



POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie tarnowskim w 2016 r.

Tarnów, kwiecień 2017

Spis treści

WSTĘP.....	3
Podstawowe pojęcia i definicje.....	4
Zastosowane wskaźniki i ich interpretacja.....	5
1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	11
1.1. Liczba bezrobotnych w 2016 roku.....	11
1.2. Stopa bezrobocia na koniec 2016 roku.....	14
1.3. Napływ bezrobotnych.....	15
1.4. Odpływ bezrobotnych.....	17
1.5. Długotrwale bezrobotni.....	22
1.6. Oferty pracy.....	24
2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.....	28
3. ANALIZA UMIEJĘTOŚCI I UPRAWNIEŃ.....	32
4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO.....	36
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	36
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	37
5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW.....	40
6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY.....	66
7. PODSUMOWANIE.....	76
ROZNA INFORMACJA SYGNALNA.....	79
Załącznik 1 – Rynek pracy.....	80
Załącznik 2 – Rynek edukacyjny.....	100

WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Zakłada się bowiem, że będzie on źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy.

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr z 2016 r., poz. 645, z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu *„Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”*.

Monitoring powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych). W związku z tym, aby zapewnić wsparcie powiatowym oraz wojewódzkim urzędом pracy, opracowano szczegółowe zalecenia metodyczne dotyczące prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze bazuje na danych gromadzonych w Urzędach Pracy w dziedzinowym systemie informatycznym – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie.

Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego, czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądaných przez pracodawców.

W celu ułatwienia prac związanych z prowadzeniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zdecydowano się na z informatyzowanie całego procesu, z zastosowaniem systemu informatycznego dostosowanego do nowej metodologii.

Podstawowe pojęcia i definicje

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Zastosowane wskaźniki i ich interpretacja

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter}^k}$$

Szczegółowa interpretacja:

$WNO_t^k < 1$ - grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

$WNO_t^k > 1$ - grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie).

Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

Wskaźnik struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy:

$$WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t + \bar{O}_t}$$

gdzie:

$$\bar{B}_t^k = \frac{\sum_m^n B_m^k}{n}, \quad \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{B}_m^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m,

O_t^k – liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

n – liczba miesięcy (m) w okresie t.

Wskaźnik struktury informuje jaką część łącznej liczby bezrobotnych i ofert pracy stanowi suma bezrobotnych i ofert pracy w danej grupie zawodów w danym okresie sprawozdawczym. W metodologii zaleca się obliczenie **decylu pierwszego** (D_1) dla wyliczonych wcześniej wskaźników struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS_t^k). Omawiana miara tendencji centralnej dzieli bazę danych na dwie zbiorowości w ten sposób, że 10% elementarnych grup zawodów ma wartości wskaźnika struktury mniejsze lub równe decylowi pierwszemu, a dla pozostałych elementarnych grup zawodów wskaźnik struktury przyjmuje wartości większe niż omawiana miara statystyczna.

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się jedynie na elementarnych grupach zawodów, dla których **wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy** tj.:

$$WS_t^k > D_1$$

Zastosowanie powyższego warunku pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy tj. takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

- \bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- \bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki:

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $\frac{B}{O_t^k} = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.</p> <p>Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.</p> <p>$\frac{B}{O_t^k} = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.</p> <p>$\frac{B}{O_t^k} < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$\frac{B}{O_t^k} > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> <p>Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).</p>

<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p> <p>$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.</p>
--	--

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki.

W nowej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (*Me*), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (*Me*), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (*Me*) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$\frac{B}{O_t^k} < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq \frac{B}{O_t^k} \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$\frac{B}{O_t^k} > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Prezentacja rankingu elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Metodologia rekomenduje przedstawianie elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w postaci rankingu. W metodologii proponuje się, aby w informacjach sygnalnych za dane półrocze oraz rocznych raportach z monitoringu prezentować:

- wszystkie elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych – od największej średniomiesięcznej liczby dostępnych oferty pracy (\bar{O}_t^k),
- 15 elementarnych grup zawodów najbardziej deficytowych – od najmniejszej wartości wskaźnika dostępności ofert pracy ($\frac{B}{O_t^k}$),
- wszystkie elementarne grupy zawodów zrównoważonych – wg wartości wskaźnika dostępności oferty pracy ($\frac{B}{O_t^k}$),
- 15 elementarnych grup zawodów najbardziej nadwyżkowych – od największej wartości wskaźnika dostępności oferty pracy ($\frac{B}{O_t^k}$),
- wszystkie elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowe – od największej średniomiesięcznej liczby bezrobotnych (\bar{B}_t^k).

Analiza rynku edukacyjnego

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2015 i 31.05.2016),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2015/2016).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %).

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2015 i 31.05.2016)

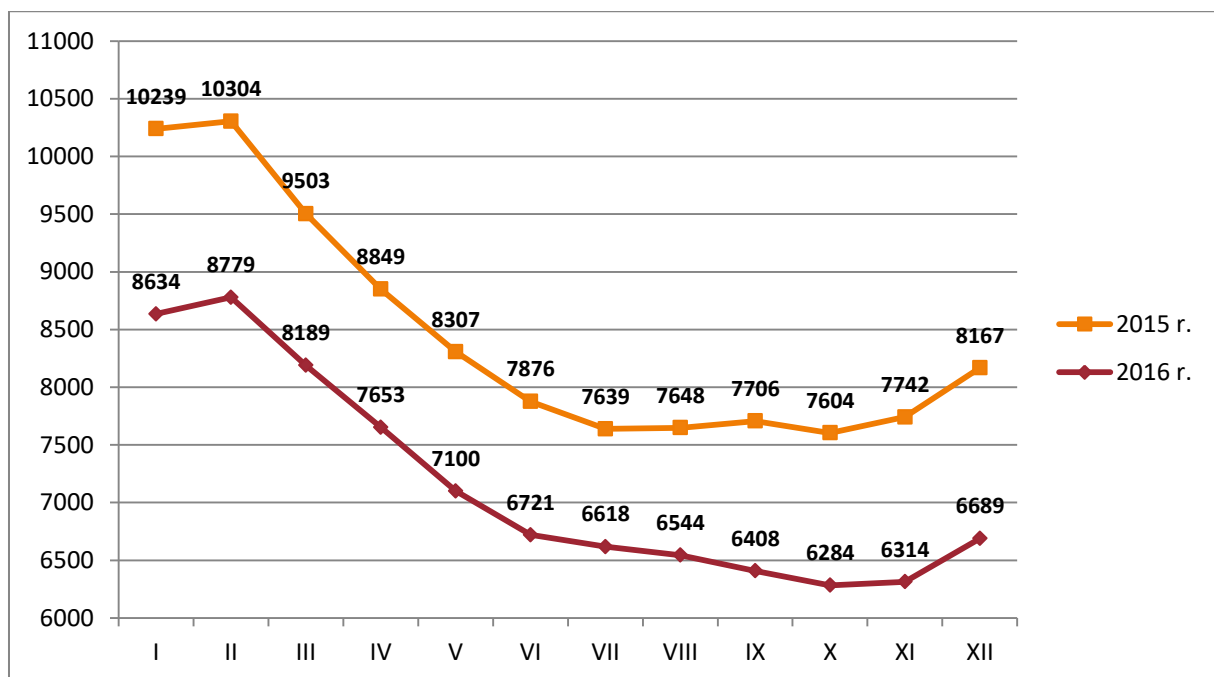
B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2015 i 31.05.2016). Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %).

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

1.1. Liczba bezrobotnych w 2016 roku

Na koniec 2016 roku zarejestrowanych było 6689 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu tarnowskiego. Liczba bezrobotnych w końcu 2016 roku była o 1478 osób niższa w porównaniu do stanu z końca 2015 roku.

W 2016 roku poziom bezrobocia w powiecie tarnowskim utrzymywał się w granicach 6,3 – 8,8 tys. osób bezrobotnych. Najwyższy poziom zanotowano w lutym - 8779 osób, a najniższy w październiku - 6284 osoby.



Rysunek 1. Poziom bezrobocia w powiecie tarnowskim w latach 2015 - 2016

Źródło: opracowanie własne

Poziom bezrobocia w 2016 roku w powiecie tarnowskim miał typowy przebieg sezonowego bezrobocia z wyraźną tendencją spadkową. Po wzrostach w styczniu i lutym, nastąpił systematyczny spadek. W listopadzie i grudniu bezrobocie wzrosło i ostatecznie na koniec 2016 roku osiągnęło poziom 6689 osób bezrobotnych.

Tabela 1 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	537
5120	Kucharze	293
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	159
5141	Fryzjerzy	158
7222	Ślusarze i pokrewni	143
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	137
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	130
7112	Murarze i pokrewni	128
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	128
5153	Gospodarze budynków	121
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	117
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	113
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	109
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	99
3220	Dietetycy i żywieniowcy	96
3115	Technicy mechanicy	95
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	91
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	79
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	73
2631	Ekonomiści	64

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Na koniec 2016 roku największą grupę bezrobotnych z terenu powiatu tarnowskiego stanowiły osoby z zawodem sprzedawca sklepowy (ekspedient) – 537 osób. Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby z zawodem kucharz – 293 osoby. Kolejną, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 159 osób. Wśród 20 przedstawionych w tabeli elementarnych grup zawodów, 4 stanowiły osoby z kategorii specjaliści. To zawody wymagające najwyższych kwalifikacji zawodowych. Przedstawiciele tych grup mają ukończoną szkołę wyższą. Z kategorii technicy i średni personel w tabeli znalazły się 3 grupy elementarne. Najliczniej reprezentowaną w tabeli kategorią są robotnicy wykwalifikowani. W kategorii tej zostało wymienionych aż 10 grup zawodowych. Natomiast w kategorii robotnicy niewykwalifikowani przedstawiono 3 grupy elementarne. Zawody z tych grup nie wymagają wysokich kwalifikacji zawodowych.

Żadna z ww. grup zawodów elementarnych nie została uwzględniona w rocznej informacji sygnalnej. Roczna informacja sygnalna została zamieszczona w podsumowaniu niniejszego

raportu. Zawiera ona informację o zawodach zakwalifikowanych ostatecznie jako deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w powiecie tarnowskim. Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej wg stanu na koniec roku 2016 najwięcej osób zarejestrowanych było w następujących elementarnych grupach zawodowych: rękodzielnicy pakowacze i znakowacze – 47 osób, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej – 31 osób, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni – 22 osoby, specjaliści do spraw reklamy i marketingu – 20 osób, listonosze i pokrewni – 19 osób, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców – 15 osób, pomoce domowe i sprzątaczkę – 12 osób, pracownicy do spraw transportu – 10 osób.

Tabela 2 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

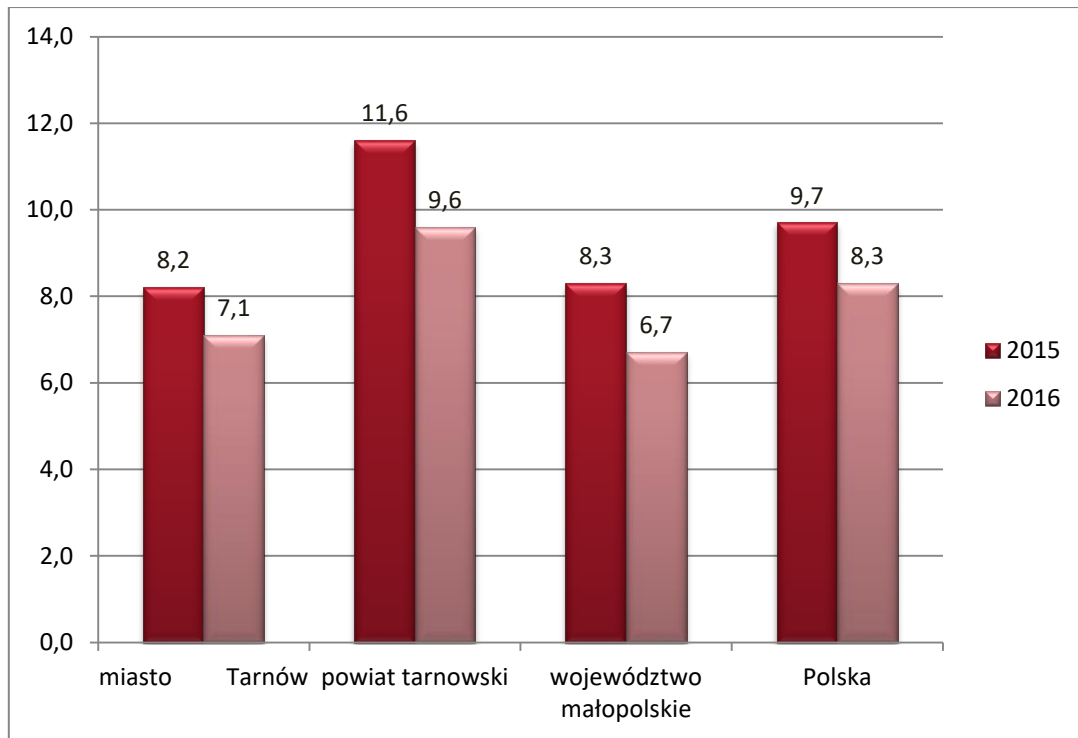
Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
9321	Rękodzielnicy pakowacze i znakowacze	47
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	31
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	22
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	20
4412	Listonosze i pokrewni	19
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	15
9111	Pomoce domowe i sprzątaczkę	12
4323	Pracownicy do spraw transportu	10
9613	Zamiataczki i pokrewni	5
2642	Dziennikarze	5
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	3
2634	Psycholodzy i pokrewni	2
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Z analizy zamieszczonej wyżej tabeli wynika, że warunki selekcji wskaźników wykorzystywanych w nowej metodologii monitoringu spełnia jedynie 2,9% osób bezrobotnych zarejestrowanych w końcu 2016 roku z terenu powiatu tarnowskiego.

1.2. Stopa bezrobocia na koniec 2016 roku

Na koniec 2016 roku średnia stopa bezrobocia w Polsce wynosiła 8,3%. Małopolska ze stopą 6,7% zajmowała trzecie miejsce w kraju pod względem najniższej stopy bezrobocia.

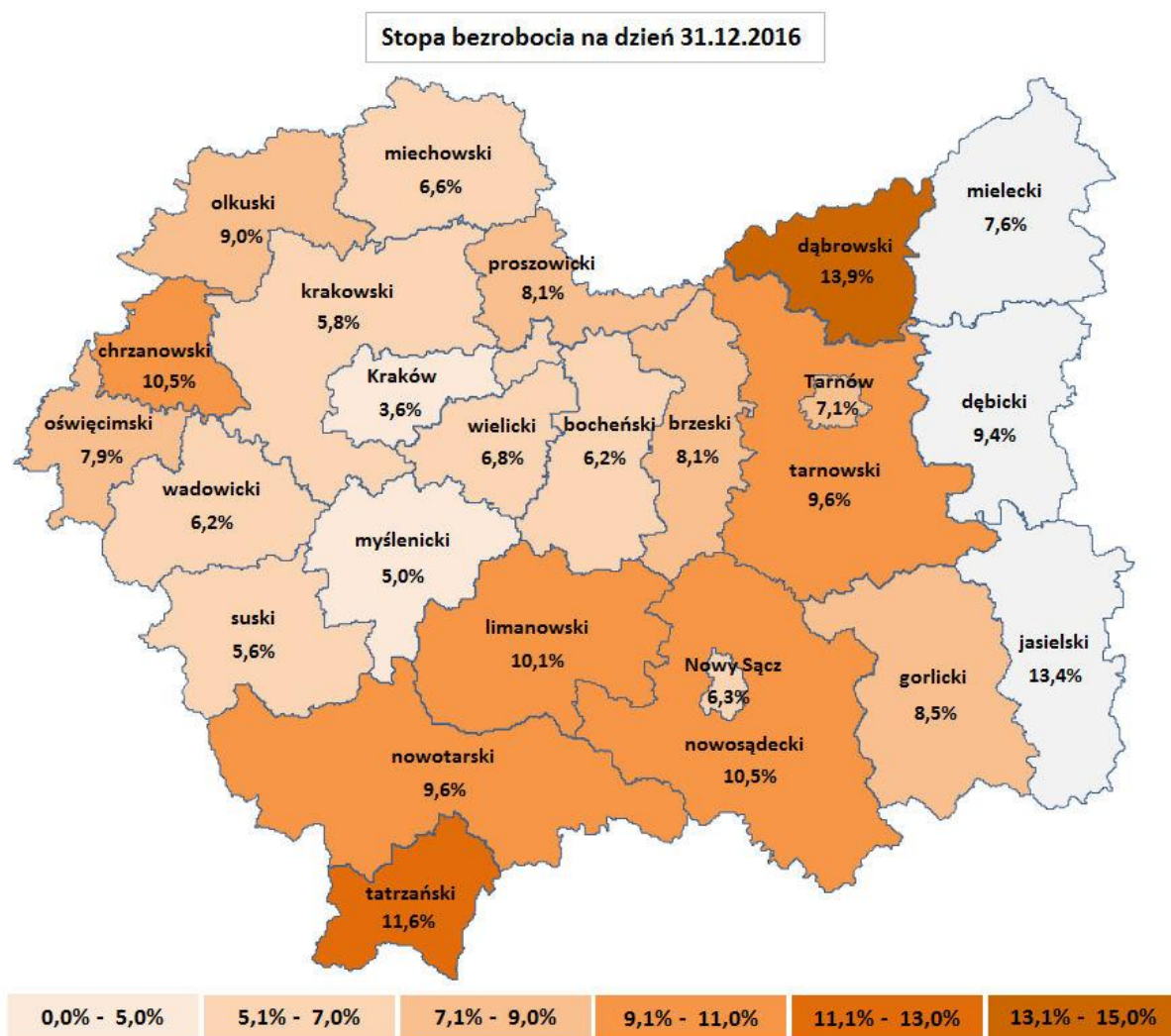


Rysunek 2. Stopa bezrobocia na koniec 2015 i 2016 roku

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z GUS

Stopa bezrobocia w powiecie tarnowskim w końcu 2016 roku wynosiła 9,6%.

W porównaniu do stanu z końca grudnia 2015 roku wskaźnik ten był niższy o 2% (11,6%).



Rysunek 3. Stopa bezrobocia w województwie małopolskim na koniec 2016 roku

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z GUS

1.3. Napływ bezrobotnych

W 2016 roku zarejestrowało się 10991 bezrobotnych mieszkańców powiatu tarnowskiego i było to o 1024 osoby mniej niż w 2015 roku.

W większości były to osoby, które zarejestrowały się po raz kolejny - 8802 osoby, tj. 80% ogółu zarejestrowanych. Po raz pierwszy zarejestrowało się 2189 osób.

Wśród najliczniej występujących grup zawodów elementarnych w napływie do bezrobocia można wymienić: sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 701 osób, kucharzy – 357 osób, mechaników pojazdów samochodowych – 319 osób, techników mechaników – 247

osób, specjalistów do spraw administracji i rozwoju 238 osób, ślusarzy i pokrewnych – 235 osób, fryzjerów – 233 osoby, murarzy i pokrewnych – 231 osób.

Tabela 3 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	701
5120	Kucharze	357
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	319
3115	Technicy mechanicy	247
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	238
7222	Ślusarze i pokrewni	235
5141	Fryzjerzy	233
7112	Murarze i pokrewni	231
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	204
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	197
2631	Ekonomiści	188
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	183
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	173
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	172
3220	Dietetycy i żywieniowcy	135
5153	Gospodarze budynków	129
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	118
2643	Filolodzy i tłumacze	116
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	114
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	110

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Z 20 wymienionych w tabeli grup elementarnych, 5 to zawody w kategorii specjaliści. 3 grupy zawodowe należą do kategorii technicy i średni personel. W kategorii robotnicy wykwalifikowani w tabeli znalazło się 11 grup elementarnych. Była to najliczniej reprezentowana kategoria zawodowa. Tylko 1 grupa zawodów elementarnych należała do kategorii robotnicy niewykwalifikowani.

Podobnie jak w przypadku osób bezrobotnych w końcu 2016 roku, również żadna z ww. najliczniejszych grup zawodów napływająca do bezrobocia nie została uwzględniona w informacji sygnałnej. Liczba osób napływających do bezrobocia, które posiadają zawód spełniający warunki nowej metodologii monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

stanowiła jedynie 2,3% ogółu napływu bezrobotnych z powiatu tarnowskiego. Grupy zawodów, które zostały uwzględnione wymieniono w tabeli poniżej.

Tabela 4 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku (na podstawie informacji sygnalnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	57
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	42
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	39
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	25
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	22
4412	Listonosze i pokrewni	21
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	11
4323	Pracownicy do spraw transportu	11
2634	Psycholodzy i pokrewni	11
9613	Zamiatacze i pokrewni	6
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2
2642	Dziennikarze	1
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

1.4. Odływ bezrobotnych

W 2016 roku z terenu powiatu tarnowskiego z ewidencji bezrobotnych wyłączono 12469 osób bezrobotnych tj. o 971 osób mniej niż w 2015 roku. Największą grupę wyłączonych z ewidencji stanowiły osoby, które podjęły pracę – 5948, co stanowiło 47,7% ogółu wyłączonych. Było to o 185 osób mniej niż w 2015 roku.

Drugą, co do wielkości grupę stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia - było to 2173 osoby, co stanowiło 17,4% ogółu wyłączonych. Takich osób było o 405 mniej niż w 2015 roku.

Na własny wniosek, status bezrobotnego utraciło 1510 osób tj. 12,1% wyłączonych i takich osób było o 30 mniej niż rok wcześniej.

Tabela 5 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (odpływ) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (odpływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	808
5120	Kucharze	443
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	369
7222	Ślusarze i pokrewni	289
3115	Technicy mechanicy	278
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	268
5141	Fryzjerzy	263
7112	Murarze i pokrewni	252
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	230
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	224
2631	Ekonomiści	214
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	196
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	196
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	191
3220	Dietetycy i żywieniowcy	145
5153	Gospodarze budynków	138
2643	Filolodzy i tłumacze	138
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	135
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	135
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	127

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Grupy zawodów elementarnych o najwyższej liczbie osób wyłączających się z ewidencji to: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, mechanicy pojazdów samochodowych, ślusarze i pokrewni, technicy mechanicy, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, fryzjerzy, murarze i pokrewni, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji.

Żadna z grup zawodów elementarnych o najwyższym odpływie wymieniona w tabeli 5 nie została uwzględniona w rocznej informacji sygnałnej. Liczba osób wyłączonych z ewidencji Urzędu, które posiadają zawód spełniający warunki nowej metodologii monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowiła jedynie 1,8% ogółu odpływu bezrobotnych z powiatu tarnowskiego. Grupy zawodów, które zostały uwzględnione, wymieniono w tabeli poniżej.

Tabela 6 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (odpływ) jest największa w 2016 roku (na podstawie informacji sygnalnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (odpływ w okresie)
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	52
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	41
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	31
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	24
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	21
4412	Listonosze i pokrewni	19
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	10
4323	Pracownicy do spraw transportu	9
2634	Psycholodzy i pokrewni	9
9613	Zamiatacze i pokrewni	4
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1
2642	Dziennikarze	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Jednym z mierników wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika większa niż 1 informuje, że odpływ osób bezrobotnych z rejestrów przewyższa ich napływ. Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 wskazuje natomiast na przewagę napływu osób bezrobotnych nad ich odpływem. Elementarne grupy zawodów, w których odpływ przewyższa napływ to przede wszystkim: mechanicy precyzyjni, specjaliści do spraw społecznych, dietetycy i specjaliści do spraw żywienia, technicy leśnictwa, pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), pracownicy domowej opieki osobistej.

Tabela 7 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7311	Mechanicy precyzyjni	5,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	3,75
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	3,50
3143	Technicy leśnictwa	3,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2,33
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,20
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2,00

2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	2,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	2,00
4415	Pracownicy działów kadr	2,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2,00
7125	Szklarze	2,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	2,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Tylko w przypadku jednego zawodu wymienionego w rocznej informacji sygnałnej odpływ bezrobotnych nie przewyższał napływu. Taka sytuacja wystąpiła w zawodzie sekretarze medyczni i pokrewni.

Tabela 8 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0,98
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0,96
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,95
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0,91
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,91
4412	Listonosze i pokrewni	0,90
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,82
4323	Pracownicy do spraw transportu	0,82
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0,79
9613	Zamiatacze i pokrewni	0,67
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,50
2642	Dziennikarze	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

W kolejnej tabeli przedstawiono grupy zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności przyjmuje najmniejszą wartość. W tych grupach zawodowych w 2016 roku napływ przewyższał odpływ.

Tabela 9 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2642	Dziennikarze	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0,33
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,50
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,50
2514	Programiści aplikacji	0,50
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0,50
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,50
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,50
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,50
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,50
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,50
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,50
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0,50
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,50

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Podobne zestawienie przygotowano dla elementarnych grup zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej.

Tabela 10 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku (na podstawie informacji sygnalnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2642	Dziennikarze	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,50
9613	Zamiatacze i pokrewni	0,67
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0,79
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,82
4323	Pracownicy do spraw transportu	0,82
4412	Listonosze i pokrewni	0,90
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0,91
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,91
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,95
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0,96
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0,98

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

1.5. Długotrwale bezrobotni

Na koniec 2016 roku liczba osób długotrwale bezrobotnych z terenu powiatu tarnowskiego wynosiła 3934 i stanowili oni 58,8% ogółu. W porównaniu do stanu z końca 2015 roku liczba tej szczególnej grupy zmniejszyła się o 817 osób. W końcu 2015 roku długotrwale bezrobotni stanowili 58,2% ogółu. Zatem odsetek tych osób na przestrzeni minionego roku zwiększył się o 0,6%.

Kolejnym ze wskaźników stosowanych w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wartość tego wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni.

Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. W powiecie tarnowskim 50 zawodów elementarnych osiągnęło wartość 100,00 tego wskaźnika. Oznacza to, że każdy bezrobotny w wymienionej elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym. Najliczniej reprezentowana kategorią wśród zawodów elementarnych charakteryzujących się długotrwałym bezrobociem byli robotnicy wykwalifikowani – 17 grup zawodów elementarnych. Kolejną była kategoria technicy i średni personel – 16 grup zawodów elementarnych oraz specjaliści – 13 grup zawodów

elementarnych. Kategorią o najmniejszej liczbie zawodów, w której występują osoby długotrwale bezrobotne była kategoria robotnicy niewykwalifikowani – 4 grupy zawodów elementarnych.

W tabeli poniżej wymieniono 20 grup zawodów elementarnych z najwyższym wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia.

Tabela 11 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
5411	Strażacy	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	100,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	100,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Spośród wszystkich zawodów elementarnych spełniających kryterium długotrwałego bezrobocia wybrano proporcjonalnie: 5 zawodów w kategorii specjaliści, 6 zawodów w kategorii technicy i średni personel, 7 zawodów w kategorii robotnicy wykwalifikowani i 2 zawody w kategorii robotnicy niewykwalifikowani.

Do wyników należy podchodzić z pewną ostrożnością, ponieważ w przypadku zdecydowanej większości zawodów wymienionych w tabeli liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2016 roku była niewielka. We wszystkich 50 elementarnych grupach zawodów liczba bezrobotnych na koniec 2016 roku wynosiła 91 osób.

W jednej grupie zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość 100,00. Była to grupa: psychologowie i pokrewni. Kolejną grupą zawodów elementarnych o bardzo wysokim wskaźniku były pomoce domowe i sprzątaczkę – wskaźnik 83,33. Wysoką wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia (powyżej 65,00) zidentyfikowano również w przypadku: dziennikarzy, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców, specjaliści do spraw reklamy i marketingu.

Tabela 12 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2634	Psychologowie i pokrewni	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczkę	83,33
2642	Dziennikarze	80,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	66,67
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	66,67
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	65,00
4412	Listonosze i pokrewni	63,16
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	61,70
4323	Pracownicy do spraw transportu	60,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	60,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	54,84
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	54,55

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

1.6. Oferty pracy

W 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie zgłoszonych zostało łącznie 9412 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Liczba zgłoszonych 2016 roku miejsc pracy była o 13,1% wyższa niż w 2015 roku. Z terenu powiatu tarnowskiego liczba zgłoszonych miejsc pracy wynosiła 3759, tj. o 688 więcej niż w 2015 roku.

Oferty te najczęściej kierowane były do pracowników wykwalifikowanych oraz dla techników i średniego personelu. W poniżej tabeli przedstawiono 25 najliczniej reprezentowanych grup zawodów elementarnych wśród ofert zgłoszonych w 2016 roku z terenu powiatu tarnowskiego. Zawody, które dominują to: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 330 miejsc, gospodarze budynków – 300 miejsc, pracownicy obsługi biurowej – 175 miejsc, robotnicy

wykonyjący prace proste w budownictwie ogólnym – 163 miejsca, pracownicy domowej opieki osobistej – 132 miejsca.

Tabela 13 – Wybrane dominujące grupy zawodów w ofertach zgłoszonych w 2016 roku z powiatu tarnowskiego (wg ilości zgłoszonych miejsc pomniejszonych o oferty anulowane)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Ilość zgłoszonych miejsc	Ilość zgłoszonych miejsc subsydiowanych
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	330	206
5153	Gospodarze budynków	300	288
4110	Pracownicy obsługi biurowej	175	163
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	163	53
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	132	132
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	91	9
7112	Murarze i pokrewni	83	17
4321	Magazynierzy i pokrewni	75	43
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	60	0
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	50	31
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	50	32
7222	Ślusarze i pokrewni	49	7
5120	Kucharze	45	25
9412	Pomoce kuchenne	45	32
7123	Tynkarze i pokrewni	44	6
5312	Asystenci nauczycieli	42	40
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	42	13
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	37	21
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	34	19
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	33	21
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	32	11
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	31	13
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	31	2
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	30	21
7132	Lakiernicy	30	4

Źródło: opracowanie własne na podstawie Załącznika 3 do MPiPS-01 za I i II półrocze 2016 roku

Wg danych dostarczonych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z terenu powiatu tarnowskiego dostępnych było 3216 ofert pracy (w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych analizowane są tylko oferty pracy, pomijane są oferty stażu, przygotowania zawodowego i oferty prac społecznie użytecznych).

Analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie wykazała natomiast, iż w 2016 roku zgłoszonych zostało łącznie 21 ofert pracy, przy czym oferty najczęściej kierowane były do techników i innego średniego personelu – 17 ofert (81% ogółu ofert pracy

zamieszczonych w Internecie). Należy tu zwrócić szczególną uwagę na fakt, że liczba zgłoszonych miejsc w Internecie dla poszczególnych powiatów jest wartością szacowaną.

W tabeli 14 zaprezentowano wskaźnik różnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Tabela 14 – Oferty pracy w 2016 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	3216	21	3237
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	17	0	17
SPECJALIŚCI	129	4	133
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	195	17	212
PRACOWNICY BIUROWI	437	0	437
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1045	0	1045
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	20	0	20
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	653	0	653
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	245	0	245
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	475	0	475
wskaźnik struktury według źródeł			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	100,00%	0,00%	100%
SPECJALIŚCI	96,99%	3,01%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	91,98%	8,02%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	100,00%	0,00%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%	0,00%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%	0,00%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,53%	0,00%	
SPECJALIŚCI	4,02%	19,05%	0,21
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,06%	80,95%	0,07
PRACOWNICY BIUROWI	13,59%	0,00%	
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	32,49%	0,00%	
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,62%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	20,30%	0,00%	
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,62%	0,00%	
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	14,77%	0,00%	

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Wartość wskaźnika zróżnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie. Na podstawie danych zawartych w tabeli 14, do grupy zawodów, które w większości zgłaszane są poza PUP zalicza się: specjalistów oraz techników i inny średni personel.

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingu jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, włączono do rankingu oferty pracy publikowane w Internecie.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danej grupie elementarnej, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Do zawodów elementarnych maksymalnie deficytowych zaliczono 2 grupy zawodów: trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi oraz pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food. Natomiast wśród zawodów deficytowych znalazła się tylko jedna grupa: farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji.

Tabela 15 – Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	100,00	75,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	100,00	25,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,17	0,33	0,50		1,00	100,00	100,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Tak skonstruowane badanie zawodów nie oddaje w pełni faktycznego stanu zapotrzebowania na określone zawody.

Z jednej strony, grupy zawodów elementarnych w których wystąpił deficyt dotyczą zawodów wymagających bardzo wysokich kwalifikacji w danej specjalności: farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji. Z drugiej strony wśród zawodów deficytowych występuje grupa zawodów związanych z czynnościami, które może wykonywać osoba kończąca dowolny kierunek kształcenia, nabyła w drodze szkolenia określone kwalifikacje albo przejawia odpowiednie umiejętności. Do takiej grupy zawodów należą: pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food.

Trudno też mówić o deficycie wymienionych grup zawodów elementarnych skoro w trakcie całego roku średniomiesięczna liczba dostępnych miejsc pracy jest na poziomie mniejszym od 1. Należą do nich wszystkie grupy zawodów wymienione w tabeli 15 gdzie średniomiesięczna liczba ofert pracy dla poszczególnych grup zawodów wynosi 0,33. W całym 2016 roku w wyżej wymienionych zawodach złożono oferty na zaledwie 11 miejsc pracy. Odsetek ofert złożonych w zawodach deficytowych i maksymalnie deficytowych jest bardzo niski i wynosi 0,33% wszystkich miejsc pracy. Biorąc pod uwagę dane ze sprawozdania MPiPS-01 Dział. 3.1. „Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej” liczonego dla powiatu tarnowskiego i zsumowanego za poszczególne miesiące 2016 roku, odsetek ten był mniejszy i wynosił 0,29%.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwałe jest

nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Wg danych przekazanych przez MRPIPS w powiecie tarnowskim występuje 1 elementarna grupa zawodów, którą można określić jako zrównoważoną. Są to technicy sieci internetowych.

Tabela 16 – Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,92	1,00	0,92		0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tzn. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). W ramach analizy wyodrębniono dwie grupy zawodów elementarnych maksymalnie nadwyżkowych: pomoce domowe i sprzątaczkę oraz dziennikarzy.

Do zawodów nadwyżkowych zaliczono 10 grup elementarnych. Wszystkie wymienione grupy charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia. Zwraca tutaj uwagę szczególnie grupa psychologów i pokrewni w przypadku której, wszyscy zarejestrowani bezrobotni zaliczają się do bezrobotnych długotrwałe.

Liczba bezrobotnych na koniec 2016 r. w grupach zawodów uznanych za nadwyżkowe i maksymalnie nadwyżkowe, które ostatecznie znalazły się w rocznej informacji sygnałnej wynosiła 191 osób. Oznacza to, że stanowili oni zaledwie 2,9% wszystkich bezrobotnych.

Tabela 17 – Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów							Liczba bezrobotnych
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk							11
2642	Dziennikarze							4
*W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.								
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	20,25	0,17	121,50	54,55	0,98	100,00	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	10,00	0,08	120,00	60,00	0,82	100,00	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	4,25	0,08	51,00	60,00	0,67	100,00	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	14,50	0,33	43,50	63,16	0,90	100,00	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	16,42	0,42	39,40	66,67	0,95	60,00	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2,75	0,08	33,00	66,67	0,50	100,00	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	18,92	0,67	28,37	65,00	0,96	87,50	37,50
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	43,33	2,33	18,57	61,70	0,91	10,71	3,57
2634	Psycholodzy i pokrewni	2,92	0,25	11,67	100,00	0,82	66,67	66,67
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	27,50	2,50	11,00	54,84	0,79	73,33	63,33

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Analizę umiejętności i uprawnień sporządzono dla wielkich grup zawodów. W poniższej tabeli przedstawiono uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych z uprawnieniami) oraz najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Monitoring wskazał 7 wielkich grup zawodów, dla których opracowane zostały najwyższe wskaźniki po stronie popytowej rynku pracy w powiecie tarnowskim.

Tabela 18 - Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	5,56	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	5,00
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,56		
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,56		
	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,56		
SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,47	Planowanie i organizacja pracy własnej	75,00
	Współpraca w zespole	0,47	Znajomość języków obcych	50,00
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,35	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	25,00
	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,35	Komunikacja ustna/ komunikatywność	25,00
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,24	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	25,00
TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	0,33	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	94,12
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,33	Wykonywanie obliczeń	94,12
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,33	Komunikacja ustna/ komunikatywność	94,12
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,22	Planowanie i organizacja pracy własnej	88,24
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,22	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	64,71

PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,37
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	0,45		
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,30		
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,23		
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,15		
	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,15		
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	0,07	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,21
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,29		
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,29		
	Współpraca w zespole	0,29		
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	0,54		
* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów. ** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).				

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Wśród przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników w równym stopniu bezrobotni posiadają cechy związane z umiejętnościami: komunikacji ustnej/komunikatywności, obsługi komputera i wykorzystania Internetu, obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych, wyszukiwania informacji, analizy i wyciągania wniosków. Największy odsetek specjalistów charakteryzuje się umiejętnością obsługi komputera i wykorzystaniem Internetu oraz współpracą w zespole. Kolejnymi są umiejętności: komunikacji ustnej/ komunikatywności oraz wyszukiwania informacji, analiza i wyciąganie wniosków. Najmniejszy odsetek specjalistów charakteryzuje się planowaniem i organizacją pracy własnej. Technicy i inny średni personel posiadają w równym stopniu umiejętności: współpracy w zespole, planowania i organizacji pracy własnej, obsługi komputera i wykorzystania Internetu. Osoby te w równym stopniu mogą zaprezentować również umiejętności: czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim oraz komunikacji ustnej/komunikatywności.

Pracownicy usług i sprzedawcy, podobnie jak poprzednia grupa, w największym odsetku posiadają umiejętność współpracy w zespole. Kolejne to: obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, komunikacja ustna/komunikatywność oraz wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków.

Kolejną wyróżnioną wielką grupą są robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, którzy posiadają umiejętność współpracy w zespole.

Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń posiadają w równym stopniu umiejętność: współpracy w zespole, obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych, sprawności psychofizycznych i psychomotorycznych.

Najczęściej wymienianą cechą wśród pracowników wykonujących prace proste jest umiejętność współpracy w zespole.

Należy zwrócić uwagę, że odsetek osób posiadających ww. uprawnienia i umiejętności w grupach zawodowych o niższym poziomie wykształcenia jest znacznie mniejszy od grupy przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników oraz specjalistów.

Po stronie popytowej lokalnego rynku pracy wyszczególnionych zostało 5 wielkich grup zawodów, w których pracodawcy stawiają wymagania w stosunku do przyszłych pracowników.

W grupie przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników wymaga się umiejętności zarządzania ludźmi/ przywództwa.

Wśród specjalistów w największym stopniu wymaga się umiejętności planowania i organizacji pracy własnej. Kolejnymi wymaganymi umiejętnościami w tej grupie są: znajomość języków obcych, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Od techników i innego średniego personelu w równym stopniu wymaga się umiejętności: wyszukiwania informacji, analizy i wyciągania wniosków, wykonywania obliczeń, komunikacji ustnej/ komunikatywności. Kolejne ważne umiejętności dla tej grupy zawodowej to: planowanie i organizacja pracy własnej oraz obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Od pracowników biurowych wymaga się komunikacji ustnej/komunikatywności, a u robotników przemysłowych i rzemieślników mile widziana jest sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

Uzupełnieniem powyższej analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech osób bez zawodu. Grupę tę scharakteryzowano według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. Bezrobotni bez zawodu stanowili 13,2% ogółu bezrobotnych z powiatu tarnowskiego. W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Stanowią oni 41,1% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetki bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można zaobserwować, że stanowią oni największą część populacji bezrobotnych z wykształceniem: średnim ogólnokształcącym (39,39%) oraz gimnazjalnym i poniżej (27,05%). Szczegółowe dane znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela 19 – Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	6 689	884	13,22%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 342	363	27,05%
zasadnicze zawodowe	2 151	99	4,60%
średnie ogólnokształcące	627	247	39,39%
policealne i średnie zawodowe	1 650	175	10,61%
wyższe	919	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	612	78	12,75%
szkoła przysposabiająca do pracy	8	1	12,50%
technikum	637	140	21,98%
liceum ogólnokształcące	328	159	48,48%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	10	2	20,00%
liceum uzupełniające	25	8	32,00%
szkoła policealna	180	21	11,67%
wyższa	854	0	0,00%
brak danych źródłowych	4 035	475	11,77%
*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.			

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały zatem porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). W żadnej grupie zawodów zarówno deficytowych jak i nadwyżkowych nie prowadzi się obecnie kształcenia na terenie powiatu tarnowskiego. W przypadku zawodów deficytowych mogłoby się wydawać, że należałoby rozważyć uruchomienie kształcenia w wymienionych grupach zawodów elementarnych po to, aby nie pogłębiać jeszcze bardziej deficytu. Jednak analiza tych grup zawodów wykazała, że ich deficyt wynika raczej z braku praktyki zawodowej, a nie z braku odpowiedniego wykształcenia. Należy też zauważyć, że czynności wynikające z wymaganego w ofertach zawodu uważanego za deficytowy, mogą wykonywać osoby legitymujące się inną nazwą zawodu lub posiadające odpowiednie predyspozycje niezależne od wykształcenia. Ponadto, jak wspomniano w rozdziale 2 niniejszego raportu, liczba ofert pracy w zawodach uznane za deficytowe była znikoma.

Tabela 20 – Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
2642	Dziennikarze	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0
9111	Pomoce domowe i sprzętaczk	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą część wniosku na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie adekwatnych wniosków dla systemu kształcenia.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów

– wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów danego typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według danego typu szkoły) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w danym typie szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Do wyników tego wskaźnika należy podchodzić z ogromną ostrożnością, ponieważ niekoniecznie może on oznaczać, że absolwenci danego typu szkoły mają trudności ze znalezieniem pracy. W przypadku powiatów z których znaczna liczba uczniów dojeżdża do szkoły do innych miejscowości, wskaźnik ten będzie raczej informował o tym, że pewny odsetek absolwentów kończy naukę poza monitorowanym powiatem. Analiza wyników wskazuje wyraźnie, że większość absolwentów z terenu powiatu tarnowskiego kończy edukację na poziomie szkoły średniej lub zasadniczej zawodowej w szkołach na terenie miasta Tarnowa lub miejscowości położonych poza powiatem tarnowskim. Wskazuje na to ponad 100% wartość wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów szkół z terenu powiatu tarnowskiego. Na koniec 2016 roku największą wartość tego wskaźnika można zauważyć w przypadku absolwentów kończących szkoły policealne – 121,43%.

Tabela 21 – Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	263	121	126	109	47,91%	41,44%
szkoła przysposabiająca do pracy	8	0	0	2		25,00%
technikum	386	298	238	55	61,66%	14,25%
liceum ogólnokształcące	334	0	69	25	20,66%	7,49%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	4	3		
szkoła policealna	29	28	37	29	127,59%	100,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Tabela 22 – Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	274	175	116	42,34%
szkoła przysposabiająca do pracy	9		0	
technikum	389	237	142	36,50%
liceum ogólnokształcące	257		50	19,46%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			1	
szkoła policealna	14	12	17	121,43%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, we wrześniu i październiku 2016 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie przeprowadził badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

W badaniu wzięło udział łącznie 177 przedsiębiorstw w tym 89 z terenu powiatu tarnowskiego. Badaniem zostały objęte podmioty, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika.

Źródłem informacji na temat przedsiębiorstw, które posłużyło do doboru próby była baza Głównego Urzędu Statystycznego. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności).

W badaniu przyjęto próbę warstwowo-losową. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości. Procedura losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. Następnie losowano przedsiębiorstwa z każdej warstwy zbiorowości do badania. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

n_a – liczebność próby w h-tej warstwie,

n – liczebność całej próby,

N_a – liczebność h-tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Wzór oraz skrócona interpretacja wskaźnika zatrudnienia netto

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczanym jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i-tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji miernika przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli

do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

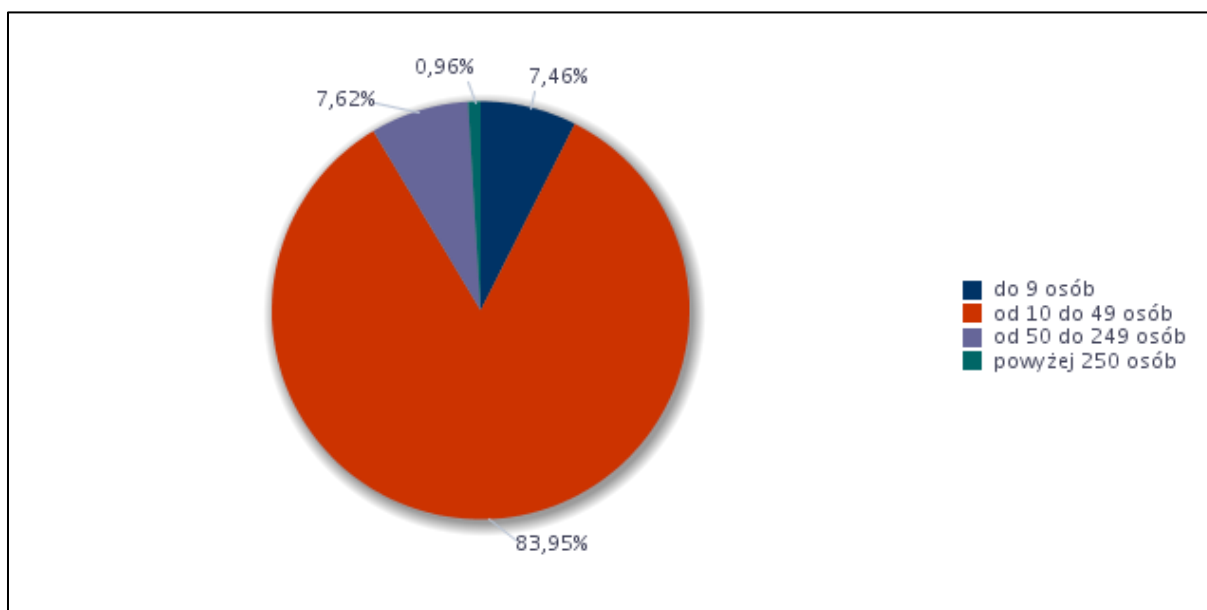
Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom wagi próby tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. W ten sposób wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Strukturę badanych przedsiębiorstw po zastosowaniu wagi próby przedstawiono na kolejnym rysunku. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano natomiast w tabeli.

Wśród badanych podmiotów największy odsetek po zastosowaniu wagi próby (83,95% ogółu) stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Kolejną, pod względem liczności, grupą były przedsiębiorstwa, w których liczba zatrudnionych osób mieściła się w przedziale od 50 do 249 osób – przedsiębiorstwa te stanowiły 7,62% badanej grupy. Nieco mniejszy odsetek, bo 7,46% ogółu, stanowiły podmioty zatrudniające do 9 osób, a najmniejszy (0,96%) przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 250 osób.

Tabela 23 – Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	29
10-49	49
50-249	9
250 i więcej	2
Podsumowanie	89

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

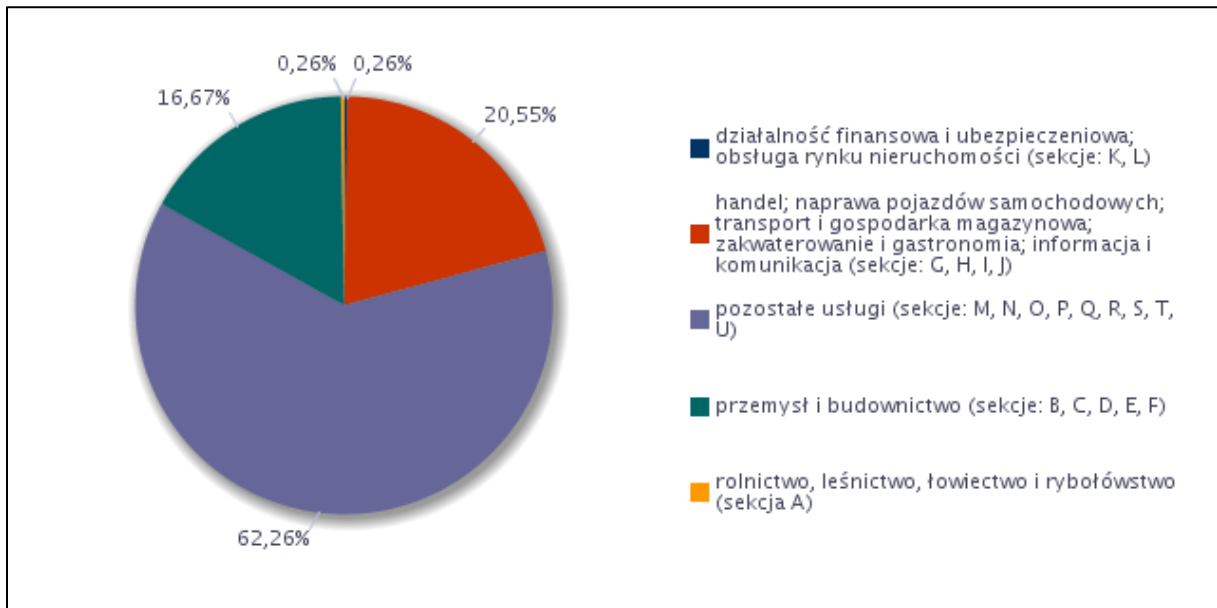


Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników po zastosowaniu wagi próby

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Główna działalność większości (62,26%) badanych podmiotów mieściła się w grupie sekcji M-U (pozostałe usługi). W 20,55% przypadków wskazywano na sekcje G, H, I oraz J, tzn. handel, naprawę pojazdów samochodowych, transport o gospodarkę magazynową, zakwaterowanie i gastronomię oraz informację i komunikację. Rzadziej wskazywano na przemysł i budownictwo B-F (16,67% wskazań). Najniższy odsetek badanych (0,26%) zajmował się

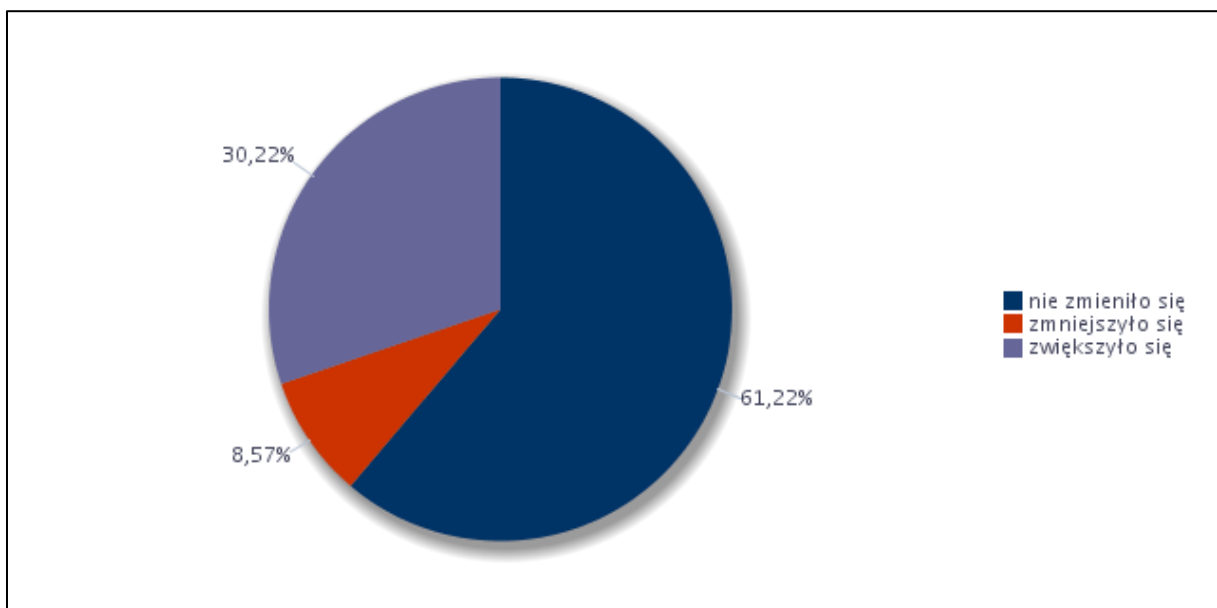
działalnością finansową i ubezpieczeniową oraz rolnictwem (sekcje K, L) oraz leśnictwem, łowiectwem i rybołówstwem (sekcja A).



Rysunek 5. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

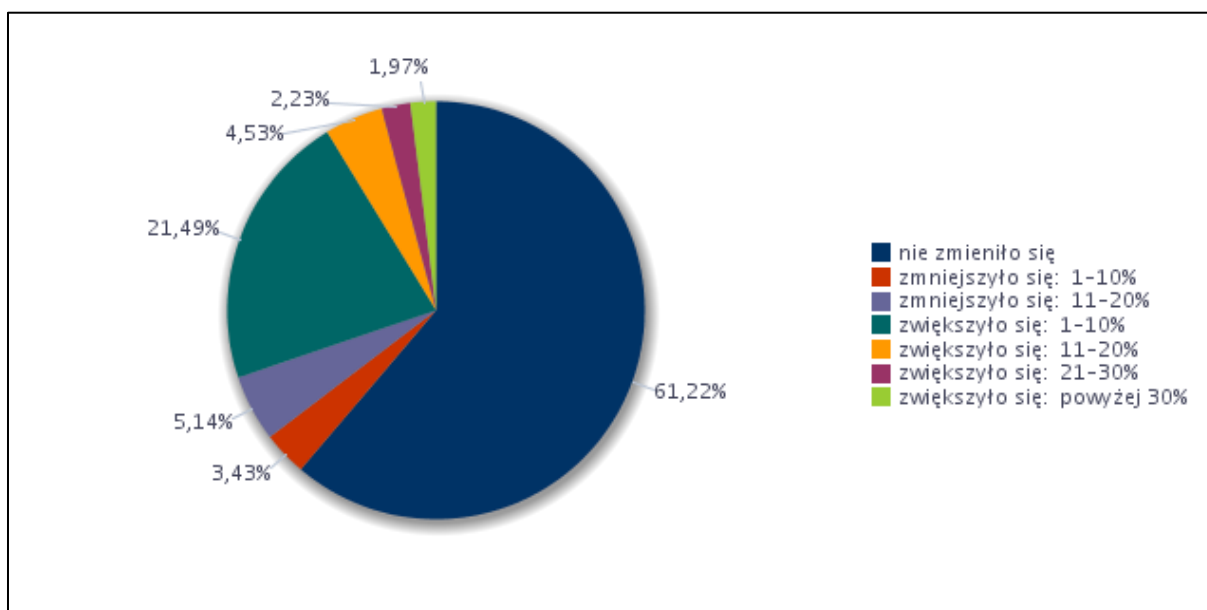
Zdecydowana większość, bo 61,22%, respondentów stwierdziło, że w 2016 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieniło się. Na zwiększenie zatrudnienia wskazało 30,22% respondentów, a na jego zmniejszenie – 8,57% badanej grupy.



Rysunek 6. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Respondenci, którzy wskazali na zwiększenie zatrudnienia w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 21,49% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększyło się o 1-10%. Rzadziej, bo w przypadku 4,53% podmiotów zatrudnienie zwiększyło się o 11-20%. Wśród przedsiębiorstw, w których w bieżącym roku zatrudnienie zmniejszyło się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszyło się o 11-20% (5,14% wskazań).



Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 21,65. Obliczono go też dla każdej z wielkich grup zawodów. W siedmiu wielkich grupach przyjął on wartości dodatnie. W żadnej z grup nie przyjął on wartości ujemnych. Najwyższą wartość wskaźnika zaobserwowano w grupie operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Wartość zerową wskaźnik zatrudnienia przyjął w trzech wielkich grupach zawodów.

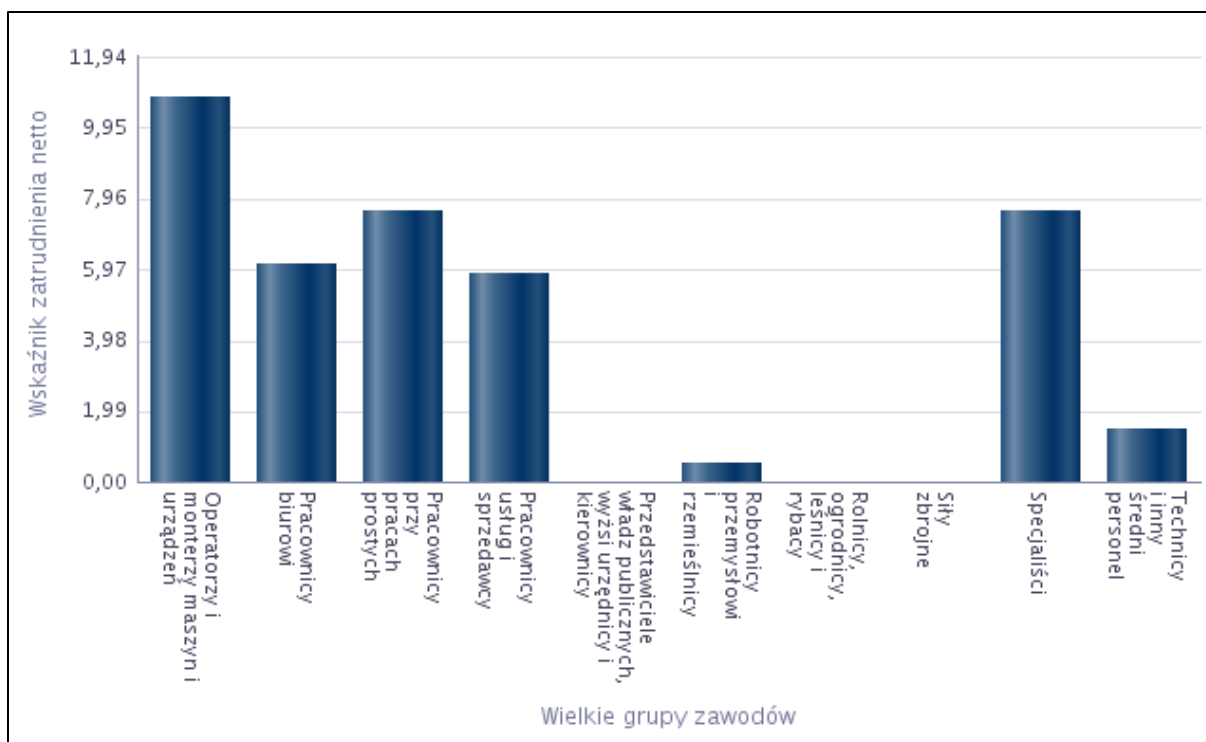
Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na rynku pracy w powiecie tarnowskim.

Tabela 24 – Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,78
Pracownicy biurowi	6,13
Pracownicy przy pracach prostych	7,59
Pracownicy usług i sprzedawcy	5,88

Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,57
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	7,60
Technicy i inny średni personel	1,49

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego



Rysunek 8. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Dla zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników dokonano analizy umiejętności niezbędnych do pracy. Zapotrzebowanie zidentyfikowano w przypadku zawodów: asystent nauczyciela przedszkola, asystent nauczyciela w szkole, diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów, doradca klienta, fizjoterapeuta, kasjer walutowy, kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, księgowy, monter izolacji budowlanych, nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej, nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej, nauczyciel nauczania początkowego, nauczyciel przedszkola, operator maszyn do produkcji płyt i sklejek, operator sklejek płyt stolarskich, pomoc kuchenna, pomocniczy robotnik budowlany, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, pośrednik finansowy,

robotnik gospodarczy, sprzedawca, stolarz, technik administracji, technik geodeta, technik informatyk, technik prac biurowych, wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej.

Tabela 25 - Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,18%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,18%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,88%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,88%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	1,37%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,37%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kasjer walutowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	3,13%
Kierowca samochodu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

dostawczego	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Monter izolacji budowlanych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,18%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,18%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,18%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,18%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,18%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator maszyn do produkcji płyt i sklejek	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator sklejarok płyt stolarskich	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pośrednik finansowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik administracji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

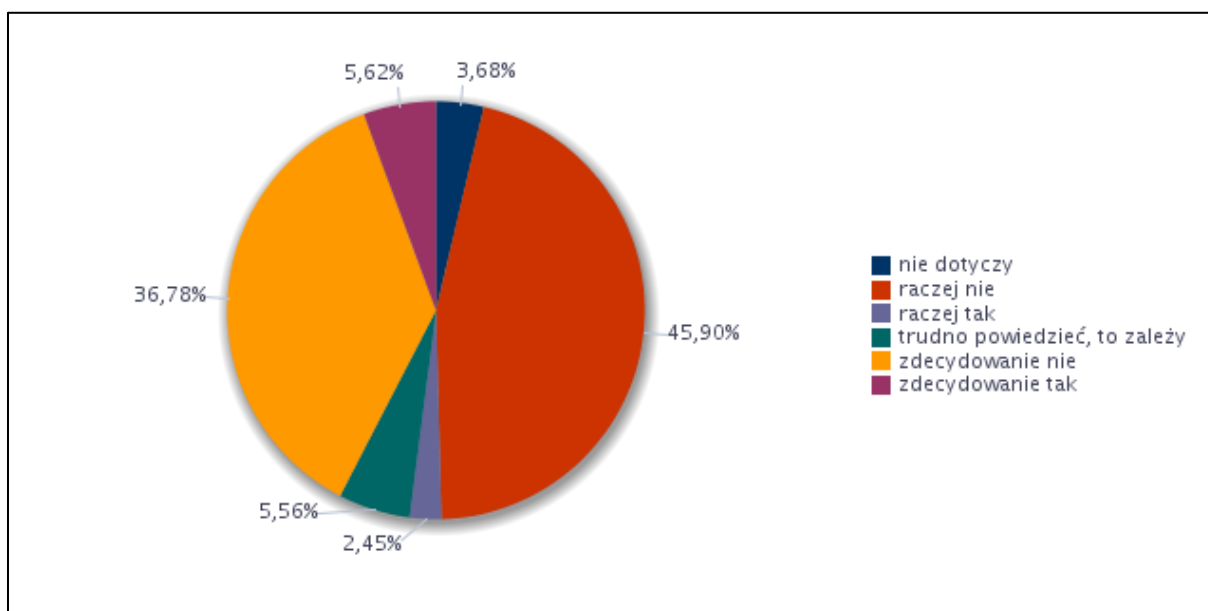
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik geodeta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik informatyk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,01%
	dodatkowe uprawnienia	4,89%
	doświadczenie zawodowe	5,89%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,97%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,49%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,81%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,01%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,63%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,18%
	współpraca w zespole	6,01%
	wykonywanie obliczeń	3,94%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,44%
	wyuczony zawód	5,57%
	wywieranie wpływu	3,53%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,53%
znajomość języków obcych	3,03%	

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Ogółem pracodawcy największą wagę przywiązują do: sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, planowania i organizacji pracy własnej, współpracy w zespole, komunikacji ustanej/komunikatywności, doświadczenia zawodowego, zawodu wyuczonego, czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim.

Zdecydowana większość badanych przedsiębiorców (45,90%) uznała, że raczej nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników, a 36,78% ogółu stwierdziło, że zdecydowanie nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Wśród pracodawców, którzy mieli problemy z pozyskaniem nowych pracowników 5,62% udzieliło odpowiedzi „zdecydowanie tak”, a tylko 2,45% „raczej tak”. Pewne wahanie w odpowiedzi na pytanie dotyczące problemów z pozyskaniem pracowników miało 5,56% respondentów.



Rysunek 9 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Poniższa tabela ilustruje rozkład odpowiedzi na pytanie o ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2016 roku. Liczby wskazań zgrupowano w dwie kategorie: dobrze (bardzo dobrze + raczej dobrze) i źle (bardzo źle + raczej źle). Analiza odpowiedzi pokazuje, że najlepiej oceniono przygotowanie do pracy kandydatów w 22 z 30 poszukiwanych zawodów. To zdecydowana większość. Złe przygotowanie wskazano w przypadku 2 zawodów: Kasjer walutowy i pośrednik finansowy.

Tabela 26 - Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	0,00%	0,00%	0,00%
Doradca klienta	100,00%	0,00%	100,00%
Fizjoterapeuta	100,00%	0,00%	100,00%
Kasjer walutowy	0,00%	100,00%	-100,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	0,00%	0,00%	0,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Monter izolacji budowlanych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn do produkcji płyt i sklejek	100,00%	0,00%	100,00%
Operator sklejarok płyt stolarskich	0,00%	0,00%	0,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	0,00%	0,00%	0,00%
Pośrednik finansowy	0,00%	100,00%	-100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz	100,00%	0,00%	100,00%
Technik administracji	100,00%	0,00%	100,00%
Technik geodeta	100,00%	0,00%	100,00%
Technik informatyk	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych	50,00%	0,00%	50,00%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Poniżej zamieszczono tabelę zestawiającą zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy wraz z umiejętnościami/uprawnieniami, których brakuje kandydatom na dane stanowisko.

Tabela 27 - Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	

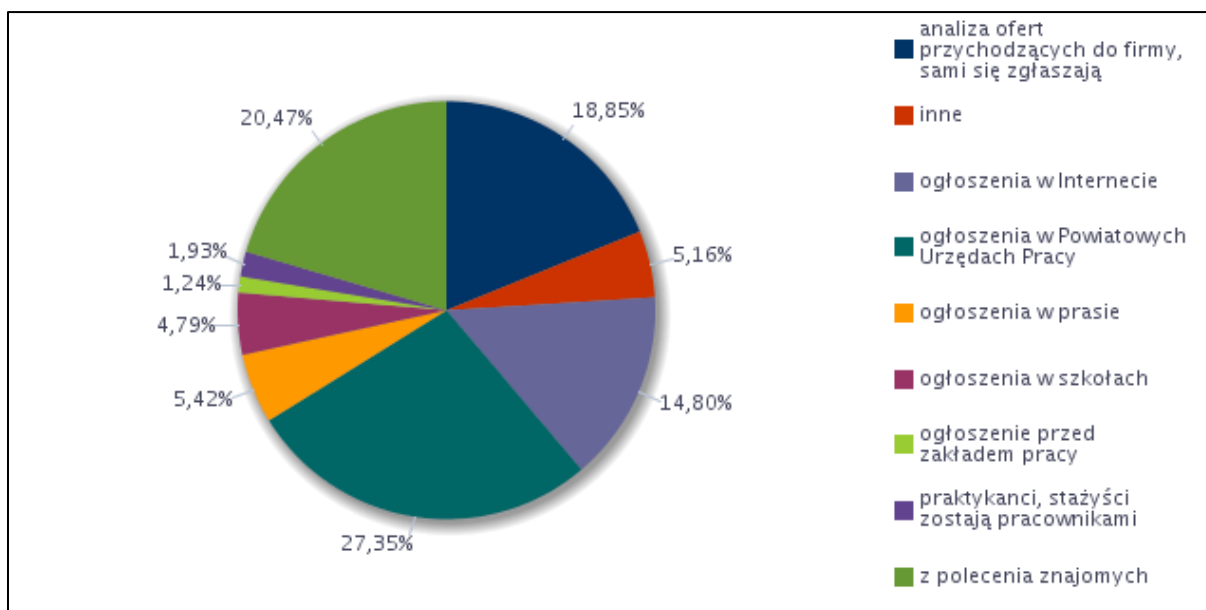
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierownicy do spraw budownictwa	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Księgowi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy precyzyjni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Monterzy izolacji	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Ogółem (bez względu na zawód)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,14%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		5,14%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		3,97%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		3,26%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		3,26%	0
znajomość języków obcych		3,26%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		2,34%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		2,09%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		1,88%	0
wykonywanie obliczeń		1,88%	0
współpraca w zespole		1,63%	0
wywieranie wpływu		1,63%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Najczęstszym sposobem pozyskiwania nowych pracowników wskazywane były ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie Pracy (27,35%). Kolejnym najczęstszym sposobem było polecenie nowego pracownika przez znajomych (20,47%). Trzecią w kolejności odpowiedzi była analiza ofert przychodzących do firmy, a pracownicy sami się zgłaszają do potencjalnego pracodawcy (18,85%). 14,80% respondentów poinformowało, że pozyskuje pracowników za pomocą ogłoszeń w Internecie. Z ogłoszeń w prasie korzysta 5,42% pracodawców objętych badaniem. Pełen rozkład odpowiedzi ilustruje zamieszczony niżej wykres.



Rysunek 10 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

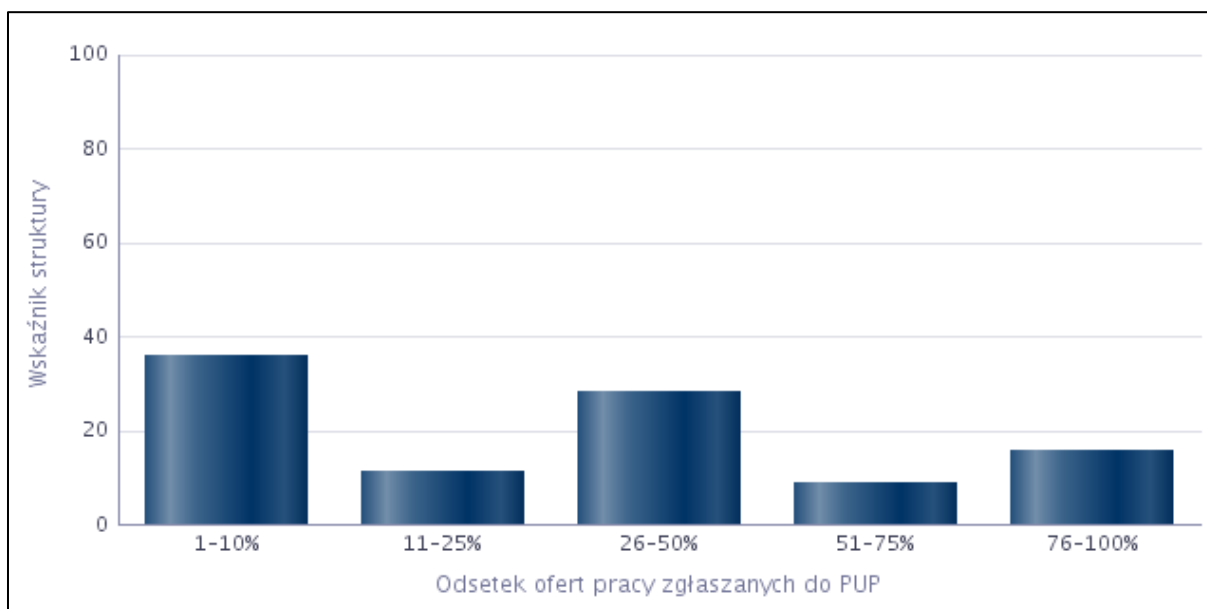
Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Najczęściej wskazywaną odpowiedzią na pytanie o odsetek ofert pracy przekazywanych do Powiatowych Urzędów Pracy, było „1-10%” (35,81%). W 28,15% przedsiębiorstw współpracujących z PUP odsetek ofert przekazywanych do Urzędów zawierał się przedziale 26-50%. Pełne dane z odpowiedziami zawierają tabela i wykres poniżej.

Tabela 28 - Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	35,81
11-25%	11,35
26-50%	28,15
51-75%	8,98
76-100%	15,71

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego



Rysunek 11 - Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Poniższa tabela ilustruje rozkład wskazań na pytanie o zawody, w których badane przedsiębiorstwa poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy. We współpracy z PUP poszukiwani są najczęściej: sprzedawcy, kierowcy autobusów, nauczyciele języka obcego w szkole podstawowej, nauczyciele nauczania początkowego, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, stolarze, kierowcy samochodów ciężarowych, magazynierzy, fizjoterapeuci, lakiernicy, nauczyciele języka obcego, nauczyciele techniki, operatorzy maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego, operatorzy sklejek płyt

stolarskich, piekarze, pomocniczy robotnicy budowlani, pozostali asystenci nauczycieli, pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, przedstawiciele handlowi, technicy prac biurowych.

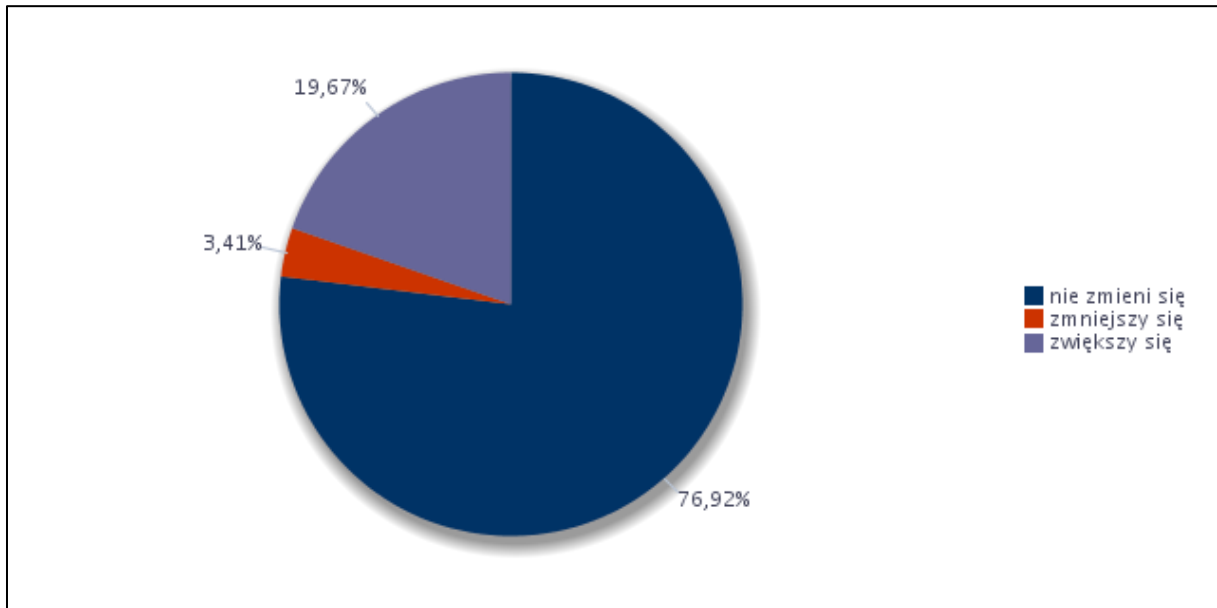
Tabela 29 - Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca	9,78%
Kierowca autobusu	9,32%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	6,21%
Nauczyciel nauczania początkowego	6,21%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	4,64%
Stolarz	4,64%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,57%
Magazynier	3,57%
Fizjoterapeuta	3,11%
Lakiernik	3,11%
Nauczyciel języka obcego	3,11%
Nauczyciel techniki	3,11%
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	3,11%
Operator sklejek płyt stolarskich	3,11%
Piekarz	3,11%
Pomocniczy robotnik budowlany	3,11%
Pozostali asystenci nauczycieli	3,11%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	3,11%
Przedstawiciel handlowy	3,11%
Technik prac biurowych	3,11%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	1,54%
Projektant wzornictwa przemysłowego	1,54%
Robotnik gospodarczy	1,54%
Technik administracji	1,54%
Księgowy	1,40%
Kierowca samochodu osobowego	0,87%
Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych	0,87%
Opiekun medyczny	0,87%
Rejestratorka medyczna	0,87%
Asystent nauczyciela w szkole	0,47%
Elektryk	0,47%
Kasjer walutowy	0,47%
Krawiec	0,47%
Operator kserokopiarek	0,47%
Pielęgniarka	0,47%
Pośrednik finansowy	0,47%
Szwaczka maszynowa	0,47%

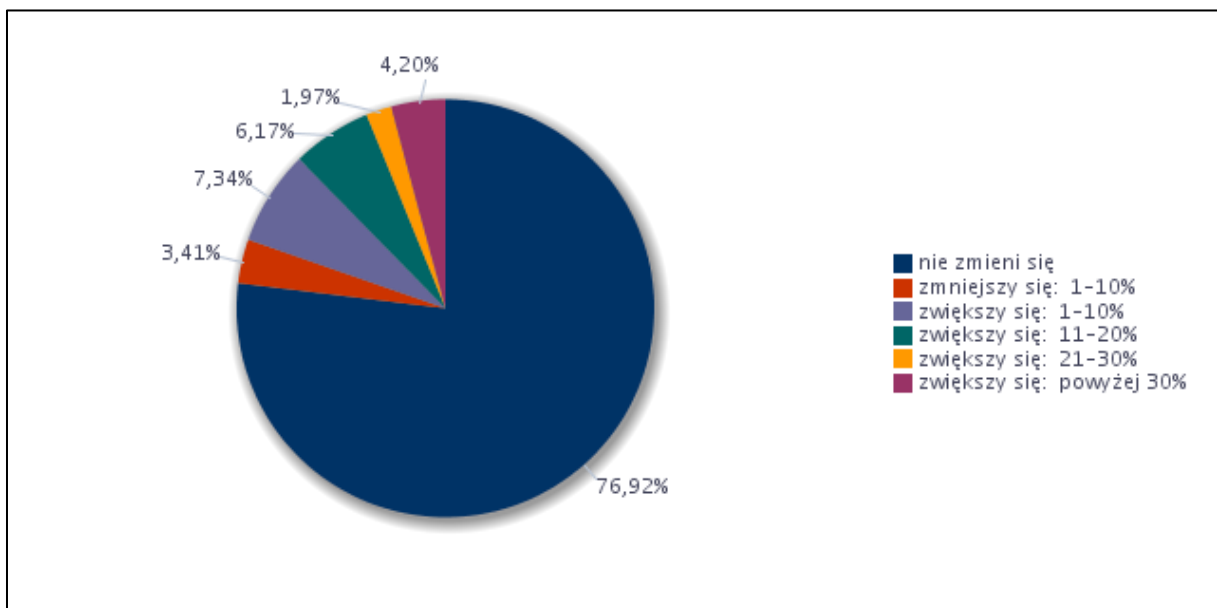
Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Zdecydowana większość, bo 76,92% badanych pracodawców stwierdziło, że w 2017 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieni się. Na planowane zwiększenie zatrudnienia wskazało 19,67% respondentów, a na jego zmniejszenie jedynie 3,41% respondentów.



Rysunek 12 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku
Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego



Rysunek 13 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku
Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Respondenci, którzy wskazali zwiększenie zatrudnienia w przyszłości w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (7,34% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększy się o 1-10%. Przedsiębiorcy, w których w kolejnym roku zatrudnienie zmniejszy się, odpowiadali, że zmniejszy się o 1-10%.

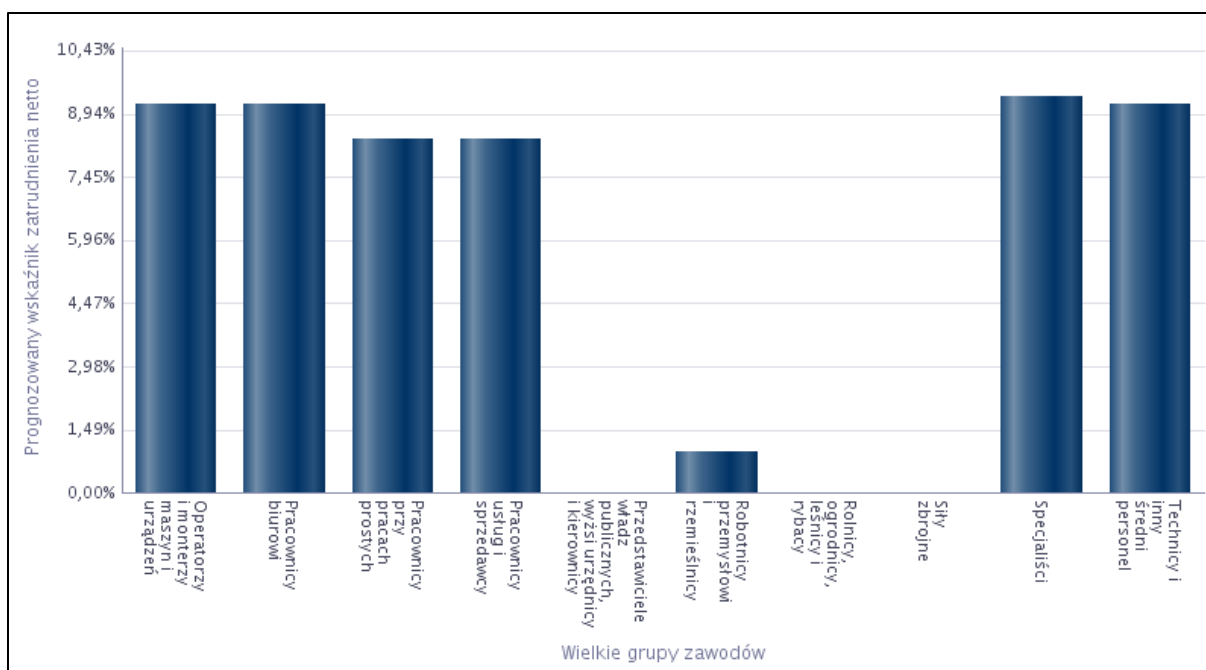
Analiza przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku wskazuje na kontynuację ożywienia na lokalnym rynku pracy. Daje nadzieję przyszłym pracownikom na znalezienie odpowiedniego zatrudnienia, a osobom zatrudnionym na utrzymanie swoich stanowisk pracy.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 16,27%. Wyliczono go również dla każdej z wielkich grup zawodów. Wartość tego wskaźnika była najwyższa dla grup: specjaliści – 9,32%, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi oraz technicy i inny średni personel – 9,14%.

Tabela 30 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,14%
Pracownicy biurowi	9,14%
Pracownicy przy pracach prostych	8,32%
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,32%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,98%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	9,32%
Technicy i inny średni personel	9,14%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego



Rysunek 14 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Poniższa tabela przedstawia zawody, w których badane podmioty mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że najczęściej poszukiwani będą pracownicy w zawodach: sprzedawca, fizjoterapeuta, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, kierownik sklepu / supermarketu, lakiernik, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, pozostali pracownicy obsługi biurowej, przedstawiciel handlowy, stolarz, technik handlowiec.

Tabela 31 - Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca	10,65%
Fizjoterapeuta	5,32%
Kierowca samochodu ciężarowego	5,32%
Kierowca samochodu dostawczego	5,32%
Kierownik sklepu / supermarketu	5,32%
Lakiernik	5,32%
Pomocniczy robotnik budowlany	5,32%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	5,32%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	5,32%
Przedstawiciel handlowy	5,32%

Stolarz	5,32%
Technik handlowiec	5,32%
Lekarz	3,41%
Kierowca autobusu	3,06%
Magazynier	3,06%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	3,06%
Asystent nauczyciela przedszkola	0,80%
Elektromechanik	0,80%
Kasjer walutowy	0,80%
Krawiec	0,80%
Pozostali posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,80%
Pośrednik finansowy	0,80%
Szwaczka maszynowa	0,80%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Dla każdego z zawodów wymienionych powyżej wyszczególniono umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców planujących przyjęcia do pracy.

Tabela 32 - Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Elektromechanik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca autobusu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,43%
	dodatkowe uprawnienia	0,82%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,43%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,43%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,43%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,43%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,43%
	wyuczony zawód	5,43%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,43%
	znajomość języków obcych	0,82%
Kierownik sklepu / supermarketu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Krawiec	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lakiernik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,88%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,88%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	1,37%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,37%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,43%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,43%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,43%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	5,43%
	wywieranie wpływu	5,43%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,43%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy maszyn i	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

urządzeń do obróbki drewna	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Stolarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		0,00%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Szwaczka maszynowa		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik handlowiec	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		4,89%
doświadczenie zawodowe		5,89%
komunikacja ustna / komunikatywność		5,97%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		4,49%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		3,81%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,01%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		4,63%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,18%
współpraca w zespole		6,01%
wykonywanie obliczeń		3,94%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		4,44%
wyuczony zawód		5,57%
wywieranie wpływu		3,53%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		3,53%
znajomość języków obcych	3,03%	

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Z podsumowania powyższej tabeli wynika, że umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników to: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, komunikacja ustna/komunikatywność, doświadczenie zawodowe, zawód wyuczony, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim.

7. PODSUMOWANIE

Z analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie tarnowskim wynika, że z roku na rok ulega ona poprawie. Liczba osób bezrobotnych w końcu 2016 roku była o 1478 osób niższa niż pod koniec 2015 roku. Stopa bezrobocia w powiecie tarnowskim w końcu 2016 roku wynosiła 9,6% i w porównaniu „rok do roku” była o 2% mniejsza niż na koniec 2015 roku. W 2016 roku zarejestrowano 10991 osób bezrobotnych, tj. 1024 mniej niż w 2015 r. W badanym okresie wyłączono z ewidencji 12469 osób. Liczba ta była o 971 osób niższa w porównaniu do 2015 roku. Najliczniejszą grupą osób wyłączonych z ewidencji byli bezrobotni podejmujący zatrudnienie – 5948 osoby, czyli 47,7% ogółu wyłączonych z terenu powiatu tarnowskiego.

Jednym z bardzo istotnych czynników świadczących o poprawie sytuacji na tarnowskim rynku pracy była zwiększona liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W 2016 roku liczba miejsc pracy w całym rejonie zwiększyła się o 13,1%. Z terenu powiatu tarnowskiego liczba zgłoszonych miejsc pracy wynosiła 3759, tj. o 688 więcej niż w 2015 roku. Oznacza to, że w porównaniu do poprzedniego roku było to o 22,4% miejsc więcej. Co ważne wzrost ten spowodowany był głównie większą ilością zgłoszonych miejsc niesubsydiowanych, tworzonych wyłącznie w oparciu o środki finansowe pracodawców.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych miał w swoim założeniu być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na rynku pracy. Powinien służyć koordynacji szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej. Po analizie niniejszego raportu można jednak odnieść wrażenie, że nowa metodologia zastosowana w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych uwzględnia jedynie takie grupy zawodów, w których liczebność zarówno bezrobotnych jak i ofert pracy jest marginalna i ma bardzo niewielki wpływ na kształtowanie się lokalnego rynku pracy. Jak już wcześniej wspomniano ostatecznym efektem monitoringu jest roczna informacja sygnalna zawierająca zestawienie zawodów elementarnych deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych. Informacja ta ma być publikowana i przekazywana instytucjom zajmującym się szerokokorozumianym kształtowaniem się trendów na rynku pracy. Jednak informacje zawarte w tej informacji należy interpretować bardzo ostrożnie. Należy

pamiętać, że liczba osób bezrobotnych na koniec 2016 roku w zawodach uwzględnionych w rocznej informacji sygnałnej stanowi jedynie 2,9% ogółu zarejestrowanych. W napływie i odpływie osób bezrobotnych ten odsetek jest jeszcze mniejszy i stanowi odpowiednio: 2,3% napływu i 1,8% odpływu. Analizując zawody, w których zgłoszono oferty pracy, a które ostatecznie uwzględniono w rocznej informacji sygnałnej, można zauważyć, że odsetek ofert złożonych w tych zawodach jest znikomy i wynosi 2,5% miejsc pracy z terenu powiatu tarnowskiego. Z rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dowiadujemy się, że do grup zawodów elementarnych maksymalnie deficytowych zaliczono jedynie 2 grupy zawodów: trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi oraz pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food. Natomiast do zawodów deficytowych zaliczono tylko farmaceutów bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji. Jak wykazano w rozdziale 2 tego raportu deficyt w ww. grupach zawodów nie ma dużego znaczenia, gdyż średniomiesięczna liczba dostępnych miejsc pracy wynosi 0,33; a w całym 2016 roku zgłoszono w tych grupach zawodów 11 miejsc pracy. Wśród zawodów deficytowych występuje grupa zawodów związanych z czynnościami, które może wykonywać osoba kończąca dowolny kierunek kształcenia, nabyła w drodze szkolenia określone kwalifikacje albo przejawia odpowiednie umiejętności. Do takiej grupy zawodów należą: pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food.

Wg rankingu, w powiecie tarnowskim występuje 1 grupa zawodów, którą można uznać za zrównoważoną. Była to grupa elementarna pod nazwą: sekretarze medyczni i pokrewni.

W monitoringu zawodów wyodrębniono 2 grupy zawodów elementarnych maksymalnie nadwyżkowych: pomoce domowe i sprzątaczkę oraz dziennikarzy. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. Do zawodów nadwyżkowych zaliczono 10 grup elementarnych. Wszystkie wymienione grupy zawodów nadwyżkowych charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia. Odsetek bezrobotnych w grupach zawodów uznanych za nadwyżkowe i maksymalnie nadwyżkowe, które ostatecznie znalazły się w rocznej informacji sygnałnej wynosiła zaledwie 2,9% wszystkich bezrobotnych. Niemniej należy pamiętać o objęciu działaniami aktywizacyjnymi te osoby bezrobotne, dla których brak jest na rynku ofert pracy w zawodzie, w którym mają kwalifikacje. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wykazała, że nie prowadzi się kształcenia w zawodach uznanych za deficytowe i nadwyżkowe.

Strukturę bezrobotnych według stanu na koniec 2016 r. charakteryzował znaczny odsetek osób bez zawodu (13,2%), oznacza to, że co ósma osoba bezrobotna z terenu powiatu tarnowskiego nie posiadała przygotowania zawodowego. To istotna informacja dla realizacji polityki rynku pracy, bowiem aktywizacja zawodowa tej grupy wymaga ukierunkowania na promowanie dalszego kształcenia w systemie szkolnym lub pozaszkolnym (poprzez system szkoleń).

W trakcie opracowywania raportu zidentyfikowano grupy zawodów elementarnych w których wystąpił wskaźnik długotrwałego bezrobocia. W rocznej informacji sygnałnej wyodrębniono 12 takich grup zawodów, przy czym największym wskaźnikiem (100%), oznaczającym, że każdy bezrobotny w wymienionej elementarnej grupie jest długotrwale bezrobotny charakteryzowali się psychologowie i pokrewni.

Raport roczny monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmował również analizę badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw działających na lokalnym rynku pracy.

Wyniki badania wskazują, że w 2016 roku 30,22% pracodawców zwiększyło zatrudnienie, podczas gdy w 8,57% ogółu podmiotów zatrudnienie netto uległo zmniejszeniu. Wyniki badania pokazują także, że lokalni pracodawcy raczej zakładają zwiększenie zatrudnienia (19,67%). A ich odsetek nad tymi zakładającymi jego zmniejszenie (3,41%) jest znacznie większy. Jest to z całą pewnością optymistyczna prognoza dla lokalnego rynku pracy. Wyniki badania pokazują, że powinno wzrastać zapotrzebowanie na następujące zawody: sprzedawca, fizjoterapeuta, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, kierownik sklepu / supermarketu, lakiernik, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, pozostali pracownicy obsługi biurowej, przedstawiciel handlowy, stolarz, technik handlowiec.

Daje to nadzieję przyszłym pracownikom na znalezienie odpowiedniego zatrudnienia, a osobom zatrudnionym na utrzymanie swoich stanowisk pracy.

ROCZNA INFORMACJA SYGNALNA

Tabela 33 – Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie tarnowskim – Informacja Sygnalna za 2016 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
	zawód deficytowy	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Sekretarze medyczni i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Pracownicy do spraw transportu
		Zamiatacze i pokrewni
		Listonosze i pokrewni
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Psycholodzy i pokrewni
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pomoce domowe i sprzątaczkę
	Dziennikarze	

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Załącznik 1 – Rynek pracy

Tabela 34 – Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE																	-	-	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	34	36	16	0	0,00	7	17	0	64,71	23,53	20,00	1,42	14,12	43,75	1,06	-	-	0,00	
2	SPECJALIŚCI	1977	2209	843	130	15,42	376	129	4	62,79	41,09	925,50	13,08	70,74	44,60	1,12	-	-	0,14	
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1541	1689	886	85	9,59	467	195	17	58,46	38,97	956,00	21,67	44,12	52,71	1,10	-	-	0,15	
4	PRACOWNICY BIUROWI	378	415	240	16	6,67	121	437	0	64,53	48,05	239,17	39,42	6,07	50,42	1,10	-	-	0,04	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1720	1976	1312	47	3,58	857	1045	0	75,12	52,44	1388,25	99,08	14,01	65,32	1,15	-	-	0,23	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	152	177	151	0	0,00	113	20	0	80,00	50,00	147,33	1,67	88,40	74,83	1,16	-	-	0,02	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	2470	2873	1480	72	4,86	813	653	0	35,83	12,71	1603,75	57,42	27,93	54,93	1,16	-	-	0,26	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	436	503	340	0	0,00	219	245	0	50,20	14,29	356,58	20,42	17,47	64,41	1,15	-	-	0,06	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	686	812	537	1	0,19	375	475	0	30,74	16,84	556,67	40,58	13,72	69,83	1,18	-	-	0,09	
Razem		9394	10690	5805	351	6,05	3348	3216	21	55,72	34,17	X	X	X	X	X	X	X	X	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Tabela 35 – Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwalie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0310	Żołnierze szeregowi																-	-	
1111	Przedstawiciele władz publicznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych																-	-	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00	0,00	1,00		-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00		1,00		-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	4	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	2,00	0,17	12,00	100,00	1,33	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	5	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		33,33	0,60	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	3	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	3,67	0,17	22,00	100,00	1,50	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00		1,00		-	-	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych																-	-	

1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00	
1411	Kierownicy w hotelarstwie															-	-		
1412	Kierownicy w gastronomii	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00				-	-	0,00	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	5	4	2	0	0,00	0	7	0	85,71	57,14	1,83	0,58	3,14	0,00	0,80	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	3	3	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	9	8	5	0	0,00	2	0	0	0,00	5,00	0,00		40,00	0,89	-	-	0,00	
2111	Fizycy i astronomowie	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00	
2113	Chemicy	17	24	9	0	0,00	7	0	0	0,00	13,00	0,00		77,78	1,41	-	-	0,00	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	6	10	4	1	25,00	3	0	0	0,00	6,42	0,00		75,00	1,67	-	-	0,00	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	42	44	14	3	21,43	4	0	0	0,00	14,67	0,00		28,57	1,05	-	-	0,00	
2131	Biologzy i pokrewni	11	12	6	1	16,67	5	0	0	0,00	6,42	0,00		83,33	1,09	-	-	0,00	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	36	36	20	4	20,00	6	2	0	100,00	100,00	16,25	0,17	97,50	30,00	1,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	33	35	18	4	22,22	10	0	0	0,00	17,50	0,00		55,56	1,06	-	-	0,00	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	26	33	3	1	33,33	0	3	0	0,00	0,00	7,00	0,25	28,00	0,00	1,27	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	44	39	11	4	36,36	0	4	0	100,00	25,00	12,75	0,33	38,25	0,00	0,89	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	44	43	11	7	63,64	0	1	0	100,00	0,00	9,42	0,08	113,00	0,00	0,98	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	9	10	7	2	28,57	2	2	0	0,00	0,00	6,00	0,17	36,00	28,57	1,11	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	17	19	4	1	25,00	0	0	0	0,00	6,17	0,00		0,00	1,12	-	-	0,00	
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	27	22	9	2	22,22	2	1	0	100,00	100,00	7,92	0,08	95,00	22,22	0,81	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	68	72	16	5	31,25	3	0	0	0,00	22,17	0,00		18,75	1,06	-	-	0,00	
2151	Inżynierowie elektrycy	22	23	5	1	20,00	3	2	0	100,00	0,00	7,33	0,17	44,00	60,00	1,05	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	23	24	9	4	44,44	1	1	0	100,00	0,00	5,92	0,08	71,00	11,11	1,04	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	6	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
2161	Architekci	18	19	3	2	66,67	0	2	0	50,00	50,00	3,50	0,17	21,00	0,00	1,06	-	-	0,00

2162	Architekci krajobrazu	7	7	3	0	0,00	1	0	0	0,00	2,50	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	2	3	0	0,00	3	0	0	0,00	3,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
2165	Kartografowie i geodeci	31	37	9	1	11,11	2	2	0	100,00	50,00	10,58	0,17	63,50	22,22	1,19	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	10	10	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,67	0,17	16,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	4	5	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00	
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	3	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,67	-	-	0,00	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	34	36	15	2	13,33	7	3	0	33,33	0,00	16,58	0,25	66,33	46,67	1,06	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7	5	3	1	33,33	1	0	0	0,00	2,92	0,00		33,33	0,71	-	-	0,00	
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego															-	-		
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	4	0	0		0	0	0	0,00	0,83	0,00			1,33	-	-	0,00	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	3	1	100,00	100,00	0,17	0,33	0,50		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	5	8	5	1	20,00	2	0	0	0,00	6,25	0,00		40,00	1,60	-	max nadwyżka	0,00	
2292	Fizjoterapeuci	69	72	27	4	14,81	11	12	0	83,33	66,67	27,58	1,00	27,58	40,74	1,04	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	7	1	1	100,00	0	0	0	0,00	1,33	0,00		0,00	3,50	-	-	0,00	
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	16	21	5	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	6,17	0,17	37,00	60,00	1,31	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	

2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,83	0,00		50,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	105	125	46	1	2,17	21	7	0	0,00	0,00	62,75	0,58	107,57	45,65	1,19	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	23	29	14	0	0,00	9	6	0	0,00	0,00	17,17	0,50	34,33	64,29	1,26	-	nadwyżka	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	27	30	12	0	0,00	7	10	0	70,00	40,00	13,42	0,83	16,10	58,33	1,11	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	1	1	0	0,00	1	3	0	100,00	33,33	1,17	0,25	4,67	100,00	1,00	-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	172	196	73	9	12,33	37	12	0	8,33	8,33	81,08	1,00	81,08	50,68	1,14	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	32	34	17	2	11,76	8	1	0	100,00	100,00	19,42	0,08	233,00	47,06	1,06	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,50	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	8	7	4	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	3,50	0,17	21,00	25,00	0,88	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	197	230	113	9	7,96	57	2	1	100,00	50,00	108,00	0,25	432,00	50,44	1,17	-	-	0,02
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	238	268	109	18	16,51	51	2	0	100,00	100,00	116,17	0,17	697,00	46,79	1,13	-	-	0,02
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	15	15	10	1	10,00	4	4	1	100,00	75,00	6,75	0,42	16,20	40,00	1,00	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	25	24	20	0	0,00	13	8	0	87,50	37,50	18,92	0,67	28,37	65,00	0,96	nadwyżka	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4	5	3	0	0,00	2	13	0	76,92	30,77	4,00	3,08	1,30	66,67	1,25	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00

2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedii	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	max deficyt	0,00	
2514	Programiści aplikacji	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00		0,00	0,50		-	-	0,00	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	41	43	18	3	16,67	6	2	1	100,00	100,00	18,42	0,25	73,67	33,33	1,05		-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	max deficyt	0,00	
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,33	0,00		100,00	1,00		-	-	0,00	
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00			2,00		-	max nadwyżka	0,00	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	49	50	21	6	28,57	5	6	0	66,67	66,67	20,67	0,50	41,33	23,81	1,02		-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3	3	3	1	33,33	1	0	0		0,00	2,83	0,00		33,33	1,00		-	max nadwyżka	0,00
2631	Ekonomiści	188	214	64	11	17,19	27	1	0	100,00	100,00	74,33	0,08	892,00	42,19	1,14		-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	15	19	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,58	0,00		50,00	1,27		-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	38	44	20	0	0,00	12	0	0		0,00	23,33	0,00		60,00	1,16		-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	11	9	2	0	0,00	2	3	0	66,67	66,67	2,92	0,25	11,67	100,00	0,82		nadwyżka	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	4	15	1	1	100,00	0	0	0		0,00	4,67	0,00		0,00	3,75		-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów																	-	-	
2642	Dziennikarze	1	0	5	0	0,00	4	0	0		0,00	4,25	0,00		80,00	0,00		max nadwyżka	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	116	138	45	16	35,56	19	0	0		0,00	56,17	0,00		42,22	1,19		-	-	0,01
2651	Artyści plastycy	0	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,58	0,08	19,00	100,00			-	max nadwyżka	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00		-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni																	-	-	
2655	Aktorzy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,00		-	-	0,00

	pokewni																		
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	29	40	12	2	16,67	7	6	0	66,67	33,33	17,50	0,50	35,00	58,33	1,38	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	103	118	34	3	8,82	7	7	0	71,43	71,43	42,42	0,58	72,71	20,59	1,15	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	72	79	15	2	13,33	4	0	0	0,00	0,00	25,42	0,00	0,00	26,67	1,10	-	-	0,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	59	67	11	3	27,27	4	2	0	50,00	0,00	18,75	1,17	16,07	36,36	1,14	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	247	278	95	9	9,47	46	8	1	62,50	25,00	111,75	1,75	63,86	48,42	1,13	-	-	0,02
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	8	12	5	0	0,00	4	0	0	0,00	0,00	7,08	0,00	0,00	80,00	1,50	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	5	4	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,17	0,00	0,00	0,00	0,80	-	-	0,00
3118	Kreślarze	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	73	78	59	6	10,17	34	1	0	0,00	0,00	61,83	0,08	742,00	57,63	1,07	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	0,00	1,50	-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie																-	max deficyt	
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	5	5	4	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,58	0,00	0,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,42	0,08	17,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,58	0,00	0,00	100,00	2,00	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	0	3	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	1,25	0,58	2,14	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	1	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	60	68	58	6	10,34	36	1	0	100,00	0,00	58,83	0,08	706,00	62,07	1,13	-	max nadwyżka	0,01

3143	Technicy leśnictwa	1	3	2	0	0,00	2	0	0	0,00	3,58	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00	
3144	Technicy technologii żywności	16	26	20	0	0,00	12	0	0	0,00	24,00	0,00		60,00	1,63	-	max nadwyżka	0,00	
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni															-	-		
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,33	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00	
3213	Technicy farmaceutyczni	24	34	7	1	14,29	1	9	0	77,78	22,22	7,42	0,75	9,89	14,29	1,42	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	4	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	135	145	96	2	2,08	56	0	0	0,00	97,58	0,00		58,33	1,07	-	-	0,02	
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,42	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00	
3240	Technicy weterynarii	7	6	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,42	0,00		0,00	0,86	-	-	0,00	
3251	Asystenci dentyści	15	16	6	0	0,00	2	0	0	0,00	6,42	0,00		33,33	1,07	-	-	0,00	
3253	Optycy okularowi	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00	
3254	Technicy fizjoterapii i masażysty	14	10	9	1	11,11	4	3	0	100,00	66,67	8,58	0,25	34,33	44,44	0,71	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	14	16	15	0	0,00	11	3	0	66,67	0,00	18,33	0,25	73,33	73,33	1,14	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	7	10	2	1	50,00	2	0	0	0,00	2,67	0,00		100,00	1,43	-	-	0,00	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	5	8	0	0,00	8	1	0	0,00	0,00	10,33	0,08	124,00	100,00	1,67	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	3	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,33	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00	
3313	Księgowi	21	23	15	0	0,00	9	12	16	75,00	58,33	16,25	2,33	6,96	60,00	1,10	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	204	196	159	11	6,92	80	1	0	100,00	100,00	157,58	0,08	1891,00	50,31	0,96	-	-	0,02

3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	4	4	0	0,00	3	3	0	100,00	100,00	3,67	0,25	14,67	75,00	1,33	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	22	21	9	0	0,00	2	43	0	27,91	2,33	7,00	3,58	1,95	22,22	0,95	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2	4	3	0	0,00	3	2	0	100,00	50,00	4,25	0,17	25,50	100,00	2,00	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi																-	max deficyt	
3331	Spedytorzy i pokrewni	18	19	7	1	14,29	2	11	0	63,64	63,64	7,25	0,92	7,91	28,57	1,06	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	3	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia																-	max deficyt	
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	2	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00					-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	11	3	0	0,00	0	13	0	7,69	7,69	4,67	1,08	4,31	0,00	1,00	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00					-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	47	48	53	1	1,89	39	11	0	100,00	81,82	50,92	0,92	55,55	73,58	1,02	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,92	1,00	0,92			2,00	równowag a	-	0,00
3352	Urzednicy do spraw podatków																-	max deficyt	
3353	Urzednicy do spraw świadczeń społecznych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00				1,00	-	-	0,00
3355	Policjanci	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00			0,00	1,00	-	-	0,00
3359	Urzednicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00			0,00	0,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny																-	-	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	39	31	31	2	6,45	17	30	0	73,33	63,33	27,50	2,50	11,00	54,84	0,79	nadwyżka	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	0	0		0	4	0	100,00	75,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,42	0,08	29,00	100,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
3431	Fotografowie	20	22	4	2	50,00	2	2	0	50,00	50,00	4,08	0,17	24,50	50,00	1,10	-	-	0,00

3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	42	41	22	3	13,64	12	2	0	100,00	100,00	20,25	0,17	121,50	54,55	0,98	nadwyżka	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	90	91	45	20	44,44	19	0	0	0,00	0,00	39,67	0,00		42,22	1,01	-	-	0,01
3436	Muzycy i pokrewni	3	3	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,50	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1	1	0	0,00	1	4	0	100,00	75,00	0,25	0,33	0,75	100,00	1,00	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	4	5	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,00	0,75	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	83	109	43	7	16,28	23	1	0	100,00	0,00	57,00	1,08	52,62	53,49	1,31	-	-	0,01
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	75	79	59	0	0,00	31	188	0	93,09	76,06	62,33	17,67	3,53	52,54	1,05	-	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	5	6	4	0	0,00	3	13	0	84,62	76,92	5,92	1,08	5,46	75,00	1,20	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,58	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	4	2	2	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,67	0,17	4,00	0,00	0,50	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	14	18	10	0	0,00	5	3	0	100,00	33,33	9,00	0,25	36,00	50,00	1,29	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	9	15	5	1	20,00	4	1	0	100,00	100,00	7,42	0,08	89,00	80,00	1,67	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	7	10	5	0	0,00	5	0	0	0,00	0,00	5,67	0,00		100,00	1,43	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	94	100	56	15	26,79	21	2	0	50,00	50,00	47,00	0,17	282,00	37,50	1,06	-	-	0,01

4225	Pracownicy biur informacji	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	3	7	2	0	0,00	0	6	0	83,33	83,33	3,58	0,50	7,17	0,00	2,33	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	11	16	13	0	0,00	10	21	0	80,95	47,62	15,17	1,75	8,67	76,92	1,45	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3	4	1	0	0,00	0	4	0	100,00	100,00	0,58	0,33	1,75	0,00	1,33	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	108	113	47	0	0,00	20	182	0	26,92	15,38	48,42	16,17	2,99	42,55	1,05	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	11	9	10	0	0,00	6	1	0	100,00	100,00	10,00	0,08	120,00	60,00	0,82	nadwyżka	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni																-	max deficyt	
4412	Listonosze i pokrewni	21	19	19	0	0,00	12	4	0	100,00	0,00	14,50	0,33	43,50	63,16	0,90	nadwyżka	-	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	2	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,58	0,17	3,50		2,00	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	4	0	0,00	2	4	0	100,00	50,00	4,42	0,33	13,25	50,00	1,00	-	-	0,00
5111	Stewardzi																-	max deficyt	
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			0,50	-	-	0,00
5120	Kucharze	357	443	293	9	3,07	202	40	0	65,00	27,50	302,58	3,33	90,78	68,94	1,24	-	-	0,05
5131	Kelnerzy	71	72	42	1	2,38	25	28	0	71,43	35,71	42,58	2,33	18,25	59,52	1,01	-	-	0,01
5132	Barmani	16	20	14	1	7,14	8	6	0	66,67	0,00	16,08	0,50	32,17	57,14	1,25	-	nadwyżka	0,00
5141	Fryzjerzy	233	263	158	22	13,92	96	19	0	73,68	47,37	169,00	1,58	106,74	60,76	1,13	-	-	0,03
5142	Kosmetyczki i pokrewni	29	45	23	1	4,35	16	10	0	90,00	60,00	29,00	0,83	34,80	69,57	1,55	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2	1	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,75	0,08	33,00	66,67	0,50	nadwyżka	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	12	15	8	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	9,33	0,08	112,00	62,50	1,25	-	max nadwyżka	0,00
5153	Gospodarze budynków	129	138	121	0	0,00	91	300	0	96,00	65,00	116,00	25,00	4,64	75,21	1,07	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

	pogrzebowych																		
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00	
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	3	2	2	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,75	0,33	5,25	50,00	0,67	-	-	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności																-	-	
5221	Właściciele sklepów	7	8	4	0	0,00	2	0	0	0,00	4,67	0,00		50,00	1,14	-	-	0,00	
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00			2,00	-	-	0,00	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	701	808	537	12	2,23	352	372	0	59,95	36,29	583,58	36,00	16,21	65,55	1,15	-	-	0,10
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	32	29	21	0	0,00	8	17	0	17,65	5,88	19,58	3,42	5,73	38,10	0,91	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	0,00	1,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	10	7	6	0	0,00	3	3	0	100,00	0,00	5,33	0,25	21,33	50,00	0,70	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	6	8	2	0	0,00	0	5	0	60,00	20,00	1,33	0,42	3,20	0,00	1,33	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	4	3	2	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	1,92	0,25	7,67	50,00	0,75	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	20	16	14	0	0,00	5	10	0	80,00	50,00	9,67	0,83	11,60	35,71	0,80	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	9	7	8	0	0,00	3	2	0	100,00	0,00	6,83	0,17	41,00	37,50	0,78	-	max nadwyżka	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	4	3	1	1	100,00	1	42	0	97,62	88,10	1,17	3,50	0,33	100,00	0,75	-	deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	3	4	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,08	0,17	12,50	100,00	1,33	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	5	11	6	0	0,00	6	132	0	100,00	100,00	8,67	11,00	0,79	100,00	2,20	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	11	17	11	0	0,00	7	0	0	0,00	14,08	0,00		63,64	1,55	-	-	0,00	
5411	Strażacy	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00	

5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	47	50	28	0	0,00	18	45	0	11,11	8,89	33,58	8,75	3,84	64,29	1,06	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		0,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	17	21	21	0	0,00	17	0	0		0,00	19,25	0,00		80,95	1,24	-	-	0,00
6112	Sadownicy	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	52	55	50	0	0,00	37	17	0	82,35	58,82	44,08	1,42	31,12	74,00	1,06	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	4	4	5	0	0,00	4	0	0		0,00	4,42	0,00		80,00	1,00	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	2	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00	100,00	1,00	-	-	0,00
6123	Pszczelarze i hodowcy jedwabników	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	46	54	43	0	0,00	32	0	0		0,00	45,00	0,00		74,42	1,17	-	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2	4	4	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	4,33	0,17	26,00	50,00	2,00	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	11	15	17	0	0,00	15	0	0		0,00	17,67	0,00		88,24	1,36	-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	14	19	5	0	0,00	2	0	0		0,00	7,67	0,00		40,00	1,36	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	6	4	4	0	0,00	0	5	0	60,00	0,00	1,50	0,42	3,60	0,00	0,67	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	231	252	128	1	0,78	54	91	0	24,18	8,79	135,00	7,58	17,80	42,19	1,09	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	1	2	0	0,00	1	11	0	27,27	18,18	1,25	0,92	1,36	50,00	0,50	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	51	65	42	0	0,00	27	12	0	16,67	8,33	45,75	1,00	45,75	64,29	1,27	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	44	62	26	0	0,00	14	13	0	15,38	15,38	29,50	1,08	27,23	53,85	1,41	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	3	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	3	0	0,00	1	5	0	60,00	0,00	2,50	0,42	6,00	33,33	0,75	-	-	0,00

7121	Dekarze	16	21	6	1	16,67	3	1	0	100,00	0,00	7,08	0,08	85,00	50,00	1,31	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	68	89	21	0	0,00	9	8	0	25,00	12,50	28,75	0,67	43,12	42,86	1,31	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	8	10	4	0	0,00	4	47	0	12,77	4,26	6,42	3,92	1,64	100,00	1,25	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	78	83	27	2	7,41	10	0	0		0,00	33,25	0,00		37,04	1,06	-	-	0,01
7125	Szklarze	2	4	0	0		0	2	0	0,00	0,00	1,17	0,17	7,00		2,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	108	112	48	2	4,17	22	27	0	48,15	18,52	49,17	2,25	21,85	45,83	1,04	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	4	2	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	0,00	0,50	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	114	127	41	14	34,15	12	28	0	39,29	0,00	42,50	3,33	12,75	29,27	1,11	-	-	0,01
7131	Malarze budowlani i pokrewni	30	44	26	0	0,00	19	9	0	22,22	22,22	28,75	0,75	38,33	73,08	1,47	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	52	59	19	3	15,79	8	30	0	13,33	6,67	21,92	2,50	8,77	42,11	1,13	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	2	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,33	0,17	2,00		2,00	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	6	7	8	0	0,00	6	0	0		0,00	8,50	0,00		75,00	1,17	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	25	34	8	0	0,00	3	11	0	36,36	18,18	11,83	0,92	12,91	37,50	1,36	-	-	0,00
7213	Błacharze	76	94	21	2	9,52	11	6	0	66,67	50,00	31,33	0,50	62,67	52,38	1,24	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	26	29	10	0	0,00	3	6	0	33,33	0,00	10,75	1,50	7,17	30,00	1,12	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	3	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		33,33	0,33	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	235	289	143	2	1,40	86	48	0	14,58	0,00	176,00	4,00	44,00	60,14	1,23	-	-	0,03
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	110	135	79	2	2,53	49	11	0	18,18	0,00	86,42	1,92	45,09	62,03	1,23	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	319	369	137	18	13,14	64	56	0	69,64	23,21	160,25	4,67	34,34	46,72	1,16	-	-	0,03
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	78	81	50	0	0,00	27	9	0	55,56	0,00	48,92	0,75	65,22	54,00	1,04	-	-	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	1	5	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	4,00	0,08	48,00	50,00	5,00	-	max nadwyżka	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	7	10	3	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	5,67	0,00	100,00	1,43	-	-	0,00	
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	36	37	26	0	0,00	16	7	0	85,71	85,71	25,17	0,58	43,14	61,54	1,03	-	-	0,00
7316	Sztydciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	10	15	15	0	0,00	11	1	0	100,00	0,00	17,08	0,08	205,00	73,33	1,50	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	3	5	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,33	0,00	100,00	1,67	-	-	0,00	
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	12	18	16	0	0,00	12	0	0	0,00	0,00	16,00	0,00	75,00	1,50	-	-	0,00	
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	0,00	2,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,50	0,00	100,00	1,50	-	-	0,00	
7322	Drukarze	5	5	3	0	0,00	1	3	0	100,00	66,67	1,42	0,25	5,67	33,33	1,00	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	8	13	5	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	4,58	0,00	60,00	1,63	-	-	0,00	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	28	29	15	4	26,67	6	10	0	90,00	70,00	13,33	0,83	16,00	40,00	1,04	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	106	118	63	2	3,17	32	2	0	0,00	0,00	70,67	0,17	424,00	50,79	1,11	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	7	10	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	4,92	0,17	29,50	50,00	1,43	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	8	8	3	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	3,75	0,00	33,33	1,00	-	-	0,00	
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	17	19	17	0	0,00	11	6	0	100,00	66,67	16,75	0,50	33,50	64,71	1,12	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	40	51	31	0	0,00	23	2	0	100,00	0,00	36,67	0,17	220,00	74,19	1,28	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	173	191	130	10	7,69	78	32	0	59,38	15,63	124,25	2,67	46,59	60,00	1,10	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów	0	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,42	0,00				-	-	0,00

	mleczarskich																		
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	6	7	4	0	0,00	3	21	0	0,00	0,00	2,42	1,75	1,38	75,00	1,17	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	11	9	13	0	0,00	7	1	0	0,00	0,00	10,42	0,08	125,00	53,85	0,82	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	93	108	51	9	17,65	16	47	0	72,34	14,89	51,50	3,92	13,15	31,37	1,16	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	4	4	3	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	2,92	0,17	17,50	0,00	1,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	118	135	128	0	0,00	89	8	0	75,00	12,50	129,33	0,67	194,00	69,53	1,14	-	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	45	52	48	0	0,00	35	60	0	0,00	0,00	45,25	5,00	9,05	72,92	1,16	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	3	4	2	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	2,58	0,17	15,50	0,00	1,33	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	20	21	30	0	0,00	22	0	0		0,00	28,00	0,00		73,33	1,05	-	-	0,00
7543	Klasyfikatory wyrobów przemysłowych																-	-	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	0	4	0	50,00	50,00	1,33	0,33	4,00	0,00	2,00	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	21	24	11	0	0,00	7	0	0		0,00	12,58	0,00		63,64	1,14	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	22	21	15	0	0,00	10	5	0	60,00	0,00	16,42	0,42	39,40	66,67	0,95	nadwyżka	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2	4	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,67	0,17	4,00	0,00	2,00	-	-	0,00

8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	10	8	11	0	0,00	5	33	0	63,64	60,61	7,67	2,75	2,79	45,45	0,80	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	23	36	22	0	0,00	17	1	0	100,00	100,00	28,67	0,08	344,00	77,27	1,57	-	max nadwyżka	0,00
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów																-	-	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	5	6	3	0	0,00	0	5	0	80,00	0,00	3,17	0,42	7,60	0,00	1,20	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	11	9	7	0	0,00	2	32	0	6,25	0,00	5,67	2,67	2,13	28,57	0,82	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	4	5	5	0	0,00	4	8	0	87,50	12,50	5,08	0,67	7,62	80,00	1,25	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	7	11	4	0	0,00	2	3	0	100,00	0,00	6,42	0,25	25,67	50,00	1,57	-	-	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	8	8	10	0	0,00	6	0	0		0,00	7,83	0,00		60,00	1,00	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	33	42	40	0	0,00	31	4	0	50,00	25,00	39,33	0,33	118,00	77,50	1,27	-	nadwyżka	0,01
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy	8	10	12	0	0,00	11	0	0		0,00	12,58	0,00		91,67	1,25	-	-	0,00

	papierniczej i produkcji papieru																		
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	14	14	9	0	0,00	5	20	0	85,00	25,00	8,25	1,67	4,95	55,56	1,00	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	4	5	9	0	0,00	7	0	0	0,00	10,17	0,00			77,78	1,25	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	9	14	12	0	0,00	10	0	0	0,00	13,92	0,00			83,33	1,56	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	4	2	2	0	0,00	0	3	0	100,00	33,33	1,25	0,25	5,00	0,00	0,50	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	5	0	0,00	4	2	0	50,00	0,00	6,08	0,17	36,50	80,00	1,33	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4	5	7	0	0,00	6	1	0	100,00	0,00	7,08	0,08	85,00	85,71	1,25	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	11	13	12	0	0,00	9	6	0	66,67	33,33	10,33	0,50	20,67	75,00	1,18	-	max nadwyżka	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	8	13	9	0	0,00	7	0	0	0,00	11,33	0,00			77,78	1,63	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	16	13	10	0	0,00	5	12	0	83,33	33,33	8,58	1,00	8,58	50,00	0,81	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,25	0,00			0,00	1,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	9	13	8	0	0,00	6	0	0	0,00	7,33	0,00			75,00	1,44	-	-	0,00
8321	Kierowcy motocykli																-	-	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	52	59	28	0	0,00	15	40	0	60,00	0,00	27,92	3,33	8,38	53,57	1,13	-	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	10	10	4	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	4,00	0,17	24,00	50,00	1,00	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	34	36	19	0	0,00	11	35	0	34,29	0,00	20,67	2,92	7,09	57,89	1,06	-	-	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	59	72	36	0	0,00	24	0	0	0,00	50,08	0,00			66,67	1,22	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	15	13	12	0	0,00	3	23	0	17,39	0,00	7,92	1,92	4,13	25,00	0,87	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-	4	5	6	0	0,00	5	1	0	100,00	0,00	5,50	0,08	66,00	83,33	1,25	-	-	0,00

	transportowych i pokrewni																		
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	14	16	4	0	0,00	1	5	0	20,00	0,00	3,42	0,42	8,20	25,00	1,14	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	11	10	12	0	0,00	10	0	0	0,00	11,33	0,00		83,33	0,91	max nadwyżka	-	0,00	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	96	117	91	0	0,00	71	26	0	50,00	23,08	92,67	2,17	42,77	78,02	1,22	-	-	0,01
9121	Praczk ręczne i prasowacze	9	11	9	0	0,00	7	0	0	0,00	11,25	1,00	11,25	77,78	1,22	-	-	0,00	
9122	Czyszciciele pojazdów	2	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,33	0,17	2,00	0,00	1,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	10	9	6	0	0,00	1	21	0	4,76	0,00	3,58	1,75	2,05	16,67	0,90	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	5	7	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,25	0,08	39,00	100,00	1,40	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	deficyt	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3	4	3	0	0,00	3	2	0	100,00	100,00	2,33	0,17	14,00	100,00	1,33	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie																-	-	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	3	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	24	36	12	1	8,33	6	3	0	100,00	100,00	18,17	0,25	72,67	50,00	1,50	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	183	224	117	0	0,00	73	161	0	35,40	14,91	124,83	13,42	9,30	62,39	1,22	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	57	52	47	0	0,00	29	28	0	10,71	3,57	43,33	2,33	18,57	61,70	0,91	nadwyżka	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	104	125	99	0	0,00	74	121	0	8,26	4,13	99,08	10,08	9,83	74,75	1,20	-	-	0,02
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku	51	54	47	0	0,00	36	3	0	66,67	66,67	46,50	0,25	186,00	76,60	1,06	-	-	0,01

	towarów																		
9334	Układacze towarów na półkach	8	10	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	4,00	0,08	48,00	66,67	1,25	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	4	0	100,00	25,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	45	53	37	0	0,00	27	47	0	72,34	48,94	38,92	3,92	9,94	72,97	1,18	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	0	2	0	0,00	1	12	0	16,67	16,67	1,92	1,00	1,92	50,00	0,00	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	6	4	5	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	4,25	0,08	51,00	60,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	17	0	0,00	0,00	1,83	1,42	1,29	50,00	0,50	-	max nadwyżka	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	1	1	0	0,00	1	6	0	16,67	16,67	1,33	0,50	2,67	100,00	1,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	62	86	39	0	0,00	27	18	0	61,11	50,00	45,33	1,50	30,22	69,23	1,39	-	-	0,01
Razem		9394	10690	5805	351	6,05	3348	3216	21	55,72	34,17	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Załącznik 2 – Rynek edukacyjny

Tabela 36 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W KRAKOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
BLUE POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR DLA DOROSŁYCH W KRAKOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARCINA KROMERA W GORLICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.K.BRODZIŃSKIEGO W TARNOWIE	0	0	2	3	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.HETMANA JANA TARNOWSKIEGO W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 2 W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	0	0	0	1	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W JAŚLE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.ADAMA MICKIEWICZA W TARNOWIE	0	0	1	2	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RADŁOWIE	21	0	2	1	9,52%	4,76%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WOJNICZU	24	0	2	1	8,33%	4,17%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAKLICZYNIE	51	0	4	1	7,84%	1,96%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	3	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	2	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SIGMA W TARNOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.MIKOŁAJA KOPERNIKA W TUCHOWIE	117	0	6	1	5,13%	0,85%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CIĘŻKOWICACH	24	0	2	1	8,33%	4,17%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GROMNIKU	79	0	5	0	6,33%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RYGLICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TUCHOWIE	18	0	3	0	16,67%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŻABNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. PROF. RUDOLFA WEIGLA W JAŚLE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA BIZNESU W TARNOWIE	0	0	3	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W OŚRODKU OPIEKUŃCZO-REHABILITACYJNYM DLA DZIECI I MŁODZIEŻY NIEPEŁNOSPRAWNEJ CARITAS DIECEZJI TARNOWSKIEJ W JADOWNIKACH MOKRYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W TARNOWIE	0	0	3	3	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH C.K.K. "INDEKS" W TARNOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY "ŻAK"	0	0	3	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W JAŚLE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W TARNOWIE	0	0	4	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI "ŻAK"	0	0	2	3	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W TARNOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI "ŻAK"	0	0	3	4	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	4	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA SIGMA W TARNOWIE	0	0	4	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE ZAWODOWE STUDIUM PLASTYCZNE W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA "AWANGARDA" DLA MŁODZIEŻY W TARNOWIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE W GORLICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNE TECHNIKUM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
RZEMIEŚLNICZA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWADOWA W TARNOWIE	0	0	16	15	0,00%	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA W RYGLICACH	14	14	0	2	0,00%	14,29%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 3 W CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM.KS.PRYMASA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	0	0	4	2	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRACOWNIKÓW SŁUŻB MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH DLA DOROSŁYCH W GORLICACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W CIĘŻKOWICACH	15	14	2	3	13,33%	20,00%
SZKOŁA POLICEALNA W RYGLICACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W ZBYLITOWSKIEJ GÓRZE	8	0	0	1	0,00%	12,50%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM IM. EUGENII GIERAT W TARNOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA ZDROWIA I URODY W KRAKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM.IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	0	0	5	6	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 11 W TARNOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 IM. GENERAŁA JÓZEFA HALLERA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W BOBOWEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W TARNOWIE	0	0	15	5	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	0	0	20	9	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4 IM. TADEUSZA TERTILA W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	13	4	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W GORLICACH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	0	0	6	3	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	0	0	21	7	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	12	3	0,00%	0,00%

TECHNIKUM NR 9 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W TARNOWIE	0	0	21	4	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W CIĘŻKOWICACH	10	0	2	0	20,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W TUCHOWIE	13	13	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W BIECZU	0	0	4	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W BOBOWEJ	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W CIĘŻKOWICACH	54	39	21	1	38,89%	1,85%
TECHNIKUM W RADŁOWIE	24	16	4	3	16,67%	12,50%
TECHNIKUM W RYGLICACH	32	25	4	0	12,50%	0,00%
TECHNIKUM W TUCHOWIE	87	87	39	2	44,83%	2,30%
TECHNIKUM W WOJNICZU	40	28	5	1	12,50%	2,50%
TECHNIKUM W ZAKLICZYNIE	100	71	23	3	23,00%	3,00%
TECHNIKUM W ŻABNIE	26	19	10	2	38,46%	7,69%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	3	3	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANUSZA KORCZAKA W TARNOWIE	0	0	5	1	0,00%	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	0	0	4	0	0,00%	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	0	0	3	0	0,00%	0,00%
VIII PRYWATNE AKADEMICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
XIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM. JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	0	0	6	2	0,00%	0,00%
XVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ARMII KRAJOWEJ W TARNOWIE	0	0	9	2	0,00%	0,00%
XX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 6 Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS"	0	0	3	6	0,00%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS"	0	0	1	3	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GROMNIKU	16	2	2	2	12,50%	12,50%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TUCHOWIE	48	44	11	7	22,92%	14,58%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZAKLICZYNIE	75	0	19	16	25,33%	21,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŻABNIE	36	34	8	3	22,22%	8,33%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	4	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W GORLICACH	0	0	2	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W TARNOWIE	0	0	3	4	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 IM. GENERAŁA JÓZEFA HALLERA	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	0	0	2	4	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	0	0	10	6	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	8	10	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 9	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BIECZU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BOBOWEJ	0	0	2	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W CIĘŻKOWICACH	35	7	17	15	48,57%	42,86%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RYGLICACH	20	16	2	4	10,00%	20,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SKRZYSZOWIE	0	0	8	7	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WOJNICZU	29	18	6	3	20,69%	10,34%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W TARNOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Tabela 37 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA DOSKONALENIA ZAWODOWEGO NATUROPATA	0	0	1	0,00%
AP EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NOWYM SĄCZU	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.K.BRODZIŃSKIEGO W TARNOWIE	0	0	2	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.HETMANA JANA TARNOWSKIEGO W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 2 W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.ADAMA MICKIEWICZA W TARNOWIE	0	0	2	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RADŁOWIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WOJNICZU	26	0	1	3,85%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAKLICZYNIE	34	0	2	5,88%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SIGMA W TARNOWIE	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.MIKOŁAJA KOPERNIKA W TUCHOWIE	99	0	3	3,03%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CIĘŻKOWICACH	28	0	6	21,43%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GROMNIKU	70	0	1	1,43%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TUCHOWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŻABNIE	0	0	0	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. PROF. RUDOLFA WEIGLA W JAŚLE	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA BIZNESU W TARNOWIE	0	0	1	0,00%

NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W OŚRODKU OPIEKUŃCZO-REHABILITACYJNYM DLA DZIECI I MŁODZIEŻY NIEPEŁNOSPRAWNEJ CARITAS DIECEZJI TARNOWSKIEJ W JADOWNIKACH MOKRYCH	1	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W TARNOWIE	0	0	2	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR DLA DOROSŁYCH W TARNOWIE	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W JAŚLE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W RZESZOWIE	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI "ŻAK"	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "COSINUS" W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI "ŻAK"	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	1	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W RADŁOWIE	0	0	0	0,00%
POLICEALNE ZAWODOWE STUDIUM PLASTYCZNE W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
RZEMIEŚLNICZA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWADOWA W TARNOWIE	0	0	13	0,00%
RZEMIEŚLNICZA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PILŹNIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W RYGLICACH	14	12	1	7,14%
SZKOŁA POLICEALNA PRACOWNIKÓW SŁUŻB MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH IM. JADWIGI WOLSKIEJ W NOWYM SĄCZU	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W CIĘŻKOWICACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W RYGLICACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W ZBYLITOWSKIEJ GÓRZE	8	0	0	0,00%
TECHNIKUM	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM.IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	0	0	7	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W BOBOWEJ	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W GORLICACH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W TARNOWIE	0	0	6	0,00%

TECHNIKUM NR 3 IM. STANISŁAWA STASZICA	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	0	0	16	0,00%
TECHNIKUM NR 4 IM. TADEUSZA TERTILA W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	5	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	0	0	9	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	0	0	10	0,00%
TECHNIKUM NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	8	0,00%
TECHNIKUM NR 9 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W TARNOWIE	0	0	11	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W TUCHOWIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W BIECZU	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM W CIĘŻKOWICACH	40	32	7	17,50%
TECHNIKUM W GROMNIKU	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM W RADŁOWIE	29	17	3	10,34%
TECHNIKUM W RYGLICACH	43	24	4	9,30%
TECHNIKUM W TUCHOWIE	66	29	20	30,30%
TECHNIKUM W WOJNICZU	47	24	4	8,51%
TECHNIKUM W ZAKLICZYNIE	102	78	10	9,80%
TECHNIKUM W ŻABNIE	62	33	7	11,29%
TECHNIKUM ZAWODOWE W ZAKOPANEM	0	0	1	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANUSZA KORCZAKA W TARNOWIE	0	0	3	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	0	0	7	0,00%
XIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM. JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	0	0	7	0,00%
XVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ARMII KRAJOWEJ W TARNOWIE	0	0	4	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS"	0	0	1	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS"	0	0	2	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GROMNIKU	11	8	4	36,36%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TUCHOWIE	58	19	16	27,59%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZAKLICZYNI	55	49	13	23,64%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŻABNIE	39	37	11	28,21%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	6	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W GORLICACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W TARNOWIE	0	0	8	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 IM. GENERAŁA JÓZEFA HALLERA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W GORLICACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	0	0	10	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	9	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM IM. EUGENII GIERAT W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BIECZU	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BOBOWEJ	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W CIĘŻKOWICACH	28	4	3	10,71%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RADŁOWIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RYGLICACH	50	43	10	20,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WOJNICZU	27	15	2	7,41%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W TARNOWIE	0	0	2	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Tabela 38 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			2	1	6	5			33,33%	20,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	1	1	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Błacharze	7	7	1	0	10	6	14,29%	0,00%	10,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Dekarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			9	2	67	66			13,43%	3,03%
Ekonomiści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			3	2	11	11			27,27%	18,18%
Elektrycy budowlani i pokrewni	2	2	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Fotografowie			3	1	5	6			60,00%	16,67%
Fryzjerzy	23	23	20	14	96	95	86,96%	60,87%	20,83%	14,74%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	10	10	2	5	12	13	20,00%	50,00%	16,67%	38,46%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			1	3	16	19			6,25%	15,79%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych				0		1				0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			2	0	6	3			33,33%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			5	4	24	22			20,83%	18,18%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	22	22			0,00%	0,00%
Kucharze	41	41	23	9	193	137	56,10%	21,95%	11,92%	6,57%
Lakiernicy	2	2	0	1	8	5	0,00%	50,00%	0,00%	20,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	8	7			0,00%	0,00%

Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	1	1	0	1	5	5	0,00%	100,00%	0,00%	20,00%
Maszyniści kolejowi i metra			0		1				0,00%	
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	45	45	9	7	64	62	20,00%	15,56%	14,06%	11,29%
Mechanicy precyzyjni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych				0		1				0,00%
Monterzy izolacji			1	1	3	3			33,33%	33,33%
Monterzy linii elektrycznych			0		1				0,00%	
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych				0		1				0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	3	3	3	3	40	33	100,00%	100,00%	7,50%	9,09%
Ogrodnicy			0	0	6	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0		2				0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Optycy okularowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	5	5	3	4	46	38	60,00%	80,00%	6,52%	10,53%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			3	2	9	8			33,33%	25,00%
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne				0		1				0,00%

Pomocniczy personel medyczny			1	1	3	3			33,33%	33,33%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	24	19			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	0	1	1	2	0,00%	20,00%	0,00%	50,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	21	19			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			2	0	4	1			50,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			3	0	7	6			42,86%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	52	52	22	6	54	39	42,31%	11,54%	40,74%	15,38%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	7	10	28	28	700,00%	1 000,00%	25,00%	35,71%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	7	4			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0		1				0,00%	
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu			1	0	2	3			50,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni			3	0	6	5			50,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	16	16	12	5	122	107	75,00%	31,25%	9,84%	4,67%
Stolarze meblowi i pokrewni	6	6	0	0	8	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	62	62	11	5	24	17	17,74%	8,06%	45,83%	29,41%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%

Technicy budownictwa	25	25	10	0	41	37	40,00%	0,00%	24,39%	0,00%
Technicy elektronycy i pokrewni			0	3	10	11			0,00%	27,27%
Technicy elektrycy			2	4	8	13			25,00%	30,77%
Technicy farmaceutyczni	14	14	7	5	10	8	50,00%	35,71%	70,00%	62,50%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0		1				0,00%	
Technicy mechanicy	60	60	20	2	53	40	33,33%	3,33%	37,74%	5,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	1	9	9			11,11%	11,11%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			4	0	23	21			17,39%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			3	2	22	12			13,64%	16,67%
Technicy technologii żywności			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			1	1	2	1			50,00%	100,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	29	29	5	2	41	37	17,24%	6,90%	12,20%	5,41%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	3	3	0	0	20	19	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	20	20	12	4	60	56	60,00%	20,00%	20,00%	7,14%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	14	14	0	1	2	1	0,00%	7,14%	0,00%	100,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			2	0	7	8			28,57%	0,00%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Tabela 39 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			1	6		16,67%
Asystenci nauczycieli			1	1		100,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	2		0,00%
Błacharze	2	2	1	6	50,00%	16,67%
Cieśle i stolarze budowlani			0	3		0,00%
Dekarze	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			2	65		3,08%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	2	2	1	10	50,00%	10,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	4	4	1	4	25,00%	25,00%
Fotografowie			2	5		40,00%
Fryzjerzy	24	24	17	88	70,83%	19,32%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	8	8	1	12	12,50%	8,33%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	1		0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			1	11		9,09%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	18		5,56%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	18		0,00%

Kucharze	28	28	8	134	28,57%	5,97%
Lakiernicy	1	1	0	4	0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	5		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	4		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	8		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	32	32	8	50	25,00%	16,00%
Mechanicy precyzyjni			0	1		0,00%
Monterzy izolacji	7	7	1	1	14,29%	100,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	3		0,00%
Murarze i pokrewni	3	3	1	25	33,33%	4,00%
Muzycy i pokrewni			0	1		0,00%
Nauczyciele szkół podstawowych			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	4		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			0	3		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			1	1		100,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2	2	0	1	0,00%	0,00%
Optycy okularowi			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	13	13	8	47	61,54%	17,02%

Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	5		0,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			2	5		40,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	11		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	22		4,55%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	2		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			2	9		22,22%
Pszczelarze i hodowcy jedwabników	1	1	0	0		
Ratownicy medyczni			1	1		100,00%
Recepcjoniści hotelowi	45	45	15	49	33,33%	30,61%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	18	18	11	28	61,11%	39,29%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	2		0,00%

Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	7		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	2		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu			0	2		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni			1	3		33,33%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	31	31	9	108	29,03%	8,33%
Stolarze meblowi i pokrewni	15	15	3	11	20,00%	27,27%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	67	67	20	32	29,85%	62,50%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	25	25	3	27	12,00%	11,11%
Technicy elektronicy i pokrewni			3	10		30,00%
Technicy elektrycy			2	9		22,22%
Technicy farmaceutyczni	12	12	1	5	8,33%	20,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	7		14,29%
Technicy mechanicy	15	15	9	33	60,00%	27,27%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			2	5		40,00%

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			6	25		24,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	9	9	5	18	55,56%	27,78%
Technicy technologii żywności			0	4		0,00%
Technicy weterynarii			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	36	36	7	24	19,44%	29,17%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	3	3	1	5	33,33%	20,00%
Ślusarze i pokrewni	4	4	1	12	25,00%	8,33%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	16	16	10	66	62,50%	15,15%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	3		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	6		0,00%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego