

**Partner**  
**Kampanii Społecznej**

**DNI UCZENIA SIĘ**  
**DOROSŁYCH**  
**14-21.09.2024 r.**

**Warunki świadczenia  
pracy**

**Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie**

**Wspieramy dorosłych w uczeniu się przez całe życie**

# Formy zatrudnienia

---

**Umowa o pracę**

**Umowy cywilno  
– prawne**

# Umowa o pracę

---

**Umowa o pracę** to stosunek pracy, w którym pracownik zobowiązuje się do wykonywania określonej pracy na rzecz pracodawcy, pod jego kierownictwem, w miejscu i czasie przez niego wyznaczonym, za co pracodawca zobowiązuje się do wypłacania mu minimalnego wynagrodzenia.

# Co gwarantuje umowa o pracę?

---

minimalne wynagrodzenie,

---

prawo do płatnego urlopu,

---

wynagrodzenie oraz zasiłek chorobowy,

---

opłacanie przez pracodawcę częściowych składek na ubezpieczenia społeczne oraz na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

---

unormowany czas pracy,

---

szczególną ochronę niektórych grup pracowników,

---

zakaz wypowiedzania i rozwiązywania stosunku pracy w szczególnych przypadkach,

---

obowiązek stosowania określonych procedur przy wypowiedzaniu umów.

---

# Co powinna zawierać umowa o pracę?

---

określenie stron umowy;

---

rodzaj umowy;

---

datę jej zawarcia i rozpoczęcia pracy (jeżeli umowa nie zawiera daty rozpoczęcia pracy, stosunek pracy nawiązuje się w dniu zawarcia umowy);

---

rodzaj i miejsce wykonywania pracy;

---

wymiar czasu pracy;

---

wysokość wynagrodzenia ze wskazaniem jego składników;

---

informację o siedzibie pracodawcy, a w przypadku pracodawcy będącego osobą fizyczną – adres zamieszkania pracodawcy;

---

# Rodzaje umowy o pracę

---



# Umowa na okres próbny

---

obowiązuje nie dłużej niż przez 3 miesiące;

---

zawiera się ją tylko raz, chyba że kolejna umowa dotyczy innego stanowiska lub wystąpiła 3-letnia przerwa w zatrudnieniu;

---

po jej wygaśnięciu można zawrzeć umowę na czas określony lub na czas nieokreślony;

---

pracownik ma prawo do urlopu wypoczynkowego, zwolnienia chorobowego, wynagrodzenia;

---

okres wypowiedzenia zależy od czasu, na jaki została zawarta umowa;

---

# Umowa na czas określony

---

Wygasa z upływem określonego terminu;

---

okres zatrudnienia w przypadku umowy zawieranej między tym samym pracodawcą i pracownikiem nie może być dłuższy niż 33 miesiące;

---

może być zawierana trzykrotnie (z jednym pracownikiem);

---

pracownik ma prawo do urlopu wypoczynkowego, zwolnienia chorobowego, wynagrodzenia;

---

okres wypowiedzenia wynosi 2 tygodnie (pracownik był zatrudniony krócej niż przez 3 miesiące), 1 miesiąc (pracownik był zatrudniony dłużej niż przez 6 miesięcy) lub 3 miesiące (pracownik był zatrudniony co najmniej przez 3 lata);

---



# Umowa na zastępstwo

---

zawiera się ją, gdy pracownik – zatrudniony na stałe – przebywa na zwolnieniu chorobowym, urlopie wychowawczym itd.;

---

do momentu powrotu pracownika zatrudnionego na stałe można przedłużać ją dowolną ilość razy; nie występują ograniczenia czasowe;

---

w chwili powrotu pracownika zatrudnionego na stałe kobieta w ciąży traci zatrudnienie;

---

zapewnia ubezpieczenie społeczne, bezpłatną opiekę medyczną i zwolnienie chorobowe;

---

pracownik ma prawo do urlopu wypoczynkowego tak jak w przypadku umowy o pracę;

---

# Umowa na czas nieokreślony

**PARTNER**

DNI UCZENIA SIĘ  
DOROSŁYCH

14-21.09.2024 r.

---

jest bezterminowa;

---

stanowi najbardziej stabilną formę zatrudnienia;

---

pracownik ma prawo do urlopu wypoczynkowego, zwolnienia chorobowego, wynagrodzenia oraz ubezpieczenia społecznego;

---

umowa o pracę na czas nieokreślony może być zawarta od razu w momencie zatrudniania nowego pracownika ale zazwyczaj podpisywana jako czwarta umowa na czas określony nie przekraczająca 33 miesięcy zatrudnienia;

---

w ramach umowy na czas nieokreślony obowiązuje pełna ochrona kobiet w ciąży;

---

okres wypowiedzenia wynosi 2 tygodnie (pracownik był zatrudniony krócej niż przez 6 miesięcy), 1 miesiąc (pracownik był zatrudniony dłużej niż przez 6 miesięcy) lub 3 miesiące (pracownik był zatrudniony co najmniej przez 3 lata);

---

# Umowa cywilno-prawna

---

**Umowy cywilno-prawne** to formy zatrudnienia, które zawierane są między dwoma podmiotami – zleceniodawcą (dającym zlecenie) a zleceniobiorcą (przyjmującym zlecenie). Charakteryzują się dużą swobodą wykonawcy w wyborze sposobu wykonania pracy, wykonawca jest niezależny od zleceniodawcy. Natomiast dla pracodawcy (zleceniodawcy) taka umowa wiąże się z niższymi kosztami oraz możliwością szybkiego rozwiązania umowy.

# Rodzaje umów cywilno-prawnych

---

Umowa  
zlecenie

Umowa  
o dzieło

**PARTNER**

DNI UCZENIA SIĘ  
DOROSŁYCH

14-21.09.2024 r.

# Umowa zlecenie

---

przedmiotem umowy zlecenie jest wykonanie określonej czynności prawnej;

---

wysokość minimalnej stawki godzinowej w drugim półroczu 2024 roku wynosi 28,10 zł brutto za jedną godzinę pracy;

---

wynagrodzenie jest wypłacane po wykonaniu pracy,

---

zleceniobiorcy nie przysługują określone terminy wypowiedzenia, urlopy wypoczynkowe, wynagrodzenie chorobowe, świadczenia, dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych;

---

umowa zlecenie nie liczy się do stażu pracy i nie daje żadnej gwarancji ciągłości;

---

umowy zlecenia podlegają obowiązkowemu oskładkowaniu;

---

# Umowa o dzieło

---

stronami umowy jest wykonawca i zamawiający;

---

przedmiotem umowy jest wykonanie konkretnego, określonego dzieła przez wykonawcę, za wynagrodzeniem wypłaconym przez zamawiającego;

---

wykonawca może wykonać dzieło w dowolny miejscu i czasie i co ważne, nie musi wykonywać go osobiście;

---

umowy o dzieło nie może wypowiedzieć żadna ze stron, natomiast można odstąpić od niej;

---

wykonawca dzieła nie ma prawa do urlopu wypoczynkowego, macierzyńskiego czy wychowawczego;

---

wykonawca nie podlega ubezpieczeniom społecznym ani zdrowotnym;

---

umowa o dzieło podlega opodatkowaniu;

---

# Samozatrudnienie

---

samozatrudnienie to prowadzenie działalności gospodarczej przez osobę fizyczną;

przedmiotem prowadzenia samodzielnie działalności gospodarczej jest współpraca między wykonawcą (przedsiębiorcą) a zlecającym (pracodawcą);

wykonawcy nie chronią żadne prawa pracownicze, takie jak wynagrodzenie minimalne, normy czasu pracy, urlop wypoczynkowy;

osoba samozatrudniona zobowiązana jest do samodzielnego prowadzenia księgowości, uiszczania składek ubezpieczeniowych i podatków;

**PARTNER**

DNI UCZENIA SIĘ  
DOROSŁYCH

14-21.09.2024 r.

# Inne formy zatrudnienia

---

Wolontariat

Umowa  
agencyjna

Kontrakt  
menedżerski

Staż,  
praktyki



# Źródła

---

**PARTNER**

DNI UCZENIA SIĘ  
DOROSŁYCH

14-21.09.2024 r.

<https://poradnikprzedsiębiorcy.pl/-umowa-o-prace>

<https://poradnikprzedsiębiorcy.pl/-umowa-o-prace-na-okres-probny>

<https://poradnikpracownika.pl/-umowy-na-czas-okreslony-w-swietle-nowych-przepisow>

<https://poradnikpracownika.pl/-umowa-na-zastepstwo-na-okres-krotszy-niz-nieobecność-zastepowanego>

<https://poradnikprzedsiębiorcy.pl/-charakterystyka-umowy-na-zastepstwo>

<https://poradnikprzedsiębiorcy.pl/-o-czym-musisz-pamiętać-zatrudniając-pracownika-na-umowe-zlecenie>

<https://dlafirm.pracuj.pl/blog/umowa-zlecenie-wzor-i-omowienie>

<https://poradnikprzedsiębiorcy.pl/-wzor-umowa-o-dzielo-z-omowieniem>

<https://poradnikprzedsiębiorcy.pl/-jednoosobowa-działalność-gospodarcza-krok-po-kroku>

<https://druki.gofin.pl/>

<http://kodeks-pracy.org/>