

INFORMATOR POWIATOWEGO URZĘDU PRACY w TARNOWIE

Blżej Rynku Pracy

POWIATOWY URZĄD PRACY

w numerze:

Nowy projekt unijny
„Czas na pracę”

Kluby Pracy - skorzystaj z pomocy

Własna firma - szansa na sukces

Dla kogo dotacje ?

Transfer zasiłku za granicę

Od redakcji

W kolejnym numerze Informatora „Blżej Rynku Pracy” przygotowaliśmy dla Państwa artykuły dotyczące **projektów unijnych**, takich jak „Kierunek praca” – jest to relacja z konferencji podsumowującej projekt zakończony w marcu 2008 r. oraz „Czas na pracę”, rozpoczęty kilka miesięcy temu przez Powiatowy Urząd Pracy, skierowany do osób zainteresowanych szybką aktywizacją zawodową.

Szczególnie dużo uwagi poświęcamy tematom związanym z **przedsiębiorczością**. Na kolejnych stronach Informatora mogą Państwo między innymi sprawdzić, czy zaliczają się do osób przedsiębiorczych, dowiedzieć się od czego zależy szansa na sukces w przypadku zakładania małej firmy, a także poznać warunki otrzymania dotacji – jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, przyznawanych osobom bezrobotnym przez Urząd Pracy.

Ponadto warto zwrócić uwagę na artykuł przedstawiający zasady udzielania **pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy** - Klub Pracy. Szczególnie polecamy go osobom, którym zależy na szybkiej zmianie swojej sytuacji i podjęciu pracy.

Dla osób planujących wyjazd za granicę a posiadających prawo do pobierania zasiłku, podajemy szczegółowe **zasady transferu świadczeń** z tytułu bezrobocia.

W ramach działu tematycznego „Warto wiedzieć – prawo dla każdego” przedstawiamy zasady dotyczące **nawiązywania stosunku pracy**.

Mogą również Państwo zapoznać się z **aktualnymi stawkami świadczeń** przysługującymi osobom bezrobotnym oraz z najnowszymi **tendencjami na lokalnym rynku pracy**.

Zapraszamy do zapoznania się z przedstawionymi tematami
Zespół redakcyjny

W numerze:

Strona:

3 Projekt „Kierunek praca” – relacja z konferencji

4 Nowy projekt unijny – „Czas na pracę”

5 Kluby pracy – skuteczna pomoc dla poszukujących pracy

7 Własna firma – kto ma szansę na sukces ?

8 Dla kogo dotacje ?

9 Test – sprawdź, czy zaliczasz się do osób przedsiębiorczych

10 Zasiłek za granicą – transfer świadczeń z tytułu bezrobocia

11 Warto wiedzieć – prawo dla każdego. Nawiązywanie stosunku pracy

12 Bezrobocie w regionie tarnowskim – Obraz tarnowskiego rynku pracy w I półroczu 2008 r.

Relacja z konferencji Projekt „Kierunek praca”

W dniu 28.03.2008r. odbyła się konferencja podsumowująca trwający dwa lata projekt „Kierunek praca”, realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie, przy współfinansowaniu ze środków Unii Europejskiej - Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym celem EFS jest wspieranie wspólnotowej polityki społecznej, ukierunkowanej na zapobieganie i przeciwdziałanie bezrobociu, rozwijanie potencjału kadrowego oraz integrację społeczną na rynku pracy. Projekt „Kierunek praca” miał na celu pomoc w podjęciu zatrudnienia i zapobieganie długotrwałemu bezrobociu wśród osób bezrobotnych oraz reintegrację z rynkiem pracy osób długotrwale bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie. Wpisał się w ten sposób w jeden z priorytetów Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich na lata: 2004-2006 - „Aktywna polityka rynku pracy oraz integracja zawodowa i społeczna”, Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.

W konferencji uczestniczyli między innymi: Poseł do Parlamentu Europejskiego – Pani Urszula Gacek, Wicemarszałek Województwa Małopolskiego – Pan Roman Ciepiela, Starosta Powiatu Tarnowskiego – Pan Mieczysław Kras, Wiceprezydent miasta Tarnowa - Pan Kazimierz Koprowski, Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie – Pan Kazimierz Tęczar, Prezes Klastera Przemysłowego – Pan Wojciech Seremet.

Byli obecni również burmistrzowie oraz wójtowie miast i gmin powiatu tarnowskiego; ponadto - pracodawcy, przedstawiciele wyższych uczelni oraz innych instytucji z terenu miasta Tarnowa i powiatu Tarnowskiego.



Otwarcia konferencji dokonał Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie - Pan Stanisław Dydusiak, który podsumował Targi Pracy zorganizowane dzień wcześniej w ramach projektu „Kierunek praca”, podkreślając przy tym znaczenie dobrej współpracy z pracodawcami.



W nawiązaniu do tego zagadnienia, głos zabrała Pani Urszula Gacek - Poseł do Parlamentu Europejskiego; w swoim wystąpieniu zwróciła uwagę na oczekiwania międzynarodowych korporacji, które cenią u przyszłych pracowników znajomość języków obcych, posiadane kwalifikacje zawodowe oraz chęć ich doskonalenia.



Następnie, Pan Roman Ciepiela – Wicemarszałek Województwa Małopolskiego zaprezentował aktualne możliwości aplikowania o środki pomocowe Unii Europejskiej, w tym z zakresu szkoleń pracowników pod kątem potrzeb gospodarki.

Pan Kazimierz Tęczar - Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, w swojej prezentacji przekazał cenne uwagi, które mogą być wykorzystane w praktyce, zarówno na etapie ubiegania się o środki pomocowe, jak i realizacji projektu.



Do korzystania z pomocy i konsultacji w ramach Regionalnego Ośrodka Europejskiego Funduszu Społecznego w Tarnowie, w tym również z pomocy w tworzeniu projektów, zachęcał jego Kierownik - Pan Waldemar Piwowarczyk.

Podsumowania projektu „Kierunek praca” dokonała Pani Barbara Blacha – Naczelnik Wydziału Rynku Pracy w PUP w Tarnowie. Charakteryzując projekt, poinformowała, że uczestniczyło w nim 1062 beneficjentów ostatecznych, natomiast jego całkowita wartość zamknęła się w kwocie 4 881 720 zł.

W ramach projektu 371 osób bezrobotnych podjęło pracę, a 258 osób rozpoczęło działalność go-

spodarczą. Ponadto, 464 osoby odbyły przygotowanie zawodowe, 310 osób ukończyło szkolenia, 227 osób uzyskało dotacje na założenie własnej firmy, 584 osoby skorzystały z pośrednictwa pracy, a 1062 osoby – z usług poradnictwa zawodowego. Efektywność realizacji projektu wynosi ponad 59 % i jest wyższa od wstępnie planowanej.

Na zakończenie, Pani Cecylia Andrusiewicz – Kierownik Referatu Instrumentów Rynku Pracy w PUP w Tarnowie przedstawiła aktualne możliwości wspierania pracodawców ze środków Funduszu Pracy w tworzeniu miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

Konferencja okazała się doskonałą platformą wymiany informacji i poglądów na temat lokalnego rynku pracy, a także możliwości współpracy na rzecz promocji zatrudnienia.

Barbara Blacha

Nowy projekt unijny -

„Czas na pracę”



W dniu 17 marca 2008 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie przystąpił do realizacji kolejnego projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej - „Czas na pracę”. Jest on wdrażany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata: 2007-2013, a wpisuje się w Priorytet VI

- Rynek pracy otwarty dla wszystkich, **Działanie 6.1** Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, **Poddziałanie 6.1.3** Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Projekt został opracowany, by pomóc w podjęciu zatrudnienia lub samozatrudnienia oraz w reintegracji z rynkiem pracy osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie, poprzez poprawę ich aktywności i atrakcyjności zawodowej.

W ramach projektu zaplanowano: staże - dla około **500** uczestników, przygotowanie zawodowe dla około **150** uczestników, szkolenia zawodowe dla około **75** uczestników. Ponadto planuje się przyznać jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla około **130** uczestników. Wobec **250** uczestników będą świadczone usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Wszystkie osoby zainteresowane uczestnictwem w projekcie prosimy o bezpośredni kontakt - w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie, pl. gen. Józefa Bema 3, sala nr 1 - Stanowisko ds. Informacji (parter).

Zachęcamy również do zapoznania się ze szczegółowymi informacjami na temat Projektu, które znajdują się na stronie internetowej - www.up.tarnow.pl.

Małgorzata Karaś

Kluby Pracy - skuteczna pomoc dla poszukujących pracy

Takie były początki ...

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, czyli trzytygodniowe warsztaty „Klub Pracy”, prowadzone są przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie już od 16 lat. Byliśmy jednym z pierwszych w Polsce urzędów, który już w 1992 roku rozpoczął systematycznie prowadzić zajęcia dla osób bezrobotnych zainteresowanych uzyskaniem pomocy w zakresie poznania metod i technik skutecznego poruszania się na rynku pracy oraz zasad skutecznego autoprezentacji.

Pierwsze Kluby Pracy powstały w Stanach Zjednoczonych, w latach 70 –tych XX wieku, później pojawiły się również w Europie: w Wielkiej Brytanii, Danii, Szwecji, Francji.

W Polsce, pierwsze Kluby Pracy zaczęły powstawać w 1992 roku, kiedy szybki wzrost liczby rejestrujących się osób jako bezrobotne, a także brak umiejętności skutecznego działania w sytuacji braku pracy, spowodował uwypuklenie negatywnych skutków bezrobocia. Dlatego konieczne było podjęcie szybkich działań mających na celu ograniczenie tych skutków. Zaczęto opracowywać programy zajęć Klubu Pracy, wzorowane na wieloletnich doświadczeniach podobnych klubów działających w Europie Zachodniej. Mimo początkowego dystansu osób bezrobotnych do takiej formy pomocy, w ciągu kilkunastu miesięcy ich stosunek się zmienił - okazało się bowiem, że udział w zajęciach przynosi efekty: możliwość zatrudnienia dla tych, którzy są aktywni. Stąd, w kolejnych latach można było zauważyć szybki wzrost liczby nowopowstających klubów.

Klub Pracy działający w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie od początku swego istnienia cieszył się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Doprowadziło to do uruchomienia w 1996 roku kolejnych dwóch Klubów w Filiach - w Tuchowie i Żabnie.

W ten sposób ułatwiono osobom mieszkającym nawet w najbardziej odległych miejscowościach powiatu tarnowskiego dostęp do szkolenia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy.

Tak działamy teraz ...

Zajęcia Klubu Pracy są szkoleniem, w którym główną postacią jest poszukujący pracy. Jest on traktowany jako osoba, która w trakcie zajęć powinna nabyć nowe umiejętności niezbędne do skuteczne-



go poruszania się na rynku pracy. Główny nacisk kładzie się na określenie sposobu funkcjonowania uczestników w różnych sferach życia. Dzięki temu możliwe jest doprowadzenie do zmian w sposobie myślenia o sobie i o swojej sytuacji. O sukcesie szkolenia, a tym samym o sukcesach jego uczestników, decyduje przede wszystkim umiejętne przeprowadzenie zajęć zawierających elementy psychologii. Umożliwia to pełne zaangażowanie się w przebieg całego szkolenia i wzbudzenie motywacji do intensywnego poszukiwania pracy nie tylko w trakcie, ale również po zakończeniu programu zajęć.

Zarówno program, metody, jak i techniki prowadzenia zajęć ukierunkowane są na to, aby pomagać osobom bezrobotnym w uzyskaniu zatrudnienia w dwojaki sposób:

- bezpośrednio, poprzez:
 - * zapoznanie z metodami skutecznego poszukiwania pracy,
 - * przygotowanie do rozmowy w sprawie pracy,
 - * zapoznanie z zasadami opracowywania dokumentów aplikacyjnych,
 - * przygotowanie do samodzielnego, aktywnego poruszania się po rynku pracy,
- pośrednio, poprzez :
 - * udzielenie wsparcia i pomoc w zaakceptowaniu siebie w sytuacji przymusowego bezrobocia,
 - * wzbudzenie motywacji do aktywnego działania,
 - * wyrobienie wiary we własne możliwości, nastawienie na pozytywne myślenie,
 - * poprawę funkcjonowania w kontaktach międzyludzkich,
 - * zmianę nastawienia z negatywnego na pozytywne,
 - * umiejscowienie poczucia kontroli wewnątrz siebie,
 - * pomoc w panowaniu nad stresem, kształtowanie zachowań asertywnych,
 - * zapoznanie z zasadami planowania, stawiania celów.

Poruszane w trakcie zajęć tematy nie tylko umożliwiają praktyczne przygotowanie się do rozmów z pracodawcami; są też pomocne w pokonywaniu problemów, w tym zniesieniu ewentualnych niepowodzeń i wyciągnięcia wniosków, które pomogą odnieść sukces w przyszłości.

Uczestnicy wysoko oceniają przydatność tego typu szkoleń, gdyż pozwalają one odnaleźć sens podejmowania działań na rzecz poszukiwania pracy. Znacząca liczba osób, które kończą cykl szkoleniowy, przerywa okres bierności zawodowej, podejmując zatrudnienie.

Tak to widzą uczestnicy ...

Jak znaczącą rolę we właściwym funkcjonowaniu zawodowym może odegrać udział w zajęciach Klubu Pracy, najlepiej świadczą wypowiedzi osób, które ukończyły szkolenie:

Pani Agnieszka - ma 32 lata, jest długotrwale bezrobotna, posiada wykształcenie podstawowe, dotychczas nie pracowała ze względu na konieczność sprawowania opieki nad dziećmi. O możliwości wzięcia udziału w zajęciach dowiedziała się od doradcy zawodowego w trakcie indywidualnej porady i od razu zdecydowała się na uczestnictwo.

Jest bardzo zadowolona z tego, że mogła odkryć swoje możliwości, dowiedzieć się o metodach poszukiwania pracy, oczekiwaniach pracodawców, zasadach pisania dokumentów aplikacyjnych.

Szczególnie ważna okazała się dla niej możliwość wyjścia z domu, zobaczenia siebie w innej roli - osoby, która uczy się czegoś nowego. Dotychczas myślała o sobie w kategoriach osoby, dla której „nie ma już szansy na rynku pracy”. Nie mając ani wykształcenia ani doświadczenia, uważała, że nikt jej nie przyjmie do pracy. Mając bardzo przykre doświadczenia w poszukiwaniu zatrudnienia, praktycznie zaniechała dalszych działań w tym kierunku. Stwierdza, że dopiero szkolenie w klubie pokazało jej jak należy się przygotować, żeby mieć szansę na podjęcie pracy. Teraz wierzy we własne możliwości, jest zainteresowana udziałem w szkoleniu zawodowym. Chętnie poleci Klub Pracy innym osobom.

Pani Krystyna - ma 48 lat, wykształcenie średnie ekonomiczne, 25-letni staż pracy w dziale księgowości. Straciła pracę z powodu redukcji etatów. Czuje się z tego powodu pokrzywdzona, ma żal do pracodawcy. Poszukuje pracy od ośmiu miesięcy. Na zajęcia Klubu Pracy została zaproszona przez doradcę zawodowego. Początkowo nie była zainteresowana taką formą aktywizacji, obawiała się, że będzie najstarsza, że nauka jak szukać pracy niczego nie zmieni w jej sytuacji.

Szkolenie ukończyła 2 miesiące temu, jest bardzo zadowolona, że zdecydowała się wziąć w nim udział.

Podkreśla znaczenie wspianiałej atmosfery, jaka panowała w trakcie zajęć, co pozwoliło na przełamanie własnych oporów i obaw przed wypowiedzeniem się, zwiększyło poczucie pewności siebie, chęć do działania. Kilkumiesięczny „przymusowy pobyt w domu” pozabawił ją wiary i chęci do działania. Teraz jest przekonana, że znajdzie pracę. W Klubie Pracy spotkała osoby, które myślały podobnie jak ona, że nie ma co szukać pracy, bo jej i tak nie znajdą. Dopiero teraz uzmysłowiła sobie, jak mało wiedziała o tym jak powinno się poszukiwać pracy, żeby mieć szansę szybko ją znaleźć. Szczególnie ważne okazały się zajęcia dotyczące określania posiadanych umiejętności, przygotowania się do rozmowy w sprawie pracy, zasad i metod poszukiwania pracy. Nigdy wcześniej nie myślała, że przed pójściem do pracodawcy trzeba tak dużo czasu poświęcić na dobre przygotowanie się. Mając świadomość, w jaki sposób poszukiwała wcześniej pracy i jak dużo błędów popełniała, uważa, że udział w zajęciach był jej bardzo potrzebny. Jest przekonana, że dzięki zdobytym umiejętnościom potrafi umiejętnie przedstawić swoje atuty i dobrze się zaprezentować.

Zaproszenie

Szkolenie w Klubie pracy służy przede wszystkim tym osobom, które w wyniku długotrwałego pozostawania bez pracy utraciły wiarę i chęć do „walki” o jej uzyskanie; w trakcie zajęć uczestnicy mają szansę na przezwyciężenie psychologicznych konsekwencji braku zatrudnienia. Każda osoba bezrobotna, bez względu na wiek, poziom i rodzaj wykształcenia, miejsce zamieszkania, może skorzystać z fachowej pomocy.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w każdym miesiącu organizuje dla osób bezrobotnych zajęcia Klubu Pracy - pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy. Osoby zainteresowane uzyskaniem bliższych informacji na temat zajęć zapraszamy do doradcy zawodowego (pokój nr 9 lub 10).

Najbliższe zajęcia rozpoczną się w dniu 4 sierpnia 2008r.

Byłych uczestników Klubu Pracy zapraszamy do podzielenia się własnymi doświadczeniami związanymi z udziałem w zajęciach oraz poszukiwaniem pracy, poprzez opracowanie ich w formie pisemnej, które - w miarę możliwości - będziemy publikować w kolejnych numerach.

Osoba do kontaktu: Barbara Borowicz; każdy poniedziałek, w godzinach 8.00-11.00, pokój nr 9.

Barbara Borowicz

Własna firma

– kto ma szansę na sukces ?

Czy opłaca się być przedsiębiorczym?

Często kiedy słyszymy, że ktoś jest przedsiębiorczy mamy różne skojarzenia. Możemy przedsiębiorczość utożsamiać z zaradnością życiową, z umiejętnością dobrej organizacji pracy lub z pomysłowością, która pozwala na rozwiązywanie trudnych problemów oraz wprowadzanie w życie nietypowych pomysłów. Zwykle osoba, która jest przedsiębiorcza, jest bardziej skuteczna w działaniu, ma też większe szanse na odnoszenie sukcesów.

Osoby przedsiębiorcze zwykle charakteryzuje duża potrzeba osiągnięć. Jeżeli nie uda im się osiągnąć zamierzonego celu, rzadko kiedy zniechęcają się i rezygnują z dalszego działania. Porażki, jeżeli nie są zbyt dotkliwe, potrafią nawet bardziej mobilizować ich do wnikliwej analizy sytuacji i większego wysiłku mającego na celu osiągnięcie sukcesu.

Lista cech, które najczęściej posiadają przedsiębiorcy to: wiara w siebie, upór i wytrwałość w dążeniu do celu, kreatywność, wyobraźnia, pomysłowość, zdolność podejmowania ryzyka, potrzeba osiągnięć, niezależność, entuzjazm, optymizm, energia, wiedza praktyczna, pozytywny stosunek do nowych sytuacji, umiejętność współpracy z ludźmi, ciekawość, odpowiedzialność.

Pierwsze z podanych cech wyraźnie pokazują, że przedsiębiorca, który je posiada będzie umiał radzić sobie nawet wtedy, gdy na swojej drodze spotka wiele trudności i przeszkód w realizacji celu.

Warto zwrócić uwagę na fakt, że nikt nie rodzi się przedsiębiorcą. Można posiadać pewne cechy, które ułatwiają prowadzenie własnej firmy, ale o tym, czy ktoś zdecyduje się na taki krok zależy również od tego, czy:

- wychowywał się w środowisku, w którym bliskie mu osoby były przedsiębiorcami,
- lubi ponosić odpowiedzialność za to co robi,
- woli kierować innymi ludźmi niż się podporządkowywać,
- wierzy we własne możliwości i stara się je rozwijać.

Przedsiębiorcą możemy określić osobę, która podejmuje ryzyko związane z założeniem oraz prowadzeniem własnej działalności gospodarczej. Ryzyko to ponoszone jest już od pierwszych dni funkcjonowania przedsięwzięcia i dotyczy wszelkich działań związanych z wykonywaniem usług lub wytwarza-

niem produktów; dotyczy też wywiązywania się z obowiązków wynikających z przepisów podatkowych oraz w zakresie ubezpieczenia. W przypadku zatrudniania pracowników, ryzyko obejmuje także odpowiedzialność za zatrudnione osoby.

Przedsiębiorca to najczęściej osoba, która ma odpowiednio silną motywację do tego, żeby kierować własną firmą. Kiedy poziom motywacji jest odpowiednio wysoki, poszukiwanie pomysłu na własną firmę przybiera konkretne działania.

Później, po zweryfikowaniu i wybraniu najlepszej koncepcji, przychodzi czas na przygotowanie siebie:



zdobycie niezbędnych informacji, fachowej wiedzy, czasem doświadczenia.

Kolejny etap to planowanie, tworzenie biznes-planu, poszukiwanie lokalu i pozyskiwanie niezbędnych funduszy.

Ważne jest też rozpoznanie rynku, zbadanie potrzeb przyszłych klientów, poznanie konkurencji.

Mając niezbędne informacje oraz zapewnione środki, pozostaje już tylko zarejestrować firmę i dobrze ją zareklamować.

Barbara Borowicz

Dla kogo dotacje - jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej ?

Kto może otrzymać dotację? - każda osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy, która ma pomysł na własną firmę, przedstawi plan, który daje szansę powodzenia przedsięwzięcia, a ponadto – spełni warunki określone w ustawie i przepisach wykonawczych (*)

Wysokość dotacji

Maksymalna kwota, jaką można uzyskać na rozpoczęcie działalności gospodarczej nie może przekroczyć pięciokrotnego przeciętnego wynagrodzenia

Preferencje

W pierwszej kolejności dotacje przyznawane są osobom:

- planującym uruchomienie działalności produkcyjnej lub usługowej i zamierzającym prowadzić tę działalność na terenie powiatu tarnowskiego,
- posiadającym wiedzę, doświadczenie w dziedzinie planowanej działalności.

Co należy zrobić ?

- Złożyć wniosek (formularz można pobrać w siedzibie Urzędu, pokój 5 lub ze strony internetowej PUP w Tarnowie: <http://www.up.tarnow.pl/pliki/doPobrania/d011.doc>)

Bardzo ważne: wniosek o dotację składa osoba, która nie dokonała jeszcze wpisu do ewidencji działalności gospodarczej !

- Przedstawić zabezpieczenie ewentualnego zwrotu przyznanych środków w przypadku niedotrzymania warunków umowy.

Rozpatrywanie wniosku

- W terminie 30 dni od złożenia poprawnie wypełnionego wniosku wraz z wymaganymi załącznikami, następuje jego ocena.
- Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku zostaje podpisana umowa.

Realizacja umowy

- Po podpisaniu umowy, w terminie 30 dni, przyznana kwota przekazywana jest na wskazane konto bankowe.
- Od następnego dnia po przekazaniu środków, osoba bezrobotna zostaje wyłączona z ewidencji bezrobotnych.

- W terminie 30 dni od dnia otrzymania dotacji należy rozpocząć działalność gospodarczą.
- Otrzymane środki należy wydatkować w ciągu 30. dni od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej.
- Udokumentowanie wydatkowanych środków (poprzez przedstawienie faktur, rachunków wraz z dowodami zapłaty), należy przedstawić w terminie dwóch miesięcy od rozpoczęcia działalności gospodarczej.
- Osoba, która otrzymała dotację, jest obowiązana prowadzić działalność gospodarczą przez okres minimum 12 miesięcy; w tym okresie nie może podjąć zatrudnienia.

Forma wsparcia dla osób bezrobotnych, jaką są dotacje jest realizowana od 2004 roku i cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem.

W 2007 roku jednorazowe środki zostały przyznane **265** osobom, na rozpoczęcie działalności gospodarczej w sektorze usług (m.in. ubezpieczeń finansowych, budownictwa, fryzjerstwa, krawiectwa, fizjoterapii, sprzątnia, video-filmowania, turystyki i transportu), w sektorze handlu (m.in. w branży odzieżowej, spożywczej, kosmetycznej, sprzedaży kwiatów, sprzedaży internetowej) oraz w sektorze produkcji (m.in. mebli, galanterii drzewnej, konstrukcji stalowych).

Spośród bezrobotnych, którzy w 2007 r. rozpoczęli działalność gospodarczą po uzyskaniu dotacji, **258** osób nadal ją prowadzi.

**Zainteresowanych
zapraszamy
na konsultacje - pokój 5**

(tel. 014-688-23-59 lub 60)

Cecylia Andrusiewicz

(*) - art. 46 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.) - rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 listopada 2005 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu dokonywania refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków (Dz. U. Nr 236, poz. 2002, z późn. zm.)

SPRAWDŹ, CZY ZALICZASZ SIĘ DO OSÓB PRZEDSIĘBIORCZYCH

Kwestionariusz pomaga określić, w jakim stopniu jesteś osobą posiadającą cechy charakterystyczne dla osób przedsiębiorczych. Wystarczy zakreślić wybraną przez siebie odpowiedź, przyznając 1 punkt za każdą odpowiedź TAK, a następnie porównać otrzymane wyniki z zamieszczonym na końcu opisem.

1.	Czy chętnie uczysz się nowych rzeczy ?	TAK	NIE
2.	Czy lubisz podejmować samodzielnie decyzje ?	TAK	NIE
3.	Czy lubisz zarządzać pieniędzmi ?	TAK	NIE
4.	Czy działania polegające na organizacji swojej pracy lub pracy innych ludzi przychodzą Ci łatwo ?	TAK	NIE
5.	Czy lubisz robić plany na przyszłość ?	TAK	NIE
6.	Czy lubisz spotykać się ze znajomymi ?	TAK	NIE
7.	Czy jesteś konsekwentny ?	TAK	NIE
8.	Czy masz łatwość w przekonywaniu innych do własnych pomysłów ?	TAK	NIE
9.	Czy nawet wtedy, gdy jesteś zmęczony, potrafisz się zmotywować, żeby dokończyć podjęte działanie ?	TAK	NIE
10.	Czy możesz powiedzieć o sobie, że jesteś osobą pomysłową ?	TAK	NIE
11.	Czy potrafisz przyjąć krytykę pod swoim adresem, nie obrażając się na rozmówcę ?	TAK	NIE
12.	Czy potrafisz pracować pod presją czasu ?	TAK	NIE
13.	Czy lubisz tworzyć pomysły, marzyć ?	TAK	NIE
14.	Czy możesz powiedzieć o sobie, że jesteś optymistą ?	TAK	NIE
15.	Czy chętnie poznajesz nowych ludzi ?	TAK	NIE
16.	Czy zgodzisz się ze stwierdzeniem, że to, co zdarzy się w Twoim życiu zależy głównie od Ciebie ?	TAK	NIE
17.	Czy pojawiające się trudności zazwyczaj powodują, że mobilizujesz się do większego wysiłku ?	TAK	NIE
18.	Czy lubisz aktywnie spędzać wolny czas ?	TAK	NIE
19.	Czy lubisz wstawać rano, nawet jeżeli nie masz konkretnych obowiązków ?	TAK	NIE
20.	Czy dobrze sobie radzisz w nowych, zaskakujących sytuacjach ?	TAK	NIE
21.	Czy interesują Cię zagadnienia z zakresu ekonomii ?	TAK	NIE
22.	Czy śledzisz na bieżąco nowości dotyczące polityki krajowej i/lub zagranicznej ?	TAK	NIE
23.	Czy masz wiele różnych zainteresowań ?	TAK	NIE
24.	Czy lubisz wypoczywać w ruchu ?	TAK	NIE

INTERPRETACJA UZYSKANYCH WYNIKÓW

- Jeżeli na 18 lub więcej pytań odpowiedziałeś twierdząco, to można określić Cię jako osobę posiadającą cechy ułatwiające bycie przedsiębiorcą. Jesteś osobą aktywną, umiejącą stawiać sobie konkretne cele, a następnie dążyć konsekwentnie do ich realizacji. W sytuacjach trudnych koncentrujesz się przede wszystkim na szukaniu skutecznych rozwiązań. Planując założenie własnej działalności gospodarczej masz duże szanse na osiągnięcie sukcesu.
- Jeżeli Twoje wyniki znajdują się w przedziale 11 – 17 punktów, to znaczy, że w wielu sytuacjach życia codziennego potrafisz skutecznie działać. Masz też wiele cech, które wskazują, że w przyszłości możesz planować uruchomienie własnej firmy. Jeżeli myślisz o tym, żeby zostać przedsiębiorcą, warto dowiedzieć się czegoś więcej na temat zasad osiągnięcia sukcesów.
- Jeżeli Twoje wyniki wynoszą 10 lub mniej punktów, to z pewnością możesz być bardzo dobrym pracownikiem, ale prowadzenie własnej firmy może spowodować, że będziesz ciągle czuł się zestresowany i przemęczony. Bardzo dobre wyniki możesz natomiast osiągać na stanowisku, gdzie warunki pracy są stabilne, a powierzane zadania nie wymagają podejmowania samodzielnych decyzji.

Zasiłek za granicą – transfer świadczeń z tytułu bezrobocia

czyli na jakich zasadach przenoszone są prawa do pobierania zasiłku w przypadku wyjazdu za granicę w celu poszukiwania pracy ?

Osoba bezrobotna posiadająca prawo do zasiłku, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy, **może poszukiwać pracy w krajach członkowskich Unii Europejskiej, zachowując przy tym prawo do świadczeń nabytych z tytułu bezrobocia w Polsce**, tj. wypłaty zasiłku dla bezrobotnych.

Obowiązuje specjalny **formularz - E 303**, który potwierdza uprawnienie do transferu zasiłku dla bezrobotnych. Jest on wydawany na wniosek bezrobotnego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na miejsce zamieszkania wnioskodawcy (dla osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie jest to Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie).

I. Przed wyjazdem za granicę

O wydanie formularza E 303 bezrobotny uprawniony do zasiłku może ubiegać się **po upływie 4 tygodni od rejestracji**. Po podjęciu decyzji o poszukiwaniu pracy w innym kraju członkowskim Unii Europejskiej, o zamiarze wyjazdu za granicę należy powiadomić PUP w Tarnowie, który wyda stosowne zaświadczenie potwierdzające posiadanie uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych oraz jego wysokość. To zaświadczenie należy dołączyć do wniosku o wydanie formularza E 303, który składa się w WUP w Krakowie, z kilkudniowym wyprzedzeniem przed wyjazdem.

Wniosek powinien ponadto zawierać pełny adres zamieszkania w kraju poszukiwania pracy wraz z kodem pocztowym (nie może to być adres poste restante, hotelu, itp.).

Brak formularza E 303 uniemożliwi zarejestrowanie się w lokalnym biurze pracy za granicą i uniemożliwi lub znacznie opóźni wypłatę świadczenia w państwie poszukiwania pracy.

Po uzyskaniu formularza E 303, należy zgłosić się do Narodowego Funduszu Zdrowia - Oddziału Zamiejscowego właściwego dla miejsca zamieszkania (dla osób zarejestrowanych w PUP w Tarnowie jest to Oddział w Tarnowie, Al. Solidarności 5-9) - w celu uzyskania **Europejskiej Karty Ubezpieczenia Zdrowotnego**. Uprawnia ona do świadczeń zdrowotnych w kraju poszukiwania pracy, które są finansowane ze środków NFZ.

W przypadku zmiany terminu wyjazdu, wnioskodawca powinien o tym fakcie powiadomić niezwłocznie WUP w Krakowie, a jeśli termin wyjazdu opóźni się o 7 dni - zwrócić wydany formularz. Wynika to z faktu, iż w terminie do 7 dni należy dokonać rejestracji we właściwym urzędzie pracy w kraju poszukiwania pracy i tylko w tym okresie formularz E 303 jest ważny.

II. Po przyjeździe do kraju poszukiwania pracy

Po przyjeździe do kraju Unii Europejskiej, osoba bezrobotna powinna zgłosić się do odpowiednich służb zatrudnienia w celu zarejestrowania **w ciągu 7 dni od daty wyjazdu z Polski**. Termin na dokonanie rejestracji zamieszczony jest w formularzu E 303, a niedotrzymanie tego terminu powoduje utratę prawa do zasiłku.

Po zarejestrowaniu się, osoba bezrobotna nabędzie **prawo do świadczenia w wysokości przyznanej przez powiatowy urząd pracy w Polsce, w przeliczeniu na walutę kraju, w którym poszukuje pracy**.

Fakt zarejestrowania się osoby bezrobotnej w celu poszukiwania pracy rodzi pewne obowiązki: pozostawanie do dyspozycji lokalnych służb zatrudnienia i poddanie się wszystkim procedurom kontrolnym, a także informowanie o każdej sytuacji powodującej zmianę statusu osoby bezrobotnej.

W przypadku, gdyby zaistniały jakiegokolwiek okoliczności uniemożliwiające rejestrację w ustalonym w formularzu E 303 terminie (np. choroba, wypadek, odmowa zarejestrowania przez służby zatrudnienia), osoba bezrobotna powinna o tym fakcie powiadomić wojewódzki urząd pracy i powrócić do Polski **w terminie nie przekraczającym 30 dni od dnia wyjazdu**. Zachowa wówczas prawo do zasiłku dla bezrobotnych wypłacanego w Polsce. Zasiłek ten nie będzie jednak przysługiwał za okres, w którym osoba bezrobotna przebywała za granicą. W przypadku zgłoszenia się w terminie przekraczającym 30 dni - nastąpi, zgodnie z brzmieniem art. 75 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), utrata statusu osoby bezrobotnej oraz prawa do zasiłku.

Jeżeli natomiast transfer zasiłku nie dojdzie do skutku z powodu podjęcia pracy przed zarejestrowaniem się w odpowiednich służbach zatrudnienia, należy **w terminie do 7 dni od dnia podjęcia pracy powiadomić pisemnie o tym fakcie wojewódzki urząd pracy oraz zwrócić wydany formularz E 303**.

W przypadku, gdy transfer zasiłku dla bezrobotnych zostałby zrealizowany tylko w części, w celu kontynuacji wypłaty zasiłku osoba uprawniona powinna zgłosić się do powiatowego urzędu pracy niezwłocznie po tym, jak przestała pozostawać w dyspozycji służb zatrudnienia państwa poszukiwania pracy.

III. Po powrocie do Polski

Przed powrotem do Polski osoba bezrobotna poszukująca pracy za granicą i tam zarejestrowana we właściwym urzędzie pracy, powinna zgłosić zamiar powrotu do Polski - w celu uzyskania **formularza E 303/5**. Potwierdza on okres wypłaty zasiłku oraz wysokość wypłaconych świadczeń z tytułu pozostawania bez pracy w kraju członkowskim Unii Europejskiej.

Bezrobotny, który pobierał transferowane świadczenie, zachowuje prawo do kontynuowania wypłaty zasiłku na podstawie polskiego ustawodawstwa pod warunkiem, że nie wykorzystał całego ustawowego okresu pobierania zasiłku.

Warunkiem kontynuacji wypłaty zasiłku jest także zgłoszenie się przed upływem 3 miesięcy (bo na taki okres maksymalnie przyznane mogło być prawo do transferu zasiłku) oraz przedłożenie formularza E 303/5. W przypadku powrotu do Polski po upływie okresu wskazanego w formularzu E 303, osoba bezrobotna traci prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Uwzględnienie niestawiennictwa w terminie może nastąpić wyłączenie w przypadku wystąpienia zdarzeń o charakterze siły wyższej albo z powodu choroby w kraju poszukiwania pracy lub choroby, która nastąpiła bezpośrednio po powrocie do Polski.

Sprawami z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie, w tym także sprawami związanymi z uzyskiwaniem formularza E 303, zajmuje się Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie:

Plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków,
tel. /012/ 430-03-22,

strona internetowa: www.wup.krakow.pl

Jolanta Labok-Wardzała

Warto wiedzieć – prawo dla każdego Nawiązywanie stosunku pracy

Ubiegając się o przyjęcie do pracy trzeba pamiętać o przygotowaniu niezbędnych dokumentów: listu motywacyjnego, curriculum vitae, dokumentów potwierdzających kwalifikacje, umiejętności i osiągnięcia zawodowe, świadectw pracy z poprzednich miejsc pracy lub innych dokumentów potwierdzających zatrudnienie.

Kandydat do pracy wypełnia **kwestionariusz osobowy**, w którym są zawarte dane osobowe takie jak: imię i nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, miejsce zamieszkania, wykształcenie, przebieg zatrudnienia, numer PESEL, dane osobowe dzieci.⁽¹⁾

Po zaakceptowaniu kandydata do pracy, pracodawca zapoznaje go z treścią **regulaminu pracy**, z przepisami oraz zasadami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy, zakresem informacji objętych tajemnicą oraz o systemie i rozkładzie czasu pracy i przyjętym okresie rozliczeniowym czasu pracy.

Przyjęcie do pracy poprzedza **wykonanie badań lekarskich**, na które kieruje pracodawca. Po ich wykonaniu i braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na danym stanowisku, następuje nawiązanie stosunku pracy. Jest ono definio-

wane przez **Kodeks pracy**⁽²⁾ jako zobowiązanie się pracownika do wykonywania określonej pracy na rzecz pracodawcy (pod jego kierownictwem oraz w wyznaczonym przez niego miejscu i czasie) oraz zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia pracownika za wynagrodzeniem.

Szczegółowe zasady nawiązywania stosunku pracy regulują przepisy Kodeksu pracy, w Dziale Drugim „Stosunek pracy” (art. 22 – 29).

Nawiązanie stosunku pracy między pracownikiem a pracodawcą następuje na podstawie **umowy o pracę**.

- **Zawarcie ...** Stosunek pracy nawiązuje się w terminie określonym w umowie jako dzień rozpoczęcia pracy, a gdyby terminu tego nie określono, to w dniu zawarcia umowy. Umowa o pracę powinna być zawarta w formie pisemnej. Jeżeli nie została zawarta w taki sposób, to pracodawca (najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy) powinien potwierdzić na piśmie warunki umowy.
- **Rodzaje ...** Umowę o pracę zawiera się na czas nie określony, określony, na czas wykonywania określonej pracy lub „na zastępstwo” – jeżeli zachodzi konieczność zastępstwa pracownika podczas jego usprawiedliwionej nieobecności.

Każda z umów może być poprzedzona umową na okres próbny, nie przekraczający 3 miesięcy. Zawarcie po raz trzeci umowy o pracę na czas określony jest równoznaczne w skutkach z zawarciem umowy na czas nie określony, jeżeli przerwa między umowami nie przekroczyła 1 miesiąca.

- **Warunki ...** W ciągu 7 dni od zawarcia umowy pracodawca powinien poinformować pracownika o regulaminie pracy, a na piśmie: o dobowej i tygodniowej normie czasu pracy, częstotliwości wypłat wynagrodzenia za pracę, wymiarze przysługującego urlopu wypoczynkowego, długości okresu wypowiedzenia umowy, układzie zbiorowym pracy (o ile taki został zawarty). Każda zmiana warunków umowy o pracę wymaga formy pisemnej.

WARTO PAMIĘTAĆ, że na obu stronach zawierających umowę o pracę ciąży obowiązek powiadomienia o tym fakcie powiatowego urzędu pracy.

Najpierw, kandydat do pracy musi złożyć oświadczenie czy pozostaje, czy też nie pozostaje w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

O zatrudnieniu osoby zarejestrowanej jako bezrobotna, **pracodawca** jest obowiązany zawiadomić w formie pisemnej - w okresie **5 dni** - właściwy powiatowy urząd pracy. Wynika to wprost z art. 36 ust. 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. ⁽³⁾ **Osoba podejmująca zatrudnienie**, pozostająca w ewidencji osób bezrobotnych, ma na to **7 dni** - jak stanowi art. 74 powołanej ustawy.

W razie niedopełnienia obowiązku powiadomienia o zatrudnieniu, zarówno pracodawca, jak i bezrobotny, mogą być pociągnięci do **odpowiedzialności za wykroczenia przeciwko przepisom ustawy**:

- „Kto zatrudnia lub powierza wykonywanie innej pracy zarobkowej bezrobotnemu, nie zawiadamiając o tym właściwego powiatowego urzędu pracy, podlega karze grzywny nie niższej niż 3 000 zł” (art. 119 ust. 1),

- „Bezrobotny, który podjął zatrudnienie, inną pracą zarobkową (...) bez powiadomienia o tym właściwego powiatowego urzędu pracy, podlega karze grzywny nie niższej niż 500 zł” (art. 119 ust. 2).

Do dokonywania kontroli w tym zakresie jest uprawniona Państwowa Inspekcja Pracy.

Ewa Biel

W kolejnym numerze – o wykonywaniu pracy na podstawie umów cywilnoprawnych.

-
- (1) rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62 poz. 286 z późn. zm.),
 - (2) ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.),
 - (3) ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.)

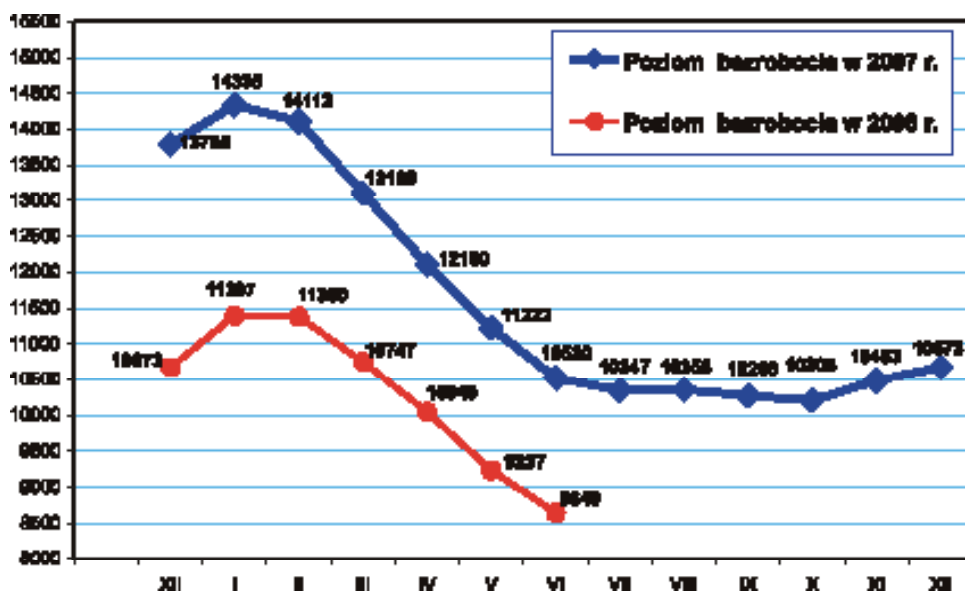
Bezrobocie w regionie tarnowskim



Sytuacja na tarnowskim rynku pracy w I półroczu 2008 roku uległa dalszej poprawie. Świadczy o tym przede wszystkim **wzrastający wskaźnik zatrudnienia oraz spadająca stopa bezrobocia**. Wzrost zatrudnienia szedł w parze ze wzrostem wynagrodzeń, choć przeciętne miesięczne wynagrodzenie w regionie tarnowskim nadal było niższe od średniej krajowej. Dobra koniunktura gospodarcza znalazła odzwierciedlenie we wzrastającej liczbie podmiotów gospodarczych.

Obraz tarnowskiego rynku pracy w I półroczu 2008 r.

Na przestrzeni minionego I półrocza 2008, **liczba bezrobotnych w regionie zmniejszyła się o blisko 1/5** - do poziomu 8.649 osób, wśród których bez pracy pozostawało 3.197 mieszkańców Tarnowa oraz 5.452 mieszkańców powiatu tarnowskiego. Spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Tarnowie w ciągu pierwszych sześciu miesięcy bieżącego roku obrazuje poniższy wykres; unaocznia on jednocześnie tendencję zniżkową w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego.



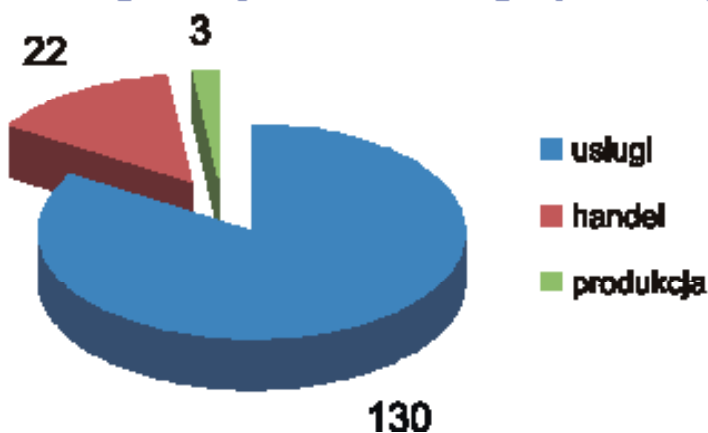
Znacznemu obniżeniu uległa stopa bezrobocia: do poziomu 6,1% w Tarnowie oraz 9,7% w powiecie tarnowskim. W przypadku powiatu tarnowskiego jest to przełomowy moment, bowiem po raz pierwszy w historii stopa bezrobocia w powiecie uzyskała wielkość jednocyfrową.

W ciągu I półrocza ponad 3,3 tys. osób bezrobotnych podjęło pracę, a kolejne tysiąc osób rozpoczęło staż u pracodawcy lub przygotowanie zawodowe, które w większości owocuje podjęciem stałego zatrudnienia.

Na uwagę zasługuje fakt zwiększającej się liczby osób rozpoczynających własną działalność go-

spodarczą. W I półroczu 2008 roku aż 210 osób bezrobotnych uruchomiło własne firmy. Znacznym ułatwieniem dla tych osób była pomoc lokalnych instytucji samorządowych, których działania usprawniają proces uruchomienia działalności, oferując bezpłatne doradztwo oraz bezzwrotną pomoc finansową na rozpoczęcie działalności. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie, z pozyskanych przez siebie środków z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, w I półroczu 2008 roku, udzielił dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej 155 osobom (w maksymalnej kwocie około 14 tys. zł na jedną dotację).

Firmy uruchomione po otrzymaniu dotacji w I półroczu 2008 wg rodzaju działalności gospodarczej



Osoby decydujące się na rozpoczęcie działalności gospodarczej na własny rachunek najczęściej uruchamiają działalność usługową (84%). Tak popularna w początkowych latach transformacji, działalność handlowa dzisiaj stanowi już tylko 14% i to najczęściej na terenach wiejskich regionu tarnowskiego. Tylko nieliczni planują działalność produkcyjną (2%) - przede wszystkim dlatego, że taka działalność wymaga dużych nakładów finansowych.

Najczęściej uruchamiane typy działalności usługowej to: usługi budowlane, usługi kosmetyczne i fryzjerskie, usługi ubezpieczeniowe oraz usługi informatyczne, takie jak: tworzenie stron www, grafika komputerowa, reklamy.

Ze wsparcia finansowego korzystali również pracodawcy – **dzięki udzielonym w ciągu pierwszych sześciu miesięcy bieżącego roku bezwrotnym**

środkom na wyposażenie stanowisk pracy, powstało 127 nowych miejsc pracy przeznaczonych dla osób bezrobotnych.

Jedną z największych zalet regionu jest kapitał ludzki. Mieszkańcy są coraz lepiej wykształceni. Zaważalny jest stały spadek udziału osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym w ogóle mieszkańców regionu.

Dodatkowo, Małopolska jest jednym z czterech województw, w których miał miejsce wzrost liczby ludności. Jest on głównie wynikiem dodatniego przyrostu naturalnego. Wzrost liczby ludności połączony z dobrze wykształconymi zasobami ludzkimi stanowi podstawę do przyszłego rozwoju regionu.

Barbara Basiaga

Opracowanie redakcyjne:

Barbara Borowicz, Jadwiga Jamroz

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie

Skład:

Robert Szczepanik

Zakład Usług Poligraficzno-Wydawniczych „SKRYPT” Sp. z o.o. w Tarnowie

Druk:


Zakład Usług Poligraficzno-Wydawniczych „SKRYPT” Sp. z o.o. w Tarnowie

STAWKI ŚWIADCZEŃ PRZYSŁUGUJĄCYCH OSOBOM BEZROBOTNYM

Od 1 czerwca 2008r. nastąpiła waloryzacja zasiłku dla bezrobotnych - zgodnie z art. 72 ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.). Obowiązująca kwota zasiłku została opublikowana w Monitorze Polskim Nr 33 z 21 kwietnia 2008r., pod pozycją 297. Poniżej przedstawiamy wysokość obowiązujących świadczeń dla osób bezrobotnych, z uwzględnieniem waloryzacji.

ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH	w przypadku stażu pracy mieszczącego się w przedziale od 5 do 20 lat	551,80 zł	100 %
	w przypadku stażu pracy wynoszącego mniej niż 5 lat	441,50 zł	80 % zasiłku
	w przypadku stażu pracy wynoszącego ponad 20 lat	662,20 zł	120 % zasiłku
STYPENDIUM	w okresie odbywania stażu lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy	772,60 zł	140 % zasiłku
	w okresie odbywania szkolenia (przysługuje bezrobotnemu do 25 roku życia)	220,80 zł	40 % zasiłku
	z tytułu kontynuowania nauki	275,90 zł	50 % zasiłku
DODATEK SZKOLENIOWY	w okresie szkolenia	110,40 zł	20 % zasiłku
REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM	Przysługuje bezrobotnemu samotnie wychowującemu co najmniej jedno dziecko w wieku do 7 roku życia - w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego	do 275,90 zł	do 50 % zasiłku
DODATEK AKTYWIZACYJNY - dla osób, którzy w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową	- za skierowaniem urzędu pracy, w niepełnym wymiarze czasu pracy	do 275,90 zł	do 50 % zasiłku
	- z własnej inicjatywy	275,90 zł	50 % zasiłku

UWAGA ! Wysokość powyższych świadczeń podano w kwotach brutto.



Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie

Plac gen. J. Bema 3
33-100 Tarnów
tel. (014) 68-82-300
fax. (014) 68-82-301
e-mail: krta@praca.gov.pl
up@up.tarnow.pl

Filia w Tuchowie

ul. Jana III Sobieskiego 23
33-170 Tuchów
tel./fax. (014) 652-63-46
e-mail: krtatu@praca.gov.pl

Filia w Żabnie

ul. Rynek 17
33-240 Żabno
tel./fax. (014) 645-69-43
e-mail: krtaza@praca.gov.pl