



POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Tarnowie w 2016 roku

Tarnów, kwiecień 2017

Spis treści

WSTĘP.....	3
Podstawowe pojęcia i definicje.....	4
Zastosowane wskaźniki i ich interpretacja.....	5
1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	11
1.1. Liczba bezrobotnych w 2016 roku.....	11
1.2. Stopa bezrobocia na koniec 2016 roku.....	14
1.3. Napływ bezrobotnych.....	15
1.4. Odpływ bezrobotnych.....	17
1.5. Długotrwale bezrobotni.....	22
1.6. Oferty pracy.....	24
2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.....	28
3. ANALIZA UMIEJĘTOŚCI I UPRAWNIEŃ.....	33
4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO.....	37
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	37
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	39
5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW.....	41
6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY.....	81
7. PODSUMOWANIE.....	91
ROZNA INFORMACJA SYGNALNA.....	95
Załącznik 1 – Rynek pracy.....	96
Załącznik 2 – Rynek edukacyjny.....	116

WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Zakłada się bowiem, że będzie on źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy.

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr z 2016 r., poz. 645, z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu *„Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”*.

Monitoring powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych). W związku z tym, aby zapewnić wsparcie powiatowym oraz wojewódzkim urzędом pracy, opracowano szczegółowe zalecenia metodyczne dotyczące prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze bazuje na danych gromadzonych w Urzędach Pracy w dziedzinowym systemie informatycznym – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie.

Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego, czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądaných przez pracodawców.

W celu ułatwienia prac związanych z prowadzeniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zdecydowano się na z informatyzowanie całego procesu, z zastosowaniem systemu informatycznego dostosowanego do nowej metodologii.

Podstawowe pojęcia i definicje

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Zastosowane wskaźniki i ich interpretacja

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter}^k}$$

Szczegółowa interpretacja:

$WNO_t^k < 1$ - grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

$WNO_t^k > 1$ - grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie).

Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

Wskaźnik struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy:

$$WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t + \bar{O}_t}$$

gdzie:

$$\bar{B}_t^k = \frac{\sum_m^n B_m^k}{n}, \quad \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{B}_m^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m,

O_t^k – liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

n – liczba miesięcy (m) w okresie t.

Wskaźnik struktury informuje jaką część łącznej liczby bezrobotnych i ofert pracy stanowi suma bezrobotnych i ofert pracy w danej grupie zawodów w danym okresie sprawozdawczym. W metodologii zaleca się obliczenie **decylu pierwszego** (D_1) dla wyliczonych wcześniej wskaźników struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS_t^k). Omawiana miara tendencji centralnej dzieli bazę danych na dwie zbiorowości w ten sposób, że 10% elementarnych grup zawodów ma wartości wskaźnika struktury mniejsze lub równe decylowi pierwszemu, a dla pozostałych elementarnych grup zawodów wskaźnik struktury przyjmuje wartości większe niż omawiana miara statystyczna.

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się jedynie na elementarnych grupach zawodów, dla których **wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy** tj.:

$$WS_t^k > D_1$$

Zastosowanie powyższego warunku pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy tj. takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

- \bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- \bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki:

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $\frac{B}{O_t^k} = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$). $\frac{B}{O_t^k} = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa. $\frac{B}{O_t^k} < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k. $\frac{B}{O_t^k} > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k. <i>Brak wartości</i> – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).</p>

<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p> <p>$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.</p>
--	--

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki.

W nowej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (*Me*), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (*Me*), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (*Me*) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$\frac{B}{O_t^k} < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq \frac{B}{O_t^k} \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$\frac{B}{O_t^k} > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Prezentacja rankingu elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Metodologia rekomenduje przedstawianie elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w postaci rankingu. W metodologii proponuje się, aby w informacjach sygnalnych za dane półrocze oraz rocznych raportach z monitoringu prezentować:

- wszystkie elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych – od największej średniomiesięcznej liczby dostępnych oferty pracy (\bar{O}_t^k),
- 15 elementarnych grup zawodów najbardziej deficytowych – od najmniejszej wartości wskaźnika dostępności ofert pracy ($\frac{B}{O_t^k}$),
- wszystkie elementarne grupy zawodów zrównoważonych – wg wartości wskaźnika dostępności oferty pracy ($\frac{B}{O_t^k}$),
- 15 elementarnych grup zawodów najbardziej nadwyżkowych – od największej wartości wskaźnika dostępności oferty pracy ($\frac{B}{O_t^k}$),
- wszystkie elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowe – od największej średniomiesięcznej liczby bezrobotnych (\bar{B}_t^k).

Analiza rynku edukacyjnego

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2015 i 31.05.2016),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2015/2016).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %).

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2015 i 31.05.2016)

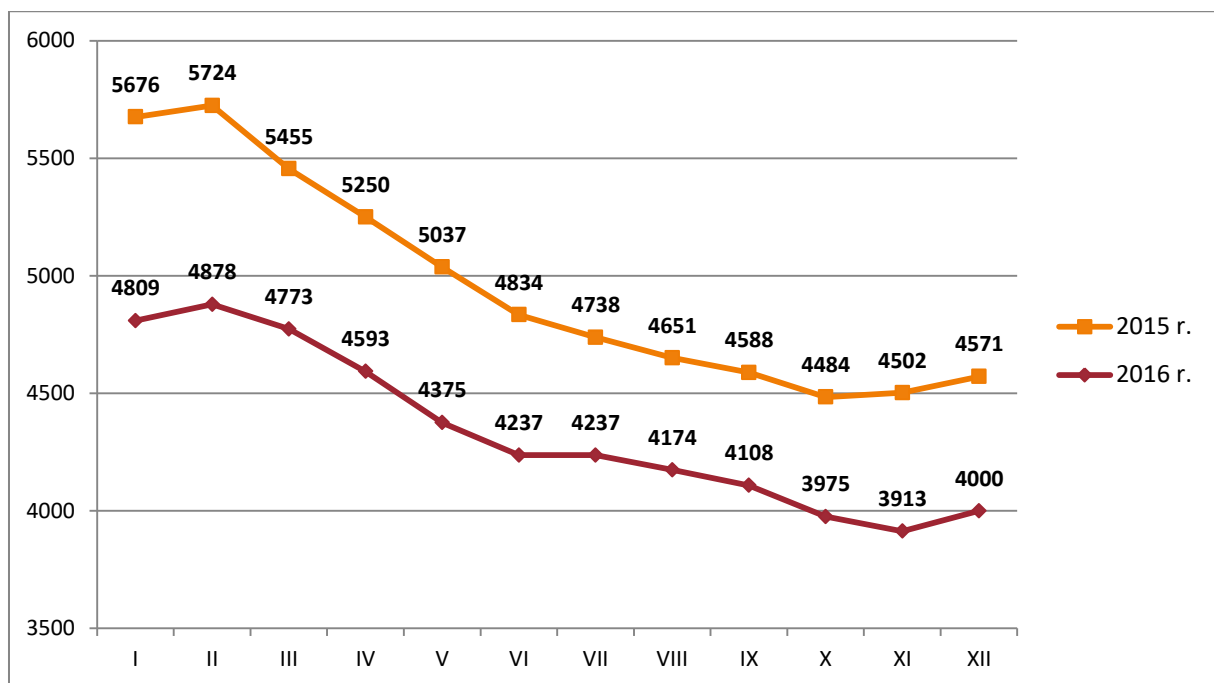
B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2015 i 31.05.2016). Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %).

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

1.1. Liczba bezrobotnych w 2016 roku

Na koniec 2016 roku zarejestrowanych było 4000 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie miasta Tarnowa. Liczba bezrobotnych w końcu 2016 roku była o 571 osób niższa w porównaniu do stanu z końca 2015 roku.

W 2016 roku poziom bezrobocia w mieście Tarnowie utrzymywał się w granicach 3,9 – 4,9 tys. osób bezrobotnych. Najwyższy poziom zanotowano w lutym - 4878 osób, a najniższy w listopadzie - 3913 osób.



Rysunek 1. Poziom bezrobocia w mieście Tarnowie w latach 2015 - 2016

Źródło: opracowanie własne

Poziom bezrobocia w 2016 roku w mieście Tarnowie miał typowy przebieg sezonowego bezrobocia z wyraźną tendencją spadkową. Po wzrostach w styczniu i lutym, nastąpił systematyczny spadek. W grudniu bezrobocie wzrosło i ostatecznie na koniec 2016 roku osiągnęło poziom 4000 osób bezrobotnych.

Tabela 1 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	397
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	103
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	95
5120	Kucharze	94
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	89
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	80
5141	Fryzjerzy	78
3115	Technicy mechanicy	75
4110	Pracownicy obsługi biurowej	67
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	62
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	59
7222	Ślusarze i pokrewni	58
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	58
7112	Murarze i pokrewni	57
2631	Ekonomiści	53
7412	Elektromechanicy i elektrycy	51
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	49
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	48
5153	Gospodarze budynków	47
3112	Technicy budownictwa	43

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Na koniec 2016 roku największą grupę bezrobotnych z terenu miasta Tarnowa stanowiły osoby z zawodem sprzedawca sklepowy (ekspedient) – 397 osób. Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby z zawodem średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 103 osoby. Kolejną, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 95 osób. Wśród 20 przedstawionych w tabeli elementarnych grup zawodów, 4 stanowiły osoby z kategorii specjaliści. To zawody wymagające najwyższych kwalifikacji zawodowych. Przedstawiciele tych grup mają ukończoną szkołę wyższą. Z kategorii technicy i średni personel w tabeli znalazły się również 4 grupy elementarne. Najliczniej reprezentowaną w tabeli kategorią są robotnicy wykwalifikowani. W kategorii tej zostało wymienionych aż 10 grup zawodowych. Natomiast w kategorii robotnicy niewykwalifikowani znalazły się 2 grupy elementarne. Zawody z tych grup nie wymagają wysokich kwalifikacji zawodowych.

Żadne z ww. grup zawodów elementarnych nie zostały uwzględnione w rocznej informacji sygnałnej. Roczna informacja sygnałna została zamieszczona w podsumowaniu niniejszego raportu. Zawiera ona informację o zawodach zakwalifikowanych ostatecznie jako

deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w mieście Tarnowie. Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej wg stanu na koniec 2016 roku największą liczbą osób zarejestrowanych było w następujących elementarnych grupach zawodowych: pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu – 34 osoby, magazynierzy i pokrewni – 34 osoby, sekretarki (ogólne) – 8 osób, listonosze i pokrewni – 8 osób, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów – 7 osób, spedytorzy i pokrewni – 6 osób, specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani – 4 osoby, kierownicy do spraw budownictwa – 3 osoby.

Tabela 2 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

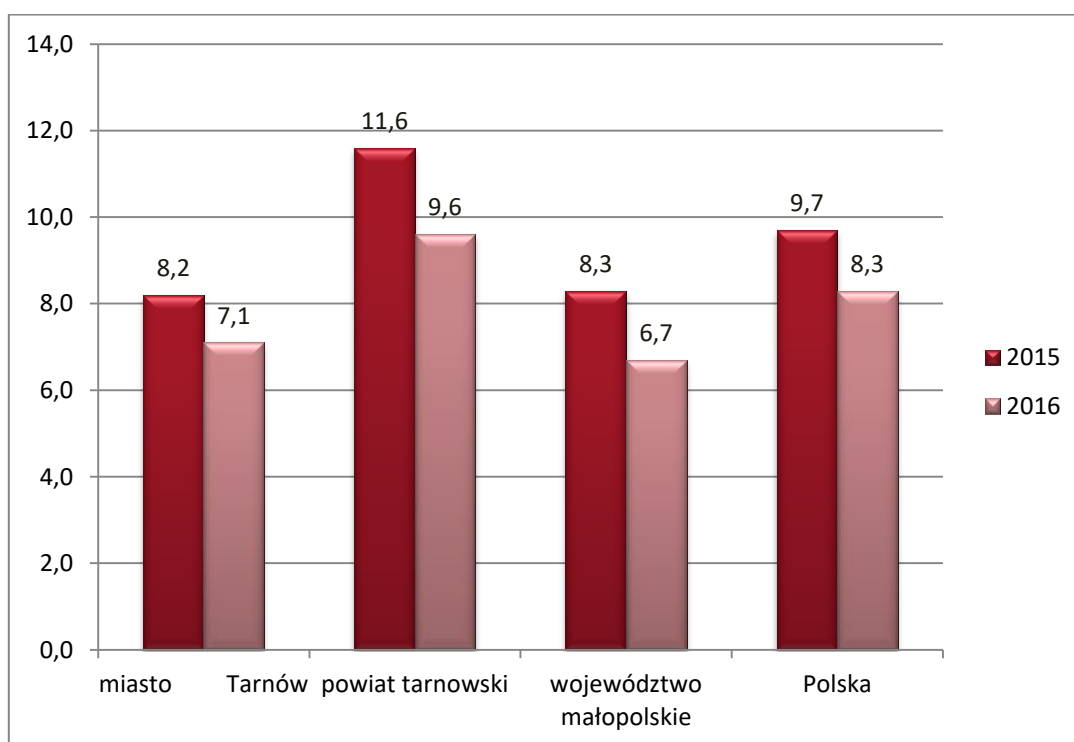
Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	34
4321	Magazynierzy i pokrewni	34
4120	Sekretarki (ogólne)	8
4412	Listonosze i pokrewni	8
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	7
3331	Spedytorzy i pokrewni	6
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	4
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3
3256	Ratownicy medyczni	2
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	2
3253	Optycy okularowi	2
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2
3514	Technicy sieci internetowych	0
2282	Farmaceuci specjaliści	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4227	Ankieterzy	0
7121	Dekarze	0
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Z analizy zamieszczonej wyżej tabeli wynika, że warunki selekcji wskaźników wykorzystywanych w nowej metodologii monitoringu spełnia jedynie 2,9% osób bezrobotnych zarejestrowanych w końcu 2016 roku z terenu miasta Tarnowa.

1.2. Stopa bezrobocia na koniec 2016 roku

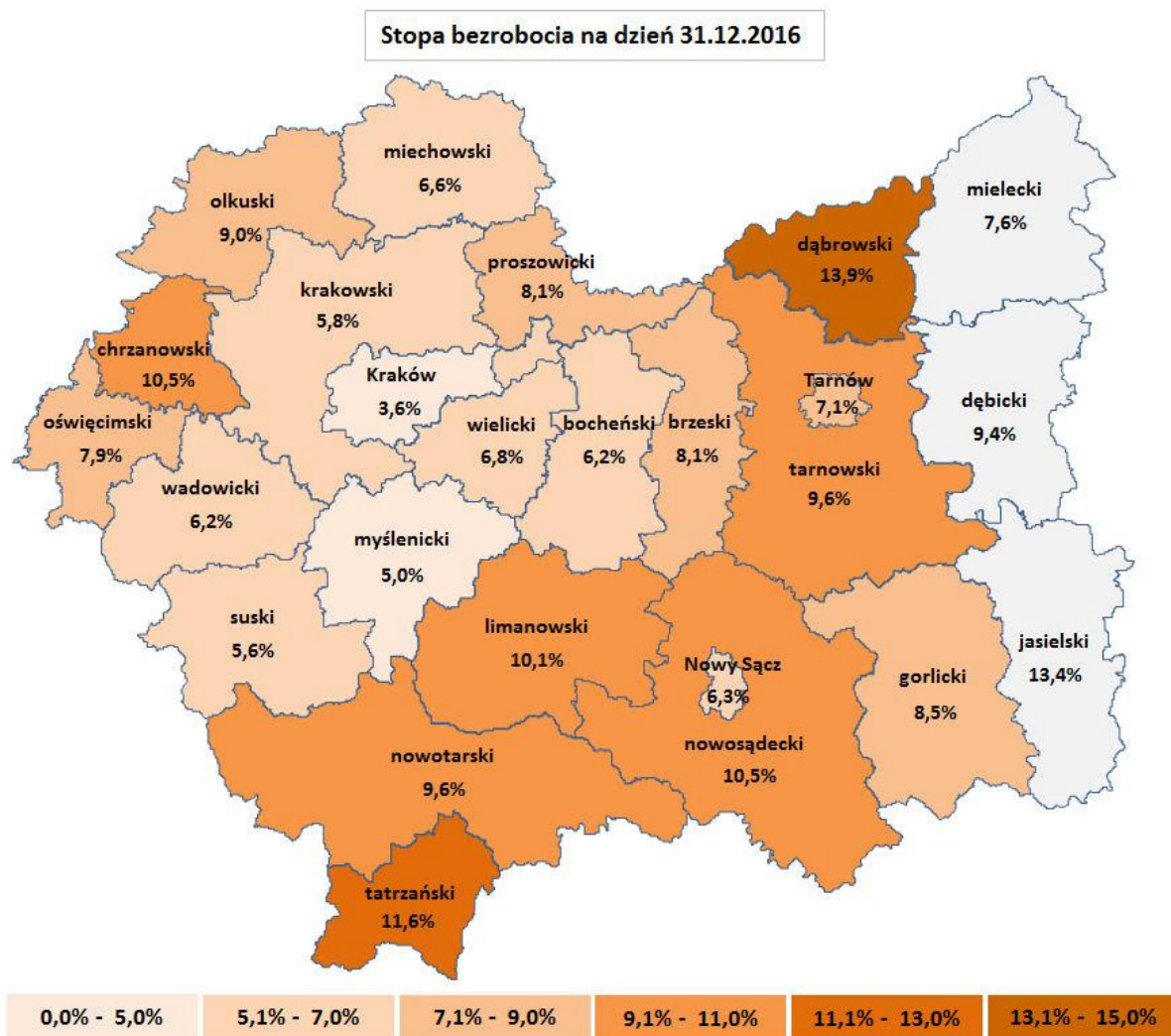
Na koniec 2016 roku średnia stopa bezrobocia w Polsce wynosiła 8,3%. Małopolska ze stopą 6,7% zajmowała trzecie miejsce w kraju pod względem najniższej stopy bezrobocia.



Rysunek 2. Stopa bezrobocia na koniec 2015 i 2016 roku

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z GUS

Stopa bezrobocia w mieście Tarnowie w końcu 2016 roku wynosiła 7,1%. W porównaniu „rok do roku” wskaźnik ten był o 1,1% niższy niż w końcu 2015 roku (8,2%).



Rysunek 3. Stopa bezrobocia w województwie małopolskim na koniec 2016 roku

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z GUS

1.3. Napływ bezrobotnych

W 2016 roku zarejestrowało się 5976 bezrobotnych mieszkańców Tarnowa i było to o 249 osób mniej niż w 2015 roku.

W większości były to osoby, które zarejestrowały się po raz kolejny - 4937 osób, tj. 82,6% ogółu zarejestrowanych. Po raz pierwszy zarejestrowało się 1039 osób.

Wśród najliczniej występujących grup zawodów elementarnych w napływie do bezrobocia można wymienić: sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 445 osób, specjalistów do spraw zarządzania i organizacji – 162 osoby, kucharzy – 143 osoby, specjalistów do spraw

administracji i rozwoju – 135 osób, techników mechaników – 127 osób, ślusarzy i pokrewnych – 108 osób, mechaników pojazdów samochodowych – 107 osób, fryzjerów – 102 osoby.

Tabela 3 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	445
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	162
5120	Kucharze	143
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	135
3115	Technicy mechanicy	127
7222	Ślusarze i pokrewni	108
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	107
5141	Fryzjerzy	102
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	100
2631	Ekonomiści	94
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	88
2643	Filolodzy i tłumacze	87
7112	Murarze i pokrewni	85
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	84
7412	Elektromechanicy i elektrycy	81
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	79
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	70
4110	Pracownicy obsługi biurowej	68
3112	Technicy budownictwa	64
4321	Magazynierzy i pokrewni	64

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Z 20 wymienionych w tabeli grup elementarnych, 6 to zawody w kategorii specjaliści. 5 grup zawodowych należy do kategorii technicy i średni personel. W kategorii robotnicy wykwalifikowani w tabeli znalazło się 8 grup elementarnych. Była to najliczniej reprezentowana kategoria zawodowa. Tylko 1 grupa zawodów elementarnych należała do kategorii robotnicy niewykwalifikowani.

Tylko 1 z ww. najliczniejszych grup zawodów napływających do bezrobocia została uwzględniona w informacji sygnałnej. Liczba osób napływających do bezrobocia, które posiadają zawód spełniający warunki nowej metodologii monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowiła jedynie 2,9% ogółu napływu bezrobotnych z miasta Tarnowa. Grupy zawodów, które zostały uwzględnione, wymieniono w tabeli poniżej.

Tabela 4 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku (na podstawie informacji sygnalnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
4321	Magazynierzy i pokrewni	64
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	38
3331	Spedytorzy i pokrewni	14
4412	Listonosze i pokrewni	11
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	9
3256	Ratownicy medyczni	7
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	6
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	6
4120	Sekretarki (ogólne)	5
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	2
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2
3253	Optycy okularowi	1
3514	Technicy sieci internetowych	1
7121	Dekarze	1
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1
2282	Farmaceuci specjaliści	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4227	Ankieterzy	0
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

1.4. Odpływ bezrobotnych

W 2016 roku z terenu miasta Tarnowa z ewidencji bezrobotnych wyłączono 6547 osób bezrobotnych tj. o 470 osób mniej niż w 2015 roku. Największą grupę wyłączonych z ewidencji stanowiły osoby, które podjęły pracę – 3125, co stanowiło 47,7% ogółu wyłączonych. Było to o 138 osób mniej niż w 2015 roku.

Drugą, co do wielkości grupę stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia - było to 1385 osób, co stanowiło 21,1% ogółu wyłączonych. Takich osób było o 332 mniej niż w 2015 roku.

Na własny wniosek, status bezrobotnego utraciły 593 osoby tj. 9% wyłączonych i takich osób było o 49 więcej niż rok wcześniej.

Tabela 5 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (odpływ) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (odpływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	480
5120	Kucharze	165
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	156
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	153
3115	Technicy mechanicy	133
7222	Ślusarze i pokrewni	126
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	116
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	105
2631	Ekonomiści	102
7112	Murarze i pokrewni	97
5141	Fryzjerzy	96
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	95
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	94
2643	Filolodzy i tłumacze	92
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	92
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	83
4110	Pracownicy obsługi biurowej	80
7412	Elektromechanicy i elektrycy	79
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	76
4321	Magazynierzy i pokrewni	75

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Grupy zawodów elementarnych o najwyższej liczbie osób wyłączających się z ewidencji to: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, technicy mechanicy, ślusarze i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani, ekonomiści.

Tylko jedna z grup zawodów elementarnych o najwyższym odpływie wymieniona w tabeli 5 została uwzględniona w rocznej informacji sygnałnej. Liczba osób wyłączonych z ewidencji Urzędu, które posiadają zawód spełniający warunki nowej metodologii monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowiła jedynie 2,6% ogółu odpływu

bezrobotnych z miasta Tarnowa. Grupy zawodów, które zostały uwzględnione, wymieniono w tabeli poniżej.

Tabela 6 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (odpływ) jest największa w 2015 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (odpływ w okresie)
4321	Magazynierzy i pokrewni	75
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	35
3331	Spedytorzy i pokrewni	12
4412	Listonosze i pokrewni	8
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	8
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	7
3256	Ratownicy medyczni	6
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4
4120	Sekretarki (ogólne)	3
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1
3514	Technicy sieci internetowych	1
7121	Dekarze	1
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1
3253	Optycy okularowi	0
2282	Farmaceuci specjaliści	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4227	Ankieterzy	0
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Jednym z mierników wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika większa niż 1 informuje, że odpływ osób bezrobotnych z rejestrów przewyższa ich napływ. Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 wskazuje natomiast na przewagę napływu osób bezrobotnych nad ich odpływem. Elementarne grupy zawodów, w których odpływ przewyższa napływ to przede wszystkim: dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy technologii chemicznej i pokrewni, fizycy i astronomowie, nauczyciele kształcenia zawodowego, kontrolerzy

(sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, rolnicy upraw polowych, kaletnicy, rymarze i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, maszyniści kotłów parowych i pokrewni.

Tabela 7 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	5,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	4,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	3,50
2111	Fizycy i astronomowie	3,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3,00
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	3,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	3,00
6111	Rolnicy upraw polowych	3,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	3,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2,67
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2,33
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2,20
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	2,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2,00
9122	Czyściciele pojazdów	2,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej w przypadku: pracowników przygotowujących posiłki typu fast food, magazynierów i pokrewnych oraz operatorów maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych - odpływ bezrobotnych przewyższał napływ.

Tabela 8 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku (na podstawie informacji sygnalnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	1,17
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1,17
3514	Technicy sieci internetowych	1,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1,00
7121	Dekarze	1,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0,92
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0,89
3256	Ratownicy medyczni	0,86
3331	Spedytorzy i pokrewni	0,86
4412	Listonosze i pokrewni	0,73
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,67
4120	Sekretarki (ogólne)	0,60
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,50
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	0,50
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,50
3253	Optycy okularowi	0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

W kolejnej tabeli przedstawiono grupy zawodów elementarnych w których wskaźnik płynności przyjmuje najmniejszą wartość. W tych grupach zawodowych w 2016 roku napływ przewyższał odpływ.

Tabela 9 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0,00
3253	Optycy okularowi	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,00

9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,25
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,33
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,33

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Podobne zestawienie przygotowano dla elementarnych grup zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej.

Tabela 10 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3253	Optycy okularowi	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,50
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	0,50
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,50
4120	Sekretarki (ogólne)	0,60
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,67
4412	Listonosze i pokrewni	0,73
3256	Ratownicy medyczni	0,86
3331	Spedytorzy i pokrewni	0,86
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0,89
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0,92

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

1.5. Długotrwale bezrobotni

Na koniec 2016 roku liczba osób długotrwale bezrobotnych z terenu miasta Tarnowa wynosiła 2520 i stanowili oni 63% ogółu. W porównaniu do stanu z końca 2015 roku liczba tej szczególnej grupy zmniejszyła się o 289 osób. W końcu 2015 roku długotrwale bezrobotni stanowili 61,5% ogółu. Zatem odsetek tych osób na przestrzeni minionego roku zwiększył się o 1,5%.

Kolejnym ze wskaźników stosowanych w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wartość tego wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni.

Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. W mieście Tarnowie 75 zawodów elementarnych osiągnęło wartość 100,00 tego wskaźnika. Oznacza to, że każdy bezrobotny w wymienionej elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym. Najliczniej reprezentowaną kategorią wśród zawodów elementarnych charakteryzujących się długotrwałym bezrobociem byli robotnicy wykwalifikowani – 33 grupy zawodów elementarnych. Kolejną była kategoria technicy i średni personel – 20 grup zawodów elementarnych oraz specjaliści – 17 grup zawodów elementarnych. Kategorią o najmniejszej liczbie zawodów w której występują osoby długotrwale bezrobotne była kategoria robotnicy niewykwalifikowani – 5 grupy zawodów elementarnych.

W tabeli poniżej wymieniono 20 grup zawodów elementarnych z najwyższym wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia.

Tabela 11 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3118	Kreślarze	100,00
3118	Kreślarze	100,00
3253	Optycy okularowi	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	100,00
9621	Gońcy, bagażowii i pokrewni	100,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Spośród wszystkich zawodów elementarnych spełniających kryterium długotrwałego bezrobocia wybrano proporcjonalnie: 4 zawody w kategorii specjaliści, 5 zawodów

w kategorii technicy i średni personel, 9 zawodów w kategorii robotnicy wykwalifikowani i 2 zawody w kategorii robotnicy niewykwalifikowani.

Do wyników należy podchodzić z pewną ostrożnością, ponieważ w przypadku zdecydowanej większości zawodów wymienionych w tabeli liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2016 roku była niewielka. We wszystkich 75 elementarnych grupach zawodów liczba bezrobotnych na koniec 2016 roku wynosiła 144 osoby.

W pięciu grupach zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość 100,00. Byli to: ratownicy medyczni, kierownicy do spraw budownictwa, specjaliści do spraw ratownictwa medycznego, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, optycy okularowi. Kolejnymi grupami zawodów elementarnych o bardzo wysokim wskaźniku byli: kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, spedytorzy i pokrewni, specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani, listonosze i pokrewni, sekretarki (ogólne).

Tabela 12 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
3256	Ratownicy medyczni	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00
3253	Optycy okularowi	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	85,71
3331	Spedytorzy i pokrewni	83,33
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	75,00
4412	Listonosze i pokrewni	75,00
4120	Sekretarki (ogólne)	75,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	70,59
4321	Magazynierzy i pokrewni	64,71
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	50,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

1.6. Oferty pracy

W 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie zgłoszonych zostało łącznie 9412 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Liczba zgłoszonych 2016 roku miejsc pracy

była o 13,1% wyższa niż w 2015 roku. Z terenu miasta Tarnowa liczba zgłoszonych miejsc pracy wynosiła 5653, tj. o 404 więcej niż w 2015 roku.

Oferty te najczęściej kierowane były do pracowników wykwalifikowanych oraz dla techników i średniego personelu. W poniżej tabeli przedstawiono 25 najliczniej reprezentowanych grup zawodów elementarnych wśród ofert zgłoszonych w 2016 roku z terenu miasta Tarnowa. Zawody, które dominują to: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 326 miejsc, pracownicy obsługi biurowej – 251 miejsc, magazynierzy i pokrewni – 195 miejsc, gospodarze budynków – 147 miejsc, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 130 miejsc, pracownicy domowej opieki osobistej – 128 miejsc, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 106 miejsc.

Tabela 13 – Wybrane dominujące grupy zawodów w ofertach zgłoszonych w 2016 roku z terenu miasta Tarnowa (wg ilości zgłoszonych miejsc pomniejszonych o oferty anulowane)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Ilość zgłoszonych miejsc	Ilość zgłoszonych miejsc subsydiowanych
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	326	231
4110	Pracownicy obsługi biurowej	251	236
4321	Magazynierzy i pokrewni	195	60
5153	Gospodarze budynków	147	122
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	130	24
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	128	126
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	106	26
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	86	22
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	80	0
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	74	22
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	69	14
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	54	10
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	53	30
5120	Kucharze	50	19
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	50	14
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	44	4
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	41	34
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	41	5
7212	Spawacze i pokrewni	40	1
3313	Księgowi	39	34
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	39	21
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	39	21
5141	Fryzjerzy	37	28
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	37	12
5131	Kelnerzy	34	20

Źródło: opracowanie własne na podstawie Załącznika 3 do MPIPS-01 za I i II półrocze 2016 roku

Wg danych dostarczonych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z terenu miasta Tarnowa dostępnych było 4744 oferty pracy (w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych analizowane są tylko oferty pracy, pomijane są oferty stażu, przygotowania zawodowego i oferty prac społecznie użytecznych).

Analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie wykazała natomiast, iż w 2016 roku zgłoszonych zostało łącznie 36 ofert pracy, przy czym oferty najczęściej kierowane były do specjalistów – 19 ofert (52,8% ogółu ofert pracy zamieszczonych w Internecie) oraz do techników i średniego personelu – 17 ofert (47,2%). Należy tu zwrócić szczególną uwagę na fakt, że liczba zgłoszonych miejsc w Internecie dla poszczególnych powiatów jest wartością szacowaną.

W tabeli 14 zaprezentowano wskaźnik zróżnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Tabela 14 – Oferty pracy w 2016 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	4708	36	4744
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	18	0	18
SPECJALIŚCI	298	19	317
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	406	17	423
PRACOWNICY BIUROWI	1223	0	1223
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1060	0	1060
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	96	0	96
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	654	0	654
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	227	0	227
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	726	0	726
SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	100,00%	0,00%	100%
SPECJALIŚCI	94,01%	5,99%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	95,98%	4,02%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	100,00%	0,00%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%	0,00%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%	0,00%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
SIŁY ZBROJNE			

wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróźnicowania (PUP vs. Internet)
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,38%	0,00%	
SPECJALIŚCI	6,33%	52,78%	0,12
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,62%	47,22%	0,18
PRACOWNICY BIUROWI	25,98%	0,00%	
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	22,51%	0,00%	
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,04%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	13,89%	0,00%	
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	4,82%	0,00%	
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	15,42%	0,00%	
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Wartość wskaźnika zróźnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów.

Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie. Na podstawie danych zawartych w tabeli 14, do grupy zawodów, które w większości zgłaszane są poza PUP zalicza się: specjalistów oraz techników i inny średni personel.

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingu jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, włączono do rankingu oferty pracy publikowane w Internecie.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danej grupie elementarnej, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Do grup zawodów elementarnych maksymalnie deficytowych zaliczono: pracowników centrów obsługi telefonicznej (pracowników call center), ankieterów, specjalistów farmaceutów, dekarzy oraz kowali i operatorów pras kuźniczych.

Zawody deficytowe to: organizatorzy konferencji i imprez, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, magazynierzy i pokrewni, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych.

Tabela 15 – Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)				
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	8	0,00	0,00				
4227	Ankieterzy	2	0,00	0,00				
2282	Farmaceuci specjaliści	1		0,00				
7121	Dekarze	1	88,89	0,00				
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0,00	0,00				
* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.								
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,08	0,67	0,12		1,00	100,00	62,50
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,58	2,83	0,21			0,00	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,08	0,33	0,25		1,00	100,00	25,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	40,50	61,83	0,65	64,71	1,17	8,08	3,15
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,17	0,25	0,67		1,00	100,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,42	0,58	0,71		2,00	14,29	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3,25	4,25	0,76	50,00	1,17	56,41	2,56

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Tak skonstruowane badanie zawodów nie oddaje w pełni faktycznego stanu zapotrzebowania na określone zawody.

Z jednej strony, grupy zawodów elementarnych w których wystąpił deficyt lub maksymalny deficyt dotyczą zawodów wymagających bardzo wysokich kwalifikacji w danej specjalności:

farmaceuci specjaliści. Z drugiej strony, niektóre zawody deficytowe związane są z czynnościami, które może wykonywać osoba kończąca dowolny kierunek kształcenia, nabyła w drodze szkolenia określone kwalifikacje albo przejawia odpowiednie umiejętności. Do takich zawodów należą: pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), ankieterzy, organizatorzy konferencji i imprez, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food.

Należy zwrócić uwagę na grupy zawodów w których zgłoszono oferty pracy dla: operatorów maszyn tkackich i dziewiarskich. Czynności opisane w tym zawodzie mogą wykonywać osoby, zarejestrowane w urzędach pracy pod innymi kodami zawodów.

Trudno też mówić o deficycie niektórych grup zawodów elementarnych skoro w trakcie całego roku średniomiesięczna liczba dostępnych miejsc pracy jest na poziomie mniejszym od 1. Należą do nich: dekarze, organizatorzy konferencji i imprez, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, kowale i operatorzy pras kuźniczych, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich. W całym 2016 roku w wyżej wymienionych zawodach złożono oferty na zaledwie 36 miejsc pracy. Zawód elementarny farmaceuci specjaliści został uznany za deficytowy tylko dlatego, że stan ofert pracy w tym zawodzie na koniec poprzedniego okresu był większy od zera (w tym konkretnym przypadku wynosił 1). Natomiast w całym 2016 roku nie złożono w nim ani jednej oferty pracy.

W elementarnych grupach zawodowych deficytowych i maksymalnie deficytowych złożono 954 miejsca pracy w tym 699 miejsc to szacowana liczba z OHP (CBOP). Odsetek ofert złożonych w zawodach deficytowych i maksymalnie deficytowych wynosi 20,1%.

Biorąc pod uwagę dane ze sprawozdania MPiPS-01 Dział. 3.1. „Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej” liczonego dla miasta Tarnowa i zsumowanego za poszczególne miesiące 2016 roku, odsetek ten będzie mniejszy i wynosił 16,9%.

Najwięcej miejsc pracy zostało zgłoszonych w grupie elementarnej magazynierzy i pokrewni – 730 miejsc pracy (w tym 550 miejsc szacowanych z OHP – CBOP). Drugą co do liczebności miejsc pracy stanowiły oferty w grupie elementarnej: pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) – 90 miejsc (wszystkie miejsca to dane szacowane z OHP - CBOP). Kolejna to: operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych – 36 zgłoszonych miejsc pracy.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Wg danych przekazanych przez MRPiPS w mieście Tarnowie występuje 1 elementarna grupa zawodów, którą można określić jako zrównoważoną. Są to technicy sieci internetowych.

Tabela 16 – Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3514	Technicy sieci internetowych	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

W monitoringu zawodów wyodrębniono trzy grupy zawodów elementarnych maksymalnie nadwyżkowych, w których średniomiesięczna liczba bezrobotnych wynosiła 2.

Do zawodów nadwyżkowych zaliczono 8 grup elementarnych. Wszystkie wymienione grupy charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia. Zwraca tutaj uwagę szczególnie grupa ratowników medycznych i grupa kierowników do spraw budownictwa w przypadku których, wszyscy zarejestrowani bezrobotni zaliczają się do grupy bezrobotnych długotrwale.

Liczba bezrobotnych na koniec 2016 r. w grupach zawodów uznanych za nadwyżkowe i maksymalnie nadwyżkowe, które ostatecznie znalazły się w rocznej informacji sygnałej wynosiła 78 osób. Oznacza to, że stanowili oni zaledwie 2% wszystkich bezrobotnych.

Tabela 17 – Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów							Liczba bezrobotnych
8183	Operatorzy urzędzeń pakujących, znakujących i urzędzeń do napełniania butelek							2
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego							2
3253	Optycy okularowi							2
*W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.								
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3256	Ratownicy medyczni	2,83	0,08	34,00	100,00	0,86	100,00	100,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	4,33	0,25	17,33	75,00	0,89	66,67	33,33
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	35,17	2,08	16,88	70,59	0,92	84,00	64,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	6,08	0,50	12,17	85,71	0,67	16,67	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2,92	0,33	8,75	100,00	0,50	0,00	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	6,08	1,67	3,65	83,33	0,86	65,00	45,00
4120	Sekretarki (ogólne)	8,33	2,67	3,12	75,00	0,60	90,63	84,38
4412	Listonosze i pokrewni	6,42	3,25	1,97	75,00	0,73	100,00	0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Analizę umiejętności i uprawnień sporządzono dla wielkich grup zawodów. W poniższej tabeli przedstawiono uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych z uprawnieniami) oraz najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Monitoring wskazał 4 wielkie grupy zawodów, dla których opracowane zostały najwyższe wskaźniki po stronie podażowej tarnowskiego rynku pracy.

Tabela 18 - Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
SPECJALIŚCI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,55	Komunikacja ustna/ komunikatywność	89,47
	Współpraca w zespole	0,41	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	84,21
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,14	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	31,58
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,14	Znajomość języków obcych	21,05
	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	0,14	Planowanie i organizacja pracy własnej	15,79
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	0,30	Planowanie i organizacja pracy własnej	88,24
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,15	Wywieranie wpływu	88,24
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,15	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25
	Znajomość języków obcych	0,15	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,88
			Wykonywanie obliczeń	5,88
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,25	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,32
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,12	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,16
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,12	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,16
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,12		
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,12		

ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,14	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,56
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,45
<p>* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.</p> <p>** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).</p>				

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Wśród specjalistów największy odsetek bezrobotnych posiada umiejętność komunikacji ustnej - komunikatywności. Kolejnym jest umiejętność współpracy w zespole. Pozostałe umiejętności to: planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, zarządzanie ludźmi – przywództwo.

Największy odsetek techników i innego średniego personelu charakteryzuje się umiejętnością współpracy w zespole. W równym stopniu posiadają oni umiejętności: obsługi komputera i wykorzystanie Internetu, przedsiębiorczości, inicjatywności, kreatywności oraz znajomości języków obcych.

Kolejną wyróżnioną wielką grupą zawodów są pracownicy usług i sprzedawcy. Największy odsetek osób bezrobotnych w tej grupie zawodowej charakteryzuje się umiejętnością obsługi komputera i wykorzystania Internetu. W równym stopniu posiadają oni umiejętności: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. Należy zwrócić uwagę, że odsetek osób posiadających ww. uprawnienia i umiejętności w tej grupie zawodowej jest znacznie mniejszy od wcześniej wymienionych grup specjalistów oraz techników i innego średniego personelu. Podobnie niski odsetek bezrobotnych w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy posiada uprawnienie związane z obsługą komputera i wykorzystaniem Internetu.

Po stronie popytowej lokalnego rynku pracy wyszczególnionych zostało 5 wielkich grup zawodów, w których pracodawcy stawiają wymagania w stosunku do przyszłych pracowników. W grupie specjalistów w największym stopniu wymaga się komunikacji ustnej – komunikatywności. Kolejnymi wymaganymi umiejętnościami w tej grupie są: wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, znajomość języków obcych, planowanie i organizacja pracy własnej.

Od techników i innego średniego personelu najbardziej wymaga się umiejętności: planowania i organizacji pracy własnej oraz wywierania wpływu. Kolejne wymagane umiejętności dla tej grupy to: obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, wykonywanie obliczeń.

Pracodawcy od pracowników usług i sprzedawców w najwyższym stopniu wymagają sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej. Wymagane są również umiejętności: komunikacja ustna – komunikatywność oraz planowanie i organizacja pracy własnej.

Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy powinni wykazać się umiejętnością obsługi, montażu i naprawą urządzeń technicznych, a pracownicy wykonujący prace proste sprawnością psychofizyczną i psychomotoryczną.

Dodatkowym elementem powyższej analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech osób bez zawodu. Grupę tę scharakteryzowano według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. Bezrobotni bez zawodu stanowili 10,3% ogółu bezrobotnych z miasta Tarnowa. W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Stanowią oni 62,5% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetki bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można zaobserwować, że stanowią oni największą część populacji bezrobotnych z wykształceniem: gimnazjalnym i poniżej (31,62%) oraz średnim ogólnokształcącym (22,98%). Szczegółowe dane znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela 19 – Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	4 000	413	10,33%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	816	258	31,62%
zasadnicze zawodowe	983	13	1,32%
średnie ogólnokształcące	457	105	22,98%
policealne i średnie zawodowe	970	37	3,81%
wyższe	774	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	160	11	6,88%
szkoła przysposabiająca do pracy	7	0	0,00%

technikum	141	22	15,60%
liceum ogólnokształcące	213	63	29,58%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	2	0	0,00%
liceum uzupełniające	15	3	20,00%
szkoła policealna	101	13	12,87%
wyższa	694	0	0,00%
brak danych źródłowych	2 667	301	11,29%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały zatem porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Jak wynika z poniżej tabeli w zawodach uznanych za deficytowe kształcenie uczniów w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych prowadzi się w jednej grupie elementarnej: dekarz. Natomiast w przypadku zawodów nadwyżkowych kształcenie prowadzi się tylko wśród 2 grup zawodów: spedytorzy i pokrewni oraz pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu. W przypadku grup zawodów nadwyżkowych należałoby się zastanowić nad kontynuowaniem kształcenia w podanych grupach, tak aby ograniczyć napływ na rynek pracy osób posiadających wykształcenie w tych zawodach. Natomiast w przypadku zawodów uznanych za deficytowe mogłoby się wydawać, że należałoby rozważyć uruchomienie kształcenia w wymienionych grupach zawodów elementarnych po to, aby nie pogłębiać jeszcze bardziej deficytu. Jednak analiza zawodów deficytowych przeprowadzona w rozdziale 2 tego raportu wykazała, że czynności wynikające z wymaganego w ofertach zawodu mogą wykonywać osoby legitymujące się inną nazwą zawodu lub posiadające odpowiednie predyspozycje niezależne od wykształcenia.

Tabela 20 – Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2282	Farmaceuci specjaliści	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4227	Ankieterzy	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
7121	Dekarze	1
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	0
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3253	Optycy okularowi	0
3256	Ratownicy medyczni	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	17
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	82
4120	Sekretarki (ogólne)	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3514	Technicy sieci internetowych	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą część wniosku na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie adekwatnych wniosków dla systemu kształcenia.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów danego typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według danego typu szkoły) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w danym typie szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny).

Tabela 21 – Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	325	237	16	11	4,92%	3,38%
szkoła przysposabiająca do pracy	30	0	0	0		
technikum	934	633	41	13	4,39%	1,39%
liceum ogólnokształcące	1866	0	16	10	0,86%	0,54%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	7	4		
szkoła policealna	579	384	13	10	2,25%	1,73%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Tabela 22 – Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	434	352	15	3,46%
szkoła przysposabiająca do pracy	18		0	
technikum	959	574	18	1,88%
liceum ogólnokształcące	1853		18	0,97%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			3	
szkoła policealna	746	423	9	1,21%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, we wrześniu i październiku 2016 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie przeprowadził badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. W badaniu wzięło udział łącznie 177 przedsiębiorstw w tym 88 z terenu miasta Tarnowa. Badaniem zostały objęte podmioty zatrudniające przynajmniej jednego pracownika.

Źródłem informacji na temat przedsiębiorstw, które posłużyło do doboru próby była baza Głównego Urzędu Statystycznego. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności).

W badaniu przyjęto próbę warstwowo-losową. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości. Procedura losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. Następnie losowano przedsiębiorstwa z każdej warstwy zbiorowości do badania. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

n_a – liczebność próby w h-tej warstwie,

n – liczebność całej próby,

N_a – liczebność h-tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Wzór oraz skrócona interpretacja wskaźnika zatrudnienia netto

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczanym jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i-tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji miernika przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli

do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

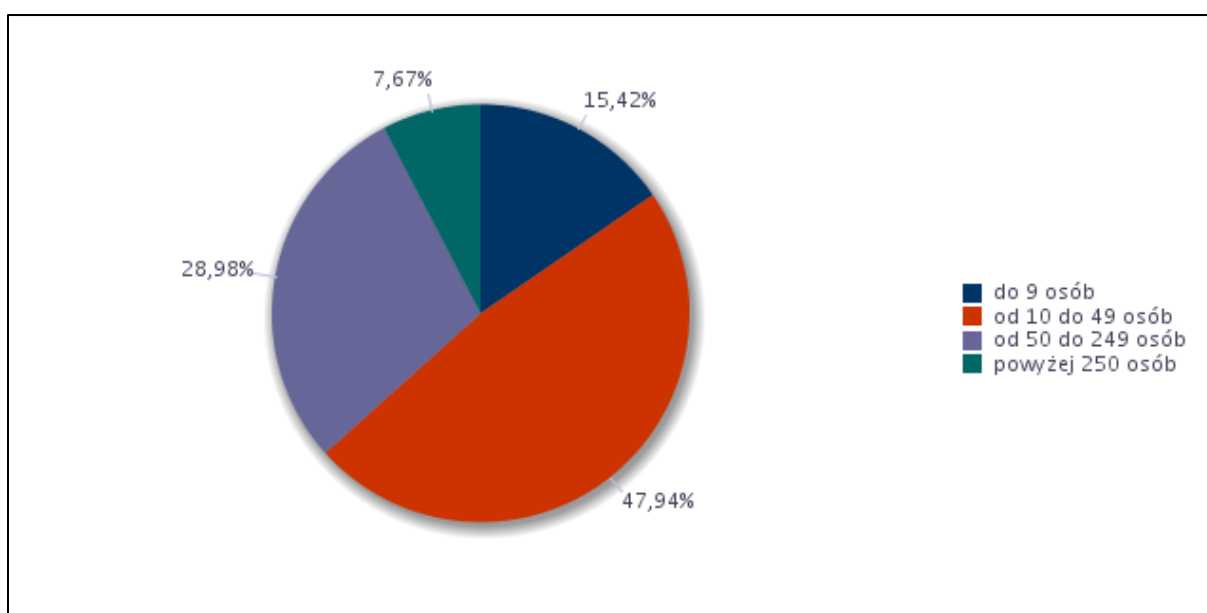
W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom wagi próby tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. W ten sposób wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Strukturę badanych przedsiębiorstw po zastosowaniu wagi próby przedstawiono na kolejnym rysunku. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano natomiast w tabeli.

Wśród badanych podmiotów największy odsetek po zastosowaniu wagi próby (47,94% ogółu) stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Kolejną, pod względem udziału w rynku, grupą były przedsiębiorstwa zatrudniające od 50 do 249 osób – podmioty te stanowiły 28,98%. Mniejszy odsetek, bo 15,42% ogółu, stanowiły podmioty w których liczba zatrudnionych nie przekraczała 9 osób, a najmniejszy (7,67%) przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 250 osób.

Tabela 23 – Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	38
10-49	34
50-249	14
250 i więcej	2
Podsumowanie	88

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

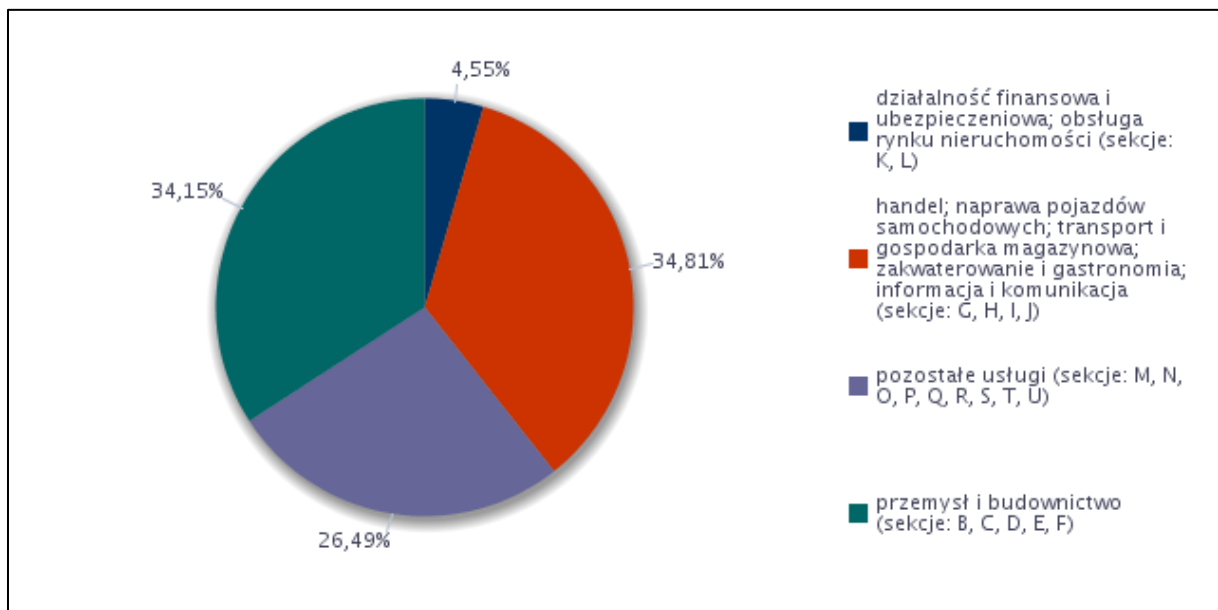


Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników po zastosowaniu wagi próby

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Główna działalność większości (34,81%) badanych podmiotów mieściła się w grupie sekcji G, H, I oraz J, tzn. handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia oraz informacja i komunikacja. W 34,15% przypadków wskazywano na sekcje B-F czyli przemysł i budownictwo. Rzadziej wskazywano

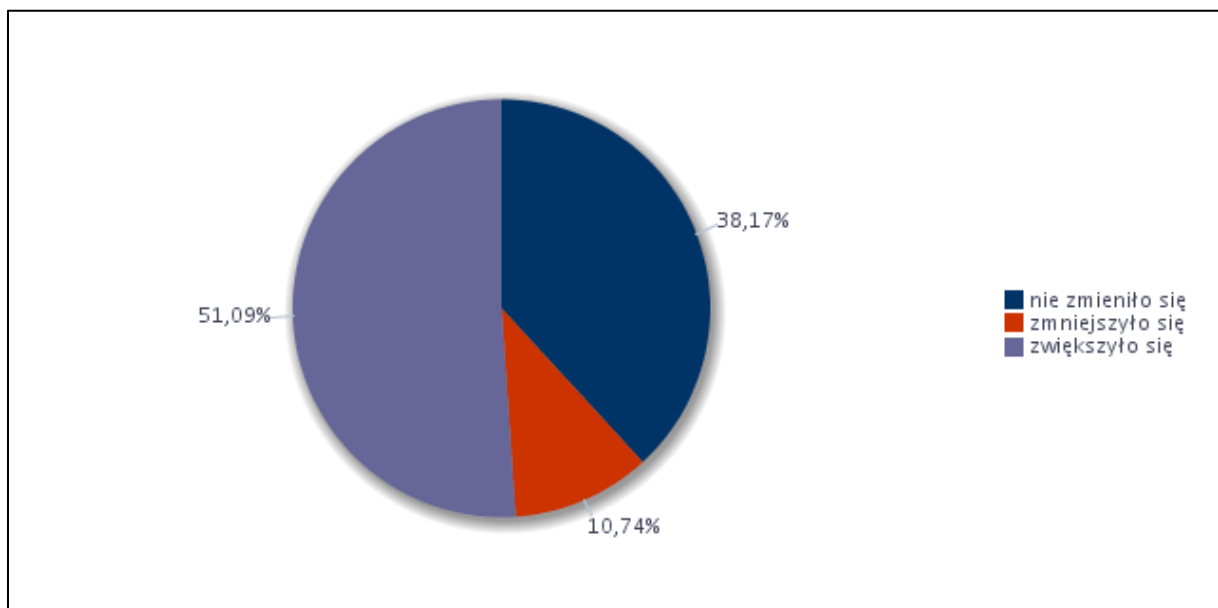
na pozostałe usługi, sekcje M-U (26,49% wskazań). Najniższy odsetek badanych (4,55%) zajmował się działalnością finansową i ubezpieczeniową oraz obsługą rynku nieruchomości (sekcje K i L).



Rysunek 5. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

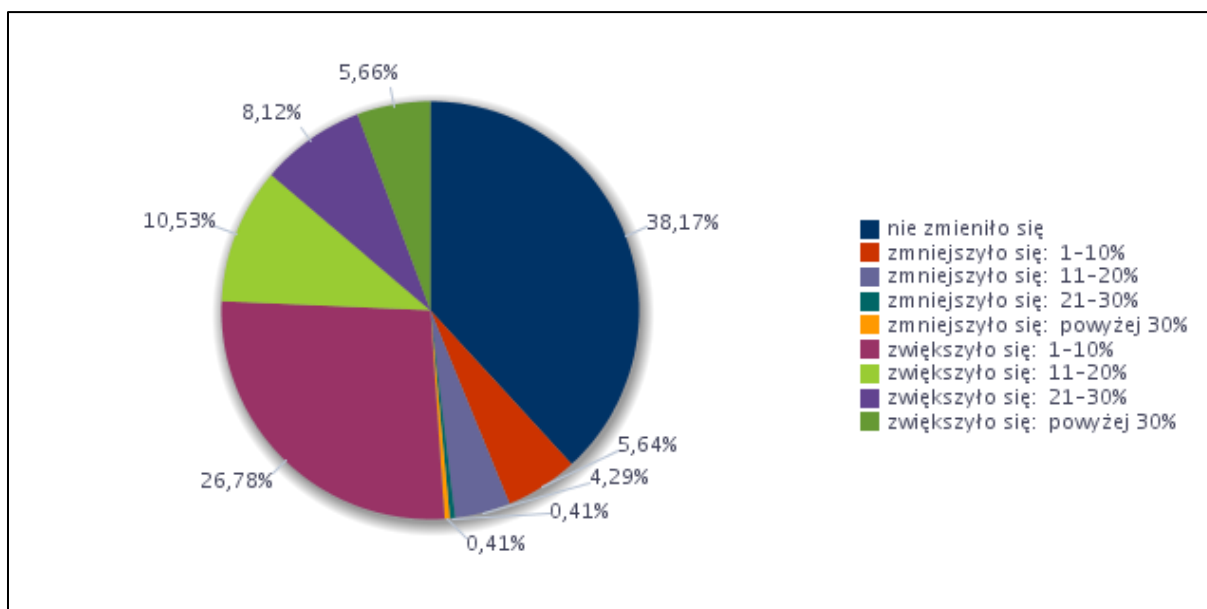
Większość (51,09%), respondentów stwierdziło, że w 2016 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach zwiększyło się. Na brak zmian w ilości zatrudnionych wskazało 38,17% respondentów, a na zmniejszenie – 10,74% badanej grupy.



Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Respondenci, którzy wskazali na zwiększenie zatrudnienia w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (26,78% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększyło się o 1-10%. Rzadziej, bo w przypadku 10,53% podmiotów zatrudnienie zwiększyło się o 11-20%. Wśród przedsiębiorstw, w których w bieżącym roku zatrudnienie zmniejszyło się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszyło się o 1-10% (5,64% wskazań).



Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

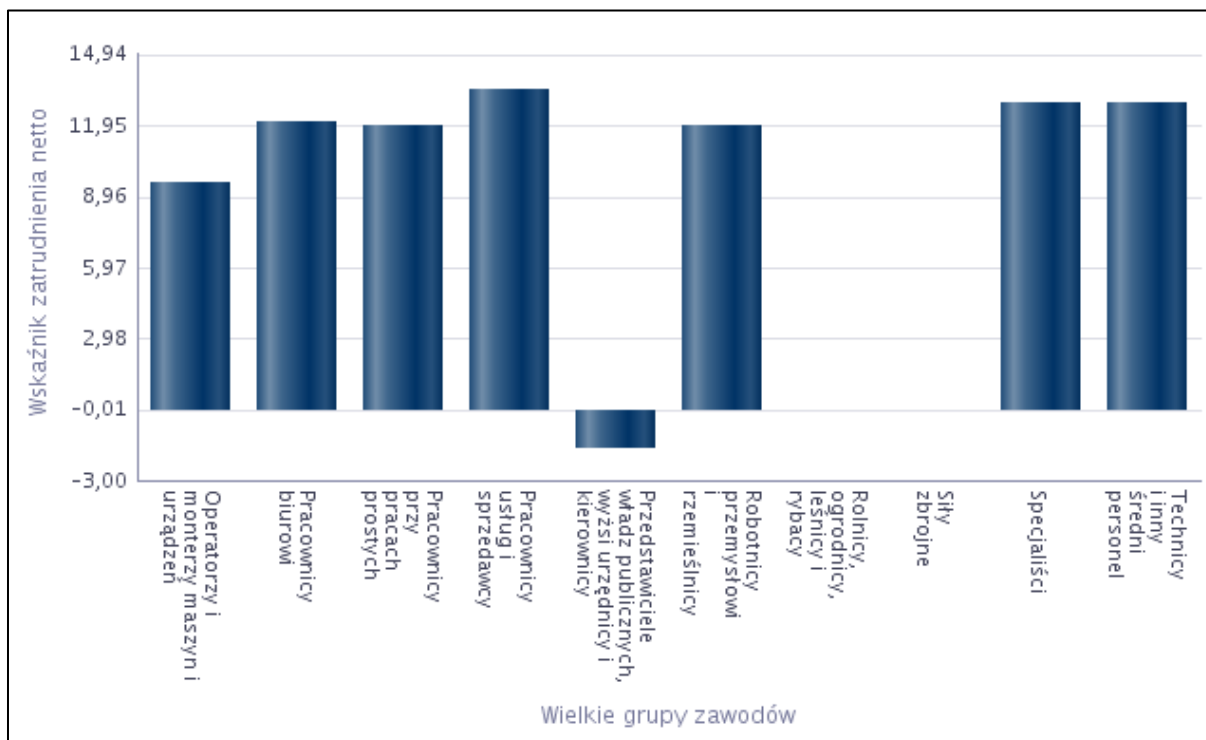
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 40,34. Obliczono go też dla każdej z wielkich grup zawodów. W siedmiu wielkich grupach przyjął on wartości dodatnie, a najwyższą wartość wskaźnika zaobserwowano w grupie pracownicy usług i sprzedawcy. Wartość zerową wskaźnik zatrudnienia przyjął w dwóch wielkich grupach zawodów. W jednym przypadku wskaźnik przyjął wartość ujemną. Zdecydowana większość wartości dodatnich wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na tarnowskim rynku pracy.

Tabela 24 – Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,54
Pracownicy biurów	12,12
Pracownicy przy pracach prostych	11,89
Pracownicy usług i sprzedawcy	13,46
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-1,59
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,89

Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	12,93
Technicy i inny średni personel	12,93

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa



Rysunek 8. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Dla zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników dokonano analizy umiejętności niezbędnych do pracy. Zapotrzebowanie zidentyfikowano w przypadku zawodów: aparatowy procesów chemicznych, bibliotekarz, cukiernik, ekspedytor sprzedaży wysyłkowej / internetowej, elektromechanik, elektromonter instalacji elektrycznych, elektryk, główny księgowy, introligator poligraficzny, Inżynier automatyki i robotyki, Inżynier elektryk, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, kierownik budowy, kierownik do spraw marketingu, kucharz, lekarz, monter izolacji przemysłowych, monter rurociągów przemysłowych, monter rurociągów przemysłowych, nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej, nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej, nauczyciel nauczania początkowego, nauczyciel wychowania fizycznego, opiekun w domu pomocy społecznej, piekarz, pielęgniarka, pomoc kuchenna, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali kierownicy do spraw badań i rozwoju, pozostali krawcy, kuśnierze,

kapelusznicy i pokrewni, pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, pracownik do spraw socjalnych, pracownik ochrony fizycznej, programista aplikacji, przedstawiciel handlowy, robotnik gospodarczy, sekretarka, spawacz, specjalista do spraw marketingu i handlu, specjalista do spraw rekrutacji pracowników, specjalista zastosowań informatyki, sprzedawca, sprzątaczką biurową, technik administracji, technik elektryk, technik elektryk, technik handlowiec, technik mechanik maszyn i urządzeń, technik prac biurowych, technik rachunkowości, terapeuta zajęciowy, wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej, wydawca posiłków / bufetowy .

Tabela 25 - Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Aparatowy procesów chemicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Bibliotekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Cukiernik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ekspedytor sprzedaży wysyłkowej / internetowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektromechanik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektromonter instalacji elektrycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektryk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Główny księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Introligator poligraficzny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Inżynier automatyki i robotyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Inżynier elektryk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,52%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,73%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,73%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,52%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,73%
	wyuczony zawód	2,73%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierownik budowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,72%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik do spraw marketingu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter izolacji przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Monter rurociągów przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	Monter rurociągów	wyuczony zawód

przemysłowych	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel wychowania fizycznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Opiekun w domu pomocy społecznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Piekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	1,66%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,59%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,66%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,14%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,66%
	wyuczony zawód	1,66%
	wywieranie wpływu	1,66%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,66%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali kierownicy do spraw badań i rozwoju	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,53%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,53%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,53%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik do spraw socjalnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pracownik ochrony fizycznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Programista aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,79%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,52%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	5,46%
	wywieranie wpływu	5,46%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,73%
	znajomość języków obcych	5,46%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
Robotnik gospodarczy	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	6,25%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista zastosowań informatyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,02%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,02%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,02%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	1,02%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik administracji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik elektryk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik handlowiec	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,53%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	3,72%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,72%
Technik mechanik maszyn i urządzeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik prac biurowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,32%
	doświadczenie zawodowe	5,78%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,47%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,78%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,70%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,78%
	wyuczony zawód	5,32%
	wywieranie wpływu	3,24%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,62%
znajomość języków obcych	5,32%	
Technik rachunkowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

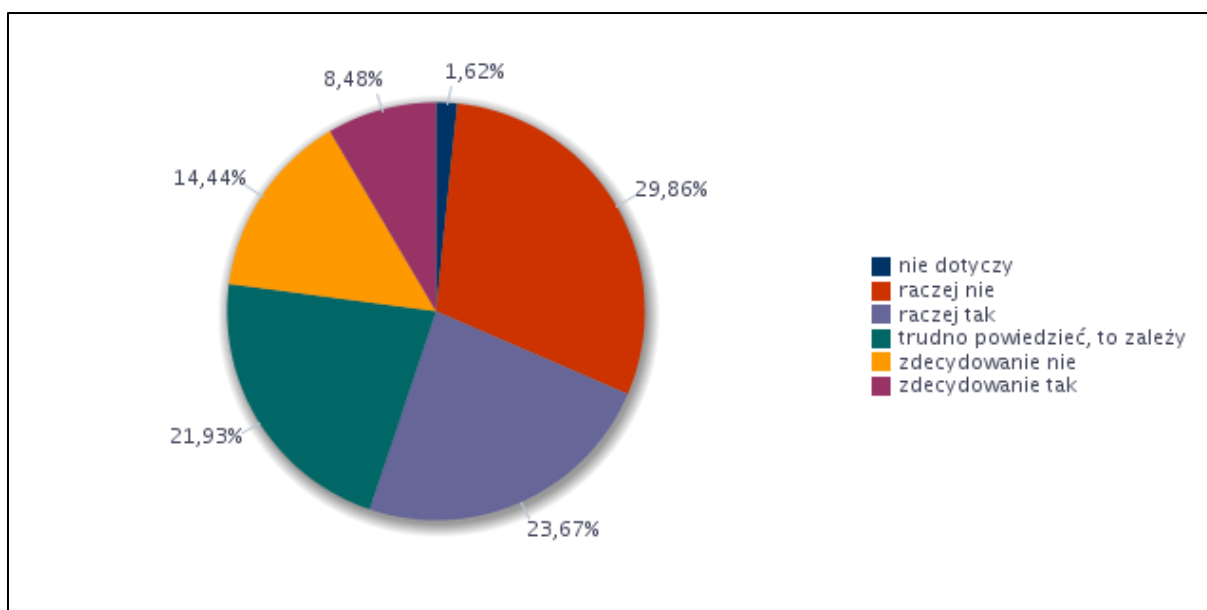
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Terapeuta zajęciowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Wydawca posiłków / bufetowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,89%
	dodatkowe uprawnienia	4,77%
	doświadczenie zawodowe	5,62%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,12%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,74%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,90%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,04%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,59%
	współpraca w zespole	6,16%
	wykonywanie obliczeń	3,78%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,43%
	wyuczony zawód	4,62%
	wywieranie wpływu	2,31%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,64%
	znajomość języków obcych	3,32%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Ogółem pracodawcy największą wagę przywiązują do: współpracy w zespole, komunikacji ustnej/komunikatywności, planowania i organizacji pracy własnej, doświadczenia zawodowego, przedsiębiorczości, inicjatywności i kreatywności.

Zdecydowana większość badanych przedsiębiorców (29,86%) uznała, że raczej nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników, a 14,44% ogółu stwierdziło, że zdecydowanie nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Wśród pracodawców, którzy mieli problemy z pozyskaniem nowych pracowników 23,67% udzieliło odpowiedzi „raczej tak”, a 8,48 „zdecydowanie tak”. Pewne wahanie z odpowiedzią na pytanie dotyczące problemów z pozyskaniem pracowników miało 21,93% respondentów.



Rysunek 9 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Poniższa tabela ilustruje rozkład odpowiedzi na pytanie o ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2016 roku. Liczby wskazań zgrupowano w dwie kategorie: dobrze (bardzo dobrze + raczej dobrze) i źle (bardzo źle + raczej źle). Analiza odpowiedzi pokazuje, że najlepiej oceniono przygotowanie do pracy kandydatów w 39 z 54 poszukiwanych zawodów. To zdecydowana większość. Złe przygotowanie wskazano w przypadku 4 zawodów: elektromechanik, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, technik administracji oraz technik mechanik maszyn i urządzeń.

Tabela 26 - Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Aparatowy procesów chemicznych	100,00%	0,00%	100,00%
Bibliotekarz	100,00%	0,00%	100,00%
Cukiernik	0,00%	0,00%	0,00%
Ekspedytor sprzedaży wysyłkowej / internetowej	100,00%	0,00%	100,00%
Elektromechanik	0,00%	100,00%	-100,00%
Elektromonter instalacji elektrycznych	100,00%	0,00%	100,00%
Elektryk	100,00%	0,00%	100,00%
Główny księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Introligator poligraficzny	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier automatyki i robotyki	0,00%	0,00%	0,00%

Inżynier elektryk	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierownik budowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kierownik do spraw marketingu	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz	100,00%	0,00%	100,00%
Lekarz	0,00%	0,00%	0,00%
Monter izolacji przemysłowych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter rurociągów przemysłowych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekun w domu pomocy społecznej	100,00%	0,00%	100,00%
Piekarz	0,00%	0,00%	0,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali kierownicy do spraw badań i rozwoju	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	0,00%	100,00%	-100,00%
Pracownik do spraw socjalnych	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownik ochrony fizycznej	0,00%	0,00%	0,00%
Programista aplikacji	0,00%	0,00%	0,00%
Przedstawiciel handlowy	56,29%	0,00%	56,29%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Sekretarka	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista zastosowań informatyki	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca	83,61%	16,39%	67,22%
Sprzątaczką biurową	0,00%	0,00%	0,00%
Technik administracji	0,00%	100,00%	-100,00%
Technik elektryk	0,00%	0,00%	0,00%
Technik handlowiec	100,00%	0,00%	100,00%
Technik mechanik maszyn i urządzeń	0,00%	100,00%	-100,00%
Technik prac biurowych	85,10%	7,45%	77,65%
Technik rachunkowości	100,00%	0,00%	100,00%
Terapeuta zajęciowy	100,00%	0,00%	100,00%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	100,00%	0,00%	100,00%
Wydawca posiłków / bufetowy	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Poniżej zamieszczono tabelę zestawiającą zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy wraz z umiejętnościami/uprawnieniami, których brakuje kandydatom na dane stanowisko.

Tabela 27 - Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Dekarze	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Elektromechanicy i elektrycy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Hydraulicy i monterzy rurociągów	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Introligatorzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Kelnerzy	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
znajomość języków obcych		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów		współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej	4,58%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,58%	0
	znajomość języków obcych	4,58%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kucharze	planowanie i organizacja pracy własnej	4,33%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,97%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,97%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,97%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,97%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,97%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,97%	0
	współpraca w zespole	0,97%	0
	wykonywanie obliczeń	0,97%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,97%	0
	wywieranie wpływu	0,97%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,97%	0
	znajomość języków obcych	0,97%	0
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Magazynierzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0

	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Monterzy izolacji	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Murarze i pokrewni	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	2,67%	0
	współpraca w zespole	2,52%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,19%	0
	znajomość języków obcych	2,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,72%	0
	wywieranie wpływu	1,43%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,32%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,32%	0
	wykonywanie obliczeń	1,12%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,93%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,79%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,50%	0
	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
współpraca w zespole		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy działów kadr	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	Pracownicy obsługi biurowej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		5,97%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		5,97%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		5,97%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		5,97%	0
współpraca w zespole		5,97%	0
wykonywanie obliczeń		5,97%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		5,97%	0
wywieranie wpływu		5,97%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		5,97%	0
znajomość języków obcych		5,97%	0
Pracownicy ochrony osób i mienia		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

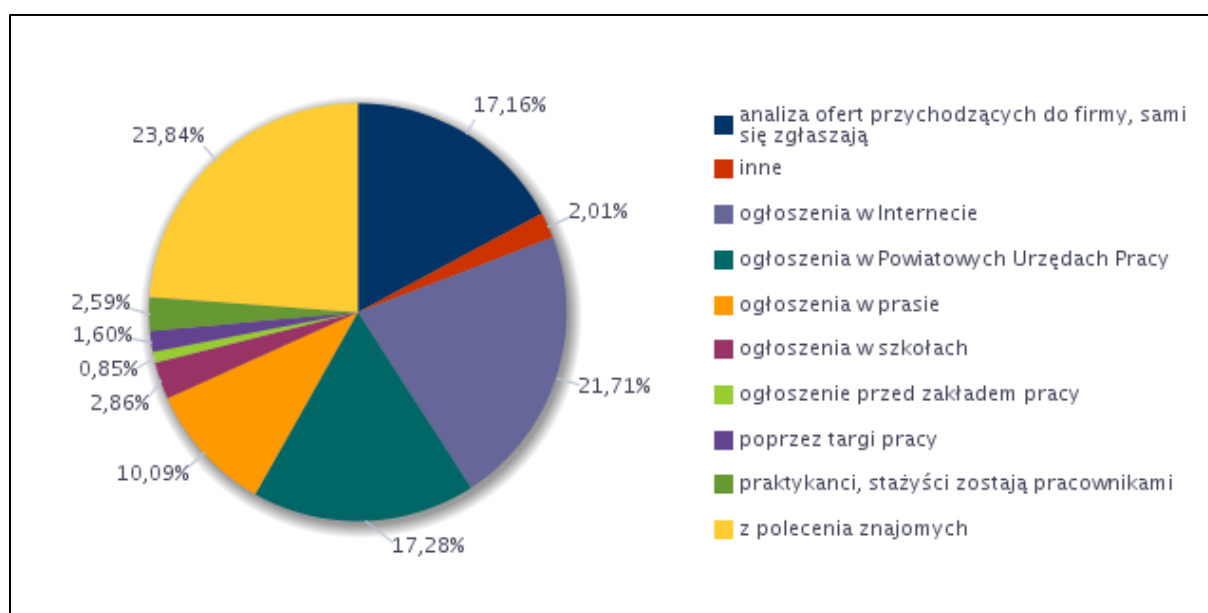
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Programiści aplikacji	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Przedstawiciele handlowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
Spawacze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,97%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,72%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,72%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
wywieranie wpływu		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	4
	współpraca w zespole	7,69%	4
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,83%	4
	wywieranie wpływu	6,83%	0
	znajomość języków obcych	5,97%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,71%	4
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,72%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,86%	4
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	8
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Stolarze meblowi i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Technicy mechanicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Najczęstszym sposobem pozyskiwania nowego pracownika było polecenie go przez znajomych (23,84%). Kolejnym, ogłoszenie w Internecie (21,71%). Trzecim w kolejności najczęstszym sposobem były ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie Pracy (17,28%). 17,16% respondentów poinformowało, że pozyskuje pracowników za pomocą analizy ofert przychodzących do firmy, a pracownicy sami się zgłaszają do przyszłego pracodawcy. Z ogłoszeń w prasie korzysta 10,09% pracodawców objętych badaniem. Pełen rozkład odpowiedzi ilustruje zamieszczony niżej wykres.



Rysunek 10 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

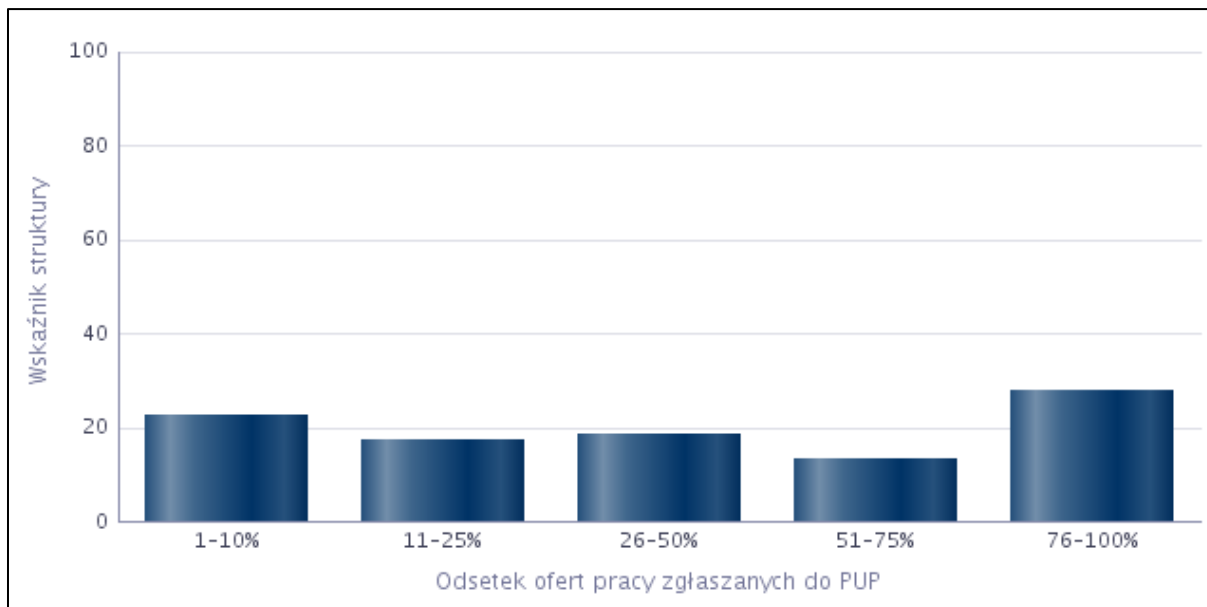
Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Najczęściej wskazywaną odpowiedzią na pytanie o odsetek ofert pracy przekazywanych do Powiatowych Urzędów Pracy, było „76-100%” (27,95%). W 22,60% przedsiębiorstw współpracujących z PUP odsetek ofert przekazywanych do Urzędów zawierał się przedziale 1-10%. Pełne dane z odpowiedziami zawierają tabela i wykres poniżej.

Tabela 28 - Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	22,60
11-25%	17,53
26-50%	18,71
51-75%	13,21
76-100%	27,95

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa



Rysunek 11 - Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Poniższa tabela ilustruje rozkład wskazań na pytanie o zawody, w których badane przedsiębiorstwa poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy. We współpracy z PUP poszukiwani są najczęściej: kierowca samochodu ciężarowego, magazynier, monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych, technik prac biurowych, piekarz, pomoc kuchenna, kierowca samochodu dostawczego.

Tabela 29 - Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

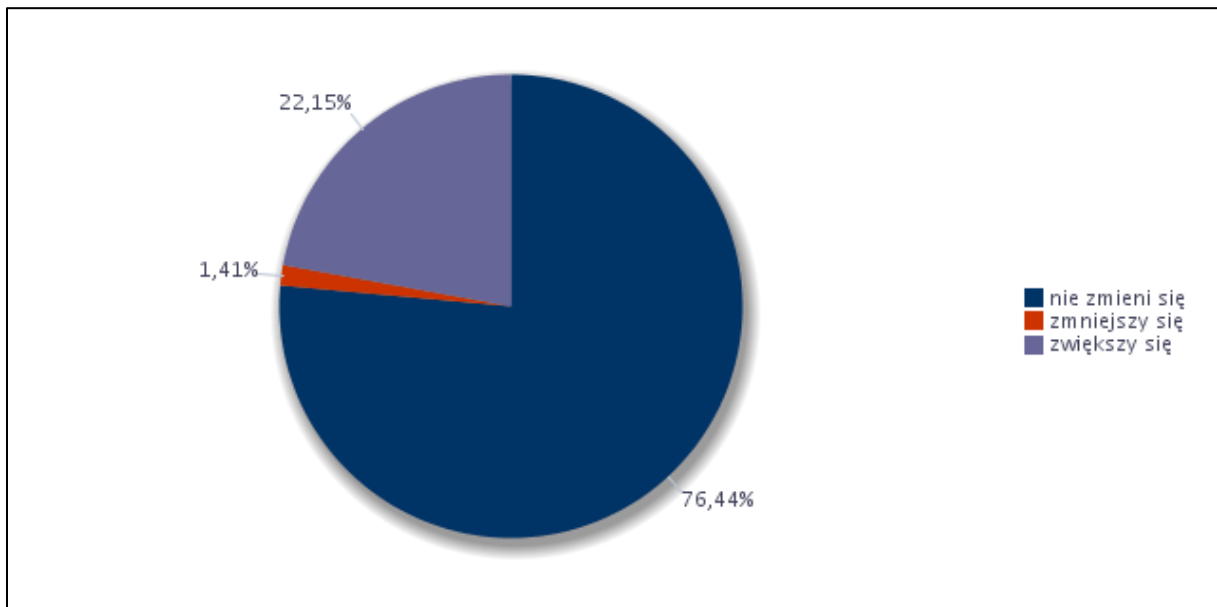
Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	8,74%
Magazynier	5,31%
Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	5,20%
Technik prac biurowych	4,56%

Piekarz	4,37%
Pomoc kuchenna	4,37%
Kierowca samochodu dostawczego	4,05%
Brukarz	2,60%
Cukiernik	2,60%
Doradca klienta	2,60%
Inżynier automatyki i robotyki	2,60%
Inżynier inżynierii materiałowej	2,60%
Operator koparki	2,60%
Opiekun w domu pomocy społecznej	2,60%
Pielęgniarka	2,60%
Pracownik do spraw socjalnych	2,60%
Pracownik ochrony fizycznej	2,60%
Programista aplikacji	2,60%
Sprzątaczką biurową	2,60%
Technik handlowiec	2,28%
Dekarz	1,77%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	1,77%
Kierownik budowy	1,77%
Monter konstrukcji stalowych	1,77%
Murarz	1,77%
Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1,77%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,77%
Przedstawiciel handlowy	1,77%
Robotnik gospodarczy	1,77%
Serwisant sprzętu komputerowego	1,77%
Sprzedawca w branży przemysłowej	1,77%
Sprzedawca w stacji paliw	1,77%
Tynkarz	1,77%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	1,77%
Grafik komputerowy DTP	1,02%
Frezer	0,51%
Hydraulik	0,51%
Introligator poligraficzny	0,51%
Księgowy	0,51%
Kucharz	0,51%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0,51%
Technik informatyk	0,51%
Wydawca posiłków / bufetowy	0,51%

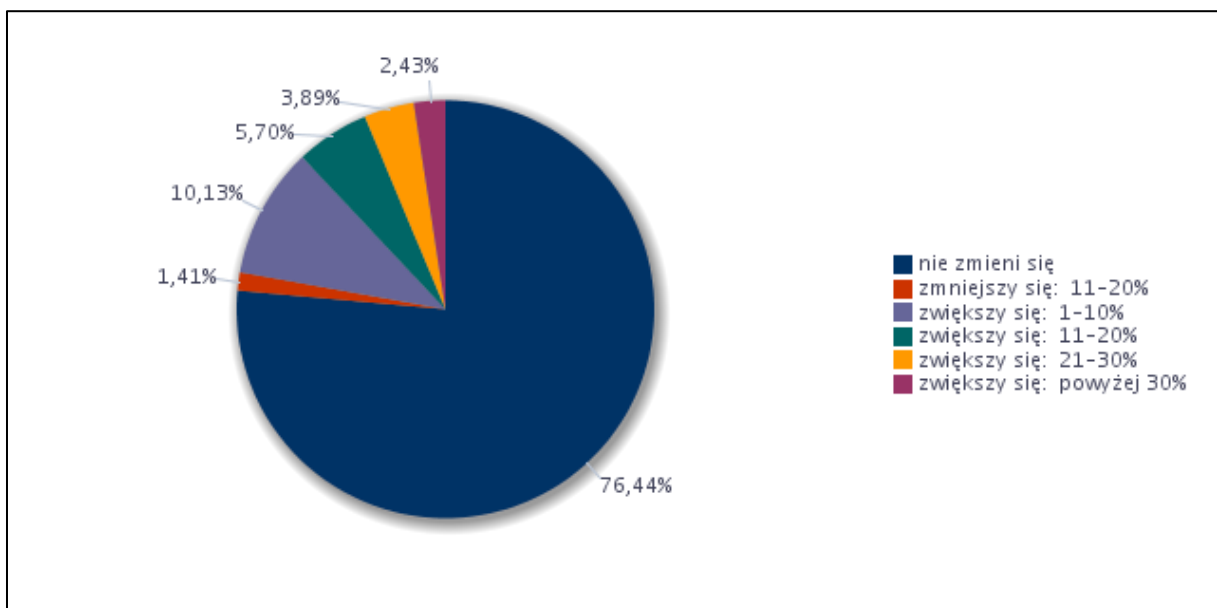
Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Zdecydowana większość, bo 76,44% badanych pracodawców stwierdziło, że w 2017 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieni się. Na planowane zwiększenie zatrudnienia wskazało 22,15% respondentów, a na jego zmniejszenie jedynie 1,41% respondentów.



Rysunek 12 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku
Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa



Rysunek 13 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku
Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Respondenci, którzy wskazali zwiększenie zatrudnienia w przyszłości w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (10,13% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększy się o 1-10%. Wśród przedsiębiorstw, w których w kolejnym roku zatrudnienie zmniejszy się, odpowiadali, że zmniejszy się o 11-20%.

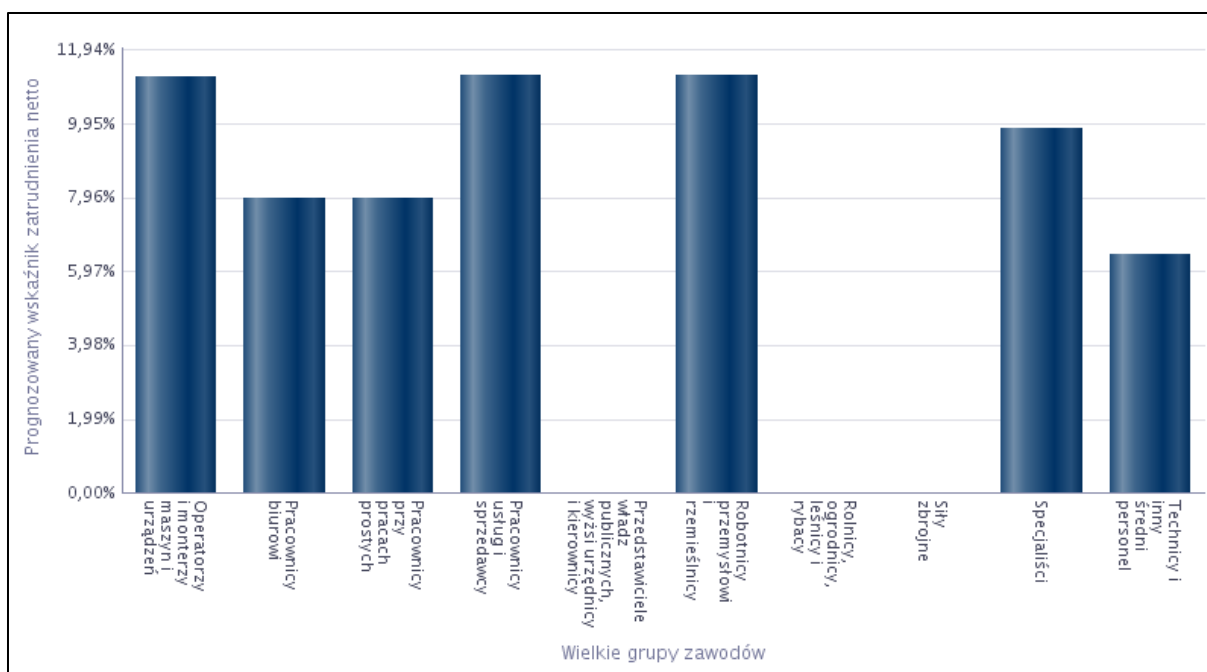
Analiza przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku wskazuje na kontynuację ożywienia na lokalnym rynku pracy. Daje to nadzieję przyszłym pracownikom na znalezienie odpowiedniego zatrudnienia, a osobom zatrudnionym na utrzymanie swoich stanowisk pracy.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 20,74%. Wyliczono go również dla każdej z wielkich grup zawodów. Wartość tego wskaźnika była najwyższa dla 2 grup: pracownicy usług i sprzedawcy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 11,23%. Kolejne to: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 11,19%, specjaliści – 9,81%.

Tabela 30 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,19%
Pracownicy biurowi	7,94%
Pracownicy przy pracach prostych	7,94%
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,23%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,23%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	9,81%
Technicy i inny średni personel	6,41%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa



Rysunek 14 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Poniższa tabela przedstawia zawody, w których badane podmioty mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że najczęściej poszukiwani będą pracownicy w zawodach: aparatowy procesów chemicznych, elektromechanik, inżynier automatyki i robotyki, kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, programista aplikacji, specjalista do spraw marketingu i handlu, technik mechanik maszyn i urządzeń.

Tabela 31 - Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Aparatowy procesów chemicznych	9,21%
Elektromechanik	4,97%
Inżynier automatyki i robotyki	4,97%
Inżynier mechatronik	4,97%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	4,97%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	4,97%
Programista aplikacji	4,97%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	4,97%
Technik mechanik maszyn i urządzeń	4,97%
Cukiernik	3,39%
Elektromonter instalacji elektrycznych	3,39%
Elektryk	3,39%

Kierowca samochodu ciężarowego	3,39%
Kierownik budowy	3,39%
Magazynier	3,39%
Piekarz	3,39%
Pielęgniarka	3,39%
Sprzątaczką biurową	3,39%
Technik elektronik	3,39%
Technik handlowiec	2,97%
Technik prac biurowych	2,18%
Brukarz	0,97%
Introligator poligraficzny	0,97%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0,97%
Pomoc krawiecka	0,97%
Spawacz	0,97%
Sprzedawca	0,97%
Stolarz meblowy	0,97%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Dla każdego z zawodów wymienionych powyżej wyszczególniono umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców planujących przyjęcia do pracy.

Tabela 32 - Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Brukarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Cukiernik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynier mechatronik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Piekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	

Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc krawiecka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz meblowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik elektronik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik handlowiec	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik prac biurowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,89%
	dodatkowe uprawnienia	4,77%
	doświadczenie zawodowe	5,62%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,12%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,74%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,90%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,04%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,59%
	współpraca w zespole	6,16%

	wykonywanie obliczeń	3,78%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,43%
	wyuczony zawód	4,62%
	wywieranie wpływu	2,31%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,64%
	znajomość języków obcych	3,32%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Z podsumowania powyższej tabeli wynika, że umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników to: współpraca w zespole, komunikacja ustna/komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, doświadczenie zawodowe, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

7. PODSUMOWANIE

Z analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy w mieście Tarnowie wynika, że z roku na rok ulega ona poprawie. Liczba osób bezrobotnych w końcu 2016 roku była o 571 osób niższa niż na koniec 2015 roku. Stopa bezrobocia w mieście Tarnowie na dzień 31 grudnia 2016 roku wynosiła 7,1% i w porównaniu „rok do roku” była o 1,1% mniejsza niż na koniec 2015 roku. W 2016 roku zarejestrowano 5976 osób bezrobotnych, tj. 249 mniej niż w 2015 r. W badanym okresie wyłączono z ewidencji 6547 osób. Liczba ta była o 470 osób niższa w porównaniu do 2015 roku. Najliczniejszą grupą osób wyłączonych z ewidencji byli bezrobotni podejmujący zatrudnienie – 3125 osób, czyli 47,7% ogółu wyłączonych z terenu miasta Tarnowa.

Jednym z bardzo istotnych czynników świadczących o poprawie sytuacji na tarnowskim rynku pracy była zwiększona liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W 2016 roku liczba miejsc pracy w całym regionie zwiększyła się o 13,1%. Z terenu miasta Tarnowa liczba zgłoszonych miejsc pracy wynosiła 5653, tj. o 404 więcej niż w 2015 roku. Oznacza to, że w porównaniu do poprzedniego roku było to o 7,7% miejsc więcej. Co ważne wzrost ten spowodowany był głównie większą ilością zgłoszonych miejsc niesubsydiowanych, tworzonych wyłącznie w oparciu o środki finansowe pracodawców.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych miał w swoim założeniu być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na rynku pracy. Powinien służyć koordynacji szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej. Po analizie niniejszego raportu można jednak odnieść wrażenie, że nowa metodologia zastosowana w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych uwzględnia jedynie takie grupy zawodów, w których liczebność zarówno bezrobotnych jak i ofert pracy jest marginalna i ma bardzo niewielki wpływ na kształtowanie się lokalnego rynku pracy. Jak już wcześniej wspomniano ostatecznym efektem monitoringu jest roczna informacja sygnalna zawierająca zestawienie zawodów elementarnych deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych. Informacja ta ma być publikowana i przekazywana instytucjom zajmującym się szerokokorozumianym kształtowaniem się trendów na rynku pracy. Jednak informacje zawarte w tej informacji należy interpretować bardzo ostrożnie. Należy

pamiętać, że liczba osób bezrobotnych na koniec 2016 roku w zawodach uwzględnionych w rocznej informacji sygnałnej stanowi jedynie 2,9% ogółu zarejestrowanych. W napływie odsetek ten wyniósł również 2,9% ogółu napływu bezrobotnych, a w odpływie osób bezrobotnych ten odsetek był mniejszy i stanowił 2,6% odpływu. Analizując zawody, w których zgłoszono oferty pracy, a które ostatecznie uwzględniono w rocznej informacji sygnałnej, można zauważyć, że odsetek ofert złożonych w zawodach deficytowych i maksymalnie deficytowych wynosi 20,1% wszystkich zgłoszonych miejsc pracy. Należy tu jednak wspomnieć, że większość miejsc pracy wymieniona w zawodach deficytowych i maksymalnie deficytowych jest szacunkowa i pochodzi z ofert OHP (CBOP) a nie z rejestrów dziedzinowego systemu informatycznego działającego w Urzędzie. Odsetek szacunkowych ofert w zawodach uznanych za deficytowe jest bardzo duży i wynosi 73,3%. Tak wysoki procent ofert szacunkowych może podważyć wiarygodność wyników monitoringu. Z rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dowiadujemy się, że do grup zawodów elementarnych maksymalnie deficytowych zaliczono: pracowników centrów obsługi telefonicznej (pracowników call center), ankieterów, specjalistów farmaceutów, dekarzy oraz kowali i operatorów pras kuźniczych. Natomiast zawody deficytowe to: organizatorzy konferencji i imprez, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, magazynierzy i pokrewni, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych. W analizie zawodów deficytowych wspomniano, że deficyt w zawodzie specjalistycznym jakim jest farmaceuta specjalista, pojawił się tylko dlatego, że stan ofert pracy w tym zawodzie na koniec poprzedniego okresu był większy od zera, natomiast w całym 2016 roku nie złożono w nim ani jednej oferty pracy. Deficyt w zawodach nie specjalistycznych nie ma dużego znaczenia, gdyż czynności opisane w tych zawodach mogą wykonywać osoby, zarejestrowane w urzędzie pracy pod innymi kodami zawodów. Trudno też mówić o deficycie niektórych grup zawodów elementarnych, skoro średniomiesięczna liczba zgłoszonych miejsc pracy w tych grupach zawodowych mieści się w przedziale od 0,25 do 0,67.

Wg rankingu, w mieście Tarnowie występuje 1 grupa zawodów, którą można uznać za zrównoważoną. Była to grupa pod nazwą: technicy sieci internetowych.

W monitoringu zawodów wyodrębniono 3 grupy zawodów elementarnych maksymalnie nadwyżkowych: operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania

butelek, specjaliści do spraw ratownictwa medycznego, optycy okularowi. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. Do zawodów nadwyżkowych zaliczono 8 grup elementarnych. Wszystkie wymienione grupy zawodów nadwyżkowych charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia. Odsetek bezrobotnych w grupach zawodów uznanych za nadwyżkowe i maksymalnie nadwyżkowe, które ostatecznie znalazły się w rocznej informacji sygnałnej wynosiła zaledwie 2% wszystkich bezrobotnych. Niemniej należy pamiętać o objęciu działaniami aktywizacyjnymi te osoby bezrobotne, dla których brak jest na rynku ofert pracy w zawodzie w którym mają kwalifikacje. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wykazała, że w zawodach uznanych za nadwyżkowe prowadzi się kształcenie uczniów w przypadku 2 grup zawodów elementarnych. Należałoby się zatem zastanowić nad kontynuowaniem kształcenia w podanych grupach, tak aby ograniczyć napływ na rynek pracy osób posiadających wykształcenie w tych zawodach

Strukturę bezrobotnych według stanu na koniec 2016 r. charakteryzował znaczny odsetek osób bez zawodu (10,3%), oznacza to, że co dziesiąta osoba bezrobotna nie posiadała przygotowania zawodowego. To istotna informacja dla realizacji polityki rynku pracy, bowiem aktywizacja zawodowa tej grupy wymaga ukierunkowania na promowanie dalszego kształcenia w systemie szkolnym lub pozaszkolnym (poprzez system szkoleń).

W trakcie opracowywania raportu zidentyfikowano grupy zawodów elementarnych, w których wystąpił wskaźnik długotrwałego bezrobocia. W rocznej informacji sygnałnej wyodrębniono 13 takich zawodów, przy czym największym wskaźnikiem (100%), oznaczającym, że każdy bezrobotny w wymienionej elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotny charakteryzowały się następujące grupy: ratownicy medyczni, kierownicy do spraw budownictwa, specjaliści do spraw ratownictwa medycznego, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek.

Raport roczny monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmował również analizę badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw działających na lokalnym rynku pracy.

Wyniki badania wskazują, że w 2016 roku 51,09% pracodawców zwiększyło zatrudnienie, podczas gdy w przypadku 10,74% ogółu podmiotów zatrudnienie netto uległo zmniejszeniu. Wyniki pokazują także, że lokalni pracodawcy w większości nie zamierzają zwiększać

zatrudnienia (76,44% respondentów). Odsetek podmiotów deklarujących zwiększenie zatrudnienia (22,15%) jest znacznie większy od odsetka zakładających jego zmniejszenie (1,41%). Jest to z całą pewnością optymistyczna prognoza dla lokalnego rynku pracy. Wyniki badania pokazują, że powinno wzrastać zapotrzebowanie na następujące zawody: aparatowy procesów chemicznych, elektromechanik, inżynier automatyki i robotyki, kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, programista aplikacji, specjalista do spraw marketingu i handlu, technik mechanik maszyn i urządzeń.

ROCZNA INFORMACJA SYGNALNA

Tabela 33 – Zawody deficytowe i nadwyżkowe w mieście Tarnowie – Informacja Sygnalna za 2016 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Ankieterzy
		Farmaceuci specjaliści
		Dekarze
		Kowale i operatorzy pras kuźniczych
	zawód deficytowy	Organizatorzy konferencji i imprez
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Magazynierzy i pokrewni
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
	zawód zrównoważony	Technicy sieci internetowych
	NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani		
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu		
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów		
Kierownicy do spraw budownictwa		
Spedytorzy i pokrewni		
Sekretarki (ogólne)		
Listonosze i pokrewni		
zawód maksymalnie nadwyżkowy		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego
		Optycy okularowi

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Załącznik 1 – Rynek pracy

Tabela 34 – Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	1	4	0	0		0	0	0	0,00	1,25	0,00			4,00	-	-	0,00	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	45	56	35	0	0,00	21	18	0	38,89	0,00	37,83	2,50	15,13	60,00	1,24	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	1349	1477	721	58	8,04	368	298	19	57,72	38,26	798,75	30,42	26,26	51,04	1,09	-	-	0,19
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	885	896	634	11	1,74	376	406	17	51,48	33,00	642,92	45,25	14,21	59,31	1,01	-	-	0,16
4	PRACOWNICY BIUROWI	255	279	202	1	0,50	136	1223	0	32,79	22,73	222,75	109,92	2,03	67,33	1,09	-	-	0,08
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	983	1067	790	18	2,28	534	1060	0	62,26	36,60	834,92	97,33	8,58	67,59	1,09	-	-	0,22
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	37	45	47	0	0,00	38	96	0	10,42	8,33	52,00	8,00	6,50	80,85	1,22	-	-	0,01
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1066	1213	696	8	1,15	445	654	0	32,26	13,91	790,42	78,50	10,07	63,94	1,14	-	-	0,20
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	176	205	148	1	0,68	105	227	0	40,09	7,49	160,83	26,92	5,98	70,95	1,16	-	-	0,04
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	382	428	305	1	0,33	199	726	0	17,08	6,34	324,58	64,50	5,03	65,25	1,12	-	-	0,09
Razem		5179	5670	3578	98	2,74	2222	4708	36	40,04	22,85	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Tabela 35 – Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie			Stan ofert na koniec poprzedniego okresu	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+E URES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/nadwyżka*		Czy uwzględniono w inf. sygnałnej	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+E URES)	Internet						OHP (CBOP)	CBOP (PUP+OHP+E URES) i Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych			rok
0210	Podoficerowie sił zbrojnych	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,1667	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0000384860	
0310	Żołnierze szeregowi	0	3	0	0		0	0	0	0	0		0,00	1,0833	0,0000				-	-	Nie	0,0002501588	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	9	8	12	0	0,00	8	0	0	0	0		0,00	9,9167	0,0000		66,6667	0,8889	-	-	Nie	0,0022899148	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2	3	1	0	0,00	1	3	0	0	0		33,33	0,00	1,5833	0,2500	6,3333	100,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0004233456
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,5833	0,0000				-	-	Nie	0,0001347009	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	3	8	0	0		0	0	0	0	1		0,00	2,1667	1,0000	2,1667		2,6667	-	-	Nie	0,0007312333	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	7	14	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	2,8333	0,0000		100,0000	2,0000	-	-	Nie	0,0006542614	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	5	6	3	0	0,00	1	3	0	0	0		100,00	0,00	2,7500	0,2500	11,0000	33,3333	1,2000	-	-	Nie	0,0006927473
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju																		-	max deficyt	Nie		
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	0	2	0	0,00	0	1	0	0	0		0,00	0,00	0,9167	0,0833	11,0000	0,0000	0,0000	-	max deficyt	Nie	0,0002309158
1323	Kierownicy do spraw budownictwa																		-	-	Nie		
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	1	3	0	0,00	3	4	0	0	0		0,00	0,00	2,9167	0,3333	8,7500	100,0000	0,5000	nadwyżka	-	Tak	0,0007504763
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	2	1	0	0,00	0	1	0	0	0		0,00	0,00	1,0000	0,0833	12,0000	0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0002501588
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	0,0833	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0000192430	
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej																		-	max deficyt	Nie		
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0002309158	

1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	2,1667	0,0000	100,0000	1,3333	-	-	Nie	0,0005003175		
1411	Kierownicy w hotelarstwie	2	1	1	0	0,00	0	2	0	0	0	0,00	0,3333	0,1667	2,0000	0,0000	0,5000	-	-	Nie	0,0001154579	
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	0	0		0	1	0	0	0	100,00	0,00	0,4167	0,0833	5,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0001154579	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3	3	4	0	0,00	3	2	0	0	0	50,00	0,00	5,0000	0,1667	30,0000	75,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0011930648
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	0	0		0	1	0	0	0	100,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	max deficyt	Nie	0,0000192430
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	4	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	4,1667	0,0000	50,0000	1,3333	-	-	Nie	0,0009621491		
2111	Fizycy i astronomowie	1	3	0	0		0	0	0	0	0	0,00	1,0833	0,0000		3,0000	-	-	Nie	0,0002501588		
2112	Meteorolodzy	0	0	0	0		0	1	0	0	0	100,00	100,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000192430
2113	Chemicy	14	20	8	1	12,50	6	2	0	0	0	100,00	100,00	10,8333	0,1667	65,0000	75,0000	1,4286	-	-	Nie	0,0025400735
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	11	13	1	0	0,00	0	1	0	0	0	100,00	0,00	2,2500	0,0833	27,0000	0,0000	1,1818	-	-	Nie	0,0005388035
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	15	18	9	1	11,11	5	0	0	0	0	0,00	8,8333	0,0000	55,5556	1,2000	-	-	Nie	0,0020397560		
2131	Biologzy i pokrewni	9	9	4	2	50,00	2	0	0	0	0	0,00	3,7500	0,0000	50,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0008659342		
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	12	12	8	0	0,00	3	0	0	0	0	0,00	9,7500	0,0000	37,5000	1,0000	-	-	Nie	0,0022514288		
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	22	30	13	1	7,69	9	0	0	0	0	0,00	17,2500	0,0000	69,2308	1,3636	-	-	Nie	0,0039832971		
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	10	12	6	1	16,67	3	7	0	0	0	57,14	14,29	6,5833	0,5833	11,2857	50,0000	1,2000	-	-	Nie	0,0016548964
2142	Inżynierowie budownictwa	32	31	11	2	18,18	6	5	0	0	0	100,00	80,00	14,0000	0,4167	33,6000	54,5455	0,9688	-	-	Nie	0,0033290357
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	38	39	11	2	18,18	3	3	0	0	0	100,00	100,00	12,4167	0,2500	49,6667	27,2727	1,0263	-	-	Nie	0,0029249331
2144	Inżynierowie mechanicy	9	10	8	0	0,00	4	5	0	0	0	20,00	20,00	7,7500	0,4167	18,6000	50,0000	1,1111	-	-	Nie	0,0018858122
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	26	29	9	1	11,11	6	0	0	0	0	0,00	12,4167	0,0000	66,6667	1,1154	-	-	Nie	0,0028672042		
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	13	11	6	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	6,5000	0,0000	33,3333	0,8462	-	-	Nie	0,0015009525		
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	36	38	12	4	33,33	3	1	0	0	0	0,00	0,00	10,7500	0,0833	129,0000	25,0000	1,0556	-	-	Nie	0,0025015875
2151	Inżynierowie elektrycy	11	12	4	0	0,00	2	2	0	0	0	50,00	50,00	4,5833	0,1667	27,5000	50,0000	1,0909	-	-	Nie	0,0010968499
2152	Inżynierowie elektronicy	13	14	4	0	0,00	2	1	0	0	0	100,00	100,00	6,1667	0,0833	74,0000	50,0000	1,0769	-	-	Nie	0,0014432236
2153	Inżynierowie telekomunikacji	4	6	0	0		0	0	0	0	0	0,00	2,1667	0,0000		1,5000	-	-	Nie	0,0005003175		
2161	Architekci	12	15	4	0	0,00	2	10	0	0	0	100,00	80,00	4,1667	0,8333	5,0000	50,0000	1,2500	-	-	Nie	0,0011545789

2162	Architekci krajobrazu	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,2500	0,0000	0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0000577289		
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	10	7	5	3	60,00	1	4	0	0	0	75,00	75,00	4,0833	0,3333	12,2500	20,0000	0,7000	-	-	Nie	0,0010198780
2164	Urbanisci i inżynierowie ruchu drogowego																		-	-	Nie	
2165	Kartografowie i geodeci	12	14	7	0	0,00	3	7	0	0	0	85,71	0,00	6,9167	0,5833	11,8571	42,8571	1,1667	-	-	Nie	0,0017318683
2166	Projektanci grafiki i multimedii	6	10	2	0	0,00	2	8	0	0	0	100,00	62,50	4,4167	0,6667	6,6250	100,0000	1,6667	-	-	Nie	0,0011738218
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	5	11	0	0		0	1	0	0	0	0,00	0,00	0,6667	0,0833	8,0000		2,2000	-	-	Nie	0,0001731868
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	3	2	1	0	0,00	0	2	0	0	0	50,00	50,00	0,7500	0,1667	4,5000	0,0000	0,6667	-	-	Nie	0,0002116728
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																		-	max deficyt	Tak	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	14	20	8	2	25,00	6	5	0	0	0	60,00	0,00	8,4167	0,4167	20,2000	75,0000	1,4286	-	-	Nie	0,0020397560
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty																		-	max deficyt	Tak	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	3	3	0	0,00	2	0	0	0	0		0,00	3,3333	0,0000	66,6667	1,5000		-	-	Nie	0,0007697192
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego																		-	-	Nie	
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	2	1	2	0	0,00	2	0	0	0	0		0,00	1,6667	0,0000	100,0000	0,5000		max nadwyżka	-	Tak	0,0003848596
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	0	0		0	1	0	0	0	0,00	0,00	0,1667	0,0833	2,0000		2,0000	-	-	Nie	0,0000577289
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	3	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,3333	0,0000			1,5000	-	-	Nie	0,0000769719
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	0,5000	0,0000	0,0000	1,0000		-	-	Nie	0,0001154579
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	3	0	0		0	1	1	0	0	100,00	100,00	0,7500	0,1667	4,5000		1,5000	-	-	Nie	0,0002116728
2282	Farmaceuci specjaliści	0	0	0	0		0	0	0	0	1		0,00	0,0000	1,0000	0,0000			max deficyt	deficyt	Tak	0,0002309158
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	5	3	3	0	0,00	1	2	0	0	0	100,00	0,00	2,4167	0,1667	14,5000	33,3333	0,6000	-	-	Nie	0,0005965324
2292	Fizjoterapeuci	49	54	12	1	8,33	4	13	0	0	0	92,31	69,23	18,7500	1,0833	17,3077	33,3333	1,1020	-	-	Nie	0,0045798295
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia																		-	-	Nie	

2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	1	0	0		0	2	0	0	0	50,00	0,00	0,0833	0,1667	0,5000			deficyt	max deficyt	Nie	0,0000577289
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani																		-	-	Nie	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	9	8	4	1	25,00	3	3	0	0	0	66,67	33,33	4,3333	0,2500	17,3333	75,0000	0,8889	nadwyżka	-	Tak	0,0010583640
2310	Nauczyciele akademicy	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	0,3333	0,0000		0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0000769719
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	3	1	0	0,00	1	2	0	0	0	0,00	0,00	2,3333	0,1667	14,0000	100,0000	3,0000	-	-	Nie	0,0005772894
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego																		-	nadwyżka	Tak	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	88	95	59	3	5,08	33	5	0	0	0	40,00	40,00	65,5000	0,4167	157,2000	55,9322	1,0795	-	-	Nie	0,0152211981
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	9	10	10	0	0,00	7	5	0	0	0	80,00	0,00	10,7500	0,4167	25,8000	70,0000	1,1111	-	-	Nie	0,0025785595
2341	Nauczyciele szkół podstawowych																		-	nadwyżka	Tak	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	13	10	9	1	11,11	3	9	0	0	0	33,33	0,00	5,9167	0,7500	7,8889	33,3333	0,7692	-	-	Nie	0,0015394385
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,0833	0,0000		1,0000	-	-	Nie	0,0000192430	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3	4	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	2,7500	0,0000		0,0000	1,3333	-	-	Nie	0,0006350184
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	1	0	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000192430
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych																		-	-	Nie	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	84	105	40	2	5,00	22	10	0	3	0	60,00	50,00	53,0833	0,8333	63,7000	55,0000	1,2500	-	-	Nie	0,0124502088
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	15	15	10	1	10,00	5	4	0	0	0	100,00	50,00	8,7500	0,3333	26,2500	50,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0020974849
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	2	1	0	0,00	1	28	0	25	0	0,00	0,00	1,2500	2,3333	0,5357	100,0000	2,0000	-	-	Nie	0,0008274482
2413	Analitycy finansowi	13	11	13	0	0,00	7	5	0	0	0	80,00	20,00	12,9167	0,4167	31,0000	53,8462	0,8462	-	-	Nie	0,0030788770
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	162	156	95	6	6,32	42	4	1	0	0	100,00	50,00	96,6667	0,4167	232,0000	44,2105	0,9630	-	-	Nie	0,0224180730
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	135	153	89	5	5,62	47	6	0	0	1	100,00	100,00	96,3333	1,5000	64,2222	52,8090	1,1333	-	-	Nie	0,0225912598
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	21	16	12	0	0,00	6	5	1	1	0	40,00	40,00	9,5833	0,5000	19,1667	50,0000	0,7619	-	-	Nie	0,0023284007
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2	1	2	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	2,0000	0,0000		50,0000	0,5000	-	-	Nie	0,0004618315
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	22	26	16	1	6,25	11	65	0	37	0	35,38	24,62	19,0000	5,4167	3,5077	68,7500	1,1818	-	-	Nie	0,0056381935

2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu																		-	nadwyżka	Tak	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	11	10	3	0	0,00	0	25	0	0	1	56,00	32,00	3,3333	3,0833	1,0811	0,0000	0,9091	-	-	Nie	0,0014817095
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)																		-	deficyt	Tak	
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	1	0	0	0	100,00	100,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000192430
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	4	6	3	0	0,00	3	6	0	0	0	100,00	83,33	4,7500	0,5000	9,5000	100,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0012123078
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,0000	0,0000				-	max deficyt	Nie	0,0000000000
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	0,8333	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0001924298
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	0	0	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,0000	0,0000				-	-	Nie	0,0000000000
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów																		-	max deficyt	Tak	
2514	Programiści aplikacji	0	2	1	0	0,00	1	1	0	0	0	100,00	100,00	1,0833	0,0833	13,0000	100,0000		-	-	Nie	0,0002694017
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	32	34	12	3	25,00	2	3	1	0	0	66,67	66,67	13,5000	0,3333	40,5000	16,6667	1,0625	-	-	Nie	0,0031943349
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,1667	0,0000		1,0000		-	-	Nie	0,0000384860
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,1667	0,0000		1,0000		-	max deficyt	Nie	0,0000384860
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	0,4167	0,0000		0,0000	0,5000	-	-	Nie	0,0000962149
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	51	56	27	2	7,41	13	13	0	0	0	100,00	76,92	31,1667	1,0833	28,7692	48,1481	1,0980	-	-	Nie	0,0074470337
2621	Archiwiści i muzealnicy	3	4	2	0	0,00	2	4	0	0	0	100,00	100,00	2,7500	0,3333	8,2500	100,0000	1,3333	-	-	Nie	0,0007119903
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	2	2	0	0,00	2	0	0	0	0		0,00	2,0833	0,0000		100,0000	2,0000	-	-	Nie	0,0004810745
2631	Ekonomiści	94	102	53	2	3,77	31	0	0	0	0		0,00	52,9167	0,0000		58,4906	1,0851	-	-	Nie	0,0122192930
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	20	17	15	3	20,00	7	0	0	0	0		0,00	13,0000	0,0000		46,6667	0,8500	-	-	Nie	0,0030019051
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	29	37	19	0	0,00	10	0	0	0	0		0,00	23,4167	0,0000		52,6316	1,2759	-	-	Nie	0,0054072777

2633	Filozofowie, historycy i politolodzy																		-	nadwyżka	Tak	
2634	Psycholodzy i pokrewni	4	7	3	1	33,33	2	5	0	0	0	60,00	60,00	3,5000	0,4167	8,4000	66,6667	1,7500	-	-	Nie	0,0009044201
2635	Specjaliści do spraw społecznych	3	2	4	1	25,00	1	0	0	0	0	0,00	0,00	3,7500	0,0000		25,0000	0,6667	-	-	Nie	0,0008659342
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0002309158
2642	Dziennikarze	8	8	3	0	0,00	0	4	0	0	0	50,00	50,00	2,6667	0,3333	8,0000	0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0006927473
2643	Filolodzy i tłumacze	87	92	37	5	13,51	17	0	15	0	0	0,00	0,00	41,2500	1,2500	33,0000	45,9459	1,0575	-	-	Nie	0,0098139204
2651	Artyści plastycy	5	7	6	0	0,00	6	0	0	0	0	0,00	0,00	7,5000	0,0000		100,0000	1,4000	-	-	Nie	0,0017318683
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	3	3	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,6667	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0001539438
2653	Choreografowie i tancerze																		-	-	Nie	
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,4167	0,0000			2,0000	-	-	Nie	0,0000962149
2655	Aktorzy	2	3	2	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	0,00	2,0833	0,0000		50,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0004810745
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,0000				-	-	Nie	0,0000000000
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	10	15	15	0	0,00	13	7	0	0	0	100,00	85,71	14,1667	0,5833	24,2857	86,6667	1,5000	-	-	Nie	0,0034060077
3112	Technicy budownictwa	64	60	43	0	0,00	26	6	0	0	1	100,00	83,33	41,9167	1,5000	27,9444	60,4651	0,9375	-	-	Nie	0,0100255932
3113	Technicy elektrycy	40	39	23	1	4,35	12	7	0	0	0	42,86	14,29	25,8333	0,5833	44,2857	52,1739	0,9750	-	-	Nie	0,0061000250
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	19	18	12	1	8,33	4	2	0	0	0	0,00	0,00	10,3333	0,1667	62,0000	33,3333	0,9474	-	-	Nie	0,0024246156
3115	Technicy mechanicy	127	133	75	0	0,00	39	6	1	2	0	50,00	0,00	79,1667	0,5833	135,7143	52,0000	1,0472	-	-	Nie	0,0184155329
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	7	7	0	0,00	7	0	0	0	0	0,00	0,00	9,2500	0,0000		100,0000	3,5000	-	-	Nie	0,0021359709
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	0	0	100,00	0,00	0,0833	0,0833	1,0000		1,0000	równoważa	-	Nie	0,0000384860
3118	Kreślarze	5	6	2	0	0,00	2	1	0	0	0	100,00	100,00	2,3333	0,0833	28,0000	100,0000	1,2000	-	-	Nie	0,0005580465
3118	Kreślarze																		-	max nadwyżka	Tak	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	51	49	42	0	0,00	24	62	0	45	0	14,52	4,84	42,0833	5,1667	8,1452	57,1429	0,9608	-	-	Nie	0,0109107703
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,0833	0,0000			1,0000	-	max deficyt	Nie	0,0000192430
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	5	6	3	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	0,00	2,6667	0,0000		33,3333	1,2000	-	-	Nie	0,0006157754
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	2	0	2	0	0,00	0,00	0,8333	0,1667	5,0000	0,0000	0,6667	-	-	Nie	0,0002309158

3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	1	3	0	0		0	0	0	0	0	0,00	2,5833	0,0000			3,0000	-	-	Nie	0,0005965324	
3134	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przeróbki ropy naftowej i gazu	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,0833	0,0000				-	-	Nie	0,0000192430	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	4	0	0		0	3	0	0	0	100,00	33,33	0,8333	0,2500	3,3333	4,0000	-	-	Nie	0,0002501588	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	39	37	35	0	0,00	21	0	0	0	0	0,00	29,8333	0,0000		60,0000	0,9487	-	-	Nie	0,0068889872	
3143	Technicy leśnictwa	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0002309158	
3144	Technicy technologii żywności	16	15	16	0	0,00	6	1	0	0	0	100,00	0,00	13,5833	0,0833	163,0000	37,5000	0,9375	-	-	Nie	0,0031558489
3144	Technicy technologii żywności																	-	nadwyżka	Tak		
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,0833	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0000192430	
3211	Operatorzy aparatury medycznej	4	4	2	0	0,00	1	2	0	0	0	50,00	50,00	1,5000	0,1667	9,0000	50,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0003848596
3212	Technicy analityki medycznej	3	3	3	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	3,0833	0,0000		66,6667	1,0000	-	-	Nie	0,0007119903	
3213	Technicy farmaceutyczni	10	12	9	1	11,11	6	8	0	0	0	87,50	62,50	8,9167	0,6667	13,3750	66,6667	1,2000	-	-	Nie	0,0022129428
3214	Technicy medyczni i dentyści	5	7	2	0	0,00	1	4	0	0	0	75,00	75,00	3,0000	0,3333	9,0000	50,0000	1,4000	-	-	Nie	0,0007697192
3220	Dietetycy i żywieniowcy	28	32	16	1	6,25	8	6	0	0	0	100,00	50,00	15,7500	0,5000	31,5000	50,0000	1,1429	-	-	Nie	0,0037523813
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	0,7500	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0001731868	
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii																	-	nadwyżka	Tak		
3240	Technicy weterynarii	0	0	0	0		0	3	0	0	0	100,00	100,00	0,0000	0,2500	0,0000			max deficyt	max deficyt	Nie	0,0000577289
3251	Asystenci dentyści	4	5	1	0	0,00	1	2	0	0	0	100,00	50,00	1,8333	0,1667	11,0000	100,0000	1,2500	-	-	Nie	0,0004618315
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0002309158	
3253	Optycy okularowi																	-	-	Nie		
3253	Optycy okularowi	1	0	2	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	1,5833	0,0000		100,0000	0,0000	max nadwyżka	-	Tak	0,0003656166	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	4	5	7	0	0,00	6	1	0	0	0	100,00	100,00	7,3333	0,0833	88,0000	85,7143	1,2500	-	-	Nie	0,0017126253
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści																	-	nadwyżka	Tak		
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	23	20	13	0	0,00	6	6	0	0	0	83,33	50,00	14,0000	0,5000	28,0000	46,1538	0,8696	-	-	Nie	0,0033482787
3256	Ratownicy medyczni																	-	-	Nie		
3256	Ratownicy medyczni	7	6	2	0	0,00	2	1	0	0	0	100,00	100,00	2,8333	0,0833	34,0000	100,0000	0,8571	nadwyżka	-	Tak	0,0006735043

3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie niesklasyfikowany	3	5	2	1	50,00	2	5	0	0	0	80,00	80,00	2,6667	0,4167	6,4000	100,0000	1,6667	-	-	Nie	0,0007119903
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie niesklasyfikowany																		-	nadwyżka	Tak	
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	1	0	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000192430
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	4	3	3	0	0,00	2	1	0	0	0	100,00	100,00	3,0833	0,0833	37,0000	66,6667	0,7500	-	-	Nie	0,0007312333
3313	Księgowi	18	20	19	0	0,00	13	40	1	0	0	90,00	52,50	19,3333	3,4167	5,6585	68,4211	1,1111	-	-	Nie	0,0052533338
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	100	92	103	0	0,00	63	1	0	0	0	100,00	100,00	100,9167	0,0833	1211,0000	61,1650	0,9200	-	-	Nie	0,0233224931
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)																		-	-	Nie	
3321	Agencji ubezpieczeniowi	6	6	4	0	0,00	3	1	0	0	0	100,00	100,00	4,7500	0,0833	57,0000	75,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0011160929
3322	Przedstawiciele handlowi	40	39	17	0	0,00	8	77	15	57	8	11,69	0,00	20,2500	15,6667	1,2926	47,0588	0,9750	-	-	Nie	0,0082937249
3323	Zaopatrzeniowcy	7	7	7	0	0,00	6	3	0	0	0	66,67	33,33	7,3333	0,2500	29,3333	85,7143	1,0000	-	-	Nie	0,0017511113
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	0	0		0	1	0	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000192430
3331	Spedytorzy i pokrewni	14	12	6	0	0,00	5	20	0	0	0	65,00	45,00	6,0833	1,6667	3,6500	83,3333	0,8571	nadwyżka	równoważka	Tak	0,0017895972
3332	Organizatorzy konferencji i imprez																		-	-	Nie	
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	1	0	0		0	8	0	0	0	100,00	62,50	0,0833	0,6667	0,1250		1,0000	deficyt	-	Tak	0,0001731868
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	2	2	1	0	0,00	0	3	0	2	0	0,00	0,00	0,5000	0,2500	2,0000	0,0000	1,0000	-	max deficyt	Nie	0,0001731868
3334	Agencji i administratorzy nieruchomości	0	1	0	0		0	1	0	0	0	100,00	100,00	0,1667	0,0833	2,0000			-	-	Nie	0,0000577289
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	13	7	0	0,00	4	3	0	1	0	33,33	33,33	6,0833	0,2500	24,3333	57,1429	1,1818	-	-	Nie	0,0014624666
3341	Kierownicy biura																		-	max deficyt	Nie	
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	3	0	0	0	100,00	66,67	0,0000	0,2500	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000577289
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu																		-	-	Nie	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	38	35	34	0	0,00	24	25	0	1	0	84,00	64,00	35,1667	2,0833	16,8800	70,5882	0,9211	nadwyżka	-	Tak	0,0086016126
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	1	0	0	0	0,00	0,00	1,5000	0,0833	18,0000	50,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0003656166
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	3	0	0	0	100,00	100,00	0,0000	0,2500	0,0000			max deficyt	max deficyt	Nie	0,0000577289
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych																		-	-	Nie	
3355	Policjanci	0	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,9167	0,0000				-	-	Nie	0,0002116728

3356	Funkcjonariusze służby więziennej																		-	-	Nie	
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,1667	0,0000			1,0000		-	-	Nie	0,0000384860
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	1	0	0,00	1	3	0	0	0	100,00	66,67	1,0000	0,2500	4,0000	100,0000		-	-	Nie	0,0002886447
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	15	18	13	0	0,00	9	40	0	20	0	25,00	20,00	14,6667	3,3333	4,4000	69,2308	1,2000	-	-	Nie	0,0041564839
3413	Pracownicy z zakresu działalności religijnej																		-	max deficyt	Nie	
3421	Sportowcy i dżokeje	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,0833	0,0000			1,0000		-	-	Nie	0,0000192430
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	1	0	0		0	6	0	0	0	66,67	50,00	0,2500	0,5000	0,5000		0,5000	-	-	Nie	0,0001731868
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,2500	0,0000			100,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0002886447
3431	Fotografowie	13	12	9	1	11,11	4	2	0	0	0	100,00	0,00	8,6667	0,1667	52,0000	44,4444	0,9231	-	-	Nie	0,0020397560
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	47	51	28	1	3,57	19	8	0	0	0	62,50	37,50	29,5000	0,6667	44,2500	67,8571	1,0851	-	-	Nie	0,0069659592
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	4	0	0	0	100,00	100,00	2,6667	0,3333	8,0000	100,0000	2,0000	-	-	Nie	0,0006927473
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	16	10	7	3	42,86	2	0	0	0	0	0,00	3,2500	0,0000			28,5714	0,6250	-	-	Nie	0,0007504763
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni																		-	-	Nie	
3436	Muzycy i pokrewni	5	5	2	0	0,00	2	1	0	0	0	100,00	0,00	2,5000	0,0833	30,0000	100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0005965324
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	3	0	3	0	0,00	0	2	0	0	0	100,00	100,00	0,8333	0,1667	5,0000	0,0000	0,0000	-	max deficyt	Nie	0,0002309158
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	0	0	0		0	1	0	0	0	100,00	100,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	max deficyt	Nie	0,0000192430
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	54	57	24	1	4,17	9	6	0	0	0	100,00	50,00	26,8333	0,5000	53,6667	37,5000	1,0556	-	-	Nie	0,0063116978
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	1,0833	0,0000		50,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0002501588
3514	Technicy sieci internetowych																		-	-	Nie	
3514	Technicy sieci internetowych	1	1	0	0		0	2	0	0	0	50,00	50,00	0,1667	0,1667	1,0000		1,0000	równowa ga	-	Tak	0,0000769719
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	1	0	0		0	3	0	0	0	100,00	100,00	0,6667	0,2500	2,6667			-	-	Nie	0,0002116728
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	3	0	0,00	2	0	0	0	1		0,00	2,1667	1,0000	2,1667	66,6667	1,0000	-	-	Nie	0,0007312333

4110	Pracownicy obsługi biurowej	68	80	67	0	0,00	51	253	0	1	1	93,68	73,91	77,5833	22,0833	3,5132	76,1194	1,1765	-	-	Nie	0,0230146054
4120	Sekretarki (ogólne)																		-	-	Nie	
4120	Sekretarki (ogólne)	5	3	8	0	0,00	6	32	0	0	0	90,63	84,38	8,3333	2,6667	3,1250	75,0000	0,6000	nadwyżka	-	Tak	0,0025400735
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0002309158
4132	Operatorzy wprowadzania danych	3	6	1	0	0,00	1	4	0	0	3	75,00	75,00	2,0000	3,3333	0,6000	100,0000	2,0000	-	-	Nie	0,0012315508
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	6	8	8	0	0,00	5	4	0	0	0	75,00	75,00	8,6667	0,3333	26,0000	62,5000	1,3333	-	-	Nie	0,0020782420
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,1667	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0000384860
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych																		-	-	Nie	
4214	Windykatorzy i pokrewni	3	3	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1,5833	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0003656166
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	15	14	15	0	0,00	9	2	0	0	0	100,00	50,00	13,9167	0,1667	83,5000	60,0000	0,9333	-	-	Nie	0,0032520638
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)																		-	max deficyt	Nie	
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	90	0	90	0	0,00	0,00	0,0000	7,5000	0,0000			max deficyt	-	Tak	0,0017318683
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	5	5	7	0	0,00	4	0	0	0	0	0,00	0,00	7,5833	0,0000		57,1429	1,0000	-	-	Nie	0,0017511113
4224	Recepcjoniści hotelowi	26	27	14	1	7,14	6	5	0	0	0	40,00	20,00	12,9167	0,4167	31,0000	42,8571	1,0385	-	-	Nie	0,0030788770
4225	Pracownicy biur informacji	3	2	2	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,00	1,5000	0,0000		0,0000	0,6667	-	-	Nie	0,0003463737
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	10	11	7	0	0,00	3	17	0	0	0	82,35	29,41	7,5000	1,4167	5,2941	42,8571	1,1000	-	-	Nie	0,0020589990
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	25	0	25	0	0,00	0,00	0,0000	2,0833	0,0000			max deficyt	-	Tak	0,0004810745
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	19	20	13	0	0,00	10	41	0	0	0	85,37	46,34	14,5833	3,4167	4,2683	76,9231	1,0526	-	-	Nie	0,0041564839
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3	3	1	0	0,00	0	7	0	0	0	71,43	42,86	1,6667	0,5833	2,8571	0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0005195605
4313	Pracownicy obsługi płacowej	1	1	0	0		0	1	0	0	0	0,00	0,00	0,9167	0,0833	11,0000		1,0000	-	-	Nie	0,0002309158
4321	Magazynierzy i pokrewni																		-	-	Nie	
4321	Magazynierzy i pokrewni	64	75	34	0	0,00	22	730	0	550	1	8,08	3,15	40,5000	61,8333	0,6550	64,7059	1,1719	deficyt	-	Tak	0,0236303808
4322	Planiści produkcyjni	1	1	0	0		0	2	0	0	0	100,00	100,00	0,5833	0,1667	3,5000		1,0000	-	-	Nie	0,0001731868
4322	Planiści produkcyjni																		-	max deficyt	Tak	
4323	Pracownicy do spraw transportu	3	3	5	0	0,00	4	2	0	0	0	100,00	100,00	5,3333	0,1667	32,0000	80,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0012700368
4323	Pracownicy do spraw transportu																		-	max nadwyżka	Tak	

4411	Pomocnicy biblioteczni																			-	max deficyt	Nie	
4412	Listonosze i pokrewni																			-	-	Nie	
4412	Listonosze i pokrewni	11	8	8	0	0,00	6	3	0	0	3	100,00	0,00	6,4167	3,2500	1,9744	75,0000	0,7273	nadwyżka	-	Tak	0,0022321858	
4414	Technicy archiwisów i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0	0	100,00	100,00	1,0000	0,0833	12,0000	100,0000		-	-	Nie	0,0002501588	
4415	Pracownicy działów kadr	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,2500	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0000577289	
4415	Pracownicy działów kadr																		-	równowa ga	Tak		
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	7	8	8	0	0,00	6	4	0	0	0	100,00	25,00	8,7500	0,3333	26,2500	75,0000	1,1429	-	-	Nie	0,0020974849	
5111	Stewardzi																		-	max deficyt	Nie		
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	1,0833	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0002501588	
5113	Przewodnicy turystyczni i płoci wycieczek	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	0,2500	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0000577289	
5120	Kucharze	143	165	94	3	3,19	60	66	0	24	1	30,30	15,15	97,4167	6,5000	14,9872	63,8298	1,1538	-	-	Nie	0,0239959975	
5131	Kelnerzy	40	43	25	0	0,00	21	37	0	8	0	54,05	32,43	27,9167	3,0833	9,0541	84,0000	1,0750	-	-	Nie	0,0071583890	
5132	Barmani	17	16	8	0	0,00	5	8	0	1	0	87,50	50,00	8,0000	0,6667	12,0000	62,5000	0,9412	-	-	Nie	0,0020012700	
5141	Fryzjerzy	102	96	78	6	7,69	44	35	0	0	0	80,00	68,57	80,8333	2,9167	27,7143	56,4103	0,9412	-	-	Nie	0,0193391960	
5142	Kosmetyczki i pokrewni	17	23	20	0	0,00	13	26	0	0	0	100,00	84,62	21,5833	2,1667	9,9615	65,0000	1,3529	-	-	Nie	0,0054842496	
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	1,2500	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0002886447	
5152	Pracownicy usług domowych	18	21	13	0	0,00	9	0	0	0	0		0,00	15,2500	0,0000		69,2308	1,1667	-	-	Nie	0,0035214655	
5153	Gospodarze budynków	54	64	47	0	0,00	35	139	0	0	0	87,77	31,65	48,9167	11,5833	4,2230	74,4681	1,1852	-	-	Nie	0,0139704043	
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	2	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,2500	0,0000			2,0000	-	-	Nie	0,0000577289	
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	3	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,2500	0,0000			3,0000	-	-	Nie	0,0000577289	
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,7500	0,0000				-	-	Nie	0,0001731868	
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	2	0	0,00	1	16	0	15	0	6,25	6,25	2,5833	1,3333	1,9375	50,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0009044201	
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	2	2	3	0	0,00	3	0	0	0	0		0,00	3,8333	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0008851771	
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach																		-	max nadwyżka	Tak		
5221	Właściciele sklepów	10	10	14	0	0,00	12	0	0	0	0		0,00	12,1667	0,0000		85,7143	1,0000	-	-	Nie	0,0028094752	
5221	Właściciele sklepów																		-	max nadwyżka	Tak		

5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,2500	0,0000				-	-	Nie	0,0000577289	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedient)	445	480	397	7	1,76	280	322	0	10	4	74,22	33,23	424,0833	30,8333	13,7541	70,5290	1,0787	-	-	Nie	0,1050474339
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	18	24	12	0	0,00	8	101	0	59	0	3,96	0,00	14,9167	8,4167	1,7723	66,6667	1,3333	-	-	Nie	0,0053880347
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	3	1	0	0,00	1	39	0	35	0	10,26	2,56	2,0000	3,2500	0,6154	100,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0012123078
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	8	10	3	0	0,00	1	8	0	0	0	75,00	12,50	4,6667	0,6667	7,0000	33,3333	1,2500	-	-	Nie	0,0012315508
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	6	5	2	0	0,00	1	13	0	0	0	76,92	53,85	1,2500	1,0833	1,1538	50,0000	0,8333	-	-	Nie	0,0005388035
5246	Wydawcy posiłków	3	5	3	0	0,00	2	5	0	0	1	100,00	20,00	3,5000	1,4167	2,4706	66,6667	1,6667	-	-	Nie	0,0011353359
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	26	27	13	0	0,00	6	62	0	34	3	33,87	20,97	14,1667	8,1667	1,7347	46,1538	1,0385	-	-	Nie	0,0051571189
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	3	1	0	0,00	1	1	0	0	0	100,00	100,00	1,8333	0,0833	22,0000	100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0004425886
5312	Asystenci nauczycieli	2	1	1	0	0,00	0	16	0	0	0	93,75	75,00	1,0000	1,3333	0,7500	0,0000	0,5000	-	-	Nie	0,0005388035
5312	Asystenci nauczycieli																		-	deficyt	Tak	
5321	Pomocniczy personel medyczny	4	3	3	1	33,33	0	0	0	0	0	0,00	1,1667	0,0000		0,0000	0,7500	-	-	Nie	0,0002694017	
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	7	5	7	0	0,00	6	129	0	0	0	97,67	97,67	4,6667	10,7500	0,4341	85,7143	0,7143	-	-	Nie	0,0035599515
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	12	12	1	8,33	10	0	0	0	0	0,00	14,2500	0,0000			83,3333	1,5000	-	-	Nie	0,0032905498
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani																		-	max nadwyżka	Tak	
5411	Strażacy	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,9167	0,0000					-	-	Nie	0,0002116728
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	0	0	0	0		0	1	0	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000192430
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	41	35	28	0	0,00	13	36	0	10	1	13,89	5,56	23,9167	4,0000	5,9792	46,4286	0,8537	-	-	Nie	0,0064463987
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani																		-	-	Nie	
6111	Rolnicy upraw polowych	1	3	4	0	0,00	3	0	0	0	0	0,00	4,6667	0,0000			75,0000	3,0000	-	-	Nie	0,0010776069
6112	Sadownicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000			100,0000		-	-	Nie	0,0002309158
6113	Ogrodnicy	26	28	27	0	0,00	22	21	0	0	0	47,62	38,10	28,5000	1,7500	16,2857	81,4815	1,0769	-	-	Nie	0,0069852021
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,9167	0,0000					-	-	Nie	0,0002116728
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	1,0000	0,0000			100,0000		-	-	Nie	0,0002309158

6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,1667	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0000384860	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3	7	3	0	0,00	3	0	0	0	0	0,00	5,6667	0,0000		100,0000	2,3333	-	-	Nie	0,0013085227	
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	4	3	9	0	0,00	6	0	0	0	0	0,00	8,2500	0,0000		66,6667	0,7500	-	-	Nie	0,0019050551	
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	2	2	0	0,00	2	75	0	75	0	0,00	0,00	1,8333	6,2500	0,2933	100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0018665692
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	1	0	0		0	2	0	0	0	50,00	0,00	0,5000	0,1667	3,0000		1,0000	-	max deficyt	Nie	0,0001539438
7112	Murarze i pokrewni	85	97	57	1	1,75	32	25	0	0	1	16,00	4,00	54,3333	3,0833	17,6216	56,1404	1,1412	-	-	Nie	0,0132584140
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	2	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,0000	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0000000000	
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	10	10	9	0	0,00	6	12	0	0	0	8,33	8,33	9,0000	1,0000	9,0000	66,6667	1,0000	-	-	Nie	0,0023091577
7115	Cieśle i stolarze budowlani	11	12	5	0	0,00	3	24	0	0	0	4,17	0,00	5,7500	2,0000	2,8750	60,0000	1,0909	-	-	Nie	0,0017895972
7116	Robotnicy budowy dróg	0	2	2	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	2,3333	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0005388035	
7116	Robotnicy budowy dróg																	-	max nadwyżka	Tak		
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	0	0,00	0	7	0	0	0	57,14	28,57	0,3333	0,5833	0,5714	0,0000	0,6667	-	-	Nie	0,0002116728
7121	Dekarze																		-	-	Nie	
7121	Dekarze	1	1	0	0		0	9	0	0	0	88,89	0,00	0,0000	0,7500	0,0000		1,0000	max deficyt	-	Tak	0,0001731868
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	27	27	10	0	0,00	2	2	0	0	0	50,00	0,00	9,3333	0,1667	56,0000	20,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0021936998
7123	Tynkarze i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0	0	0,00	0,00	0,0833	0,0833	1,0000	0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0000384860
7123	Tynkarze i pokrewni																		-	max deficyt	Tak	
7124	Monterzy izolacji	25	19	12	1	8,33	7	1	0	0	0	100,00	0,00	10,8333	0,0833	130,0000	58,3333	0,7600	-	-	Nie	0,0025208305
7125	Szklarze	3	2	1	0	0,00	0	6	0	0	0	50,00	33,33	0,5833	0,5000	1,1667	0,0000	0,6667	-	-	Nie	0,0002501588
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	34	42	20	1	5,00	12	38	0	0	4	39,47	15,79	22,1667	7,1667	3,0930	60,0000	1,2353	-	-	Nie	0,0067735294
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych																		-	-	Nie	
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	1	0	0		0	4	0	0	0	100,00	25,00	0,0833	0,3333	0,2500		1,0000	deficyt	-	Tak	0,0000962149

7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	37	38	9	0	0,00	3	11	0	0	0	63,64	36,36	9,8333	0,9167	10,7273	33,3333	1,0270	-	-	Nie	0,0024823446
7131	Malarze budowlani i pokrewni	25	25	26	0	0,00	17	4	0	0	0	100,00	0,00	27,3333	0,3333	82,0000	65,3846	1,0000	-	-	Nie	0,0063886697
7132	Lakiernicy	11	11	6	0	0,00	4	6	0	0	0	16,67	16,67	7,4167	0,5000	14,8333	66,6667	1,0000	-	-	Nie	0,0018280832
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,5000	0,0000				-	-	Nie	0,0001154579
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	6	7	4	0	0,00	3	0	0	0	0		0,00	5,1667	0,0000		75,0000	1,1667	-	-	Nie	0,0011930648
7212	Spawacze i pokrewni	10	14	4	0	0,00	2	41	0	0	1	4,88	0,00	6,5000	4,4167	1,4717	50,0000	1,4000	-	-	Nie	0,0025208305
7213	Blacharze	14	14	8	0	0,00	5	3	0	0	0	33,33	0,00	6,6667	0,2500	26,6667	62,5000	1,0000	-	-	Nie	0,0015971674
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	9	9	5	0	0,00	2	36	0	0	0	36,11	13,89	4,7500	3,0000	1,5833	40,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0017895972
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	0	0		0	5	0	0	0	0,00	0,00	0,0000	0,4167	0,0000			max deficyt	-	Tak	0,0000962149
7222	Ślusarze i pokrewni	108	126	58	0	0,00	36	29	0	0	0	55,17	27,59	72,7500	2,4167	30,1034	62,0690	1,1667	-	-	Nie	0,0173571690
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	79	94	48	0	0,00	33	61	0	0	13	39,34	26,23	57,5000	18,0833	3,1797	68,7500	1,1899	-	-	Nie	0,0174533839
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali																		-	-	Nie	
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	107	116	58	3	5,17	32	53	0	2	2	62,26	22,64	64,7500	6,4167	10,0909	55,1724	1,0841	-	-	Nie	0,0164335059
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	28	38	19	0	0,00	14	5	0	0	0	80,00	20,00	26,5833	0,4167	63,8000	73,6842	1,3571	-	-	Nie	0,0062347259
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0	0	100,00	0,00	0,0000	0,0833	0,0000			max deficyt	-	Nie	0,0000192430
7311	Mechanicy precyzyjni	0	2	3	0	0,00	3	0	0	0	0		0,00	4,5000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0010391210
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni																		-	-	Nie	
7314	Ceramicy i pokrewni	2	2	2	0	0,00	2	0	0	0	0		0,00	2,1667	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0005003175
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	41	55	35	0	0,00	30	0	0	0	0		0,00	45,0833	0,0000		85,7143	1,3415	-	-	Nie	0,0104104528
7316	Sztydciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	11	12	15	0	0,00	11	8	0	0	0	62,50	62,50	17,7500	0,6667	26,6250	73,3333	1,0909	-	-	Nie	0,0042526988
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	1,4167	0,0000		100,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0003271307
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	2	6	0	0,00	6	0	0	0	0		0,00	6,8333	0,0000		100,0000	2,0000	-	-	Nie	0,0015779245
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0002309158

7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	3	3	2	0	0,00	1	1	0	0	0	100,00	0,00	2,4167	0,0833	29,0000	50,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0005772894
7322	Drukarze	5	6	3	0	0,00	2	7	0	0	1	28,57	0,00	3,8333	1,5833	2,4211	66,6667	1,2000	-	-	Nie	0,0012507938
7323	Introligatorzy i pokrewni	8	10	4	0	0,00	2	4	0	0	0	100,00	25,00	3,9167	0,3333	11,7500	50,0000	1,2500	-	-	Nie	0,0009813920
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	20	27	12	0	0,00	6	69	0	2	1	21,74	5,80	16,8333	6,7500	2,4938	50,0000	1,3500	-	-	Nie	0,0054457637
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	81	79	51	0	0,00	29	20	0	1	0	40,00	20,00	58,4167	1,6667	35,0500	56,8627	0,9753	-	-	Nie	0,0138741894
7413	Monterzy linii elektrycznych	3	2	2	0	0,00	0	2	0	0	0	100,00	100,00	1,8333	0,1667	11,0000	0,0000	0,6667	-	-	Nie	0,0004618315
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	5	5	3	0	0,00	2	3	0	1	0	33,33	33,33	3,5000	0,2500	14,0000	66,6667	1,0000	-	-	Nie	0,0008659342
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	11	12	12	0	0,00	8	6	0	0	0	50,00	33,33	12,3333	0,5000	24,6667	66,6667	1,0909	-	-	Nie	0,0029634191
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	26	26	23	0	0,00	19	65	0	35	0	0,00	0,00	24,0000	5,4167	4,4308	82,6087	1,0000	-	-	Nie	0,0067927723
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	63	83	36	2	5,56	21	21	0	0	1	23,81	19,05	41,7500	2,7500	15,1818	58,3333	1,3175	-	-	Nie	0,0102757519
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni																		-	nadwyżka	Tak	
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich																		-	max deficyt	Nie	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	2	2	0	0,00	2	4	0	2	0	25,00	0,00	3,0000	0,3333	9,0000	100,0000	2,0000	-	-	Nie	0,0007697192
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0	0		0,00	0,5833	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0001347009
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,9167	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0002116728
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	52	58	21	0	0,00	10	31	0	0	0	16,13	9,68	24,1667	2,5833	9,3548	47,6190	1,1154	-	-	Nie	0,0061769969
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	1	2	0	0,00	2	5	0	0	0	0,00	0,00	2,0833	0,4167	5,0000	100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0005772894
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	60	69	62	0	0,00	44	9	0	0	0	77,78	33,33	65,8333	0,7500	87,7778	70,9677	1,1500	-	-	Nie	0,0153751419
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3	1	4	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	1,5833	0,0000		25,0000	0,3333	-	-	Nie	0,0003656166
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	18	29	16	0	0,00	15	8	0	0	0	12,50	0,00	24,2500	0,6667	36,3750	93,7500	1,6111	-	-	Nie	0,0057536514
7534	Tapicerzy i pokrewni	3	4	1	0	0,00	0	3	0	0	0	0,00	0,00	1,5000	0,2500	6,0000	0,0000	1,3333	-	-	Nie	0,0004041026
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni																		-	-	Nie	
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	0,8333	0,0000		100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0001924298
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	3	11	0	0,00	11	0	0	0	0		0,00	11,7500	0,0000		100,0000	3,0000	-	-	Nie	0,0027132603
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,1667	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0000384860

7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	0	0,00	0	2	0	0	0	100,00	100,00	1,0833	0,1667	6,5000	0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0002886447
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	1	3	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	0,00	2,5833	0,0000		66,6667	0,5000	-	-	Nie	0,0005965324
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni																		-	max deficyt	Nie	
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczyczy ropy, gazu i innych surowców	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0	0	0,00	0,00	1,0000	0,0833	12,0000	100,0000		-	-	Nie	0,0002501588
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni																		-	max deficyt	Nie	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	4	5	5	0	0,00	4	11	0	0	3	54,55	54,55	5,1667	3,9167	1,3191	80,0000	1,2500	-	-	Nie	0,0020974849
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	21	24	21	0	0,00	18	8	0	0	0	50,00	50,00	23,2500	0,6667	34,8750	85,7143	1,1429	-	-	Nie	0,0055227356
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	1	1	0	0		0	0	0	0	0		0,00	0,8333	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0001924298
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	2	2	0	0,00	1	3	0	0	0	100,00	0,00	2,5833	0,2500	10,3333	50,0000	2,0000	-	-	Nie	0,0006542614
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych																		-	-	Nie	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	6	7	2	0	0,00	1	39	0	0	1	56,41	2,56	3,2500	4,2500	0,7647	50,0000	1,1667	deficyt	-	Tak	0,0017318683
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	6	2	5	0	0,00	2	3	0	0	0	66,67	0,00	3,0833	0,2500	12,3333	40,0000	0,3333	-	-	Nie	0,0007697192
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni																		-	max deficyt	Nie	
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich																		-	max deficyt	Nie	
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	1	0	0		0	3	0	0	0	100,00	0,00	0,1667	0,2500	0,6667		1,0000	deficyt	-	Tak	0,0000962149
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	0	2	0	0,00	0	3	0	0	0	0,00	0,00	0,8333	0,2500	3,3333	0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0002501588
8153	Operatorzy maszyn do szycia																		-	max deficyt	Tak	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,00	1,6667	0,0000		0,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0003848596
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0002309158

8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	0	0,00	1	1	0	0	0	0,00	0,00	1,4167	0,0833	17,0000	50,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0003463737
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	14	24	10	0	0,00	8	25	0	22	0	0,00	0,00	10,5000	2,0833	5,0400	80,0000	1,7143	-	-	Nie	0,0029056901
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	1	1	0	0,00	1	2	0	2	0	0,00	0,00	1,1667	0,1667	7,0000	100,0000	-	-	Nie	0,0003078877	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1	3	2	0	0,00	2	1	0	0	0	100,00	0,00	2,7500	0,0833	33,0000	100,0000	3,0000	-	-	Nie	0,0006542614
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	6	7	5	0	0,00	3	3	0	1	0	0,00	0,00	3,2500	0,2500	13,0000	60,0000	1,1667	-	-	Nie	0,0008082052
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	1	3	1	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,00	2,0000	0,0000		0,0000	3,0000	-	-	Nie	0,0004618315
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek																		-	-	Nie	
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2	1	2	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	0,00	1,8333	0,0000		100,0000	0,5000	max nadwyżka	-	Tak	0,0004233456
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	8	3	0	0,00	2	2	0	0	0	50,00	50,00	3,9167	0,1667	23,5000	66,6667	1,6000	-	-	Nie	0,0009429061
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	3	5	2	0	0,00	2	1	0	0	0	100,00	100,00	3,8333	0,0833	46,0000	100,0000	1,6667	-	-	Nie	0,0009044201
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	7	8	7	0	0,00	6	1	0	0	0	0,00	0,00	8,3333	0,0833	100,0000	85,7143	1,1429	-	-	Nie	0,0019435411
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	4	6	3	0	0,00	3	5	0	0	0	0,00	0,00	3,8333	0,4167	9,2000	100,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0009813920
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	4	1	25,00	3	7	0	0	0	100,00	42,86	3,9167	0,5833	6,7143	75,0000	1,1667	-	-	Nie	0,0010391210
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani																		-	nadwyżka	Tak	
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1,0000	0,0000		100,0000	-	-	Nie	0,0002309158	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	5	3	0	0,00	3	1	0	0	0	0,00	0,00	3,9167	0,0833	47,0000	100,0000	5,0000	-	-	Nie	0,0009236631
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	27	34	21	0	0,00	12	39	0	2	4	58,97	0,00	25,3333	7,2500	3,4943	57,1429	1,2593	-	-	Nie	0,0075240056
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów																		-	-	Nie	
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	6	4	7	0	0,00	6	6	0	0	0	16,67	0,00	6,0833	0,5000	12,1667	85,7143	0,6667	nadwyżka	-	Tak	0,0015201955

8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	16	12	11	0	0,00	7	41	0	2	0	21,95	0,00	9,1667	3,4167	2,6829	63,6364	0,7500	-	-	Nie	0,0029056901
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	17	18	11	0	0,00	9	0	0	0	0	0,00	0,00	13,5833	0,0000		81,8182	1,0588	-	-	Nie	0,0031366059
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	6	3	5	0	0,00	0	15	0	0	1	33,33	6,67	2,7500	2,2500	1,2222	0,0000	0,5000	-	-	Nie	0,0011545789
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0	0	0,00	0,00	2,0000	0,0000		100,0000		-	-	Nie	0,0004618315
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	5	7	1	0	0,00	1	6	0	1	0	50,00	0,00	2,7500	0,5000	5,5000	100,0000	1,4000	-	-	Nie	0,0007504763
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	2	3	1	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	0,00	2,0833	0,0000		100,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0004810745
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	7	7	3	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	0,00	3,8333	0,0000		33,3333	1,0000	-	-	Nie	0,0008851771
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	70	76	80	0	0,00	63	103	0	2	0	26,21	19,42	77,2500	8,5833	9,0000	78,7500	1,0857	-	-	Nie	0,0198202706
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie																		-	nadwyżka	Tak	
9121	Praczk ręczne i prasowacze	5	6	5	0	0,00	5	4	0	0	0	75,00	25,00	3,8333	0,3333	11,5000	100,0000	1,2000	-	-	Nie	0,0009621491
9122	Czyszciciele pojazdów	1	2	1	0	0,00	0	1	0	0	0	0,00	0,00	0,8333	0,0833	10,0000	0,0000	2,0000	-	-	Nie	0,0002116728
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniam	7	5	4	0	0,00	1	34	0	18	1	5,88	2,94	3,0833	3,8333	0,8043	25,0000	0,7143	-	-	Nie	0,0015971674
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,1667	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0000384860
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2	0	2	0	0,00	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,3333	0,0000		0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0000769719
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	4	1	3	0	0,00	1	0	0	0	0	0,00	0,00	2,0000	0,0000		33,3333	0,2500	-	-	Nie	0,0004618315
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie																		-	-	Nie	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	1	0	0		0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,3333	0,0000			1,0000	-	-	Nie	0,0000769719
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	7	10	12	0	0,00	9	5	0	0	0	100,00	0,00	12,8333	0,4167	30,8000	75,0000	1,4286	-	-	Nie	0,0030596340
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	57	73	34	0	0,00	18	85	0	4	0	27,06	2,35	39,1667	7,0833	5,5294	52,9412	1,2807	-	-	Nie	0,0106798545
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	36	36	21	1	4,76	11	36	0	25	0	19,44	5,56	27,9167	3,0000	9,3056	52,3810	1,0000	-	-	Nie	0,0071391460
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	54	60	49	0	0,00	33	185	0	57	0	12,97	4,86	49,9167	15,4167	3,2378	67,3469	1,1111	-	-	Nie	0,0150864972

9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	45	53	41	0	0,00	27	13	0	0	0	23,08	0,00	44,4167	1,0833	41,0000	65,8537	1,1778	-	-	Nie	0,0105066677
9334	Układacze towarów na półkach	12	13	3	0	0,00	1	0	0	0	0		0,00	4,6667	0,0000		33,3333	1,0833	-	-	Nie	0,0010776069
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food																		-	-	Nie	
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	2	0	0		0	7	0	0	0	14,29	0,00	0,4167	0,5833	0,7143		2,0000	deficyt	-	Tak	0,0002309158
9412	Pomoce kuchenne	13	19	9	0	0,00	6	37	0	11	3	35,14	10,81	13,2500	6,0833	2,1781	66,6667	1,4615	-	-	Nie	0,0044643716
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	2	1	0	0,00	1	1	0	1	0	0,00	0,00	0,8333	0,0833	10,0000	100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0002116728
9611	Ładowacze nieczystości	2	3	1	0	0,00	1	1	0	0	0	0,00	0,00	1,8333	0,0833	22,0000	100,0000	1,5000	-	-	Nie	0,0004425886
9612	Sortowacze odpadów	1	1	1	0	0,00	1	6	0	2	0	66,67	33,33	0,5000	0,5000	1,0000	100,0000	1,0000	-	-	Nie	0,0002309158
9613	Zamiatacze i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	4	0	0	0	50,00	0,00	0,0833	0,3333	0,2500	0,0000	0,0000	-	-	Nie	0,0000962149
9613	Zamiatacze i pokrewni																		-	max deficyt	Tak	
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	144	0	141	0	1,39	0,00	2,4167	12,0000	0,2014	100,0000	2,0000	-	-	Nie	0,0033290357
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste																		-	-	Nie	
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	1	0	0		0	34	0	34	0	0,00	0,00	0,5833	2,8333	0,2059			deficyt	-	Tak	0,0007889622
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	52	55	31	0	0,00	18	26	0	15	0	30,77	19,23	34,0833	2,1667	15,7308	58,0645	1,0577	-	-	Nie	0,0083706968

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Załącznik 2 – Rynek edukacyjny

Tabela 36 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA - POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA W KRAKOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.K.BRODZIŃSKIEGO W TARNOWIE	258	0	0	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.HETMANA JANA TARNOWSKIEGO W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 2 W TARNOWIE	168	0	0	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.ADAMA MICKIEWICZA W TARNOWIE	298	0	3	2	1,01%	0,67%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 W TARNOWIE	221	0	0	0	0,00%	0,00%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	28	0	1	1	3,57%	3,57%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	106	0	0	1	0,00%	0,94%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SIGMA W TARNOWIE	54	0	2	0	3,70%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH W TARNOWIE	3	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	30	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA MIĘDZYNARODOWA SZKOŁA KOSTIUMOGRAFII I PROJEKTOWANIA UBIORU W WARSZAWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA BIZNESU W TARNOWIE	58	58	0	2	0,00%	3,45%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W TARNOWIE	12	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W TARNOWIE	9	0	1	1	11,11%	11,11%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "U KONARSKIEGO" W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%

NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH C.K.K. "INDEKS" W TARNOWIE	71	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W TARNOWIE	0	0	3	2	0,00%	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W KRAKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ MUZYCZNYCH IM. IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO W TARNOWIE	30	0	0	0	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA II STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ MUZYCZNYCH IM. IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO	7	0	0	0	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA SZTUK PIĘKNYCH IM. ARTURA GROTTGERA W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	16	0	2	0	12,50%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY "ŻAK"	17	10	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W TARNOWIE	85	53	4	1	4,71%	1,18%
POLICEALNA SZKOŁA DETEKTYWÓW I PRACOWNIKÓW OCHRONY "BODYGUARD"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI "ŻAK"	24	6	1	1	4,17%	4,17%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI "ŻAK"	58	26	2	1	3,45%	1,72%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "COSINUS" W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI "ŻAK"	37	8	1	0	2,70%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA RACHUNKOWOŚCI "ŻAK"	18	13	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA SIGMA W TARNOWIE	20	19	1	1	5,00%	5,00%
POLICEALNE ZAWODOWE STUDIUM PLASTYCZNE W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	17	0	1	1	5,88%	5,88%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA "AWANGARDA" DLA MŁODZIEŻY W TARNOWIE	38	28	2	1	5,26%	2,63%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%

PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA AWANGARDA DLA DOROSŁYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
RZEMIEŚNICZA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWADOWA W TARNOWIE	92	56	5	4	5,43%	4,35%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	11	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ MUZYCZNYCH IM.IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO	13	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA II STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ MUZYCZNYCH IM.IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO W TARNOWIE	5	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2 ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE - SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 3 W CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM.KS.PRYMASA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W TARNOWIE	108	48	1	2	0,93%	1,85%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	17	17	1	0	5,88%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. J. PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPESZAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM IM. EUGENII GIERAT W TARNOWIE	18	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM.IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	116	83	5	2	4,31%	1,72%
TECHNIKUM NR 11 W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W TARNOWIE	62	29	1	0	1,61%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	140	133	6	1	4,29%	0,71%
TECHNIKUM NR 4 IM. TADEUSZA TERTILA W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE	166	83	5	2	3,01%	1,20%
TECHNIKUM NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	88	68	3	1	3,41%	1,14%

TECHNIKUM NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	113	79	4	3	3,54%	2,65%
TECHNIKUM NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	113	81	3	0	2,65%	0,00%
TECHNIKUM NR 9 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W TARNOWIE	136	77	9	2	6,62%	1,47%
TECHNIKUM SPECJALNE DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W BIECZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	7	5	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANUSZA KORCZAKA W TARNOWIE	153	0	2	0	1,31%	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	45	0	0	2	0,00%	4,44%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	168	0	4	1	2,38%	0,60%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
XII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
XIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
XIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM. JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	130	0	2	0	1,54%	0,00%
XV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
XVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ARMII KRAJOWEJ W TARNOWIE	90	0	2	1	2,22%	1,11%
XVII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
XX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 6 Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W TARNOWIE	23	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS"	63	62	2	2	3,17%	3,17%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W KRAKOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI "COSINUS"	36	36	0	0	0,00%	0,00%

ZAOZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS"	39	0	0	2	0,00%	5,13%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W TARNOWIE	75	53	2	0	2,67%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	27	27	2	2	7,41%	7,41%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	57	53	2	2	3,51%	3,51%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	54	38	1	1	1,85%	1,85%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH W TARNOWIE	3	3	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 13 W TARNOWIE	7	7	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM IM. EUGENII GIERAT W TARNOWIE	1	0	1	1	100,00%	100,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SKRZYSZOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Tabela 37 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM.KS.PRYMASA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.K.BRODZIŃSKIEGO W TARNOWIE	299	0	1	0,33%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.HETMANA JANA TARNOWSKIEGO W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 2 W TARNOWIE	168	0	0	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.ADAMA MICKIEWICZA W TARNOWIE	311	0	0	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 W TARNOWIE	233	0	2	0,86%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	35	0	1	2,86%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	123	0	1	0,81%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SIGMA W TARNOWIE	38	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	25	0	1	4,00%
LICEUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH "SOKRATES"	0	0	1	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA SIGMA W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA BIZNESU W TARNOWIE	30	30	0	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W TARNOWIE	6	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "U KONARSKIEGO" W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH C.K.K. "INDEKS" W TARNOWIE	54	0	0	0,00%

NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W TARNOWIE	20	0	2	10,00%
NOVA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR DLA DOROSŁYCH W TARNOWIE	13	0	0	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ MUZYCZNYCH IM. IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO W TARNOWIE	38	0	0	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA II STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ MUZYCZNYCH IM. IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO	6	0	0	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA SZTUK PIĘKNYCH IM. ARTURA GROTTGERA W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	11	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY "ŻAK"	19	7	1	5,26%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W TARNOWIE	88	64	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI "ŻAK"	23	4	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI "ŻAK"	65	49	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "COSINUS" W TARNOWIE	17	16	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W TARNOWIE	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W TARNOWIE	23	23	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI "ŻAK"	31	9	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA RACHUNKOWOŚCI "ŻAK"	28	20	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	134	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA SIGMA W TARNOWIE	9	9	0	0,00%
POLICEALNE ZAWODOWE STUDIUM PLASTYCZNE W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	15	0	0	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA "AWANGARDA" DLA MŁODZIEŻY W TARNOWIE	43	26	0	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA AWANGARDA DLA DOROSŁYCH W TARNOWIE	8	7	0	0,00%

ROCZNA POLICEALNA SZKOŁA SIGMA W TARNOWIE	13	0	0	0,00%
RZEMIEŚLNICZA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWADOWA W TARNOWIE	103	87	1	0,97%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	9	0	1	11,11%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ MUZYCZNYCH IM.IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO	12	0	0	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA II STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ MUZYCZNYCH IM.IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO W TARNOWIE	4	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2 ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE - SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 3 W CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM.KS.PRYMASA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W TARNOWIE	118	118	2	1,69%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. J. PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 5 W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM IM. EUGENII GIERAT W TARNOWIE	12	0	0	0,00%
SZKOŁA WIZAŻU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM.IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	136	0	1	0,74%
TECHNIKUM NR 11 W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W TARNOWIE	49	49	0	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	161	133	3	1,86%
TECHNIKUM NR 4 IM. TADEUSZA TERTILA W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE	186	145	1	0,54%

TECHNIKUM NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	105	67	1	0,95%
TECHNIKUM NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	87	44	2	2,30%
TECHNIKUM NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	101	64	0	0,00%
TECHNIKUM NR 9 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W TARNOWIE	114	72	8	7,02%
TECHNIKUM SPECJALNE DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	2	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANUSZA KORCZAKA W TARNOWIE	128	0	2	1,56%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	28	0	0	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	157	0	2	1,27%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
XII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
XIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
XIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM. JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	112	0	0	0,00%
XV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
XVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ARMII KRAJOWEJ W TARNOWIE	98	0	5	5,10%
XVII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
XX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 6 Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W TARNOWIE	16	0	0	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS"	45	18	2	4,44%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "COSINUS PLUS" W TARNOWIE	0	0	0	0,00%

ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI "COSINUS"	39	23	0	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS"	44	0	2	4,55%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "COSINUS PLUS" W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W TARNOWIE	103	103	1	0,97%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	46	42	2	4,35%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	66	59	4	6,06%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	69	50	1	1,45%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH W TARNOWIE	6	5	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 13 W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM IM. EUGENII GIERAT W TARNOWIE	11	6	1	9,09%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W TARNOWIE	30	0	4	13,33%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Tabela 38 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	38	38								
Blacharze	3	3	0		1		0,00%		0,00%	
Dietetycy i żywioniowcy			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			1		1				100,00%	
Elektromechanicy i elektrycy	6	6	0	1	2	4	0,00%	16,67%	0,00%	25,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	2	2	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fotografowie	35	35	1	1	2	2	2,86%	2,86%	50,00%	50,00%
Fryzjerzy	84	84	2	2	17	20	2,38%	2,38%	11,76%	10,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	3	3	0	0	6	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Introrigatorzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy	11	11	1	1	4	3	9,09%	9,09%	25,00%	33,33%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	6	6	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	70	70	0	1	12	11	0,00%	1,43%	0,00%	9,09%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	5	7			0,00%	0,00%
Kucharze	84	84	5	1	40	36	5,95%	1,19%	12,50%	2,78%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0		2				0,00%	
Mechanicy pojazdów samochodowych	42	42	1	1	12	10	2,38%	2,38%	8,33%	10,00%
Mechanicy precyzyjni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0		3				0,00%	

Monterzy izolacji	34	34	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	18	18	1	1	14	9	5,56%	5,56%	7,14%	11,11%
Ogrodnicy			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			0		1				0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1	1	0		1		0,00%		0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	8	8	0	1	8	9	0,00%	12,50%	0,00%	11,11%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	41	41	0	0	4	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	24	24	0		2		0,00%		0,00%	
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	13	2	1	2	2	15,38%	7,69%	100,00%	50,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	14	14	0	0	6	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni				0		1				0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	13	13	0	0	3	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	12	12	1		1		8,33%		100,00%	
Pracownicy usług domowych	1	1								
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	61	61	0	0	6	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Projektanci grafiki i multimedialni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	41	41	4	0	13	14	9,76%	0,00%	30,77%	0,00%

Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	23	23	1	0	6	5	4,35%	0,00%	16,67%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej				1		1				100,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	23	23	1	0	3	4	4,35%	0,00%	33,33%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	30	30	2	2	54	53	6,67%	6,67%	3,70%	3,77%
Stolarze meblowi i pokrewni	1	1	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	25	25	0	1	1	2	0,00%	4,00%	0,00%	50,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0		1				0,00%	
Sztylżiarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni	1	1	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	57	57	0	0	13	19	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	32	32	0	1	3	3	0,00%	3,13%	0,00%	33,33%
Technicy elektrycy	23	23	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	31	31	2	1	2	3	6,45%	3,23%	100,00%	33,33%
Technicy fizjoterapii i masażyści	6	6	1	0	3	2	16,67%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy mechanicy	66	66	3	1	10	11	4,55%	1,52%	30,00%	9,09%
Technicy medycy i dentyści	14	14		2		3		14,29%		66,67%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	37	37	1	0	2	1	2,70%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	30	30	0	0	7	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	18	18	0	0	9	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	74	74	2	2	9	12	2,70%	2,70%	22,22%	16,67%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	1	1	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	15	15	0	0	3	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	37	37	0	0	14	14	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	8	8	1	1	1	1	12,50%	12,50%	100,00%	100,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	37	37	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia			0	0	1	1			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Tabela 39 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	30	30	0	0		
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Blacharze	4	4	0	2	0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	5		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	5	5	0	1	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	1	1	0	1	0,00%	0,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	1		0,00%
Fotografowie	28	28	1	4	3,57%	25,00%
Fryzjerzy	55	55	3	23	5,45%	13,04%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	14	14	1	5	7,14%	20,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy	2	2	0	2	0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	2		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	60	60	0	11	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	4		0,00%
Kucharze	30	30	1	32	3,33%	3,13%
Lakiernicy	4	4	0	0		
Malarze budowlani i pokrewni			0	5		0,00%

Mechanicy pojazdów samochodowych	69	69	2	11	2,90%	18,18%
Mechanicy precyzyjni			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	1	0	0		
Monterzy izolacji	55	55	1	2	1,82%	50,00%
Murarze i pokrewni	9	9	1	14	11,11%	7,14%
Nauczyciele szkół podstawowych			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1	1	0	0		
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	39	39	3	10	7,69%	30,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	27	27	0	4	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	67	67	2	4	2,99%	50,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	6		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	20	20	0	2	0,00%	0,00%

Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	36	36	0	8	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	20	20	0	2	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy usług domowych	7	7	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	55	55	0	4	0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	1		0,00%
Projektanci grafiki i multimediów			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	41	41	1	11	2,44%	9,09%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	37	37	0	2	0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	26	26	0	2	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	46	46	5	60	10,87%	8,33%
Stolarze meblowi i pokrewni	5	5	0	4	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	59	59	3	4	5,08%	75,00%
Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	1		0,00%

Tapicerzy i pokrewni	1	1	0	0		
Technicy budownictwa	34	34	0	10	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	77	77	1	7	1,30%	14,29%
Technicy elektrycy	25	25	1	1	4,00%	100,00%
Technicy farmaceutyczni	12	12	1	2	8,33%	50,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	3		0,00%
Technicy mechanicy	46	46	0	5	0,00%	0,00%
Technicy medyczni i dentystyczni			0	1		0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	16	16	0	2	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	33	33	0	8	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	18	18	0	7	0,00%	0,00%
Technicy weterynarii	7	7	0	0		
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	89	89	1	10	1,12%	10,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	5	5	0	0		
Ślusarze i pokrewni	26	26	0	4	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	53	53	0	14	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	11	11	0	0		
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	43	43	1	5	2,33%	20,00%

Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia			0	1		0,00%
---	--	--	---	---	--	-------

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa