

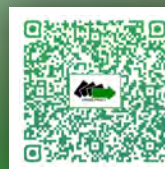
INFORMATOR BLIŻEJ RYNKU PRACY


POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE

NR 56 MARZEC 2022
ISSN 2450-6745



- + „Pracuj zdalnie – projekt pilotażowy”
- + Legalna praca w Polsce dla cudzoziemców: nowe zasady. Co się zmieniło?
- + Tarcza Antykryzysowa
- + Polski Ład – kolejny rządowy projekt z dużym udziałem ZUS
- + Praca na emeryturze ?
- + Minimalne wynagrodzenie oraz minimalna stawka godzinowa w 2022 roku
- + Bądź na bieżąco z ofertą Urzędu Pracy ?
- + Bezrobocie w regionie – Tarnowski rynek pracy





Spokojnych i pogodnych
Świąt Wielkanocnych
spędzonych w zdrowiu i miłości
oraz radosnych spotkań
w gronie najbliższych
spędzonych przy Wielkanocnym stole

życzą

Dyrekcja oraz pracownicy
Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie

Spis treści

- + „Pracuj zdalnie – projekt pilotażowy” » STR. 3
- + Legalna praca w Polsce dla cudzoziemców:
nowe zasady. Co się zmieniło? » STR. 5
- + Tarcza Antykryzysowa » STR. 6
- + Polski Ład – kolejny rządowy projekt
z dużym udziałem ZUS » STR. 7
- + Praca na emeryturze ? » STR. 10
- + Minimalne wynagrodzenie oraz minimalna stawka godzinowa
w 2022 roku » STR. 11
- + Bądź na bieżąco z ofertą Urzędu Pracy ? » STR. 12
- + Bezrobocie w regionie – Tarnowski rynek pracy » STR. 13



„Pracuj zdalnie – projekt pilotażowy”

Serdecznie zapraszamy do udziału w projekcie pilotażowym pod nazwą „Pracuj zdalnie – projekt pilotażowy” realizowanym w ramach ogłoszonego przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej naboru na projekty pilotażowe „Stabilna praca – Silna rodzina”.

Na ten cel Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie otrzymał środki finansowe w wysokości 1.784.400,00 zł z rezerwy Funduszu Pracy. Projekt będzie realizowany od 1 marca 2022 r. do 31 grudnia 2023 r.

Głównym celem projektu pilotażowego jest wypracowanie nowych metod pomocy wpływających na poprawę sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza na terenach zagrożonych trwałą marginalizacją lub w miastach średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze.

Na konieczność podejmowania nowych inicjatyw oraz innowacyjnych rozwiązań wpływają bezpośrednio ciągłe zmiany otoczenia społeczno-gospodarczego. Globalizacja gospodarek i szybki rozwój nowoczesnych technologii informatycznych, powodują odejście od tradycyjnego modelu zatrudnienia w stronę bardziej elastycznych form pracy. Takie możliwości daje między innymi praca zdalna

rozumiana jako forma organizacji pracy funkcjonująca zgodnie z zasadami przedsiębiorstwa, którego pracownicy nie świadczą pracy bezpośrednio w siedzibie (oddziale, filii, jednostce) pracodawcy, a za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej (komputera, telefonu, Internetu) i działają zgodnie z regułami określonymi przez pracodawcę. Trend ten wymuszony jest nie tylko rozwojem nowoczesnych form zarządzania i organizacji przedsiębiorstw, ale też dynamiką zmian na rynku pracy. Kształtowanie modelu pracy zdalnej poprzez wprowadzenie nowego instrumentu skierowanego do bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców w sposób istotny może przyczynić się do przełamania barier rozwojowych na danym terenie.

W ramach realizacji projektu Pracuj zdalnie – projekt pilotażowy, **model wsparcia+** będzie skierowany do co najmniej **50** osób bezrobotnych i poszukujących pracy

niepozostających w zatrudnieniu, zarejestrowanych w ewidencji PUP Tarnów ze szczególnym uwzględnieniem kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowywaniem dzieci oraz do **30** pracodawców MŚP.

Pracodawca MŚP, w celu zatrudnienia pracownika w formie pracy zdalnej (umowa o pracę), otrzyma z Funduszu Pracy refundację kosztów wynagrodzenia pracownika pracującego zdalnie, która będzie wypłacana przez urząd pracy przez okres 12 miesięcy, do wysokości 90 % minimalnego wynagrodzenia za pracę. Po zakończeniu refundacji pracodawca będzie zobowiązany do dalszego zatrudnienia pracownika przez okres 6 miesięcy. Refundacja będzie stanowiła pomoc *de minimis* dla pracodawcy.

Wysokość refundacji będzie uzależniona od oferowanego we wniosku wynagrodzenia brutto i będzie wynosiła miesięcznie:

- 2400,00 zł - przy wynagrodzeniu w wysokości od 3010,00 zł do 3200,00 zł
- 2500,00 zł - przy wynagrodzeniu w wysokości od powyżej 3200,00 zł do 3400,00 zł

- 2700,00 zł - przy wynagrodzeniu powyżej 3400,00 zł

Kandydatem na pracownika do pracy zdalnej może być tylko osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu, zarejestrowana w ewidencji urzędu pracy. Ponadto, w ramach kompleksowości usług, pracodawca zostanie objęty usługą pośrednictwa pracy, natomiast kandydaci na pracowników, skorzystają z usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz IPD.


Szczegółowe informacje dotyczące realizacji projektu oraz rekrutacji uczestników do projektu można uzyskać korzystając ze strony internetowej: <https://tarnow.praca.gov.pl/programy-i-projekty-aktualnie-realizowane-przez-pup-w-tarnowie> lub w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie, pl. gen. J. Bema 3, 33-100 Tarnów lub telefonicznie u koordynatora projektu 14 688-23-14.

Zapraszamy zainteresowanych do uczestnictwa w projekcie.

Jolanta Kania

Specjalista ds. programów





Legalna praca w Polsce dla cudzoziemców: nowe zasady. Co się zmieniło?

W JAKI SPOSÓB CUDZOZIEMCY MOGĄ ZAREJESTROWAĆ SIĘ W URZĘDZIE PRACY?

Obywatele, którzy przebywają na terenie Rzeczypospolitej Polskiej legalnie mogą zarejestrować się w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy. Sposób jest prosty, bo wymagany jest do tego wyłącznie dowód lub inny dokument potwierdzający tożsamość. Osoba, która chce się zarejestrować jako bezrobotna, przychodzi do urzędu, na którego obszarze działania przebywa. Jeśli osoba ubiegająca się o pracę, posiada dokumenty poświadczające doświadczenie lub zdobyte kwalifikacje — one również będą potrzebne.

Rejestracji jako osoba bezrobotna/poszukująca pracy można dokonać osobiście w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie, Filii PUP w Tuchowie oraz Filii PUP w Żabnie. Jest też możliwość, by zrobić to elektronicznie (bez konieczności osobistej wizyty w urzędzie) za pośrednictwem formularza elektronicznego udostępnionego na platformie psz.praca.gov.pl (formularz należy podpisać podpisem elektronicznym np. profilem zaufanym).

W CZYM POMAGA ZAREJESTROWANIE W PUP?

Zarejestrowani uchodzący mogą korzystać z wszystkich form pomocy określonych w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym

z pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń oraz ofert pracy w ramach subsydiowanych miejsc pracy.

JAKIE MOŻLIWOŚCI POSIADA POWIATOWY URZĄD PRACY W ZWIĄZKU Z WOJNĄ W UKRAINIE. CZY PRZYGOTOWANO SPECJALNE PROGRAMY, KTÓRE SKIEROWANE SĄ DLA UKRAIŃCÓW?

Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa wprowadziła uproszczenie w procedurze zatrudnienia obywateli Ukrainy na terenie Polski. Obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie legalnego pobytu, zgodnego z obowiązującymi przepisami, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. Powiadomienie następuje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – praca.gov.pl.

W powiadomieniu podmiot powierzający wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy przekazuje podstawowe informacje dotyczące danych pracodawcy, danych

cudzoziemca podejmującego pracę oraz informacje dotyczącą miejsca wykonywania pracy, stanowiska pracy, rodzaj umowy.

Obywatele Ukrainy, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny mogą również podejmować i wykonywać działalność gospodarczą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na takich samych zasadach jak obywatele polscy. Uprawnienie przysługuje pod warunkiem uzyskania przez obywatela Ukrainy numeru PESEL.

Pracodawca ma obowiązek przestrzegania wszystkich obowiązków wynikających z powierzania pracy cudzoziemcowi, takich samych jak w przypadku polskich pracowników (np. zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych), a także obowiązków związanych z prawem pracy.

W JAKICH ZAWODACH BĘDZIE NAJŁATWIEJ ZNALEŹĆ PRACĘ W TARNOWIE?

Dla obywateli Ukrainy przygotowana jest szeroka oferta zatrudnienia. Poszukiwani są tłumacze z j. ukraińskiego na polski i z polskiego na ukraiński, doradcy klientów w branży finansowej, fryzjerzy, barberzy. Potrzebni będą także opiekunowie osób starszych, pracownicy fizyczni.

Branża gastronomiczna poszukuje baristów, pomocy kuchennych, kucharek, cukierników, piekarzy, pomocy kuchennej i pomocnika kucharza.

Branża medyczna poszukuje fizjoterapeutów oraz masażystów. W branży handlowej natomiast brakuje sprzedawców.

Branża budowlana ma oferty dla inżynierów budowy, kierowników robót, pracowników ogólnobudowlanych, murarzy, posadzkarzy, spawaczy, monterów izolacji termicznej, blacharzy.

W branży technicznej pracę znajdzie serwisant sieci internetowej, technik wsparcia informatycznego i technicznego, monter instalacji elektrycznej, konstruktor, automatyk, mechanik. A w branży samochodowej potrzebni są mechanicy i kierowcy w kategoriach C+E.

W JAKI SPOSÓB OBYWATELE UKRAINY MOGĄ POPROSIĆ O POMOC W POSZUKIWANIU ZATRUDNIENIA? POJAWIŁY SIĘ JAKIEŚ UŁATWIENIA DLA OSÓB, KTÓRE POSŁUGUJĄ SIĘ WYŁĄCZNIE J. UKRAIŃSKIM?

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie został uruchomiony punkt informacyjny dla obywateli Ukrainy oraz dla Pracodawców, którzy są zainteresowani zatrudnieniem uchodźców, który jest czynny w poniedziałki w godz. 8.00 – 16.00, wtorki – piątki w godz. 7.30 – 15.30.

Jednocześnie w tych samych godzinach uruchomiony jest specjalny numer telefonu 797 183 106, pod którym obywatele Ukrainy uzyskują informacje o aktualnych ofertach pracy.

Punkt został wyposażony w elektroniczne narzędzie, które umożliwia płynną komunikację z obcokrajowcami, w tym w języku polsko-ukraińskim oraz ukraińsko-polskim.

(IKC)

Tarcza Antykryzysowa

W związku z wystąpieniem w 2020 roku pandemii wywołanej wirusem SARS COV-2 na urzędy pracy zostały nałożone nowe zadania wynikające z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w okresie od 2020 do 2021 roku realizował w ramach Tarczy Antykryzysowej nowe instrumenty - Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb), organizacji pozarządowych (art. 15zze), kościelnej osoby prawnej (art. 15zze2);



Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc); Niskooprocentowana pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd), organizacji pozarządowych (art. 15zdda); Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15zze4, art. 15zze4a, rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego).

Na wymienione zadania w ramach działań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie została przekazana kwota **142 525 763,32 zł** dzięki temu **ponad 10 tys. pracowników otrzymało w różnych okresach dofinansowanie do wynagrodzenia.**



POLSKI ŁAD

– kolejny rządowy projekt z dużym udziałem ZUS

Z początkiem bieżącego roku wszedł w życie pakiet ustaw pod nazwą Polski Ład, a wraz z nim zmiany w rozliczaniu i opłacaniu składki zdrowotnej.

W Polskim Ładzie przewidziano zmiany dotyczące wyliczenia składki na ubezpieczenie zdrowotne, jej rozliczenia i opłacenia. Ustawa wprowadziła też nowy tytuł do ubezpieczenia zdrowotnego oraz nową grupę osób zwolnionych z opłacania składki.

PODSTAWA WYMIARU SKŁADKI ZDROWOTNEJ

Po nowelizacji przepisów obowiązują odmienne zasady ustalania podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne – uzależnione od formy opodatkowania osoby prowadzącej pozarolniczą działalność. Inaczej podstawę ustalają przedsiębiorcy opodatkowani na zasadach ogólnych (według skali podatkowej oraz podatkiem liniowym), ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych, opodatkowani w formie karty podatkowej oraz pozostałe osoby


prowadzące pozarolniczą działalność. Dla przedsiębiorców opodatkowanych na zasadach ogólnych (według skali podatkowej oraz podatkiem liniowym) oraz opodatkowanych ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych, oprócz miesięcznej podstawy wymiaru składki zdrowotnej, wprowadzono również roczną podstawę wymiaru. W przypadku przedsiębiorców opodatkowanych na zasadach ogólnych roczna podstawa wymiaru będzie ustalana za okres roku składkowego, który będzie trwał od 1 lutego do 31 stycznia roku następnego.

Niższa stopa procentowa składki dla przedsiębiorców opodatkowanych podatkiem liniowym

Podstawowa stopa składki to obecnie 9%, jednak dla przedsiębiorców opodatkowanych wyłącznie podatkiem



ZUS



liniowym składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 4,9% podstawy wymiaru. Przy czym miesięczna wysokość składki nie może być niższa niż kwota ustalona jako 9% minimalnego wynagrodzenia. Składka ustalana od podstawy rocznej nie może być niższa niż kwota odpowiadająca 9% iloczynowi liczby miesięcy podlegania ubezpieczeniu i minimalnego wynagrodzenia.

Zmiana zasad pomniejszania składki

Po zmianach składka zdrowotna obliczona przez płatnika (m.in. za pracownika, zleceniobiorcę, emeryta lub rencistę) nie jest już pomniejszana do kwoty faktycznej zaliczki za dany miesiąc, tylko do kwoty odpowiadającej kwocie zaliczki na podatek dochodowy, obliczanej zgodnie z przepisami obowiązującymi 31 grudnia 2021 r.

Bez odliczania składki od zaliczki

Nie można już odliczać składki na ubezpieczenie zdrowotne od zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych. Oznacza to, że kwota składki na ubezpieczenie

zdrowotne nie wpływa na wysokość zaliczki i podatku dochodowego od osób fizycznych zaliczanego od dochodów uzyskanych od 1 stycznia 2022 r. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (9% podstawy wymiaru) pomniejsza też świadczenia wypłacane przez ZUS.

ROZLICZENIE SKŁADKI ZDROWOTNEJ

Zmiany w dokumentach rozliczeniowych

W związku ze zmianami podstawy wymiaru składki zdrowotnej za osoby prowadzące pozarolniczą działalność, od stycznia 2022 r., zmieniły się wzory dokumentów rozliczeniowych ZUS DRA i ZUS RCA. W dokumentach tych przedsiębiorcy są zobowiązani podawać dodatkowe informacje, m.in. formę opodatkowania w danym miesiącu, przychód lub dochód z działalności. Wycofany z obiegu został raport ZUS RZA. Od dokumentów składanych za styczeń 2022 r. rozliczenie składki zdrowotnej osób, które podlegają wyłącznie temu ubezpieczeniu, ma miejsce w raporcie ZUS RCA.

Dotyczy to także korekty raportów ZUS RZA za okres 1999-2021 r.

Nowe terminy składania dokumentów rozliczeniowych i opłacania należnych składek

Dla większości płatników zmienił się termin przekazywania dokumentów rozliczeniowych i opłacania składek na ubezpieczenie zdrowotne oraz ubezpieczenia społeczne. Tylko dla jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych termin pozostał bez zmian - do 5. dnia następnego miesiąca.

Dla pozostałych płatników składek, termin zależy od tego czy posiadają osobowość prawną, czy też nie:

- do 15. dnia następnego miesiąca opłacają i rozliczają składki za dany miesiąc m.in. spółki kapitałowe (spółki akcyjne i spółki z o.o.), spółdzielnie, stowarzyszenia, fundacje, parafie;
- do 20. dnia następnego miesiąca wykonują ten obowiązek pozostali płatnicy, np. opłacający składki wyłącznie na własne ubezpieczenia, spółki osobowe (jawne, partnerskie, komandytowe, komandytowo-akcyjne).

Nowe terminy dotyczą opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FP i FS, FGŚP oraz FEP.

Obowiązek comiesięcznego przekazywania dokumentów rozliczeniowych

Z powodu zmian w sposobie ustalania składki zdrowotnej osoby prowadzące działalność gospodarczą opłacające składki na własne ubezpieczenia lub osoby z nimi współpracujące muszą co miesiąc przekazywać dokumenty rozliczeniowe do ZUS.

Zwolnienie ze składania dokumentów dotyczy jedynie:

- duchownych,
- osób składających dokumenty za nianie oraz
- osób, które podlegają dobrowolnie ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym.

NOWY TYTUŁ DO UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO

Od 1 stycznia 2022 r. podmiot wypłacający wynagrodzenie osobie pełniącej funkcję na mocy aktu powołania musi zgłosić tę osobę do ubezpieczenia zdrowotnego oraz rozliczać i opłacać składki na to ubezpieczenie.

Ubezpieczony powinien zostać zgłoszony do tego ubezpieczenia z kodem tytułu ubezpieczenia rozpoczynającym się od 22 50.

Obowiązek ubezpieczenia powstaje z dniem powołania, a wygasa z dniem odwołania. Składka winna być ustalana od wypłaconego wynagrodzenia. Finansuje ją z własnych środków osoba ubezpieczona, a opłaca podmiot wypłacający wynagrodzenie.

NOWA GRUPA ZWOLNIONYCH Z OBOWIĄZKU OPŁACANIA SKŁADKI

Od 2022 r. składki zdrowotnej z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności nie musi opłacać osoba, która równocześnie pozostaje w stosunku pracy i jej podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudnienia nie przekracza minimalnego wynagrodzenia. Dodatkowe warunki skorzystania przez przedsiębiorcę ze zwolnienia z opłacania składki zdrowotnej są następujące:

- przychody z pozarolniczej działalności nie mogą być wyższe niż 50% minimalnego wynagrodzenia,
- musi być opodatkowany w formie ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych.

Składki w przypadku prowadzenia kilku rodzajów działalności

Od nowego roku prowadzenie działalności twórczej i artystycznej, wykonywanie wolnego zawodu, nie jest już traktowane jako prowadzenie odrębnego rodzaju działalności.

Rodzajami działalności będzie jedynie działalność gospodarcza prowadzona w formie spółki cywilnej, jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, spółki jawnej, spółki komandytowej, spółki partnerskiej. Tylko od tych rodzajów działalności, w razie prowadzenia kilku jednocześnie, trzeba opłacać składki zdrowotne.

Obowiązek ten dotyczy jednak tylko tych płatników, którzy nie będą uzyskiwali przychodów z działalności gospodarczej i do których nie będą miały zastosowania zasady ustalania podstawy wymiaru składki od dochodu (opodatkowanych na zasadach ogólnych) lub przychodów (opodatkowanych ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych).

Zmiana zasad finansowania składek od wynagrodzeń z tytułu nielegalnego zatrudnienia oraz wynagrodzeń nieujawnionych

Pracodawca będzie finansował w całości składki za pracownika od wynagrodzeń z tytułu nielegalnego zatrudnienia lub od nieujawnionych właściwym organom państwowym wynagrodzeń. W takiej sytuacji składki, zarówno na ubezpieczenie zdrowotne, jak i społeczne, nie będą obciążały pracownika.

Więcej informacji można uzyskać:

- na stronie: www.zus.pl
- na infolinii: 22 290 55 00 lub 22 560 16 00
- przez e-mail: cot@zus.pl

Grzegorz Biskup

Naczelnik Wydziału Obsługi Klientów i Korespondencji
Oddział ZUS w Tarnowie



Praca na emeryturze ?

Z danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wynika, że emerytury w Polsce pobiera 5,97 mln osób, wśród pobierających emerytury 754 tys. osób jest aktywnych zawodowo. To oznacza, że niemal co dziesiąty emeryt dorabia sobie do emerytury.

Kontynuowanie zatrudnienia po osiągnięciu wieku emerytalnego to kwestia indywidualnych wyborów. Dla wielu osób termin „emerytura” kojarzy się ze swobodą, niezależnością, uwolnieniem się od obowiązków zawodowych i możliwością zajęcia się własnymi sprawami. Odejście z pracy na początku zwykle odczuwane jest pozytywnie, nie trzeba rano wstawać, nie trzeba denerwować się z powodu zaległych spraw, goniących terminów. Nareszcie można robić w dowolnym czasie to na co ma się właśnie ochotę. Dla większości osób przejście na emeryturę daje poczucie wolności, ulgi. Ale w wielu przypadkach ten stan nie trwa zbyt długo. Brak ustalonej struktury dnia, nadmiar wolnego czasu, ograniczenie lub utrata kontaktów

z współpracownikami powodują obniżenie komfortu życia codziennego. Dlatego wiele osób decyduje się na powrót do aktywności zawodowej.

Podjęcie pracy w wieku emerytalnym może wynikać z potrzeby bycia aktywnym ale często podyktowane jest też względami ekonomicznymi.

Podjęta przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w 2019 roku inicjatywa – Program **Tarnowska Akademia Pracy Aktywnych Seniorów** wychodzi naprzeciw oczekiwaniom osób nabywających uprawnienia emerytalne, gdyż jak pokazują badania blisko 40 proc. Polaków planuje nadal pracować zawodowo po osiągnięciu wieku emerytalnego, co trzeci nie przewiduje pracy na emeryturze, a 32 proc. ankietowanych osób nie ma zdania w tej

kwestii. (1) Realizacja programu ułatwia z jednej strony aktywizację zawodową tych emerytów, którzy dysponują czasem oraz są zmotywowani do uzyskania dodatkowego dochodu oraz wykorzystanie swojego potencjału a z drugiej strony pomaga w uzupełnieniu potrzeb kadrowych pracodawców szczególnie przy zatrudnianiu w ramach elastycznych form zatrudniania. **W programie może wziąć udział osoba w wieku emerytalnym**, która dysponuje wolnym czasem i chciałaby jeszcze pracować. Możliwe jest podjęcie pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy adekwatnie do możliwości czasowych oraz zdrowotnych osoby. Doradca zawodowy pomaga każdej zainteresowanej osobie w ustaleniu rodzaju i zasad poszukiwania pracy. Dotychczas do programu przystąpiło ponad 100 osób z czego 27 podjęło zatrudnienie zarówno w ramach umowy o pracę jak i umowy zlecenie.

W trzecim kwartale 2021 roku powstało w Polsce ponad 132 tys. nowych miejsc pracy, natomiast liczba wakatów w skali roku zwiększyła się o 68,5 procent. Brakuje 34 tys. pracowników w przemyśle i 22,5 tys. w budownictwie. Stwarza to duże możliwości zatrudniania osób bez względu na ich wiek. Jak widać Seniorzy są potrzebni na rynku pracy

¹ Badanie przeprowadzone przez UCE RESEARCH i SYNO Poland. <https://serwis.gazetaprawna.pl/emerytury-i-renty/artykuly/8198670,praca-na-eme-ryturze-badania.html>

Barbara Borowicz

Naczelnik Wydziału Poradnictwa
Zawodowego i Promocji

Minimalne wynagrodzenie oraz minimalna stawka godzinowa w 2022 roku

Minimalne wynagrodzenie za pracę wykonywaną na podstawie stosunku pracy oraz wysokość minimalnej stawki godzinowej dla osób wykonujących pracę na podstawie umowy zlecenie oraz umowy o świadczenie usług - ustalane są corocznie na podstawie ustawy z 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r., poz. 2207). Wysokość minimalnego wynagrodzenia, a także wysokość minimalnej stawki godzinowej podlegają ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów, w terminie do dnia 15 września każdego roku lub Rada Ministrów ustala, w drodze rozporządzenia, w terminie do dnia 15 września każdego roku, wysokość minimalnego wynagrodzenia w roku następnym, a także wysokość minimalnej stawki godzinowej w roku następnym wraz z terminem zmiany tych wysokości.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r. (Dz. U. poz. 1690):

- **od dnia 1 stycznia 2022 r. ustala się minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 3010 zł;**
- **od dnia 1 stycznia 2022 r. ustala się minimalną stawkę godzinową w wysokości 19,70 zł.**

Podane kwoty są kwotami brutto i zostały określone w stosunku miesięcznym.

Podsumowując, minimalne wynagrodzenie wzrosło o 210 zł w porównaniu do roku ubiegłego, natomiast stawka godzinowa wzrosła o 1,40 zł. Tak więc, minimalne wynagrodzenie w Polsce wzrosło o 7,5 %.

Ewa Biel

Samodzielne Stanowisko ds. Kad.





Bądź na bieżąco z ofertą Urzędu Pracy ?

- zgłoś się na spotkanie prowadzone online – poznasz formy wsparcia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie.

Na spotkanie zapraszamy osoby pozostające w ewidencji urzędu zainteresowane uzyskaniem informacji o realizowanych aktualnie działaniach między innymi: stażach, miejscach interwencyjnych, szkoleniach, jednorazowych środkach na założenie własnej działalności gospodarczej. W czasie spotkania trwającego około 30 minut doradca zawodowy przedstawi m.in. dostępność środków unijnych, prawa i obowiązki klienta Urzędu, zmiany i tendencje na rynku pracy, zasady profesjonalnego sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Odpowiada także zainteresowanym osobom na pytania związane z rynkiem pracy.

Spotkania online „Vademecum rynku pracy” odbywają się w każdy czwartek o godz. 10.00.

Osoby zainteresowane udziałem w spotkaniu prosimy o kontakt telefoniczny pod nr tel. 14 666 23 50, 14 688 23 84 lub mailowy: doradca.tarnow@up.tarnow.pl

Terminy spotkań zaplanowanych na II kwartał 2022 r.

- W kwietniu w dniach: 7, 14, 21, 28
- W maju w dniach: 5, 12, 19, 26
- W czerwcu w dniach: 2, 9, 23, 30

Bezrobocie w regionie – Tarnowski rynek pracy

LICZBA BEZROBOTNYCH

Zakończony 2021 rok przyniósł **pozytywne zmiany na rynku pracy**. Pomimo ograniczeń związanych z pandemią COVID-19, to przede wszystkim rok, w którym znacząco spada liczba bezrobotnych i zwiększa się znacząco liczba miejsc pracy. Na koniec grudnia 2021 roku bez pracy pozostawało **6487** osób bezrobotnych z regionu tarnowskiego, w tym 2282 mieszkańców Tarnowa i 4205 mieszkańców powiatu tarnowskiego.

W 2021 roku liczba bezrobotnych w całym regionie tarnowskim spadła o 1559 osób.

W porównaniu rok do roku poziom bezrobocia w Tarnowie jest niższy o 681 osób, a w powiecie tarnowskim o 878 osób. W końcu grudnia 2021 roku bezrobocie w regionie tarnowskim osiągnęło jeden z najniższych poziomów od momentu pojawienia się bezrobocia rejestrowanego, czyli od ponad 30 lat.

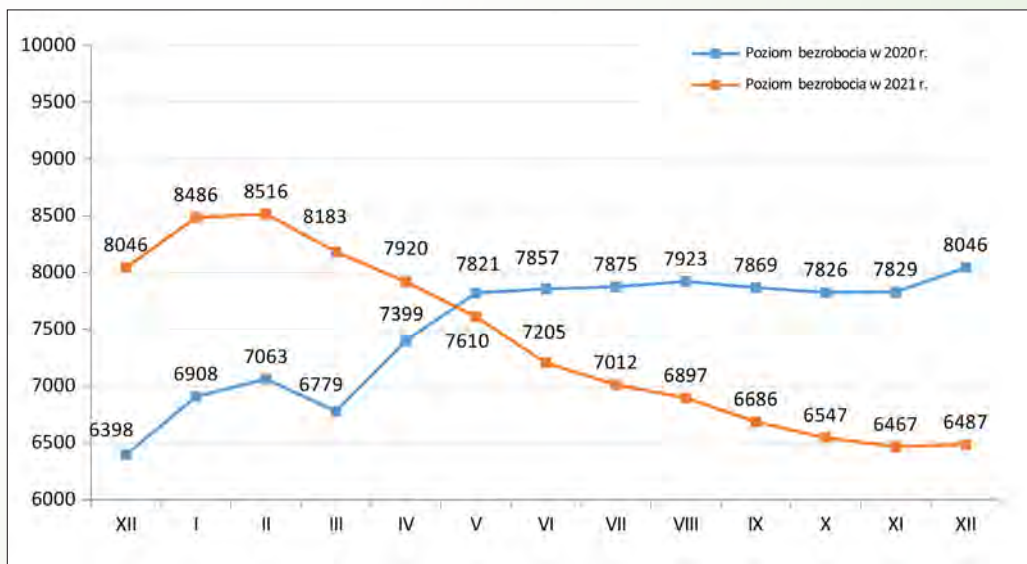
PODJĘCIA ZATRUDNIENIA PRZEZ BEZROBOTNYCH W 2021 ROKU

W 2021 roku zatrudnienie podjęły 5864 osoby bezrobotne. Odsetek osób podejmujących zatrudnienie w ogóle wyłączonych był bardzo wysoki i wyniósł 55%. Wśród tej grupy przeważają osoby podejmujące

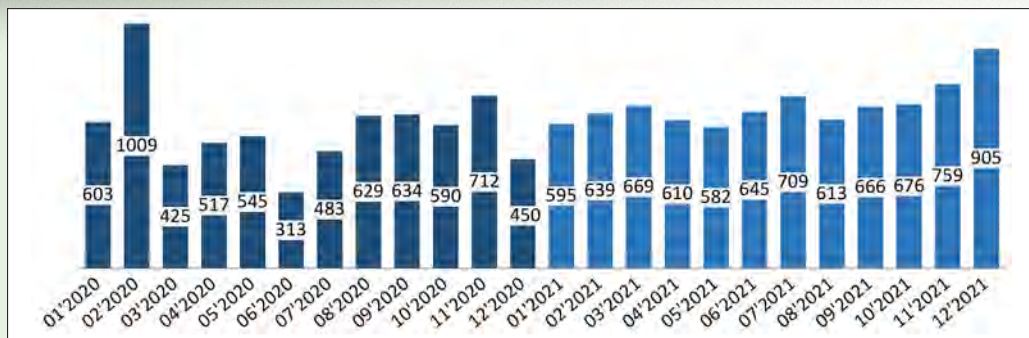
pracę niesubsydiowaną (4652 osoby, co stanowi 79,3% zatrudnionych). Pracę subsydiowaną podjęło 1212 osób. Liczba osób bezrobotnych wyłączonych w tym okresie z ewidencji z powodu zatrudnienia była o 437 osób wyższa w porównaniu do 2020 roku.

Liczba osób bezrobotnych podejmujących pracę w 2021 roku przedstawia się następująco:

- praca niesubsydiowana - 4652
 - » w tym podjęcia działalności gospodarczej - 150
- praca subsydiowana - 1212
 - » w tym:
 - » prace interwencyjne - 226,
 - » roboty publiczne - 36,
 - » podjęcia działalności gospodarczej ze środków PUP - 500,
 - » podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia - 304,
 - » podjęcia zatrudnienia w związku z przyznaniem bonu na zasiedlenie - 140,
 - » podjęcia działalności gospodarczej z przyznaniem bonu na zasiedlenie - 1,
 - » inne (w tym podjęcia pracy w zakładzie pracy chronionej i z PFRON) - 5.



Poziom bezrobocia w regionie tarnowskim w latach 2020–2021



Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej
w latach 2020 i 2021

Znaczący odsetek stanowią bezrobotni rozpoczynający działalność gospodarczą po otrzymaniu jednorazowych środków na jej podjęcie. W 2021 roku to 500 osób, czyli ponad 41% osób podejmujących pracę subsydiowaną.

MIĘSCA PRACY I MIĘSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W 2021 roku liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej była wyższa o **16,8%** w porównaniu do liczby miejsc zgłoszonych w 2020 roku. W całym 2021 roku wpłynęło łącznie 8068 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej (w tym 1855 subsydiowanych i 6213 niesubsydiowanych).

Oznacza to, że w 2021 roku wpłynęło o 1158 miejsc więcej w porównaniu do liczby miejsc z 2020 r. Pracodawcy w 2021 r. utworzyli więcej miejsc pracy niesubsydiowanej, tworzonych wyłącznie w oparciu o środki finansowe pracodawców.

DOMINUJĄCE ZAWODY W OFERTACH ZGŁOSZONYCH W 2021

Dominujące zawody w ofertach zgłoszonych w 2021 r. (8068 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej pomniejszonych o miejsca anulowane) - wg ilości zgłoszonych miejsc.

Lp.	Nazwa zawodu	Ilość miejsc w 2021 r.
1.	Pomocniczy robotnik budowlany	273
2.	Magazynier	239
3.	Monter urządzeń energetyki odnawialnej	238
4.	Sprzedawca	226
5.	Zbieracz owoców, ziół i innych roślin	200
6.	Robotnik gospodarczy	176
7.	Opiekun osoby starszej	125
8.	Technik prac biurowych	119
9.	Opiekunka domowa	115

10.	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklas.	106
11.	Pozostali monterzy sprzętu elektrycznego	100
12.	Pozostali monterzy izolacji	92
13.	Kierowca operator wózków jezdniowych (widlowych)	83
14.	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	82
15.	Termoizolator	77
16.	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklas.	77
17.	Ślusarz	72
18.	Spawacz	67
19.	Pakowacz ręczny	58
20.	Monter konstrukcji stalowych	56
21.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	49
22.	Pomoc kuchenna	49
23.	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	48
24.	Dekarz	46
25.	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	43
26.	Monter rusztowań	42
27.	Brukarz	41
28.	Mechanik pojazdów samochodowych	41
29.	Monter izolacji przemysłowych	40
30.	Błacharz	40

Wskaźniki na rynku pracy w 2021 roku napawają optymizmem. Zmniejszony napływ nowych osób do bezrobocia, spadająca liczba osób bezrobotnych wraz z wyższą ilością miejsc pracy i aktywizacji zawodowej oraz utrzymującym się wysokim odsetkiem osób podejmujących pracę świadczą o coraz lepszej sytuacji osób poszukujących zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

Paweł Dudczak
Starszy informatyk

ZASIŁKI, STYPENDIA, DODATKI, ŚWIADCZENIA

wypłacane osobom bezrobotnym

ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH

Okres uprawnienia do zasiłku	Wymiar % zasiłku	przysługuje przez pierwsze trzy miesiące posiadania prawa do zasiłku	przysługuje przez kolejne miesiące posiadania prawa do zasiłku
mniej niż 5 lat	80%	992,70	779,60
od 5 do 20 lat	100%	1.240,80	974,40
co najmniej 20 lat	120%	1.489,00	1.169,30
Stypendium w okresie odbywania:	Stażu – 1.489,00 zł (120 % zasiłku dla bezrobotnych)		
	Szkolenia – 1.489,00 zł (120 % zasiłku dla bezrobotnych) – pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi minimum 150 godzin w miesiącu. (W przypadku mniejszej liczby godzin – stypendium ustala się proporcjonalnie do liczby godzin szkolenia).		
	Studiów podyplomowych – 248,20 zł (20% zasiłku dla bezrobotnych)		
Dodatek aktywizacyjny	– dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych podjęły zatrudnienie za skierowaniem urzędu pracy, w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę – kwota stanowiąca różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większa niż 620,40 zł (do 50% zasiłku)		
	– dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy – 620,40 zł (50 % zasiłku).		
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną	bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych – nie większa niż 620,40 zł (do 50% zasiłku).		

Uwaga! Wysokość stawek świadczeń podano w kwotach brutto.



POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE

plac gen. J. Bema 3, 33-100 Tarnów

tel. 14 68 82 300

fax. 14 68 82 301

e-mail: krta@praca.gov.pl; up@up.tarnow.pl

<http://tarnow.praca.gov.pl>



FILIA W TUCHOWIE

ul. Jana III Sobieskiego 23

33-170 Tuchów

tel./fax. 14 652 63 46

505 668 009

505 668 201

505 668 602

e-mail: krtatu@praca.gov.pl

FILIA W ŻABNIE

Rynek 29

33-240 Żabno

tel./fax. 14 645 69 43

505 668 304

505 668 301

e-mail: krtaza@praca.gov.pl