



POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Tarnowie w 2017 roku

Tarnów, kwiecień 2018

Spis treści

WSTĘP.....	3
Podstawowe pojęcia i definicje.....	4
Zastosowane wskaźniki i ich interpretacja.....	5
1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	11
1.1. Liczba bezrobotnych w 2017 roku.....	11
1.2. Stopa bezrobocia na koniec 2017 roku.....	14
1.3. Napływ bezrobotnych.....	15
1.4. Odpływ bezrobotnych.....	18
1.5. Długotrwale bezrobotni.....	23
1.6. Oferty pracy.....	26
2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.....	29
3. ANALIZA UMIEJĘTOŚCI I UPRAWNIEŃ.....	35
4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO.....	39
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	39
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	41
5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW.....	43
6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY.....	73
7. PODSUMOWANIE.....	81
ROZNA INFORMACJA SYGNALNA.....	85
Załącznik 1 – Rynek pracy.....	86
Załącznik 2 – Rynek edukacyjny.....	101

WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Zakłada się bowiem, że będzie on źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy.

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. nr z 2017 r., poz. 1065, z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „*Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”.

Monitoring powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych). W związku z tym, aby zapewnić wsparcie powiatowym oraz wojewódzkim urzędом pracy, opracowano szczegółowe zalecenia metodyczne dotyczące prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze bazuje na danych gromadzonych w Urzędach Pracy w dziedzinowym systemie informatycznym – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie.

Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego, czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądaných przez pracodawców.

W celu ułatwienia prac związanych z prowadzeniem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zdecydowano się na z informatyzowanie całego procesu, z zastosowaniem systemu informatycznego dostosowanego do nowej metodologii.

Podstawowe pojęcia i definicje

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Zastosowane wskaźniki i ich interpretacja

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

Szczegółowa interpretacja:

$WNO_t^k < 1$ - grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

$WNO_t^k > 1$ - grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie).

Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

Wskaźnik struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy:

$$WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t + \bar{O}_t}$$

gdzie:

$$\bar{B}_t^k = \frac{\sum_m^n B_m^k}{n}, \quad \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{B}_m^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m,

O_t^k – liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

n – liczba miesięcy (m) w okresie t.

Wskaźnik struktury informuje jaką część łącznej liczby bezrobotnych i ofert pracy stanowi suma bezrobotnych i ofert pracy w danej grupie zawodów w danym okresie sprawozdawczym. W metodologii zaleca się obliczenie **decylu pierwszego** (D_1) dla wyliczonych wcześniej wskaźników struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy (WS_t^k). Omawiana miara tendencji centralnej dzieli bazę danych na dwie zbiorowości w ten sposób, że 10% elementarnych grup zawodów ma wartości wskaźnika struktury mniejsze lub równe decylowi pierwszemu, a dla pozostałych elementarnych grup zawodów wskaźnik struktury przyjmuje wartości większe niż omawiana miara statystyczna.

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się jedynie na elementarnych grupach zawodów, dla których **wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy** tj.:

$$WS_t^k > D_1$$

Zastosowanie powyższego warunku pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy tj. takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

- \bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- \bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki:

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $\frac{B}{O_t^k} = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).</p> <p>$\frac{B}{O_t^k} = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.</p> <p>$\frac{B}{O_t^k} < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$\frac{B}{O_t^k} > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> <p>Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).</p>

<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p> <p>$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.</p>
--	--

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki.

W nowej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (*Me*), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (*Me*), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (*Me*) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$\frac{B}{O_t^k} < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 \leq \frac{B}{O_t^k} \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$\frac{B}{O_t^k} > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Prezentacja rankingu elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Metodologia rekomenduje przedstawianie elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w postaci rankingu. W metodologii proponuje się, aby w informacjach sygnalnych za dane półrocze oraz rocznych raportach z monitoringu prezentować:

- wszystkie elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych – od największej średniomiesięcznej liczby dostępnych oferty pracy (\bar{O}_t^k),
- 15 elementarnych grup zawodów najbardziej deficytowych – od najmniejszej wartości wskaźnika dostępności ofert pracy ($\frac{B}{O_t^k}$),
- wszystkie elementarne grupy zawodów zrównoważonych – wg wartości wskaźnika dostępności oferty pracy ($\frac{B}{O_t^k}$),
- 15 elementarnych grup zawodów najbardziej nadwyżkowych – od największej wartości wskaźnika dostępności oferty pracy ($\frac{B}{O_t^k}$),
- wszystkie elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowe – od największej średniomiesięcznej liczby bezrobotnych (\bar{B}_t^k).

Analiza rynku edukacyjnego

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2016 i 31.05.2017),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2016/2017).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %).

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2016 i 31.05.2017)

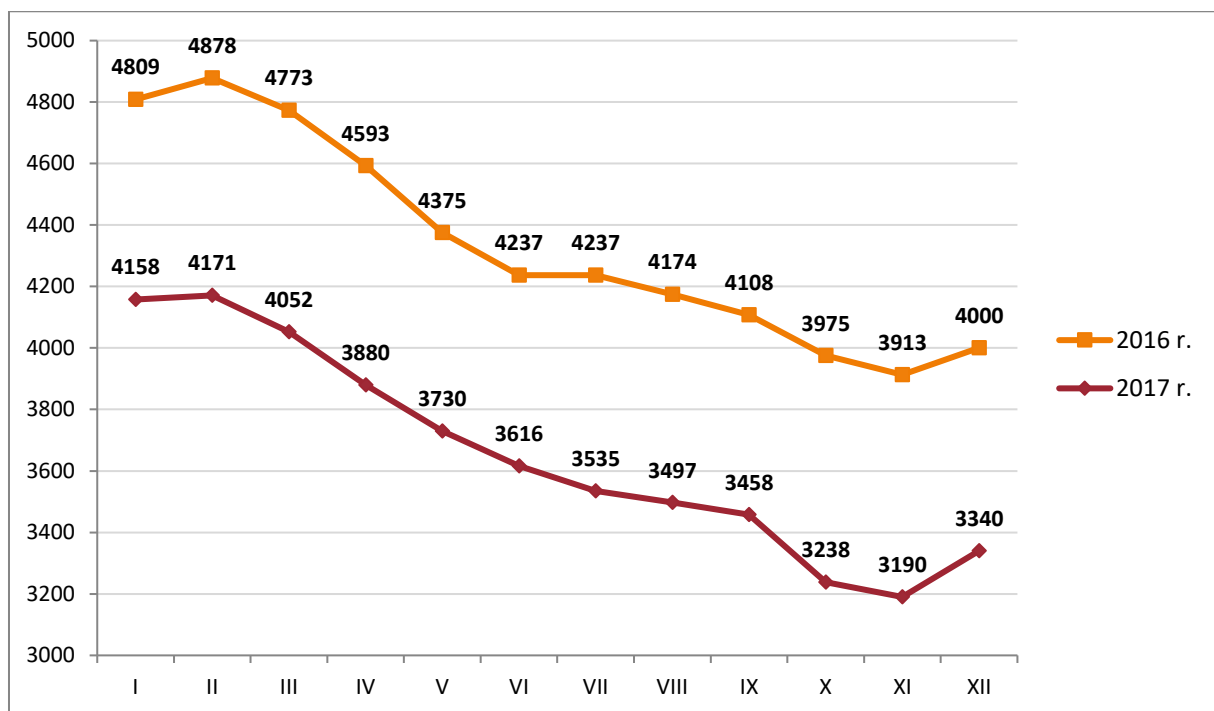
B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2016 i 31.05.2017). Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %).

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

1.1. Liczba bezrobotnych w 2017 roku

Na koniec 2017 roku zarejestrowanych było 3340 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie miasta Tarnowa. Liczba bezrobotnych w końcu 2017 roku była o 660 osób niższa w porównaniu do stanu z końca 2016 roku.

W 2017 roku poziom bezrobocia w mieście Tarnowie utrzymywał się w granicach 3,1 – 4,2 tys. osób bezrobotnych. Najwyższy poziom zanotowano w lutym - 4171 osób, a najniższy w listopadzie - 3190 osób.



Rysunek 1. Poziom bezrobocia w mieście Tarnowie w latach 2016 - 2017

Źródło: opracowanie własne

Poziom bezrobocia w 2017 roku w mieście Tarnowie miał typowy przebieg sezonowego bezrobocia z wyraźną tendencją spadkową. Po wzrostach w styczniu i lutym, nastąpił systematyczny spadek. W grudniu bezrobocie wzrosło i ostatecznie na koniec 2017 roku osiągnęło poziom 3340 osób bezrobotnych.

Tabela 1 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	324
5120	Kucharze	88
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	78
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	77
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	75
5141	Fryzjerzy	72
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	70
4110	Pracownicy obsługi biurowej	62
7222	Ślusarze i pokrewni	62
3115	Technicy mechanicy	54
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	51
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	50
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	50
2631	Ekonomiści	42
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	42
7412	Elektromechanicy i elektrycy	41
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	39
2643	Filolodzy i tłumacze	36
5153	Gospodarze budynków	36
7112	Murarze i pokrewni	36

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Na koniec 2017 roku największą grupę bezrobotnych z terenu miasta Tarnowa stanowiły osoby z zawodem sprzedawca sklepowy (ekspedient) – 324 osoby. Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby z zawodem kucharz – 88 osób. Kolejną, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 78 osób. Wśród 20 przedstawionych w tabeli elementarnych grup zawodów, 5 stanowiły osoby z kategorii specjaliści. To zawody wymagające najwyższych kwalifikacji zawodowych. Przedstawiciele tych grup mają ukończoną szkołę wyższą. Z kategorii technicy i średni personel w tabeli znalazły się 3 grupy elementarne. Najliczniej reprezentowaną w tabeli kategorią są robotnicy wykwalifikowani. W kategorii tej zostało wymienionych aż 11 grup zawodowych. Natomiast w kategorii robotnicy niewykwalifikowani znalazła się 1 grupa elementarna. Zawody z tej grupy nie wymagają wysokich kwalifikacji zawodowych.

Żadne z ww. grup zawodów elementarnych nie zostały uwzględnione w rocznej informacji sygnałnej. Roczna informacja sygnałna została zamieszczona w podsumowaniu niniejszego raportu. Zawiera ona informację o zawodach zakwalifikowanych ostatecznie jako

deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w mieście Tarnowie. Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej wg stanu na koniec 2017 roku największą liczbę osób zarejestrowanych było w następujących elementarnych grupach zawodowych: magazynierzy i pokrewni – 30 osób, ogrodnicy – 29 osób, konsultanci i inni pracownicy biur podróży – 17 osób, analitycy finansowi – 14 osób, Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości – 14 osób, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej – 12 osób.

Tabela 2 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
4321	Magazynierzy i pokrewni	30
6113	Ogrodnicy	29
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	17
2413	Analitycy finansowi	14
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	14
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	12
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	9
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	4
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	4
7115	Cieśle i stolarze budowlani	4
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	4
3256	Ratownicy medyczni	3
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	3
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	2
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1
3355	Policjanci	1
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0

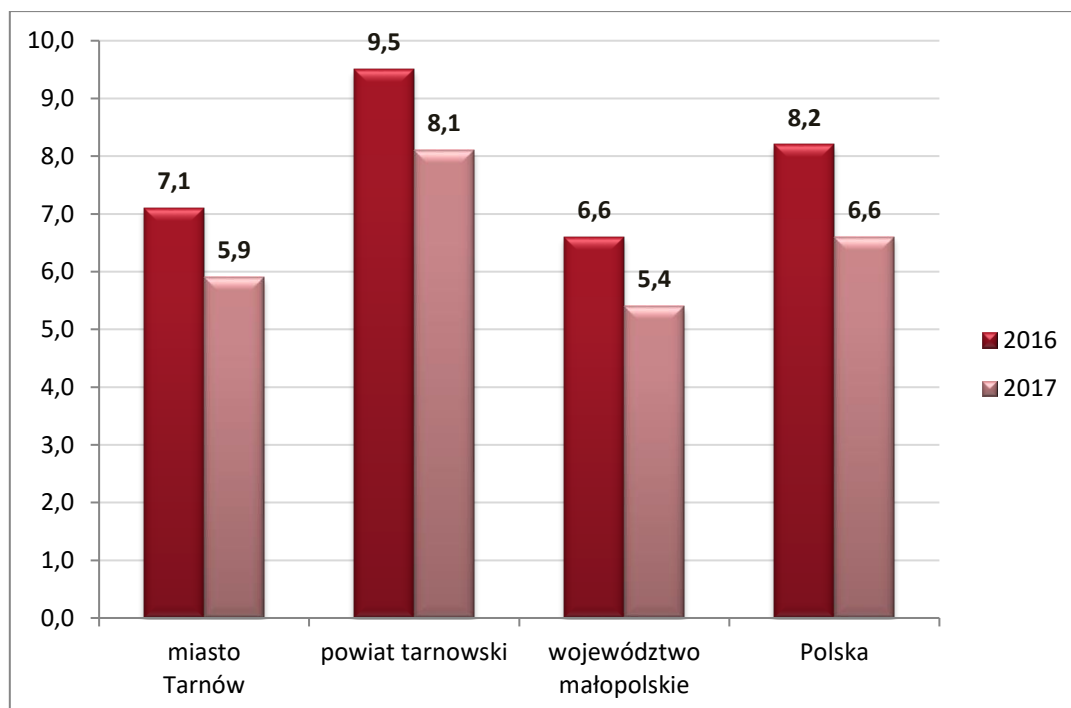
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczycy ropy, gazu i innych surowców	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9612	Sortowacze odpadów	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Z analizy zamieszczonej wyżej tabeli wynika, że warunki selekcji wskaźników wykorzystywanych w nowej metodologii monitoringu spełnia jedynie 4,9% osób bezrobotnych zarejestrowanych w końcu 2017 roku z terenu miasta Tarnowa.

1.2. Stopa bezrobocia na koniec 2017 roku

Na koniec 2017 roku średnia stopa bezrobocia w Polsce wynosiła 6,6%. Małopolska ze stopą 5,4% zajmowała trzecie miejsce w kraju pod względem najniższej stopy bezrobocia.

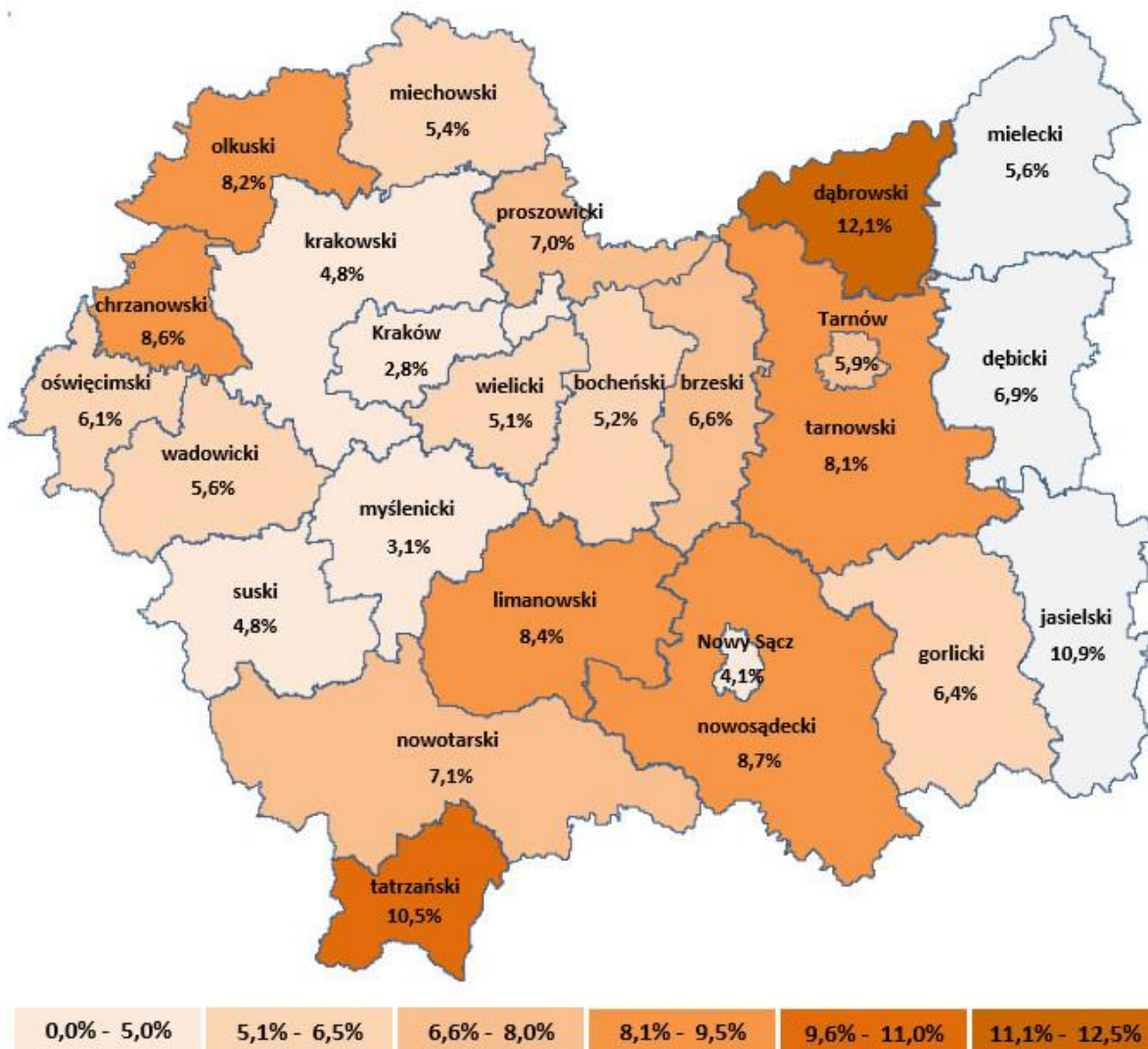


Rysunek 2. Stopa bezrobocia na koniec 2016 i 2017 roku

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z GUS

Stopa bezrobocia w mieście Tarnobrzegu w końcu 2017 roku wynosiła 5,9%. W porównaniu „rok do roku” wskaźnik ten był o 1,2% niższy niż w końcu 2016 roku (7,1%).

Stopa bezrobocia na dzień 31.12.2017



Rysunek 3. Stopa bezrobocia w województwie małopolskim na koniec 2017 roku
 Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z GUS

1.3. Napływ bezrobotnych

W 2017 roku zarejestrowało się 5564 bezrobotnych mieszkańców Tarnowa i było to o 412 osób mniej niż w 2016 roku.

W większości były to osoby, które zarejestrowały się po raz kolejny - 4636 osób, tj. 83,3% ogółu zarejestrowanych. Po raz pierwszy zarejestrowało się 928 osób.

Wśród najliczniej występujących grup zawodów elementarnych w napływie do bezrobocia można wymienić: sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 388 osób, kucharzy – 135 osób, specjalistów do spraw zarządzania i organizacji – 132 osoby, techników mechaników – 125 osób, mechaników pojazdów samochodowych – 120 osób, specjalistów do spraw administracji i rozwoju – 113 osób, ślusarzy i pokrewnych – 101 osób.

Tabela 3 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	388
5120	Kucharze	135
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	132
3115	Technicy mechanicy	125
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	120
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	113
7222	Ślusarze i pokrewni	101
5141	Fryzjerzy	94
4321	Magazynierzy i pokrewni	89
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	86
2631	Ekonomiści	85
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	84
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	80
7412	Elektromechanicy i elektrycy	80
2643	Filolodzy i tłumacze	80
4110	Pracownicy obsługi biurowej	72
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	71
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	68
7112	Murarze i pokrewni	68
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	61

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Z 20 wymienionych w tabeli grup elementarnych, 6 to zawody w kategorii specjaliści. 4 grupy zawodowe należą do kategorii technicy i średni personel. W kategorii robotnicy wykwalifikowani w tabeli znalazło się 9 grup elementarnych i była to najliczniej reprezentowana kategoria zawodowa. Tylko 1 grupa zawodów elementarnych należała do kategorii robotnicy niewykwalifikowani.

Tylko 1 z ww. najliczniejszych grup zawodów napływających do bezrobocia została uwzględniona w informacji sygnałnej. Liczba osób napływających do bezrobocia, które posiadają zawód spełniający warunki nowej metodologii monitoringu zawodów

deficytowych i nadwyżkowych stanowiła jedynie 4,6% ogółu napływu bezrobotnych z miasta Tarnowa. Grupy zawodów, które zostały uwzględnione, wymieniono w tabeli poniżej.

Tabela 4 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku (na podstawie informacji sygnalnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
4321	Magazynierzy i pokrewni	89
6113	Ogrodnicy	35
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	16
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	15
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	11
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	10
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	10
2413	Analitycy finansowi	9
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	7
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	6
7115	Cieśle i stolarze budowlani	6
3256	Ratownicy medyczni	4
7123	Tynkarze i pokrewni	4
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	2
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2
9612	Sortowacze odpadów	2
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1
3355	Policjanci	1
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

1.4. Odpływ bezrobotnych

W 2017 roku z terenu miasta Tarnowa z ewidencji bezrobotnych wyłączono 6224 osoby bezrobotne tj. o 323 osoby mniej niż w 2016 roku. Największą grupę wyłączonych z ewidencji stanowiły osoby, które podjęły pracę – 2921, co stanowiło 46,9% ogółu wyłączonych. Było to o 204 osoby mniej niż w 2016 roku.

Drugą, co do wielkości grupę stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia zatrudnienia - było to 1235 osób, co stanowiło 19,8% ogółu wyłączonych. Takich osób było o 150 mniej niż w 2016 roku.

Na własny wniosek, status bezrobotnego utraciło 549 osób tj. 8,8% wyłączonych i takich osób było o 44 mniej niż rok wcześniej.

Tabela 5 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (odpływ) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (odpływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	458
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	150
3115	Technicy mechanicy	144
5120	Kucharze	139
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	133
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	124
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	106
5141	Fryzjerzy	98
7222	Ślusarze i pokrewni	98
2631	Ekonomiści	97
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	96
4321	Magazynierzy i pokrewni	95
7412	Elektromechanicy i elektrycy	91
7112	Murarze i pokrewni	90
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	87
2643	Filolodzy i tłumacze	81
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	80
4110	Pracownicy obsługi biurowej	75
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	75
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	68

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Grupy zawodów elementarnych o najwyższej liczbie osób wyłączających się z ewidencji to: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, technicy

mechanicy, kucharze, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, mechanicy pojazdów samochodowych, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, fryzjerzy, ślusarze i pokrewni, ekonomiści, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), magazynierzy i pokrewni.

Tylko jedna z grup zawodów elementarnych o najwyższym odpływie wymieniona w tabeli 5 została uwzględniona w rocznej informacji sygnałnej. Liczba osób wyłączonych z ewidencji Urzędu, które posiadają zawód spełniający warunki nowej metodologii monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowiła jedynie 4,1% ogółu odpływu bezrobotnych z miasta Tarnowa. Grupy zawodów, które zostały uwzględnione, wymieniono w tabeli poniżej.

Tabela 6 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (odpływ) jest największa w 2017 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (odpływ w okresie)
4321	Magazynierzy i pokrewni	95
6113	Ogrodnicy	34
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	17
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	13
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	12
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	10
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	9
2413	Analitycy finansowi	7
7115	Cieśle i stolarze budowlani	7
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	6
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	5
7123	Tynkarze i pokrewni	5
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	4
9612	Sortowacze odpadów	4
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	3
3256	Ratownicy medyczni	2
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1

3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
3355	Policjanci	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Jednym z mierników wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika większa niż 1 informuje, że odpływ osób bezrobotnych z rejestrów przewyższa ich napływ. Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 wskazuje natomiast na przewagę napływu osób bezrobotnych nad ich odpływem. Elementarne grupy zawodów, w których odpływ przewyższa napływ to przede wszystkim: listonosze i pokrewni, technicy technologii chemicznej i pokrewni, sekretarki, wydawcy posiłków, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, technicy fizjoterapii i masażyści, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowani, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów.

Tabela 7 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
4412	Listonosze i pokrewni	6,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	4,00
4120	Sekretarki (ogólne)	3,00
5246	Wydawcy posiłków	3,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2,50
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2,50
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,50
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	2,00
2144	Inżynierowie mechaniccy	2,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2,00

4225	Pracownicy biur informacji	2,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2,00
7314	Ceramicy i pokrewni	2,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2,00
9612	Sortowacze odpadów	2,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej odpływ bezrobotnych przewyższał napływ w przypadku: doradców finansowych i inwestycyjnych, sortowaczy odpadów, robotników robót stanu surowego i pokrewnych, kierowców operatorów wózków jezdniowych, sprzedawców na stacji paliw, tynkarzy i pokrewnych, specjalistów do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), cieśli i stolarzy budowlanych, magazynierów i pokrewnych, pracowników wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej.

Tabela 8 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,00
9612	Sortowacze odpadów	2,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,50
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1,50
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1,33
7123	Tynkarze i pokrewni	1,25
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1,20
7115	Cieśle i stolarze budowlani	1,17
4321	Magazynierzy i pokrewni	1,07
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	1,06
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1,00
6113	Ogrodnicy	0,97
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,91

4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,90
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0,87
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	0,86
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0,83
2413	Analitycy finansowi	0,78
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,67
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,67
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,67
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,67
3256	Ratownicy medyczni	0,50
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,50
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0,50
3355	Policjanci	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

W kolejnej tabeli przedstawiono grupy zawodów elementarnych w których wskaźnik płynności przyjmuje najmniejszą wartość. W tych grupach zawodowych w 2017 roku napływ przewyższał odpływ.

Tabela 9 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,00
3355	Policjanci	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,33
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,50
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,50
2111	Fizycy i astronomowie	0,50
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,50
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,50
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,50
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	0,50
3256	Ratownicy medyczni	0,50
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,50
5312	Asystenci nauczycieli	0,50
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0,50
9334	Układacze towarów na półkach	0,50

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Podobne zestawienie przygotowano dla elementarnych grup zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej.

Tabela 10 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3355	Policjanci	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0,00
3256	Ratownicy medyczni	0,50
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,50
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0,50
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,67
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,67
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,67
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,67
2413	Analitycy finansowi	0,78
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0,83
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0,86
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0,87
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,90
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,91
6113	Ogrodnicy	0,97

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

1.5. Długotrwale bezrobotni

Na koniec 2017 roku liczba osób długotrwale bezrobotnych z terenu miasta Tarnowa wynosiła 2029 i stanowili oni 60,7% ogółu. W porównaniu do stanu z końca 2016 roku liczba tej szczególnej grupy zmniejszyła się o 491 osób. W końcu 2016 roku długotrwale bezrobotni stanowili 63% ogółu. Zatem odsetek tych osób na przestrzeni minionego roku zmniejszył się o 2,3%.

Kolejnym ze wskaźników stosowanych w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wartość tego wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni.

Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. W mieście Tarnowie 56 zawodów elementarnych osiągnęło wartość 100,00 tego wskaźnika. Oznacza to, że każdy bezrobotny w wymienionej elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym. Najliczniej reprezentowaną kategorią wśród zawodów elementarnych charakteryzujących się długotrwałym bezrobociem byli robotnicy wykwalifikowani – 24 grupy zawodów elementarnych. Kolejną była kategoria technicy i średni personel – 20 grup zawodów elementarnych. Specjaliści reprezentowani są w 7 grupach zawodów elementarnych. Kategorią o najmniejszej liczbie zawodów w której występują osoby długotrwale bezrobotne była kategoria robotnicy niewykwalifikowani – 5 grupy zawodów elementarnych.

W tabeli poniżej wymieniono 20 grup zawodów elementarnych z najwyższym wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia.

Tabela 11 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3118	Kreślarze	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	100,00
9122	Czyściciele pojazdów	100,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Spośród wszystkich zawodów elementarnych spełniających kryterium długotrwałego bezrobocia wybrano proporcjonalnie: 2 zawody w kategorii specjaliści, 7 zawodów

w kategorii technicy i średni personel, 9 zawodów w kategorii robotnicy wykwalifikowani i 2 zawody w kategorii robotnicy niewykwalifikowani.

Do wyników należy podchodzić z pewną ostrożnością, ponieważ w przypadku zdecydowanej większości zawodów wymienionych w tabeli liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2017 roku była niewielka. We wszystkich 56 elementarnych grupach zawodów liczba bezrobotnych na koniec 2017 roku wynosiła 98 osób.

W pięciu grupach zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość 100,00. Byli to: policjanci, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych). Kolejnymi grupami zawodów elementarnych o bardzo wysokim wskaźniku byli: specjaliści do spraw rynku nieruchomości, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem.

Tabela 12 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
3355	Policjanci	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	75,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	75,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	75,00
3256	Ratownicy medyczni	66,67
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	66,67
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	66,67
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	66,67
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	66,67
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	64,71
2413	Analitycy finansowi	64,29
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	64,29
6113	Ogrodnicy	62,07
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	50,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	50,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

1.6. Oferty pracy

W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie zgłoszone zostały łącznie 9232 miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. Liczba zgłoszonych 2017 roku miejsc pracy była o 1,9% niższa niż w 2016 roku. Z terenu miasta Tarnowa liczba zgłoszonych miejsc pracy wynosiła 5600, tj. o 53 mniej niż w 2016 roku.

Oferty te najczęściej kierowane były do pracowników wykwalifikowanych oraz dla techników i średniego personelu. W poniżej tabeli przedstawiono 25 najliczniej reprezentowanych grup zawodów elementarnych wśród ofert zgłoszonych w 2017 roku z terenu miasta Tarnowa. Zawody, które dominują to: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 309 miejsc, pracownicy obsługi biurowej – 273 miejsca, magazynierzy i pokrewni – 186 miejsc, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie – 163 miejsca, pracownicy domowej opieki osobistej – 123 miejsca, monterzy izolacji – 106 miejsc, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym 104 miejsca, blacharze – 84 miejsca, murarze i pokrewni – 80 miejsc, gospodarze budynków – 79 miejsc, elektrycy budowlani i pokrewni – 70 miejsc, pomoce kuchenne 69 miejsc, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej nie sklasyfikowani – 67 miejsc, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 64 miejsca, kucharze – 63 miejsca.

Tabela 13 – Wybrane dominujące grupy zawodów w ofertach zgłoszonych w 2017 roku z terenu miasta Tarnowa (wg ilości zgłoszonych miejsc pomniejszonych o oferty anulowane)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Ilość zgłoszonych miejsc	Ilość zgłoszonych miejsc subsydiowanych
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	309	204
4110	Pracownicy obsługi biurowej	273	242
4321	Magazynierzy i pokrewni	186	65
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	163	1
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	123	123
7124	Monterzy izolacji	106	0
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	104	23
7213	Blacharze	84	1
7112	Murarze i pokrewni	80	4
5153	Gospodarze budynków	79	57
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	70	17
9412	Pomoce kuchenne	69	28
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	67	9
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	64	20
5120	Kucharze	63	29

9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	59	3
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	56	16
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	56	14
5131	Kelnerzy	51	35
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	47	18
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	47	21
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	46	19
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	46	27
7115	Cieśle i stolarze budowlani	43	2
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	39	4

Źródło: opracowanie własne na podstawie Załącznika 3 do MRPiPS-01 za I i II półrocze 2017 roku

Wg danych dostarczonych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z terenu miasta Tarnowa dostępnych było 4990 oferty pracy.

Analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie wykazała natomiast, iż w 2017 roku zgłoszone zostały łącznie 24 oferty pracy, przy czym oferty te najczęściej kierowane były do przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników – 20 ofert (83,3% ogółu ofert pracy zamieszczonych w Internecie). Należy tu zwrócić szczególną uwagę na fakt, że liczba zgłoszonych miejsc w Internecie dla poszczególnych powiatów jest wartością szacowaną.

W tabeli 14 zaprezentowano wskaźnik zróżnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Tabela 14 – Oferty pracy w 2017 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	4966	24	4990
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	11	20	31
SPECJALIŚCI	267	1	268
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	453	1	454
PRACOWNICY BIUROWI	1266	0	1266
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1057	2	1059
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	235	0	235
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	646	0	646
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	329	0	329
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	702	0	702
SIŁY ZBROJNE	0	0	0

wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	35,48%	64,52%	100%
SPECJALIŚCI	99,63%	0,37%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	99,78%	0,22%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	99,81%	0,19%	100%
ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%	0,00%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	100,00%	0,00%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróźnicowania (PUP vs. Internet)
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,22%	83,33%	0,00
SPECJALIŚCI	5,38%	4,17%	1,29
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9,12%	4,17%	2,19
PRACOWNICY BIUROWI	25,49%	0,00%	
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	21,28%	8,33%	2,55
ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	4,73%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	13,01%	0,00%	
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	6,63%	0,00%	
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	14,14%	0,00%	
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Wartość wskaźnika zróźnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów.

Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie. Na podstawie danych zawartych w tabeli 14, do grupy zawodów, które w większości zgłaszane są poza PUP zalicza się przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników.

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingu jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, włączono do rankingu oferty pracy publikowane w Internecie.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danej grupie elementarnej, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Do grup zawodów elementarnych maksymalnie deficytowych zaliczono: pracowników centrów obsługi telefonicznej (pracowników call center), pracowników przygotowujących posiłki typu fast food, agentów i administratorów nieruchomości oraz pracowników działów kadr.

Zawody deficytowe to: organizatorzy konferencji i imprez, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, magazynierzy i pokrewni, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych.

Tabela 15 – Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów			Liczba dostępnych ofert pracy			Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)			45			0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food			2			13,04	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości			0			20,00	20,00
4415	Pracownicy działów kadr			0			50,00	25,00
* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.								
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9612	Sortowacze odpadów	0,33	3,83	0,09		2,00	2,17	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,08	0,42	0,20		1,00	40,00	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33	1,67	0,20		1,00	0,00	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	37,67	166,92	0,23	33,33	1,07	9,19	2,69
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0,42	1,42	0,29	0,00	1,33	52,94	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,67	2,17	0,31		1,25	3,85	3,85
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,25	0,58	0,43		1,00	85,71	14,29
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1,75	4,00	0,44	0,00	1,20	91,67	44,44
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,83	1,50	0,56		2,00	0,00	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33	0,50	0,67		1,50	66,67	16,67
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1,17	1,67	0,70		1,50	15,00	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych	0,75	1,00	0,75				0,00

	ropy, gazu i innych surowców							
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,75	1,00	0,75			0,00	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	11,25	14,50	0,78	50,00	1,06	11,11	7,78

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Tak skonstruowane badanie zawodów nie oddaje w pełni faktycznego stanu zapotrzebowania na określone zawody.

Z jednej strony, grupy zawodów elementarnych w których wystąpił deficyt lub maksymalny deficyt dotyczą zawodów wymagających bardzo wysokich kwalifikacji w danej specjalności: specjaliści do spraw sprzedaży, doradcy finansowi i inwestycyjni. Z drugiej strony, niektóre zawody deficytowe związane są z czynnościami, które może wykonywać osoba kończąca dowolny kierunek kształcenia, nabyła w drodze szkolenia określone kwalifikacje albo przejawia odpowiednie umiejętności.

Do takich zawodów należą: pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), sortowacze odpadów, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, pracownicy świadczący usługi na ulicach.

Trudno też mówić o deficycie niektórych grup zawodów elementarnych skoro w trakcie całego roku średniomiesięczna liczba dostępnych miejsc pracy jest na poziomie mniejszym od 1. Należą do nich: monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani. W całym 2017 roku w wyżej wymienionych zawodach złożono oferty na zaledwie 18 miejsc pracy. Zawód elementarny operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców został uznany za deficytowy tylko dlatego, że stan ofert pracy w tym zawodzie na koniec poprzedniego okresu był większy od zera (w tym konkretnym przypadku wynosił 1). Natomiast w całym 2017 roku nie złożono w nim ani jednej oferty pracy.

W elementarnych grupach zawodowych deficytowych i maksymalnie deficytowych złożono 1211 miejsc pracy, w tym aż 862 miejsca to szacowana liczba z OHP (CBOP). Odsetek ofert złożonych w zawodach deficytowych i maksymalnie deficytowych wynosi 24,3%.

Najwięcej miejsc pracy zostało zgłoszonych w grupie elementarnej magazynierzy i pokrewni – 707 miejsc pracy (w tym 552 miejsca szacowane z OHP – CBOP). Drugą co do liczebności miejsc pracy stanowiły oferty w grupie elementarnej pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) – 181 miejsc (wszystkie miejsca to dane szacowane z OHP - CBOP). Kolejna to: pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej – 90 zgłoszonych miejsc pracy (w tym 65 miejsc szacowanych z OHP – CBOP).

Biorąc pod uwagę zsumowane miejsca pracy i aktywizacji zawodowej z Załącznika 3 do sprawozdania MRPiPS-01 za I i II półrocze 2017 roku „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności” zgłoszone do tut. Urzędu z terenu miasta Tarnowa i uznane za deficytowe i maksymalnie deficytowe okazuje się, że liczba tych miejsc wynosi 634 (w tym 200 miejsc subsydiowanych), tj. 11,3% wszystkich zgłoszonych miejsc w 2017 roku. Zatem liczba zgłoszonych miejsc pracy w zawodach deficytowych i maksymalnie deficytowych w opracowanych przez MRPiPS materiałach jest prawie dwukrotnie większa od liczby miejsc pracy zgłoszonych w tych grupach zawodów bezpośrednio do Urzędu Pracy. Spośród zgłoszonych ofert subsydiowanych 21,5% stanowią miejsca kierowane do osób ubiegających się o staż.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Wg danych przekazanych przez MRPiPS w mieście Tarnowie występuje 1 elementarna grupa zawodów, którą można określić jako zrównoważoną. Są to cieśle i stolarze budowlani.

Tabela 16 – Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7115	Cieśle i stolarze budowlani	3,83	4,08	0,94	5,41	0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

W monitoringu zawodów wyodrębniono pięć grup zawodów elementarnych maksymalnie nadwyżkowych, w których przeciętna miesięczna liczba bezrobotnych wynosiła od 1 do 5.

Do zawodów nadwyżkowych zaliczono 12 grup elementarnych. Wszystkie wymienione grupy charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia. Zwraca tutaj uwagę szczególnie grupa operatorów urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku oraz grupa pracowników bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewnych, gdzie wszyscy zarejestrowani bezrobotni zaliczają się do grupy bezrobotnych długotrwałe.

Liczba bezrobotnych na koniec 2017 r. w grupach zawodów uznanych za nadwyżkowe i maksymalnie nadwyżkowe, które ostatecznie znalazły się w rocznej informacji sygnałnej wynosiła 119 osób. Oznacza to, że stanowili oni zaledwie 3,6% wszystkich bezrobotnych.

Tabela 17 – Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów						Liczba bezrobotnych	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej						5	
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń						2	
3256	Ratownicy medyczni						2	
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)						2	
3355	Policjanci						1	
*W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.								
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
6113	Ogrodnicy	26,83	0,75	35,78	62,07	0,97	77,78	44,44
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z	2,58	0,08	31,00	66,67	0,67	100,00	100,00

	drewna							
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2,50	0,08	30,00	66,67	0,00	100,00	100,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,42	0,08	29,00	66,67	0,67	100,00	100,00
2413	Analitycy finansowi	11,33	0,42	27,20	64,29	0,78	100,00	50,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	14,17	0,92	15,45	64,71	0,87	54,55	18,18
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	8,33	0,58	14,29	66,67	0,91	100,00	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3,92	0,33	11,75	75,00	0,67	50,00	50,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1,33	0,25	5,33	100,00	0,50	100,00	33,33
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	12,83	2,50	5,13	64,29	0,90	80,00	43,33
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2,33	0,83	2,80	100,00	0,00	100,00	90,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnianiem	5,00	3,58	1,40	75,00	0,86	0,00	0,00

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Analizę umiejętności i uprawnień sporządzono dla wielkich grup zawodów. W poniższej tabeli przedstawiono uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych z uprawnieniami) oraz najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Monitoring wskazał 4 wielkie grupy zawodów, dla których opracowane zostały najwyższe wskaźniki po stronie podażowej tarnowskiego rynku pracy.

Tabela 18 - Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
			Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	100,00
			Współpraca w zespole	100,00
			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	65,63
SPECJALIŚCI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,47	Znajomość języków obcych	100,00
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,32	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,92
	Współpraca w zespole	0,32	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,92
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,16	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,54
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,16	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,54
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,21	Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
			Wywieranie wpływu	100,00
			Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00

			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
PRACOWNICY BIUROWI	Znajomość języków obcych	0,56	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,23
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,14	Współpraca w zespole	100,00
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,14	Wywieranie wpływu	50,00
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,14	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,62
	Współpraca w zespole	0,14	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,62
	Wykonywanie obliczeń	0,14	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,15
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,54
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,58
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Planowanie i organizacja pracy własnej	0,43
SIŁY ZBROJNE			Planowanie i organizacja pracy własnej	
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	
			Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	
* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.				
** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).				

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Wśród specjalistów największy odsetek bezrobotnych posiada umiejętność komunikacji ustnej - komunikatywności. Kolejną jest obsługa komputera i wykorzystanie Internetu oraz

umiejętność współpracy w zespole. Pozostałe umiejętności to: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim oraz obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych.

Technicy i inny średni personel charakteryzuje się sprawnością psychofizyczną i psychomotoryczną. Natomiast pracownicy biurowi posiadają znajomość języków obcych.

Kolejną wyróżnioną wielką grupą zawodów są pracownicy usług i sprzedawcy. W równym stopniu charakteryzują się oni umiejętnością: czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, obsługą komputera i wykorzystaniem Internetu, sprawnością psychofizyczną i psychomotoryczną, współpracą w zespole oraz umiejętnością wykonywania obliczeń. Należy zwrócić uwagę, że odsetek osób posiadających ww. uprawnienia i umiejętności w tej grupie zawodowej jest znacznie mniejszy od wcześniej wymienionych grup specjalistów oraz techników i innego średniego personelu.

Po stronie popytowej lokalnego rynku pracy wymienionych zostało 8 wielkich grup zawodów, w których pracodawcy stawiają wymagania w stosunku do przyszłych pracowników. W grupie przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników w równym stopniu wymaga się umiejętności: komunikacji ustnej – komunikatywności, planowania i organizacji pracy własnej, przedsiębiorczości, inicjatywności, kreatywności oraz współpracy w zespole. Kolejną wymaganą umiejętnością dla tej grupy jest zarządzanie ludźmi – przywództwo.

W grupie specjalistów w największym stopniu wymaga się znajomości języków obcych. Kolejnymi wymaganymi umiejętnościami w tej grupie jest: komunikacja ustana – komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

Od techników i innego średniego personelu w równym stopniu wymaga się umiejętności: komunikacji ustnej – komunikatywności, wywierania wpływu, planowania i organizacji pracy własnej, obsługi komputera i wykorzystania Internetu.

Pracownicy biurowi mogą spodziewać się wymagań posiadania umiejętności komunikacji ustanej – komunikatywności.

Pracodawcy od pracowników usług i sprzedawców w najwyższym stopniu wymagają umiejętności współpracy w zespole. Wymagane są również umiejętności: wywierania wpływu, komunikacji ustnej – komunikatywności, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej oraz obsługi komputera i wykorzystania Internetu.

Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń powinni wykazać się sprawnością psychofizyczną i psychomotoryczną, a pracownicy wykonujący prace proste umiejętnością planowania i organizacji pracy własnej.

Dodatkowym elementem powyższej analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech osób bez zawodu. Grupę tę scharakteryzowano według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. Bezrobotni bez zawodu stanowili 10,2% ogółu bezrobotnych z miasta Tarnowa. W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Stanowią oni 65,9% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetki bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można zaobserwować, że stanowią oni największą część populacji bezrobotnych z wykształceniem: gimnazjalnym i poniżej (33,23%) oraz średnim ogólnokształcącym (19,46%). Szczegółowe dane znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela 19 – Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 340	340	10,18%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	674	224	33,23%
zasadnicze zawodowe	814	13	1,60%
średnie ogólnokształcące	406	79	19,46%
policealne i średnie zawodowe	791	24	3,03%
wyższe	655	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	155	9	5,81%
szkoła przysposabiająca do pracy	5	0	0,00%
technikum	124	17	13,71%
liceum ogólnokształcące	205	51	24,88%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	2	0	0,00%
liceum uzupełniające	17	4	23,53%
szkoła policealna	81	4	4,94%
wyższa	600	0	0,00%
brak danych źródłowych	2 151	255	11,85%
*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.			

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały zatem porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Jak wynika z poniżej tabeli w zawodach uznanych za deficytowe kształcenie uczniów w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych prowadzi się w jednej grupie elementarnej: pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej. Natomiast w przypadku zawodów nadwyżkowych kształcenie prowadzi się wśród 2 grup zawodów: konsultanci i inni pracownicy biur podróży oraz pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości. W przypadku grup zawodów nadwyżkowych należałoby się zastanowić nad kontynuowaniem kształcenia w podanych grupach, tak aby ograniczyć napływ na rynek pracy osób posiadających wykształcenie w tych zawodach. Liczba uczniów ostatnich klas szkół uczących się w zawodach uznanych za nadwyżkowe nie jest duża i nie będzie miała dużego wpływu na pogłębienie jeszcze bardziej nadwyżki w tych grupach zawodów. Natomiast w przypadku zawodów uznanych za deficytowe mogłoby się wydawać, że należałoby rozważyć uruchomienie kształcenia w wymienionych grupach zawodów elementarnych po to, aby nie pogłębiać jeszcze bardziej deficytu. Jednak analiza zawodów deficytowych przeprowadzona w rozdziale 2 tego raportu wykazała, że czynności wynikające z wymaganego w ofertach zawodu mogą wykonywać osoby legitymujące się inną nazwą zawodu lub posiadające odpowiednie predyspozycje niezależne od wykształcenia.

Tabela 20 – Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	48
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9612	Sortowacze odpadów	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2413	Analitycy finansowi	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
3256	Ratownicy medyczni	0
3355	Policjanci	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	17
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	19
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6113	Ogrodnicy	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	0

Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą część wnioskowania na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie adekwatnych wniosków dla systemu kształcenia.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów danego typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według danego typu szkoły) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w danym typie szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny).

Tabela 21 – Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	434	352	15	13	3,46%	3,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	18	0	0	0		
technikum	959	574	18	11	1,88%	1,15%
liceum ogólnokształcące	1853	0	18	10	0,97%	0,54%

liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	3	0		
szkoła policealna	746	423	9	7	1,21%	0,94%
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.						

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Tabela 22 – Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			10	
szkoła przysposabiająca do pracy	14		0	
technikum	995	800	13	1,31%
liceum ogólnokształcące	1688		14	0,83%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			2	
szkoła policealna	698	390	12	1,72%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, we wrześniu i październiku 2017 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie przeprowadził badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. W badaniu wzięło udział łącznie 179 przedsiębiorstw w tym 90 z terenu miasta Tarnowa. Badaniem zostały objęte podmioty zatrudniające przynajmniej jednego pracownika.

Źródłem informacji na temat przedsiębiorstw, które posłużyło do doboru próby była baza Głównego Urzędu Statystycznego. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności).

W badaniu przyjęto próbę warstwowo-losową. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości. Procedura losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. Następnie losowano przedsiębiorstwa z każdej warstwy zbiorowości do badania. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

n_a – liczebność próby w h-tej warstwie,

n – liczebność całej próby,

N_a – liczebność h-tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Wzór oraz skrócona interpretacja wskaźnika zatrudnienia netto

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczanym jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i-tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji miernika przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli

do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

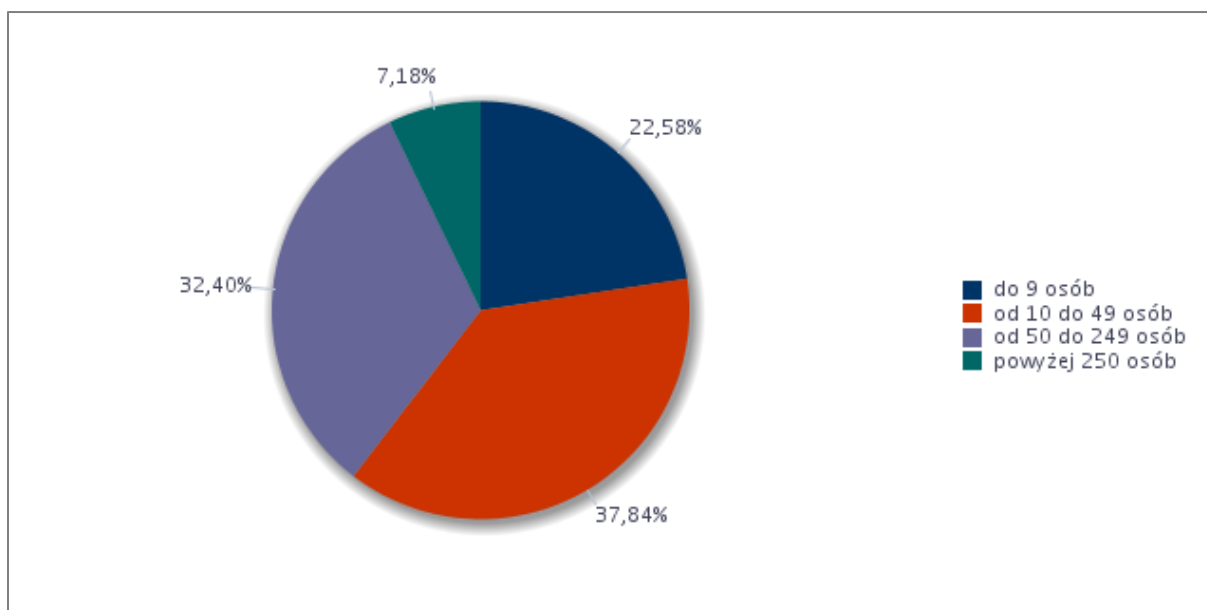
W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom wagi próby tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. W ten sposób wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Strukturę badanych przedsiębiorstw po zastosowaniu wagi próby przedstawiono na kolejnym rysunku. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano natomiast w tabeli.

Wśród badanych podmiotów największy odsetek po zastosowaniu wagi próby (37,84% ogółu) stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Kolejną, pod względem udziału w rynku, grupą były przedsiębiorstwa zatrudniające od 50 do 249 osób – podmioty te stanowiły 32,40%. Mniejszy odsetek, bo 22,58% ogółu, stanowiły podmioty w których liczba zatrudnionych nie przekraczała 9 osób, a najmniejszy (7,18%) przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 250 osób.

Tabela 23 – Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	48
10-49	25
50-249	15
250 i więcej	2
Podsumowanie	90

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa



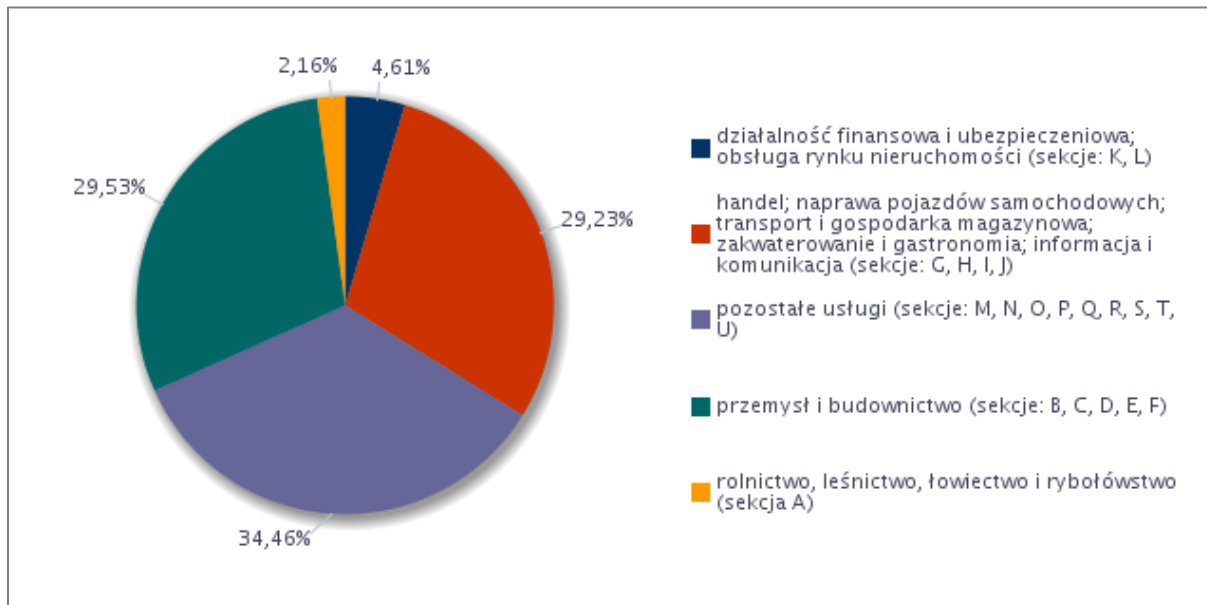
Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników po zastosowaniu wagi próby

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Główna działalność większości (34,46%) badanych podmiotów mieściła się w grupie sekcji M, N, O, P, Q, R, S, T, U tzn. pozostałe usługi. W 29,53% przypadków wskazywano na sekcje B-F czyli przemysł i budownictwo. Rzadziej wskazywano na handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia oraz

informacja i komunikacja, sekcje G, H, I, J (26,49% wskazań). Kolejna (4,61%) to działalność finansowa i ubezpieczeniowa oraz obsługa rynku nieruchomości (sekcje K i L).

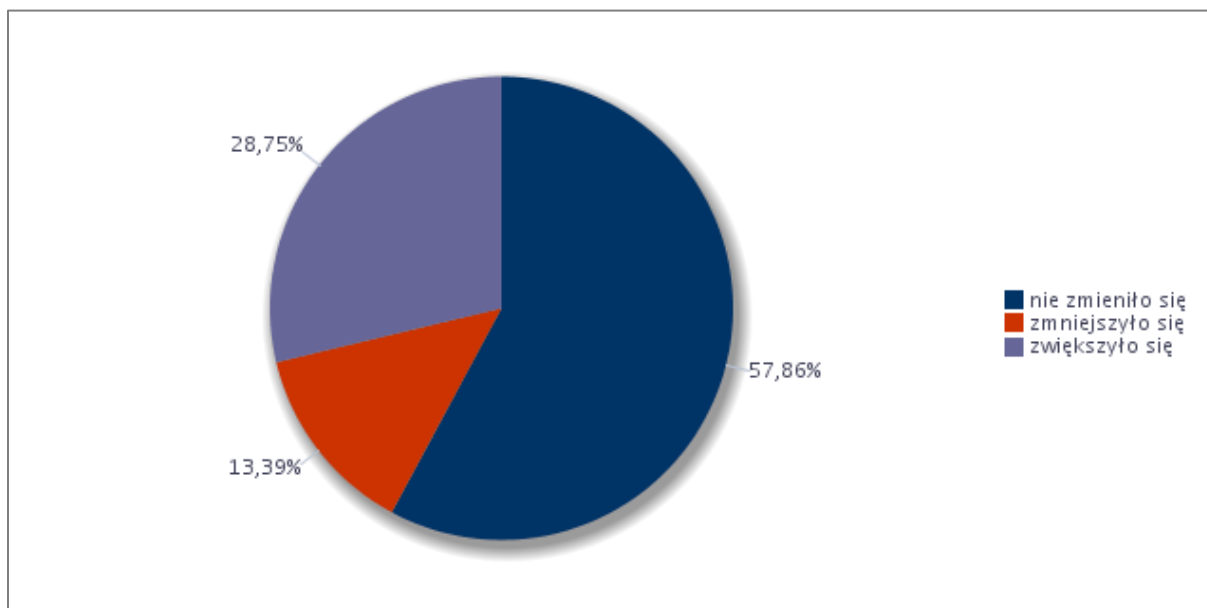
Najniższy odsetek badanych (2,16%) zajmował się rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem lub rybołówstwem (sekcja A).



Rysunek 5. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

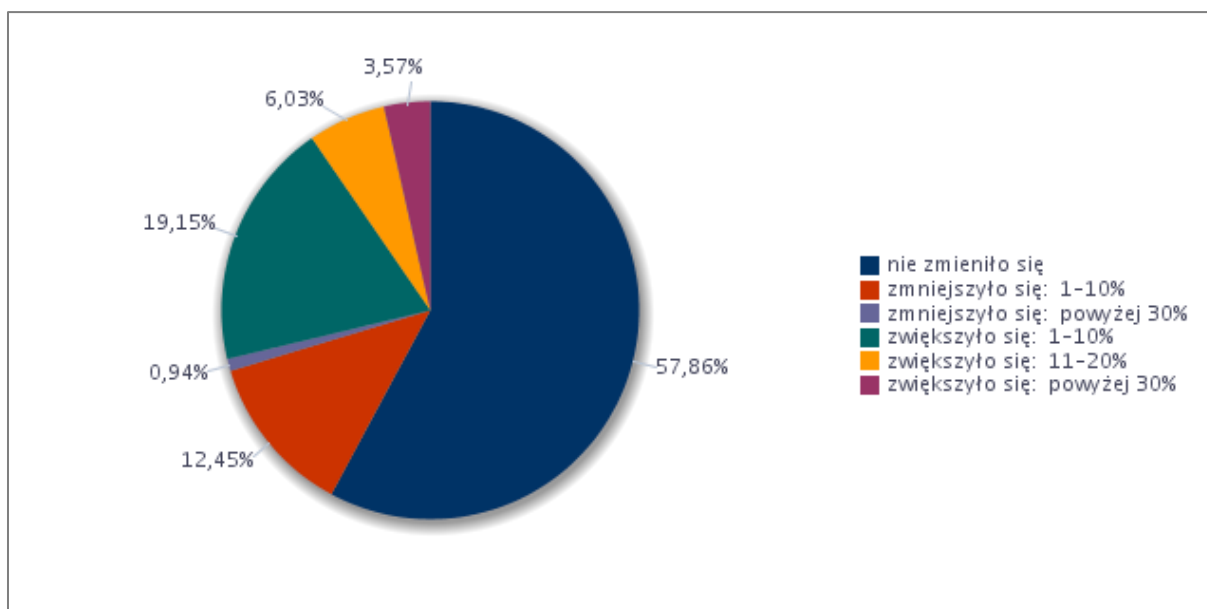
Większość (57,86%), respondentów stwierdziło, że w 2017 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieniło. Na wzrost w ilości zatrudnionych wskazało 28,75% respondentów, a na zmniejszenie – 13,39% badanej grupy.



Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Respondenci, którzy wskazali na zwiększenie zatrudnienia w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (19,15% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększyło się o 1-10%. Rzadziej, bo w przypadku 6,03% podmiotów zatrudnienie zwiększyło się o 11-20%. Wśród przedsiębiorstw, w których w bieżącym roku zatrudnienie zmniejszyło się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszyło się o 1-10% (12,45% wskazań).



Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

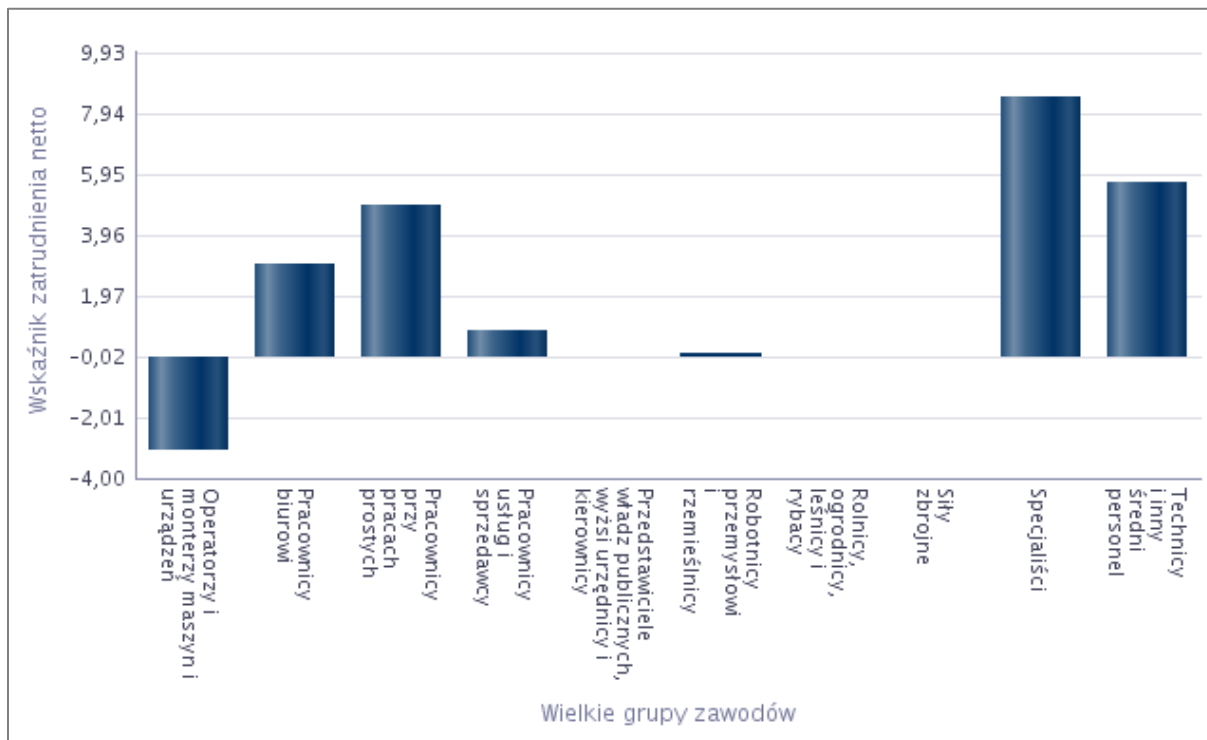
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 15,36. Obliczono go też dla każdej z wielkich grup zawodów. W sześciu wielkich grupach przyjął on wartości dodatnie, a najwyższą wartość wskaźnika zaobserwowano w grupie specjaliści. Wartość zerową wskaźnik zatrudnienia przyjął w trzech wielkich grupach zawodów. W jednym przypadku wskaźnik przyjął wartość ujemną. Zdecydowana większość wartości dodatnich wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na tarnowskim rynku pracy.

Tabela 24 – Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-3,07
Pracownicy biurowi	3,02
Pracownicy przy pracach prostych	4,95
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,88
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,10
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00

Sity zbrojne	0,00
Specjaliści	8,49
Technicy i inny średni personel	5,68

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa



Rysunek 8. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Dla zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników dokonano analizy umiejętności niezbędnych do pracy. Zapotrzebowanie zidentyfikowano w przypadku zawodów: aktor, aparatowy procesów chemicznych, asystentka stomatologiczna, chemik – technologia chemiczna, elektromechanik, kierowca samochodu osobowego, księgowy, magazynier, mechanik samochodów osobowych, monter sieci telekomunikacyjnych, nauczyciel biologii, nauczyciel chemii, nauczyciel fizyki i astronomii, nauczyciel nauczania początkowego, nauczyciel przedszkola, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali pracownicy obsługi biurowej, ratownik medyczny, recepcjonista, sekretarka, specjalista zastosowań informatyki, stolarz, technik administracji, technik elektronik, technik elektryk, technik prac biurowych, woźny, wychowawca małego dziecka.

Tabela 25 - Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Aktor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Aparatowy procesów chemicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Asystentka stomatologiczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Chemik - technologia chemiczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Elektromechanik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu osobowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Mechanik samochodów osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,58%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter sieci telekomunikacyjnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%

Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ratownik medyczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Recepcjonista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Recepcjonista	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista zastosowań informatyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Stolarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik administracji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik elektronik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik elektryk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

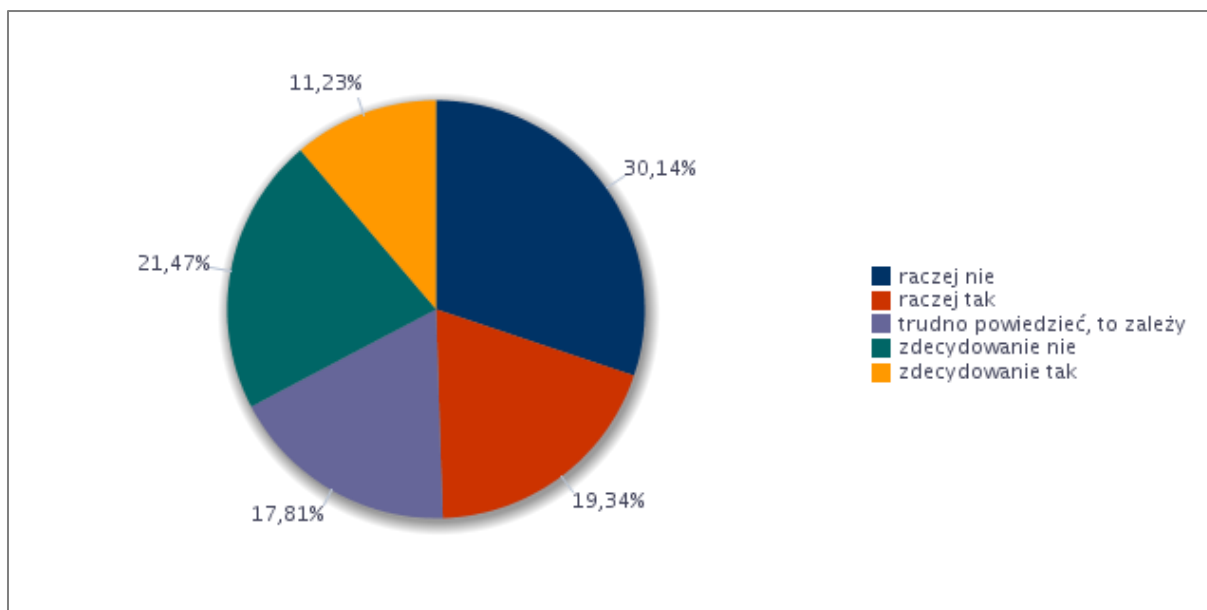
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	6,25%
Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Wychowawca małego dziecka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	współpraca w zespole	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,01%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,92%
	wyuczony zawód	5,68%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,63%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,52%
	wykonywanie obliczeń	5,30%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,13%
	dotatkowe uprawnienia	4,54%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,43%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,43%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,38%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,83%
	wywieranie wpływu	2,83%
	znajomość języków obcych	2,78%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,51%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Ogółem pracodawcy największą wagę przywiązują do: współpracy w zespole, doświadczenia zawodowego, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, zawodu wyuczonego, komunikacji ustnej – komunikatywności, planowania i organizacji pracy własnej, wykonywania obliczeń, przedsiębiorczości, inicjatywności, kreatywności.

Zdecydowana większość badanych przedsiębiorców (30,14%) uznała, że raczej nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników, a 21,47% ogółu stwierdziło, że zdecydowanie nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Wśród pracodawców, którzy mieli problemy z pozyskaniem nowych pracowników 19,34% udzieliło odpowiedzi „raczej tak”, a 11,23 „zdecydowanie tak”. Pewne wahanie z odpowiedzią na pytanie dotyczące problemów z pozyskaniem pracowników miało 17,81% respondentów.



Rysunek 9 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Poniższa tabela ilustruje rozkład odpowiedzi na pytanie o ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 roku. Liczby wskazań zgrupowano w dwie kategorie: dobrze (bardzo dobrze + raczej dobrze) i źle (bardzo źle + raczej źle). Analiza odpowiedzi pokazuje, że najlepiej oceniono przygotowanie do pracy kandydatów w 21 z 28 poszukiwanych zawodów. To zdecydowana większość. Złe przygotowanie wskazano w przypadku 3 zawodów: magazynier, stolarz, technik elektronik.

Tabela 26 - Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Aktor	100,00%	0,00%	100,00%
Aparatowy procesów chemicznych	100,00%	0,00%	100,00%
Asystentka stomatologiczna	0,00%	0,00%	0,00%
Chemik - technologia chemiczna	100,00%	0,00%	100,00%
Elektromechanik	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu osobowego	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	0,00%	100,00%	-100,00%
Mechanik samochodów osobowych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter sieci telekomunikacyjnych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%

Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Ratownik medyczny	100,00%	0,00%	100,00%
Recepcjonista	0,00%	0,00%	0,00%
Sekretarka	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista zastosowań informatyki	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz	0,00%	100,00%	-100,00%
Technik administracji	100,00%	0,00%	100,00%
Technik elektronik	0,00%	100,00%	-100,00%
Technik elektryk	0,00%	0,00%	0,00%
Technik prac biurowych	50,00%	0,00%	50,00%
Woźny	100,00%	0,00%	100,00%
Wychowawca małego dziecka	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Poniżej zamieszczono tabelę zestawiającą zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy wraz z umiejętnościami/uprawnieniami, których brakuje kandydatom na dane stanowisko.

Tabela 27 - Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Dziennikarze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,87%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,87%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,82%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,82%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,82%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Księgowi	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,87%	0

	komunikacja ustna / komunikatywność	5,87%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,87%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,87%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,87%	0
	współpraca w zespole	5,87%	0
	wykonywanie obliczeń	5,87%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,87%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,87%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Magazynierzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	1,82%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,82%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,82%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,82%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,82%	0
	współpraca w zespole	1,82%	0
	wykonywanie obliczeń	1,82%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	komunikacja ustna / komunikatywność	5,13%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,13%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,13%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,13%	0
	współpraca w zespole	5,13%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,56%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,56%	0
	wykonywanie obliczeń	2,56%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,56%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	4,58%	0
	współpraca w zespole	3,78%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,70%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,16%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,16%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,66%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,97%	0
	znajomość języków obcych	1,90%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,85%	0
	wykonywanie obliczeń	1,73%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,38%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,12%	0
	wywieranie wpływu	1,00%	0
Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Przedstawiciele handlowi	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,13%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,13%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,56%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,56%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,56%	0
	wywieranie wpływu	2,56%	0
	znajomość języków obcych	2,56%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	5,56%
współpraca w zespole		5,56%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		4,50%	0
znajomość języków obcych		3,43%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		3,20%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		2,13%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		2,13%	0
wykonywanie obliczeń		2,13%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		1,07%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		1,07%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		1,07%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
wywieranie wpływu	0,00%	0	

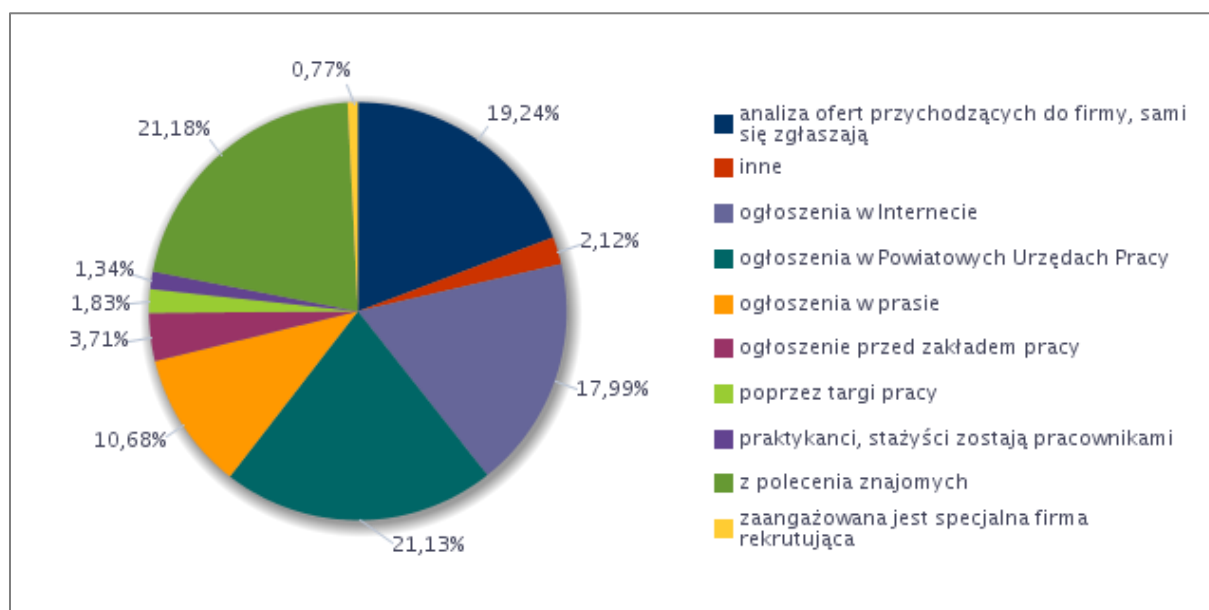
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy budownictwa	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Technicy elektronicy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Technicy elektrycy		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Technicy mechanicy	komunikacja ustna / komunikatywność	5,87%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,87%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,87%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,87%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,87%	0
	współpraca w zespole	5,87%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,87%	0
	wywieranie wpływu	5,87%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,87%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Tynkarze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0

sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
współpraca w zespole	7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
wykonywanie obliczeń	0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
wywieranie wpływu	0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Najczęstszym sposobem pozyskiwania nowego pracownika było polecenie go przez znajomych (21,18%). Kolejnym, ogłoszenie w Powiatowym Urzędzie Pracy (21,13%). Trzecim w kolejności najczęstszym sposobem była analiza ofert przychodzących do firmy. Z ogłoszeń w Internecie korzysta 17,99%, a z ogłoszeń w prasie 10,68% pracodawców objętych badaniem. Pełen rozkład odpowiedzi ilustruje zamieszczony niżej wykres.



Rysunek 10 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

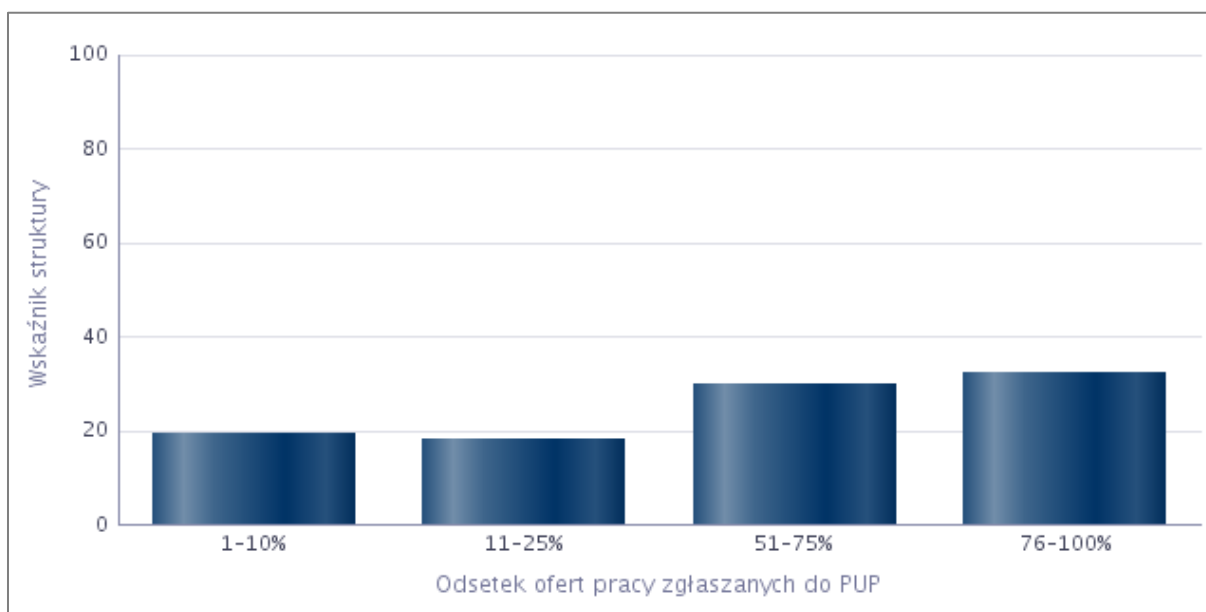
Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Najczęściej wskazywaną odpowiedzią na pytanie o odsetek ofert pracy przekazywanych do Powiatowych Urzędów Pracy, było „76-100%” (32,30%). W 29,85% przedsiębiorstw współpracujących z PUP odsetek ofert przekazywanych do Urzędów zawierał się przedziale 51-75%. Pełne dane z odpowiedziami zawierają tabela i wykres poniżej.

Tabela 28 - Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	19,59
11-25%	18,26
51-75%	29,85
76-100%	32,30

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa



Rysunek 11 - Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Poniższa tabela ilustruje rozkład wskazań na pytanie o zawody, w których badane przedsiębiorstwa poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy. We współpracy z PUP poszukiwani są najczęściej: sprzedawcy, sprzątaczk biurowe, operatorzy obrabiarek sterowanych numerycznie, kierowcy samochodów ciężarowych, magazynierzy, spawacze.

Tabela 29 - Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

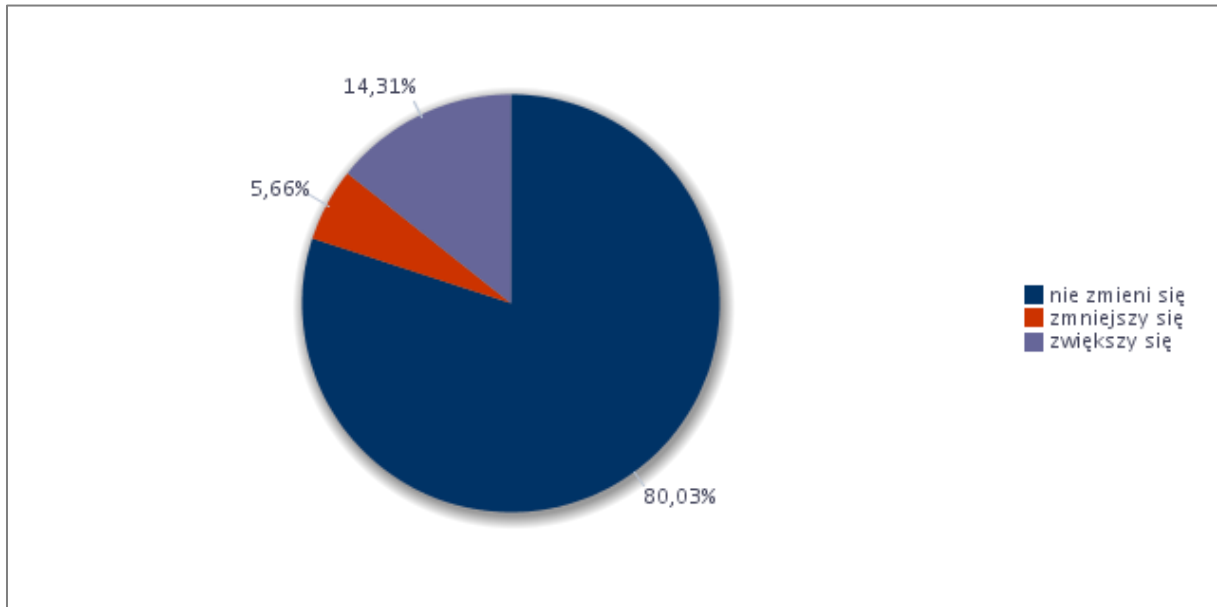
Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca	9,19%
Sprzątaczk biurowa	8,42%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	5,83%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,92%
Magazynier	4,92%
Spawacz	4,27%
Lekarz	3,51%

Mechanik samochodów osobowych	3,51%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	3,51%
Monter ociepleń budynków	3,51%
Nauczyciel przedszkola	3,51%
Pielęgniarka	3,51%
Specjalista do spraw kadr	3,51%
Technik prac biurowych	3,22%
Animator kultury	2,46%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	2,46%
Kosztorysant budowlany	2,46%
Księgowy	2,46%
Mechanik pojazdów samochodowych	2,46%
Monter sieci telekomunikacyjnych	2,46%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,46%
Recepcjonista	2,46%
Robotnik gospodarczy	2,46%
Specjalista zastosowań informatyki	2,46%
Technik automatyk	2,46%
Przedstawiciel handlowy	1,53%
Asystent prawny	0,76%
Asystentka stomatologiczna	0,76%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	0,76%
Hydraulik	0,76%
Operator kamery	0,76%
Reporter radiowy / telewizyjny / prasowy	0,76%
Specjalista do spraw sprzedaży	0,76%
Wychowawca małego dziecka	0,76%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

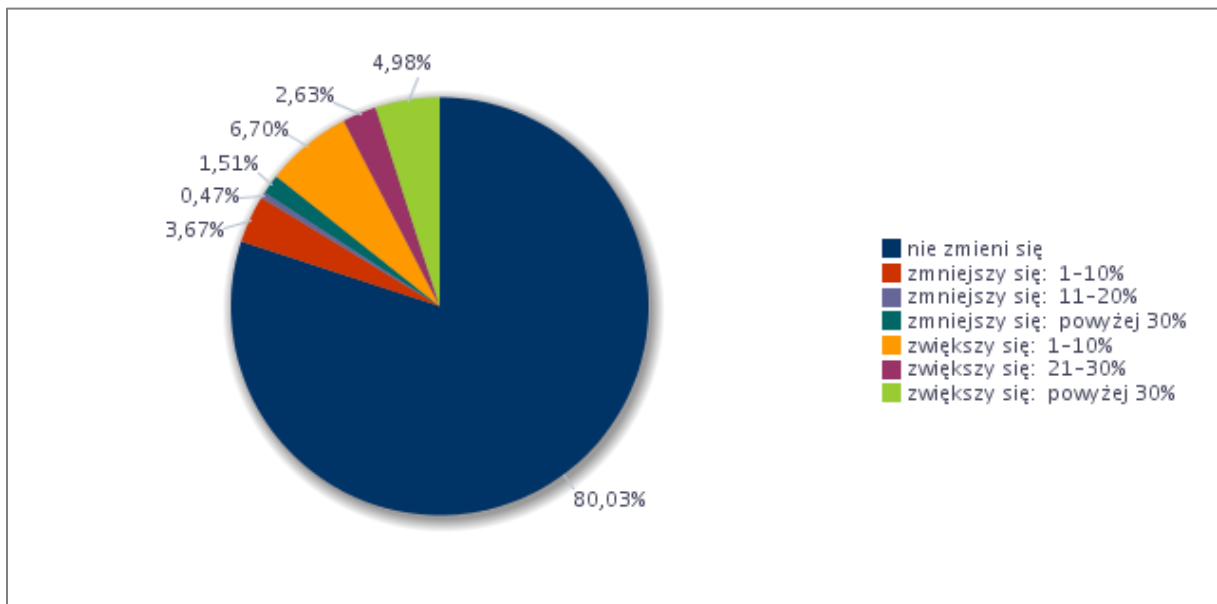
6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Zdecydowana większość, bo 80,03% badanych pracodawców stwierdziło, że w 2018 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieni się. Na planowane zwiększenie zatrudnienia wskazało 14,31% respondentów, a na jego zmniejszenie 5,66% respondentów.



Rysunek 12 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa



Rysunek 13 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Respondenci, którzy wskazali zwiększenie zatrudnienia w przyszłości w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (6,70% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększy się o 1-10%. Wśród przedsiębiorstw, w których w kolejnym roku zatrudnienie zmniejszy się odpowiadali, że w 3,67% przypadków będzie to spadek o 1-10%. Pełny rozkład odpowiedzi prezentuje rysunek 13.

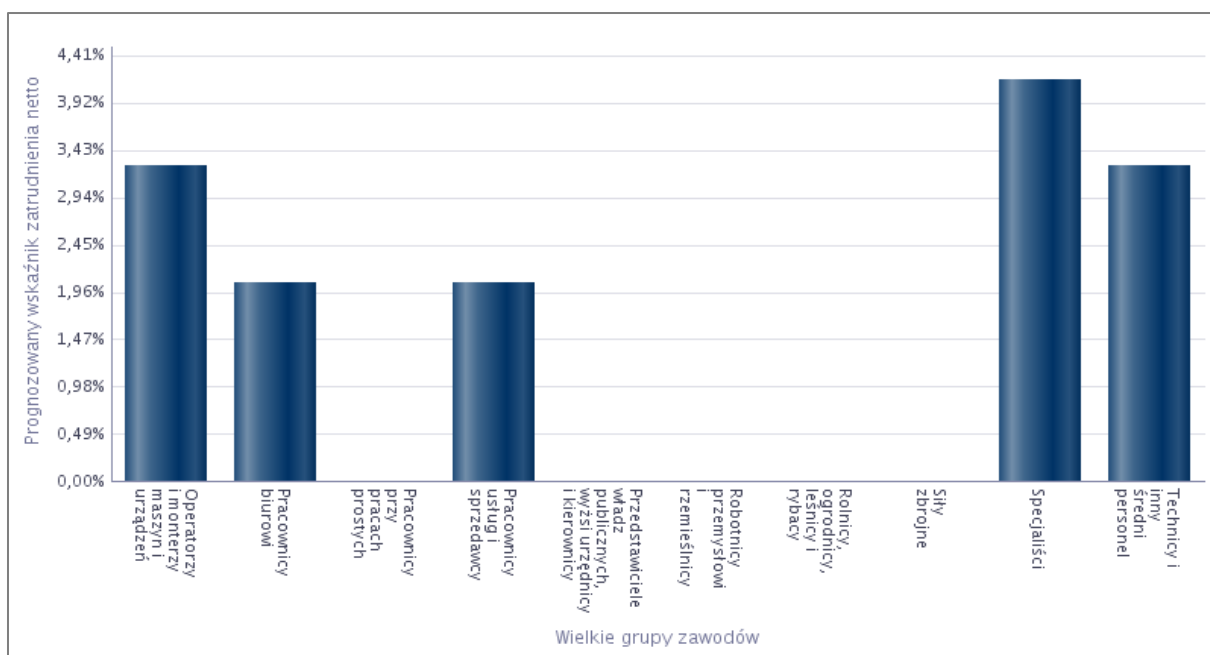
Analiza przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku wskazuje na kontynuację ożywienia na lokalnym rynku pracy. Daje to nadzieję przyszłym pracownikom na znalezienie odpowiedniego zatrudnienia, a osobom zatrudnionym na utrzymanie swoich stanowisk pracy.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 8,66%. Wyliczono go również dla każdej z wielkich grup zawodów. Wartość tego wskaźnika była najwyższa dla grupy specjaliści – 4,16%. Kolejne to: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz technicy i inny średni personel – 3,26%.

Tabela 30 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3,26%
Pracownicy biurowi	2,05%
Pracownicy przy pracach prostych	0,00%
Pracownicy usług i sprzedawcy	2,05%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	4,16%
Technicy i inny średni personel	3,26%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa



Rysunek 14 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Poniższa tabela przedstawia zawody, w których badane podmioty mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że najczęściej poszukiwani będą pracownicy w zawodach: mechanik samochodów osobowych, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów, doradca klienta, technik elektryk, sprzedawca.

Tabela 31 - Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Mechanik samochodów osobowych	19,34%
Pomocniczy robotnik budowlany	13,80%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	13,80%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	9,67%
Doradca klienta	9,67%
Technik elektryk	9,67%
Sprzedawca	9,02%
Higienistka stomatologiczna	3,01%
Przedstawiciel handlowy	3,01%
Sekretarka	3,01%
Technik informatyk	3,01%
Technik prac biurowych	3,01%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Dla każdego z zawodów wymienionych powyżej wyszczególniono umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców planujących przyjęcia do pracy.

Tabela 32 - Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Higienistka stomatologiczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Mechanik samochodów osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,08%
	dodatkowe uprawnienia	2,08%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,17%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,17%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,17%
	wyuczony zawód	2,08%
	wywieranie wpływu	2,08%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,08%

	znajomość języków obcych	4,17%
Technik informatyk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	współpraca w zespole	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,01%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,92%
	wyuczony zawód	5,68%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,63%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,52%
	wykonywanie obliczeń	5,30%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,13%
	dodatkowe uprawnienia	4,54%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,43%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,43%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,38%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,83%
	wywieranie wpływu	2,83%
	znajomość języków obcych	2,78%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,51%

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Z podsumowania powyższej tabeli wynika, że umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników to: współpraca w zespole, doświadczenie zawodowe, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, zawód wyuczony, komunikacja ustna - komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, wykonywanie obliczeń, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.

7. PODSUMOWANIE

Z analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy w mieście Tarnowie wynika, że z roku na rok ulega ona poprawie. Liczba osób bezrobotnych w końcu 2017 roku była o 660 osób niższa niż na koniec 2016 roku. Stopa bezrobocia w mieście Tarnowie na dzień 31 grudnia 2017 roku wynosiła 5,9% i w porównaniu „rok do roku” była o 1,2% mniejsza niż na koniec 2016 roku. W 2017 roku zarejestrowano 5564 osoby bezrobotne, tj. o 419 mniej niż w 2016 r. W badanym okresie wyłączono z ewidencji 6224 osoby. Liczba ta była o 323 osoby niższa w porównaniu do 2016 roku. Najliczniejszą grupą osób wyłączonych z ewidencji byli bezrobotni podejmujący zatrudnienie – 2921 osób, czyli 46,9% ogółu wyłączonych z terenu miasta Tarnowa.

Jednym z bardzo istotnych czynników świadczących o bardzo dobrej sytuacji na tarnowskim rynku pracy była bardzo duża liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W 2017 roku liczba miejsc pracy w całym regionie była porównywalna do liczby miejsc z rekordowego pod tym względem - 2016 roku. Z terenu miasta Tarnowa liczba zgłoszonych miejsc pracy wynosiła 5600, tj. o 53 mniej niż w 2016 roku. Oznacza to, że w porównaniu do roku poprzedniego było to zaledwie 0,9% miejsc mniej. Ten niewielki spadek spowodowany był głównie mniejszą ilością zgłoszonych miejsc subsydiowanych. Natomiast liczba miejsc niesubsydiowanych, tworzonych wyłącznie w oparciu o środki finansowe pracodawców w roku 2017 - zwiększyła się.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych miał w swoim założeniu być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na rynku pracy. Powinien służyć koordynacji szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej. Po analizie niniejszego raportu można jednak odnieść wrażenie, że nowa metodologia zastosowana w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych uwzględnia jedynie takie grupy zawodów, w których liczebność zarówno bezrobotnych jak i ofert pracy jest marginalna i ma bardzo niewielki wpływ na kształtowanie się lokalnego rynku pracy. Jak już wcześniej wspomniano ostatecznym efektem monitoringu jest roczna informacja sygnałna zawierająca zestawienie zawodów elementarnych deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych. Informacja ta ma być publikowana i przekazywana

instytucjom zajmującym się szerokorozumianym kształtowaniem się trendów na rynku pracy. Jednak informacje zawarte w tej informacji należy interpretować bardzo ostrożnie. Należy pamiętać, że liczba osób bezrobotnych na koniec 2017 roku w zawodach uwzględnionych w rocznej informacji sygnałnej stanowi jedynie 4,9% ogółu zarejestrowanych. W napływie odsetek ten wyniósł 4,6% ogółu napływu bezrobotnych, a w odpływie osób bezrobotnych ten odsetek był mniejszy i stanowił 4,1% odpływu. Analizując zawody, w których zgłoszono oferty pracy, a które ostatecznie uwzględniono w rocznej informacji sygnałnej, można zauważyć, że odsetek ofert złożonych w zawodach deficytowych i maksymalnie deficytowych wynosi 24,3% wszystkich zgłoszonych miejsc pracy. Należy tu jednak wspomnieć, że większość miejsc pracy wymieniona w zawodach deficytowych i maksymalnie deficytowych jest szacunkowa i pochodzi z ofert OHP (CBOP) a nie z rejestrów dziedzinowego systemu informatycznego działającego w Urzędzie. Odsetek szacunkowych ofert w zawodach uznanych za deficytowe jest bardzo duży i wynosi 71,2%. Tak wysoki procent ofert szacunkowych może podważyć wiarygodność wyników monitoringu.

Z rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dowiadujemy się, że do grup zawodów elementarnych maksymalnie deficytowych zaliczono: pracowników centrów obsługi telefonicznej (pracowników call center), pracowników przygotowujących posiłki typu fast food, agentów i administratorów nieruchomości oraz pracowników działów kadr. Natomiast zawody deficytowe to: sortowacze odpadów, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, magazynierzy i pokrewni, sprzedawcy w stacji paliw, tynkarze i pokrewni, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), doradcy finansowi i inwestycyjni, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazy i innych surowców, pracownicy świadczący usługi na ulicach, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej. W analizie zawodów deficytowych wspomniano, że deficyt w zawodzie operator urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazy i innych surowców pojawił się tylko dlatego, że stan ofert pracy w tym zawodzie na koniec poprzedniego okresu był większy od zera, natomiast w całym 2017 roku nie złożono w nim ani jednej oferty pracy. Deficyt w zawodach nie specjalistycznych nie ma dużego znaczenia, gdyż czynności opisane w tych zawodach mogą

wykonywać osoby, zarejestrowane w urzędzie pracy pod innymi kodami zawodów. Trudno też mówić o deficycie niektórych grup zawodów elementarnych, skoro średniomiesięczna liczba zgłoszonych miejsc pracy w tych grupach zawodowych mieści się w przedziale od 0,42 do 0,58.

Wg rankingu, w mieście Tarnowie występuje 1 grupa zawodów, którą można uznać za zrównoważoną. Była to grupa pod nazwą: cieśle i stolarze budowlani.

W monitoringu zawodów wyodrębniono 5 grup zawodów elementarnych maksymalnie nadwyżkowych: rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń, ratownicy medyczni, marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych), policjanci. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. Do zawodów nadwyżkowych zaliczono 12 grup elementarnych. Wszystkie wymienione grupy zawodów nadwyżkowych charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia. Odsetek bezrobotnych w grupach zawodów uznanych za nadwyżkowe i maksymalnie nadwyżkowe, które ostatecznie znalazły się w rocznej informacji sygnalnej wynosiła zaledwie 3,6% wszystkich bezrobotnych. Niemniej należy pamiętać o objęciu działaniami aktywizacyjnymi te osoby bezrobotne, dla których brak jest na rynku ofert pracy w zawodzie w którym mają kwalifikacje. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wykazała, że w zawodach uznanych za nadwyżkowe prowadzi się kształcenie uczniów w przypadku 2 grup zawodów elementarnych. Należałoby się zatem zastanowić nad kontynuowaniem kształcenia w podanych grupach, tak aby ograniczyć napływ na rynek pracy osób posiadających wykształcenie w tych zawodach

Strukturę bezrobotnych według stanu na koniec 2017 r. charakteryzował znaczny odsetek osób bez zawodu (10,18%), oznacza to, że co dziesiąta osoba bezrobotna nie posiadała przygotowania zawodowego. To istotna informacja dla realizacji polityki rynku pracy, bowiem aktywizacja zawodowa tej grupy wymaga ukierunkowania na promowanie dalszego kształcenia w systemie szkolnym lub pozaszkolnym (poprzez system szkoleń).

W trakcie opracowywania raportu zidentyfikowano grupy zawodów elementarnych, w których wystąpił wskaźnik długotrwałego bezrobocia. W rocznej informacji sygnalnej wyodrębniono 19 takich zawodów, przy czym największym wskaźnikiem (100%), oznaczającym, że każdy bezrobotny w wymienionej elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny charakteryzowały się następujące grupy: policjanci, pracownicy

bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, operatorzy urzędzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń oraz marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych).

Raport roczny monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmował również analizę badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw działających na lokalnym rynku pracy.

Wyniki badania wskazują, że w 2017 roku 28,75% pracodawców zwiększyło zatrudnienie, podczas gdy w przypadku 13,39% ogółu podmiotów zatrudnienie netto uległo zmniejszeniu. Największy odsetek respondentów stwierdziło, że w 2017 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwie nie zmieniło się. Wyniki pokazują także, że lokalni pracodawcy w większości nie zamierzają w 2018 roku zwiększać zatrudnienia (80,03% respondentów). Odsetek podmiotów deklarujących zwiększenie zatrudnienia (14,31%) jest znacznie większy od odsetka zakładających jego zmniejszenie (5,66%). Jest to z całą pewnością optymistyczna prognoza dla lokalnego rynku pracy. Wyniki badania pokazują, że powinno wzrastać zapotrzebowanie na następujące zawody: mechanik samochodów osobowych, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów, doradca klienta, technik elektryk, sprzedawca.

ROCZNA INFORMACJA SYGNALNA

Tabela 33 – Zawody deficytowe i nadwyżkowe w mieście Tarnowie – Informacja Sygnalna za 2017 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Pracownicy działów kadr
	zawód deficytowy	Sortowacze odpadów
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Magazynierzy i pokrewni
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Tynkarze i pokrewni
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		RÓWNOWAGA
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Ogrodnicy
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Analitycy finansowi
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		zawód maksymalnie nadwyżkowy
	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	
	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	
	Ratownicy medyczni	
	Policjanci	

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Załącznik 1 – Rynek pracy

Tabela 34 – Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	64	64	36	1	2,78	14	11	20	36,36	0,00	33,50	2,58	12,97	38,89	1,00	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	1203	1306	623	66	10,59	328	267	1	69,29	38,58	667,75	43,33	15,41	52,65	1,09	-	-	0,18
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	823	986	468	12	2,56	303	453	1	39,51	25,61	559,50	50,83	11,01	64,74	1,20	-	-	0,15
4	PRACOWNICY BIUROWI	276	301	175	2	1,14	110	1266	0	31,36	22,04	194,67	244,50	0,80	62,86	1,09	deficyt	-	0,11
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	917	1018	678	11	1,62	438	1057	2	58,37	35,29	727,83	102,25	7,12	64,60	1,11	-	-	0,21
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	48	52	44	0	0,00	30	235	0	2,98	1,70	45,25	19,58	2,31	68,18	1,08	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1026	1117	608	6	0,99	347	646	0	29,41	10,22	638,00	99,83	6,39	57,07	1,09	-	-	0,18
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	170	208	108	0	0,00	76	329	0	31,61	11,25	130,67	48,42	2,70	70,37	1,22	-	-	0,04
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	349	394	257	3	1,17	157	702	0	17,66	8,12	280,00	104,50	2,68	61,09	1,13	-	-	0,10
Razem		4877	5447	2997	101	3,37	1803	4966	24	36,39	20,84	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Tabela 35 – Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydjowanych w CBOP (PUP+OH P+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OH P+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok		poprze dni rok**
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00		
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	8	11	9	0	0,00	6	0	0	0,00	10,33	0,00		66,67	1,38	-	-	0,00		
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00			-	-	0,00	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00		
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00		
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00		
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	7	5	4	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	3,33	0,25	13,33	25,00	0,71	-	-	0,00	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	4	4	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00		
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	4	6	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,92	0,08	23,00	100,00	1,50	-	nadwyżka	0,00	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	1	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,25	0,08	15,00	0,00	0,50	-	-	0,00	
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00		
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,83	0,00			2,00	-	-	0,00		
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,67	0,08	20,00	50,00	0,75	-	-	0,00	
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00				-	-	0,00		
1412	Kierownicy w gastronomii	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00		
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	11	11	4	0	0,00	2	3	20	0,00	0,00	4,50	1,92	2,35	50,00	1,00	-	-	0,00	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	9	6	7	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	5,08	0,08	61,00	42,86	0,67	-	-	0,00	
2111	Fizycy i astronomowie	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00		
2113	Chemicy	13	11	8	2	25,00	4	2	0	50,00	50,00	8,25	0,17	49,50	50,00	0,85	-	-	0,00	

2114	Specjaliści nauk o Ziemi	5	4	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,25	0,00	50,00	0,80	-	-	0,00		
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	16	19	6	0	0,00	5	0	0	0,00	8,33	0,00	83,33	1,19	-	-	0,00		
2131	Biologzy i pokrewni	9	8	5	1	20,00	2	0	0	0,00	5,00	0,00	40,00	0,89	-	-	0,00		
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	11	13	5	2	40,00	3	0	0	0,00	6,25	0,00	60,00	1,18	-	-	0,00		
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	16	13	15	0	0,00	9	1	0	100,00	100,00	11,25	0,08	135,00	60,00	0,81	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	6	6	6	0	0,00	3	5	0	40,00	40,00	4,83	0,42	11,60	50,00	1,00	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	22	28	4	0	0,00	2	7	0	57,14	28,57	8,00	0,58	13,71	50,00	1,27	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	23	24	10	2	20,00	5	1	0	100,00	100,00	13,00	0,08	156,00	50,00	1,04	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	6	12	2	0	0,00	2	3	0	66,67	33,33	5,33	0,25	21,33	100,00	2,00	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	22	25	7	3	42,86	3	2	0	100,00	100,00	6,92	0,17	41,50	42,86	1,14	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	9	14	2	0	0,00	2	5	0	100,00	0,00	3,50	0,42	8,40	100,00	1,56	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	31	32	9	1	11,11	3	3	0	33,33	33,33	10,08	0,25	40,33	33,33	1,03	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	11	14	3	1	33,33	1	1	0	100,00	100,00	4,42	0,08	53,00	33,33	1,27	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	13	10	7	5	71,43	0	0	0	0,00	3,50	0,00	0,00	0,77	-	-	0,00		
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00		1,00	-	-	0,00		
2161	Architekci	9	9	6	0	0,00	1	6	0	100,00	83,33	4,42	0,50	8,83	16,67	1,00	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	5	4	2	1	50,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00	0,00	0,80	-	-	0,00		
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	11	12	4	2	50,00	1	0	0	0,00	4,33	0,00	25,00	1,09	-	-	0,00		
2165	Kartografowie i geodeci	6	7	5	0	0,00	4	2	0	100,00	0,00	5,58	0,17	33,50	80,00	1,17	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedków	12	9	6	2	33,33	1	15	0	86,67	40,00	4,67	1,25	3,73	16,67	0,75	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	16	12	5	0	0,00	0	0	0	0,00	1,58	0,00	0,00	0,75	-	-	0,00		
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00			-	-	0,00		
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7	8	7	0	0,00	4	4	0	50,00	0,00	7,17	0,33	21,50	57,14	1,14	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7	5	5	0	0,00	2	0	0	0,00	4,33	0,00	40,00	0,71	-	-	0,00		
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	0	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,33	0,00	100,00		-	max nadwyżka	0,00		
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00	

2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	1	2	1	50,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00	0,00	0,50	-	-	0,00		
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00	0,00	0,67	-	-	0,00		
2282	Farmaceuci specjaliści	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3	6	0	0		0	1	0	100,00	0,00	3,08	1,08	2,85		2,00	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	47	46	13	2	15,38	7	23	0	78,26	56,52	15,33	1,92	8,00	53,85	0,98	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	15	14	6	2	33,33	2	3	0	100,00	100,00	4,50	0,25	18,00	33,33	0,93	-	nadwyżka	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	4	4	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	2,50	0,25	10,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	86	96	50	1	2,00	38	13	0	7,69	0,00	61,17	1,08	56,46	76,00	1,12	-	-	0,02
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	8	11	7	0	0,00	5	2	0	50,00	50,00	9,00	0,17	54,00	71,43	1,38	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	10	12	8	0	0,00	5	10	0	10,00	0,00	7,75	0,83	9,30	62,50	1,20	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00			0,00	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	3	1	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	0,00	0,33	-	max deficyt	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	61	80	22	1	4,55	16	9	0	44,44	22,22	33,33	0,75	44,44	72,73	1,31	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	17	17	8	1	12,50	4	7	0	85,71	42,86	9,50	0,58	16,29	50,00	1,00	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	2	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,83	1,50	0,56		2,00	deficyt	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	9	7	14	0	0,00	9	4	1	100,00	50,00	11,33	0,42	27,20	64,29	0,78	nadwyżka	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	132	150	78	1	1,28	39	9	0	77,78	44,44	77,42	0,75	103,22	50,00	1,14	-	-	0,02
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	113	133	70	12	17,14	37	2	0	50,00	50,00	72,75	0,17	436,50	52,86	1,18	-	-	0,02

2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	19	21	10	0	0,00	6	9	0	33,33	22,22	9,58	1,75	5,48	60,00	1,11	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	3	3	2	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	1,75	0,25	7,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	22	20	18	0	0,00	12	25	0	88,00	44,00	18,00	18,08	1,00	66,67	0,91	-	-	0,01
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	10	12	1	0	0,00	0	36	0	91,67	44,44	1,75	4,00	0,44	0,00	1,20	deficyt	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3	2	4	0	0,00	3	4	0	50,00	50,00	3,92	0,33	11,75	75,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
2511	Analizy systemów komputerowych	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00				1,00	-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00			0,00	1,00	-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	2	2	1	1	100,00	0	6	0	66,67	33,33	1,25	0,50	2,50	0,00	1,00	-	-	0,00
2519	Analizy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	27	29	9	2	22,22	2	1	0	100,00	100,00	9,08	0,08	109,00	22,22	1,07	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00				1,00	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00				1,00	-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	4	4	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,33	0,00			100,00	1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	44	45	26	4	15,38	13	19	0	100,00	36,84	28,92	1,58	18,26	50,00	1,02	-	-	0,01
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	2	1	0	0,00	1	4	0	100,00	100,00	1,50	0,33	4,50	100,00	2,00	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	1	3	0	0,00	1	0	0	0,00	1,58	0,00			33,33	0,50	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	85	97	42	8	19,05	24	0	0	0,00	47,67	0,00			57,14	1,14	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	27	31	10	0	0,00	6	0	0	0,00	11,42	0,00			60,00	1,15	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	29	30	19	1	5,26	11	0	0	0,00	19,67	0,00			57,89	1,03	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	6	3	6	1	16,67	3	0	0	0,00	3,58	0,00			50,00	0,50	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	4	4	4	0	0,00	2	0	0	0,00	3,50	0,00			50,00	1,00	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00					-	-	0,00
2642	Dziennikarze	10	8	5	1	20,00	2	6	0	50,00	50,00	4,83	1,50	3,22	40,00	0,80	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	80	81	36	5	13,89	14	0	0	0,00	38,58	0,00			38,89	1,01	-	-	0,01
2651	Artyści plastycy	5	7	4	0	0,00	3	0	0	0,00	5,58	0,00			75,00	1,40	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	5	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,67	0,00			0,00	0,80	-	-	0,00

2655	Aktorzy	1	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	13	21	6	0	0,00	6	25	0	100,00	88,00	10,83	2,08	5,20	100,00	1,62	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	33	46	28	0	0,00	21	4	0	75,00	50,00	35,67	0,33	107,00	75,00	1,39	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	33	47	9	1	11,11	6	1	0	100,00	0,00	16,83	0,08	202,00	66,67	1,42	-	-	0,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	42	37	18	0	0,00	6	6	0	50,00	16,67	13,75	2,50	5,50	33,33	0,88	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	125	144	54	0	0,00	31	4	0	50,00	25,00	69,08	0,33	207,25	57,41	1,15	-	-	0,02
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	8	2	0	0,00	2	0	0	0,00	5,83	0,00		100,00	4,00	-	-	0,00	
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			1,00	-	równoważa	0,00	
3118	Kreślarze	4	5	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,67	0,08	20,00	100,00	1,25	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	45	60	29	1	3,45	19	6	0	66,67	16,67	37,83	2,50	15,13	65,52	1,33	-	-	0,01
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	3	4	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,17	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00	
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00	
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
3134	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przeróbki ropy naftowej i gazu	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	20	0	0,00	0,33	1,67	0,20		1,00	deficyt	-	0,00	
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	34	43	25	0	0,00	19	0	0	0,00	28,00	0,00		76,00	1,26	-	-	0,01	
3143	Technicy leśnictwa	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00				-	-	0,00	
3144	Technicy technologii żywności	17	26	6	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	10,17	0,08	122,00	50,00	1,53	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00	
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00	
3211	Operatorzy aparatury medycznej	3	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,92	0,08	23,00	100,00	1,33	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0	0	3	0	0,00	3	0	0	0,00	3,00	0,00		100,00		-	-	0,00	

3213	Technicy farmaceutyczni	15	20	4	1	25,00	2	12	0	91,67	41,67	6,17	1,00	6,17	50,00	1,33	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	3	4	1	0	0,00	1	4	0	100,00	25,00	2,17	0,33	6,50	100,00	1,33	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywniowcy	39	41	16	0	0,00	8	6	0	100,00	66,67	18,00	0,50	36,00	50,00	1,05	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	100,00		-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		-	max deficyt	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	6	5	2	0	0,00	1	12	0	83,33	50,00	2,08	1,00	2,08	50,00	0,83	-	-	0,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00	0,00	0,00		-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	0	1	1	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	1,50	0,17	9,00	100,00		-	max nadwyżka	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażysty	2	5	4	0	0,00	4	3	0	66,67	66,67	5,33	0,25	21,33	100,00	2,50	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	17	17	12	0	0,00	8	1	0	100,00	0,00	11,75	0,08	141,00	66,67	1,00	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	4	2	3	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	1,50	0,00	0,00	66,67	0,50	max nadwyżka	nadwyżka	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	5	5	3	1	33,33	2	5	0	60,00	60,00	3,58	0,42	8,60	66,67	1,00	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	1	3	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,25	0,00	0,00	66,67	1,00	-	-	0,00
3313	Księgowi	8	14	13	0	0,00	12	17	0	70,59	47,06	14,17	2,42	5,86	92,31	1,75	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	80	106	77	2	2,60	57	0	0	0,00	0,00	90,67	0,00	0,00	74,03	1,33	-	-	0,02
3321	Agenci ubezpieczeniowi	7	7	3	0	0,00	3	4	0	25,00	25,00	4,58	0,33	13,75	100,00	1,00	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	37	40	13	0	0,00	7	120	1	7,50	2,50	17,67	10,08	1,75	53,85	1,08	-	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	6	7	6	0	0,00	5	1	0	100,00	0,00	5,75	0,08	69,00	83,33	1,17	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	4	6	4	0	0,00	3	14	0	85,71	85,71	4,50	1,17	3,86	75,00	1,50	-	nadwyżka	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	1	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00	0,00	1,00	równoważenie	deficyt	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	1	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00		-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0	0,00	0	5	0	20,00	20,00	0,00	0,42	0,00	0,00		-	max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	11	4	0	0,00	3	27	0	0,00	0,00	5,33	3,25	1,64	75,00	1,38	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	2	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	31	33	31	1	3,23	18	15	0	100,00	60,00	34,42	1,25	27,53	58,06	1,06	-	nadwyżka	0,01

3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	5	5	2	0	0,00	0	4	0	100,00	75,00	1,25	0,33	3,75	0,00	1,00	-	-	0,00
3355	Policjanci	1	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,75	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00	
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00	
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2	3	0	0	0,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00			1,50	-	-	0,00	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	16	17	12	0	0,00	6	90	0	11,11	7,78	11,25	14,50	0,78	50,00	1,06	deficyt	-	0,01
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00	
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,42	0,17	8,50	100,00	1,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	11	17	4	1	25,00	3	0	0	0,00	7,25	0,00			75,00	1,55	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	48	44	31	1	3,23	15	11	0	72,73	27,27	27,67	0,92	30,18	48,39	0,92	-	-	0,01
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	0	2	0	0,00	2	10	0	100,00	90,00	2,33	0,83	2,80	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	26	32	4	3	75,00	0	2	0	50,00	0,00	5,00	0,17	30,00	0,00	1,23	-	-	0,00
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
3436	Muzycy i pokrewni	6	5	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,42	0,00		50,00	0,83	-	-	0,00	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	5	0	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	2,25	0,17	13,50		2,50	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	56	65	16	0	0,00	11	5	0	80,00	60,00	17,25	0,42	41,40	68,75	1,16	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00		100,00		-	-	0,00	
3514	Technicy sieci internetowych	5	5	0	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,42	0,17	2,50		1,00	-	równowaga	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2	1	1	0	0,00	1	3	0	100,00	33,33	1,33	0,25	5,33	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2	2	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,92	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	72	75	62	0	0,00	46	266	0	91,35	74,81	68,75	23,17	2,97	74,19	1,04	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	3	9	2	0	0,00	2	21	0	80,95	71,43	3,92	1,75	2,24	100,00	3,00	-	nadwyżka	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	4	5	0	0	0,00	0	5	0	100,00	100,00	0,58	0,42	1,40		1,25	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	10	11	7	0	0,00	6	0	0	0,00	8,00	0,00		85,71	1,10	-	-	0,00	
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	

4214	Windykatorzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00		
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	15	13	17	1	5,88	11	11	0	54,55	18,18	14,17	0,92	15,45	64,71	0,87	nadwyżka	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0	0,00	0	181	0	0,00	0,00	0,00	45,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,01
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3	3	7	0	0,00	6	2	0	100,00	0,00	7,17	0,17	43,00	85,71	1,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	30	35	7	1	14,29	2	0	0	0,00	9,42	0,00		28,57		1,17	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	2	4	0	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	1,75	0,17	10,50		2,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	17	16	8	0	0,00	3	18	0	83,33	55,56	9,00	1,50	6,00	37,50	0,94	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	10	9	14	0	0,00	9	30	0	80,00	43,33	12,83	2,50	5,13	64,29	0,90	nadwyżka	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3	2	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,08	0,00		100,00		0,67	max nadwyżka	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	89	95	30	0	0,00	10	707	0	9,19	2,69	37,67	166,92	0,23	33,33	1,07	deficyt	deficyt	0,05
4322	Planści produkcyjni	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	4	6	3	0	0,00	2	0	0	0,00	3,08	0,00		66,67		1,50	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	1	6	3	0	0,00	3	5	0	40,00	0,00	5,00	0,42	12,00	100,00	6,00	-	nadwyżka	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0	0,00	0	4	0	50,00	25,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	11	10	9	0	0,00	6	7	0	100,00	100,00	8,33	0,58	14,29	66,67	0,91	nadwyżka	-	0,00
5111	Stewardzi	2	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00				1,00	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	6	0	100,00	0,00	1,00	0,50	2,00	100,00		-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00				1,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	135	139	88	4	4,55	58	81	0	38,27	16,05	88,42	6,75	13,10	65,91	1,03	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	34	36	22	0	0,00	14	53	0	67,92	43,40	23,17	6,42	3,61	63,64	1,06	-	-	0,01
5132	Barmani	12	12	6	0	0,00	3	6	0	83,33	50,00	7,67	0,50	15,33	50,00	1,00	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	94	98	72	2	2,78	45	25	0	68,00	44,00	73,00	3,08	23,68	62,50	1,04	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	26	24	20	1	5,00	12	35	0	74,29	62,86	21,33	2,92	7,31	60,00	0,92	-	-	0,01
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	2	1	0	0,00	0	6	0	100,00	83,33	0,67	0,50	1,33	0,00	2,00	-	-	0,00

5152	Pracownicy usług domowych	16	14	15	0	0,00	9	0	0	0,00	14,75	0,00		60,00	0,88	-	-	0,00	
5153	Gospodarze budynków	46	61	36	0	0,00	26	84	0	69,05	40,48	41,75	8,00	5,22	72,22	1,33	-	-	0,01
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00	50,00	1,00	-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	4	7	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,75	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	15	16	13	0	0,00	9	0	0	0,00	12,83	0,00			69,23	1,07	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedientzi)	388	458	324	3	0,93	219	390	2	54,87	25,13	362,92	38,67	9,39	67,59	1,18	-	-	0,10
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	26	23	15	0	0,00	6	70	0	5,71	1,43	12,33	7,83	1,57	40,00	0,88	-	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	1,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	9	10	2	0	0,00	2	32	0	28,13	9,38	3,25	4,67	0,70	100,00	1,11	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	4	1	0	0,00	0	17	0	52,94	0,00	0,42	1,42	0,29	0,00	1,33	deficyt	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	3	1	0	0,00	1	7	0	85,71	28,57	2,00	0,58	3,43	100,00	3,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	40	36	17	0	0,00	7	26	0	65,38	26,92	14,58	2,17	6,73	41,18	0,90	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	1	0	0,00	1	11	0	63,64	63,64	1,00	0,92	1,09	100,00		-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	1	2	1	50,00	1	22	0	86,36	77,27	1,42	1,83	0,77	50,00	0,50	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	5	9	3	0	0,00	2	123	0	100,00	100,00	4,17	10,25	0,41	66,67	1,80	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	8	9	0	0,00	8	1	0	100,00	0,00	10,33	0,08	124,00	88,89	1,60	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	42	45	22	0	0,00	11	50	0	40,00	4,00	23,92	4,17	5,74	50,00	1,07	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,67	0,42	1,60	0,00	0,67	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	0	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00		-	-	0,00
6112	Sadownicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	35	34	29	0	0,00	18	9	0	77,78	44,44	26,83	0,75	35,78	62,07	0,97	nadwyżka	-	0,01
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

	domowych																		
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	6	5	4	0	0,00	3	0	0	0,00	4,58	0,00		75,00	0,83	max nadwyżka	-		0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	3	6	6	0	0,00	5	0	0	0,00	7,67	0,00		83,33	2,00	-	-		0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	4	3	3	0	0,00	2	226	0	0,00	2,67	18,83	0,14	66,67	0,75	-	-		0,01
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	2	0	0		0	5	0	40,00	0,08	0,42	0,20		1,00	deficyt	-		0,00
7112	Murarze i pokrewni	68	90	36	0	0,00	18	67	0	5,97	2,99	41,25	10,58	3,90	50,00	1,32	-	-	0,01
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00			1,00	-	-		0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	10	15	4	0	0,00	3	24	0	0,00	6,00	2,00	3,00	75,00	1,50	-	-		0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	6	7	4	0	0,00	2	37	0	5,41	0,00	3,83	4,08	0,94	50,00	1,17	równowaga	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,92	0,00		50,00	1,00	-	-		0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	6	0	66,67	16,67	0,33	0,50	0,67	1,50	deficyt	-		0,00
7121	Dekarze	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	max deficyt		0,00
7122	Posadzkarze, parkietarze i glazurnicy	24	27	7	0	0,00	4	6	0	0,00	7,92	0,50	15,83	57,14	1,13	-	-		0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	4	5	0	0		0	26	0	3,85	3,85	0,67	2,17	0,31	1,25	deficyt	-		0,00
7124	Monterzy izolacji	23	26	8	0	0,00	4	19	0	0,00	8,92	1,58	5,63	50,00	1,13	-	-		0,00
7125	Szklarze	3	2	2	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,75	0,17	4,50	0,00	0,67	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	36	35	21	0	0,00	12	27	0	33,33	3,70	18,58	4,25	4,37	57,14	0,97	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	1	0	0		0	7	0	85,71	14,29	0,25	0,58	0,43	1,00	deficyt	deficyt		0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	32	35	7	0	0,00	3	34	0	35,29	17,65	9,17	2,83	3,24	42,86	1,09	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	24	28	23	0	0,00	14	3	0	100,00	33,33	23,50	0,25	94,00	60,87	1,17	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	9	9	6	1	16,67	4	6	0	33,33	16,67	6,17	0,50	12,33	66,67	1,00	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-		0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	8	7	6	0	0,00	3	9	0	11,11	0,00	5,42	0,75	7,22	50,00	0,88	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	7	6	5	0	0,00	2	20	0	30,00	10,00	3,92	2,67	1,47	40,00	0,86	-	-	0,00
7213	Blacharze	17	19	6	0	0,00	2	7	0	14,29	0,00	8,25	0,58	14,14	33,33	1,12	-	-	0,00

7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	4	5	4	0	0,00	3	13	0	69,23	61,54	3,92	1,08	3,62	75,00	1,25	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	101	98	62	0	0,00	30	23	0	30,43	4,35	61,00	2,92	20,91	48,39	0,97	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	68	75	42	0	0,00	26	41	0	41,46	29,27	45,17	16,42	2,75	61,90	1,10	-	-	0,02
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	120	124	51	0	0,00	21	45	0	64,44	13,33	49,92	3,75	13,31	41,18	1,03	-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	29	27	20	0	0,00	12	7	0	57,14	14,29	21,58	0,58	37,00	60,00	0,93	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	3	3	3	0	0,00	3	0	0	0,00	3,50	0,00			100,00	1,00	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	2	4	0	0		0	0	0	0,00	1,08	0,00				2,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	37	42	31	0	0,00	22	10	0	20,00	10,00	32,00	0,83	38,40	70,97	1,14	-	-	0,01
7316	Sztylbiarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	12	16	11	0	0,00	8	1	0	100,00	0,00	12,50	0,08	150,00	72,73	1,33	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,75	0,00			100,00	1,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3	4	5	0	0,00	4	0	0	0,00	4,42	0,00			80,00	1,33	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00					-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	0	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,50	0,08	30,00	66,67	0,00	nadwyżka	-	0,00
7322	Drukarze	7	6	4	1	25,00	1	4	0	50,00	0,00	2,67	0,33	8,00	25,00	0,86	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	12	10	7	1	14,29	3	11	0	81,82	9,09	5,83	0,92	6,36	42,86	0,83	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	26	25	12	0	0,00	6	55	0	38,18	7,27	11,92	5,58	2,13	50,00	0,96	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	80	91	41	0	0,00	20	12	0	58,33	33,33	49,50	1,00	49,50	48,78	1,14	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	3	4	1	0	0,00	1	4	0	50,00	50,00	1,00	0,33	3,00	100,00	1,33	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	7	8	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,33	1,00	2,33	50,00	1,14	-	-	0,00	
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	13	16	10	0	0,00	8	8	0	25,00	12,50	11,42	0,67	17,12	80,00	1,23	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	25	28	20	0	0,00	15	18	0	0,00	0,00	19,33	21,50	0,90	75,00	1,12	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	71	68	39	1	2,56	21	24	0	37,50	0,00	34,92	3,00	11,64	53,85	0,96	-	-	0,01
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	2,00	0,00			100,00	2,00	-	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00					-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3	3	0	0		0	0	0	0,00	1,42	0,00				1,00	-	-	0,00

7522	Stolarze meblowi i pokrewni	40	40	20	1	5,00	11	35	0	20,00	11,43	19,75	2,92	6,77	55,00	1,00	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3	2	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,58	0,08	31,00	66,67	0,67	nadwyżka	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	54	66	50	0	0,00	30	9	0	22,22	11,11	54,17	0,75	72,22	60,00	1,22	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	4	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,67	0,08	44,00	100,00	2,00	-	-	0,00
7533	Szawczki, hafciarki i pokrewni	7	9	14	0	0,00	12	8	0	0,00	0,00	15,92	0,67	23,87	85,71	1,29	-	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	2	2	1	1	100,00	0	3	0	0,00	0,00	0,42	0,25	1,67	0,00	1,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	3	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,33	0,00	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	6	8	9	0	0,00	7	1	0	0,00	0,00	10,08	0,08	121,00	77,78	1,33	-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	max deficyt	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,17	0,25	4,67	100,00	1,00	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,83	0,00	0,00	100,00	2,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczycy ropy, gazu i innych surowców	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,75	1,00	0,75	0,00	0,00	deficyt	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metalu	3	5	3	0	0,00	2	17	0	76,47	64,71	4,08	1,42	2,88	66,67	1,67	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	17	18	19	0	0,00	13	21	0	80,95	76,19	17,50	1,75	10,00	68,42	1,06	-	-	0,00
8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	1	1	0	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	2	1	0	0,00	1	6	0	50,00	16,67	1,25	0,50	2,50	100,00	2,00	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	11	9	4	0	0,00	2	42	0	35,71	2,38	3,42	3,50	0,98	50,00	0,82	-	deficyt	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	6	1	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	2,00	0,25	8,00	100,00	3,00	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	1	0	0	0,00	0	3	0	66,67	0,00	0,42	0,25	1,67	0,00	1,00	-	deficyt	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	5	5	1	0	0,00	0	20	0	5,00	5,00	2,08	1,67	1,25	0,00	1,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	6	5	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,58	0,00	0,00	50,00	0,83	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,08	0,00	0,00	50,00	0,00	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,42	0,00	0,00	50,00	1,00	-	-	0,00

8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	14	13	11	0	0,00	6	42	0	0,00	0,00	10,25	23,50	0,44	54,55	0,93	-	-	0,01
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			2,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0	1	1	0	0,00	1	8	0	37,50	0,00	1,58	0,67	2,37	100,00		-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	5	7	3	0	0,00	3	31	0	3,23	0,00	3,17	2,58	1,23	100,00	1,40	-	-	0,00
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	4	4	2	0	0,00	1	11	0	27,27	27,27	1,83	0,92	2,00	50,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	8	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,33	0,08	52,00	100,00	1,14	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2	2	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,17	0,17	13,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3	6	4	0	0,00	3	5	0	0,00	0,00	5,08	0,42	12,20	75,00	2,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	3	0	0,00	3	16	0	25,00	12,50	4,00	1,33	3,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8311	Maszyści kolejowi i metra	0	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,75	0,25	3,00			-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3	6	0	0		0	0	0		0,00	2,25	0,00			2,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	38	40	19	0	0,00	11	48	0	52,08	0,00	21,08	4,00	5,27	57,89	1,05	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	5	4	0	0,00	4	2	0	50,00	0,00	4,67	0,17	28,00	100,00	2,50	-	nadwyżka	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	11	17	5	0	0,00	4	18	0	27,78	0,00	9,08	1,50	6,06	80,00	1,55	-	-	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	7	12	6	0	0,00	5	0	0		0,00	9,17	0,00		83,33	1,71	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	5	8	3	0	0,00	2	8	0	25,00	0,00	2,25	0,67	3,37	66,67	1,60	-	-	0,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3	2	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,42	0,08	29,00	66,67	0,67	nadwyżka	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2	3	0	0		0	20	0	15,00	0,00	1,17	1,67	0,70		1,50	deficyt	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	2	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	8	8	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	5,33	0,08	64,00	50,00	1,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	84	87	75	1	1,33	46	62	0	32,26	25,81	74,67	6,17	12,11	61,33	1,04	-	-	0,02

9121	Praczi ręczne i prasowacze	2	2	5	0	0,00	5	6	0	100,00	83,33	4,17	0,50	8,33	100,00	1,00	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0	0	1	0	0,00	1	11	0	45,45	36,36	1,00	0,92	1,09	100,00		-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	7	6	4	0	0,00	3	43	0	0,00	0,00	5,00	3,58	1,40	75,00	0,86	nadwyżka	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	3	0	0		0	3	0	33,33	0,00	1,25	0,25	5,00			-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	6	11	7	0	0,00	6	7	0	57,14	42,86	10,58	0,58	18,14	85,71	1,83	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	55	56	35	0	0,00	15	91	0	26,37	4,40	26,75	7,58	3,53	42,86	1,02	-	-	0,01
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	26	27	20	0	0,00	12	49	0	6,12	2,04	23,42	4,08	5,73	60,00	1,04	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	36	55	30	0	0,00	25	98	0	9,18	6,12	41,50	8,17	5,08	83,33	1,53	-	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	46	56	30	0	0,00	17	20	0	5,00	0,00	35,75	1,67	21,45	56,67	1,22	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	4	2	5	1	20,00	3	40	0	0,00	0,00	4,50	3,33	1,35	60,00	0,50	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	23	0	13,04	0,00	0,00	1,92	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
9412	Pomoce kuchenne	14	13	9	0	0,00	5	67	0	41,79	19,40	8,67	5,58	1,55	55,56	0,93	-	-	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	1	0	0		0	12	0	0,00	0,00	0,75	1,00	0,75			deficyt	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	2	4	0	0		0	46	0	2,17	0,00	0,33	3,83	0,09		2,00	deficyt	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	0,42	0,25	1,67	0,00	1,00	-	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	1	2	0	0,00	2	64	0	1,56	0,00	2,33	50,33	0,05	100,00	1,00	-	-	0,01
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2	0	2	1	50,00	1	5	0	0,00	0,00	0,75	0,42	1,80	50,00	0,00	-	deficyt	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	54	59	24	0	0,00	11	50	0	30,00	10,00	29,83	4,17	7,16	45,83	1,09	-	-	0,01
Razem		4877	5447	2997	101	3,37	1803	4966	24	36,39	20,84	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Załącznik 2 – Rynek edukacyjny

Tabela 36 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM.KS.PRYMASA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.K.BRODZIŃSKIEGO W TARNOWIE	299	0	1	2	0,33%	0,67%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.HETMANA JANA TARNOWSKIEGO W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 2 W TARNOWIE	168	0	0	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.ADAMA MICKIEWICZA W TARNOWIE	311	0	0	0	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 W TARNOWIE	233	0	2	0	0,86%	0,00%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	35	0	1	1	2,86%	2,86%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	123	0	1	1	0,81%	0,81%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SIGMA W TARNOWIE	38	0	0	1	0,00%	2,63%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	25	0	1	1	4,00%	4,00%
LICEUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH "SOKRATES"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA SIGMA W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA BIZNESU W TARNOWIE	30	30	0	1	0,00%	3,33%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W TARNOWIE	6	0	0	0	0,00%	0,00%

NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "U KONARSKIEGO" W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH C.K.K. "INDEKS" W TARNOWIE	54	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W TARNOWIE	20	0	2	1	10,00%	5,00%
NOVA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR DLA DOROSŁYCH W TARNOWIE	13	0	0	0	0,00%	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ MUZYCZNYCH IM. IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO W TARNOWIE	38	0	0	0	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA II STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ MUZYCZNYCH IM. IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO	6	0	0	0	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA SZTUK PIĘKNYCH IM. ARTURA GROTTGERA W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	11	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY "ŻAK"	19	7	1	0	5,26%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W TARNOWIE	88	64	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI "ŻAK"	23	4	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI "ŻAK"	65	49	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "COSINUS" W TARNOWIE	17	16	0	1	0,00%	5,88%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W TARNOWIE	0	0	2	2	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W TARNOWIE	23	23	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI "ŻAK"	31	9	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA RACHUNKOWOŚCI "ŻAK"	28	20	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	134	0	0	2	0,00%	1,49%

POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA SIGMA W TARNOWIE	9	9	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE ZAWODOWE STUDIUM PLASTYCZNE W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	15	0	0	1	0,00%	6,67%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA "AWANGARDA" DLA MŁODZIEŻY W TARNOWIE	43	26	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS" W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA AWANGARDA DLA DOROSŁYCH W TARNOWIE	8	7	0	0	0,00%	0,00%
ROCZNA POLICEALNA SZKOŁA SIGMA W TARNOWIE	13	0	0	0	0,00%	0,00%
RZEMIEŚLNICZA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWADOWA W TARNOWIE	103	87	1	0	0,97%	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	9	0	1	0	11,11%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ MUZYCZNYCH IM.IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO	12	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA II STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ MUZYCZNYCH IM.IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO W TARNOWIE	4	0	0	1	0,00%	25,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2 ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE - SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 3 W CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM.KS.PRYMASA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W TARNOWIE	118	118	2	0	1,69%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. J. PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 5 W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%

SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM IM. EUGENII GIERAT W TARNOWIE	12	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA WIZAŻU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM.IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	136	0	1	2	0,74%	1,47%
TECHNIKUM NR 11 W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W TARNOWIE	49	49	0	1	0,00%	2,04%
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	161	133	3	1	1,86%	0,62%
TECHNIKUM NR 4 IM. TADEUSZA TERTILA W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE	186	145	1	2	0,54%	1,08%
TECHNIKUM NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	105	67	1	0	0,95%	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	87	44	2	1	2,30%	1,15%
TECHNIKUM NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	101	64	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 9 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W TARNOWIE	114	72	8	3	7,02%	2,63%
TECHNIKUM SPECJALNE DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	2	0	0,00%	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANUSZA KORCZAKA W TARNOWIE	128	0	2	2	1,56%	1,56%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	28	0	0	0	0,00%	0,00%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	157	0	2	2	1,27%	1,27%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
XII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%

XIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
XIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM. JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	112	0	0	0	0,00%	0,00%
XV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
XVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ARMII KRAJOWEJ W TARNOWIE	98	0	5	0	5,10%	0,00%
XVII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
XX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 6 Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W TARNOWIE	16	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA "COSINUS"	45	18	2	0	4,44%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "COSINUS PLUS" W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI "COSINUS"	39	23	0	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS"	44	0	2	0	4,55%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "COSINUS PLUS" W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W TARNOWIE	103	103	1	0	0,97%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	46	42	2	1	4,35%	2,17%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	66	59	4	4	6,06%	6,06%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	69	50	1	2	1,45%	2,90%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA DLA NIEŚŁYSZĄCYCH I SŁABO ŚŁYSZĄCYCH W TARNOWIE	6	5	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 13 W TARNOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM IM. EUGENII GIERAT W TARNOWIE	11	6	1	2	9,09%	18,18%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W TARNOWIE	30	0	4	4	13,33%	13,33%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Tabela 37 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.K.BRODZIŃSKIEGO W TARNOWIE	283	0	2	0,71%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.HETMANA JANA TARNOWSKIEGO W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 2 W TARNOWIE	149	0	0	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM.ADAMA MICKIEWICZA W TARNOWIE	302	0	0	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANA PAWŁA II W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 W TARNOWIE	200	0	1	0,50%
IX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	0	0	0	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	13	0	1	7,69%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	131	0	1	0,76%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SIGMA W TARNOWIE	44	0	3	6,82%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CIĘŻKOWICACH	0	0	1	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	29	0	3	10,34%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA SIGMA W TARNOWIE	18	10	0	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA BIZNESU W TARNOWIE	29	28	0	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W TARNOWIE	6	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "U KONARSKIEGO" W TARNOWIE	13	0	1	7,69%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH C.K.K. "INDEKS" W TARNOWIE	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W TARNOWIE	31	19	2	6,45%
NOVA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR DLA DOROSŁYCH W TARNOWIE	34	0	2	5,88%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W TARNOWIE	10	5	0	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ MUZYCZNYCH IM. IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO W TARNOWIE	37	0	0	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA MUZYCZNA II STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ MUZYCZNYCH IM. IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO	12	0	0	0,00%

OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA SZTUK PIĘKNYCH IM. ARTURA GROTTGERA W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	13	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY "ŻAK"	42	9	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W TARNOWIE	37	23	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI "ŻAK"	16	6	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI "ŻAK"	31	9	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "COSINUS" W TARNOWIE	30	17	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W TARNOWIE	34	28	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W TARNOWIE	69	47	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA PRAWA I ADMINISTRACJI "ŻAK"	17	8	1	5,88%
POLICEALNA SZKOŁA RACHUNKOWOŚCI "ŻAK"	17	9	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	87	0	3	3,45%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA SIGMA W TARNOWIE	17	17	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	1	0,00%
POLICEALNE ZAWODOWE STUDIUM PLASTYCZNE W ZESPOLE SZKÓŁ PLASTYCZNYCH W TARNOWIE	9	0	0	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA "AWANGARDA" DLA MŁODZIEŻY W TARNOWIE	24	24	0	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA AWANGARDA DLA DOROSŁYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
ROZNA POLICEALNA SZKOŁA SIGMA W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
RZEMIEŚNICZA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TARNOWIE	81	78	2	2,47%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	10	0	0	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ MUZYCZNYCH IM.IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO	15	0	0	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA II STOPNIA W ZESPOLE SZKÓŁ MUZYCZNYCH IM.IGNACEGO JANA PADEREWSKIEGO W TARNOWIE	8	0	0	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2 ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE - SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 3 W CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM.KS.PRYMASA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W TARNOWIE	123	123	1	0,81%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. J. PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 5 W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM IM. EUGENII GIERAT W TARNOWIE	8	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM.IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	141	102	1	0,71%
TECHNIKUM NR 11 W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W TARNOWIE	56	56	0	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	165	155	2	1,21%
TECHNIKUM NR 4 IM. TADEUSZA TERTILA W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE	168	132	1	0,60%
TECHNIKUM NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	112	96	0	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	109	73	1	0,92%
TECHNIKUM NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	92	73	0	0,00%

TECHNIKUM NR 9 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W TARNOWIE	116	93	6	5,17%
TECHNIKUM SPECJALNE DLA NIESŁYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH W TARNOWIE	5	1	0	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	2	0,00%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANUSZA KORCZAKA W TARNOWIE	128	0	0	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	15	0	1	6,67%
VII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TARNOWIE	149	0	0	0,00%
VIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. IGNACEGO MOŚCICKIEGO W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
XII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ MECHANICZNO-ELEKTRYCZNYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
XIII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
XIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM. JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	80	0	0	0,00%
XV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
XVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ARMII KRAJOWEJ W TARNOWIE	110	0	0	0,00%
XVII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
XX LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 6 Z ODDZIAŁAMI INTEGRACYJNYMI W TARNOWIE	26	0	2	7,69%
ZAOZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "COSINUS PLUS" W TARNOWIE	63	27	3	4,76%
ZAOZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "COSINUS PLUS" W TARNOWIE	35	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W TARNOWIE	106	106	1	0,94%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 11	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-GASTRONOMICZNYCH IM. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W TARNOWIE	40	39	2	5,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNO-ZAWODOWYCH W TARNOWIE	58	42	2	3,45%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5 W ZESPOLE SZKÓŁ BUDOWLANYCH W TARNOWIE	80	55	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I TECHNICZNYCH IM JANA SZCZEPANIKA W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 7 W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNO-OGRODNICZYCH IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W TARNOWIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA DLA NIEŚLYSZĄCYCH I SŁABO SŁYSZĄCYCH W TARNOWIE	5	5	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 13 W TARNOWIE	6	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM IM. EUGENII GIERAT W TARNOWIE	12	9	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NIEPUBLICZNYCH W TARNOWIE	36	32	2	5,56%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Tabela 38 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	30	30		1		1		3,33%		100,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Błacharze	4	4	0		2		0,00%		0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	5	10			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	5	5	0	0	1	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	1	1	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0		1				0,00%	
Fotografowie	28	28	1	1	4	3	3,57%	3,57%	25,00%	33,33%
Fryzjerzy	55	55	3	3	23	25	5,45%	5,45%	13,04%	12,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	14	14	1	0	5	4	7,14%	0,00%	20,00%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni				0		3				0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni				0		1				0,00%
Kelnerzy	2	2	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	60	60	0	0	11	11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	4	7			0,00%	0,00%
Kucharze	30	30	1	2	32	31	3,33%	6,67%	3,13%	6,45%
Lakiernicy	4	4								
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	5	4			0,00%	0,00%

Mechanicy pojazdów samochodowych	69	69	2	3	11	9	2,90%	4,35%	18,18%	33,33%
Mechanicy precyzyjni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	1								
Monterzy izolacji	55	55	1	0	2	1	1,82%	0,00%	50,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	9	9	1	0	14	11	11,11%	0,00%	7,14%	0,00%
Nauczyciele szkół podstawowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich				0		1				0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1	1								
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	39	39	3	2	10	14	7,69%	5,13%	30,00%	14,29%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	27	27	0	0	4	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	67	67	2	2	4	4	2,99%	2,99%	50,00%	50,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	20	20	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	36	36	0	0	8	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	20	20	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Pracownicy usług domowych	7	7								
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	55	55	0	0	4	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0		1				0,00%	
Projektanci grafiki i multimediów			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	41	41	1	0	11	6	2,44%	0,00%	9,09%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	37	37	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	26	26	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	46	46	5	0	60	52	10,87%	0,00%	8,33%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	5	5	0	0	4	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	59	59	3	2	4	4	5,08%	3,39%	75,00%	50,00%
Sztylczarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni	1	1								
Technicy budownictwa	34	34	0	0	10	12	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	77	77	1	0	7	6	1,30%	0,00%	14,29%	0,00%
Technicy elektrycy	25	25	1	2	1	2	4,00%	8,00%	100,00%	100,00%

Technicy farmaceutyczni	12	12	1	0	2	1	8,33%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	46	46	0	0	5	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy medyczni i dentystyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	16	16	0	1	2	2	0,00%	6,25%	0,00%	50,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	33	33	0	0	8	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	18	18	0	0	7	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy weterynarii	7	7								
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	89	89	1	0	10	5	1,12%	0,00%	10,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	5	5		0		1		0,00%		0,00%
Ślusarze i pokrewni	26	26	0	0	4	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	53	53	0	0	14	16	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	11	11								
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	43	43	1	0	5	3	2,33%	0,00%	20,00%	0,00%
Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia			0		1				0,00%	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa

Tabela 39 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	33	33	0	0		
Asystenci nauczycieli			1	1		100,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Blacharze	2	2	0	0		
Cieśle i stolarze budowlani	5	5	0	0		
Dekarze	1	1	0	0		
Dietetycy i żywieniowcy			0	7		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	2	2	0	2	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	25	25	0	3	0,00%	0,00%
Fotografowie	51	51	1	2	1,96%	50,00%
Fryzjerzy	85	85	0	32	0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	8	8	0	4	0,00%	0,00%
Introrigatorzy i pokrewni			1	4		25,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy	2	2	0	5	0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	21	21	1	2	4,76%	50,00%

Kosmetyczki i pokrewni	42	42	1	12	2,38%	8,33%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	6		0,00%
Kucharze	46	46	4	34	8,70%	11,76%
Lakiernicy	3	3	1	1	33,33%	100,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	56	56	0	10	0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy izolacji	24	24	0	1	0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	11	11	0	8	0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	4		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	37	37	0	14	0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	4	4	0	2	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	80	80	1	3	1,25%	33,33%

Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	4		0,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	28	28	0	0		
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	50	50	0	6	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	9	9	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	2		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	6	6	0	0		
Pracownicy usług domowych	1	1	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	31	31	0	4	0,00%	0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			1	1		100,00%
Recepcjoniści hotelowi	50	50	1	5	2,00%	20,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	54	54	0	4	0,00%	0,00%

Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	17	17	0	2	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	29	29	2	39	6,90%	5,13%
Stolarze meblowi i pokrewni	5	5	0	1	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	92	92	3	5	3,26%	60,00%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	38	38	0	10	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	74	74	0	5	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	52	52	1	1	1,92%	100,00%
Technicy farmaceutyczni	11	11	1	5	9,09%	20,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	37	37	0	1	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	47	47	0	7	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	44	44	0	0		

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	45	45	1	8	2,22%	12,50%
Technicy rolnictwa i pokrewni	11	11	0	6	0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	154	154	0	3	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	3		0,00%
Ślusarze i pokrewni	37	37	1	7	2,70%	14,29%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	64	64	3	21	4,69%	14,29%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	12	12	0	0		
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	20	20	0	3	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Opracowanie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla miasta Tarnowa