarnow@wup-krakow.pl

Informacje można znaleźć również na stronie pociagdokariery.pl oraz profilu FB [pociagdokariery](https://www.facebook.com/pociagdokariery).

ODWIEDŹ NAS I WEŹ UDZIAŁ W WYBRANYCH WARSZTATACH I SPOTKANIACH:

+ Metody poszukiwania pracy

+ Pisanie życiorysu i listu motywacyjnego

+ Planowanie kariery zawodowej

+ Radzenie sobie ze stresem

+ Rozmowa kwalifikacyjna z pracodawcą

+ Sztuka planowania czasu

+ Kompetencje i predyspozycje zawodowe

+ Komunikacja drogą do sukcesu w miejscu pracy i nie tylko

+ Kurs Inspiracji

+ Własna firma – zanim zrealizujesz pomysł

+ ASSESSMENT/DEVELOPMENT CENTER

+ Stwórz swoje portfolio

Kierunek Kariera dla osób z wyższym wykształceniem

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie realizuje projekt „Kierunek Kariera”, w którym **do 31 grudnia 2021 r. trwa rekrutacja dedykowana osobom z wyższym wykształceniem**. Z projektu mogą skorzystać osoby pracujące, które chcą nauczyć się języka obcego, profesjonalnego zarządzania projektami lub zdobyć kompetencje cyfrowe czy prawo jazdy.

Zgłoszenie **do 31 grudnia** (lub wyczerpania limitu miejsc) umożliwia skorzystanie z dedykowanej usługi doradztwa zawodowego online, dzięki której można uporządkować informacje na temat posiadanych umiejętności cyfrowych, językowych, z zakresu zarządzania projektami i mobilności, a następnie podjąć decyzję jakie szkolenie lub kurs zrealizować za bony, taniej nawet o 85%.

Kto może skorzystać z tej oferty?

Osoba, która:

- ma co najmniej 25 lat i nie ukończyła jeszcze 50. oraz ma wyższe wykształcenie;

- pracuje: na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub prowadzi jednoosobową działalność gospodarczą i nie zatrudnia pracowników lub jest rolnikiem ubezpieczonym w KRUS;
- Jest związana z Małopolską (przez miejsce zamieszkania, pracy lub nauki)

Z czego można skorzystać?

- **Bilans Kompetencji Ogólnych** – to usługa doradztwa zawodowego, przygotowana w formie e-learningowej z myślą o osobach z wyższym wykształceniem. Dzięki niej **łatwo przeanalizować** swoje cele zawodowe i **świadomie** zdecydować, na co przeznaczyć dofinansowanie – szkolenia, kursy lub egzamin;
- **Pogłębiony Bilans Kariery** – to dodatkowa usługa doradcza, realizowana w formie spotkań online z doradcą zawodowym. Bilans pogłębiony polecany jest szczególnie, tym, którzy chcą dokonać głębszej analizy

swojej ścieżki edukacyjno-zawodowej, lepiej poznać swój potencjał i możliwości jakimi dysponują, a także stworzyć swój indywidualny plan rozwoju.

- **Bony na szkolenia** - w ramach projektu **Kierunek Kariera można otrzymać 180 bonów o wartości 2700 zł z 85%** dofinansowaniem. Bony można przeznaczyć **na szkolenia i kursy: językowe, komputerowe, zarządzania projektami, a także prawo jazdy kategorii A, B, B+E**. Można również od razu przystąpić do egzaminu i opłacić go bonami.

Więcej informacji oraz formularz zgłoszeniowy do projektu dostępne jest na stronie:

www.kierunek.pociagdokariery.pl

Kontakt:

Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, tel. 124240738, email: kariera@wup-krakow.pl.



**Kierunek
Kariera**
dla osób
z wyższym
wykształceniem

25-49 lat



Dobry Start od ZUS

Od 1 lipca do 30 listopada można składać wnioski o świadczenie z rządowego programu Dobry Start (tzw. 300 plus).



Od tego roku przyznawaniem i wypłatą tych świadczeń zajmuje się Zakład Ubezpieczeń Społecznych. W ramach programu Dobry Start rodzice i opiekunowie dzieci mogą otrzymać jednorazowe wsparcie w wysokości 300 zł na zakup podręczników i artykułów szkolnych. Wnioski można składać do 30 listopada, wyłącznie online:

- przez serwisy bankowości elektronicznej tych banków, które udostępniły taką możliwość,
- na portalu PUE ZUS,
- na portalu Emp@tia.

Wszystkie informacje o złożonym wniosku i świadczeniu są dostępne na portalu PUE

ZUS. Osoby, które nie mają jeszcze swojego profilu na PUE ZUS, mogą go założyć samodzielnie przez internet lub z pomocą pracownika ZUS - w placówce, podczas e-wizyty, w czasie dyżuru w innej instytucji.

Aby ułatwić wypełnianie i składanie wniosku o świadczenie z programu Dobry Start przez rodziców, opiekunów prawnych oraz osoby sprawujące pieczę nad dzieckiem, na PUE ZUS udostępniliśmy intuicyjny kreator wniosków. Kreator krok po kroku prowadzi wypełniającego wniosek przez proces uzupełniania wymaganych danych i informacji.

Każda osoba, która będzie potrzebowała wsparcia w złożeniu wniosku o świadczenie z programu Dobry Start może liczyć na pracowników ZUS. Pomoc można uzyskać:

- na specjalnej infolinii pod numerem 22 290 22 02 w dni robocze (pn.-pt.) w godz. 8.00 -15.00,

- w Centrum Obsługi Telefonicznej (COT) ZUS w dni robocze (pn.-pt.) w godz. 7.00 -18.00 pod numerem telefonu 22 560 16 00 lub za pośrednictwem maila na adres: cot@zus.pl, we wszystkich placówkach ZUS oraz podczas e-wizyty w ZUS,
- w trakcie dyżurów pracowników ZUS w siedzibach urzędów miasta, gminy, Poczty Polskiej i KRUS (informacje o dyżurach dostępne na www.zus.pl).

Kogo dotyczy wsparcie i jakie wsparcie mogą otrzymać

Możesz raz w roku otrzymać 300 zł na wyprawkę szkolną dziecka, bez względu na dochód rodziny, jeśli jesteś rodzicem lub opiekunem ucznia:

- w wieku do 20 lat,
 - w wieku do 24 lat (w przypadku ucznia z niepełnosprawnością).
- Pieniądze otrzymasz na rachunek bankowy, który wskażesz we wniosku.

Świadczenie z programu Dobry Start jest zwolnione z opodatkowania. Nie podlega też egzekucji, więc komornik nie może zająć tych środków.

Kto może złożyć wniosek o świadczenie w ramach programu Dobry Start

- rodzic;
- jeśli dzieckiem opiekuje się równocześnie oboje rodziców, z wnioskiem o świadczenie powinien wystąpić jeden z nich. Jeśli oboje złożą wniosek, świadczenie otrzyma ten, który zrobił to jako pierwszy,
 - jeśli dziecko nie mieszka z obojgiem rodziców – wniosek składa ten rodzic, który faktycznie opiekuje się dzieckiem. Jeśli drugi rodzic również złoży wniosek ustalimy, kto sprawuje faktyczną opiekę nad dzieckiem i temu rodzicowi wypłacimy świadczenie.
 - jeśli dziecko – zgodnie z orzeczeniem sądu – jest pod opieką naprzemienną obojga rodziców – każdy z nich może złożyć wniosek i otrzymać świadczenie Dobry Start w wysokości 150 zł.
- opiekun faktyczny dziecka, czyli osoba, która opiekuje się dzieckiem i złożyła do sądu wniosek o jego adopcję,
- opiekun prawny dziecka – osoba, której sąd powierzył opiekę nad dzieckiem,
- osoba ucząca się, czyli pełnoletni uczeń, który nie jest na utrzymaniu rodziców, ponieważ rodzice nie żyją lub ma ustalone alimenty od nich.
- osoba usamodzielniana, czyli osoba która opuszcza rodzinę zastępczą, rodzinny dom dziecka, placówkę opiekuńczo-wychowawczą lub regionalną placówkę opiekuńczo-terapeutyczną.

Świadczenie Dobry Start przysługuje również na dzieci w pieczy zastępczej oraz osobom usamodzielnianym opuszczającym pieczę zastępczą. W tych przypadkach wniosek o świadczenie Dobry Start może złożyć:

- rodzina zastępcza,
- osoba prowadząca rodzinny dom dziecka,
- dyrektor placówki opiekuńczo-wychowawczej,
- dyrektor regionalnej placówki opiekuńczo-terapeutycznej.

Co zrobić, aby otrzymać wsparcie

Aby otrzymać wsparcie, złóż elektronicznie wniosek.

Wnioski można składać od 1 lipca do 30 listopada 2021 r.

Ważne!

Po 30 listopada będziesz mógł złożyć wniosek o świadczenie z programu Dobry Start - za pośrednictwem portalu PUE ZUS - tylko w sytuacji, gdy dziecko powyżej 20. roku życia uzyska orzeczenie o niepełnosprawności po 30 listopada.

Na wniosku, oprócz innych danych, musisz podać:

- numer rachunku bankowego, na który chcesz dostać wypłatę świadczenia,
- adres mailowy i numer telefonu, czyli dane które będą potrzebne do kontaktu w sprawie wniosku i ewentualnie do założenia Twojego profilu na portalu Platformy Usług Elektronicznych (PUE) ZUS.

Jeśli nie masz rachunku bankowego – musisz go założyć. Możesz skorzystać z opcji założenia bezpłatnego podstawowego rachunku płatniczego.

Jeśli nie masz adresu mailowego, musisz założyć sobie konto

mailowe. Możesz to zrobić za darmo w wybranym przez Ciebie portalu lub serwisie internetowym.

Jak złożyć wniosek

Wniosek możesz złożyć wyłącznie drogą elektroniczną.

Jeśli jesteś rodzicem, możesz złożyć wniosek za pośrednictwem:

- portalu Platformy Usług Elektronicznych (PUE) ZUS,
- portalu Emp@tia,
- bankowości elektronicznej.

Jeśli jesteś:

- osobą sprawującą pieczę nad dzieckiem,
- opiekunem prawnym,
- opiekunem faktycznym,
- osobą uczącą się – usamodzielnianą
- dyrektorem placówki opiekuńczo-wychowawczej lub opiekuńczo-terapeutycznej, to wniosek możesz złożyć tylko za pomocą portalu PUE ZUS.

Jeśli będziesz składać wniosek za pośrednictwem portalu PUE ZUS, system poprowadzi Cię przez cały proces krok po kroku.

Ważne!

Jeśli złożysz wniosek za pomocą bankowości elektronicznej lub portalu Emp@tia, to sprawdzimy, czy masz profil na portalu PUE ZUS. Jeśli nie – założymy Ci taki profil. Potwierdzenie rejestracji profilu otrzymasz na adres e-mail, który podasz we wniosku. Natomiast na numer telefonu z wniosku otrzymasz jednorazowe hasło, które musisz zmienić przy pierwszym logowaniu do PUE ZUS. Hasło otrzymasz SMS-em z numeru 2075.

Profil na PUE ZUS założymy Ci abyś miał dostęp do

informacji o swoim wniosku i świadczeniu oraz abyśmy mogli kontaktować się z Tobą w sprawie świadczenia dobry start.

Jak otrzymam potwierdzenie złożenia wniosku

Jeśli złożyłeś wniosek przez bankowość elektroniczną albo portal Emp@tia, to urzędowe poświadczenie odbioru (UPO) otrzymasz na adres e-mail podany we wniosku. Wiadomość wyślemy z adresu noreply@zus.pl.

Jeśli złożyłeś wniosek przez portal PUE ZUS, to potwierdzenie jego wysłania, czyli urzędowe poświadczenie przedłożenia (UPP), możesz sprawdzić na swoim profilu, na liście dokumentów wysłanych.

Gdzie znajdę informacje o złożonym wniosku i jak mogę go poprawić

Wszystkie informacje na temat wniosku i jego obsługi znajdziesz na portalu PUE ZUS (status obsługi wniosku, szczegółowe informacje o świadczeniu). Również wtedy, gdy złożyłeś wniosek przez bankowość elektroniczną lub portal Emp@tia.

Zaloguj się na swój profil na portalu PUE ZUS i przejdź do zakładki [Dobry start] > [Szczegóły Twoich wniosków].

Ważne!

Na portalu PUE ZUS znajdzie się cała korespondencja z ZUS w sprawie Twojego wniosku o świadczenie 300+ (wezwanie do uzupełnienia wniosku lub załączników, informacja o przyznaniu świadczenia, decyzja odmawiająca przyznania świadczenia)

Jeśli złożyłeś wniosek przez PUE ZUS i chcesz:

- skorygować wniosek – złóż przez PUE ZUS nowy wniosek o świadczenie Dobry Start, z prawidłowymi danymi,
- dołączyć załącznik do wysłanego wniosku – skorzystaj z funkcji na portalu PUE ZUS: [Doślij załącznik] – na liście dokumentów wysłanych
- bądź [Uzpełnij wniosek] – w zakładce [Dobry start] > [Szczegóły Twoich wniosków].

Jeśli złożyłeś wniosek przez bankowość elektroniczną i chcesz:

- skorygować wniosek – złóż nowy wniosek o świadczenie dobry start z prawidłowymi danymi – przez PUE ZUS bądź bankowość elektroniczną
- dołączyć załącznik do wysłanego wniosku – zaloguj się na swój profil na portalu PUE ZUS i skorzystaj z funkcji [Uzpełnij wniosek], która dostępna jest

na portalu w zakładce [Dobry start] – [Szczegóły Twoich wniosków].

Jeśli złożyłeś wniosek przez portal Emp@tia i chcesz:

- skorygować wniosek – złóż nowy wniosek o świadczenie dobry start z prawidłowymi danymi – przez PUE ZUS bądź portal Emp@tia,
- dołączyć załącznik do wysłanego wniosku – zaloguj się na swój profil na portalu PUE ZUS
- i skorzystaj z funkcji [Uzpełnij wniosek] – w zakładce [Dobry start] > [Szczegóły Twoich wniosków].

Jak otrzymam informację o przyznaniu świadczenia


Informację o przyznaniu świadczenia znajdziesz w skrzynce odbiorczej na Twoim profilu na PUE ZUS. Również wtedy, gdy złożyłeś wniosek przez bankowość elektroniczną lub portal Emp@tia.

Jeśli świadczenie Ci nie przysługuje, wydamy decyzję odmowną w Twojej sprawie. Decyzję otrzymasz elektronicznie na PUE ZUS. Od decyzji ZUS przysługuje odwołanie do Prezesa ZUS, a następnie skarga do sądu administracyjnego.

Więcej informacji na www.zus.pl



Mając na uwadze zainteresowanie, a także potrzeby pracodawców oraz osób bezrobotnych podejmujących własną działalność gospodarczą z dniem 23 września 2021 r. dokonano zmian w obowiązujących w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie Zasadach dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz Zasadach przyznawania jednorazowo środków (dofinansowania) na podjęcie działalności gospodarczej lub działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych poprzez zwiększenie maksymalnej wysokości refundacji oraz dofinansowania. Aktualnie maksymalna wysokość refundacji oraz dofinansowania wynosi 26 000,00 zł brutto, a w przypadku osób powyżej 50. roku życia 28 000,00 zł brutto.



Przyjemnie jest pomagać innym, tym razem wsparliśmy bezdomne zwierzęta

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie od wielu lat włączają się w akcje charytatywne angażując się wielokrotnie m.in. w Szlachetną Paczkę dla osób potrzebujących. W tym roku zwróciliśmy uwagę na potrzeby bezdomnych zwierząt. Zorganizowaliśmy akcję mającą na celu wsparcie Tarnowskiego Azylu dla zwierząt

(psów i kotów). Zebrane środki zakupiliśmy i przekazaliśmy do Azylu karmę oraz inne artykuły dla zwierzątek. Adoptowaliśmy też wirtualnie na okres 12 miesięcy psa o imieniu Burbon. Adoptowany pies pozostaje już dłuższy czas w Azylu, jednak nie znalazł jeszcze nowego właściciela. Dzięki wirtualnej adopcji zostaną zapewnione

i zaspokojone jego podstawowe potrzeby na najbliższe miesiące. Mamy nadzieję, że ktoś zainteresuje się jego losem i może znajdzie w niedalekiej przyszłości nowy dom. W związku z powoli zbliżającym się okresem świątecznym podejmujemy już działania mające na celu włączenie się Urzędu Pracy po raz ósmy do akcji Szlachetna Paczka.



Wzrost płacy minimalnej w 2022 roku

Minimalne wynagrodzenie za pracę jest to ustalona przez państwo minimalna kwota wynagrodzenia, która przysługuje pracownikowi zatrudnionemu w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy. Obowiązek państwa w zakresie ustalenia minimalnego wynagrodzenia za pracę został określony w art. 65 ust. 4 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, który dla określenia minimalnej wysokości wynagrodzenia

za pracę przewiduje formę ustawy. Obowiązująca aktualnie ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę określa tryb ustalania minimalnego wynagrodzenia za pracę, a także określa minimalną stawkę godzinową, czyli minimalną wysokość wynagrodzenia za każdą godzinę wykonania zlecenia lub świadczenia usług, przysługującą przyjmującemu zlecenie lub świadczącemu usługi. Ustawa

gwarantuje także coroczny wzrost wysokości minimalnego wynagrodzenia w stopniu nie niższym niż prognozowany na dany rok wzrost cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem. Ustalana na dany rok kwota wynagrodzenia minimalnego to kwota brutto. Oznacza to, że należy ją pomniejszyć o obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne, składkę na ubezpieczenie zdrowotne oraz zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych.

Od dnia 1 stycznia 2022 r. minimalne wynagrodzenie za pracę zostało ustalone w wysokości 3010 zł, a minimalna stawka godzinowa została ustalona w wysokości 19,70 zł.*

Według danych GUS z 2019 roku, w Polsce wynagrodzenie brutto w wysokości nieprzekraczającej minimalnego wynagrodzenia za pracę otrzymywało około 1,5 miliona osób zatrudnionych w gospodarce narodowej.

Poziom najniższego wynagrodzenia ustalany jest w Polsce od 1956 r. W ostatnich 10 latach jego wysokość znacznie wzrosła, co obrazuje poniższe zestawienie, przedstawiające proces kształtowania się minimalnego wynagrodzenia za pracę od dnia wejścia w życie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, tj. od dnia 1 stycznia 2003 r.

Minimalne wynagrodzenia ustalono we wszystkich państwach członkowskich UE. Ustawowe wynagrodzenie minimalne obowiązuje w 21 państwach członkowskich, natomiast w sześciu innych państwach (Dania, Włochy, Cypr, Austria, Finlandia i Szwecja) ochrona w postaci minimalnego wynagrodzenia jest zapewniona wyłącznie na mocy układów zbiorowych.

Edyta Furgal

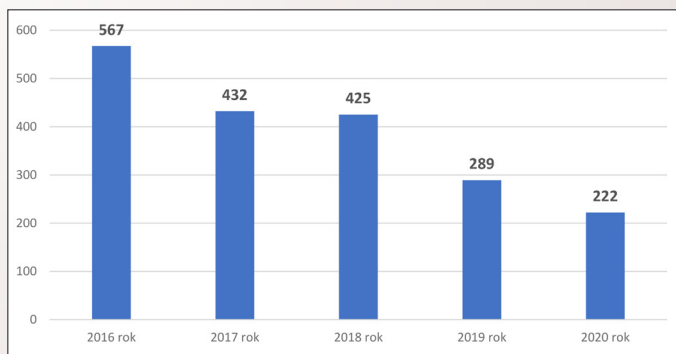
Wydział Organizacyjno-Prawny

Wysokość minimalnego wynagrodzenia miesięcznie

Od 1 stycznia 2003 r.	800 zł	Dziennik Ustaw z 2002 r. Nr 200, poz. 1679
Od 1 stycznia 2004 r.	824 zł	Dziennik Ustaw z 2003 r. Nr 167, poz. 1623
Od 1 stycznia 2005 r.	849 zł	Dziennik Ustaw z 2004 r. Nr 201, poz. 2062
Od 1 stycznia 2006 r.	899,10 zł	Dziennik Ustaw z 2005 r. Nr 177, poz. 1469
Od 1 stycznia 2007 r.	936 zł	Dziennik Ustaw z 2006 r. Nr 171, poz. 1227
Od 1 stycznia 2008 r.	1126 zł	Dziennik Ustaw z 2007 r. Nr 171, poz. 1209
Od 1 stycznia 2009 r.	1276 zł	Monitor Polski z 2008 r. Nr 55, poz. 499
Od 1 stycznia 2010 r.	1317 zł	Monitor Polski z 2009 r. Nr 48, poz. 709
Od 1 stycznia 2011 r.	1386 zł	Dziennik Ustaw z 2010 r. Nr 194, poz. 1288
Od 1 stycznia 2012 r.	1500 zł	Dziennik Ustaw z 2011 r. Nr 192, poz. 1141
Od 1 stycznia 2013 r.	1600 zł	Dziennik Ustaw z 2012 r. poz. 1026
Od 1 stycznia 2014 r.	1680 zł	Dziennik Ustaw z 2013 r. poz. 1074
Od 1 stycznia 2015 r.	1750 zł	Dziennik Ustaw z 2014 r. poz. 1220
Od 1 stycznia 2016 r.	1850 zł	Dziennik Ustaw z 2015 r. poz. 1385
Od 1 stycznia 2017 r.	2000 zł	Dziennik Ustaw z 2016 r. poz. 1456
Od 1 stycznia 2018 r.	2100 zł	Dziennik Ustaw z 2017 r. poz. 1747
Od 1 stycznia 2019 r.	2250 zł	Dziennik Ustaw z 2018 r. poz. 1794
Od 1 stycznia 2020 r.	2600 zł	Dziennik Ustaw z 2019 r. poz. 1778
Od 1 stycznia 2021 r.	2800 zł	Dziennik Ustaw z 2020 r. poz. 1596

Liczba osób młodych w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły

Liczba bezrobotnych osób młodych w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły z roku na rok maleje. Na koniec 2020 roku wynosiła ona 222 osoby i w ostatnich 5 latach liczba ta zmniejszyła się o 345 osób, czyli o ponad 60%.



Osoby młode w okresie 12 miesięcy od ukończenia szkoły

Największy spadek zanotowano w roku 2019, bo o 136 osób, czyli o 32% w porównaniu do liczby zarejestrowanych w 2018 roku. Spadek ten w znacznym stopniu spowodowany był mniejszą ilością rejestrujących się w Urzędzie osób młodych w okresie 12 miesięcy od dnia

ukończenia szkoły. Duży wpływ na zmniejszenie się tej grupy bezrobotnych miały również programy wspierania zatrudnienia. Osoby młode chętnie korzystały z instrumentów specjalnie dla nich przeznaczonych, takich jak: bony stażowe, bony szkoleniowe, bony zatrudnieniowe i na

zasiedlenie oraz refundacji wynagrodzenia, nagród i składek ZUS za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia.

Analiza pozostawania bezrobotnych w ewidencji

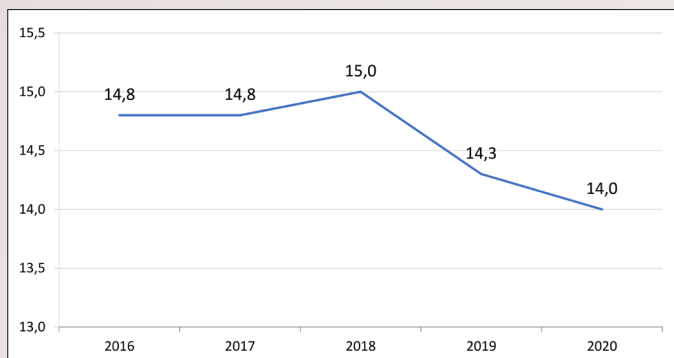
Jak długo osoby bezrobotne pozostają w rejestrach najlepiej pokazuje średni czas pozostawania w ewidencji. W sprawozdaniach statystycznych o Rynku Pracy nie ma informacji na temat maksymalnego czasu przebywania na bezrobociu. Zatem pewną trudnością jest precyzyjne określenie jaki jest ten średni czas. Jednak dla potrzeb niniejszej analizy przyjęto maksymalny czas pobytu bezrobotnych w rejestrach na 48 miesięcy.

Jakie zmiany zanotowano w średnim czasie pozostawania na bezrobociu w latach 2016

– 2020 wśród osób bezrobotnych przedstawia poniższy wykres.

Wynika z niego, że średni czas przebywania na bezrobociu w latach 2016-2020 w pierwszych 3 okresach rośnie i w 2018 roku wyniósł 15 miesięcy. Kolejne 2 lata to okres spadków średniego czasu pozostawania w rejestrach bezrobotnych. Na koniec 2020 roku średni czas pozostawania bez pracy wyniósł 14 miesięcy.

W okresach spadku bezrobocia, a takie nastąpiło w regionie tarnowskim w badanych pierwszych 3 latach, notuje się zwiększenie średniego czasu pozostawania na bezrobociu, co może świadczyć o tym, że osoby długotrwale bezrobotne i o niższym poziomie wykształcenia miały ogromne problemy z powrotem na rynek pracy. Rok 2019 to zarówno rok spadków liczby osób bezrobotnych, jak i dość duży spadek średniego czasu przebywania w rejestrach osób bezrobotnych. W 2020 roku pomimo wzrostu bezrobocia spowodowanego głównie przez spowolnienie gospodarcze powodowane ograniczeniami



Średni czas przebywania w rejestrach bezrobotnych w latach 2016-2020 [w miesiącach]

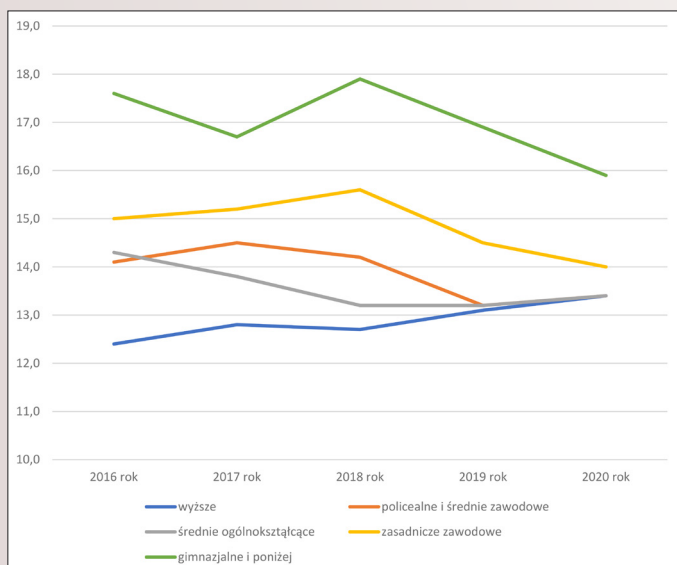
związanymi z pandemią COVID-19, średni czas przebywania w rejestrach maleje.

Kolejny wykres przedstawia średni czas pozostawania na bezrobociu wg wykształcenia w latach 2016-2020.

Wynika z niego, że najdłużej w rejestrach bezrobotnych pozostają osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. W 2016 roku było to ponad 17,5 miesiąca, a w 2020 roku niecałe 16 miesięcy. Najkrócej bez pracy pozostają osoby z wykształceniem wyższym. W 2016

roku było to prawie 12,5 miesiąca, a w 2020 roku 13,4 miesiąca. Niestety w okresie ostatnich 5 lat również grupa osób z wyższym wykształceniem ma coraz większe problemy z powrotem na rynek pracy, co może być związane z nieodpowiednim wyborem kierunku kształcenia wyższego i nasyceniem się lokalnego rynku pracy specjalistami. Niemniej po przeanalizowaniu danych z ostatnich 5 lat, okazało się, że poziom wykształcenia ma duży wpływ na długość przebywania na bezrobociu.

Tak jak wspomniano wcześniej najdłużej w rejestrach przebywają osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (17 miesięcy – średnia z ostatnich 5 lat). Kolejną grupą mającą problemy z powrotem na rynek pracy są osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (średnia z ostatnich 5 lat to prawie 15 miesięcy). Trzecią najdłużej zarejestrowaną grupą są bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (średnia z ostatnich 5 lat, to prawie 14 miesięcy). Kolejną grupą to osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (ze średnią z ostatnich 5 lat 13,5 miesiąca). Najkrócej w rejestrach pozostają osoby z wykształceniem wyższym (średnia z ostatnich 5 lat, to niecałe 13 miesięcy).



Średni czas pozostawania w rejestrach bezrobotnych wg wykształcenia w latach 2016-2020 [w miesiącach]

Paweł Dudczak
starszy informatyk

ZASIŁKI, STYPENDIA, DODATKI, ŚWIADCZENIA

wypłacane osobom bezrobotnym

ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH

Okres uprawnień do zasiłku	Wymiar % zasiłku	przysługuje przez pierwsze trzy miesiące posiadania prawa do zasiłku	przysługuje przez kolejne miesiące posiadania prawa do zasiłku
mniej niż 5 lat	80%	992,70	779,60
od 5 do 20 lat	100%	1.240,80	974,40
co najmniej 20 lat	120%	1.489,00	1.169,30
Stypendium w okresie odbywania:	Stażu – 1.489,00 zł (120 % zasiłku dla bezrobotnych)		
	Szkolenia – 1.489,00 zł (120 % zasiłku dla bezrobotnych) – pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi minimum 150 godzin w miesiącu. (W przypadku mniejszej liczby godzin – stypendium ustala się proporcjonalnie do liczby godzin szkolenia).		
	Studiów podyplomowych – 248,20 zł (20% zasiłku dla bezrobotnych)		
Dodatek aktywizacyjny	- dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych podjęły zatrudnienie za skierowaniem urzędu pracy, w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę – kwota stanowiąca różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większa niż 620,40 zł (do 50% zasiłku)		
	- dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy – 620,40 zł (50% zasiłku).		
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną	bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych – nie większa niż 620,40 zł (do 50% zasiłku).		

Uwaga! Wysokość stawek świadczeń podano w kwotach brutto.



POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE

plac gen. J. Bema 3, 33-100 Tarnów

tel. 14 68 82 300

fax. 14 68 82 301

e-mail: krta@praca.gov.pl; up@up.tarnow.pl

<http://tarnow.praca.gov.pl>



FILIA W TUCHOWIE

ul. Jana III Sobieskiego 23

33-170 Tuchów

tel./fax. 14 652 63 46

505 668 009

505 668 201

505 668 602

e-mail: krtatu@praca.gov.pl

FILIA W ŻABNIE

Rynek 29

33-240 Żabno

tel./fax. 14 645 69 43

505 668 304

505 668 301

e-mail: krtaza@praca.gov.pl