

Projekty realizowane w ramach POWER, Poddziałanie 1.1.1 i w ramach RPO WM, Działanie 8.1, współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

## PLAN SZKOLEŃ NA 2022 ROK

Lp.	Nazwa szkolenia	Zakres szkolenia	Liczba osób	Planowany termin naboru uczestników szkoleń	Planowany termin realizacji /rozpoczęcie szkolenia/	Czas trwania szkolenia w godzinach zegarowych	Charakterystyka osób, dla których szkolenie jest przeznaczone	Informacja o egzaminie zewnętrznym	Rodzaj zaświadczenia lub innego dokumentu potwierdzającego ukończenie szkolenia i uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień	Źródło finansowania
1.	<b>Magazynier z obsługą wózków jezdniowych</b>	Szkolenie obejmuje zajęcia teoretyczne i praktyczne. BHP na stanowisku magazyniera, organizacja prac magazynowych, dokumentacja magazynowa, ewidencja towarów i inwentaryzacja, obsługa programu fakturującego, typy stosowanych wózków, budowa wózków jezdniowych podnośnikowych, czynności operatora przed rozpoczęciem, w trakcie oraz po zakończeniu pracy, wiadomości z zakresu ładunkoznawstwa, BHP, wiadomości o dozorze technicznym, ogólne wiadomości o urządzeniach transportu bliskiego, bezpieczne użytkowanie butli gazowych, zajęcia praktyczne.	10	21 marzec - 1 kwiecień <b>przedłużono do 15.04.2022 r.</b>	kwiecień/maj	ok.100h	- osoby do 29 roku życia, - dobry stan zdrowia, - wykształcenie min. podstawowe, - znajomość podstaw obsługi komputera, - preferowane osoby posiadające: • wykształcenie min. zawodowe, • udokumentowany staż pracy w magazynie	egzamin zewnętrzny przeprowadzony przez Urząd Dozoru Technicznego	zaświadczenie o ukończeniu szkolenia  zaświadczenie kwalifikacyjne wydane przez Urząd Dozoru Technicznego	<b>EFŚ (POWER)</b>

2.	<b>Kelner- barista</b>	<p>Szkolenie obejmuje zajęcia teoretyczne i praktyczne. Przygotowanie stanowiska pracy – BHP na stanowisku pracy,</p> <p>Zakres usług kelnerskich:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• techniki kelnerskie,</li> <li>• przygotowanie, organizacja i charakterystyka bufetu,</li> <li>• technika serwowania potraw i napojów,</li> <li>• rodzaje serwisu i ich zastosowanie,</li> <li>• zasady i organizacja serwisu specjalnego oraz imprez okolicznościowych,</li> </ul> <p>Podstawy baristyki:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• podstawowe informacje o kawie,</li> <li>• sprzęt baristyczny i jego obsługa,</li> <li>• przygotowanie różnego rodzaju kawy,</li> <li>• latte art – technika dekoracji kawy,</li> </ul> <p>Etyka w zawodzie kelner - barista, Obsługa gości restauracyjnych i indywidualnych, Psychologia sprzedaży, Systemy rozliczeń.</p>	10	13 – 27 czerwiec <b>przedłużono do 11.07.2022 r.</b>	lipiec / sierpień	ok. 80h	<ul style="list-style-type: none"> <li>- osoby do 29 roku życia,</li> <li>- dobry stan zdrowia,</li> <li>- wykształcenie minimum zawodowe,</li> <li>- preferowane osoby posiadające: <ul style="list-style-type: none"> <li>• wykształcenie gastronomiczne,</li> <li>• podstawową znajomość języka angielskiego,</li> <li>• książeczkę do celów sanitarno-epidemiologicznych</li> </ul> </li> </ul>	nie przewidziano egzaminu zewnętrznego	zaświadczenie o ukończeniu szkolenia	<b>EFS (PO WER)</b>
3.	<b>Obsługa programu finansowo-księgowego OPTIMA</b>	<p>Szkolenie obejmuje zajęcia teoretyczne i praktyczne. Program szkolenia obejmuje: funkcje i parametry programu OPTIMA, rejestry VAT, plan kont, rejestr kasowo-bankowy, rozliczenia i rozrachunki, księgowanie, zestawienia księgowe, rachunek zysków i strat, tworzenie własnych zestawień księgowych, środki trwałe, wartości niematerialne i prawne, wyposażenie, amortyzacja środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych, współpraca z innymi modułami programu Optima.</p>	10	11 – 22 lipiec <b>przedłużono do 22.08.2022 r.</b>	sierpień / wrzesień	ok. 60h	<ul style="list-style-type: none"> <li>- osoby do 29 roku życia,</li> <li>- dobry stan zdrowia,</li> <li>- wykształcenie ekonomiczne, rachunkowość, finanse,</li> <li>- znajomość podstaw obsługi komputera,</li> <li>- preferowane osoby z doświadczeniem w pracy z zakresu księgowości, rachunkowości</li> </ul>	nie przewidziano egzaminu zewnętrznego	zaświadczenie o ukończeniu szkolenia	<b>EFS (PO WER)</b>

4.	<b>Magazynier z obsługą wózków jezdniowych</b>	Szkolenie obejmuje zajęcia teoretyczne i praktyczne. BHP na stanowisku magazyniera, organizacja prac magazynowych, dokumentacja magazynowa, ewidencja towarów i inwentaryzacja, obsługa programu fakturującego, typy stosowanych wózków, budowa wózków jezdniowych podnośnikowych, czynności operatora przed rozpoczęciem, w trakcie oraz po zakończeniu pracy, wiadomości z zakresu ładunkoznawstwa, BHP, wiadomości o dozorze technicznym, ogólne wiadomości o urządzeniach transportu bliskiego, bezpieczne użytkowanie butli gazowych, zajęcia praktyczne.	10  10	21 marzec - 1 kwiecień <b>przedłużono do 15.04.2022 r.</b>  12 - 23 wrzesień <b>przedłużono do 07.10.2022 r.</b>	kwiecień/maj  październik / listopad	ok.100h	- osoby w wieku 30 lat i więcej, - dobry stan zdrowia, - wykształcenie min. podstawowe, - znajomość podstaw obsługi komputera, - preferowane osoby posiadające: • wykształcenie min. zawodowe, • udokumentowany staż pracy w magazynie	egzamin zewnętrzny przeprowadzony przez Urząd Dozoru Technicznego	zaświadczenie o ukończeniu szkolenia  zaświadczenie kwalifikacyjne wydane przez Urząd Dozoru Technicznego	<b>EFS (RPO WM)</b>
5.	<b>Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III</b>	Szkolenie obejmuje zajęcia teoretyczne i praktyczne. Program szkolenia zgodny z wytycznymi: Sieć Badawcza Łukasiewicz - Instytut Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego w Warszawie. BHP ogólne dla wszystkich maszyn, użytkowanie i obsługa maszyn roboczych, koparki jednoznaczyniowe – przedmioty specjalistyczne klasa III, zajęcia praktyczne.	10	11 – 25 kwiecień <b>przedłużono do 11.07.2022 r.</b>	maj/czerwiec	ok. 134h	- osoby w wieku 30 lat i więcej, - dobry stan zdrowia, - wykształcenie min. podstawowe, - prawo jazdy kategorii B, - preferowane osoby posiadające: • wykształcenie min. zawodowe, • prawo jazdy kategorii C	egzamin zewnętrzny przeprowadzony przez Komisję powołaną przez: Sieć Badawcza Łukasiewicz - Instytut Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego w Warszawie	zaświadczenie o ukończeniu szkolenia  świadczenie egzaminu  książka operatora maszyn roboczych	<b>EFS (RPO WM)</b>

6.	<p><b>Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141)</b></p>	<p>Szkolenie obejmuje zajęcia teoretyczne i praktyczne. Program szkolenia zgodny z wytycznymi: Sieć Badawcza Łukasiewicz - Instytut Spawalnictwa w Gliwicach. Zastosowanie elektryczności do spawania łukowego, urządzenia spawalnicze, bezpieczeństwo i higiena pracy, bezpieczeństwo pracy na hali produkcyjnej, materiały dodatkowe do spawania, spawanie w praktyce, oznaczenie i wymiarowanie spoin, metody przygotowania złączy do spawania, kwalifikowanie spawaczy, budowa i użytkowanie urządzeń do spawania TIG, elektrody wolframowe i metody dodatkowe do spawania, bezpieczeństwo i higiena pracy, instruktaż wstępny, zajęcia praktyczne.</p>	10	<p>11 – 25 kwiecień <b>przedłużono do 11.07.2022 r.</b></p>	maj/czerwiec	ok. 103h	<p>- osoby w wieku 30 lat i więcej, - dobry stan zdrowia, - wykształcenie min. podstawowe, - preferowane osoby posiadające:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wykształcenie min. zawodowe o kierunkach: ślusarz, monter instalacji sanitarnych, monter konstrukcji stalowych, blacharz, mechanik samochodowy lub udokumentowany staż pracy w ww. zawodach</li> <li>• uprawnienia spawacza w zakresie metod innych niż organizowane szkolenie</li> </ul>	<p>egzamin zewnętrzny przeprowadzany pod nadzorem: Sieć Badawcza Łukasiewicz - Instytut Spawalnictwa w Gliwicach</p>	<p>zaświadczenie o ukończeniu szkolenia</p> <p>książka spawacza</p> <p>świadczenie egzaminu kwalifikacyjnego spawacza</p>	<p><b>EFS (RPO WM)</b></p>
7.	<p><b>Opiekun osób starszych, chorych i niepełnosprawnych</b></p>	<p>Szkolenie obejmuje zajęcia teoretyczne i praktyczne. Zagadnienia z zakresu pedagogiki specjalnej oraz gerontologii, zasady etyczne – moralne, dietetyka osób starszych, udzielanie pierwszej pomocy w sytuacji zagrożenia życia lub określonej niedyspozycji, podstawowe czynności pielęgnacyjne - higieniczne, techniki wykonywania podstawowych zabiegów rehabilitacyjnych, stosowanie wybranych form terapii zajęciowej i organizowanie zajęć rekreacyjnych podopiecznych.</p>	12	9 – 20 maj	czerwiec / lipiec	ok. 120h	<p>- osoby w wieku 30 lat i więcej, - dobry stan zdrowia, - wykształcenie min. podstawowe, - preferowane osoby posiadające:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wykształcenie min. zawodowe,</li> <li>• książeczkę do celów sanitarno-epidemiologicznych</li> </ul>	nie przewidziano egzaminu zewnętrznego	zaświadczenie o ukończeniu szkolenia	<p><b>EFS (RPO WM)</b></p>

8.	<p><b>Eksplatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1kV</b></p>	<p>Szkolenie obejmuje zajęcia teoretyczne i praktyczne. Zasady budowy, działania oraz warunki technicznej obsługi urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych, zasady eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci, ogólne zasady racjonalnej gospodarki energetycznej, BHP i ppoż., wykonywanie prac kontrolno-pomiarowych i montażowych</p>	12	<p>9 – 20 maj <b>przedłużono do 22.08.2022 r.</b></p> <p><b>wznowienie naboru od 24.10.2022 r. do 10.11.2022 r.</b></p>	<p>czerwiec / lipiec</p> <p>listopad/ grudzień</p>	ok. 30h	<p>- osoby w wieku 30 lat i więcej, - dobry stan zdrowia - wykształcenie min. zawodowe, - preferowane wykształcenie kierunkowe</p> <p><b>Zmiana kryteriów: -osoby w wieku 30 lat i więcej, - dobry stan zdrowia -wykształcenie min. zawodowe kierunkowe - osoby, dysponujące dokumentem potwierdzającym posiadanie wiedzy w zawodach, w których nauczanie obejmuje treści związane z eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci*</b></p>	<p>Egzamin zewnętrzny przeprowadzony przez Energetyczną Komisję Kwalifikacyjną</p>	<p>zaświadczenie o ukończeniu szkolenia</p> <p>świadcstwo kwalifikacyjne uprawniające do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci na stanowisku eksploatacji wydane przez uprawnioną instytucję</p>	<p><b>EFS (RPO WM)</b></p>
9.	<p><b>Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC</b></p>	<p>Szkolenie obejmuje zajęcia teoretyczne i praktyczne. Przepisy BHP podczas obsługi obrabiarek CNC, rysunek techniczny, ogólna charakterystyka obrabiarek sterowanych numerycznie, technologia obróbki skrawaniem, zasady programowania i dobór oprzyrządowania, parametrów obróbczych oraz programowanie procesu obróbczego na obrabiarkach sterowanych numerycznie, podstawy programowania obrabiarek na przykładzie układów sterowania, zajęcia praktyczne na obrabiarkach numerycznych wg programów sterujących, sposoby postępowania w razie awarii.</p>	10	<p>13 – 27 czerwiec <b>przedłużono do 11.07.2022 r.</b></p>	<p>lipiec / sierpień</p>	ok. 90h	<p>- osoby w wieku 30 lat i więcej, - dobry stan zdrowia, - wykształcenie min. zawodowe, - preferowane osoby posiadające:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• znajomość rysunku technicznego,</li> <li>• podstawową znajomość obsługi komputera</li> </ul>	<p>nie przewidziano egzaminu zewnętrznego</p>	<p>zaświadczenie o ukończeniu szkolenia</p>	<p><b>EFS (RPO WM)</b></p>

10.	<b>Obsługa programu finansowo-księgowego OPTIMA</b>	Szkolenie obejmuje zajęcia teoretyczne i praktyczne. Program szkolenia obejmuje: funkcje i parametry programu OPTIMA, rejestry VAT, plan kont, rejestr kasowo-bankowy, rozliczenia i rozrachunki, księgowanie, zestawienia księgowe, rachunek zysków i strat, tworzenie własnych zestawień księgowych, środki trwałe, wartości niematerialne i prawne, wyposażenie, amortyzacja środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych, współpraca z innymi modułami programu Optima.	12	11 – 22 lipiec	sierpień / wrzesień	ok. 60h	<ul style="list-style-type: none"> <li>- osoby w wieku 30 lat i więcej,</li> <li>- dobry stan zdrowia,</li> <li>- wykształcenie ekonomiczne, rachunkowość, finanse,</li> <li>- znajomość podstaw obsługi komputera,</li> <li>- preferowane osoby z doświadczeniem w pracy z zakresu księgowości, rachunkowości</li> </ul>	nie przewidziano egzaminu zewnętrznego	zaświadczenie o ukończeniu szkolenia	<b>EFS (RPO WM)</b>
11.	<b>Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i programu do fakturowania</b>	Szkolenie obejmuje zajęcia teoretyczne i praktyczne. Techniki sprzedaży, obsługa klienta, marketing i reklama w handlu, zasady tworzenia ekspozycji, podstawy towaroznawstwa, dokumentacja handlowa i magazynowa, obsługa kasy fiskalnej, obsługa terminala kart płatniczych, minimum sanitarne i BHP, program do fakturowania i jego zastosowanie w obsłudze transakcji handlowych.	12	8 - 22 sierpień	wrzesień / październik	ok. 100h	<ul style="list-style-type: none"> <li>- osoby w wieku 30 lat i więcej,</li> <li>- dobry stan zdrowia,</li> <li>- znajomość podstaw obsługi komputera,</li> <li>- wykształcenie min. podstawowe,</li> <li>- preferowane osoby posiadające: <ul style="list-style-type: none"> <li>• wykształcenie min. zawodowe,</li> <li>• udokumentowany staż pracy w handlu,</li> <li>• książeczkę do celów sanitarno-epidemiologicznych</li> </ul> </li> </ul>	nie przewidziano egzaminu zewnętrznego	zaświadczenie o ukończeniu szkolenia	<b>EFS (RPO WM)</b>

12.	<b>Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej</b>	Szkolenie obejmuje zajęcia teoretyczne i praktyczne. Program szkolenia obejmuje: blok ogólnoprawny, blok obejmujący zagadnienia ochrony osób i mienia, blok obejmujący zagadnienia wyszkolenia strzeleckiego, blok obejmujący zagadnienia samoobrony i technik interwencyjnych	6	8 - 22 sierpień	wrzesień / październik	ok. 245h	- osoby w wieku 30 lat i więcej, - dobry stan zdrowia, - osoby, które ukończyły co najmniej gimnazjum lub ośmioletnią szkołę podstawową, - osoby które nie były skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne i nie toczy się przeciwko nich postępowanie karne o takie przestępstwo	nie przewidziano egzaminu zewnętrznego	zaświadczenie o ukończeniu szkolenia	<b>EFS (RPO WM)</b>
-----	--	--	---	-----------------	------------------------	----------	--	--	--------------------------------------	---------------------

\* Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Klimatu i Środowiska z dn. 1 lipca 2022 r w sprawie szczegółowych zasad stwierdzenia posiadanych kwalifikacji przez osoby zajmujące się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci (Dz. Ustaw 2022 poz.1392).

### **Kierunki szkoleń zawarte w powyższym Planie Szkoleń na rok 2022 ujęte:**

**I. w pkt 1, 2, 3** - realizowane będą w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnowskim i m. Tarnów (VI) - Młodzi na start”, który jest realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Grupę docelową stanowią osoby młode w wieku od 18 do 29 roku życia, zarejestrowane jako bezrobotne w PUP w Tarnowie.

W pierwszej kolejności będą rekrutowane osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET<sup>1</sup>) oraz osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami<sup>2</sup> i/lub osoby długotrwale bezrobotne<sup>3</sup> i/lub osoby o niskich kwalifikacjach<sup>4</sup>.

<sup>1</sup> Zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym albo zanieduje obowiązek szkolny lub nauki) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni). Kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym.

<sup>2</sup> Za osoby z niepełnosprawnościami uznaje się osoby w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego, tj. osoby z odpowiednim orzeczeniem lub innym dokumentem poświadczającym stan zdrowia.

<sup>3</sup> Za osoby długotrwale bezrobotne uznawane są:

- w grupie osób do 25 r.ż. – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 m-cy;
- w grupie osób pow. 25 r.ż. - osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 m-cy;

w tym okresie osoba pozostaje bez pracy, jest gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukuje pracy, również przed rejestracją w urzędzie pracy.

<sup>4</sup> Osoby o niskich kwalifikacjach są to osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (są to osoby z wykształceniem co najwyżej średnim).



Rzeczpospolita  
Polska

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tarnowskim i m. Tarnów (VI) - Młodzi na start”, realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

**Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.**

**II. w pkt 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12** - realizowane będą w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie tarnowskim i m. Tarnów (VII) „Mój rozwój, moja szansa”, który jest realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, Oś 8 Rynek Pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Grupę docelową projektu stanowią osoby w wieku 30 lat i więcej pozostające bez pracy zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy należące co najmniej do jednej z poniższych grup:

- a. osoby powyżej 50 roku życia,
- b. osoby długotrwale bezrobotne,
- c. osoby z niepełnosprawnościami,
- d. osoby o niskich kwalifikacjach,
- e. kobiety.

Dodatkowo w przypadku ww. szkoleń do uczestnictwa w projekcie, spośród wyżej wymienionej grupy, będą kierowane przede wszystkim:

- a. osoby z niepełnosprawnościami,
- b. osoby powyżej 50 roku życia,
- c. osoby długotrwale bezrobotne<sup>5</sup>.



Rzeczpospolita  
Polska



MAŁOPOLSKA

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie tarnowskim i m. Tarnów (VII) Mój rozwój, moja szansa” jest realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020, Oś 8 Rynek Pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa – projekty Powiatowych Urzędów Pracy.

**Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.**

<sup>5</sup> W przypadku osób w wieku 30 lat i więcej „długotrwale bezrobotny” oznacza osobę bezrobotną nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (w tym okresie osoba pozostaje bez pracy, jest gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukuje zatrudnienia, również przed rejestracją w urzędzie pracy).



Kwalifikacja na szkolenia odbywać się będzie w oparciu o kryteria zawarte w planie szkoleń. W przypadku dużego zainteresowania, dodatkowym kryterium będzie okres pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych oraz udział w szkoleniach organizowanych przez Urząd w ciągu ostatnich 12 miesięcy.

Kwalifikacja na szkolenia, które wymagają szczególnych zdolności psychofizycznych będzie odbywać się w oparciu o zamieszczone w planie szkoleń kryteria oraz rozmowę z doradcą zawodowym.

Wnioski o skierowanie na ww. szkolenia będą wydawane przez doradcę klienta tj.:

1) sala nr 1 dla osób, których nazwisko rozpoczyna się na literę:

- stanowisko nr 1 – **A, C, Ć, D, E** - 14 6882351,

- stanowisko nr 2 – **B, H** – 14 6882347,

- stanowisko nr 3 – **J, LPIK Zakliczyn** – 14 6882369,

- stanowisko nr 5 – **I, M** – 14 6882362,

- stanowisko nr 6 - **N, T, W** – 14 6882363,

- stanowisko nr 7 – **S** – 14 6882364,

- stanowisko nr 8 – **F, R, Ś, LPIK Ryglice** – 14 6882361,

2) pokój nr 4 dla osób posiadających orzeczony stopień niepełnosprawności – 14 6882371, 14 6882381,

3) pokój nr 5 dla osób, których nazwisko rozpoczyna się na literę:

- stanowisko nr 1 – **Ka-Koś** – 14 6882395,

- stanowisko nr 2 – **Kot-Kz** – 14 6882397,

- stanowisko nr 3 – **O, P** – 14 6882359,

- stanowisko nr 4 – **G, Z, Ź, Ż, LPIK Wojnicz** – 14 6882360,

4) pokój nr 9 dla osób, których nazwisko rozpoczyna się na literę **L, U, V** – 14 6882350, 14 6882382,

5) pokój nr 10 dla osób, których nazwisko rozpoczyna się na literę **Ł** – 14 6882384,

6) filia w Tuchowie – 14 6526346,

7) filia w Żabnie - 14 6456943

**UWAGA! Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie zastrzega sobie możliwość zmiany planu szkoleń, w szczególności w zakresie zmniejszenia liczby osób lub kierunków szkoleń w przypadku braku osób spełniających kryteria.**

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie realizuje szkolenia na podstawie ustalonego przez doradcę klienta indywidualnego planu działania.

Plan szkoleń na 2022 r. został sporządzony zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

Tarnów, dnia 20.10.2022 r.