

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat m. Tarnów
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pielęgniarki z tytułem specjalisty
		Operatorzy maszyn do szycia
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Tynkarze i pokrewni
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Farmaceuci specjaliści
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Kierownicy do spraw badań i rozwoju
		Zamiatacze i pokrewni
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
	zawód deficytowy	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
		Lektorzy języków obcych
		Dekarze
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Blacharze
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kosmetyczki i pokrewni
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Kucharze
		Kelnerzy
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Gospodarze budynków
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ekonomiści
		Filozofowie, historycy i politolodzy
		Technicy technologii żywności
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Nauczyciele szkół podstawowych
		Właściciele sklepów
		Analitycy finansowi
		Artyści plastycy
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Operatorzy centrali telefonicznych
		Robotnicy budowy dróg
		Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Kreślarze
		Sortowacze odpadów

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**