



POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Tarnowie w 2015 roku

Tarnów, listopad 2016

Spis treści

WSTĘP.....	3
Podstawowe pojęcia i definicje.....	4
Zastosowane wskaźniki i ich interpretacja.....	5
1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	11
1.1. Liczba bezrobotnych w 2015 roku.....	11
1.2. Stopa bezrobocia na koniec 2015 roku.....	14
1.3. Napływ bezrobotnych.....	15
1.4. Odpływ bezrobotnych.....	17
1.5. Długotrwale bezrobotni.....	22
1.6. Oferty pracy.....	25
2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.....	28
3. ANALIZA UMIEJĘTOŚCI I UPRAWNIEŃ.....	33
4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO.....	37
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	37
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	39
5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW.....	41
6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY.....	70
7. PODSUMOWANIE.....	84
ROZNA INFORMACJA SYGNALNA.....	88
Załącznik 1 – Rynek pracy.....	89
Załącznik 2 – Rynek edukacyjny.....	104

WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Zakłada się bowiem, że będzie on źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy.

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr z 2015 r., poz. 149, z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu *„Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”*.

Monitoring powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych). W związku z tym, aby zapewnić wsparcie powiatowym oraz wojewódzkim urzędом pracy, opracowano szczegółowe zalecenia metodyczne dotyczące prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie.

Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego, czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądaných przez pracodawców.

W celu ułatwienia prac związanych z prowadzeniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zdecydowano się na z informatyzowanie całego procesu, z zastosowaniem systemu informatycznego dostosowanego do nowej metodologii.

Podstawowe pojęcia i definicje

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Zastosowane wskaźniki i ich interpretacja

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter}^k}$$

Szczegółowa interpretacja:

$WNO_t^k < 1$ - grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

$WNO_t^k > 1$ - grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie).

Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

Wskaźnik struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy:

$$WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t + \bar{O}_t}$$

gdzie:

$$\bar{B}_t^k = \frac{\sum_m^n B_m^k}{n}, \quad \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{B}_m^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m,

O_t^k – liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

n – liczba miesięcy (m) w okresie t.

Wskaźnik struktury informuje jaką część łącznej liczby bezrobotnych i ofert pracy stanowi suma bezrobotnych i ofert pracy w danej grupie zawodów w danym okresie sprawozdawczym. W metodologii zaleca się obliczenie **decylu pierwszego** (D_1) dla wyliczonych wcześniej wskaźników struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS_t^k). Omawiana miara tendencji centralnej dzieli bazę danych na dwie zbiorowości w ten sposób, że 10% elementarnych grup zawodów ma wartości wskaźnika struktury mniejsze lub równe decylowi pierwszemu, a dla pozostałych elementarnych grup zawodów wskaźnik struktury przyjmuje wartości większe niż omawiana miara statystyczna.

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się jedynie na elementarnych grupach zawodów, dla których **wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy** tj.:

$$WS_t^k > D_1$$

Zastosowanie powyższego warunku pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy tj. takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki:

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $\frac{B}{O_t^k} = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.</p> <p>Przyjmuje wartości z przedziału $\langle 0, +\infty \rangle$.</p> <p>$\frac{B}{O_t^k} = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.</p> <p>$\frac{B}{O_t^k} < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$\frac{B}{O_t^k} > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> <p>Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).</p>
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p>

	$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. <i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.
--	--

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki.

W nowej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (*Me*), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (*Me*), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (*Me*) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$\frac{B}{O_t^k} < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 \leq \frac{B}{O_t^k} \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$\frac{B}{O_t^k} > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Prezentacja rankingu elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Metodologia rekomenduje przedstawianie elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w postaci rankingu. W metodologii proponuje się, aby w informacjach sygnalnych za dane półroczne oraz rocznych raportach z monitoringu prezentować:

- wszystkie elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych – od największej średniomiesięcznej liczby dostępnych oferty pracy (\bar{O}_t^k),
- 15 elementarnych grup zawodów najbardziej deficytowych – od najmniejszej wartości wskaźnika dostępności ofert pracy ($\frac{B}{O_t^k}$),
- wszystkie elementarne grupy zawodów zrównoważonych – wg wartości wskaźnika dostępności oferty pracy ($\frac{B}{O_t^k}$),
- 15 elementarnych grup zawodów najbardziej nadwyżkowych – od największej wartości wskaźnika dostępności oferty pracy ($\frac{B}{O_t^k}$),
- wszystkie elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowe – od największej średniomiesięcznej liczby bezrobotnych (\bar{B}_t^k).

Analiza rynku edukacyjnego

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2014 i 31.05.2015),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2014/2015).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %).

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2014 i 31.05.2015)

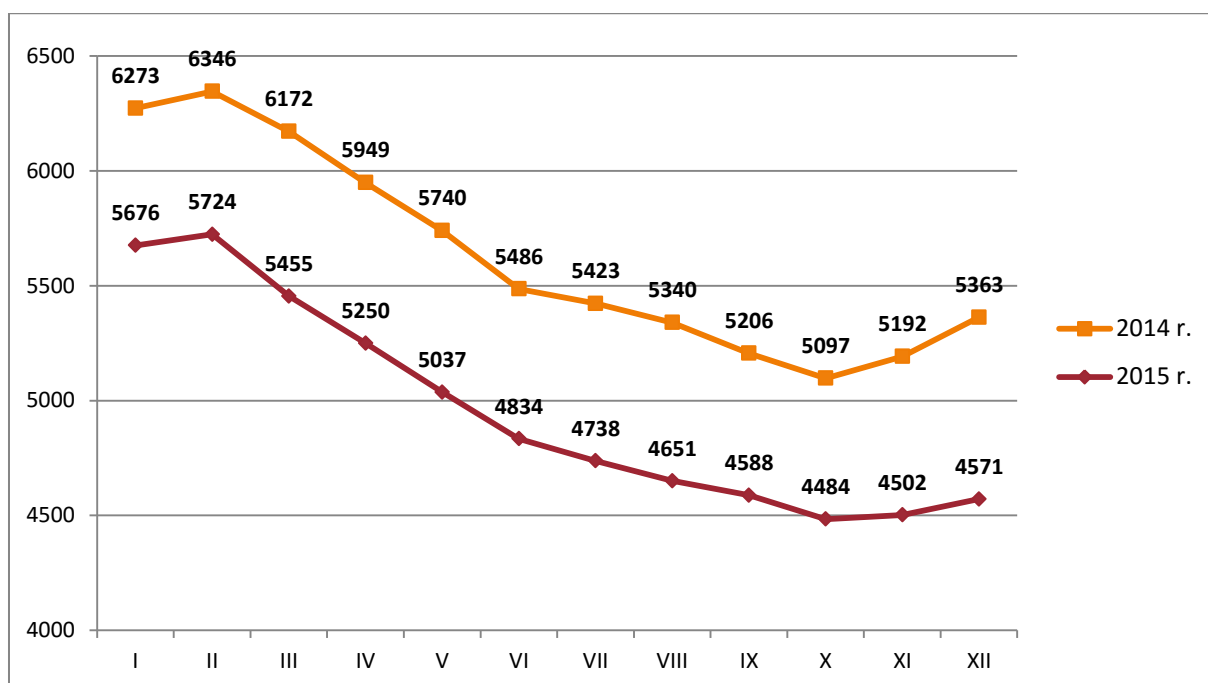
B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2014 i 31.05.2015). Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %).

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

1.1. Liczba bezrobotnych w 2015 roku

Na koniec 2015 roku zarejestrowanych było 4571 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie miasta Tarnowa. Liczba bezrobotnych w końcu 2015 roku była o 792 osoby niższa w porównaniu do stanu z końca 2014 roku.

W 2015 roku poziom bezrobocia w mieście Tarnowie utrzymywał się w granicach 4,4 – 5,8 tys. osób bezrobotnych. Najwyższy poziom zanotowano w lutym - 5724 osoby, a najniższy w październiku - 4484 osoby.



Rysunek 1. Poziom bezrobocia w mieście Tarnowie w latach 2014 - 2015

Źródło: opracowanie własne

Poziom bezrobocia w 2015 roku w mieście Tarnowie miał typowy przebieg sezonowego bezrobocia z wyraźną tendencją spadkową. Po wzrostach w styczniu i lutym, nastąpił systematyczny spadek. W listopadzie i grudniu bezrobocie wzrosło i ostatecznie na koniec 2015 roku osiągnęło poziom 4571 osób bezrobotnych.

Tabela 1 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	437
5120	Kucharze	118
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	107
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	94
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	90
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	85
3115	Technicy mechanicy	81
4110	Pracownicy obsługi biurowej	78
7222	Ślusarze i pokrewni	78
5141	Fryzjerzy	74
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	72
7112	Murarze i pokrewni	69
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	67
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	64
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	63
2631	Ekonomiści	59
5153	Gospodarze budynków	59
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	58
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	56
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	55

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Na koniec 2015 roku największą grupę bezrobotnych z terenu miasta Tarnowa stanowiły osoby z zawodem sprzedawca sklepowy (ekspedient) – 437 osób. Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby z zawodem kucharz – 118 osób. Kolejną, specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 107 osób. Wśród 20 przedstawionych w tabeli elementarnych grup zawodów, 5 stanowiły osoby z kategorii specjaliści. To zawody wymagające najwyższych kwalifikacji zawodowych. Przedstawiciele tych grup mają ukończoną szkołę wyższą. Z kategorii technicy i średni personel w tabeli znalazły się 3 grupy elementarne. Najliczniej reprezentowaną w tabeli kategorią są robotnicy wykwalifikowani. W kategorii tej zostało wymienionych aż 10 grup zawodowych. Natomiast w kategorii robotnicy niewykwalifikowani znalazły się 2 grupy elementarne. Zawody z tych grup nie wymagają wysokich kwalifikacji zawodowych.

Dwie z ww. grup zawodów elementarnych zostały uwzględnione w rocznej informacji sygnałnej. Roczna informacja sygnałna została zamieszczona w podsumowaniu niniejszego

raportu. Zawiera ona informację o zawodach zakwalifikowanych ostatecznie jako deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w mieście Tarnowie. Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej wg stanu na koniec 2015 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w następujących elementarnych grupach zawodowych: pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 90 osób, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 55 osób, filozofowie, historycy i politolodzy – 28 osób, specjaliści do spraw reklamy i marketingu – 20 osób, technicy technologii żywności – 17 osób, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 16 osób, właściciele sklepów – 13 osób, nauczyciele szkół podstawowych – 11 osób.

Tabela 2 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	90
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	55
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	28
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	20
3144	Technicy technologii żywności	17
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16
5221	Właściciele sklepów	13
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	11
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	8
4323	Pracownicy do spraw transportu	6
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	6
3331	Spedytorzy i pokrewni	5
7116	Robotnicy budowy dróg	4
3118	Kreślarze	3
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	3
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1
2282	Farmaceuci specjaliści	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0
4322	Planiści produkcyjni	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0

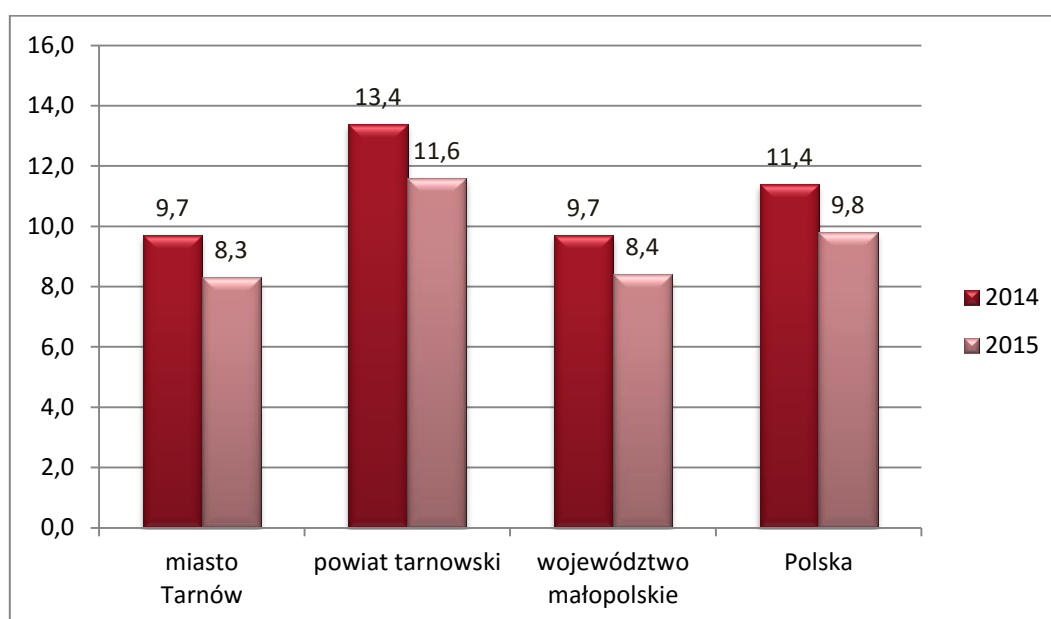
9613	Zamiatacze i pokrewni	0
4415	Pracownicy działów kadr	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Z analizy zamieszczonej wyżej tabeli wynika, że warunki selekcji wskaźników wykorzystywanych w nowej metodologii monitoringu spełnia jedynie 6,4% osób bezrobotnych zarejestrowanych w końcu 2015 roku z terenu miasta Tarnowa.

1.2. Stopa bezrobocia na koniec 2015 roku

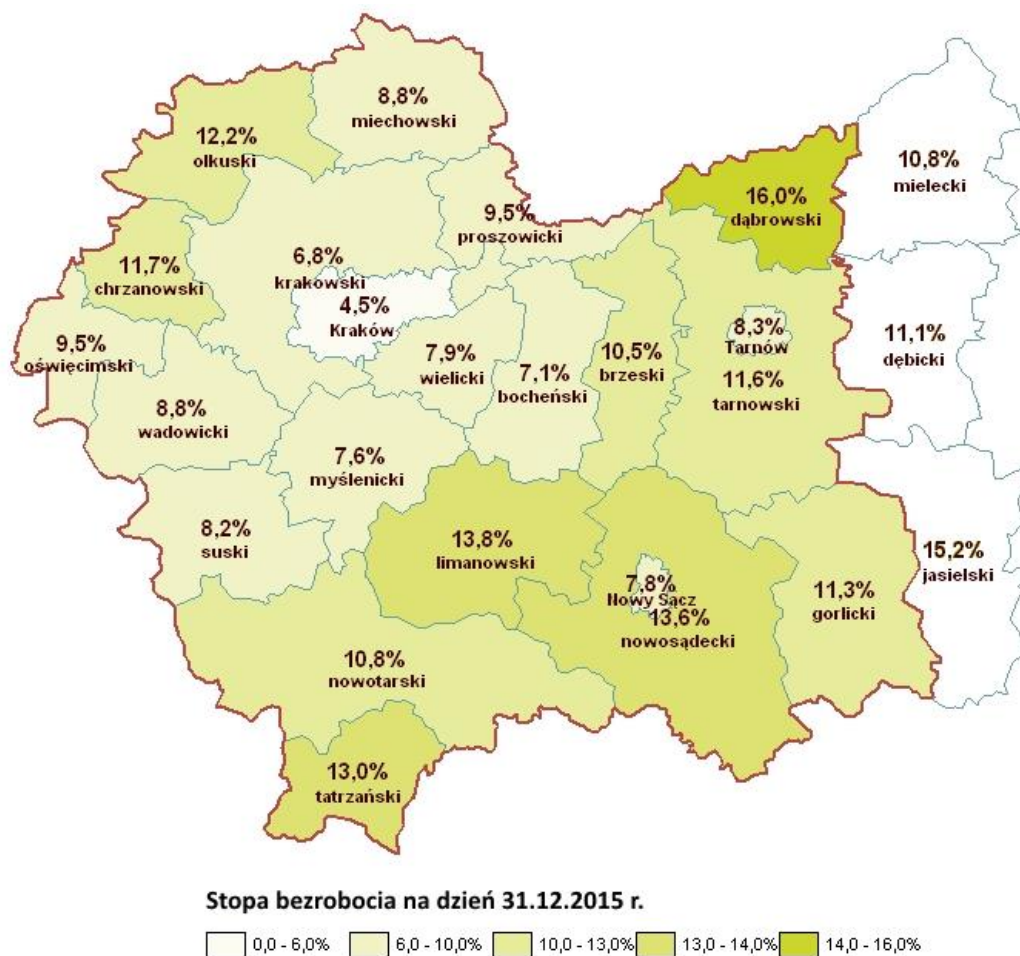
Na koniec 2015 roku średnia stopa bezrobocia w Polsce wynosiła 9,8%. Małopolska ze stopą 8,4% wraz z województwem mazowieckim zajmowała trzecie miejsce w kraju pod względem najniższej stopy bezrobocia.



Rysunek 2. Stopa bezrobocia na koniec 2014 i 2015 roku

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z GUS

Stopa bezrobocia w mieście Tarnowie w końcu 2015 roku wynosiła 8,3%. W porównaniu „rok do roku” wskaźnik ten był o 1,4% niższy niż w końcu 2014 roku (9,7%).



Rysunek 3. Stopa bezrobocia w województwie małopolskim na koniec 2015 roku
 Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z GUS

1.3. Napływ bezrobotnych

W 2015 roku zarejestrowało się 6225 bezrobotnych mieszkańców Tarnowa i było to o 531 osób mniej niż w 2014 roku.

W większości były to osoby, które zarejestrowały się po raz kolejny - 5133 osoby, tj. 82,5% ogółu zarejestrowanych. Po raz pierwszy zarejestrowało się 1092 osoby.

Wśród najliczniej występujących grup zawodów elementarnych w napływie do bezrobocia można wymienić: sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 495 osób, specjalistów do spraw zarządzania i organizacji – 181 osób, kucharzy – 157 osób, techników mechaników – 156 osób, specjalistów do spraw administracji i rozwoju – 137 osób, mechaników pojazdów samochodowych – 128 osób, ślusarzy i pokrewnych – 116 osób.

Tabela 3 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	495
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	181
5120	Kucharze	157
3115	Technicy mechanicy	156
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	137
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	128
7222	Ślusarze i pokrewni	116
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	103
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	103
7112	Murarze i pokrewni	98
2643	Filolodzy i tłumacze	92
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	92
5141	Fryzjerzy	91
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	89
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	82
4110	Pracownicy obsługi biurowej	79
4321	Magazynierzy i pokrewni	78
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	73
7412	Elektromechanicy i elektrycy	70
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	68

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Z 20 wymienionych w tabeli grup elementarnych, 5 to zawody w kategorii specjaliści. 4 grupy zawodowe należą do kategorii technicy i średni personel. W kategorii robotnicy wykwalifikowani w tabeli znalazło się 9 grup elementarnych. Była to najliczniej reprezentowana kategoria zawodowa. Tylko 2 grupy zawodów elementarnych należała do kategorii robotnicy niewykwalifikowani.

Podobnie jak w przypadku osób bezrobotnych w końcu 2015 roku, tylko 2 z ww. najliczniejszych grup zawodów napływających do bezrobocia zostały uwzględnione w informacji sygnałnej. Liczba osób napływających do bezrobocia, które posiadają zawód spełniający warunki nowej metodologii monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowiła jedynie 5,1% ogółu napływu bezrobotnych z miasta Tarnowa. Grupy zawodów, które zostały uwzględnione, wymieniono w tabeli poniżej.

Tabela 4 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku (na podstawie informacji sygnalnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	82
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	68
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	32
3144	Technicy technologii żywności	22
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	15
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	14
5221	Właściciele sklepów	9
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	9
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	9
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	8
3331	Spedytorzy i pokrewni	7
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	5
4323	Pracownicy do spraw transportu	4
3118	Kreślarze	4
4415	Pracownicy działów kadr	4
7116	Robotnicy budowy dróg	3
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1
5312	Asystenci nauczycieli	1
2282	Farmaceuci specjaliści	0
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0
4322	Planiści produkcyjni	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

1.4. Odływ bezrobotnych

W 2015 roku z terenu miasta Tarnowa z ewidencji bezrobotnych wyłączono 7017 osób bezrobotnych tj. o 259 osób mniej niż w 2014 roku. Największą grupę wyłączonych z ewidencji stanowiły osoby, które podjęły pracę – 3263, co stanowiło 46,5% ogółu wyłączonych. Było to o 51 osób mniej niż w 2014 roku.

Drugą, co do wielkości grupę stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia - było to 1717 osób, co stanowiło 24,5% ogółu wyłączonych. Takich osób było o 179 mniej niż w 2014 roku.

Na własny wniosek, status bezrobotnego utraciły 544 osoby tj. 7,8% wyłączonych i takich osób było o 111 mniej niż rok wcześniej.

Tabela 5 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (odpływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (odpływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	530
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	204
3115	Technicy mechanicy	193
5120	Kucharze	168
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	161
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	160
7222	Ślusarze i pokrewni	146
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	128
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	117
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	103
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	101
7112	Murarze i pokrewni	97
2643	Filolodzy i tłumacze	96
7412	Elektromechanicy i elektrycy	96
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	86
4321	Magazynierzy i pokrewni	85
5141	Fryzjerzy	85
4110	Pracownicy obsługi biurowej	80
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	79
2631	Ekonomiści	77

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Grupy zawodów elementarnych o najwyższej liczbie osób wyłączających się z ewidencji to: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, technicy mechanicy, kucharze, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, mechanicy pojazdów samochodowych, ślusarze i pokrewni, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego).

Tylko jedna z grup zawodów elementarnych o najwyższym odpływie wymieniona w tabeli 5 została uwzględniona w rocznej informacji sygnałnej. Liczba osób wyłączonych z ewidencji Urzędu, które posiadają zawód spełniający warunki nowej metodologii monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowiła jedynie 4,3% ogółu odpływu bezrobotnych z miasta Tarnowa. Grupy zawodów, które zostały uwzględnione, wymieniono w tabeli poniżej.

Tabela 6 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (odpływ) jest największa w 2015 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (odpływ w okresie)
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	79
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	67
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	30
3144	Technicy technologii żywności	21
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	14
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	13
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	13
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	9
3331	Spedytorzy i pokrewni	9
5221	Właściciele sklepów	8
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	8
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	7
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	4
4415	Pracownicy działów kadr	4
3118	Kreślarze	3
4323	Pracownicy do spraw transportu	2
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2
5312	Asystenci nauczycieli	2
7116	Robotnicy budowy dróg	1
2282	Farmaceuci specjaliści	1
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0
4322	Planiści produkcyjni	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Jednym z mierników wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika większa niż 1 informuje, że odpływ osób bezrobotnych z rejestrów przewyższa ich napływ. Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 wskazuje natomiast na przewagę napływu osób bezrobotnych nad ich odpływem. Elementarne grupy zawodów, w których odpływ przewyższa napływ to przede wszystkim: szklarze, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, pracownicy domowej opieki osobistej, opiekunowie dziecięcy, ceramicy i pokrewni, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, muzycy i pokrewni, zaopatrzeniowcy, pracownicy obsługi biura gdzie indziej nieskasyfikowani.

Tabela 7 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7125	Szklarze	6,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	6,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	4,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	3,00
7314	Ceramicy i pokrewni	3,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3,00
3436	Muzycy i pokrewni	2,50
3323	Zaopatrzeniowcy	2,17
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej nieskasyfikowani	2,14
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	2,00
3514	Technicy sieci internetowych	2,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2,00
5312	Asystenci nauczycieli	2,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2,00
7311	Mechanicy precyzyjni	2,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	2,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej nieskasyfikowani	2,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej w przypadku: specjalistów do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), spedytorów i pokrewnych oraz asystentów nauczycieli - odpływ bezrobotnych przewyższał napływ.

Tabela 8 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
5312	Asystenci nauczycieli	2,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	1,29
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1,13
4415	Pracownicy działów kadr	1,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	0,99
3144	Technicy technologii żywności	0,95
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0,94
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0,93
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0,93
5221	Właściciele sklepów	0,89
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,89
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,87
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0,80
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0,78
3118	Kreślarze	0,75
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,67
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0,67
4323	Pracownicy do spraw transportu	0,50
7116	Robotnicy budowy dróg	0,33

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

W kolejnej tabeli przedstawiono grupy zawodów elementarnych w których wskaźnik płynności przyjmuje najmniejszą wartość. W tych grupach zawodowych w 2015 roku napływ przewyższał odpływ.

Tabela 9 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,00
3134	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przeróbki ropy naftowej i gazu	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,00

6112	Sadownicy	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Podobne zestawienie przygotowano dla elementarnych grup zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej.

Tabela 10 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0,33
4323	Pracownicy do spraw transportu	0,50
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,67
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0,67
3118	Kreślarze	0,75
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0,78
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0,80
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,87
5221	Właściciele sklepów	0,89
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,89
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0,93
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0,93
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0,94
3144	Technicy technologii żywności	0,95
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	0,99

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

1.5. Długotrwale bezrobotni

Na koniec 2015 roku liczba osób długotrwale bezrobotnych z terenu miasta Tarnowa wynosiła 2809 i stanowili oni 61,5% ogółu. W porównaniu do stanu z końca 2014 roku liczba tej szczególnej grupy zmniejszyła się o 368 osób. W końcu 2014 roku długotrwale bezrobotni stanowili 59,2% ogółu. Zatem odsetek tych osób na przestrzeni minionego roku zwiększył się o 2,3%.

Kolejnym ze wskaźników stosowanych w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wartość tego wskaźnika informuje

o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni.

Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. W mieście Tarnowie 53 zawody elementarne osiągnęło wartość 100,00 tego wskaźnika. Oznacza to, że każdy bezrobotny w wymienionej elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym. Najliczniej reprezentowaną kategorią wśród zawodów elementarnych charakteryzujących się długotrwałym bezrobociem byli robotnicy wykwalifikowani – 26 grup zawodów elementarnych. Kolejną była kategoria technicy i średni personel – 13 grup zawodów elementarnych oraz specjaliści – 10 grup zawodów elementarnych. Kategorią o najmniejszej liczbie zawodów w której występują osoby długotrwale bezrobotne była kategoria robotnicy niewykwalifikowani – 4 grupy zawodów elementarnych.

W tabeli poniżej wymieniono 20 grup zawodów elementarnych z najwyższym wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia.

Tabela 11 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
0310	Żołnierze szeregowi	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	100,00
3253	Optycy okularowi	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
5411	Strażacy	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	100,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Spośród wszystkich zawodów elementarnych spełniających kryterium długotrwałego bezrobocia wybrano proporcjonalnie: 3 zawody w kategorii specjaliści, 5 zawodów w kategorii technicy i średni personel, 10 zawodów w kategorii robotnicy wykwalifikowani i 2 zawody w kategorii robotnicy niewykwalifikowani.

Do wyników należy podchodzić z pewną ostrożnością, ponieważ w przypadku zdecydowanej większości zawodów wymienionych w tabeli liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2015 roku była niewielka. We wszystkich 53 elementarnych grupach zawodów liczba bezrobotnych na koniec 2015 roku wynosiła 83 osoby.

W jednej grupie zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość 100,00. Byli to: praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii. Kolejną grupą zawodów elementarnych o bardzo wysokim wskaźniku byli właściciele sklepów – 84,62. Wysoką wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia zidentyfikowano również w przypadku: pracowników do spraw transportu, nauczycieli szkół podstawowych, robotników budowy dróg, techników fizjoterapii i masażyistów.

Tabela 12 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
5221	Właściciele sklepów	84,62
4323	Pracownicy do spraw transportu	83,33
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	81,82
7116	Robotnicy budowy dróg	75,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	75,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	68,75
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	66,67
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	66,67
3118	Kreślarze	66,67
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	66,67
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	66,67
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	65,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	61,82
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	60,71
3144	Technicy technologii żywności	58,82
3331	Spedytorzy i pokrewni	40,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

1.6. Oferty pracy

W 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie zgłoszonych zostało łącznie 8320 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Liczba zgłoszonych 2015 roku miejsc pracy była o 24,5% wyższa niż w 2014 roku. Z terenu miasta Tarnowa liczba zgłoszonych miejsc pracy wynosiła 5249, tj. o 1098 więcej niż w 2014 roku.

Oferty te najczęściej kierowane były do pracowników wykwalifikowanych oraz dla techników i średniego personelu. W poniżej tabeli przedstawiono 25 najliczniej reprezentowanych grup zawodów elementarnych wśród ofert zgłoszonych w 2015 roku z terenu miasta Tarnowa. Zawody, które dominują to: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 286 miejsc, pracownicy obsługi biurowej – 265 miejsc, magazynierzy i pokrewni – 200 miejsc, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej – 189 miejsc, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 110 miejsc, pracownicy domowej opieki osobistej – 100 miejsc.

Tabela 13 – Wybrane dominujące grupy zawodów w ofertach zgłoszonych w 2015 roku z terenu miasta Tarnowa (wg ilości zgłoszonych miejsc pomniejszonych o oferty anulowane)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Ilość zgłoszonych miejsc	Ilość zgłoszonych miejsc subsydiowanych
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	286	210
4110	Pracownicy obsługi biurowej	265	245
4321	Magazynierzy i pokrewni	200	51
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	189	19
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	110	17
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100	100
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	92	35
5153	Gospodarze budynków	77	59
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	73	32
7112	Murarze i pokrewni	72	7
5120	Kucharze	65	39
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	63	5
8153	Operatorzy maszyn do szycia	63	1
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	62	14
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	61	8
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	59	3
3322	Przedstawiciele handlowi	52	5
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	51	36
7115	Cieśle i stolarze budowlani	45	3
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	43	34

9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	42	2
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	41	10
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	39	19
9412	Pomoce kuchenne	38	21
7212	Spawacze i pokrewni	36	6

Źródło: opracowanie własne na podstawie Załącznika 3 do MPIPS-01 za I i II półrocze 2015 roku

Wg danych dostarczonych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z terenu miasta Tarnowa dostępnych było 3544 oferty pracy (w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych analizowane są tylko oferty pracy, pomijane są oferty stażu, przygotowania zawodowego i oferty prac społecznie użytecznych).

Analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie wykazała natomiast, iż w 2015 roku zgłoszonych zostało łącznie 343 oferty pracy, przy czym oferty najczęściej kierowane były do specjalistów – 96 ofert (28% ogółu ofert pracy zamieszczonych w Internecie). Należy tu zwrócić szczególną uwagę na fakt, że liczba zgłoszonych miejsc w Internecie dla poszczególnych powiatów jest wartością szacowaną.

W tabeli 14 zaprezentowano wskaźnik zróżnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Tabela 14 – Oferty pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	3201	343	3544
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	19	16	35
SPECJALIŚCI	268	96	364
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	345	91	436
PRACOWNICY BIUROWI	504	18	522
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	804	62	866
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	20		20
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	552		552
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	293	60	353
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	396		396
wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	54,29%	45,71%	100%
SPECJALIŚCI	73,63%	26,37%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	79,13%	20,87%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	96,55%	3,45%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	92,84%	7,16%	100%

ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%		100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	83,00%	17,00%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%		100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróźnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,59%	4,66%	0,13
SPECJALIŚCI	8,37%	27,99%	0,30
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	10,78%	26,53%	0,41
PRACOWNICY BIUROWI	15,75%	5,25%	3,00
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	25,12%	18,08%	1,39
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,62%		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	17,24%		
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	9,15%	17,49%	0,52
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	12,37%		

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Wartość wskaźnika zróźnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów.

Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie. Na podstawie danych zawartych w tabeli 14, do grupy zawodów, które w większości zgłaszane są poza PUP zalicza się: przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników, specjalistów, techników i inny średni personel oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń.

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingu jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, włączono do rankingu oferty pracy publikowane w Internecie.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danej grupie elementarnej, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Do grup zawodów elementarnych maksymalnie deficytowych zaliczono: operatorów maszyn do szycia, lekarzy specjalistów (ze specjalnością II stopnia lub tytułem specjalisty), zamiataczy i pokrewnych, pielęgniarki z tytułem specjalisty, projektantów aplikacji sieciowych i multimediiów, tynkarzy i pokrewnych oraz planistów produkcji.

Zawody deficytowe to: farmaceuci specjaliści, asystenci nauczycieli i specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)

Tabela 15 – Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów			Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)		Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	
8153	Operatorzy maszyn do szycia			5	1,59		1,59	
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)			3	0,00		0,00	
9613	Zamiatacze i pokrewni			2	100,00		3,85	
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty			1	0,00		0,00	
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów			1			0,00	
7123	Tynkarze i pokrewni			1	0,00		0,00	
4322	Planiści produkcyjni			0	60,00		60,00	
* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.								
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2282	Farmaceuci specjaliści	0,08	1,33	0,06				0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,50	1,17	0,43		2,00	100,00	100,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1,92	2,75	0,70	0,00	1,13	31,25	18,75

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Tak skonstruowane badanie zawodów nie oddaje w pełni faktycznego stanu zapotrzebowania na określone zawody.

Z jednej strony, grupy zawodów elementarnych w których wystąpił deficyt lub maksymalny deficyt dotyczą zawodów wymagających bardzo wysokich kwalifikacji w danej specjalności:

lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), pielęgniarki z tytułem specjalisty, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, farmaceuci specjaliści.

Z drugiej strony, niektóre zawody deficytowe związane są z czynnościami, które może wykonywać osoba kończąca dowolny kierunek kształcenia, nabyła w drodze szkolenia określone kwalifikacje albo przejawia odpowiednie umiejętności.

Podkreślić należy, że w PUP w Tarnowie z terenu miasta Tarnowa na koniec 2015 roku zarejestrowanych było: 14 pielęgniarek bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, 6 lekarzy bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, 1 farmaceuta bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, 13 analityków systemów komputerowych i programistów gdzie indziej niesklasyfikowanych, 3 programistów aplikacji oraz 1 specjalista do spraw rozwoju systemów informatycznych.

Należy zwrócić uwagę na grupy zawodów w których zgłoszono oferty pracy dla: operatorów maszyn do szycia, zamiataczy lub pokrewnych, tynkarzy lub pokrewnych. Czynności opisane w tych zawodach mogą wykonywać osoby, zarejestrowane w urzędach pracy pod innymi kodami zawodów. Operatorem maszyn do szycia mogą być szwaczki, hafciarki i pokrewne, czynności zamiatacza lub pokrewnych mogą wykonywać osoby zarejestrowane jako pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne. Zawód tynkarza jest natomiast powiązany z innymi zawodami budowlanymi takimi jak: murarze i pokrewni oraz malarze budowlani i pokrewni.

Trudno też mówić o deficycie niektórych grup zawodów elementarnych skoro w trakcie całego roku średniomiesięczna liczba dostępnych miejsc pracy jest na poziomie mniejszym od 1. Do takiej grupy należą planiści produkcyjni gdzie ta średniomiesięczna wynosi 0,42, a w całym 2015 roku złożono oferty na zaledwie 5 miejsc pracy.

W elementarnych grupach zawodowych deficytowych i maksymalnie deficytowych złożono 196 ofert pracy w tym 46 ofert to szacowana liczba z Internetu. Odsetek ofert złożonych w zawodach deficytowych i maksymalnie deficytowych nie jest duży i wynosi 5,5%.

Biorąc pod uwagę dane ze sprawozdania MPiPS-01 Dział. 3.1. „Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej” liczonego dla miasta Tarnowa i zsumowanego za poszczególne miesiące 2015 roku, odsetek ten będzie jeszcze mniejszy i wynosi 3,7%.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Wg danych przekazanych przez MRPiPS w mieście Tarnowie występują 2 elementarne grupy zawodów, które można określić jako zrównoważone. Należą do nich: pracownicy działów kadr i spedytorzy i pokrewni.

Tabela 16 – Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4415	Pracownicy działów kadr	1,17	1,08	1,08	100,00	100,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	5,17	4,75	1,09	65,00	60,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). W ramach analizy wyodrębniono dwie grupy zawodów elementarnych maksymalnie nadwyżkowych, w których średniomiesięczna liczba bezrobotnych okazała się większa niż 10: właściciele sklepów oraz pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.

Do zawodów nadwyżkowych zaliczono 11 grup elementarnych. Wszystkie wymienione grupy charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia. Zwraca tutaj uwagę szczególnie grupa praktykujących niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii w przypadku której, wszyscy zarejestrowani bezrobotni zaliczają się do grupy bezrobotnych długotrwałe.

Liczba bezrobotnych na koniec 2015 r. w grupach zawodów uznanych za nadwyżkowe i maksymalnie nadwyżkowe, które ostatecznie znalazły się w rocznej informacji sygnalnej wynosiła 202 osoby. Oznacza to, że stanowili oni zaledwie 4,4% wszystkich bezrobotnych.

Tabela 17 – Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów						Liczba bezrobotnych	
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani						16	
5221	Właściciele sklepów						13	
4323	Pracownicy do spraw transportu						5	
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach						4	
7116	Robotnicy budowy dróg						3	
3118	Kreślarze						2	
*W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.								
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	25,92	0,08	311,00	60,71	0,94	100,00	100,00
3144	Technicy technologii żywności	16,08	0,17	96,50	58,82	0,95	100,00	100,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	12,83	0,17	77,00	81,82	0,93	50,00	50,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	8,17	0,17	49,00	75,00	0,78	100,00	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3,42	0,08	41,00	66,67	0,67	0,00	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	5,50	0,42	13,20	66,67	0,89	100,00	80,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	52,00	4,50	11,56	61,82	0,99	27,78	16,67
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	18,58	1,92	9,70	65,00	0,93	95,45	90,91
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1,00	0,17	6,00	100,00	0,00	50,00	50,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	90,83	17,67	5,14	70,00	0,96	47,06	39,71
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2,17	0,58	3,71	66,67	0,67	85,71	71,43

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Analizę umiejętności i uprawnień sporządzono dla wielkich grup zawodów. W poniższej tabeli przedstawiono uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych z uprawnieniami) oraz najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Monitoring wskazał 7 wielkich grup zawodów, dla których opracowane zostały najwyższe wskaźniki po stronie popytowej i podażowej tarnowskiego rynku pracy.

Tabela 18 - Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
			Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	50,00
			Wywieranie wpływu	50,00
			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	50,00
SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,71	Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,33
	Współpraca w zespole	0,59	Planowanie i organizacja pracy własnej	17,71
	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,47	Wywieranie wpływu	12,50
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,35	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	10,42
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,35	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	8,33
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/ komunikatywność	34,07
			Planowanie i organizacja pracy własnej	18,68
			Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	12,09
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	9,89
			Wywieranie wpływu	9,89
PRACOWNICY BIUROWI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,84	Planowanie i organizacja pracy własnej	83,33

	Współpraca w zespole	0,84	Współpraca w zespole	5,56
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,84	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,56
	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,84	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,56
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,42	Wykonywanie obliczeń	5,56
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,11	Komunikacja ustna/ komunikatywność	74,19
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,11	Współpraca w zespole	48,39
	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,11	Wywieranie wpływu	32,26
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,11	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	24,19
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,11	Planowanie i organizacja pracy własnej	24,19
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,11		
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Planowanie i organizacja pracy własnej	75,00
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
			Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	25,00
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00
			Współpraca w zespole	25,00
* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.				
** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).				

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Wśród specjalistów największy odsetek bezrobotnych posiada uprawnienia do obsługi komputera i wykorzystania Internetu. Kolejnym jest umiejętność współpracy w zespole. Największy odsetek pracowników biurowych charakteryzuje się w równym stopniu umiejętnościami: komunikatywności, planowania i organizacji pracy własnej, współpracy w zespole oraz umiejętnością obsługi komputera i wykorzystania Internetu.

Kolejną wyróżnioną wielką grupą zawodów są pracownicy usług i sprzedawcy. Osoby bezrobotne w tej grupie zawodowej charakteryzują się w równym stopniu następującymi

uprawnieniami i umiejętnościami: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Należy zwrócić uwagę, że odsetek osób posiadających ww. uprawnienia i umiejętności w tej grupie zawodowej jest znacznie mniejszy od wcześniej wymienionych grup specjalistów i pracowników biurowych. Równie niski odsetek bezrobotnych w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy posiada uprawnienie związane z obsługą komputera i wykorzystaniem Internetu.

Po stronie popytowej lokalnego rynku pracy wymienionych zostało 6 wielkich grup zawodów, w których pracodawcy stawiają wymagania w stosunku do przyszłych pracowników. W grupie przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników wymaga się w równym stopniu umiejętności: komunikacji ustnej/komunikatywności, planowania i organizacji pracy własnej, przedsiębiorczości, inicjatywności, kreatywności, wywierania wpływu oraz zarządzania ludźmi/przywództwa.

Wśród specjalistów w największym stopniu wymaga się umiejętności komunikacji ustnej/komunikatywności. Kolejnymi wymaganymi umiejętnościami w tej grupie są: planowanie i organizacja pracy własnej, wywieranie wpływu, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.

Od techników i innego średniego personelu najbardziej wymaga się umiejętności komunikacji ustnej/komunikatywności. Kolejne wymagane umiejętności dla tej grupy to: planowanie i organizacja pracy własnej, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność oraz wywieranie wpływu.

Pracodawcy od pracowników usług i sprzedawców w najwyższym stopniu wymagają umiejętności komunikacji ustnej/komunikatywności. Wymagane są również umiejętności: współpracy w zespole, wywierania wpływu, obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych, planowania i organizacji pracy własnej.

Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń muszą wykazać się umiejętnościami: planowania i organizacją pracy własnej, obsługą, montażem i naprawą urządzeń technicznych, obsługą komputera i wykorzystaniem Internetu, sprawnością psychofizyczną i psychomotoryczną, współpracą w zespole.

Dodatkowym elementem powyższej analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech osób bez zawodu. Grupę tę scharakteryzowano według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. Bezrobotni bez zawodu stanowili 11% ogółu bezrobotnych z miasta Tarnowa. W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Stanowią oni 52,9% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetki bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można zaobserwować, że stanowią oni największą część populacji bezrobotnych z wykształceniem: gimnazjalnym i poniżej (29,51%) oraz średnim ogólnokształcącym (28,06%). Szczegółowe dane znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela 19 – Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	4 571	501	10,96%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	898	265	29,51%
zasadnicze zawodowe	1 153	18	1,56%
średnie ogólnokształcące	563	158	28,06%
policealne i średnie zawodowe	1 090	60	5,50%
wyższe	867	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	141	13	9,22%
szkoła przysposabiająca do pracy	11	0	0,00%
technikum	183	36	19,67%
liceum ogólnokształcące	238	79	33,19%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	1	0	0,00%
liceum uzupełniające	19	5	26,32%
szkoła policealna	111	20	18,02%
wyższa	779	0	0,00%
brak danych źródłowych	3088	348	11,26%
*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.			

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały zatem porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Jak wynika z poniżej tabeli w zawodach uznanych za deficytowe nie prowadzi się kształcenia uczniów w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych. Natomiast w przypadku zawodów nadwyżkowych kształcenie prowadzi się tylko wśród 2 grup zawodów: średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej nie sklasyfikowany oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni. W związku z tym, w przypadku zawodów nadwyżkowych istnieje szansa na ograniczenie napływu na rynek pracy osób posiadających wykształcenie w tych zawodach. Natomiast w przypadku zawodów uznanych za deficytowe mogłoby się wydawać, że należałoby rozważyć uruchomienie kształcenia w wymienionych grupach zawodów elementarnych po to, aby nie pogłębiać jeszcze bardziej deficytu. Jednak analiza zawodów deficytowych przeprowadzona w rozdziale 2 tego raportu wykazała, że w przypadku grup zawodów specjalistycznych ich deficyt, wynika raczej z braku praktyki zawodowej, a nie odpowiedniego wykształcenia. Natomiast w przypadku pozostałych deficytowych grup zawodów elementarnych, czynności wynikające z wymaganego w ofertach zawodu mogą wykonywać osoby legitymujące się inną nazwą zawodu lub posiadające odpowiednie predyspozycje niezależne od wykształcenia.

Tabela 20 – Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0
2282	Farmaceuci specjaliści	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0
4322	Planiści produkcyjni	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0
3118	Kreślarze	0
3144	Technicy technologii żywności	0
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	18
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
5221	Właściciele sklepów	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	47
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3331	Spedytorzy i pokrewni	26
4415	Pracownicy działów kadr	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą część wniosku na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie adekwatnych wniosków dla systemu kształcenia.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów danego typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według danego typu szkoły) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w danym typie szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Analiza wyników wskazuje na stosunkowo wysokie wartości wskaźnika w przypadku zasadniczych szkół zawodowych wg stanu na koniec grudnia 2014 r. i na koniec maja 2015 r. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów zasadniczych szkół zawodowych na koniec grudnia 2015 roku był zdecydowanie mniejszy i wyniósł 7,17%.

Tabela 21 – Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	217	100	25	21	11,52%	9,68%
szkoła przysposabiająca do pracy	5	0	0	0		
technikum	945	591	48	9	5,08%	0,95%
liceum ogólnokształcące	1 894	0	24	10	1,27%	0,53%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	11	2		
szkoła policealna	590	112	22	19	3,73%	3,22%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Tabela 22 – Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	223	223	16	7,17%
szkoła przysposabiająca do pracy	30		0	
technikum	529	529	41	7,75%
liceum ogólnokształcące	1 863		16	0,86%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			7	
szkoła policealna	295	295	13	4,41%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, we wrześniu i październiku 2015 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie przeprowadził badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. W badaniu wzięło udział łącznie 179 przedsiębiorstw w tym 85 z terenu miasta Tarnowa. Badaniem zostały objęte podmioty zatrudniające przynajmniej jednego pracownika.

Źródłem informacji na temat przedsiębiorstw, które posłużyło do doboru próby była baza Głównego Urzędu Statystycznego. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności).

W badaniu przyjęto próbę warstwowo-losową. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości. Procedura losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. Następnie losowano przedsiębiorstwa z każdej warstwy zbiorowości do badania. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

n_a – liczebność próby w h-tej warstwie,

n – liczebność całej próby,

N_a – liczebność h-tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Wzór oraz skrócona interpretacja wskaźnika zatrudnienia netto

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczanym jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i-tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji miernika przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli

do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

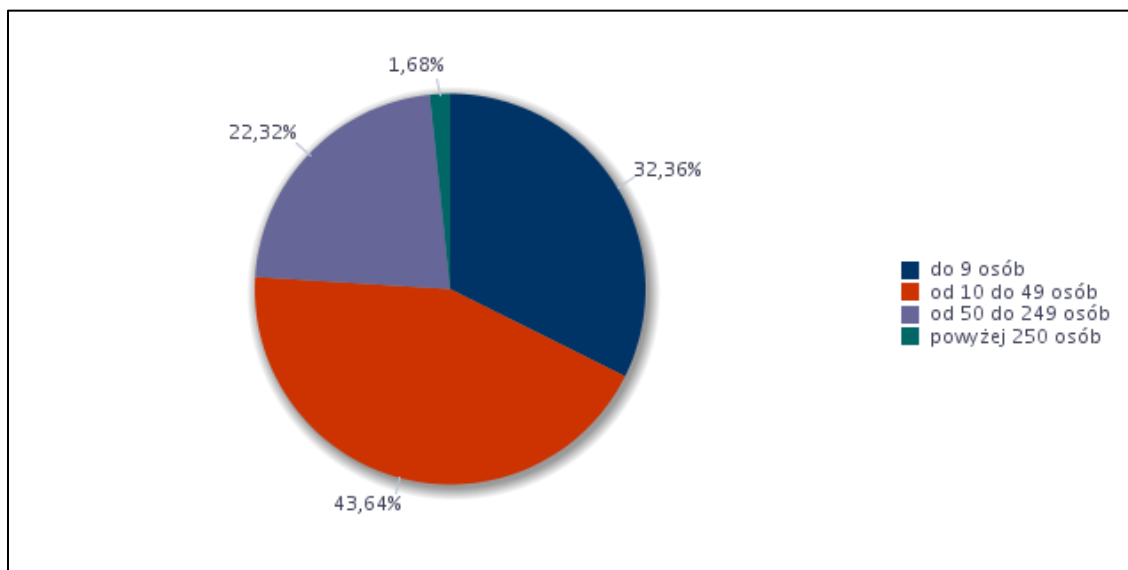
W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom wagi próby tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. W ten sposób wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Strukturę badanych przedsiębiorstw po zastosowaniu wagi próby przedstawiono na kolejnym rysunku. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano natomiast w tabeli.

Wśród badanych podmiotów największy odsetek po zastosowaniu wagi próby (43,64% ogółu) stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Kolejną, pod względem udziału w rynku, grupą były przedsiębiorstwa, w których liczba zatrudnionych nie przekraczała 9 osób – przedsiębiorstwa te stanowiły 32,36% badanej grupy. Mniejszy odsetek, bo 22,32% ogółu, stanowiły podmioty zatrudniające od 50 do 249 osób, a najmniejszy (1,68%) przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 250 osób.

Tabela 23 – Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	41
10-49	32
50-249	10
250 i więcej	2
Podsumowanie	85

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

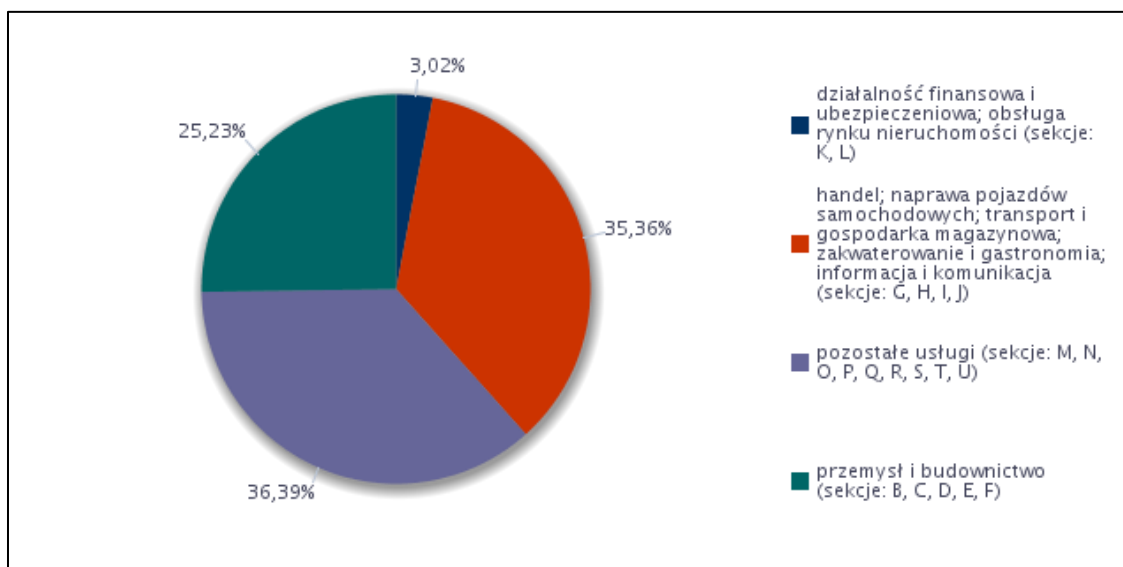


Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników po zastosowaniu wagi próby

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Główna działalność większości (36,39%) badanych podmiotów mieściła się w grupie sekcji M-U (pozostałe usługi). W 35,36% przypadków wskazywano na sekcje G, H, I oraz J, tzn. handel, naprawę pojazdów samochodowych, transport o gospodarkę magazynową, zakwaterowanie i gastronomię oraz informację i komunikację. Rzadziej wskazywano na przemysł

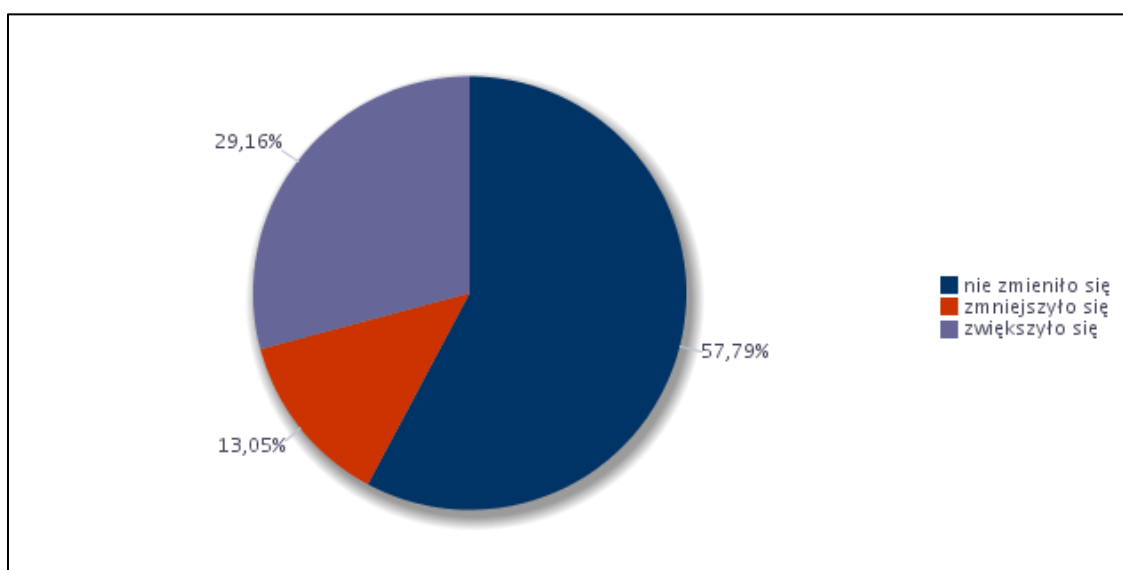
i budownictwo B-F (25,23% wskazań). Najniższy odsetek badanych (3,02%) zajmował się działalnością finansową i ubezpieczeniową oraz obsługą rynku nieruchomości (sekcje K i L).



Rysunek 5. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

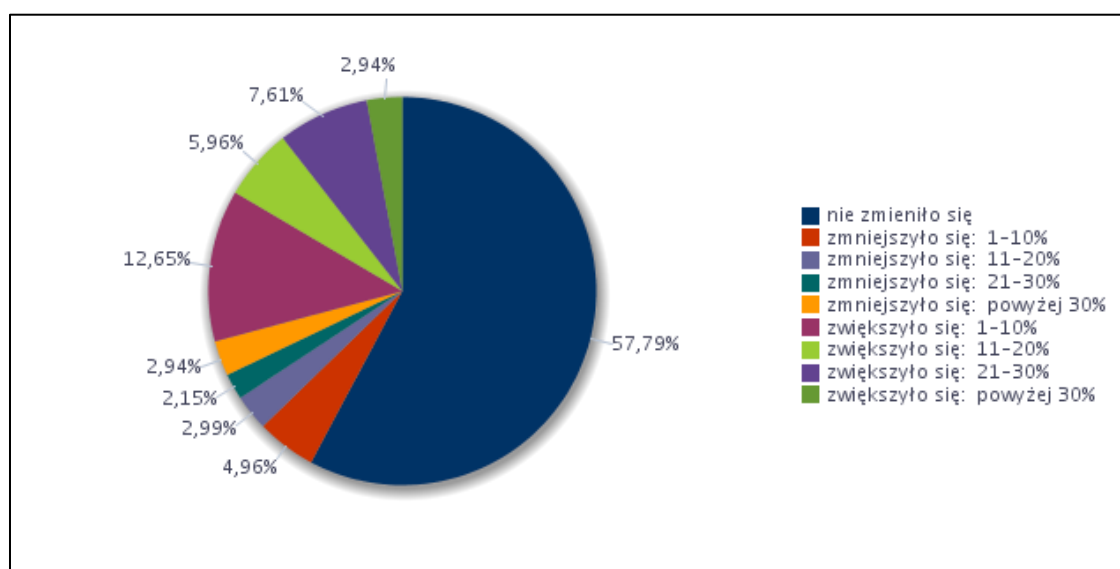
Zdecydowana większość, bo 57,79%, respondentów stwierdziło, że w 2015 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieniło się. Na zwiększenie zatrudnienia wskazało 29,16% respondentów, a na jego zmniejszenie – 13,05% badanej grupy.



Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Respondenci, którzy wskazali na zwiększenie zatrudnienia w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (12,65% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększyło się o 1-10%. Rzadziej, bo w przypadku 7,61% podmiotów zatrudnienie zwiększyło się o 21-30%. Wśród przedsiębiorstw, w których w bieżącym roku zatrudnienie zmniejszyło się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszyło się o 1-10% (4,96% wskazań).



Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku
 Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

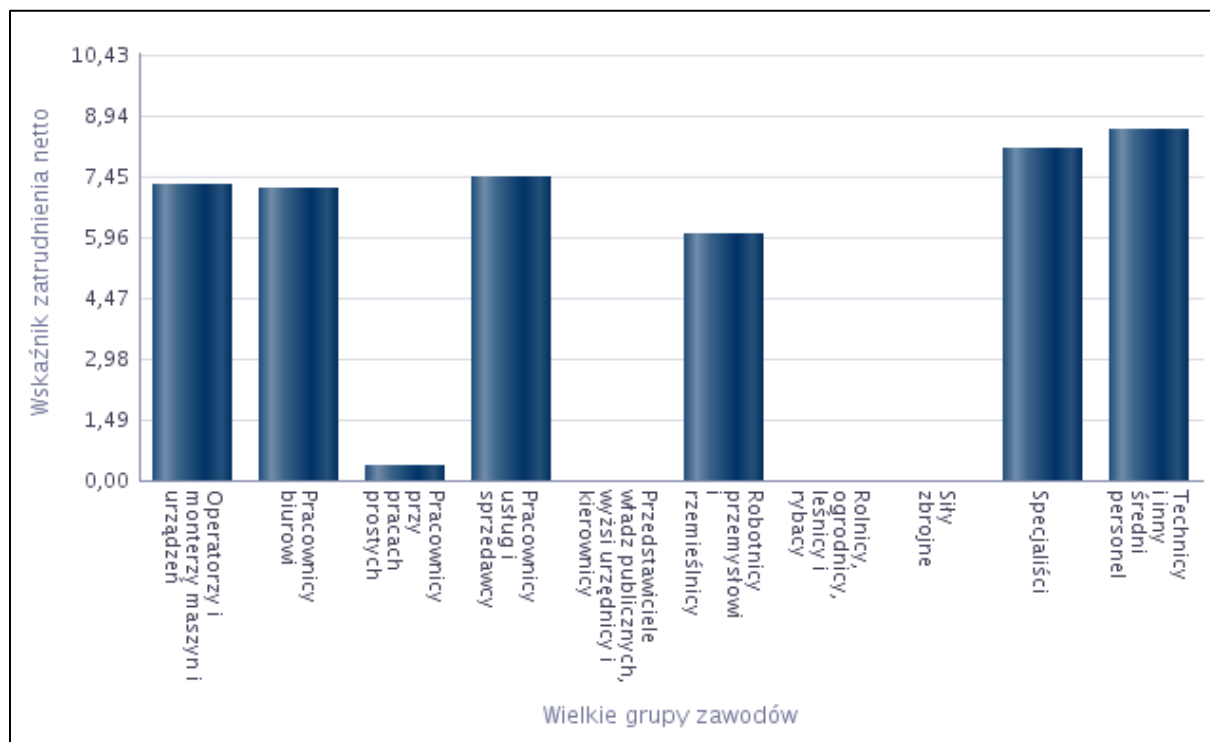
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 16,12. Obliczono go też dla każdej z wielkich grup zawodów. W siedmiu wielkich grupach przyjął on wartości dodatnie, a najwyższą wartość wskaźnika zaobserwowano w grupie technicy i inny średni personel. Wartość zerową wskaźnik zatrudnienia przyjął w trzech wielkich grupach zawodów. W żadnym przypadku wskaźnik nie przyjął wartości ujemnej. Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na tarnowskim rynku pracy.

Tabela 24 – Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,25
Pracownicy biurowi	7,17
Pracownicy przy pracach prostych	0,40
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,47
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,05
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00

Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	8,17
Technicy i inny średni personel	8,61

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa



Rysunek 8. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Dla zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników dokonano analizy umiejętności niezbędnych do pracy. Zapotrzebowanie zidentyfikowano w przypadku zawodów: elektromonter (elektryk) zakładowy, fizjoterapeuta, grafik komputerowy DTP, higienistka stomatologiczna, Inżynier elektryk, kierowca samochodu dostawczego, kierownik budowy, konserwator części/sprzętu, kosztorysant budowlany, księgowy, nauczyciel etyki, nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych, nauczyciel przedmiotów zawodowych medycznych, nauczyciel przedsiębiorczości, nauczyciel wychowania fizycznego, opiekunka dziecięca, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju, pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju, pracownik biura podróży, programista aplikacji, programista aplikacji mobilnych, przedstawiciel handlowy, radca prawny, specjalista do spraw sprzedaży, sprzedawca, technik administracji, technik elektryk, technik farmaceutyczny, terapeuta zajęciowy.

Tabela 25 - Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Elektromonter (elektryk) zakładowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Grafik komputerowy DTP	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Higienistka stomatologiczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Inżynier elektryk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierownik budowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Konserwator części / sprzętu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kosztorysant budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel etyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych medycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
znajomość języków obcych	3,13%	
Nauczyciel przedsiębiorczości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel wychowania fizycznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Opiekunka dziecięca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

prace proste w przemyśle	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pracownik biura podróży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	6,25%
Programista aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Programista aplikacji mobilnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Radca prawny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Specjalista do spraw sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		3,96%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		3,96%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		3,96%
znajomość języków obcych		2,29%
Sprzedawca		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	3,96%
	doświadczenie zawodowe	2,29%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,96%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,96%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,96%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

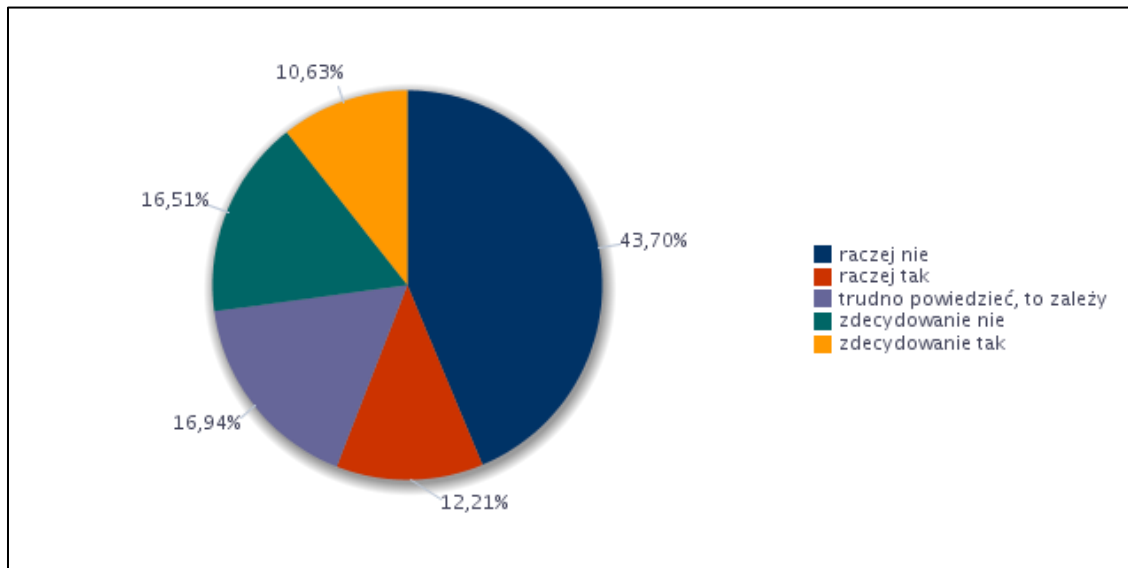
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,96%
	wyuczony zawód	2,29%
	wywieranie wpływu	3,96%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,96%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik administracji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,29%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,96%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,96%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,96%
	znajomość języków obcych	3,96%
Technik elektryk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik farmaceutyczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Terapeuta zajęciowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,76%
	dodatkowe uprawnienia	4,80%
	doświadczenie zawodowe	4,91%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,95%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,81%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,17%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,91%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,51%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,92%
	współpraca w zespole	6,16%
	wykonywanie obliczeń	4,10%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,33%
	wyuczony zawód	4,45%
	wywieranie wpływu	2,87%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,68%
	znajomość języków obcych	2,36%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Ogółem pracodawcy największą wagę przywiązują do: współpracy w zespole, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, planowania i organizacji pracy własnej, komunikacji ustanej/komunikatywności, doświadczenia zawodowego.

Zdecydowana większość badanych przedsiębiorców (43,7%) uznała, że raczej nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników, a 16,51% ogółu stwierdziło, że zdecydowanie nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Wśród pracodawców, którzy mieli problemy z pozyskaniem nowych pracowników 12,21% udzieliło odpowiedzi „raczej tak”, a 10,63 „zdecydowanie tak”. Pewne wahanie z odpowiedzią na pytanie dotyczące problemów z pozyskaniem pracowników miało 16,51% respondentów.



Rysunek 9 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Poniższa tabela ilustruje rozkład odpowiedzi na pytanie o ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku. Liczby wskazań zgrupowano w dwie kategorie: dobrze (bardzo dobrze + raczej dobrze) i źle (bardzo źle + raczej źle). Analiza odpowiedzi pokazuje, że najlepiej oceniono przygotowanie do pracy kandydatów w 22 z 30 poszukiwanych zawodów. To zdecydowana większość. Złe przygotowanie wskazano w przypadku 5 zawodów: fizjoterapeuta, programista aplikacji, specjalista do spraw sprzedaży, technik farmaceutyczny i terapeuta zajęciowy.

Tabela 26 - Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Elektromonter (elektryk) zakładowy	100,00%	0,00%	100,00%
Fizjoterapeuta	0,00%	100,00%	-100,00%
Grafik komputerowy DTP	100,00%	0,00%	100,00%
Higienistka stomatologiczna	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier elektryk	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierownik budowy	100,00%	0,00%	100,00%
Konserwator części / sprzętu	100,00%	0,00%	100,00%
Kosztorysant budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel etyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych medycznych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedsiębiorczości	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka dziecięca	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik biura podróży	0,00%	0,00%	0,00%
Programista aplikacji	0,00%	100,00%	-100,00%
Programista aplikacji mobilnych	0,00%	0,00%	0,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Radca prawny	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	0,00%	36,66%	-36,66%
Sprzedawca	36,66%	0,00%	36,66%
Technik administracji	100,00%	0,00%	100,00%
Technik elektryk	100,00%	0,00%	100,00%
Technik farmaceutyczny	0,00%	100,00%	-100,00%
Terapeuta zajęciowy	0,00%	100,00%	-100,00%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Poniżej zamieszczono tabelę zestawiającą zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy wraz z umiejętnościami/uprawnieniami, których brakuje kandydatom na dane stanowisko.

Tabela 27 - Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Audiofonolodzy i logopedzi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Drukarze	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Elektromechanicy i elektrycy	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Fryzjerzy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Inżynierowie telekomunikacji	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lakiernicy	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele kształcenia zawodowego	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

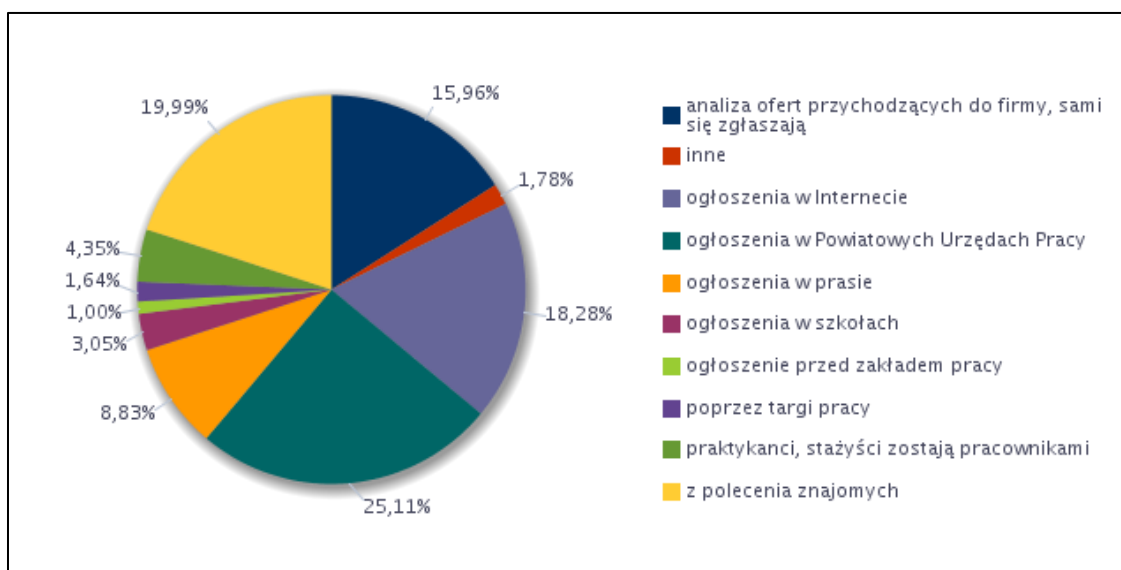
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	4,14%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,45%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,26%	0
	wykonywanie obliczeń	1,06%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,99%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,99%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,99%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,99%	0
	współpraca w zespole	0,80%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,80%	0
	znajomość języków obcych	0,53%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,27%	0
	wywieranie wpływu	0,27%	0
	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Programiści aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Projektanci grafiki i multimedialni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Przedstawiciele handlowi	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0

	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	1
	Technicy elektronicy i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Technicy elektrycy		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Najczęstszym sposobem pozyskiwania nowych pracowników wskazywane były ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie Pracy (25,11%). Kolejnym, polecenie potencjalnych pracowników przez znajomych (19,99%). Trzecim w kolejności najczęstszym sposobem były ogłoszenia w Internecie (18,28%). 15,96% respondentów poinformowało, że pozyskuje pracowników za pomocą analizy ofert przychodzących do firmy, a pracownicy sami się zgłaszają do przyszłego pracodawcy. Z ogłoszeń w prasie korzysta 8,83% pracodawców objętych badaniem. Pełen rozkład odpowiedzi ilustruje zamieszczony niżej wykres.



Rysunek 10 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

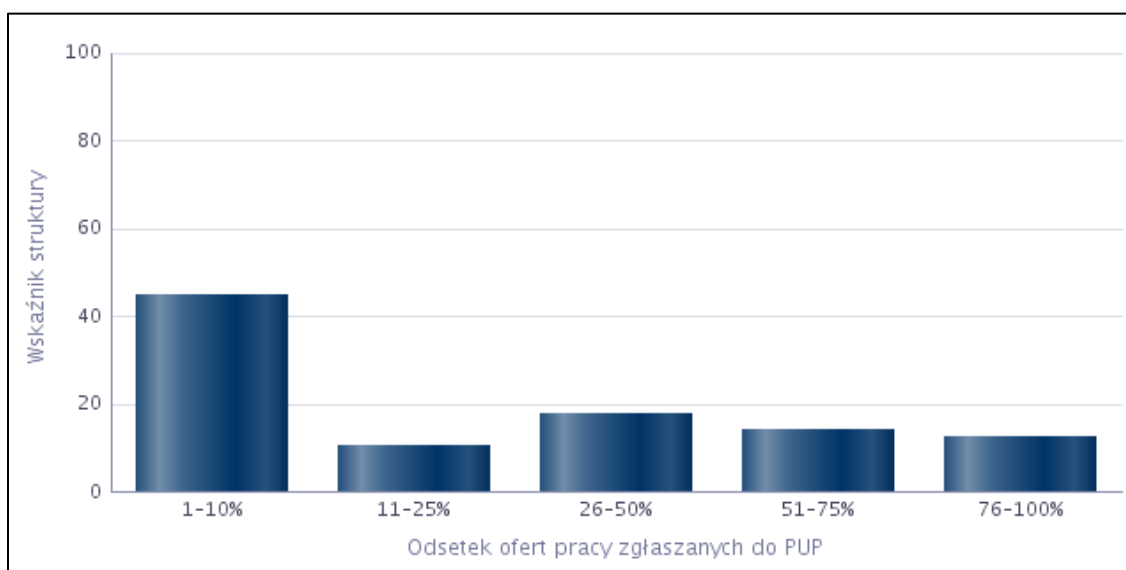
Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Najczęściej wskazywaną odpowiedzią na pytanie o odsetek ofert pracy przekazywanych do Powiatowych Urzędów Pracy, było „1-10%” (44,78%). W 17,82% przedsiębiorstwach współpracujących z PUP odsetek ofert przekazywanych do Urzędów zawierał się przedziale 26-50%. Pełne dane z odpowiedziami zawierają tabela i wykres poniżej.

Tabela 28 - Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	44,78
11-25%	10,52
26-50%	17,82
51-75%	14,26
76-100%	12,62

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa



Rysunek 11 - Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Poniższa tabela ilustruje rozkład wskazań na pytanie o zawody, w których badane przedsiębiorstwa poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy. We współpracy z PUP poszukiwani są najczęściej: ślusarze, przedstawiciele handlowi, sprzedawcy, cukiernicy, inżynierowie budownictwa – budownictwo ogólne, inżynierowie odlewnicy, inżynierowie teleinformatycy, pozostali formierze odlewniczy i pokrewni, spawacze, sprzedawcy w branży spożywczej, technicy odlewnicy, kierowcy samochodów dostawczych, piekarze.

Tabela 29 - Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

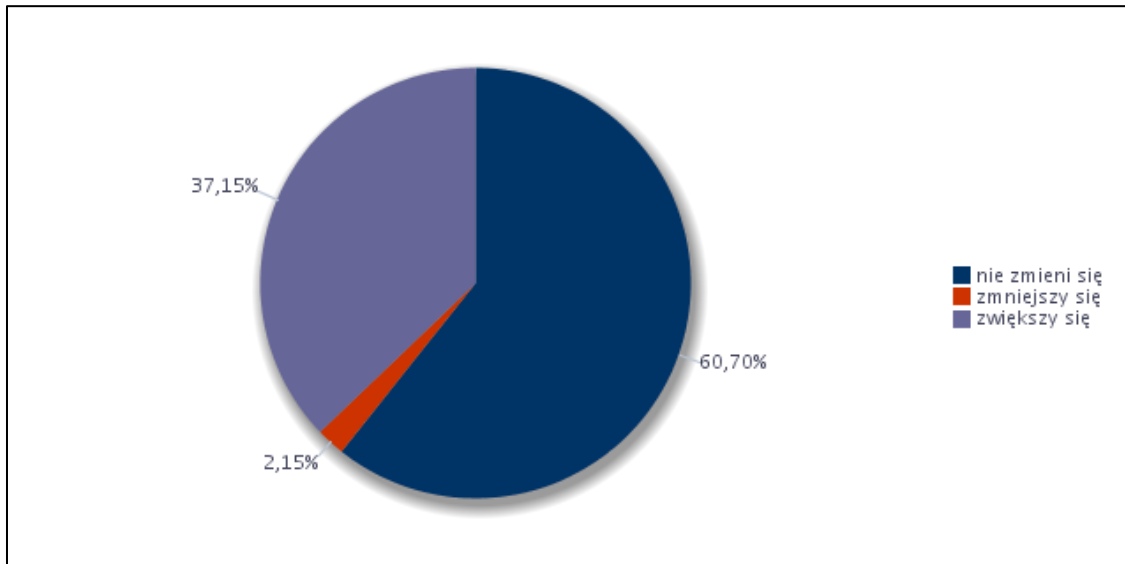
Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca	8,05%
Kierowca samochodu dostawczego	7,79%
Przedstawiciel handlowy	5,39%
Ślusarz	5,32%
Piekarz	4,29%
Pracownik ochrony fizycznej	3,66%
Cukiernik	2,66%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	2,66%
Inżynier odlewnik	2,66%
Inżynier teleinformatyk	2,66%

Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	2,66%
Spawacz	2,66%
Sprzedawca w branży spożywczej	2,66%
Technik odlewnik	2,66%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	1,63%
Farmaceuta	1,63%
Grafik komputerowy multimedialny	1,63%
Higienistka stomatologiczna	1,63%
Inżynier elektryk	1,63%
Kosztorysant budowlany	1,63%
Kucharz	1,63%
Lakiernik proszkowy	1,63%
Opiekunka dziecięca	1,63%
Pomoc kuchenna	1,63%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,63%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1,63%
Spedytor	1,63%
Surdologopeda	1,63%
Technik administracji	1,63%
Technik elektronik	1,63%
Technik elektryk	1,63%
Technik farmaceutyczny	1,63%
Woźny	1,63%
Kierowca autobusu	1,00%
Robotnik gospodarczy	1,00%
Sprzątaczkę biurową	1,00%
Drukarz	0,94%
Florysta	0,94%
Fotoreporter	0,94%
Kasjer handlowy	0,94%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,94%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,94%
Pracownik biura podróży	0,94%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,94%
Sprzedawca w branży przemysłowej	0,94%
Technik ochrony fizycznej osób i mienia	0,94%
Technik prac biurowych	0,94%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

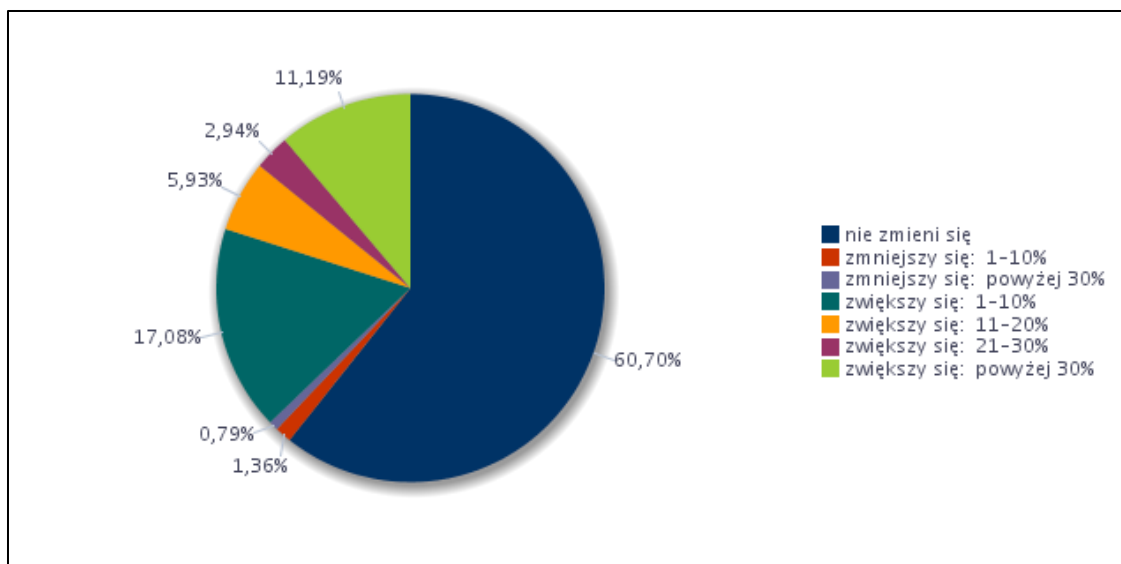
6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Zdecydowana większość, bo 60,70% badanych pracodawców stwierdziło, że w 2016 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieni się. Na planowane zwiększenie zatrudnienia wskazało 37,15% respondentów, a na jego zmniejszenie jedynie 2,15% respondentów.



Rysunek 12 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku
Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Respondenci, którzy wskazali zwiększenie zatrudnienia w przyszłości w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (17,08% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększy się o 1-10%. Wśród przedsiębiorstw, w których w kolejnym roku zatrudnienie zmniejszy się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszy się o 1-10% (1,36% wskazań).



Rysunek 13 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku
 Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

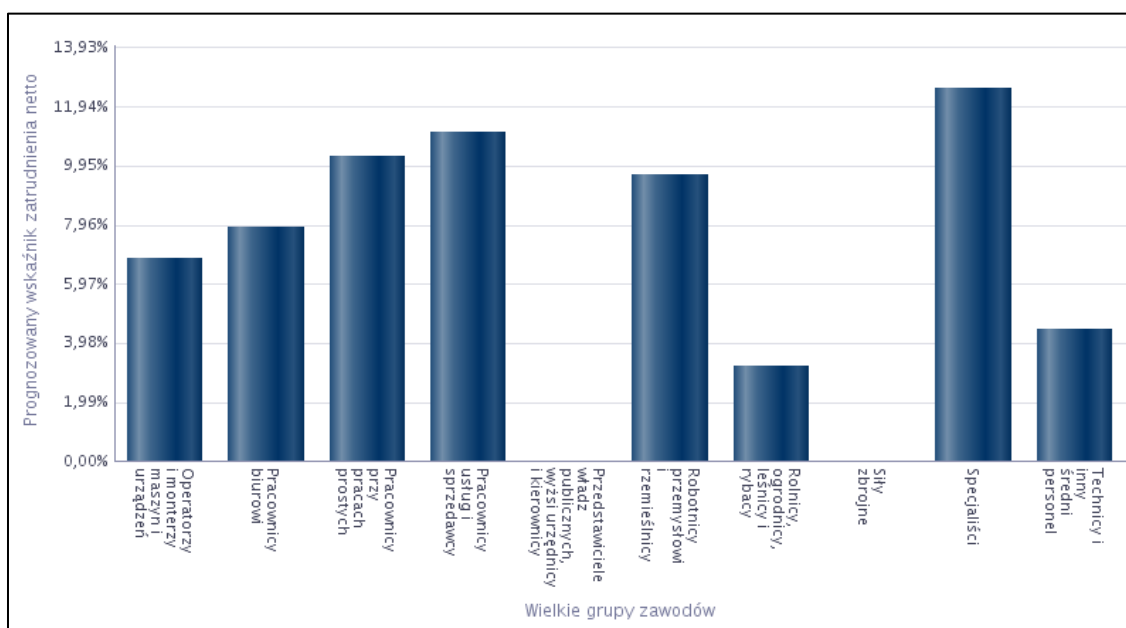
Analiza przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku wskazuje na kontynuację ożywienia na lokalnym rynku pracy. Daje to nadzieję przyszłym pracownikom na znalezienie odpowiedniego zatrudnienia, a osobom zatrudnionym na utrzymanie swoich stanowisk pracy.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem był dość wysoki i przyjął wartość 35,00%. Wyliczono go również dla każdej z wielkich grup zawodów. Wartość tego wskaźnika była najwyższa dla grup: specjaliści – 12,55%, pracownicy usług i sprzedawcy – 11,08%, pracownicy przy pracach prostych – 10,25%, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 9,64%.

Tabela 30 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,83%
Pracownicy biurowi	7,86%
Pracownicy przy pracach prostych	10,25%
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,08%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,64%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3,23%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	12,55%
Technicy i inny średni personel	4,43%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa



Rysunek 14 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Poniższa tabela przedstawia zawody, w których badane podmioty mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że najczęściej poszukiwani będą pracownicy w zawodach: nauczyciel przedmiotów zawodowych medycznych, inżynier odlewnik, pozostali formierze odlewnicy i pokrewni, pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni, sprzedawcy w branży spożywczej, technicy odlewnicy, ślusarze.

Tabela 31 - Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Nauczyciel przedmiotów zawodowych medycznych	5,30%
Inżynier odlewnik	4,33%
Pozostali formierze odlewnicy i pokrewni	4,33%
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	4,33%
Sprzedawca w branży spożywczej	4,33%
Technik odlewnik	4,33%
Ślusarz	4,33%
Przedstawiciel handlowy	2,86%
Automatki sterowania ruchem kolejowym	2,65%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	2,65%
Kierowca samochodu dostawczego	2,65%

Kucharz	2,65%
Lekarz dentysta - specjalista chirurgii stomatologicznej	2,65%
Lektor języka obcego	2,65%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	2,65%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych artystycznych	2,65%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,65%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,65%
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	2,65%
Sprzedawca	2,65%
Technik elektryk	2,65%
Technik farmaceutyczny	2,65%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,09%
Kierowca autobusu	1,63%
Pracownik ochrony fizycznej	1,63%
Sprzątaczką biurową	1,63%
Architekt	1,53%
Farmaceuta	1,53%
Fizjoterapeuta	1,53%
Fotoreporter	1,53%
Kasjer handlowy	1,53%
Programista aplikacji	1,53%
Specjalista do spraw sprzedaży	1,53%
Sprzedawca w branży przemysłowej	1,53%
Technik administracji	1,53%
Technik prac biurowych	1,53%
Technolog inżynierii telekomunikacyjnej	1,53%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Dla każdego z zawodów wymienionych powyżej wyszczególniono umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców planujących przyjęcia do pracy.

Tabela 32 - Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Architekt	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Automatyk sterowania ruchem kolejowym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Farmaceuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Fotoreporter	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Inżynier odlewnik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kasjer handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca autobusu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,96%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,96%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,96%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,96%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,96%
	wyuczony zawód	2,29%
	wywieranie wpływu	3,96%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,96%
	znajomość języków obcych	3,96%
Kucharz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarz dentysta - specjalista chirurgii stomatologicznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Lektor języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	

Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pracownik ochrony fizycznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	3,13%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	3,13%
Sprzedawca w branży przemysłowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	Sprzedawca w branży przemysłowej	wyuczony zawód
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Sprzedawca w branży spożywczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Sprzedawca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik farmaceutyczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik odlewnik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technolog inżynierii telekomunikacyjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ślusarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,76%
	dodatkowe uprawnienia	4,80%
	doświadczenie zawodowe	4,91%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,95%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,81%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,17%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,91%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,51%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,92%
	współpraca w zespole	6,16%
	wykonywanie obliczeń	4,10%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,33%
	wyuczony zawód	4,45%
	wywieranie wpływu	2,87%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,68%
	znajomość języków obcych	2,36%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Z podsumowania powyższej tabeli wynika, że umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników to: współpraca w zespole, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, planowanie i organizacja pracy własnej, komunikacja ustna/komunikatywność, doświadczenie zawodowe, dodatkowe uprawnienia, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim.

7. PODSUMOWANIE

Z analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy w mieście Tarnowie wynika, że sytuacja na lokalnym rynku pracy z roku na rok poprawia się. Liczba osób bezrobotnych w końcu 2015 roku była o 792 osoby niższa niż pod koniec 2014 roku. Stopa bezrobocia w mieście Tarnowie w końcu 2015 roku wynosiła 8,3% i w porównaniu „rok do roku” była o 1,4% mniejsza niż na koniec 2014 roku. Na zmniejszenie się osób bezrobotnych najistotniejszy wpływ miała zdecydowanie mniejsza liczba osób napływających do rejestrów Urzędu (531 mniej niż w 2014 roku). Liczba osób wyłączonych z ewidencji przewyższała napływ, była jednak niewiele mniejsza niż w 2014 roku. Najliczniejszą grupą osób wyłączonych z ewidencji byli bezrobotni podejmujący zatrudnienie – 3263 osoby, czyli 46,5% ogółu wyłączonych z terenu miasta Tarnowa.

Jednym z bardzo istotnych czynników świadczących o poprawie sytuacji na tarnowskim rynku pracy była zwiększona liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W okresie 2015 roku liczba miejsc pracy w całym regionie zwiększyła się o 24,5%. Z terenu miasta Tarnowa liczba zgłoszonych miejsc pracy wynosiła 5249, tj. o 1098 więcej niż w 2014 roku. Oznacza to, że w porównaniu do 2014 roku było to o 26,5% miejsc więcej. Co ważne wzrost ten spowodowany był głównie większą ilością zgłoszonych miejsc niesubsydiowanych, tworzonych wyłącznie w oparciu o środki finansowe pracodawców.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych miał w swoim założeniu być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na rynku pracy. Powinien służyć koordynacji szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej. Po analizie niniejszego raportu można jednak odnieść wrażenie, że nowa metodologia zastosowana w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych uwzględnia jedynie takie grupy zawodów, w których liczebność zarówno bezrobotnych jak i ofert pracy jest marginalna i ma bardzo niewielki wpływ na kształtowanie się lokalnego rynku pracy. Jak już wcześniej wspomniano ostatecznym efektem monitoringu jest roczna informacja sygnałna zawierająca zestawienie zawodów elementarnych deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych. Informacja ta ma być publikowana i przekazywana instytucjom zajmującym się szerokorozumianym kształtowaniem się trendów na rynku pracy.

Jednak informacje zawarte w tej informacji należy interpretować bardzo ostrożnie. Należy pamiętać, że liczba osób bezrobotnych na koniec 2015 roku w zawodach uwzględnionych w rocznej informacji sygnałnej stanowi jedynie 6,4% ogółu zarejestrowanych. W napływie i odpływie osób bezrobotnych ten odsetek jest jeszcze mniejszy i stanowi odpowiednio: 5,1% napływu i 4,3% odpływu. Analizując zawody, w których zgłoszono oferty pracy, a które ostatecznie uwzględniono w rocznej informacji sygnałnej, można zauważyć, że odsetek ofert złożonych w zawodach deficytowych i maksymalnie deficytowych nie jest duży i wynosi 5,5% wszystkich miejsc pracy. Z rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dowiadujemy się, że do grup zawodów elementarnych maksymalnie deficytowych zaliczono: operatorów maszyn do szycia, lekarzy specjalistów (ze specjalnością II stopnia lub tytułem specjalisty), zamiataczy i pokrewnych, pielęgniarki z tytułem specjalisty, projektantów aplikacji sieciowych i multimedialnych, tynkarzy i pokrewnych, planistów produkcyjnych. Natomiast zawody deficytowe to: farmaceuci specjaliści, asystenci nauczycieli oraz specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych). W analizie zawodów deficytowych wspomniano, że deficyt w zawodach specjalistycznych pojawia się tylko i wyłącznie ze względu na brak doświadczenia zawodowego bezrobotnych, którzy mają odpowiednie wykształcenie i predyspozycje do wykonywania danego zawodu. Doświadczenia zawodowego nie nabędzie się w szkole, czy na kursie zawodowym. Dlatego też, należy zwrócić uwagę na stworzenie systemu szkolnictwa powiązanego z potencjalnymi pracodawcami tak, aby osoba opuszczająca określony typ szkoły, mogła u danego pracodawcy kontynuować swoją karierę zawodową. Deficyt w zawodach nie specjalistycznych nie ma dużego znaczenia, gdyż czynności opisane w tych zawodach mogą wykonywać osoby, zarejestrowane w urzędzie pracy pod innymi kodami zawodów. Trudno też mówić o deficycie niektórych grup zawodów elementarnych, skoro średniomiesięczna liczba zgłoszonych miejsc pracy w tych grupach zawodowych wynosi 0,42.

Wg rankingu, w mieście Tarnowie wymieniono 2 grupy zawodów które można uznać za zrównoważone. Byli to: pracownicy działów kadr oraz spedytorzy i pokrewni.

W monitoringu zawodów wyodrębniono 6 grup zawodów elementarnych maksymalnie nadwyżkowych: pracownicy opieki osobistej w ochroni zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, właściciele sklepów, pracownicy do spraw transportu, sprzedawcy na targowiskach i bazarach, robotnicy budowy dróg, kreślarze. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty

pracy nie przyjmuje żadnych wartości. Do zawodów nadwyżkowych zaliczono 11 grup elementarnych. Wszystkie wymienione grupy zawodów nadwyżkowych charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia. Odsetek bezrobotnych w grupach zawodów uznanych za nadwyżkowe i maksymalnie nadwyżkowe, które ostatecznie znalazły się w rocznej informacji sygnałnej wynosiła zaledwie 4,4% wszystkich bezrobotnych. Niemniej należy pamiętać o objęciu działaniami aktywizacyjnymi te osoby bezrobotne, dla których brak jest na rynku ofert pracy w zawodzie w którym mają kwalifikacje. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wykazała, że w zawodach uznanych za nadwyżkowe prowadzi się kształcenie uczniów tylko w przypadku 2 grup zawodów elementarnych.

Strukturę bezrobotnych według stanu na koniec 2015 r. charakteryzował znaczny odsetek osób bez zawodu (11%), oznacza to, że co dziewiąta osoba bezrobotna nie posiadała przygotowania zawodowego. To istotna informacja dla realizacji polityki rynku pracy, bowiem aktywizacja zawodowa tej grupy wymaga ukierunkowania na promowanie dalszego kształcenia w systemie szkolnym lub pozaszkolnym (poprzez system szkoleń).

W trakcie opracowywania raportu zidentyfikowano grupy zawodów elementarnych, w których wystąpił wskaźnik długotrwałego bezrobocia. W rocznej informacji sygnałnej wyodrębniono 17 takich zawodów, przy czym największym wskaźnikiem (100%), oznaczającym, że każdy bezrobotny w wymienionej elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny charakteryzował się zawód: praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii.

Raport roczny monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmował również analizę badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw działających na lokalnym rynku pracy.

Wyniki badania wskazują, że w 2015 roku 29,16% pracodawców zwiększyło zatrudnienie, podczas gdy w 13,05% ogółu podmiotów zatrudnienie netto uległo zmniejszeniu. Wyniki badania pokazują także, że lokalni pracodawcy raczej zakładają zwiększenie zatrudnienia (37,15%). A ich odsetek nad tymi zakładającymi jego zmniejszenie (2,15%) jest znacznie większy. Jest to z całą pewnością optymistyczna prognoza dla lokalnego rynku pracy. Wyniki badania pokazują, że powinno wzrastać zapotrzebowanie na następujące zawody: nauczyciel przedmiotów zawodowych medycznych, inżynier odlewnik, pozostali formierze odlewnicy

i pokrewni, pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni, sprzedawcy w branży spożywczej, technicy odlewnicy, ślusarze. Daje to nadzieję przyszłym pracownikom na znalezienie odpowiedniego zatrudnienia, a osobom zatrudnionym na utrzymanie swoich stanowisk pracy.

ROCZNA INFORMACJA SYGNALNA

Tabela 33 – Zawody deficytowe i nadwyżkowe w mieście Tarnowie – Informacja Sygnalna za 2015 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy maszyn do szycia
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Zamiatacze i pokrewni
		Pielęgniarki z tytułem specjalisty
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych
		Tynkarze i pokrewni
		Planiści produkcyjni
	zawód deficytowy	Farmaceuci specjaliści
		Asystenci nauczycieli
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy działów kadr
		Spedytorzy i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Filozofowie, historycy i politolodzy
		Technicy technologii żywności
		Nauczyciele szkół podstawowych
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Właściciele sklepów
		Pracownicy do spraw transportu
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Robotnicy budowy dróg
		Kreślarze

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Załącznik 1 – Rynek pracy

Tabela 34 – Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	51	42	44	1	2,27	21	19	16	21,05	21,05	41,58	3,92	10,62	47,73	0,82	-	-	0,01	
2	SPECJALIŚCI	1385	1510	834	93	11,15	431	268	96	60,07	48,51	876,42	37,33	23,48	51,68	1,09	-	-	0,19	
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	926	1051	646	17	2,63	389	345	91	58,84	44,93	715,58	42,33	16,90	60,22	1,13	-	-	0,16	
4	PRACOWNICY BIUROWI	280	304	230	5	2,17	138	504	18	82,54	70,04	246,75	46,50	5,31	60,00	1,09	-	-	0,06	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1066	1116	882	23	2,61	546	804	62	73,01	59,08	915,17	80,17	11,42	61,90	1,05	-	-	0,21	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	34	42	57	0	0,00	46	20	0	95,00	40,00	59,75	1,67	35,85	80,70	1,24	-	-	0,01	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1149	1386	845	8	0,95	535	552	0	28,62	15,40	969,67	85,00	11,41	63,31	1,21	-	-	0,22	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	220	253	175	1	0,57	108	293	60	39,59	16,04	197,08	35,42	5,56	61,71	1,15	-	-	0,05	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	409	465	355	1	0,28	231	396	0	40,40	19,95	385,58	47,00	8,20	65,07	1,14	-	-	0,09	
Razem		5521	6170	4070	149	3,66	2447	3201	343	56,98	41,74	X	X	X	X	X	X	X	X	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Tabela 35 – Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	7	6	11	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	9,17	0,08	110,00	54,55	0,86	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	3	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	1,00	1,17	50,00	0,33	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,67	0,08	20,00	0,00	0,67	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	3	4	4	0	0,00	2	1	15	100,00	100,00	3,33	1,33	2,50	50,00	1,33	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	9	5	8	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	5,33	0,08	64,00	25,00	0,56	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	2	3	1	33,33	1	0	0		0,00	2,00	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	2	2	0	0,00	2	3	0	66,67	66,67	3,17	0,25	12,67	100,00	1,00	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	2	0	0,00	1	0	0		0,00	4,17	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	5	5	4	0	0,00	2	8	0	0,00	0,00	4,83	0,67	7,25	50,00	1,00	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	7	5	5	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	3,83	0,17	23,00	40,00	0,71	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

2113	Chemicy	20	22	13	1	7,69	6	2	0	100,00	100,00	14,83	0,17	89,00	46,15	1,10	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	5	6	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		33,33	1,20	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	14	14	12	2	16,67	6	0	0		0,00	10,25	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2131	Biologzy i pokrewni	6	6	4	1	25,00	1	0	0		0,00	3,58	0,00		25,00	1,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	9	14	8	0	0,00	6	1	0	100,00	100,00	10,33	0,08	124,00	75,00	1,56	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	24	24	20	2	10,00	10	2	0	100,00	50,00	19,92	0,17	119,50	50,00	1,00	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	20	15	8	2	25,00	1	4	1	75,00	50,00	5,83	1,42	4,12	12,50	0,75	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	32	36	11	2	18,18	3	4	0	100,00	50,00	12,75	0,33	38,25	27,27	1,13	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	26	32	12	1	8,33	6	2	0	100,00	100,00	13,92	0,17	83,50	50,00	1,23	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	13	15	9	1	11,11	4	6	0	16,67	0,00	6,83	1,50	4,56	44,44	1,15	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	17	21	12	4	33,33	6	0	0		0,00	12,25	0,00		50,00	1,24	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	9	12	4	1	25,00	1	0	0		0,00	4,92	0,00		25,00	1,33	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	40	46	13	4	30,77	4	6	13	50,00	33,33	13,83	1,58	8,74	30,77	1,15	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	16	21	5	0	0,00	3	1	1	100,00	100,00	6,67	0,17	40,00	60,00	1,31	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	9	9	5	1	20,00	1	11	0	0,00	0,00	3,25	0,92	3,55	20,00	1,00	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,67	0,08	32,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2161	Architekci	13	12	7	1	14,29	4	9	0	88,89	66,67	8,00	0,75	10,67	57,14	0,92	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	6	7	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,75	0,17	10,50	100,00	1,17	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	2	2	1	50,00	1	3	0	100,00	100,00	1,50	0,25	6,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2164	Urbanisci i inżynierowie ruchu drogowego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	11	8	8	2	25,00	4	3	0	100,00	66,67	7,17	0,25	28,67	50,00	0,73	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialistów	7	7	6	1	16,67	3	12	0	91,67	58,33	6,00	1,00	6,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	16	11	6	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00	1,92	0,17	11,50	0,00	0,69	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	3,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	19	21	14	0	0,00	8	2	0	50,00	0,00	15,75	0,17	94,50	57,14	1,11	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	0	0		0	16	0	0,00	0,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	4	4	0	0,00	3	0	0		0,00	2,75	0,00		75,00	1,00	-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	2	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00	0,00	0,67	-	-	0,00		
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	1	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00	0,00	0,50	-	-	0,00		
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	1	100,00	0	0	1	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
2282	Farmaceuci specjaliści	0	1	0	0		0	0	16	0,00	0,08	1,33	0,06		deficyt	-	0,00		
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	4	3	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00	50,00	0,75	-	-	0,00		
2292	Fizjoterapeuci	35	38	18	4	22,22	5	14	0	78,57	50,00	21,08	1,17	18,07	27,78	1,09	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00		2,00	-	-	0,00		
2294	Audjofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00		max deficyt	-	0,00	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	8	11	3	1	33,33	2	4	0	100,00	75,00	3,58	0,33	10,75	66,67	1,38	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	3	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,08	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00		
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3	2	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,42	0,08	41,00	66,67	0,67	nadwyżka	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	103	128	64	2	3,13	41	1	0	0,00	0,00	79,67	0,08	956,00	64,06	1,24	-	-	0,02
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	14	13	11	0	0,00	9	2	0	50,00	50,00	12,83	0,17	77,00	81,82	0,93	nadwyżka	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	11	10	6	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	5,33	0,42	12,80	33,33	0,91	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	0	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,42	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00		
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00		1,00	-	-	0,00		
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	2,00	-	-	0,00	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	103	117	58	7	12,07	39	4	0	75,00	25,00	65,08	0,33	195,25	67,24	1,14	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	15	15	10	1	10,00	3	4	2	100,00	50,00	10,75	0,50	21,50	30,00	1,00	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	4	3	2	0	0,00	1	7	12	57,14	57,14	2,42	1,58	1,53	50,00	0,75	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	8	9	12	0	0,00	9	13	1	23,08	23,08	10,92	1,17	9,36	75,00	1,13	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	181	204	85	9	10,59	36	6	0	33,33	33,33	99,92	0,50	199,83	42,35	1,13	-	-	0,02
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	137	161	107	13	12,15	57	11	15	18,18	9,09	104,08	3,17	32,87	53,27	1,18	-	-	0,02
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	18	20	7	1	14,29	3	2	0	100,00	100,00	7,58	0,17	45,50	42,86	1,11	-	-	0,00

2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	1	0	0,00	0	5	1	60,00	20,00	1,08	0,50	2,17	0,00	1,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	15	14	20	0	0,00	13	22	1	95,45	90,91	18,58	1,92	9,70	65,00	0,93	nadwyżka	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	8	9	2	0	0,00	0	16	17	31,25	18,75	1,92	2,75	0,70	0,00	1,13	deficyt	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	7	4	6	0	0,00	3	4	0	100,00	100,00	4,42	0,33	13,25	50,00	0,57	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0	0,00	0	1	1	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	5	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,42	0,00	0,00	0,00	0,80	-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	0	0	0,00	0	0	13	0,00	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	2	1	3	0	0,00	1	13	1	61,54	61,54	2,25	1,17	1,93	33,33	0,50	-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	34	35	13	0	0,00	5	0	1	0,00	0,00	14,25	0,08	171,00	38,46	1,03	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2	2	0	0	0,00	0	0	1	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	48	50	31	8	25,81	15	18	0	94,44	88,89	29,92	1,50	19,94	48,39	1,04	-	-	0,01
2621	Archiwiści i muzealnicy	5	6	3	0	0,00	2	4	0	100,00	100,00	4,25	0,33	12,75	66,67	1,20	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	5	4	3	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,25	0,00		33,33	0,80	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	67	77	59	3	5,08	38	1	0	100,00	100,00	62,58	0,08	751,00	64,41	1,15	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	17	21	10	2	20,00	7	0	0	0,00	0,00	11,92	0,00		70,00	1,24	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	32	30	28	1	3,57	17	1	0	100,00	100,00	25,92	0,08	311,00	60,71	0,94	nadwyżka	-	0,01
2634	Psycholodzy i pokrewni	7	5	5	2	40,00	1	2	0	100,00	100,00	3,75	1,17	3,21	20,00	0,71	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	8	6	3	1	33,33	1	1	0	100,00	100,00	3,58	0,08	43,00	33,33	0,75	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2642	Dziennikarze	9	9	3	0	0,00	1	6	0	100,00	83,33	4,33	0,50	8,67	33,33	1,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	92	96	42	7	16,67	19	2	0	0,00	0,00	44,00	0,17	264,00	45,24	1,04	-	-	0,01
2651	Artyści plastycy	5	7	9	0	0,00	7	2	0	100,00	100,00	8,50	0,17	51,00	77,78	1,40	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	6	7	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,83	0,00			1,17	-	-	0,00
2653	Choreografowie i tancerze	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,42	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00

2655	Aktorzy	4	2	3	1	33,33	1	0	0	0,00	1,92	0,00	33,33	0,50	-	-	0,00		
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,50	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00		
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	14	18	19	1	5,26	14	9	0	88,89	77,78	21,25	0,75	28,33	73,68	1,29	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	53	68	38	0	0,00	29	10	0	80,00	40,00	47,92	0,83	57,50	76,32	1,28	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	45	52	21	0	0,00	11	3	0	33,33	33,33	27,75	0,25	111,00	52,38	1,16	-	-	0,01
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	29	35	12	0	0,00	6	1	0	100,00	0,00	16,58	0,08	199,00	50,00	1,21	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	156	193	81	2	2,47	41	4	0	25,00	0,00	104,75	0,33	314,25	50,62	1,24	-	-	0,02
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	8	8	12	0	0,00	9	0	0	0,00	12,17	0,00	75,00	1,00	-	-	0,00		
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	4	5	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00	1,25	-	-	-	0,00		
3118	Kreślarze	4	3	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,00	0,00	66,67	0,75	-	max nadwyżka	-	0,00	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	65	68	41	0	0,00	25	17	0	76,47	58,82	40,17	2,42	16,62	60,98	1,05	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00	-	max deficyt	-	0,00	
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	6	7	4	0	0,00	2	0	1	0,00	4,92	0,08	59,00	50,00	1,17	-	-	0,00	
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	2	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,33	0,08	4,00	-	-	-	-	0,00	
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	3	3	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,17	0,00	50,00	1,00	-	-	-	0,00	
3134	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przeróbki ropy naftowej i gazu	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	-	-	-	0,00	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	3	3	0	0,00	1	0	0	0,00	2,00	0,00	33,33	0,60	-	-	-	0,00	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	31	40	32	0	0,00	24	0	0	0,00	34,00	0,00	75,00	1,29	-	-	-	0,01	
3143	Technicy leśnictwa	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,58	0,00	100,00	1,00	-	-	-	0,00	
3144	Technicy technologii żywności	22	21	17	0	0,00	10	2	0	100,00	100,00	16,08	0,17	96,50	58,82	0,95	nadwyżka	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,50	0,00	50,00	2,00	-	-	-	0,00	
3212	Technicy analityki medycznej	3	1	3	0	0,00	1	0	0	0,00	2,75	0,00	33,33	0,33	-	-	-	0,00	
3213	Technicy farmaceutyczni	16	15	11	2	18,18	3	9	0	88,89	33,33	9,17	0,75	12,22	27,27	0,94	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	6	5	3	0	0,00	1	7	0	85,71	57,14	2,83	0,58	4,86	33,33	0,83	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	35	37	18	0	0,00	13	1	0	100,00	100,00	20,17	0,08	242,00	72,22	1,06	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	0	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,00	0,17	6,00	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00

3240	Technicy weterynarii	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	6	9	2	0	0,00	1	14	0	71,43	50,00	4,25	1,17	3,64	50,00	1,50	-	-	0,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	9	7	8	0	0,00	6	2	0	100,00	100,00	8,17	0,17	49,00	75,00	0,78	nadwyżka	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	18	25	10	0	0,00	6	2	0	100,00	100,00	12,42	0,17	74,50	60,00	1,39	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	2	3	2	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	2,50	0,17	15,00	100,00	1,50	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	2	3	1	33,33	2	7	0	85,71	71,43	2,17	0,58	3,71	66,67	0,67	nadwyżka	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3	5	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	3,58	0,08	43,00	0,00	1,67	-	-	0,00
3313	Księgowi	20	20	22	0	0,00	15	22	1	81,82	54,55	22,08	2,92	7,57	68,18	1,00	-	-	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	92	101	94	0	0,00	65	0	0		0,00	102,83	0,00		69,15	1,10	-	-	0,02
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	4	7	4	0	0,00	3	7	0	57,14	57,14	4,25	0,58	7,29	75,00	1,75	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	31	34	16	0	0,00	6	35	60	14,29	0,00	17,42	8,92	1,95	37,50	1,10	-	-	0,01
3323	Zoopatrzniowcy	6	13	7	0	0,00	6	1	2	0,00	0,00	7,83	0,25	31,33	85,71	2,17	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	7	9	5	1	20,00	2	20	1	65,00	60,00	5,17	4,75	1,09	40,00	1,29	równowaga	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	2	2	0	0		0	4	0	100,00	75,00	0,42	0,33	1,25		1,00	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	5	8	2	25,00	4	1	0	0,00	0,00	4,92	0,08	59,00	50,00	0,63	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	41	53	33	0	0,00	24	14	0	92,86	71,43	37,58	1,17	32,21	72,73	1,29	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	1	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,25	0,08	15,00	0,00	0,50	-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3355	Policjanci	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00		-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00

3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00	
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	0	1	0	0,00	0	0	12	0,00	0,25	1,00	0,25	0,00	0,00	-	-	0,00	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	31	29	17	3	17,65	9	89	0	21,35	19,10	15,92	7,42	2,15	52,94	0,94	-	-	0,00
3413	Pracownicy z zakresu działalności religijnej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00	
3421	Sportowcy i dżokeje	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,33	0,17	2,00		-	-	0,00	
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	7	6	2	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,92	0,17	11,50	50,00	0,86	-	-	0,00
3431	Fotografowie	10	6	9	1	11,11	2	0	0		0,00	5,92	0,00		22,22	0,60	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	36	36	32	2	6,25	15	15	0	93,33	86,67	30,42	1,25	24,33	46,88	1,00	-	-	0,01
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	6	7	3	0	0,00	3	4	0	100,00	100,00	3,33	0,33	10,00	100,00	1,17	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	4	6	2	0	0,00	1	3	0	100,00	33,33	2,83	0,25	11,33	50,00	1,50	-	-	0,00
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,83	0,00			1,00	-	-	0,00	
3436	Muzycy i pokrewni	2	5	2	0	0,00	1	0	0	0,00	3,67	0,00			50,00	2,50	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00		max deficyt	-	0,00	
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	50	50	26	2	7,69	12	5	1	80,00	80,00	28,67	0,50	57,33	46,15	1,00	-	-	0,01
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,75	0,00			100,00	1,00	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	1	2	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,75	0,17	4,50		2,00	-	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	2	1	0	0,00	1	5	0	100,00	60,00	2,25	0,42	5,40	100,00	2,00	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2	2	3	0	0,00	2	2	15	100,00	50,00	2,25	1,42	1,59	66,67	1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	79	80	78	0	0,00	46	269	1	94,05	83,64	81,92	22,50	3,64	58,97	1,01	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	4	7	6	0	0,00	4	20	1	80,00	80,00	7,42	1,75	4,24	66,67	1,75	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,08	0,00			100,00		-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	5	4	4	0	0,00	2	7	0	57,14	57,14	3,00	0,58	5,14	50,00	0,80	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	13	13	11	0	0,00	5	2	0	100,00	50,00	11,25	0,17	67,50	45,45	1,00	-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00	

4214	Windykatorzy i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	0	1	0,00	1,33	0,08	16,00	100,00	1,50	-	-	0,00	
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	16	20	14	0	0,00	10	4	0	100,00	50,00	16,75	0,33	50,25	71,43	1,25	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	2	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00		2,00	max deficyt	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	5	7	7	0	0,00	6	0	0		0,00	6,75	0,00		85,71	1,40	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	20	20	15	4	26,67	8	2	0	50,00	50,00	14,42	0,17	86,50	53,33	1,00	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	8	4	8	0	0,00	2	23	0	95,65	78,26	5,83	1,92	3,04	25,00	0,50	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	11	15	16	0	0,00	11	46	0	80,43	78,26	19,08	3,83	4,98	68,75	1,36	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	100,00	1,50	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,50	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	78	85	45	0	0,00	24	102	1	55,88	36,27	48,92	10,58	4,62	53,33	1,09	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	5	0	60,00	60,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	4	2	6	0	0,00	5	0	0		0,00	5,17	0,00		83,33	0,50	max nadwyżka	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	15	15	5	0	0,00	4	6	15	0,00	0,00	9,33	1,75	5,33	80,00	1,00	-	-	0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	4	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,17	1,08	1,08		1,00	równowaga	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	7	15	9	1	11,11	7	10	1	100,00	30,00	10,00	0,92	10,91	77,78	2,14	-	-	0,00
5111	Stewardzi	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	157	168	118	7	5,93	79	65	0	61,54	46,15	114,42	5,42	21,12	66,95	1,07	-	-	0,03
5131	Kelnerzy	36	38	28	1	3,57	17	30	0	73,33	60,00	28,33	4,50	6,30	60,71	1,06	-	-	0,01
5132	Barmani	11	10	7	0	0,00	2	26	0	80,77	42,31	7,00	2,17	3,23	28,57	0,91	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	91	85	74	4	5,41	36	27	0	66,67	62,96	75,17	3,25	23,13	48,65	0,93	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	29	30	25	0	0,00	16	23	0	91,30	91,30	24,83	1,92	12,96	64,00	1,03	-	-	0,01
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	2	1	0	0,00	1	8	0	75,00	62,50	0,92	0,67	1,38	100,00	2,00	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	18	19	16	0	0,00	10	0	0		0,00	17,58	0,00		62,50	1,06	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	44	47	59	0	0,00	43	87	0	67,82	54,02	56,17	8,25	6,81	72,88	1,07	-	-	0,01

5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	1	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,17	0,17	7,00	100,00	1,00	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	3	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,67	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	3	1	33,33	1	2	0	0,00	0,00	1,83	0,17	11,00	33,33	1,00	-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	5	4	3	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	4,25	0,00	66,67	0,80	max nadwyżka	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	9	8	13	0	0,00	11	0	0	0,00	0,00	13,42	0,00	84,62	0,89	max nadwyżka	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,33	0,00	0,00	1,50	-	-	0,00	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	495	530	437	8	1,83	285	301	30	75,08	52,82	470,92	30,58	15,40	65,22	1,07	-	-	0,10
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	26	19	17	0	0,00	6	7	0	0,00	0,00	14,75	0,58	25,29	35,29	0,73	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	5	3	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,25	0,08	15,00	0,00	0,60	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	8	6	5	1	20,00	1	10	0	40,00	40,00	3,67	0,83	4,40	20,00	0,75	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	4	1	0	0,00	1	4	0	75,00	75,00	2,17	0,33	6,50	100,00	1,33	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	9	11	4	0	0,00	2	6	0	50,00	33,33	5,17	0,50	10,33	50,00	1,22	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	38	35	15	0	0,00	2	53	32	73,58	69,81	14,50	8,08	1,79	13,33	0,92	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,92	0,08	23,00	100,00	3,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	2	0	0	0,00	0	14	0	100,00	100,00	0,50	1,17	0,43	2,00	deficyt	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	4	3	2	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	1,25	0,25	5,00	0,00	0,75	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	4	6	0	0,00	6	100	0	100,00	100,00	6,58	8,33	0,79	100,00	4,00	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	13	16	0	0,00	11	0	0	0,00	0,00	15,67	0,00	68,75	0,87	max nadwyżka	-	-	0,00
5411	Strażacy	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	100,00	-	-	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	43	55	22	1	4,55	10	32	0	6,25	6,25	26,00	2,67	9,75	45,45	1,28	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,08	0,00	1,50	-	-	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2	2	6	0	0,00	6	0	0	0,00	0,00	7,00	0,00	100,00	1,00	-	-	-	0,00
6112	Sadownicy	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	18	25	31	0	0,00	27	20	0	95,00	40,00	34,08	1,67	20,45	87,10	1,39	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	100,00	-	-	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,08	0,00	100,00	2,00	-	-	-	0,00

6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	3	0	0		0	0	0	0,00	1,00	0,00					-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	5	4	7	0	0,00	4	0	0	0,00	6,25	0,00		57,14	0,80		-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	4	4	8	0	0,00	6	0	0	0,00	8,17	0,00		75,00	1,00		-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	3	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		50,00	0,67		-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0	0	0	0		0	3	0	100,00	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	98	97	69	1	1,45	38	67	0	14,93	5,97	69,67	5,58	12,48	55,07	0,99	-	-	0,02
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	19	23	9	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	10,67	0,08	128,00	44,44	1,21	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	14	16	6	0	0,00	2	33	0	9,09	3,03	8,58	2,75	3,12	33,33	1,14	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	3	1	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,17	0,00		75,00	0,33	max nadwyżka	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00		1,50	-	-	0,00
7121	Dekarze	2	2	0	0		0	5	0	40,00	0,00	0,50	0,42	1,20		1,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	25	31	10	0	0,00	7	6	0	0,00	0,00	11,83	10,50	1,13	70,00	1,24	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0	0	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	23	30	8	1	12,50	6	2	0	0,00	0,00	13,08	0,17	78,50	75,00	1,30	-	-	0,00
7125	Szklarze	1	6	0	0		0	3	0	66,67	66,67	2,08	0,25	8,33		6,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	37	42	27	0	0,00	14	31	0	29,03	9,68	30,67	2,58	11,87	51,85	1,14	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00		1,50	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	39	48	10	1	10,00	4	14	0	7,14	7,14	19,00	1,17	16,29	40,00	1,23	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	17	29	26	0	0,00	18	2	0	50,00	0,00	33,42	5,17	6,47	69,23	1,71	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	9	14	6	0	0,00	4	2	0	50,00	0,00	7,67	0,17	46,00	66,67	1,56	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	9	9	5	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	4,83	0,17	29,00	40,00	1,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	16	18	8	0	0,00	5	42	0	11,90	11,90	10,67	9,50	1,12	62,50	1,13	-	-	0,00
7213	Błacharze	18	22	8	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	9,92	0,08	119,00	25,00	1,22	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	7	10	5	0	0,00	2	40	0	27,50	17,50	6,25	3,33	1,88	40,00	1,43	-	-	0,00

7222	Ślusarze i pokrewni	116	146	78	0	0,00	56	36	0	44,44	22,22	91,75	5,00	18,35	71,79	1,26	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	89	103	63	0	0,00	36	62	0	22,58	12,90	72,83	7,17	10,16	57,14	1,16	-	-	0,02
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	128	160	67	2	2,99	34	36	0	52,78	25,00	80,92	5,00	16,18	50,75	1,25	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	33	40	28	1	3,57	14	8	0	50,00	25,00	29,75	1,67	17,85	50,00	1,21	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	1	2	5	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	5,58	0,08	67,00	80,00	2,00	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1	3	2	1	50,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	3,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	47	59	48	0	0,00	35	3	0	0,00	0,00	56,92	0,25	227,67	72,92	1,26	-	-	0,01
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	10	14	16	0	0,00	11	1	0	100,00	100,00	19,00	0,08	228,00	68,75	1,40	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	3	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	9	8	7	0	0,00	4	0	0		0,00	7,33	0,00		57,14	0,89	-	-	0,00
7319	Rzemieśnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	0	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00	50,00	0,00	-	-	0,00
7322	Drukarze	6	5	4	0	0,00	2	6	0	83,33	50,00	4,58	0,50	9,17	50,00	0,83	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	8	12	6	0	0,00	5	5	0	60,00	40,00	8,67	0,42	20,80	83,33	1,50	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	18	15	19	0	0,00	11	32	0	15,63	6,25	18,83	2,67	7,06	57,89	0,83	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	70	96	50	0	0,00	34	7	0	42,86	42,86	61,50	7,58	8,11	68,00	1,37	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00	100,00		-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4	4	3	0	0,00	1	8	0	75,00	50,00	2,92	0,67	4,37	33,33	1,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	13	20	13	0	0,00	12	10	0	60,00	40,00	17,25	0,83	20,70	92,31	1,54	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	29	41	23	0	0,00	20	12	0	50,00	50,00	27,92	1,00	27,92	86,96	1,41	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	68	67	55	1	1,82	34	18	0	27,78	16,67	52,00	4,50	11,56	61,82	0,99	nadwyżka	-	0,01
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	3	3	0	0,00	3	2	0	100,00	0,00	3,67	0,17	22,00	100,00	3,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	41	49	27	0	0,00	12	20	0	40,00	10,00	24,58	2,67	9,22	44,44	1,20	-	-	0,01

7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	4	5	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,50	0,00	100,00	1,25	-	-	0,00		
7531	Krawczy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	66	76	72	0	0,00	55	5	0	40,00	0,00	80,08	0,42	192,20	76,39	1,15	-	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	2	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	50,00	1,00	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	25	26	27	0	0,00	21	10	0	0,00	0,00	27,08	0,83	32,50	77,78	1,04	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	2	4	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,33	0,08	28,00	50,00	2,00	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,50	0,00	100,00		2,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	7	8	13	0	0,00	9	0	0	0,00	0,00	14,25	0,00	69,23		1,14	-	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,58	0,00	0,00		2,00	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	1,92	0,00	100,00		2,00	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	0	0	0		0	4	0	25,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,08	0,08	13,00	100,00		-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0		0	4	0	75,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	4	5	6	0	0,00	4	18	30	88,89	61,11	5,50	4,00	1,38	66,67	1,25	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	25	31	24	0	0,00	18	26	0	84,62	76,92	30,83	2,17	14,23	75,00	1,24	-	-	0,01
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	8	7	3	0	0,00	1	4	0	100,00	25,00	3,50	0,33	10,50	33,33	0,88	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	6	6	3	0	0,00	2	28	0	42,86	7,14	4,92	2,33	2,11	66,67	1,00	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	4	6	1	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	2,33	0,25	9,33	100,00	1,50	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0	0	0	0		0	63	0	1,59	1,59	0,00	5,25	0,00			max deficyt	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	100,00		1,00	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	100,00			-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych,	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,83	0,00					-	-	0,00

	futzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani																			
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	22	17	20	0	0,00	8	4	0	50,00	25,00	16,00	0,33	48,00	40,00	0,77	-	-	0,00	
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00	0,00	50,00	1,00	-	-	0,00		
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3	2	4	0	0,00	1	4	0	50,00	50,00	3,17	0,33	9,50	25,00	0,67	-	-	0,00	
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	9	8	6	0	0,00	2	0	0	0,00	4,00	0,00	0,00	33,33	0,89	-	-	0,00		
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	1	1	3	0	0,00	3	0	0	0,00	3,25	0,00	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00		
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	1	1	0	0,00	1	3	0	100,00	33,33	1,67	0,25	6,67	100,00	-	-	0,00		
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	6	0	0,00	1	20	0	0,00	0,00	4,25	1,67	2,55	16,67	1,00	-	-	0,00	
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	7	9	4	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	4,50	0,08	54,00	50,00	1,29	-	-	0,00	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	9	12	8	0	0,00	5	4	0	75,00	50,00	10,42	0,33	31,25	62,50	1,33	-	-	0,00	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	7	8	5	1	20,00	4	0	0	0,00	5,17	0,00	0,00	80,00	1,14	-	-	0,00		
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	9	8	6	0	0,00	4	5	0	100,00	80,00	5,50	0,42	13,20	66,67	0,89	nadwyżka	-	0,00	
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00	0,00	100,00	-	-	0,00			
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	11	12	7	0	0,00	4	3	0	33,33	0,00	9,58	0,25	38,33	57,14	1,09	-	-	0,00	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	30	31	27	0	0,00	19	29	30	51,72	0,00	31,08	6,92	4,49	70,37	1,03	-	-	0,01	
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	6	11	5	0	0,00	5	4	0	50,00	0,00	7,25	0,33	21,75	100,00	1,83	-	-	0,00	
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	16	23	8	0	0,00	6	35	0	22,86	0,00	12,58	5,92	2,13	75,00	1,44	-	-	0,00	
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	20	19	12	0	0,00	5	1	0	100,00	0,00	12,92	0,08	155,00	41,67	0,95	-	-	0,00	
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1	6	1	0	0,00	1	16	0	37,50	0,00	2,92	2,33	1,25	100,00	6,00	-	-	0,00	
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	1	2	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	2,17	0,17	13,00	100,00	-	-	0,00		
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	8	11	3	0	0,00	1	6	0	16,67	0,00	2,83	0,50	5,67	33,33	1,38	-	-	0,00	
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	2	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,25	0,00	0,00	50,00	1,00	-	-	0,00		
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3	5	3	0	0,00	3	0	0	0,00	3,50	0,00	0,00	100,00	1,67	-	-	0,00		
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	82	79	90	0	0,00	63	68	0	47,06	39,71	90,83	17,67	5,14	70,00	0,96	nadwyżka	-	0,02	

9121	Praczkі ręczne i prasowacze	4	6	6	0	0,00	4	3	0	66,67	33,33	7,08	0,25	28,33	66,67	1,50	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	2	1	2	0	0,00	1	4	0	75,00	0,00	1,92	0,33	5,75	50,00	0,50	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	3	1	2	0	0,00	0	16	0	12,50	0,00	1,50	1,33	1,13	0,00	0,33	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,83	0,17	5,00			-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	11	15	15	0	0,00	13	5	0	0,00	0,00	15,17	0,42	36,40	86,67	1,36	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	73	86	53	0	0,00	26	79	0	43,04	7,59	55,08	7,58	7,26	49,06	1,18	-	-	0,01
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	30	36	20	0	0,00	13	16	0	18,75	18,75	26,17	1,33	19,63	65,00	1,20	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	56	65	56	0	0,00	42	96	0	17,71	11,46	64,75	8,00	8,09	75,00	1,16	-	-	0,02
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	41	46	49	1	2,04	32	6	0	66,67	33,33	51,67	0,50	103,33	65,31	1,12	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	9	14	3	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	5,75	0,00		33,33	1,56	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	1	0	0,00	1	19	0	5,26	0,00	1,00	1,58	0,63	100,00		-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	21	25	15	0	0,00	9	39	0	58,97	48,72	14,17	4,25	3,33	60,00	1,19	-	-	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,08	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	1	1	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	0,83	0,25	3,33	100,00	1,00	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	0	0	0	0		0	26	0	100,00	3,85	0,00	2,17	0,00			max deficyt	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	9	8	3	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,75	0,00		33,33	0,89	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	59	69	32	0	0,00	19	14	0	71,43	42,86	38,75	1,17	33,21	59,38	1,17	-	-	0,01

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Załącznik 2 – Rynek edukacyjny

Tabela 36 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE	0	0	6	2	0,00%	0,00%
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO IM.BRONISŁAWA CZECHA W KRAKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO WE WROCŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
AP EDUKACJA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ELITARNA SZKOŁA SŁUŻB OCHRONY I BIZNESU "COBRA" W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
EUROPEJSKA WYŻSZA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI W WARSZAWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.K.BRODZIŃSKIEGO W TARNOWIE	0	0	1	1	0,38%	0,38%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.HETMANA JANA TARNOWSKIEGO W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 2 W TARNOWIE	0	0	2	0	1,08%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.ADAMA MICKIEWICZA W TARNOWIE	1	0	3	2	0,97%	0,65%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 W TARNOWIE	0	0	2	1	0,92%	0,46%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II	0	0	3	1	0,00%	0,00%
KRAKOWSKA AKADEMIA IM.ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO	0	0	6	6	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE UZUPELNIAJĄCE W CIĘŻKOWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	3	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	0	0,65%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SIGMA W TARNOWIE	0	0	1	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
MAŁOPOLSKA SZKOŁA WYŻSZA W BRZESKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
MAŁOPOLSKA WYŻSZA SZKOŁA EKONOMICZNA W TARNOWIE	0	0	15	11	0,00%	0,00%
MAŁOPOLSKA WYŻSZA SZKOŁA IM.JÓZEFA DIETLA W KRAKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM TECHNIKI DENTYSTYCZNEJ SZKOŁA POLICEALNA IM. PROF. MEISSNERA W USTRONIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA BIZNESU W TARNOWIE	2	24	1	1	2,00%	2,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "U KONARSKIEGO" W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH C.K.K. "INDEKS" W TARNOWIE	0	0	1	0	3,85%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM ZAWODOWE W TARNOWIE	0	2	0	0	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ MUZYCZNYCH IM. IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA II STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ MUZYCZNYCH IM. IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO	0	0	0	0	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA SZTUK PIĘKNYCH IM. ARTURA GROTTGERA W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%

PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA IM.PROF.STANISŁAWA TARNOWSKIEGO W TARNOBRZEGU	0	0	2	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W NOWYM SĄCZU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W TARNOWIE	0	0	39	21	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY "ŻAK"	4	0	0	1	0,00%	3,70%
POLICEALNA SZKOŁA BUDOWNICTWA "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W TARNOWIE	2	0	3	2	3,33%	2,22%
POLICEALNA SZKOŁA EKONOMICZNA "ŻAK"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA FOTOGRAFII "ŻAK"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA FRYZJERSTWA "ŻAK"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA GASTRONOMII "ŻAK"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA HOTELARSTWA "ŻAK"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA INFORMACJI NAUKOWEJ "ŻAK"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI "ŻAK"	13	0	1	2	6,25%	12,50%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI "ŻAK"	5	0	4	4	4,88%	4,88%
POLICEALNA SZKOŁA LOGISTYKI "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "COSINUS" W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ORGANIZACJI REKLAMY "ŻAK"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI "ŻAK"	4	0	4	2	8,33%	4,17%
POLICEALNA SZKOŁA RACHUNKOWOŚCI "ŻAK"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA SPEDYCJI "ŻAK"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA URZĄDZEŃ SANITARNYCH "ŻAK"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	1	0	0	1	0,00%	1,41%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA SIGMA W TARNOWIE	0	0	1	0	6,67%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE "OMEGA" W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%

POLICEALNE ZAWODOWE STUDIUM PLASTYCZNE W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	1	0	4,76%	0,00%
POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI	0	0	11	4	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA RZESZOWSKA IM.IGNACEGO ŁUKASIEWICZA	0	0	2	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA WROCŁAWSKA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA ŚLĄSKA W GLIWICACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PROFESJA CENTRUM KSZTAŁCENIA KADR POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA "AWANGARDA" DLA MŁODZIEŻY W TARNOWIE	0	14	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA AWANGARDA DLA DOROSŁYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
RZEMIEŚLNICZA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWADOWA W TARNOWIE	6	50	3	5	3,80%	6,33%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
STAROPOLSKA SZKOŁA WYŻSZA W KIELCACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA DETEKTYWÓW I OCHRONY FIZYCZNEJ OSÓB I MIENIA RUTKOWSKI & CZERWIŃSKI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ MUZYCZNYCH IM.IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA II STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ MUZYCZNYCH IM.IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA COPERNICUS	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2 ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE - SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 3 W CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM.KS.PRYMASA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W TARNOWIE	0	29	2	0	1,64%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	0	0	1	0	6,67%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. J. PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W RYGLICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM IM. EUGENII GIERAT W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA WYŻSZA PSYCHOLOGII SPOŁECZNEJ W WARSZAWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM.IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	1	68	6	1	5,17%	0,86%
TECHNIKUM NR 11 W TARNOWIE	0	0	10	0	28,57%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W TARNOWIE	0	28	4	0	6,06%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	2	156	10	3	5,43%	1,63%
TECHNIKUM NR 4 IM. TADEUSZA TERTILA W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE	1	68	2	1	1,59%	0,79%
TECHNIKUM NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	1	32	3	1	3,80%	1,27%
TECHNIKUM NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	1	83	7	1	5,00%	0,71%
TECHNIKUM NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	68	2	0	2,30%	0,00%
TECHNIKUM NR 9 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W TARNOWIE	2	86	2	2	1,72%	1,72%
TECHNIKUM SPECJALNE DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM.JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W BIECZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UNIwersytet Ekonomiczny w Katowicach	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UNIwersytet Ekonomiczny w Krakowie	0	0	3	5	0,00%	0,00%
UNIwersytet Gdański	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Jagielloński Collegium Medicum w Krakowie	0	0	0	3	0,00%	0,00%
UNIwersytet Jagielloński w Krakowie	0	0	9	4	0,00%	0,00%

UNIwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie	0	0	1	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Papieski Jana Pawła II w Krakowie	0	0	1	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Pedagogiczny im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie	0	0	7	7	0,00%	0,00%
UNIwersytet Przyrodniczy w Lublinie	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Rolniczy im. Hugona Kołłątaja w Krakowie	0	0	6	3	0,00%	0,00%
UNIwersytet Rzeszowski	0	0	10	3	0,00%	0,00%
UNIwersytet Łódzki	0	0	2	0	0,00%	0,00%
Uzupełniające liceum ogólnokształcące dla dorosłych "Żak"	0	0	10	2	0,00%	0,00%
V Liceum ogólnokształcące im. Janusza Korczaka w Tarnowie	0	0	2	0	1,44%	0,00%
VI Liceum ogólnokształcące w Tarnowie	0	0	1	0	1,20%	0,00%
VII Liceum ogólnokształcące w Tarnowie	0	0	1	0	0,52%	0,00%
VIII Liceum ogólnokształcące w Zespole Szkół Technicznych im. Ignacego Mościckiego w Tarnowie	0	0	0	0	0,00%	0,00%
Wszelchnica Świętokrzyska w Kielcach	0	0	0	1	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Biznesu-National - Louis University w Nowym Sączu	0	0	5	1	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Europejska im. ks. Józefa Tischnera w Krakowie	0	0	2	2	0,00%	0,00%
Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie	0	0	0	1	0,00%	0,00%
XII Liceum ogólnokształcące w Zespole Szkół Mechaniczno-Elektrycznych w Tarnowie	0	0	0	0	0,00%	0,00%
XIII Liceum ogólnokształcące w Zespole Szkół Ekonomiczno-Gastronomicznych w Tarnowie	0	0	0	0	0,00%	0,00%
XIV Liceum ogólnokształcące z oddziałami integracyjnymi w Zespole Szkół Ogólnokształcących i Technicznych im. Jana Szczepanika w Tarnowie	0	0	1	0	0,89%	0,00%
XV Liceum ogólnokształcące w Zespole Szkół Ekonomiczno-Ogrodniczych w Tarnowie	0	0	0	0	0,00%	0,00%
XVI Liceum ogólnokształcące im. Armii Krajowej w Tarnowie	2	0	3	2	2,78%	1,85%
XVII Liceum ogólnokształcące w Zespole Szkół Budowlanych w Tarnowie	0	0	0	0	0,00%	0,00%

XX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 6 Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAOZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS"	11	30	3	5	6,38%	10,64%
ZAOZNA POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI "COSINUS"	0	15	0	0	0,00%	0,00%
ZAOZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS"	6	0	1	3	1,85%	5,56%
ZAOZNE UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W TARNOWIE	3	50	7	4	5,83%	3,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	25	0	3	1	75,00%	25,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	5	0	3	3	4,84%	4,84%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	8	0	2	5	3,03%	7,58%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 13 W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM IM. EUGENII GIERAT W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SKRZYSZOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W TARNOWIE	9	0	5	2	22,73%	9,09%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Tabela 37 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM.STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE	0	0	8	0,00%
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.K.BRODZIŃSKIEGO W TARNOWIE	258	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.HETMANA JANA TARNOWSKIEGO W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 2 W TARNOWIE	168	0	0	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.ADAMA MICKIEWICZA W TARNOWIE	298	0	3	1,01%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 W TARNOWIE	221	0	0	0,00%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II	0	0	1	0,00%
KRAKOWSKA AKADEMIA IM.ANDRZEJA FRYCZA MODRZEWSKIEGO	0	0	4	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	28	0	1	3,57%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	106	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SIGMA W TARNOWIE	54	0	2	3,70%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH W TARNOWIE	3	0	0	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	30	0	0	0,00%
MAŁOPOLSKA WYŻSZA SZKOŁA EKONOMICZNA W TARNOWIE	0	0	11	0,00%
MAŁOPOLSKA WYŻSZA SZKOŁA IM.JÓZEFA DIETLA W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA MIĘDZYNARODOWA SZKOŁA KOSTIUMOGRAFII I PROJEKTOWANIA UBIORU W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%

NIEPUBLICZNA SZKOŁA BIZNESU W TARNOWIE	58	38	0	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W TARNOWIE	12	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W TARNOWIE	9	0	1	11,11%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "U KONARSKIEGO" W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH C.K.K. "INDEKS" W TARNOWIE	71	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W TARNOWIE	0	0	3	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ MUZYCZNYCH IM. IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO W TARNOWIE	30	0	0	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA II STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ MUZYCZNYCH IM. IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO	6	0	0	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA SZTUK PIĘKNYCH IM. ARTURA GROTTGERA W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	16	0	2	12,50%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA TEATRALNA IM. LUDWIKA SOLSKIEGO W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W TARNOWIE	0	0	20	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY "ŻAK"	17	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W TARNOWIE	85	53	4	4,71%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY "BODYGUARD"	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI "ŻAK"	24	6	1	4,17%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI "ŻAK"	58	26	2	3,45%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "COSINUS" W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI "ŻAK"	37	8	1	2,70%

POLICEALNA SZKOŁA RACHUNKOWOŚCI "ŻAK"	18	13	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA SIGMA W TARNOWIE	20	0	1	5,00%
POLICEALNE ZAWODOWE STUDIUM PLASTYCZNE W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	17	0	1	5,88%
POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI	0	0	7	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA "AWANGARDA" DLA MŁODZIEŻY W TARNOWIE	38	22	2	5,26%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA AWANGARDA DLA DOROSŁYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
RZEMIEŚLNICZA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TARNOWIE	92	49	5	5,43%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	11	0	0	0,00%
SZKOŁA GŁÓWNA GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ MUZYCZNYCH IM.IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO	8	0	0	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA II STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ MUZYCZNYCH IM.IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO W TARNOWIE	4	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2 ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE - SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 3 W CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM.KS.PRYMASA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W TARNOWIE	108	26	1	0,93%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	9	17	1	11,11%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. J. PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM IM. EUGENII GIERAT W TARNOWIE	18	0	0	0,00%

TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM.IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	116	83	5	4,31%
TECHNIKUM NR 11 W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W TARNOWIE	62	28	1	1,61%
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	140	64	6	4,29%
TECHNIKUM NR 4 IM. TADEUSZA TERTILA W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE	166	83	5	3,01%
TECHNIKUM NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	88	68	3	3,41%
TECHNIKUM NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	113	61	4	3,54%
TECHNIKUM NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	113	81	3	2,65%
TECHNIKUM NR 9 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W TARNOWIE	136	61	9	6,62%
TECHNIKUM SPECJALNE DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM W BIECZU	0	0	1	0,00%
UNIWERSYTET EKONOMICZNY W KRAKOWIE	0	0	6	0,00%
UNIWERSYTET JAGIELLOŃSKI COLLEGIUM MEDICUM W KRAKOWIE	0	0	2	0,00%
UNIWERSYTET JAGIELLOŃSKI W KRAKOWIE	0	0	5	0,00%
UNIWERSYTET MARII CURIE-SKŁODOWSKIEJ W LUBLINIE	0	0	2	0,00%
UNIWERSYTET MEDYCZNY W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
UNIWERSYTET PAPIESKI JANA PAWŁA II W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
UNIWERSYTET PEDAGOGICZNY IM.KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ W KRAKOWIE	0	0	1	0,00%
UNIWERSYTET PRZYRODNICZY W LUBLINIE	0	0	1	0,00%
UNIWERSYTET PRZYRODNICZY WE WROCŁAWIU	0	0	1	0,00%
UNIWERSYTET ROLNICZY IM.HUGONA KOŁŁĄTAJA W KRAKOWIE	0	0	3	0,00%
UNIWERSYTET RZESZOWSKI	0	0	5	0,00%
UNIWERSYTET WARSZAWSKI	0	0	4	0,00%

UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	7	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANUSZA KORCZAKA W TARNOWIE	153	0	2	1,31%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	45	0	0	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	168	0	4	2,38%
WOJSKOWA AKADEMIA TECHNICZNA IM. JAROSŁAWA DĄBROWSKIEGO W WARSZAWIE	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA W RZESZOWIE	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI W PRZEMYSŁU	0	0	1	0,00%
XII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
XIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
XIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM. JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	130	0	2	1,54%
XV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
XVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ARMII KRAJOWEJ W TARNOWIE	90	0	2	2,22%
XVII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
XX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 6 Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W TARNOWIE	23	0	0	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS"	58	62	2	3,45%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI "COSINUS"	29	24	0	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS"	29	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W TARNOWIE	75	53	2	2,67%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	27	27	2	7,41%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	57	53	2	3,51%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	54	38	1	1,85%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH W TARNOWIE	3	3	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 13 W TARNOWIE	7	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM IM. EUGENII GIERAT W TARNOWIE	1	0	1	100,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SKRZYSZOWIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W TARNOWIE	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Tabela 38 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści	50	24	0	1	1	1	0,00%	2,00%	0,00%	100,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Błacharze	4	4	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani				0		1				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			2	1	12	12			16,67%	8,33%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Elektromechanicy i elektrycy	5	3	1	0	5	3	20,00%	0,00%	20,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	3	1								
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			1	0	2	1			50,00%	0,00%

Fotografowie	53	14	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Fryzjerzy	125	55	7	2	20	15	5,60%	1,60%	35,00%	13,33%
Hydraulicy i monterzy rurociągów		5	1	1	11	9			9,09%	11,11%
Introrigatorzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy	32	14	3	0	6	2	9,38%	0,00%	50,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	106	22	0	0	13	11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	6	7			0,00%	0,00%
Kucharze	46	40	2	0	44	39	4,35%	0,00%	4,55%	0,00%
Lakiernicy			0		2				0,00%	
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	10	11			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	78	30	3	1	20	17	3,85%	1,28%	15,00%	5,88%
Mechanicy precyzyjni				0		1				0,00%
Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji	33	30	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni			0	0	12	11			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			1	0	3	3			33,33%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0		2				0,00%	

Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			0		1				0,00%	
Operatorzy urządzeń energetycznych			0		1				0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1	1								
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	8	7	3	2	12	13	37,50%	25,00%	25,00%	15,38%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	76	15	1	0	6	4	1,32%	0,00%	16,67%	0,00%
Policjanci			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	26	23								
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	14	7			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		2				0,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	68	2	0	0	11	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	12		1	0	3	2	8,33%	0,00%	33,33%	0,00%
Pracownicy działów kadr			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej				0		1				0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	16	7								
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	75		2	1	5	1	2,67%	1,33%	40,00%	100,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii				0		1				0,00%
Projektanci grafiki i multimedii			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	64	51	4	0	12	11	6,25%	0,00%	33,33%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10		2	3	11	12	20,00%	30,00%	18,18%	25,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	18	7	2		4		11,11%		50,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	15	12	2	1	45	60	13,33%	6,67%	4,44%	1,67%
Stolarze meblowi i pokrewni	7		0	1	3	4	0,00%	14,29%	0,00%	25,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	56	52		0		1		0,00%		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni				0		1				0,00%
Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy budownictwa	59	45	1	0	24	21	1,69%	0,00%	4,17%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	83	33	0	0	4	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	39	22	0	0	4	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	22	7	1	0	2	2	4,55%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	7	7	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	133	73	4	2	23	22	3,01%	1,50%	17,39%	9,09%
Technicy medyczni i dentyści				1		2				50,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	28	23	1	0	4	3	3,57%	0,00%	25,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	48	32	2	0	11	5	4,17%	0,00%	18,18%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	40	23	0	0	11	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii				1		1				100,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	147	58	1	1	9	10	0,68%	0,68%	11,11%	10,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1	4	2			0,00%	50,00%
Ślusarze i pokrewni	27	11	0	0	7	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	61	50	1	0	17	20	1,64%	0,00%	5,88%	0,00%

Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia			0	0	1	1			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Tabela 39 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	
Asystenci dentyści	38	38	0	0			
Błacharze	3	3	0	1	0,00%	0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			0	5		0,00%	
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			1	1		100,00%	
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	2		0,00%	
Elektrycy budowlani i pokrewni	2	2	0	2	0,00%	0,00%	
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	1		0,00%	
Fotografowie	35	35	1	2	2,86%	50,00%	
Fryzjerzy	84	84	2	17	2,38%	11,76%	
Hydrauliccy i monterzy rurociągów	3	3	0	6	0,00%	0,00%	
Introligatorzy i pokrewni			0	1		0,00%	
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	1		0,00%	

Kelnerzy	11	11	1	4	9,09%	25,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	3		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	70	70	0	12	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	5		0,00%
Kucharze	30	30	5	40	16,67%	12,50%
Malarze budowlani i pokrewni			0	7		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	2		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	42	42	1	12	2,38%	8,33%
Mechanicy precyzyjni			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	3		0,00%
Monterzy izolacji	34	34	0	1	0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	18	18	1	14	5,56%	7,14%
Ogrodnicy			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	7	7	0	8	0,00%	0,00%

Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	33	33	0	4	0,00%	0,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	18	18	0	2	0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	6		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	13	2	2	15,38%	100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	14	14	0	6	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	13	13	0	3	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	12	12	1	1	8,33%	100,00%
Pracownicy usług domowych	1	1	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	43	43	0	6	0,00%	0,00%
Projektanci grafiki i multimediiów			0	2		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	41	41	4	13	9,76%	30,77%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	23	23	1	6	4,35%	16,67%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%

Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	23	23	1	3	4,35%	33,33%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	30	30	2	54	6,67%	3,70%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	2		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	1		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	1		0,00%
Tapicerzy i pokrewni	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	57	57	0	13	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	32	32	0	3	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	22	22	0	1	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	31	31	2	2	6,45%	100,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	3		33,33%
Technicy mechanicy	48	48	3	10	6,25%	30,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	37	37	1	2	2,70%	50,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	30	30	0	7	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	18	18	0	9	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%

Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	74	74	2	9	2,70%	22,22%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	9	9	0	3	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	37	37	0	14	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	8	8	1	1	12,50%	100,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1		0,00%
Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia			0	1		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa