



POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE



# Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie tarnowskim w 2017 r.

Tarnów, kwiecień 2018

## Spis treści

WSTĘP.....	3
Podstawowe pojęcia i definicje.....	4
Zastosowane wskaźniki i ich interpretacja.....	5
1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	11
1.1. Liczba bezrobotnych w 2017 roku.....	11
1.2. Stopa bezrobocia na koniec 2017 roku.....	14
1.3. Napływ bezrobotnych.....	15
1.4. Odpływ bezrobotnych.....	17
1.5. Długotrwale bezrobotni.....	22
1.6. Oferty pracy.....	24
2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.....	27
3. ANALIZA UMIEJĘTOŚCI I UPRAWNIEŃ.....	31
4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO.....	35
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	35
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	36
5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW.....	39
6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY.....	70
7. PODSUMOWANIE.....	78
ROZNA INFORMACJA SYGNALNA.....	81
Załącznik 1 – Rynek pracy.....	82
Załącznik 2 – Rynek edukacyjny.....	103



## WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Zakłada się bowiem, że będzie on źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy.

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr z 2017 r., poz. 1065, z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu *„Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”*.

Monitoring powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych). W związku z tym, aby zapewnić wsparcie powiatowym oraz wojewódzkim urzędом pracy, opracowano szczegółowe zalecenia metodyczne dotyczące prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze bazuje na danych gromadzonych w Urzędach Pracy w dziedzinowym systemie informatycznym – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie.

Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego, czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądaných przez pracodawców.

W celu ułatwienia prac związanych z prowadzeniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zdecydowano się na z informatyzowanie całego procesu, z zastosowaniem systemu informatycznego dostosowanego do nowej metodologii.

## Podstawowe pojęcia i definicje

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** – to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

**Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

**Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

**Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

**Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

**Oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

**Bezrobotny absolwent** rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

## Zastosowane wskaźniki i ich interpretacja

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter}^k}$$

Szczegółowa interpretacja:

$WNO_t^k < 1$  - grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

$WNO_t^k > 1$  - grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie).

Miernik przyjmuje wartości z przedziału  $<0, +\infty$ ).

Wskaźnik struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy:

$$WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t + \bar{O}_t}$$

gdzie:

$$\bar{B}_t^k = \frac{\sum_m^n B_m^k}{n}, \quad \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

$\bar{B}_t^k$  – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$  – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{B}_m^k$  – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m,

$O_t^k$  – liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$NO_t^k$  – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

n – liczba miesięcy (m) w okresie t.

Wskaźnik struktury informuje jaką część łącznej liczby bezrobotnych i ofert pracy stanowi suma bezrobotnych i ofert pracy w danej grupie zawodów w danym okresie sprawozdawczym. W metodologii zaleca się obliczenie **decylu pierwszego** ( $D_1$ ) dla wyliczonych wcześniej wskaźników struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy ( $WS_t^k$ ). Omawiana miara tendencji centralnej dzieli bazę danych na dwie zbiorowości w ten sposób, że 10% elementarnych grup zawodów ma wartości wskaźnika struktury mniejsze lub równe decylowi pierwszemu, a dla pozostałych elementarnych grup zawodów wskaźnik struktury przyjmuje wartości większe niż omawiana miara statystyczna.

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się jedynie na elementarnych grupach zawodów, dla których **wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy** tj.:

$$WS_t^k > D_1$$

Zastosowanie powyższego warunku pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy tj. takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska.

**Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:**

- $\bar{B}_t^k$  – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- $\bar{O}_t^k$  – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- $B_t^k$  – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- $DB_t^k$  – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- $NB_t^k$  – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- $OB_t^k$  – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

**Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki:**

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $\frac{B}{O_t^k} = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału <math>&lt;0, +\infty</math>.</p> <p><math>\frac{B}{O_t^k} = 0</math> – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.</p> <p><math>\frac{B}{O_t^k} &lt; 1</math> – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p><math>\frac{B}{O_t^k} &gt; 1</math> – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> <p>Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).</p>



<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p><math>WPB_t^k &lt; 1</math> – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p><math>WPB_t^k = 1</math> – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p> <p><math>WPB_t^k &gt; 1</math> – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.</p>
--	--

### Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki.

W nowej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (*Me*), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (*Me*), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (*Me*) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$\frac{B}{O_t^k} < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq \frac{B}{O_t^k} \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$\frac{B}{O_t^k} > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

### Prezentacja rankingu elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Metodologia rekomenduje przedstawianie elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w postaci rankingu. W metodologii proponuje się, aby w informacjach sygnałnych za dane półrocze oraz rocznych raportach z monitoringu prezentować:

- wszystkie elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych – od największej średniomiesięcznej liczby dostępnych oferty pracy ( $\bar{O}_t^k$ ),
- 15 elementarnych grup zawodów najbardziej deficytowych – od najmniejszej wartości wskaźnika dostępności ofert pracy ( $\frac{B}{O_t^k}$ ),
- wszystkie elementarne grupy zawodów zrównoważonych – wg wartości wskaźnika dostępności oferty pracy ( $\frac{B}{O_t^k}$ ),
- 15 elementarnych grup zawodów najbardziej nadwyżkowych – od największej wartości wskaźnika dostępności oferty pracy ( $\frac{B}{O_t^k}$ ),
- wszystkie elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowe – od największej średniomiesięcznej liczby bezrobotnych ( $\bar{B}_t^k$ ).

### Analiza rynku edukacyjnego

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

$BA_t^k$  – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2016 i 31.05.2017),

$A_{t-1}^k$  – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2016/2017).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  (w %).

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

$BA_t^k$  – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów  $k$  (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2016 i 31.05.2017)

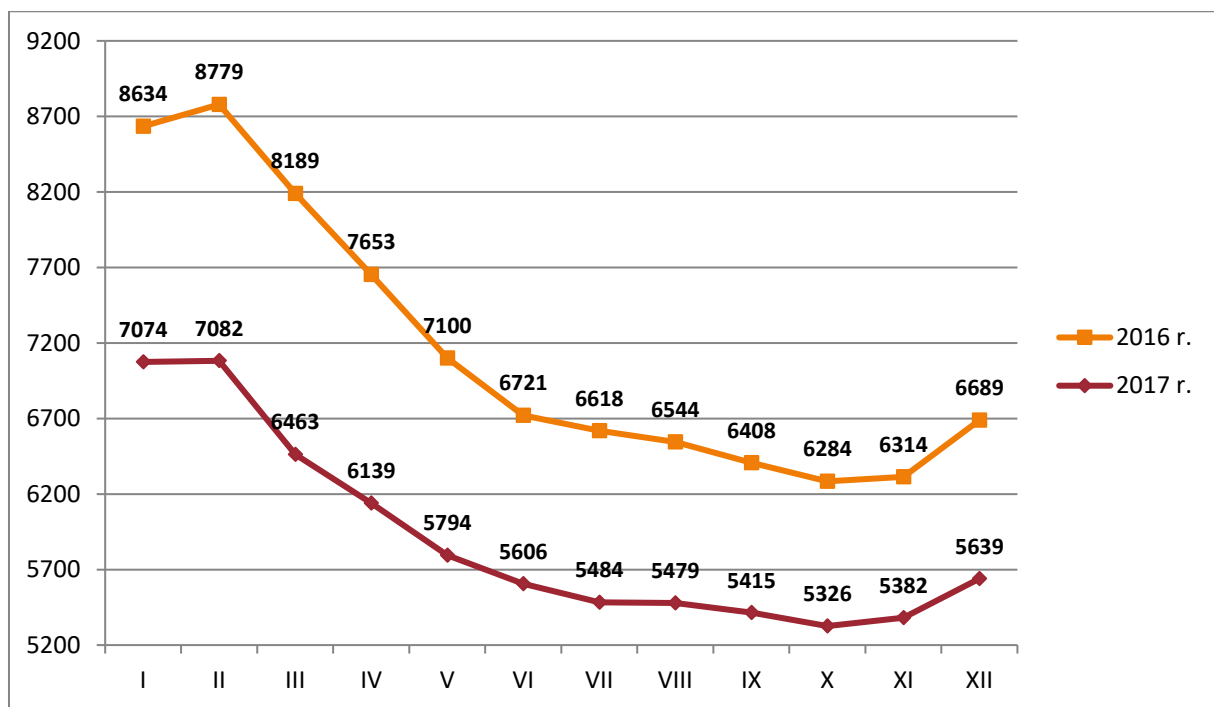
$B_t^k$  – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów  $k$  (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2016 i 31.05.2017). Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów  $k$  (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %).

## 1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

### 1.1. Liczba bezrobotnych w 2017 roku

Na koniec 2017 roku zarejestrowanych było 5639 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu tarnowskiego. Liczba bezrobotnych w końcu 2017 roku była o 1050 osób niższa w porównaniu do stanu z końca 2016 roku.

W 2017 roku poziom bezrobocia w powiecie tarnowskim utrzymywał się w granicach 5,3 – 7,1 tys. osób bezrobotnych. Najwyższy poziom zanotowano w lutym - 7082 osoby, a najniższy w październiku - 5326 osób.



Rysunek 1. Poziom bezrobocia w powiecie tarnowskim w latach 2016 - 2017

Źródło: opracowanie własne

Poziom bezrobocia w 2017 roku w powiecie tarnowskim miał typowy przebieg sezonowego bezrobocia z wyraźną tendencją spadkową. Po wzrostach w styczniu i lutym, nastąpił systematyczny spadek. W listopadzie i grudniu bezrobocie wzrosło i ostatecznie na koniec 2017 roku osiągnęło poziom 5639 osób bezrobotnych.

Tabela 1 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	495
5120	Kucharze	246
5141	Fryzjerzy	149
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	138
5153	Gospodarze budynków	120
7222	Ślusarze i pokrewni	113
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	111
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	102
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	98
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	96
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	89
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	88
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	87
7112	Murarze i pokrewni	86
3220	Dietetycy i żywieniowcy	85
3115	Technicy mechanicy	71
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	71
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	67
4110	Pracownicy obsługi biurowej	61
2631	Ekonomiści	60

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Na koniec 2017 roku największą grupę bezrobotnych z terenu powiatu tarnowskiego stanowiły osoby z zawodem sprzedawca sklepowy (ekspedient) – 495 osób. Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby z zawodem kucharz – 246 osób. Kolejną, stanowili fryzjerzy – 149 osób. Wśród 20 przedstawionych w tabeli elementarnych grup zawodów, 3 stanowiły osoby z kategorii specjaliści. To zawody wymagające najwyższych kwalifikacji zawodowych. Przedstawiciele tych grup mają ukończoną szkołę wyższą. Z kategorii technicy i średni personel w tabeli znalazły się 4 grupy elementarne. Najliczniej reprezentowaną w tabeli kategorią są robotnicy wykwalifikowani. W kategorii tej zostało wymienionych aż 10 grup zawodowych. Natomiast w kategorii robotnicy niewykwalifikowani przedstawiono 3 grupy elementarne. Zawody z tych grup nie wymagają wysokich kwalifikacji zawodowych.

Zaledwie 1 z ww. grup zawodów elementarnych została uwzględniona w rocznej informacji sygnałnej. Roczna informacja sygnałna została zamieszczona w podsumowaniu niniejszego raportu. Zawiera ona informację o zawodach zakwalifikowanych ostatecznie jako

deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w powiecie tarnowskim. Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej wg stanu na koniec roku 2017 najwięcej osób zarejestrowanych było w następujących elementarnych grupach zawodowych: gospodarze budynków – 120 osób, magazynierzy i pokrewni – 40 osób, kosmetyczki i pokrewni – 26 osób, blacharze – 23 osoby, specjaliści do spraw wychowania małego dziecka – 11 osób, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany – 10 osób.

Tabela 2 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

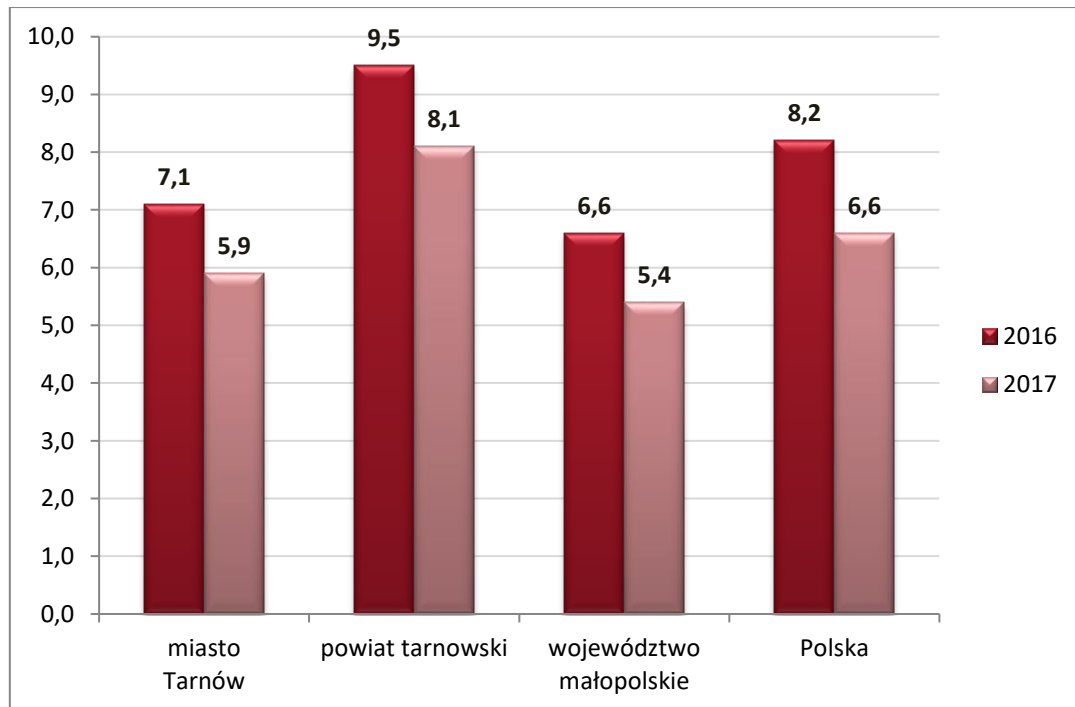
Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5153	Gospodarze budynków	120
4321	Magazynierzy i pokrewni	40
5142	Kosmetyczki i pokrewni	26
7213	Blacharze	23
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	11
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	10
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	9
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	6
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	6
2162	Architekci krajobrazu	5
4120	Sekretarki (ogólne)	3
7311	Mechanicy precyzyjni	3
7116	Robotnicy budowy dróg	2
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	2
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1
3514	Technicy sieci internetowych	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Z analizy zamieszczonej wyżej tabeli wynika, że warunki selekcji wskaźników wykorzystywanych w nowej metodologii monitoringu spełnia jedynie 4,7% osób bezrobotnych zarejestrowanych w końcu 2017 roku z terenu powiatu tarnowskiego.

## 1.2. Stopa bezrobocia na koniec 2017 roku

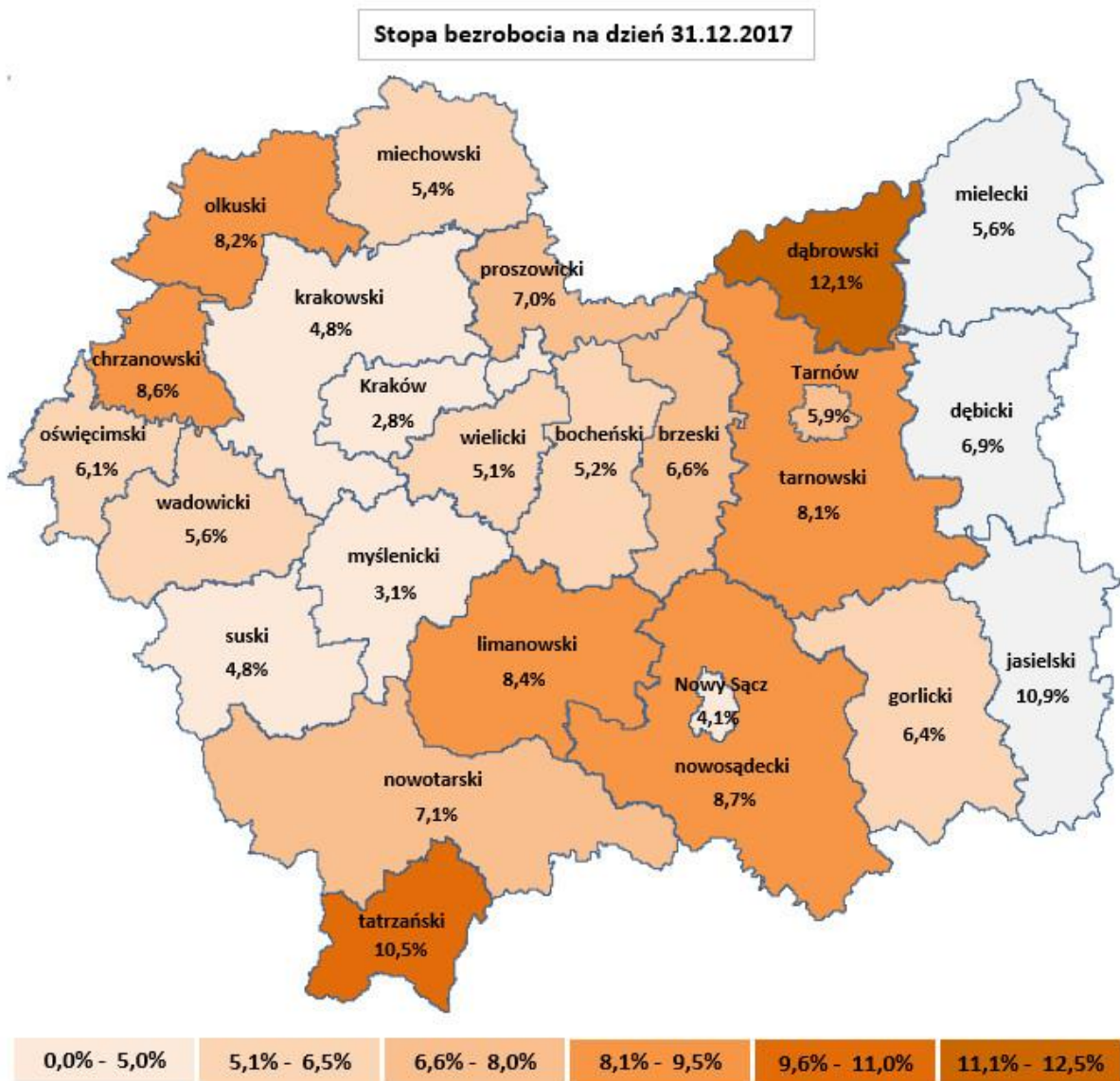
Na koniec 2017 roku średnia stopa bezrobocia w Polsce wynosiła 6,6%. Małopolska ze stopą 5,4% zajmowała trzecie miejsce w kraju pod względem najniższej stopy bezrobocia.



Rysunek 2. Stopa bezrobocia na koniec 2016 i 2017 roku

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z GUS

Stopa bezrobocia w powiecie tarnowskim w końcu 2017 roku wynosiła 8,1%. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2016 roku wskaźnik ten był niższy o 1,4% (9,5%).



Rysunek 3. Stopa bezrobocia w województwie małopolskim na koniec 2017 roku

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z GUS

### 1.3. Napływ bezrobotnych

W 2017 roku zarejestrowało się 10241 bezrobotnych mieszkańców powiatu tarnowskiego i było to o 750 osób mniej niż w 2016 roku.

W większości były to osoby, które zarejestrowały się po raz kolejny - 8194 osoby, tj. 80% ogółu zarejestrowanych. Po raz pierwszy zarejestrowało się 2047 osób.

Wśród najliczniej występujących grup zawodów elementarnych w napływie do bezrobocia można wymienić: sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 673 osoby, kucharzy – 324



osoby, mechaników pojazdów samochodowych – 282 osoby, fryzjerów – 244 osoby, ślusarzy i pokrewnych – 217 osób, techników mechaników – 213 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 209 osób, specjalistów do spraw administracji i rozwoju – 189 osób, robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym – 183 osoby.

Tabela 3 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	673
5120	Kucharze	324
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	282
5141	Fryzjerzy	244
7222	Ślusarze i pokrewni	217
3115	Technicy mechanicy	213
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	209
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	189
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	183
7112	Murarze i pokrewni	162
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	161
2631	Ekonomiści	158
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	157
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	142
5153	Gospodarze budynków	127
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	122
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	118
3112	Technicy budownictwa	116
3220	Dietetycy i żywieniowcy	116
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	114

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Z 20 wymienionych w tabeli grup elementarnych, 4 to zawody w kategorii specjaliści. 5 grup zawodowych należy do kategorii technicy i średni personel. W kategorii robotnicy wykwalifikowani w tabeli znalazło się 10 grup elementarnych. Była to najliczniej reprezentowana kategoria zawodowa. Tylko 1 grupa zawodów elementarnych należała do kategorii robotnicy niewykwalifikowani.

Podobnie jak w przypadku osób bezrobotnych w końcu 2017 roku, również 1 z ww. najliczniejszych grup zawodów napływająca do bezrobocia została uwzględniona w informacji sygnałnej. Liczba osób napływających do bezrobocia, które posiadają zawód

spełniający warunki nowej metodologii monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowiła jedynie 4,0% ogółu napływu bezrobotnych z powiatu tarnowskiego. Grupy zawodów, które zostały uwzględnione wymieniono w tabeli poniżej.

Tabela 4 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku (na podstawie informacji sygnalnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5153	Gospodarze budynków	127
4321	Magazynierzy i pokrewni	89
7213	Blacharze	50
5142	Kosmetyczki i pokrewni	43
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	34
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	12
2162	Architekci krajobrazu	9
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	8
4120	Sekretarki (ogólne)	8
7116	Robotnicy budowy dróg	8
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	8
7311	Mechanicy precyzyjni	6
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopaliny	4
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1
5312	Asystenci nauczycieli	1
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1
3514	Technicy sieci internetowych	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

#### 1.4. Odływ bezrobotnych

W 2017 roku z terenu powiatu tarnowskiego z ewidencji bezrobotnych wyłączono 11291 osób bezrobotnych tj. o 1178 osób mniej niż w 2016 roku. Największą grupę wyłączonych z ewidencji stanowiły osoby, które podjęły pracę – 5195, co stanowiło 46% ogółu wyłączonych. Było to o 753 osoby mniej niż w 2016 roku.

Drugą, co do wielkości grupę stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia - było to 1801 osób, co stanowiło 16% ogółu wyłączonych. Takich osób było o 372 mniej niż w 2016 roku.

Na własny wniosek, status bezrobotnego utraciło 1372 osoby tj. 12,2% wyłączonych i takich osób było o 138 mniej niż rok wcześniej.

Tabela 5 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (odpływ) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (odpływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	711
5120	Kucharze	373
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	348
5141	Fryzjerzy	256
7222	Ślusarze i pokrewni	245
3115	Technicy mechanicy	240
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	228
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	211
7112	Murarze i pokrewni	204
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	203
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	184
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	178
2631	Ekonomiści	163
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	152
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	148
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	143
3220	Dietetycy i żywieniowcy	128
4224	Recepcjoniści hotelowi	127
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	126
5153	Gospodarze budynków	124

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Grupy zawodów elementarnych o najwyższej liczbie osób wyłączających się z ewidencji to: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, mechanicy pojazdów samochodowych, fryzjerzy, ślusarze i pokrewni, technicy mechanicy, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, murarze i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym.

Tylko jedna z grup zawodów elementarnych o najwyższym odpływie wymieniona w tabeli 5 została uwzględniona w rocznej informacji sygnałnej. Liczba osób wyłączonych z ewidencji Urzędu, które posiadają zawód spełniający warunki nowej metodologii monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowiła jedynie 3,5% ogółu odpływu bezrobotnych z powiatu tarnowskiego. Grupy zawodów, które zostały uwzględnione, wymieniono w tabeli poniżej.

Tabela 6 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (odpływ) jest największa w 2017 roku (na podstawie informacji sygnalnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (odpływ w okresie)
5153	Gospodarze budynków	124
4321	Magazynierzy i pokrewni	95
7213	Blacharze	48
5142	Kosmetyczki i pokrewni	40
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	30
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	11
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	7
2162	Architekci krajobrazu	7
4120	Sekretarki (ogólne)	7
7116	Robotnicy budowy dróg	6
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	6
7311	Mechanicy precyzyjni	5
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	3
5312	Asystenci nauczycieli	2
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1
3514	Technicy sieci internetowych	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Jednym z mierników wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika większa niż 1 informuje, że odpływ osób bezrobotnych z rejestrów przewyższa ich napływ. Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 wskazuje natomiast na przewagę napływu osób bezrobotnych nad ich odpływem. Elementarne grupy zawodów, w których odpływ przewyższa napływ to przede wszystkim: rolnicy upraw mieszanych, operatorzy urządzeń energetycznych, położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa i ochrony środowiska, muzycy i pokrewni.

Tabela 7 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
6114	Rolnicy upraw mieszanych	4,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	3,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,50
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2,50
3436	Muzycy i pokrewni	2,50
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2,50

2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2,00
2642	Dziennikarze	2,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	2,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	2,00
5312	Asystenci nauczycieli	2,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	2,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	2,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

W przypadku trzech zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej odpływ bezrobotnych nie przewyższał napływu. Taka sytuacja wystąpiła w grupach zawodów: asystenci nauczycieli, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej nie sklasyfikowani, magazynierzy i pokrewni.

Tabela 8 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
5312	Asystenci nauczycieli	2,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	1,07
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,00
5153	Gospodarze budynków	0,98
7213	Błacharze	0,96
5142	Kosmetyczki i pokrewni	0,93
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0,92
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0,88
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,88
4120	Sekretarki (ogólne)	0,88
7311	Mechanicy precyzyjni	0,83
2162	Architekci krajobrazu	0,78
7116	Robotnicy budowy dróg	0,75
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopaliny	0,75
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0,75
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,33
3514	Technicy sieci internetowych	

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

W kolejnej tabeli przedstawiono grupy zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności przyjmuje najmniejszą wartość. W tych grupach zawodowych w 2017 roku napływ przewyższał odpływ.

Tabela 9 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Podobne zestawienie przygotowano dla elementarnych grup zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej.

Tabela 10 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,33
7116	Robotnicy budowy dróg	0,75
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	0,75
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0,75
2162	Architekci krajobrazu	0,78
7311	Mechanicy precyzyjni	0,83
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,88
4120	Sekretarki (ogólne)	0,88
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0,88
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0,92
5142	Kosmetyczki i pokrewni	0,93
7213	Błacharze	0,96
5153	Gospodarze budynków	0,98

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

## 1.5. Długotrwanie bezrobotni

Na koniec 2017 roku liczba osób długotrwanie bezrobotnych z terenu powiatu tarnowskiego wynosiła 3287 i stanowili oni 58,3% ogółu. W porównaniu do stanu z końca 2016 roku liczba tej szczególnej grupy zmniejszyła się o 647 osób. W końcu 2016 roku długotrwanie bezrobotni stanowili 58,8% ogółu. Zatem odsetek tych osób na przestrzeni minionego roku zmniejszył się o 0,5%.

Kolejnym ze wskaźników stosowanych w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wartość tego wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni.

Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. W powiecie tarnowskim 39 zawodów elementarnych osiągnęło wartość 100,00 tego wskaźnika. Oznacza to, że każdy bezrobotny w wymienionej elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotnym. Najliczniej reprezentowaną kategorią wśród zawodów elementarnych charakteryzujących się długotrwałym bezrobociem byli robotnicy wykwalifikowani – 21 grup zawodów elementarnych. Kolejną była kategoria specjalistów – 8 grup zawodów elementarnych oraz robotnicy wykwalifikowani – 7 grup zawodów elementarnych. Kategorią o najmniejszej liczbie zawodów, w której występują osoby długotrwanie bezrobotne była kategoria robotnicy niewykwalifikowani – 3 grupy zawodów elementarnych.

W tabeli poniżej wymieniono 20 grup zawodów elementarnych z najwyższym wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia.

Tabela 11 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	100,00

4313	Pracownicy obsługi placowej	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00
6112	Sadownicy	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
9612	Sortowacze odpadów	100,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Spośród wszystkich zawodów elementarnych spełniających kryterium długotrwałego bezrobocia wybrano proporcjonalnie: 4 zawody w kategorii specjaliści, 4 zawody w kategorii technicy i średni personel, 11 zawodów w kategorii robotnicy wykwalifikowani i 1 zawód w kategorii robotnicy niewykwalifikowani.

Do wyników należy podchodzić z pewną ostrożnością, ponieważ w przypadku zdecydowanej większości zawodów wymienionych w tabeli liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2017 roku była niewielka. We wszystkich 39 elementarnych grupach zawodów liczba bezrobotnych na koniec 2017 roku wynosiła 65 osób.

W trzech grupach zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość 100,00. Były to grupy: sekretarki (ogólne), robotnicy budowy dróg i operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin. Kolejną grupą zawodów elementarnych o wysokim wskaźniku byli gospodarze budynków – wskaźnik 69,16. Wysoką wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia (powyżej 65,00) zidentyfikowano również w przypadku: kierowników do spraw innych typów usług gdzie indziej nie sklasyfikowanych, mechaników pojazdowych, robotników przetwórstwa surowców roślinnych, monterów maszyn i urządzeń mechanicznych.

Tabela 12 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00



8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalini	100,00
5153	Gospodarze budynków	69,17
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	66,67
7311	Mechanicy precyzyjni	66,67
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	66,67
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	66,67
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	63,64
2162	Architekci krajobrazu	60,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	60,00
7213	Błacharze	56,52
5142	Kosmetyczki i pokrewni	53,85
4321	Magazynierzy i pokrewni	40,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

## 1.6. Oferty pracy

W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie zgłoszonych zostało łącznie 9232 miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. Liczba zgłoszonych 2017 roku miejsc pracy była o 1,9% niższa niż w 2016 roku. Z terenu powiatu tarnowskiego liczba zgłoszonych miejsc pracy wynosiła 3632, tj. o 127 mniej niż w 2016 roku.

Oferty te najczęściej kierowane były do pracowników wykwalifikowanych oraz dla techników i średniego personelu. W poniżej tabeli przedstawiono 25 najliczniej reprezentowanych grup zawodów elementarnych wśród ofert zgłoszonych w 2017 roku z terenu powiatu tarnowskiego. Zawody, które dominują to: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 289 miejsc, gospodarze budynków – 280 miejsc, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 208 miejsc, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 184 miejsca, pracownicy domowej opieki osobistej – 133 miejsca.

Tabela 13 – Wybrane dominujące grupy zawodów w ofertach zgłoszonych w 2017 roku z powiatu tarnowskiego (wg ilości zgłoszonych miejsc pomniejszonych o oferty anulowane)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Ilość zgłoszonych miejsc	Ilość zgłoszonych miejsc subsydiowanych
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	289	146
5153	Gospodarze budynków	280	266
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	208	34
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	184	58
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	133	133
4110	Pracownicy obsługi biurowej	120	100

4321	Magazynierzy i pokrewni	113	26
7112	Murarze i pokrewni	94	17
7222	Ślusarze i pokrewni	84	7
5312	Asystenci nauczycieli	57	52
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	57	5
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	57	28
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	48	6
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	47	29
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	42	20
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	38	10
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	37	10
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	35	17
7123	Tynkarze i pokrewni	33	7
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	31	13
9412	Pomoce kuchenne	31	23
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	29	15
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	28	8
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	25	12
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	25	8

Źródło: opracowanie własne na podstawie Załącznika 3 do MRPiPS-01 za I i II półrocze 2017 roku

Wg danych dostarczonych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z terenu powiatu tarnowskiego dostępnych było 3136 ofert pracy.

Analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie wykazała natomiast, iż w 2017 roku zgłoszonych zostało łącznie 4 ofert pracy, przy czym oferty najczęściej kierowane były do pracowników usług i sprzedawców – 2 oferty (50% ogółu ofert pracy zamieszczonych w Internecie). Należy tu zwrócić szczególną uwagę na fakt, że liczba zgłoszonych miejsc w Internecie dla poszczególnych powiatów jest wartością szacowaną.

W tabeli 14 zaprezentowano wskaźnik różnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Tabela 14 – Oferty pracy w 2017 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
<b>Ogółem</b>	3132	4	3136
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	8	0	8
SPECJALIŚCI	100	1	101
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	128	1	129
PRACOWNICY BIUROWI	396	0	396

PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	900	2	902
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	15	0	15
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	674	0	674
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	237	0	237
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	674	0	674
wskaźnik struktury według źródeł			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIKI I KIEROWNICY	100,00%	0,00%	100%
SPECJALIŚCI	99,01%	0,99%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	99,22%	0,78%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	99,78%	0,22%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%	0,00%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%	0,00%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
<b>Ogółem</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIKI I KIEROWNICY	0,26%	0,00%	
SPECJALIŚCI	3,19%	25,00%	0,13
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,09%	25,00%	0,16
PRACOWNICY BIUROWI	12,64%	0,00%	
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	28,74%	50,00%	0,57
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,48%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	21,52%	0,00%	
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,57%	0,00%	
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	21,52%	0,00%	

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Wartość wskaźnika różnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów.

Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie. Na podstawie danych zawartych w tabeli 14, do grupy zawodów, które w większości zgłaszane są poza PUP zalicza się: specjalistów, techników i inny średni personel oraz pracowników usług i sprzedawców.

## 2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingu jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, włączono do rankingu oferty pracy publikowane w Internecie.

**Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danej grupie elementarnej, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Do zawodów elementarnych maksymalnie deficytowych zaliczono 1 grupę zawodów – technicy sieci internetowych. Natomiast wśród zawodów deficytowych znalazły się 2 grupy: asystenci nauczycieli oraz pracownicy usług osobistych gdzie indziej nie sklasyfikowani.

Tabela 15 – Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3514	Technicy sieci internetowych	0	40,00	20,00

\* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5312	Asystenci nauczycieli	0,17	4,83	0,03		2,00	93,10	81,03
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	0,42	0,60	0,00	1,00	0,00	0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Tak skonstruowane badanie zawodów nie oddaje w pełni faktycznego stanu zapotrzebowania na określone zawody.

Trudno mówić o deficycie 2 z wymienionych grup zawodów elementarnych skoro w trakcie całego roku średniomiesięczna liczba dostępnych miejsc pracy jest na poziomie mniejszym od 1. Należą do nich grupy zawodów: pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani oraz technicy sieci internetowych gdzie średniomiesięczna liczba ofert pracy dla poszczególnych grup zawodów wynosi 0,42. W całym 2017 roku w wyżej wymienionych zawodach złożono oferty na zaledwie 10 miejsc pracy w tym połowa to szacowana liczba miejsc pracy z OHP (CBOP). Odsetek ofert złożonych w zawodach deficytowych i maksymalnie deficytowych jest bardzo niski i wynosi 2,17% wszystkich miejsc pracy. Biorąc pod uwagę dane z Załącznika 3 do sprawozdania MRPIPS-01 za I i II półrocze 2017 roku „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności” zgłoszone do tut. Urzędu z terenu powiatu tarnowskiego i uznane za deficytowe i maksymalnie deficytowe okazuje się, że liczba tych miejsc wynosi 61 (w tym 53 miejsca subsydiowane), tj. 1,7% wszystkich zgłoszonych miejsc w 2017 roku. Większość ofert w grupie zawodowej asystenci nauczycieli, to oferty na miejsca subsydiowane, w której przeważają miejsca dla bezrobotnych do odbycia stażu. Zatem w większości nie są to oferty pracy, których wynikiem jest zatrudnienie bezrobotnego na umowie o pracę.

**Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest

zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Wg danych przekazanych przez MRPiPS w powiecie tarnowskim występują 2 elementarne grupy zawodów, które można określić jako zrównoważone. Są to: magazynierzy i pokrewni oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 16 – Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4321	Magazynierzy i pokrewni	39,92	40,58	0,98	12,11	5,83
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	0,25	1,00	100,00	0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

**Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tzn. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). W ramach analizy wyodrębniono 5 grup zawodów elementarnych maksymalnie nadwyżkowych: monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, architekci krajobrazu, robotnicy budowy dróg, operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin.

Do zawodów nadwyżkowych zaliczono 8 grup elementarnych. Wszystkie wymienione grupy charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia. Zwraca tutaj uwagę szczególnie grupa sekretarki (ogólne) w przypadku której, wszyscy zarejestrowani bezrobotni zaliczają się do bezrobotnych długotrwale.

Liczba bezrobotnych na koniec 2017 r. w grupach zawodów uznanych za nadwyżkowe i maksymalnie nadwyżkowe, które ostatecznie znalazły się w rocznej informacji sygnałej wynosiła 202 osoby. Oznacza to, że stanowili oni zaledwie 3,6% wszystkich bezrobotnych.

Tabela 17 – Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów							Liczba bezrobotnych
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych							10
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani							5
2162	Architekci krajobrazu							5
7116	Robotnicy budowy dróg							3
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin							2
*W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.								
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	9,17	0,08	110,00	60,00	0,92	100,00	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	4,58	0,08	55,00	66,67	0,33	100,00	0,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	24,83	1,08	22,92	53,85	0,93	84,62	53,85
7213	Błacharze	21,33	1,50	14,22	56,52	0,96	66,67	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	15,83	1,17	13,57	63,64	0,88	50,00	7,14
4120	Sekretarki (ogólne)	4,50	0,67	6,75	100,00	0,88	75,00	75,00
5153	Gospodarze budynków	108,25	23,42	4,62	69,17	0,98	95,02	65,84
7311	Mechanicy precyzyjni	2,83	1,00	2,83	66,67	0,83		0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

### 3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Analizę umiejętności i uprawnień sporządzono dla wielkich grup zawodów. W poniższej tabeli przedstawiono uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych z uprawnieniami) oraz najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Monitoring wskazał 6 wielkich grup zawodów, dla których opracowane zostały najwyższe wskaźniki po stronie popytowej rynku pracy w powiecie tarnowskim.

Tabela 18 - Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
SPECJALIŚCI	Współpraca w zespole	0,55	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,28	Znajomość języków obcych	100,00
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,28	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,72
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,28		
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,28		
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,13	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
	Współpraca w zespole	0,13	Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	0,13	Wywieranie wpływu	100,00
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,06
PRACOWNICY BIUROWI			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,38
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	0,41	Współpraca w zespole	100,00
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,25	Wywieranie wpływu	50,00
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,25	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00



	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,08		
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,08		
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,09		
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,09		
	Współpraca w zespole	0,09		
	Wykonywanie obliczeń	0,09		
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	0,35		
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	0,58		
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,19		
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,19		
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,19		
	Znajomość języków obcych	0,19		
SIŁY ZBROJNE			Planowanie i organizacja pracy własnej	
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	
			Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	
<p>* Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.</p> <p>** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).</p>				

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Wśród specjalistów największy odsetek charakteryzuje się umiejętnością współpracy w zespole. W równym stopniu bezrobotni z tej grupy zawodowej posiadają cechy związane

z umiejętnościami: komunikacji ustnej - komunikatywności, obsługi komputera i wykorzystania Internetu, planowania i organizacji pracy własnej, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej. Technicy i inny średni personel posiadają w równym stopniu umiejętności: współpracy w zespole, planowania i organizacji pracy własnej, zarządzania ludźmi - przywództwo.

Pracownicy usług i sprzedawcy w największym odsetku posiadają umiejętność współpracy w zespole. Kolejne to: obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, komunikacja ustna – komunikatywność, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim.

Kolejną wyróżnioną wielką grupą są robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, którzy posiadają w równym stopniu umiejętności: obsługi komputera i wykorzystania Internetu, planowania i organizacji pracy własnej, współpracy w zespole, wykonywania obliczeń.

Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń posiadają umiejętność współpracy w zespole. Najczęściej wymienianą cechą wśród pracowników wykonujących prace proste jest umiejętność współpracy w zespole. Kolejne cechy charakteryzujące tą grupę są umiejętności: obsługi komputera i wykorzystania Internetu, obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, znajomość języków obcych. Należy zwrócić uwagę, że odsetek osób posiadających ww. uprawnienia i umiejętności w grupach zawodowych o niższym poziomie wykształcenia jest znacznie mniejszy od grupy specjalistów.

Po stronie popytowej lokalnego rynku pracy wyszczególnione zostały 4 wielkie grupy zawodów, w których pracodawcy stawiają wymagania w stosunku do przyszłych pracowników.

Wśród specjalistów w największym stopniu wymaga się: obsługi komputera i wykorzystania Internetu oraz znajomości języków obcych. Kolejną wymaganą umiejętnością w tej grupie jest komunikacja ustana - komunikatywność.

Od techników i innego średniego personelu w równym stopniu wymaga się umiejętności: obsługi komputera i wykorzystania Internetu, planowania i organizacji pracy własnej oraz wywieranie wpływu. Kolejna ważne umiejętności dla tej grupy zawodowej to: komunikacja ustana - komunikatywność.

Od pracowników biurowych wymaga się planowania i organizacji pracy własnej. Pracodawcy od robotników przemysłowych i rzemieślników przede wszystkim wymagają umiejętności współpracy w zespole. Mile widziane są również: wywieranie wpływu i sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

Uzupełnieniem powyższej analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech osób bez zawodu. Grupę tę scharakteryzowano według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. Bezrobotni bez zawodu stanowili 12,4% ogółu bezrobotnych z powiatu tarnowskiego. W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Stanowią oni 51% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetki bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można zaobserwować, że stanowią oni największą część populacji bezrobotnych z wykształceniem: średnim ogólnokształcącym (35,32%) oraz gimnazjalnym i poniżej (28,58%). Szczegółowe dane znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela 19 – Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
<b>Ogółem</b>	<b>5 639</b>	<b>697</b>	<b>12,36%</b>
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	1 200	343	28,58%
zasadnicze zawodowe	1 747	65	3,72%
średnie ogólnokształcące	501	177	35,32%
policealne i średnie zawodowe	1 389	112	8,06%
wyższe	802	0	0,00%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	494	50	10,12%
szkoła przysposabiająca do pracy	11	3	27,27%
technikum	510	90	17,65%
liceum ogólnokształcące	268	127	47,39%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	7	0	0,00%
liceum uzupełniające	18	1	5,56%
szkoła policealna	142	13	9,15%
wyższa	746	0	0,00%
brak danych źródłowych	3 443	413	12,52%
*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.			

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

## 4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

### 4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały zatem porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). W żadnej grupie zawodów zarówno deficytowych jak i nadwyżkowych nie prowadzi się obecnie kształcenia na terenie powiatu tarnowskiego. W przypadku zawodów deficytowych mogłoby się wydawać, że należałoby rozważyć uruchomienie kształcenia w wymienionych grupach zawodów elementarnych po to, aby nie pogłębiać jeszcze bardziej deficytu. Jednak analiza tych grup zawodów wykazała, że ich deficyt wynika raczej z braku praktyki zawodowej, a nie z braku odpowiedniego wykształcenia. Należy też zauważyć, że czynności wynikające z wymaganego w ofertach zawodu uważanego za deficytowy, mogą wykonywać osoby legitymujące się inną nazwą zawodu lub posiadające odpowiednie predyspozycje niezależne od wykształcenia. Ponadto, jak wspomniano w rozdziale 2 niniejszego raportu, liczba ofert pracy w zawodach uznane za deficytowe była znikoma i większości dotyczyła miejsc subsydiowanych skierowanych dla osób do odbycia stażu.

Tabela 20 – Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

<b>Zawody deficytowe</b>		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3514	Technicy sieci internetowych	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
<b>Zawody nadwyżkowe</b>		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2162	Architekci krajobrazu	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
5142	Kosmetyczki i pokrewni	0
5153	Gospodarze budynków	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7213	Blacharze	0
7311	Mechanicy precyzyjni	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0
<b>Zawody zrównoważone</b>		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

#### 4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą część wnioskowania na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie adekwatnych wniosków dla systemu kształcenia.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów danego typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według danego typu szkoły) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w danym typie szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Do wyników tego wskaźnika należy podchodzić z ogromną ostrożnością, ponieważ niekoniecznie może on oznaczać, że absolwenci danego typu szkoły mają trudności ze znalezieniem pracy. W przypadku powiatów z których znaczna liczba uczniów dojeżdża do szkoły do innych miejscowości, wskaźnik ten będzie raczej informował o tym, że pewny odsetek absolwentów kończy naukę poza monitorowanym powiatem. Analiza wyników wskazuje wyraźnie, że większość absolwentów z terenu powiatu tarnowskiego kończy edukację na poziomie szkoły średniej lub zasadniczej zawodowej w szkołach na terenie miasta Tarnowa lub miejscowości położonych poza powiatem tarnowskim. Wskazuje na to ponad 100% wartość wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów szkół z terenu powiatu tarnowskiego. Na koniec 2017 roku największą wartość tego wskaźnika można zauważyć w przypadku absolwentów kończących szkoły policealne – 94,44%.

Tabela 21 – Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	274	175	116	71	42,34%	25,91%
szkoła przysposabiająca do pracy	9	0	0	0		
technikum	389	237	142	54	36,50%	13,88%
liceum ogólnokształcące	257	0	50	15	19,46%	5,84%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	1	2		
szkoła policealna	14	12	17	19	121,43%	135,71%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Tabela 22 – Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	223	160	53	23,77%
szkoła przysposabiająca do pracy	11		1	9,09%
technikum	333	251	94	28,23%
liceum ogólnokształcące	222		32	14,41%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			2	
szkoła policealna	18	15	17	94,44%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

## 5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, we wrześniu i październiku 2017 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie przeprowadził badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

W badaniu wzięło udział łącznie 179 przedsiębiorstw w tym 89 z terenu powiatu tarnowskiego. Badaniem zostały objęte podmioty, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika.

Źródłem informacji na temat przedsiębiorstw, które posłużyło do doboru próby była baza Głównego Urzędu Statystycznego. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

$P$  – oszacowana proporcja w populacji,

$e$  – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

$n$  – wielkość próby,

$N$  – wielkość populacji,

$Z$  – wartość  $Z$  wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności).

W badaniu przyjęto próbę warstwowo-losową. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości. Procedura losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. Następnie losowano przedsiębiorstwa z każdej warstwy zbiorowości do badania. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$



gdzie:

$n_a$  – liczebność próby w h-tej warstwie,

$n$  – liczebność całej próby,

$N_a$  – liczebność h-tej warstwy,

$N$  – liczebność całej populacji.

### **Wzór oraz skrócona interpretacja wskaźnika zatrudnienia netto**

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ( $WZ^P$ ) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczanym jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

$P$  – liczba odpowiedzi pozytywnych,

$N$  – liczba odpowiedzi negatywnych,

$S$  – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

$i$  – numer obserwacji,  $i=1, \dots, S$ ,

$wp_i^a$  – waga próby dla i-tej obserwacji,

$wr_i^a$  – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

$P_i$  – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

$N_i$  – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

$S_i$  – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji miernika przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli

do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

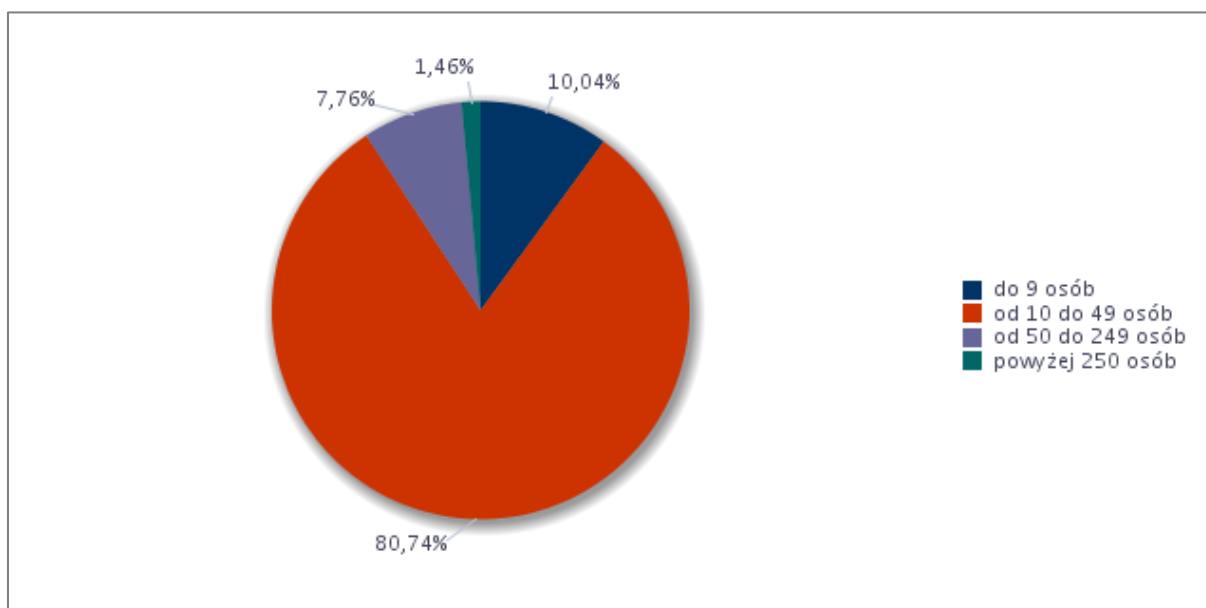
Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom wagi próby tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. W ten sposób wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Strukturę badanych przedsiębiorstw po zastosowaniu wagi próby przedstawiono na kolejnym rysunku. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano natomiast w tabeli.

Wśród badanych podmiotów największy odsetek po zastosowaniu wagi próby (80,74% ogółu) stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Kolejną, pod względem liczności grupą były przedsiębiorstwa, w których liczba zatrudnionych osób nie przekraczała 10 osób – przedsiębiorstwa te stanowiły 10,04% badanej grupy. Nieco mniejszy odsetek, bo 7,76% ogółu, stanowiły podmioty w których liczba pracowników mieściła w przedziale od 50 do 249 osób, a najmniejszy (1,46%) przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 250 osób.

Tabela 23 – Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	34
10-49	42
50-249	10
250 i więcej	3
Podsumowanie	89

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

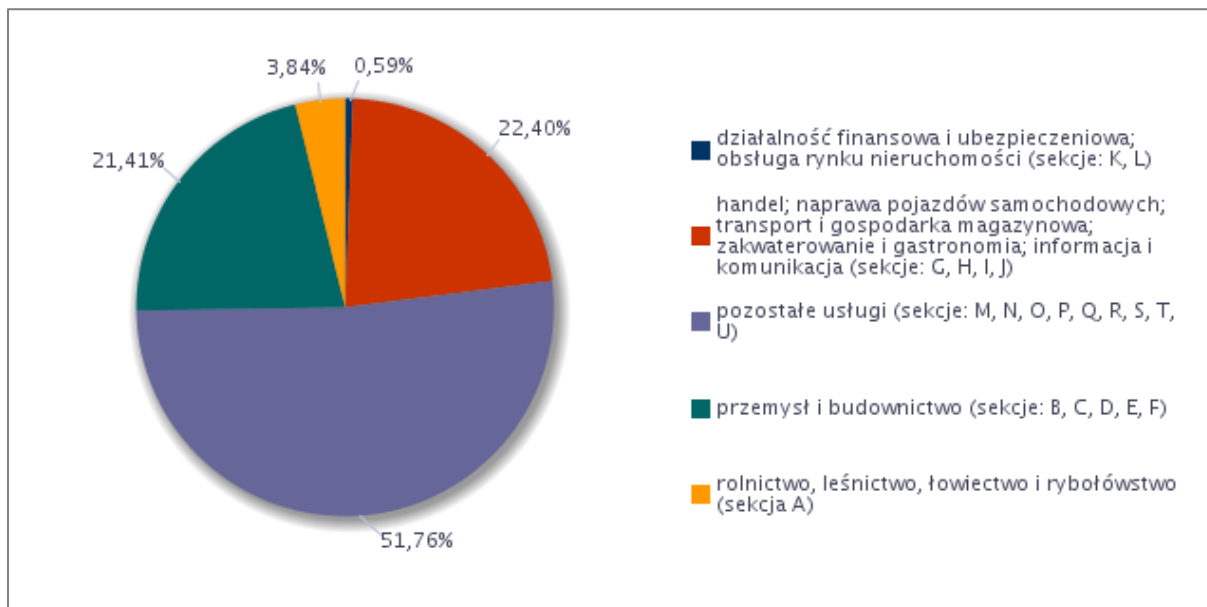


Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników po zastosowaniu wagi próby

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Główna działalność większości (51,76%) badanych podmiotów mieściła się w grupie sekcji M-U (pozostałe usługi). W 22,40% przypadków wskazywano na sekcje G, H, I oraz J, tzn. handel, naprawę pojazdów samochodowych, transport o gospodarkę magazynową, zakwaterowanie i gastronomię oraz informację i komunikację. Rzadziej wskazywano na przemysł i budownictwo B-F (21,41% wskazań). Mniejszy odsetek badanych (3,84%) zajmował się

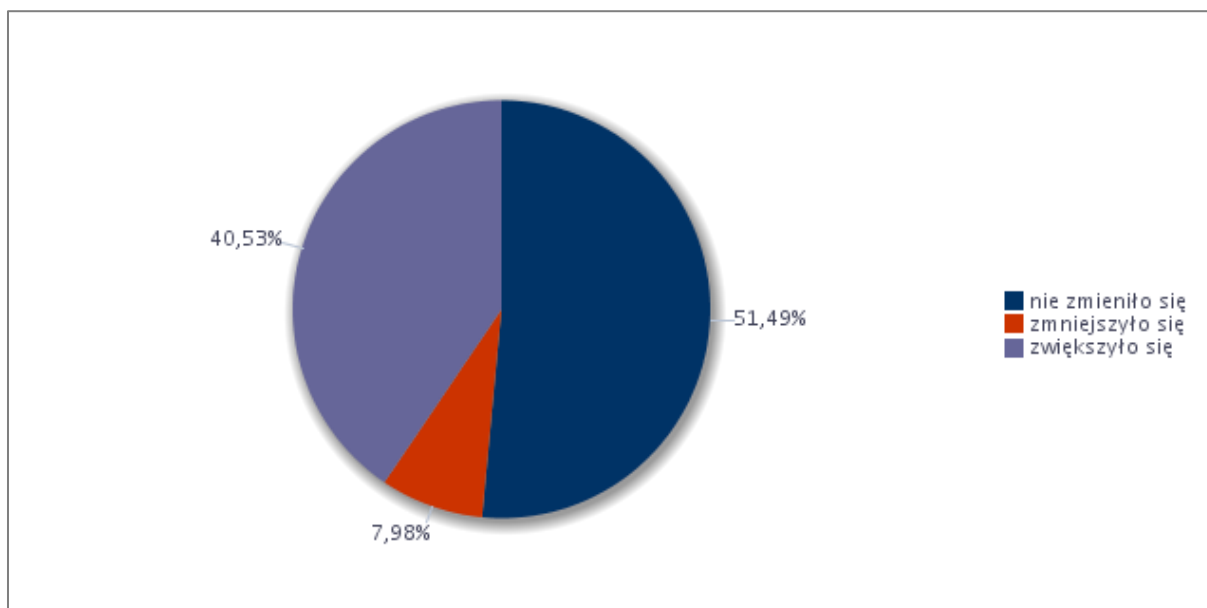
rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybołówstwem (sekcja A) oraz działalnością finansową i ubezpieczeniową i obsługą nieruchomości (sekcje K, L) – 0,59%.



Rysunek 5. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

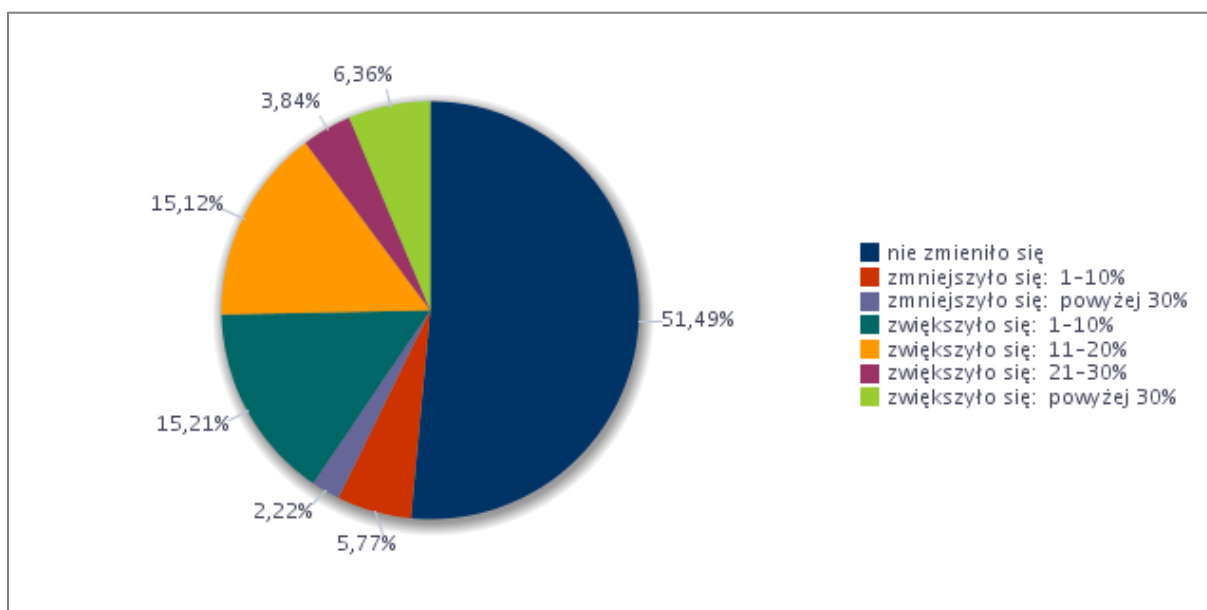
Zdecydowana większość, bo 51,49%, respondentów stwierdziło, że w 2017 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieniło się. Na zwiększenie zatrudnienia wskazało 40,53% respondentów, a na jego zmniejszenie – 7,98% badanej grupy.



Rysunek 6. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Respondenci, którzy wskazali na zwiększenie zatrudnienia w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 15,21% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększyło się o 1-10%. Rzadziej, bo w przypadku 15,12% podmiotów zatrudnienie zwiększyło się o 11-20%. Wśród przedsiębiorstw, w których w bieżącym roku zatrudnienie zmniejszyło się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszyło się o 1-10% (5,77% wskazań).



Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 32,54. Obliczono go też dla każdej z wielkich grup zawodów. W siedmiu wielkich grupach przyjął on wartości dodatnie. W żadnej z grup nie przyjął on wartości ujemnych. Najwyższą wartość wskaźnika zaobserwowano w grupie operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Wartość zerową wskaźnik zatrudnienia przyjął w trzech wielkich grupach zawodów.

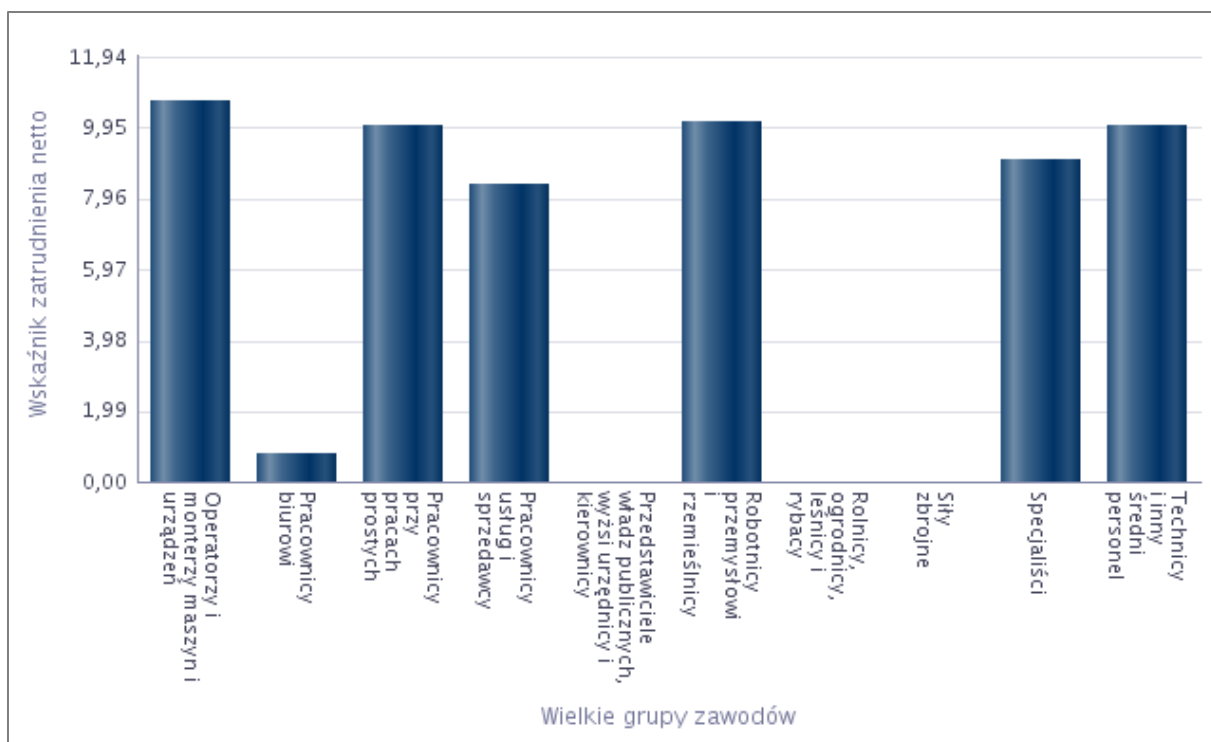
Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na rynku pracy w powiecie tarnowskim.

Tabela 24 – Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,67
Pracownicy biurowi	0,79
Pracownicy przy pracach prostych	10,03
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,35

Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,10
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	9,06
Technicy i inny średni personel	10,01

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego



Rysunek 8. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Dla zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników dokonano analizy umiejętności niezbędnych do pracy. Zapotrzebowanie zidentyfikowano w przypadku zawodów: brukarz, kasjer handlowy, kierowca autobusu, kierowca samochodu ciężarowego, krojczy, lekarz, mistrz produkcji w budownictwie przemysłowym, nauczyciel biologii, nauczyciel chemii, nauczyciel fizyki i astronomii, nauczyciel geografii, nauczyciel matematyki, nauczyciel plastyki, nauczyciel przedszkola, nauczyciel techniki w szkole podstawowej, nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog), nauczyciel wychowania do życia w rodzinie, odczytywacz liczników, operator sprzętu ciężkiego, operator urządzeń do produkcji elementów z betonu komórkowego, operator ładowarki, opiekunka w żłobku – klubie dziecięcym, pielęgniarka, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali nauczyciele kształcenia

zawodowego, położna, rejestratorka medyczna, robotnik gospodarczy, spawacz, specjalista pracy socjalnej, sprzedawca, sprzątaczką biurową, technik prac biurowych.

Tabela 25 - Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Brukarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kasjer handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca autobusu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,56%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	1,56%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,56%
	znajomość języków obcych	3,13%
Kroczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%



	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mistrz produkcji w budownictwie przemysłowym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%

	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	1,56%
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	1,56%
Nauczyciel geografii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel matematyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel plastyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel techniki w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel wychowania do życia w rodzinie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Odczytywacz liczników	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator sprzętu ciężkiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Operator sprzętu ciężkiego	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator urządzeń do produkcji elementów z betonu komórkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator ładowarki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%

Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,89%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,89%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Położna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Rejestratorka medyczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%



	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista pracy socjalnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,83%
	dodatkowe uprawnienia	0,83%
	doświadczenie zawodowe	0,83%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,83%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

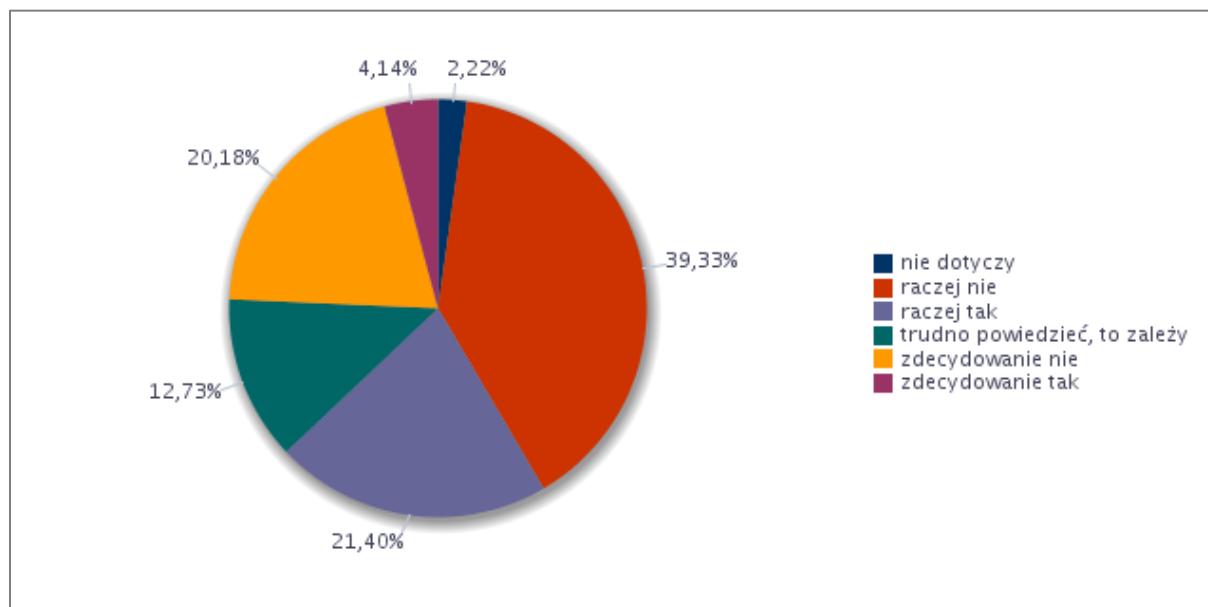
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,83%
	wyuczony zawód	0,83%
	wywieranie wpływu	0,83%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,83%
	znajomość języków obcych	0,83%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,44%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,44%
	znajomość języków obcych	0,68%
Ogółem (bez względu na zawód)	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,15%
	współpraca w zespole	6,05%
	doświadczenie zawodowe	6,00%

planowanie i organizacja pracy własnej	6,00%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,39%
wykonywanie obliczeń	5,00%
dotatkowe uprawnienia	4,80%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,70%
wyuczony zawód	4,26%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,98%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,69%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,41%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,34%
wywieranie wpływu	2,96%
znajomość języków obcych	2,14%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Ogółem pracodawcy największą wagę przywiązują do: sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, komunikacji ustanej - komunikatywności, współpracy w zespole, doświadczenia zawodowego, planowania i organizacji pracy własnej, przedsiębiorczości, inicjatywności, kreatywności, wykonywania obliczeń.

Zdecydowana większość badanych przedsiębiorców (39,33%) uznała, że raczej nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników, a 20,18% ogółu stwierdziło, że zdecydowanie nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników.



Rysunek 9 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Wśród pracodawców, którzy mieli problemy z pozyskaniem nowych pracowników 21,40% udzieliło odpowiedzi „raczej tak”, a 4,14% „zdecydowanie tak”. Pewne wahanie w odpowiedzi na pytanie dotyczące problemów z pozyskaniem pracowników miało 12,73% respondentów.

Poniższa tabela ilustruje rozkład odpowiedzi na pytanie o ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 roku. Liczby wskazań zgrupowano w dwie kategorie: dobrze (bardzo dobrze + raczej dobrze) i źle (bardzo źle + raczej źle). Analiza odpowiedzi pokazuje, że najlepiej oceniono przygotowanie do pracy kandydatów w 25 z 33 poszukiwanych zawodów. To zdecydowana większość. Źłe przygotowanie wskazano w przypadku 2 zawodów: krojczy i operator sprzętu ciężkiego.

Tabela 26 - Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Brakarz	100,00%	0,00%	100,00%
Kasjer handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca autobusu	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	50,00%	50,00%	0,00%
Krojczy	0,00%	100,00%	-100,00%
Lekarz	100,00%	0,00%	100,00%
Mistrz produkcji w budownictwie przemysłowym	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel geografii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel matematyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel plastyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel techniki w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel wychowania do życia w rodzinie	100,00%	0,00%	100,00%
Odczytywacz liczników	100,00%	0,00%	100,00%
Operator sprzętu ciężkiego	0,00%	100,00%	-100,00%
Operator urządzeń do produkcji elementów z betonu komórkowego	0,00%	0,00%	0,00%
Operator ładowarki	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	100,00%	0,00%	100,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%

Pomocniczy robotnik budowlany	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00%	0,00%	0,00%
Położna	100,00%	0,00%	100,00%
Rejestratorka medyczna	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista pracy socjalnej	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurowa	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych	71,08%	0,00%	71,08%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Poniżej zamieszczono tabelę zestawiającą zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy wraz z umiejętnościami/uprawnieniami, których brakuje kandydatom na dane stanowisko.

Tabela 27 - Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Gospodarze budynków	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0

	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	znajomość języków obcych	3,33%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,51%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	współpraca w zespole	7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Murarze i pokrewni		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	współpraca w zespole	2,90%	5
	wywieranie wpływu	2,90%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,90%	5
	znajomość języków obcych	2,90%	5
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	5
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	5
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	5
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	5
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	5
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	5
	wykonywanie obliczeń	0,00%	5
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	5
	Nauczyciele szkół specjalnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,45%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,22%	0
	wykonywanie obliczeń	2,89%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,64%	0
	współpraca w zespole	2,64%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,15%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,39%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,39%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,25%	0
	wywieranie wpływu	0,81%	0
	znajomość języków obcych	0,81%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,67%	0



	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,58%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Robotnicy wykonujący prace proste	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%

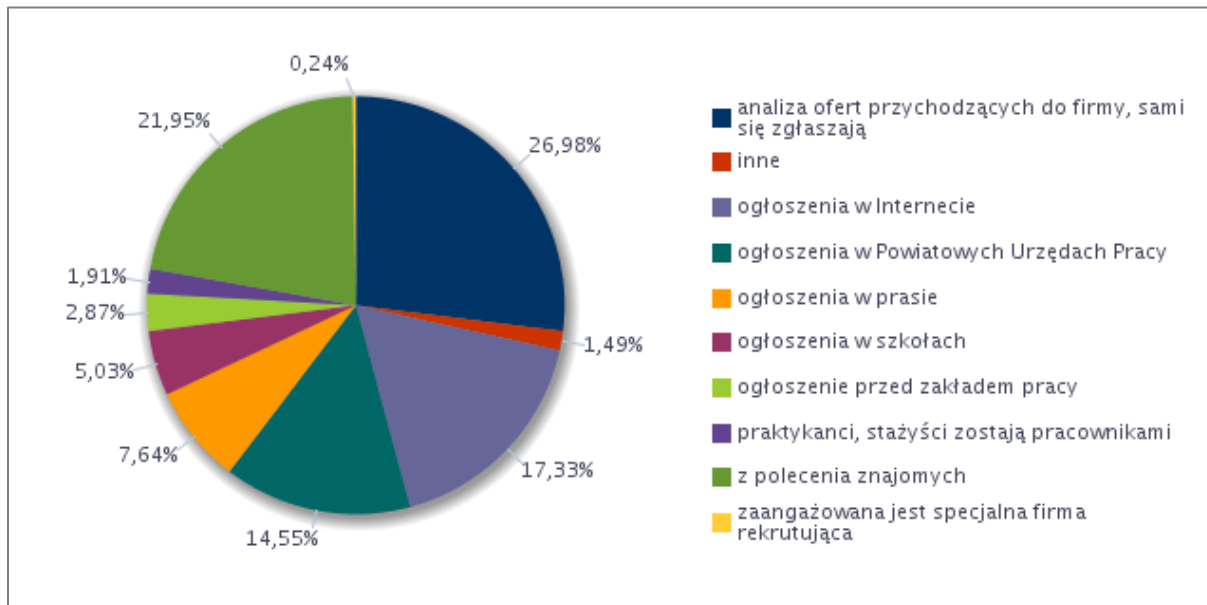
w budownictwie ogólnym	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
Tapicerzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0

	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy budownictwa	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Najczęstszym sposobem pozyskiwania nowych pracowników była analiza ofert przychodzących do firmy, a potencjalni pracownicy sami się zgłaszają (26,98%). Kolejnym najczęstszym sposobem było polecenie nowego pracownika przez znajomych (21,95%).

Trzecią w kolejności odpowiedzi były ogłoszenia w Internecie (17,33%). 14,55% respondentów poinformowało, że pozyskuje pracowników poprzez ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie Pracy. Z ogłoszeń w prasie korzysta 7,64% pracodawców objętych badaniem. Pełen rozkład odpowiedzi ilustruje zamieszczony niżej wykres.



Rysunek 10 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

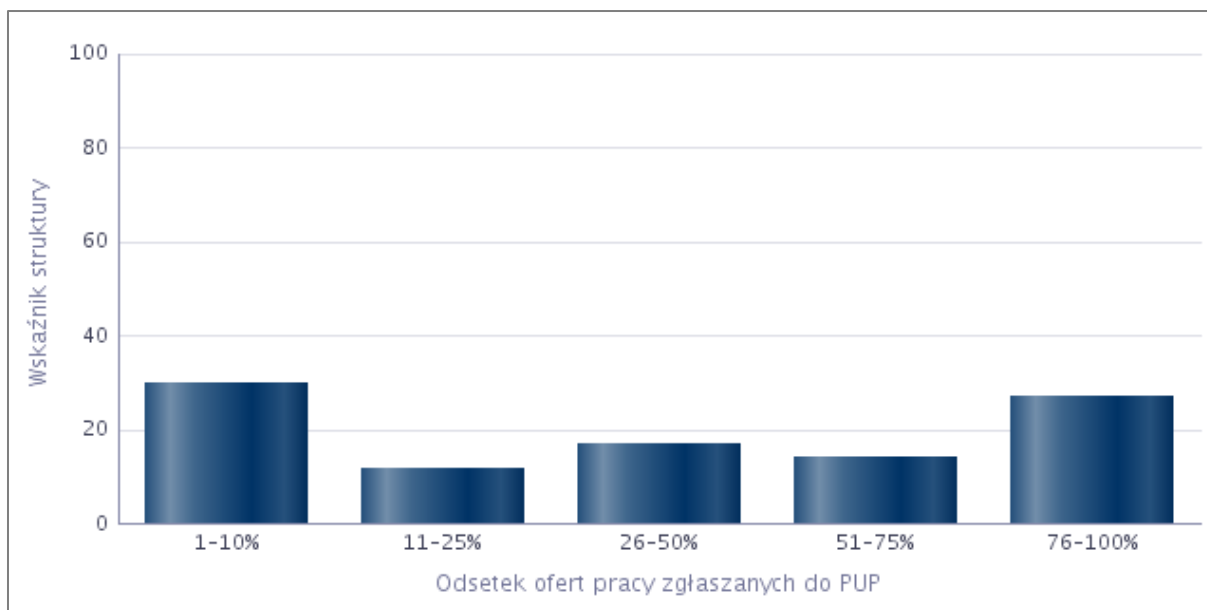
Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Najczęściej wskazywaną odpowiedzią na pytanie o odsetek ofert pracy przekazywanych do Powiatowych Urzędów Pracy, było „1-10%” (29,99%). W 27,10% przedsiębiorstw współpracujących z PUP odsetek ofert przekazywanych do Urzędów zawierał się przedziale 76-100%. Pełne dane z odpowiedziami zawierają tabela i wykres poniżej.

Tabela 28 - Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	29,99
11-25%	11,91
26-50%	16,83
51-75%	14,17
76-100%	27,10

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego



Rysunek 11 - Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Poniższa tabela ilustruje rozkład wskazań na pytanie o zawody, w których badane przedsiębiorstwa poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy. We współpracy z PUP poszukiwani są najczęściej: kierowcy samochodów ciężarowych, robotnicy gospodarczy, sprzedawcy, kasjerzy handlowi, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów dostawczych, krawcy, lekarze, magazynierzy, mechanicy samochodów ciężarowych, murarze-tylnkarze, nauczyciele biologii, operatorzy koparko-ładowarki, operatorzy sprzętu ciężkiego, przedstawiciele handlowi, sprzedawcy w branży spożywczej, szwaczki maszynowe, tapicerzy meblowi, technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie.

Tabela 29 - Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

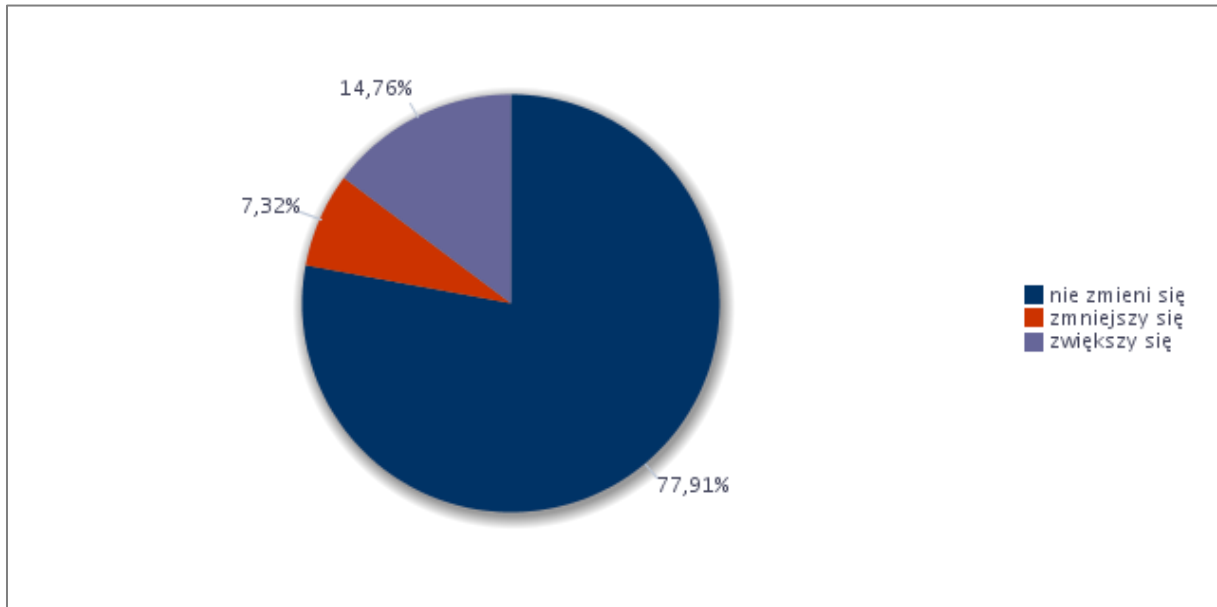
Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	8,39%
Robotnik gospodarczy	7,79%
Sprzedawca	6,07%
Kasjer handlowy	3,90%
Kierowca autobusu	3,90%
Kierowca samochodu dostawczego	3,90%
Krawiec	3,90%
Lekarz	3,90%
Magazynier	3,90%

Mechanik samochodów ciężarowych	3,90%
Murarz-tylnkarz	3,90%
Nauczyciel biologii	3,90%
Operator koparko-ładowarki	3,90%
Operator sprzętu ciężkiego	3,90%
Przedstawiciel handlowy	3,90%
Sprzedawca w branży spożywczej	3,90%
Szwaczka maszynowa	3,90%
Tapicer meblowy	3,90%
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	3,90%
Księgowy	1,80%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	1,57%
Opiekun osoby starszej	1,57%
Pozostali ładowacze nieczystości	1,57%
Sprzątaczką biurowa	1,57%
Mistrz produkcji w budownictwie przemysłowym	0,99%
Operator urządzeń do produkcji elementów z betonu komórkowego	0,99%
Opiekun medyczny	0,99%
Pielęgniarka	0,99%
Rejestratorka medyczna	0,99%
Farmaceuta	0,60%
Opiekunka dziecięca	0,60%
Technik prac biurowych	0,60%
Technik technologii drewna	0,60%

*Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego*

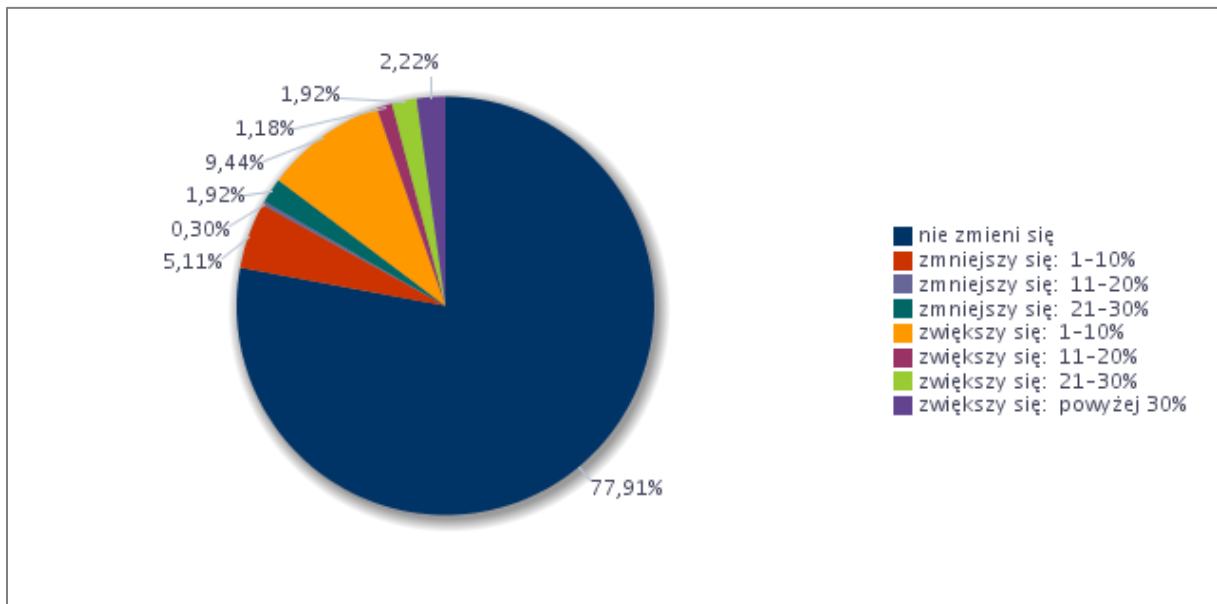
## 6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Zdecydowana większość, bo 77,91% badanych pracodawców stwierdziło, że w 2018 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieni się. Na planowane zwiększenie zatrudnienia wskazało 14,76% respondentów, a na jego zmniejszenie 7,32% respondentów.



Rysunek 12 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego



Rysunek 13 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Respondenci, którzy wskazali zwiększenie zatrudnienia w przyszłości w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (9,44% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększy się o 1-10%. Przedsiębiorcy, w których w kolejnym roku zatrudnienie zmniejszy się, odpowiadali, że najczęściej (5,11% odpowiedzi) zmniejszy się o 1-10%.

Analiza przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku wskazuje na kontynuację ożywienia na lokalnym rynku pracy. Daje nadzieję przyszłym pracownikom na znalezienie odpowiedniego zatrudnienia, a osobom zatrudnionym na utrzymanie swoich stanowisk pracy.

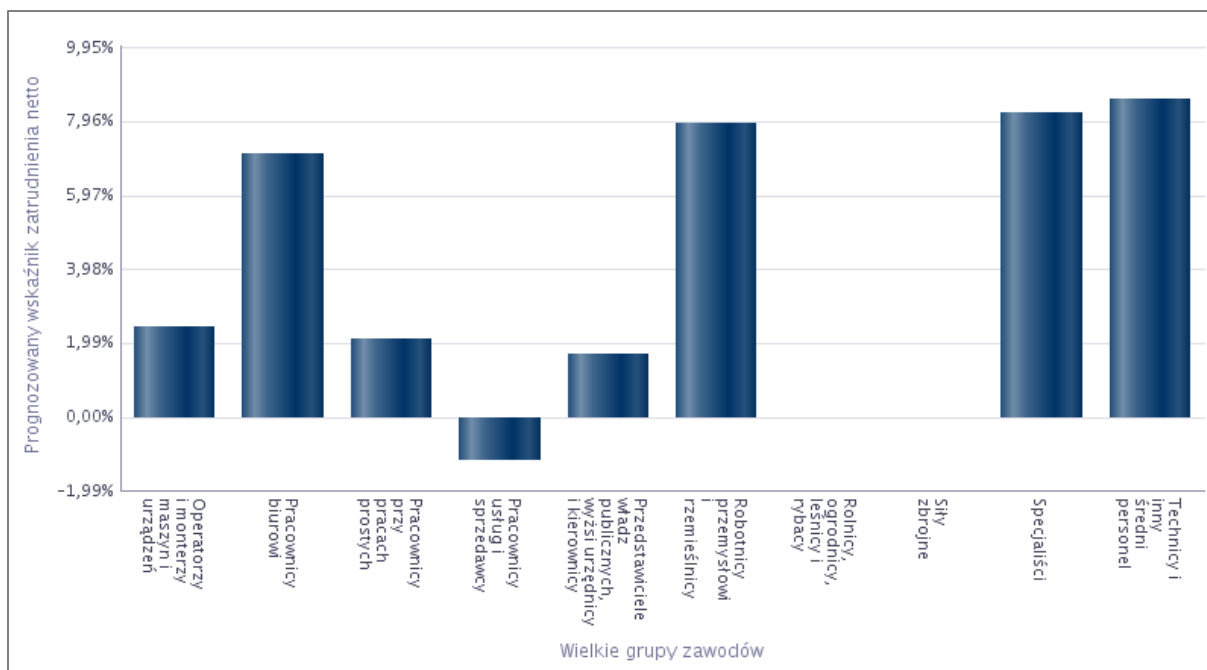
Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 7,44%. Wyliczono go również dla każdej z wielkich grup zawodów. Wartość tego wskaźnika była najwyższa dla grup: technicy i inny średni personel – 8,54%, specjaliści – 8,17%, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 7,91%, pracownicy biurowi – 7,07%.

Tabela 30 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	2,43%
Pracownicy biurowi	7,07%
Pracownicy przy pracach prostych	2,09%
Pracownicy usług i sprzedawcy	-1,17%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,71%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,91%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	8,17%
Technicy i inny średni personel	8,54%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego





Rysunek 14 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Poniższa tabela przedstawia zawody, w których badane podmioty mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że najczęściej poszukiwani będą pracownicy w zawodach: kierowca samochodu ciężarowego, mechanik samochodów osobowych, nauczyciel chemii, nauczyciel wiedzy o społeczeństwie, pomocniczy robotnik budowlany, spawacz, technik prac biurowych, pozostali ładowacze nieczystości.

Tabela 31 - Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	9,81%
Mechanik samochodów osobowych	9,81%
Nauczyciel chemii	9,81%
Nauczyciel wiedzy o społeczeństwie	9,81%
Pomocniczy robotnik budowlany	9,81%
Spawacz	9,81%
Technik prac biurowych	6,14%
Pozostali ładowacze nieczystości	3,96%
Lekarz	2,48%
Mistrz produkcji w budownictwie przemysłowym	2,48%
Operator urządzeń do produkcji elementów z betonu komórkowego	2,48%
Pielęgniarka	2,48%

Położna	2,48%
Rejestratorka medyczna	2,48%
Technik utrzymania ruchu	2,48%
Księgowy	1,51%
Operator ładowarki	1,51%
Opiekunka dziecięca	1,51%
Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	1,51%
Sprzedawca	1,51%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Dla 10 zawodów wymienionych powyżej wyszczególniono umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców planujących przyjęcia do pracy.

Tabela 32 - Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik samochodów osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel wiedzy o społeczeństwie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Opiekunka dziecięca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali ładowacze nieczystości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik utrzymania ruchu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,15%

	współpraca w zespole	6,05%
	doświadczenie zawodowe	6,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,39%
	wykonywanie obliczeń	5,00%
	dotatkowe uprawnienia	4,80%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,70%
	wyuczony zawód	4,26%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,98%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,41%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,34%
	wywieranie wpływu	2,96%
	znajomość języków obcych	2,14%

*Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego*

Z podsumowania powyższej tabeli wynika, że umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników to: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, komunikacja ustna - komunikatywność, współpraca w zespole, doświadczenie zawodowe, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, wykonywanie obliczeń.

## 7. PODSUMOWANIE

Z analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie tarnowskim wynika, że z roku na rok ulega ona poprawie. Liczba osób bezrobotnych w końcu 2017 roku była o 1050 osób niższa niż pod koniec 2016 roku. Stopa bezrobocia w powiecie tarnowskim w końcu 2017 roku wynosiła 8,1% i w porównaniu „rok do roku” była o 1,4% mniejsza niż na koniec 2016 roku. W 2017 roku zarejestrowano 10241 osób bezrobotnych, tj. 750 mniej niż w 2016 r. W badanym okresie wyłączono z ewidencji 11291 osób. Liczba ta była o 753 osoby niższa w porównaniu do 2016 roku. Najliczniejszą grupą osób wyłączonych z ewidencji byli bezrobotni podejmujący zatrudnienie – 5195 osób, czyli 46,0% ogółu wyłączonych z terenu powiatu tarnowskiego.

Jednym z bardzo istotnych czynników świadczących o poprawie sytuacji na tarnowskim rynku pracy była bardzo wysoka liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W 2017 roku liczba miejsc pracy w całym rejonie była porównywalna do liczby miejsc z rekordowego pod tym względem – 2016 roku. Z terenu powiatu tarnowskiego liczba zgłoszonych miejsc pracy wynosiła 3632, tj. o 127 mniej niż w 2016 roku. Oznacza to, że w porównaniu do poprzedniego roku było to zaledwie 3,4% miejsc mniej. Ten niewielki spadek spowodowany był głównie mniejszą ilością zgłoszonych miejsc subsydiowanych. Natomiast liczba miejsc niesubsydiowanych, tworzonych wyłącznie w oparciu o środki finansowe pracodawców w 2017 roku – zwiększyła się.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych miał w swoim założeniu być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na rynku pracy. Powinien służyć koordynacji szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej. Po analizie niniejszego raportu można jednak odnieść wrażenie, że nowa metodologia zastosowana w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych uwzględnia jedynie takie grupy zawodów, w których liczebność zarówno bezrobotnych jak i ofert pracy jest marginalna i ma bardzo niewielki wpływ na kształtowanie się lokalnego rynku pracy. Jak już wcześniej wspomniano ostatecznym efektem monitoringu jest roczna informacja sygnałna zawierająca zestawienie zawodów elementarnych deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych. Informacja ta ma być publikowana i przekazywana

instytucjom zajmującym się szerokorozumianym kształtowaniem się trendów na rynku pracy. Jednak informacje zawarte w tej informacji należy interpretować bardzo ostrożnie. Należy pamiętać, że liczba osób bezrobotnych na koniec 2017 roku w zawodach uwzględnionych w rocznej informacji sygnałnej stanowi jedynie 4,7% ogółu zarejestrowanych. W napływie i odpływie osób bezrobotnych ten odsetek jest jeszcze mniejszy i stanowi odpowiednio: 4,0% napływu i 3,5% odpływu. Analizując zawody, w których zgłoszono oferty pracy, a które ostatecznie uwzględniono w rocznej informacji sygnałnej, można zauważyć, że odsetek ofert złożonych w tych zawodach jest znikomy i wynosi 2,2% miejsc pracy z terenu powiatu tarnowskiego. Z rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dowiadujemy się, że do grup zawodów elementarnych maksymalnie deficytowych zaliczono jedynie 1 grupę zawodów: technicy sieci internetowych. Natomiast do zawodów deficytowych zaliczono 2 grupy zawodów: asystenci nauczycieli oraz pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani. Jak wykazano w rozdziale 2 tego raportu deficyt w dwóch wymienionych grupach zawodów nie ma dużego znaczenia, gdyż średniomiesięczna liczba dostępnych miejsc pracy wynosi 0,42; a w całym 2017 roku zgłoszono w tych grupach zawodów 10 miejsc pracy. Natomiast większość ofert w grupie zawodowej asystenci nauczycieli, to oferty na miejsca do odbycia stażu.

Wg rankingu, w powiecie tarnowskim występuje 2 grupy zawodów, które można uznać za zrównoważone. Były to grupy elementarne pod nazwą: magazynierzy i pokrewni oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani.

W monitoringu zawodów wyodrębniono 5 grup zawodów elementarnych maksymalnie nadwyżkowych: monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, architekci krajobrazu, robotnicy budowy dróg, operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. Do zawodów nadwyżkowych zaliczono 8 grup elementarnych. Wszystkie wymienione grupy zawodów nadwyżkowych charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia. Odsetek bezrobotnych w grupach zawodów uznanych za nadwyżkowe i maksymalnie nadwyżkowe, które ostatecznie znalazły się w rocznej informacji sygnałnej wynosiła zaledwie 3,6% wszystkich bezrobotnych. Niemniej należy pamiętać o objęciu działaniami aktywizacyjnymi te osoby bezrobotne, dla których brak jest na rynku ofert pracy w zawodzie, w którym mają kwalifikacje. Analiza



uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wykazała, że nie prowadzi się kształcenia w zawodach uznanych za deficytowe i nadwyżkowe.

Strukturę bezrobotnych według stanu na koniec 2017 r. charakteryzował znaczny odsetek osób bez zawodu (12,4%), oznacza to, że co ósma osoba bezrobotna z terenu powiatu tarnowskiego nie posiadała przygotowania zawodowego. To istotna informacja dla realizacji polityki rynku pracy, bowiem aktywizacja zawodowa tej grupy wymaga ukierunkowania na promowanie dalszego kształcenia w systemie szkolnym lub pozaszkolnym (poprzez system szkoleń).

W trakcie opracowywania raportu zidentyfikowano grupy zawodów elementarnych w których wystąpił wskaźnik długotrwałego bezrobocia. W rocznej informacji sygnałnej wyodrębniono 14 takich grup zawodów, przy czym największym wskaźnikiem (100%), oznaczającym, że każdy bezrobotny w wymienionej elementarnej grupie jest długotrwale bezrobotny charakteryzowały się grupy: sekretarki (ogólne), robotnicy budowy dróg, operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin.

Raport roczny monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmował również analizę badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw działających na lokalnym rynku pracy.

Wyniki badania wskazują, że w 2017 roku 40,53% pracodawców zwiększyło zatrudnienie, podczas gdy w 7,98% ogółu podmiotów zatrudnienie netto uległo zmniejszeniu. Wyniki badania pokazują także, że lokalni pracodawcy raczej zakładają zwiększenie zatrudnienia (14,76%). A ich odsetek nad tymi zakładającymi jego zmniejszenie (7,32%) jest dwukrotnie większy. Jest to z całą pewnością optymistyczna prognoza dla lokalnego rynku pracy. Wyniki badania pokazują, że powinno wzrastać zapotrzebowanie na następujące zawody: kierowca samochodu ciężarowego, mechanik samochodów osobowych, nauczyciel chemii, nauczyciel wiedzy o społeczeństwie, pomocniczy robotnik budowlany, spawacz, technik prac biurowych, pozostali ładowacze nieczystości.

Daje to nadzieję przyszłym pracownikom na znalezienie odpowiedniego zatrudnienia, a osobom zatrudnionym na utrzymanie swoich stanowisk pracy.

## ROCZNA INFORMACJA SYGNALNA

Tabela 33 – Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie tarnowskim – Informacja Sygnalna za 2017 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Technicy sieci internetowych
	zawód deficytowy	Asystenci nauczycieli
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Magazynierzy i pokrewni
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Kosmetyczki i pokrewni
		Błacharze
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Sekretarki (ogólne)
		Gospodarze budynków
		Mechanicy precyzyjni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Architekci krajobrazu
		Robotnicy budowy dróg
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

## Załącznik 1 – Rynek pracy

Tabela 34 – Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)						wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
										Internet										
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	40	34	22	0	0,00	7	8	0	25,00	12,50	19,17	0,67	28,75	31,82	0,85	-	-	0,00	
2	SPECJALIŚCI	1688	1840	723	115	15,91	313	100	1	61,00	34,00	749,00	9,42	79,54	43,29	1,09	-	-	0,14	
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	1593	1705	778	62	7,97	413	128	1	51,56	26,56	828,33	13,75	60,24	53,08	1,07	-	-	0,15	
4	PRACOWNICY BIUROWI	374	415	197	10	5,08	100	396	0	41,92	28,28	209,08	55,00	3,80	50,76	1,11	-	-	0,05	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1648	1766	1195	33	2,76	767	900	2	74,78	52,11	1207,67	87,17	13,85	64,18	1,07	-	-	0,24	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	120	139	131	1	0,76	90	15	0	86,67	66,67	121,67	1,25	97,33	68,70	1,16	-	-	0,02	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	2249	2604	1125	24	2,13	670	674	0	36,20	10,24	1236,42	67,17	18,41	59,56	1,16	-	-	0,24	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	404	466	277	0	0,00	173	237	0	41,35	7,17	304,17	23,75	12,81	62,45	1,15	-	-	0,06	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	701	744	496	2	0,40	310	674	0	23,89	8,61	474,25	65,17	7,28	62,50	1,06	-	-	0,10	
Razem		8817	9713	4944	247	5,00	2843	3132	4	47,38	25,67	X	X	X	X	X	X	X	X	

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Tabela 35 – Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
1111	Przedstawiciele władz publicznych																-	-	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	5	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,20	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi																-	max deficyt	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	5	7	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,92	0,17	11,50	0,00	1,40	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	1	2	0	0,00	1	4	0	25,00	0,00	2,00	0,33	6,00	50,00	1,00	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	3	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,67	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi																-	max deficyt	

1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-		
1412	Kierownicy w gastronomii	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	7	4	5	0	0,00	1	0	0	0,00	3,92	0,00		20,00	0,57		-	-	0,00	
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max defic yt	-	0,00	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	8	7	6	0	0,00	4	0	0	0,00	5,17	0,00		66,67	0,88	max nadw żyżka	-	0,00		
2111	Fizycy i astronomowie																-	-		
2113	Chemicy	20	20	9	3	33,33	3	0	0	0,00	8,50	0,00		33,33	1,00		-	-	0,00	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	11	8	7	0	0,00	3	0	0	0,00	6,50	0,00		42,86	0,73		-	-	0,00	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	30	35	9	0	0,00	4	0	0	0,00	11,50	0,00		44,44	1,17		-	-	0,00	
2131	Biolodzy i pokrewni	16	17	5	0	0,00	4	0	0	0,00	6,17	0,00		80,00	1,06		-	-	0,00	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	27	33	15	2	13,33	7	1	0	0,00	15,33	0,08	184,00	46,67	1,22		-	-	0,00	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	35	35	18	2	11,11	7	0	0	0,00	17,17	0,00		38,89	1,00		-	-	0,00	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	14	14	4	1	25,00	2	0	0	0,00	4,42	0,00		50,00	1,00		-	-	0,00	
2142	Inżynierowie budownictwa	22	29	4	0	0,00	1	4	0	100,00	0,00	6,33	0,33	19,00	25,00	1,32		-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	33	33	11	6	54,55	1	1	0	100,00	0,00	10,08	0,08	121,00	9,09	1,00		-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	10	15	2	0	0,00	2	0	0	0,00	5,42	0,00		100,00	1,50		-	-	0,00	
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	21	19	6	1	16,67	2	0	0	0,00	4,00	0,00		33,33	0,90		-	-	0,00	
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	23	25	8	4	50,00	1	1	0	100,00	100,00	7,17	0,08	86,00	12,50	1,09		-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	57	58	17	5	29,41	5	3	0	66,67	33,33	16,83	0,25	67,33	29,41	1,02		-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	25	28	3	2	66,67	0	0	0	0,00	6,25	0,00		0,00	1,12		-	-	0,00	
2152	Inżynierowie elektronicy	13	18	2	1	50,00	1	0	0	0,00	4,08	0,00		50,00	1,38		-	-	0,00	

2153	Inżynierowie telekomunikacji	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00			1,50	-	-	0,00	
2161	Architekci	15	15	3	2	66,67	0	1	0	100,00	100,00	2,58	0,08	31,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	9	7	5	0	0,00	3	0	0	0,00	4,83	0,00		60,00	0,78	max nadwyżka	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	6	5	4	0	0,00	2	0	0	0,00	3,58	0,00		50,00	0,83	-	-	0,00	
2165	Kartografowie i geodeci	25	31	4	0	0,00	2	0	0	0,00	7,50	0,00		50,00	1,24	-	-	0,00	
2166	Projektanci grafiki i multimedków	11	6	8	3	37,50	2	2	0	100,00	100,00	4,33	0,17	26,00	25,00	0,55	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	8	5	3	0	0,00	0	0	0	0,00	1,08	0,00		0,00	0,63	-	-	0,00	
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00				-	-	0,00	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	16	13	18	1	5,56	8	1	0	100,00	0,00	15,25	0,08	183,00	44,44	0,81	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	5	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00		0,00	2,50	-	-	0,00	
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	0	0	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00		0,00		-	-	0,00	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji															-	-		
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji															-	równowaga		
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			1,00	-	deficyt	0,00	
2282	Farmaceuci specjaliści	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	5	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,92	0,00		100,00	2,50	-	-	0,00	

2292	Fizjoterapeuci	56	61	25	8	32,00	8	8	0	75,00	75,00	25,50	0,67	38,25	32,00	1,09	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	8	6	5	3	60,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		20,00	0,75	-	-	0,00
2294	Audjofonolodzy i logopedzi	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	14	16	5	2	40,00	2	0	0		0,00	3,83	0,00		40,00	1,14	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy																-	-	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3	4	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	100,00	1,33	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	94	101	40	3	7,50	19	8	0	0,00	0,00	47,92	1,67	28,75	47,50	1,07	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	27	32	9	1	11,11	6	6	0	0,00	0,00	11,92	0,50	23,83	66,67	1,19	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	34	30	11	0	0,00	7	14	0	50,00	7,14	15,83	1,17	13,57	63,64	0,88	nadwyżka	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	4	4	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	118	152	46	3	6,52	28	11	0	36,36	18,18	58,92	0,92	64,27	60,87	1,29	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	31	31	18	2	11,11	9	1	0	100,00	100,00	15,67	0,08	188,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	11	11	4	0	0,00	1	0	1		0,00	3,75	0,08	45,00	25,00	1,00	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	161	184	89	3	3,37	47	1	0	0,00	0,00	92,92	0,08	1115,00	52,81	1,14	-	-	0,02
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	189	211	96	16	16,67	37	5	0	80,00	60,00	93,58	0,42	224,60	38,54	1,12	-	-	0,02
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	15	19	6	0	0,00	4	3	0	33,33	0,00	8,00	0,25	32,00	66,67	1,27	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

	zawodowych i rozwoju kadr																		
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	24	31	13	1	7,69	9	7	0	100,00	71,43	17,33	0,58	29,71	69,23	1,29	-	nadwyżka	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-		0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	7	8	3	1	33,33	2	13	0	92,31	46,15	3,08	1,08	2,85	66,67	1,14	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	4	4	3	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	2,92	0,08	35,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych																-	-	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			2,00	-	-		0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów																-	-	
2514	Programiści aplikacji	5	6	0	0		0	2	0	100,00	100,00	1,17	0,17	7,00		1,20	-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	31	37	13	3	23,08	6	0	0		0,00	13,17	0,00		46,15	1,19	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych																-	-	
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	0	3	1	33,33	1	0	0	0,00	1,42	0,00		33,33	0,00	-	-		0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-		0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	47	47	21	8	38,10	6	2	0	100,00	50,00	17,17	0,17	103,00	28,57	1,00	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	0	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3	4	2	1	50,00	1	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00	50,00	1,33	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	158	163	60	10	16,67	19	0	0		0,00	55,67	0,00		31,67	1,03	-	-	0,01



2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	17	13	7	1	14,29	2	0	0	0,00	5,50	0,00	28,57	0,76	-	-	0,00		
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	32	34	18	1	5,56	11	0	0	0,00	18,42	0,00	61,11	1,06	-	-	0,00		
2634	Psycholodzy i pokrewni	5	8	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00		1,60	-	nadwyżka	0,00		
2635	Specjaliści do spraw społecznych	12	11	3	1	33,33	1	0	0	0,00	2,83	0,00	33,33	0,92	-	-	0,00		
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00	0,00		-	-	0,00		
2642	Dziennikarze	2	4	3	0	0,00	1	0	0	0,00	2,50	0,00	33,33	2,00	-	max nadwyżka	0,00		
2643	Filolodzy i tłumacze	100	106	40	8	20,00	16	0	0	0,00	42,83	0,00	40,00	1,06	-	-	0,01		
2651	Artyści plastycy	3	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00		
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			-	-	0,00		
2655	Aktorzy	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00			-	-	0,00		
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00			-	-	0,00		
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00	0,00	0,50	-	-	0,00		
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	37	40	10	1	10,00	6	10	0	10,00	10,00	13,17	0,83	15,80	60,00	1,08	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	116	120	28	8	28,57	5	4	0	0,00	0,00	33,92	0,33	101,75	17,86	1,03	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	68	66	16	1	6,25	7	0	0	0,00	18,33	0,00		43,75	0,97	-	-	0,00	
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	68	70	8	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	12,75	0,08	153,00	25,00	1,03	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	213	240	71	3	4,23	35	4	0	75,00	25,00	86,42	0,33	259,25	49,30	1,13	-	-	0,02
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	13	14	4	0	0,00	3	0	0	0,00	6,67	0,00		75,00	1,08	-	-	0,00	
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	2	2	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
3118	Kreślarze														-	-			
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej	79	82	58	4	6,90	28	1	0	100,00	100,00	56,17	0,08	674,00	48,28	1,04	-	-	0,01

	niesklasyfikowani																		
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00					-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	3	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,83	0,00	50,00	3,00			-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	100,00	1,00			-	-	0,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	2	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00	50,00	0,50			-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	4	0	0,00	2	7	0	0,00	0,00	3,50	0,58	6,00	50,00	0,67			0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)																-	-	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	51	64	47	0	0,00	33	1	0	100,00	0,00	55,42	0,08	665,00	70,21	1,25			0,01
3143	Technicy leśnictwa	2	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,42	0,00	0,00	1,50			-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	21	21	21	0	0,00	13	0	0	0,00	19,33	0,00	61,90	1,00			-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00		2,00			-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej																-	-	
3212	Technicy analityki medycznej	2	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,92	0,00	50,00	1,00			-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	25	27	6	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	7,17	0,08	86,00	16,67	1,08			0,00
3214	Technicy medycy i dentyści	6	6	0	0		0	0	0	0,00	1,33	0,00		1,00			-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	116	128	85	0	0,00	49	0	0	0,00	84,83	0,00	57,65	1,10			-	-	0,02
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00		2,00			-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	2	2	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,83	0,00	66,67	1,00			-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	9	11	4	1	25,00	2	4	0	75,00	75,00	6,08	0,33	18,25	50,00	1,22			0,00

3253	Optycy okularowi	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00				-	-	0,00	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	12	9	10	2	20,00	4	1	0	100,00	100,00	8,83	0,08	106,00	40,00	0,75	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	19	20	14	1	7,14	11	1	0	100,00	0,00	15,83	0,08	190,00	78,57	1,05	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	6	4	3	0	0,00	0	0	0	0,00	2,33	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	12	11	10	2	20,00	6	1	0	100,00	100,00	9,17	0,08	110,00	60,00	0,92	nadwyżka	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	2,42	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00	
3313	Księgowi	21	20	16	0	0,00	7	6	0	50,00	33,33	13,17	0,50	26,33	43,75	0,95	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	209	228	138	7	5,07	87	0	0	0,00	142,17	0,00		63,04	1,09	-	-	0,03	
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	3	3	0	0,00	3	4	0	100,00	0,00	3,67	0,33	11,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	19	16	10	0	0,00	2	27	1	22,22	0,00	7,08	3,33	2,13	20,00	0,84	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	4	3	4	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,58	0,08	31,00	25,00	0,75	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	24	23	8	1	12,50	3	6	0	100,00	50,00	8,17	0,50	16,33	37,50	0,96	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00	
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00		-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	12	4	2	50,00	2	6	0	16,67	16,67	4,75	0,50	9,50	50,00	0,92	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,50	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	38	56	39	0	0,00	33	6	0	100,00	33,33	48,58	0,50	97,17	84,62	1,47	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	równowaga	0,00

	pokrewni																	a	
3353	Urzednicy do spraw swiadczen spolecznych																	-	-
3355	Policjanci	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00				1,00	-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze sluzby wieziennej	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00					-	-	0,00
3359	Urzednicy panstwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00				1,50	-	-	0,00
3411	Sredni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00				1,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy spolecznej i pracy socjalnej	32	33	29	0	0,00	21	15	0	53,33	53,33	23,75	3,25	7,31	72,41	1,03	-	nadwyżka	0,00
3421	Sportowcy i dzokeje	1	0	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00				0,00	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i dzialacze sportowi	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00				1,00	-	max deficyt	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	16	16	4	1	25,00	0	0	0	0,00	3,75	0,00			0,00	1,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnetrz i pokrewni	44	49	16	1	6,25	8	2	0	100,00	100,00	20,92	0,17	125,50	50,00	1,11	-	nadwyżka	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeow, informacji naukowej i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,67	0,00			50,00	0,50	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy uslug gastronomicznych	142	143	47	16	34,04	17	0	0	0,00	42,58	0,00			36,17	1,01	-	-	0,01
3436	Muzycy i pokrewni	2	5	1	1	100,00	0	0	0	0,00	1,92	0,00			0,00	2,50	-	-	0,00
3439	Sredni personel w zakresie dzialalnosci artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	3	3	1	0	0,00	0	3	0	100,00	66,67	0,83	0,25	3,33	0,00	1,00	-	-	0,00
3511	Operatorzy urzadzen teleinformatycznych	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00				2,00	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	113	116	37	10	27,03	13	2	0	100,00	50,00	38,92	0,17	233,50	35,14	1,03	-	-	0,01

3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	5	0	40,00	20,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
3521	Operatorzy urzędzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku																-	max deficyt	
3522	Operatorzy urzędzeń telekomunikacyjnych	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	0,00	1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	96	93	61	0	0,00	30	122	0	85,25	59,84	59,92	10,17	5,89	49,18	0,97	-	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	8	7	3	0	0,00	3	8	0	75,00	75,00	4,50	0,67	6,75	100,00	0,88	nadwyżka	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	10	4	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	5,83	0,25	23,33	25,00	2,50	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	8	0	12,50	12,50	0,75	0,67	1,12	0,00	1,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	6	6	1	16,67	3	1	0	100,00	100,00	5,17	0,08	62,00	50,00	0,86	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	4	4	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,17	0,00		80,00	1,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	104	127	34	9	26,47	12	1	0	100,00	100,00	42,42	0,08	509,00	35,29	1,22	-	-	0,01
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	równowaga	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	12	11	4	0	0,00	0	0	0		0,00	4,42	0,00		0,00	0,92	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	19	21	11	0	0,00	9	16	0	68,75	43,75	11,92	1,33	8,94	81,82	1,11	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00		1,50	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	89	95	40	0	0,00	16	223	0	12,11	5,83	39,92	40,58	0,98	40,00	1,07	równowaga	-	0,01

																		a		
4322	Planiści produkcyjni																	-	-	
4323	Pracownicy do spraw transportu	11	14	7	0	0,00	5	1	0	100,00	100,00	9,00	0,08	108,00	71,43	1,27	-	nadwyżka	0,00	
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00	
4412	Listonosze i pokrewni	12	18	13	0	0,00	11	4	0	100,00	0,00	12,08	0,33	36,25	84,62	1,50	-	nadwyżka	0,00	
4414	Technicy archiwiszców i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
4415	Pracownicy działów kadr	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	3	0	0,00	3	3	0	66,67	66,67	3,25	0,25	13,00	100,00		-	-	0,00	
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek																-	-		
5120	Kucharze	324	373	246	6	2,44	165	21	0	66,67	28,57	249,67	1,75	142,67	67,07	1,15	-	-	0,05	
5131	Kelnerzy	70	77	38	2	5,26	20	14	0	50,00	21,43	35,83	2,17	16,54	52,63	1,10	-	-	0,01	
5132	Barmani	14	15	14	0	0,00	9	3	0	100,00	33,33	13,25	0,25	53,00	64,29	1,07	-	-	0,00	
5141	Fryzjerzy	244	256	149	16	10,74	92	19	0	78,95	57,89	145,08	2,58	56,16	61,74	1,05	-	-	0,03	
5142	Kosmetyczki i pokrewni	43	40	26	0	0,00	14	13	0	84,62	53,85	24,83	1,08	22,92	53,85	0,93	nadwyżka	-	0,00	
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		100,00	2,00	-	nadwyżka	0,00	
5152	Pracownicy usług domowych	7	10	5	0	0,00	4	0	0		0,00	7,17	0,00		80,00	1,43	-	-	0,00	
5153	Gospodarze budynków	127	124	120	0	0,00	83	281	0	95,02	65,84	108,25	23,42	4,62	69,17	0,98	nadwyżka	-	0,02	
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	-	0,00	
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,25	0,42	0,60	0,00	1,00	deficyt	-	0,00	
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	

5221	Właściciele sklepów	8	9	3	0	0,00	2	0	0	0,00	5,75	0,00	66,67	1,13	-	-	0,00		
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00		
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	673	711	495	8	1,62	322	303	2	51,16	23,10	513,25	33,42	15,36	65,05	1,06	-	-	0,10
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	23	30	14	0	0,00	11	20	0	5,00	0,00	19,00	2,67	7,12	78,57	1,30	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	4	3	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00	0,00	0,75	-	-	0,00		
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	6	8	3	0	0,00	1	0	0	0,00	3,92	0,00	33,33	1,33	-	-	0,00		
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	5	4	3	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	1,67	0,58	2,86	0,00	0,80	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	3	2	3	0	0,00	1	0	0	0,00	3,00	0,00	33,33	0,67	-	-	0,00		
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	18	25	9	0	0,00	5	8	0	62,50	25,00	12,50	0,67	18,75	55,56	1,39	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	8	11	5	0	0,00	4	3	0	33,33	0,00	6,83	0,25	27,33	80,00	1,38	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	2	0	0		0	58	0	93,10	81,03	0,17	4,83	0,03	2,00	deficyt	-	0,00	
5321	Pomocniczy personel medyczny	3	1	3	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	2,00	1,25	1,60	33,33	0,33	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	7	2	11	0	0,00	6	133	0	100,00	100,00	7,75	11,08	0,70	54,55	0,29	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	15	11	0	0,00	7	0	0	0,00	10,00	0,00	63,64	1,00	-	-	0,00		
5411	Strażacy	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,00	0,00	100,00	-	-	-	-	0,00	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	35	36	26	1	3,85	14	8	0	50,00	50,00	26,33	0,67	39,50	53,85	1,03	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
6111	Rolnicy upraw polowych	13	17	17	0	0,00	13	0	0	0,00	16,33	0,00	76,47	1,31	-	-	0,00		
6112	Sadownicy	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00	100,00	-	-	-	0,00		
6113	Ogrodnicy	35	50	34	1	2,94	25	14	0	92,86	71,43	34,33	1,17	29,43	73,53	1,43	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1	4	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,58	0,00	100,00	4,00	-	-	0,00		

6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	3	1	3	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00	0,00	0,33	-	-	0,00	
6122	Hodowcy drobiu	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00	
6123	Pszczelarze i hodowcy jedwabników																-	-		
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00		100,00			-	-	0,00	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	40	40	43	0	0,00	31	0	0	0,00	36,83	0,00		72,09	1,00		-	-	0,01	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	4	2	6	0	0,00	3	0	0	0,00	4,58	0,00		50,00	0,50		-	-	0,00	
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	9	9	17	0	0,00	12	0	0	0,00	17,17	0,00		70,59	1,00		-	-	0,00	
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	15	14	6	0	0,00	1	0	0	0,00	4,33	0,00		16,67	0,93		-	-	0,00	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	8	7	5	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	4,25	0,17	25,50	40,00	0,88		-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	162	204	86	1	1,16	49	92	0	20,65	7,61	97,58	11,67	8,36	56,98	1,26		-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	6	6	2	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	1,17	0,25	4,67	50,00	1,00		-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	50	61	31	0	0,00	20	9	0	22,22	11,11	31,92	0,75	42,56	64,52	1,22		-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	53	55	24	0	0,00	9	9	0	11,11	11,11	22,08	0,75	29,44	37,50	1,04		-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	8	6	2	0	0,00	2	0	0	0,00	3,00	0,00		100,00	0,75		max nadwyżka	-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00		0,00	2,00		-	-	0,00	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	4	0	0,00	2	6	0	50,00	33,33	2,50	0,50	5,00	50,00	0,75		-	-	0,00
7121	Dekarze	12	12	6	0	0,00	2	6	0	100,00	16,67	6,08	0,50	12,17	33,33	1,00		-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	52	62	11	0	0,00	4	48	0	12,50	8,33	14,58	4,00	3,65	36,36	1,19		-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	6	8	2	0	0,00	2	31	0	22,58	3,23	4,00	2,58	1,55	100,00	1,33		-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	55	64	19	0	0,00	12	8	0	0,00	0,00	23,67	0,67	35,50	63,16	1,16		-	-	0,00



7125	Szklarze	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max defic yt	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	103	117	35	2	5,71	17	25	0	64,00	24,00	36,50	4,08	8,94	48,57	1,14	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	4	6	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00		1,50	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	114	126	30	6	20,00	4	31	0	45,16	6,45	30,33	3,58	8,47	13,33	1,11	-	-	0,01
7131	Malarze budowlani i pokrewni	29	36	19	0	0,00	14	8	0	0,00	0,00	19,00	0,67	28,50	73,68	1,24	-	-	0,00
7132	Lakiernicy	32	41	10	0	0,00	5	6	0	16,67	0,00	13,50	1,50	9,00	50,00	1,28	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max defic yt	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	4	6	6	0	0,00	4	2	0	50,00	0,00	7,17	0,17	43,00	66,67	1,50	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	36	30	14	0	0,00	6	21	0	23,81	4,76	9,50	1,75	5,43	42,86	0,83	-	-	0,00
7213	Blacharze	50	48	23	0	0,00	13	6	0	66,67	0,00	21,33	1,50	14,22	56,52	0,96	nadw yżka	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	18	20	8	0	0,00	6	7	0	42,86	0,00	8,92	0,58	15,29	75,00	1,11	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	2	2	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	217	245	113	1	0,88	65	80	0	13,75	0,00	127,75	6,67	19,16	57,52	1,13	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	100	111	67	0	0,00	46	4	0	75,00	0,00	77,92	0,33	233,75	68,66	1,11	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	282	348	71	2	2,82	41	45	0	68,89	11,11	102,00	4,75	21,47	57,75	1,23	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i	73	90	34	0	0,00	20	2	0	50,00	0,00	39,83	0,17	239,00	58,82	1,23	-	-	0,01

	przemysłowych																		
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00	
7311	Mechanicy precyzyjni	6	5	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,83	1,00	2,83	66,67	0,83	nadwyżka	-	0,00	
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
7314	Ceramicy i pokrewni	4	4	3	0	0,00	2	0	0	0,00	3,50	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00	
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	25	33	18	0	0,00	13	0	0	0,00	20,25	0,00		72,22	1,32	-	-	0,00	
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	14	18	11	0	0,00	5	5	0	80,00	20,00	11,42	0,42	27,40	45,45	1,29	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	3	2	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,58	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00	
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	8	11	13	0	0,00	11	0	0	0,00	11,92	0,00		84,62	1,38	-	-	0,00	
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,83	0,00				-	-	0,00	
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
7322	Drukarze	6	7	2	0	0,00	1	6	0	100,00	33,33	2,58	0,50	5,17	50,00	1,17	-	-	0,00
7323	Intrlogatorzy i pokrewni	10	12	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	4,33	0,08	52,00	50,00	1,20	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	50	57	8	1	12,50	2	24	0	54,17	25,00	12,25	2,00	6,13	25,00	1,14	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	100	116	47	0	0,00	24	4	0	75,00	75,00	51,58	0,33	154,75	51,06	1,16	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	5	4	3	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	3,00	0,17	18,00	33,33	0,80	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	5	5	3	0	0,00	1	0	0	0,00	2,25	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00	
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	14	15	15	0	0,00	13	6	0	83,33	50,00	16,25	0,50	32,50	86,67	1,07	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	45	48	27	0	0,00	16	57	0	8,77	3,51	25,50	4,75	5,37	59,26	1,07	-	-	0,01

7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	157	178	111	7	6,31	69	34	0	61,76	17,65	107,75	2,83	38,03	62,16	1,13	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3	1	6	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	4,58	0,08	55,00	66,67	0,33	nadwyżka	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	9	16	6	0	0,00	4	11	0	36,36	36,36	8,92	0,92	9,73	66,67	1,78	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	105	117	40	4	10,00	21	54	0	57,41	14,81	48,50	4,50	10,78	52,50	1,11	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	7	7	3	0	0,00	1	4	0	100,00	0,00	2,25	0,33	6,75	33,33	1,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	122	148	102	0	0,00	78	3	0	33,33	33,33	113,42	0,25	453,67	76,47	1,21	-	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	0	1	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	0,08	0,25	0,33	0,00	0,00	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	38	45	41	0	0,00	29	0	0		0,00	39,67	0,00		70,73	1,18	-	-	0,01
7534	Tapiczerzy i pokrewni	6	5	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,83	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	14	20	24	0	0,00	20	0	0		0,00	22,58	0,00		83,33	1,43	-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,25	0,25	1,00		2,00	równowaga	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	11	12	10	0	0,00	6	0	0		0,00	11,08	0,00		60,00	1,09	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	4	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	18	22	11	0	0,00	8	0	0		0,00	15,58	0,00		72,73	1,22	-	nadwyżka	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów	3	2	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	50,00	0,67	-	-	0,00

	cementowych, kamiennych i pokrewni																		
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	9	18	2	0	0,00	2	22	0	4,55	0,00	7,00	3,83	1,83	100,00	2,00	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok																-	max deficyt	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	26	26	21	0	0,00	13	0	0	0,00	19,83	0,00			61,90	1,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	3	3	0	0,00	2	7	0	85,71	42,86	2,83	0,58	4,86	66,67	1,00	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	17	16	8	0	0,00	2	20	0	15,00	0,00	7,92	1,67	4,75	25,00	0,94	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3	4	4	0	0,00	3	3	0	66,67	0,00	4,75	0,25	19,00	75,00	1,33	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,33	0,00			100,00	1,00	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich																-	-	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	14	11	7	0	0,00	2	4	0	100,00	0,00	10,00	0,33	30,00	28,57	0,79	-	-	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	2	2	2	0	0,00	2	0	0	0,00	1,25	0,00			100,00	1,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	7	12	5	0	0,00	5	0	0	0,00	6,58	0,00			100,00	1,71	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania																-	-	
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	0	0	0,00	1,83	0,00				1,50	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	35	41	34	0	0,00	23	17	0	11,76	11,76	32,50	1,42	22,94	67,65	1,17	-	-	0,01

8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	7	11	9	0	0,00	8	2	0	0,00	0,00	10,50	0,17	63,00	88,89	1,57	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	8	11	6	0	0,00	2	24	0	87,50	25,00	7,08	2,00	3,54	33,33	1,38	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	4	8	5	0	0,00	4	5	0	60,00	0,00	7,50	0,42	18,00	80,00	2,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	6	10	8	0	0,00	7	0	0		0,00	9,50	0,00		87,50	1,67	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napęnlania butelek	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,08	0,08	13,00	100,00		-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	10	3	0	0,00	2	3	0	33,33	33,33	4,00	0,25	16,00	66,67	1,25	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	8	6	9	0	0,00	6	0	0		0,00	9,50	0,00		66,67	0,75	max nadwyzka	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	11	13	10	0	0,00	8	2	0	50,00	50,00	8,50	2,17	3,92	80,00	1,18	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	9	11	7	0	0,00	5	15	0	0,00	0,00	7,92	1,25	6,33	71,43	1,22	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	17	19	8	0	0,00	2	8	0	75,00	50,00	8,33	0,67	12,50	25,00	1,12	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5	7	6	0	0,00	5	0	0		0,00	6,50	0,00		83,33	1,40	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	55	63	20	0	0,00	10	40	0	57,50	0,00	23,75	3,33	7,13	50,00	1,15	-	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	6	7	3	0	0,00	3	7	0	14,29	0,00	3,42	0,58	5,86	100,00	1,17	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	32	33	18	0	0,00	9	32	0	31,25	0,00	17,33	2,67	6,50	50,00	1,03	-	-	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	39	42	32	0	0,00	22	0	0		0,00	34,33	0,00		68,75	1,08	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych	20	20	12	0	0,00	2	18	0	44,44	0,00	10,33	1,50	6,89	16,67	1,00	-	-	0,00

	i urządzeń pokrewnych																		
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	6	8	4	0	0,00	3	0	0	0,00	4,92	0,00		75,00	1,33	-	-	0,00	
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	8	9	3	0	0,00	1	6	0	83,33	0,00	3,25	0,50	6,50	33,33	1,13	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00				-	-	0,00	
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	5	7	9	0	0,00	8	4	0	0,00	0,00	9,50	0,33	28,50	88,89	1,40	-	max nadwyżka	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	95	101	88	1	1,14	60	18	0	50,00	22,22	81,00	2,50	32,40	68,18	1,06	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	17	17	9	0	0,00	6	1	0	100,00	0,00	8,75	0,08	105,00	66,67	1,00	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	4	3	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00		50,00	0,75	-	-	0,00	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnaniem	9	11	3	0	0,00	2	10	0	40,00	30,00	4,83	0,83	5,80	66,67	1,22	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	2,42	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00	
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	3	2	0	0,00	2	11	0	0,00	0,00	2,33	0,92	2,55	100,00	1,50	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	3	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,42	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	24	24	12	0	0,00	5	6	0	0,00	0,00	12,08	0,50	24,17	41,67	1,00	-	-	0,00

9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	183	203	98	0	0,00	56	177	0	35,03	5,65	96,67	19,75	4,89	57,14	1,11	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	70	78	39	0	0,00	22	28	0	28,57	3,57	46,08	4,33	10,63	56,41	1,11	-	nadwyżka	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	101	112	87	0	0,00	61	236	0	14,41	7,63	81,33	19,67	4,14	70,11	1,11	-	-	0,02
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	48	53	42	0	0,00	30	1	0	0,00	0,00	38,42	0,08	461,00	71,43	1,10	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	6	6	3	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	2,75	1,33	2,06	66,67	1,00	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2	1	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
9412	Pomoce kuchenne	45	45	37	0	0,00	25	32	0	75,00	40,63	34,42	2,67	12,91	67,57	1,00	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,50	-	-	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00					-	-	0,00
9611	ładowacze nieczystości	1	0	1	0	0,00	0	8	0	37,50	0,00	0,08	0,67	0,12	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	1	1	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	1,08	0,25	4,33	100,00		-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	4	5	4	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	4,00	0,17	24,00	50,00	1,25	-	nadwyżka	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	2	0	0		0	10	0	0,00	0,00	1,00	0,83	1,20		2,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	74	64	50	1	2,00	24	118	0	8,47	5,93	40,67	9,83	4,14	48,00	0,86	-	-	0,01
Razem		8817	9713	4944	247	5,00	2843	3132	4	47,38	25,67	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

## Załącznik 2 – Rynek edukacyjny

Tabela 36 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA DOSKONALENIA ZAWODOWEGO NATUROPATA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NOWYM SĄCZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO W TUCHOWIE	0	0	0	2	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	0	0	1	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.K.BRODZIŃSKIEGO W TARNOWIE	0	0	2	1	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.HETMANA JANA TARNOWSKIEGO W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 2 W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.ADAMA MICKIEWICZA W TARNOWIE	0	0	2	3	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 W TARNOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
KRAKOWSKA MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. STANISŁAWY LESZCZYŃSKIEJ NR 1 W KRAKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RADŁOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WOJNICZU	26	0	1	1	3,85%	3,85%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAKLICZYNIE	34	0	2	0	5,88%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SIGMA W TARNOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.MIKOŁAJA KOPERNIKA W TUCHOWIE	99	0	3	0	3,03%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CIĘŻKOWICACH	28	0	6	1	21,43%	3,57%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GROMNIKU	70	0	1	1	1,43%	1,43%



LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TUCHOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŻABNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. PROF. RUDOLFA WEIGLA W JAŚLE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA BIZNESU W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W OŚRODKU OPIEKUŃCZO-REHABILITACYJNYM DLA DZIECI I MŁODZIEŻY NIEPEŁNOSPRAWNEJ CARITAS DIECEZJI TARNOWSKIEJ W JADOWNIKACH MOKRYCH	1	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W TARNOWIE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR DLA DOROSŁYCH W TARNOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W JAŚLE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W RZESZOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W TARNOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI "ŻAK"	0	0	1	3	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "COSINUS" W TARNOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W TARNOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI "ŻAK"	0	0	1	2	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM "AKADEMII ZDROWIA" W RZESZOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W RADŁOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE ZAWODOWE STUDIUM PLASTYCZNE W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W TARNOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
RZEMIEŚLNICZA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWADOWA W TARNOWIE	0	0	13	10	0,00%	0,00%

RZEMIEŚLNICZA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PILŹNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W RYGLICACH	14	12	1	1	7,14%	7,14%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 3 W CENTRUM Kształcenia Ustawicznego im.KS.PRYMASA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W TARNOWIE	0	0	0	2	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRACOWNIKÓW SŁUŻB MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH IM. JADWIGI WOLSKIEJ W NOWYM SĄCZU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W CIĘŻKOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W RYGLICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W ZBYLITOWSKIEJ GÓRZE	8	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM.IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	0	0	7	4	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W BOBOWEJ	0	0	3	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W GORLICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W TARNOWIE	0	0	6	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 IM. STANISŁAWA STASZICA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	0	0	16	7	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4 IM. TADEUSZA TERTILA W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	5	4	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	0	0	9	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	0	0	10	11	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	8	4	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 9 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W TARNOWIE	0	0	11	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W TUCHOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W BIECZU	0	0	3	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W CENTRUM Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego	0	0	0	3	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W CIĘŻKOWICACH	40	32	7	2	17,50%	5,00%

TECHNIKUM W GROMNIKU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W RADŁOWIE	29	17	3	2	10,34%	6,90%
TECHNIKUM W RYGLICACH	43	24	4	2	9,30%	4,65%
TECHNIKUM W TUCHOWIE	66	29	20	0	30,30%	0,00%
TECHNIKUM W WOJNICZU	47	24	4	1	8,51%	2,13%
TECHNIKUM W ZAKLICZYNI	102	78	10	4	9,80%	3,92%
TECHNIKUM W ŻABNIE	62	33	7	2	11,29%	3,23%
TECHNIKUM ZAWODOWE W ZAKOPANEM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	2	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANUSZA KORCZAKA W TARNOWIE	0	0	3	1	0,00%	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	0	0	7	1	0,00%	0,00%
XIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM. JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	0	0	7	1	0,00%	0,00%
XVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ARMII KRAJOWEJ W TARNOWIE	0	0	4	2	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "COSINUS PLUS" W TARNOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS"	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GROMNIKU	11	8	4	2	36,36%	18,18%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TUCHOWIE	58	19	16	10	27,59%	17,24%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZAKLICZYNI	55	49	13	9	23,64%	16,36%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŻABNIE	39	37	11	6	28,21%	15,38%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	6	0	0	1	0,00%	16,67%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W GORLICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W TARNOWIE	0	0	8	5	0,00%	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 IM. GENERAŁA JÓZEFA HALLERA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W GORLICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	0	0	4	4	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	0	0	10	6	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	2	3	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	9	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM IM. EUGENII GIERAT W TARNOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BIECZU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BOBOWEJ	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W CIĘŻKOWICACH	28	4	3	3	10,71%	10,71%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RADŁOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RYGLICACH	50	43	10	6	20,00%	12,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WOJNICZU	27	15	2	0	7,41%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W TARNOWIE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W ZIELONEJ GÓRZE	0	0	0	1	0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Tabela 37 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO W TUCHOWIE	0	0	3	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.K.BRODZIŃSKIEGO W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.HETMANA JANA TARNOWSKIEGO W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 2 W TARNOWIE	0	0	2	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.ADAMA MICKIEWICZA W TARNOWIE	0	0	2	0,00%
INSTYTUT KSZTAŁCENIA EKO-TUR NIEPUBLICZNA PŁAĆÓWKA DOSKONALENIA NAUCZYCIELI	0	0	1	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 W TARNOWIE	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RADŁOWIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WOJNICZU	28	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZAKLICZYNI	33	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.MIKOŁAJA KOPERNIKA W TUCHOWIE	86	0	3	3,49%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CIĘŻKOWICACH	19	0	4	21,05%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W GROMNIKU	56	0	3	5,36%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TUCHOWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŻABNIE	0	0	0	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA IM. PROF. RUDOLFA WEIGLA W JAŚLE	0	0	1	0,00%

NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W OŚRODKU OPIEKUŃCZO-REHABILITACYJNYM DLA DZIECI I MŁODZIEŻY NIEPEŁNOSPRAWNEJ CARITAS DIECEZJI TARNOWSKIEJ W JADOWNIKACH MOKRYCH	3	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W TARNOWIE	0	0	4	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "COSINUS" W TARNOWIE	0	0	4	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W TARNOWIE	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	2	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W RADŁOWIE	0	0	0	0,00%
POLICEALNE ZAWODOWE STUDIUM PLASTYCZNE W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
RZEMIEŚLNICZA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWADOWA W TARNOWIE	0	0	9	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE TEB EDUKACJA W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W RYGLICACH	6	3	1	16,67%
SZKOŁA POLICEALNA W CIĘŻKOWICACH	12	12	1	8,33%
SZKOŁA POLICEALNA W RYGLICACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W ZBYLITOWSKIEJ GÓRZE	8	0	1	12,50%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM IM. EUGENII GIERAT W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM.IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	0	0	7	0,00%
TECHNIKUM NR 2 IM. GENERAŁA JÓZEFA HALLERA	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	0	0	9	0,00%

TECHNIKUM NR 4 IM. TADEUSZA TERTILA W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	5	0,00%
TECHNIKUM NR 4 Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI IM. JANA PAWŁA II	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	0	0	6	0,00%
TECHNIKUM NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	6	0,00%
TECHNIKUM NR 9 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W TARNOWIE	0	0	9	0,00%
TECHNIKUM W BIECZU	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM W BOBOWEJ	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO	0	0	10	0,00%
TECHNIKUM W CIĘŻKOWICACH	45	41	5	11,11%
TECHNIKUM W GROMNIKU	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM W RADŁOWIE	30	22	3	10,00%
TECHNIKUM W RYGLICACH	38	36	1	2,63%
TECHNIKUM W TUCHOWIE	77	46	0	0,00%
TECHNIKUM W WOJNICZU	50	29	0	0,00%
TECHNIKUM W ZAKLICZYNI	66	56	9	13,64%
TECHNIKUM W ŻABNIE	27	21	2	7,41%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	2	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	0	0	2	0,00%
X LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JÓZEFA WYBICKIEGO	0	0	1	0,00%
XIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM. JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	0	0	4	0,00%
XVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ARMII KRAJOWEJ W TARNOWIE	0	0	3	0,00%

ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "COSINUS PLUS" W TARNOWIE	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GROMNIKU	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TUCHOWIE	0	0	7	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZAKLICZYNI	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŻABNIE	0	0	6	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W GORLICACH	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 IM. GENERAŁA JÓZEFA HALLERA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM IM. EUGENII GIERAT W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BOBOWEJ	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W CIĘŻKOWICACH	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RADŁOWIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RYGLICACH	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WOJNICZU	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W TARNOWIE	0	0	1	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego



Tabela 38 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			1	0	6	7			16,67%	0,00%
Asystenci nauczycieli			1		1				100,00%	
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Błacharze	2	2	1	0	6	6	50,00%	0,00%	16,67%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Dekarze	1	1	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			2	0	65	58			3,08%	0,00%
Ekonomiści			0		1				0,00%	
Elektromechanicy i elektromonterzy	2	2	1	0	10	6	50,00%	0,00%	10,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	4	4	1	0	4	2	25,00%	0,00%	25,00%	0,00%
Fotografowie			2	1	5	5			40,00%	20,00%
Fryzjerzy	24	24	17	14	88	91	70,83%	58,33%	19,32%	15,38%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	8	8	1	2	12	9	12,50%	25,00%	8,33%	22,22%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0		1				0,00%	
Kelnerzy			1	0	11	9			9,09%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	1	1	3			0,00%	33,33%
Kosmetyczki i pokrewni			1	3	18	16			5,56%	18,75%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	18	19			0,00%	0,00%
Kucharze	28	28	8	7	134	114	28,57%	25,00%	5,97%	6,14%
Lakiernicy	1	1	0	0	4	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Malarze budowlani i pokrewni			0	0	5	2			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	1	8	7			0,00%	14,29%
Mechanicy pojazdów samochodowych	32	32	8	8	50	36	25,00%	25,00%	16,00%	22,22%
Mechanicy precyzyjni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji	7	7	1	2	1	4	14,29%	28,57%	100,00%	50,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	3	3	1	0	25	24	33,33%	0,00%	4,00%	0,00%
Muzycy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Nauczyciele szkół podstawowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1	2	5			0,00%	20,00%
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			1		1				100,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2	2	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Optycy okularowi			0		1				0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	13	13	8	6	47	40	61,54%	46,15%	17,02%	15,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				0		1				0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	2	5	8			0,00%	25,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Pomocniczy personel medyczny			2	0	5	2			40,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	11	8			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	0	22	16			4,55%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			2	2	9	3			22,22%	66,67%
Pszczelarze i hodowcy jedwabników	1	1								
Ratownicy medyczni			1		1				100,00%	
Recepcjoniści hotelowi	45	45	15	1	49	38	33,33%	2,22%	30,61%	2,63%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	18	18	11	5	28	19	61,11%	27,78%	39,29%	26,32%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1	7	5			0,00%	20,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0		1				0,00%	
Rolnicy upraw polowych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu			0	0	2	2			0,00%	0,00%

Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni			1	0	3	4			33,33%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	31	31	9	2	108	100	29,03%	6,45%	8,33%	2,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	15	15	3	5	11	16	20,00%	33,33%	27,27%	31,25%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	67	67	20	9	32	33	29,85%	13,43%	62,50%	27,27%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0		1				0,00%	
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy budownictwa	25	25	3	3	27	37	12,00%	12,00%	11,11%	8,11%
Technicy elektronicy i pokrewni			3	1	10	5			30,00%	20,00%
Technicy elektrycy			2	1	9	11			22,22%	9,09%
Technicy farmaceutycni	12	12	1	1	5	2	8,33%	8,33%	20,00%	50,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	1	7	6			14,29%	16,67%
Technicy leśnictwa				0		1				0,00%
Technicy mechanicy	15	15	9	2	33	28	60,00%	13,33%	27,27%	7,14%
Technicy medyczni i dentystyczni				1		2				50,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			2	2	5	8			40,00%	25,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			6	1	25	23			24,00%	4,35%
Technicy rolnictwa i pokrewni	9	9	5	0	18	11	55,56%	0,00%	27,78%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			0	1	1	3			0,00%	33,33%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	36	36	7	1	24	21	19,44%	2,78%	29,17%	4,76%

Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	3	3	1	0	5	6	33,33%	0,00%	20,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	4	4	1	0	12	9	25,00%	0,00%	8,33%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	16	16	10	4	66	57	62,50%	25,00%	15,15%	7,02%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	6	8			0,00%	0,00%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego

Tabela 39 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			1	4		25,00%
Asystenci nauczycieli			1	1		100,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	3		0,00%
Błacharze			0	4		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	2		0,00%

Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	59		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	10		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Fotografowie			3	6		50,00%
Fryzjerzy	9	9	11	83	122,22%	13,25%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	6		16,67%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			2	10		20,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			1	4		25,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	15		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	13		0,00%
Kucharze			4	120		3,33%
Lakiernicy			0	2		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	4		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%

Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	7		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			2	28		7,14%
Mechanicy precyzyjni			0	1		0,00%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			1	20		5,00%
Muzycy i pokrewni			1	1		100,00%
Ogrodnicy			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	4		0,00%
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%

Piekarze, cukiernicy i pokrewni			4	44		9,09%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	2		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	3		0,00%
Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne			0	2		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			2	4		50,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	6		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			2	3		66,67%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	12		8,33%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	2		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			1	2		50,00%



Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	21	21	8	27	38,10%	29,63%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			6	19		31,58%
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	7		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	2		0,00%
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu			0	2		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	6	6	1	5	16,67%	20,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	22	22	6	97	27,27%	6,19%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	5		20,00%

Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	109	109	16	35	14,68%	45,71%
Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	2		0,00%
Tapiczerzy i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy budownictwa	19	19	7	22	36,84%	31,82%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy elektrycy			2	7		28,57%
Technicy farmaceutyczni	3	3	0	4	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			2	7		28,57%
Technicy mechanicy	24	24	2	22	8,33%	9,09%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	3		33,33%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			2	28		7,14%
Technicy rolnictwa i pokrewni	6	6	0	12	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	4		0,00%
Technicy weterynarii			0	4		0,00%

Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	35	35	10	23	28,57%	43,48%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	4		0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	8		12,50%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			6	50		12,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	12	12	2	3	16,67%	66,67%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	9		11,11%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla powiatu tarnowskiego