

BLIŻEJ RYNKU PRACY

INFORMATOR



- ➔ Szybki dostęp do informacji dzięki kodom QR
- ➔ Newsletter – nowa usługa kierowana do osób poszukujących pracy oraz pracodawców
- ➔ Określ swoje zainteresowania i kompetencje zawodowe
- ➔ 500+ czyli świadczenie uzupełniające dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji
- ➔ Bezrobocie w regionie – Tarnowski rynek pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie

Nr 46 wrzesień 2019

ISSN 2450-6745



Słowo od redakcji

Zapraszamy Państwa do zapoznania się z kolejnym numerem kwartalnika Bliżej Rynku Pracy gdzie na wstępie przedstawiamy zasady szybkiego dostępu do informacji dzięki **kodom QR** oraz **Newsletter** – nową usługę kierowaną do poszukujących pracy oraz pracodawców.

W kolejnym artykule zachęcamy do badania posiadanych zainteresowań zawodowych oraz kompetencji. Korzystając z **Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych** lub **Narzędzia do Badania Kompetencji** mogą Państwo skuteczniej planować i osiągać cele zawodowe.

Zapraszamy również do zapoznania się z kolejnym artykułem: „500+ czyli świadczenie uzupełniające dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji”, przyznawane i wypłacane przez ZUS od 1 października 2019 r. które jest świadczeniem nieskładkowym o specjalnym charakterze.

Na zakończenie numeru prezentujemy informacje nt. sytuacji na lokalnym rynku pracy w mieście Tarnów i powiecie tarnowskim.

Spis treści

- ⇒ Szybki dostęp do informacji dzięki kodom QR ➔ **STR. 3**
- ⇒ Newsletter – nowa usługa kierowana do osób poszukujących pracy oraz pracodawców ➔ **STR. 4**
- ⇒ Określ swoje zainteresowania i kompetencje zawodowe ➔ **STR. 5**
- ⇒ 500+ czyli świadczenie uzupełniające dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji ➔ **STR. 8**
- ⇒ Jak najmłodszym umilić czas spędzony w Urzędzie Pracy ➔ **STR. 11**
- ⇒ Bezrobocie w regionie – Tarnowski rynek pracy ➔ **STR. 12**

Szybki dostęp do informacji dzięki kodom QR

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie informuje o możliwości skorzystania z usługi dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, której celem jest szybki i precyzyjny dostęp do ofert pracy i aktualności dzięki QR kodom.

Kod QR (z ang. Quick Response – szybka odpowiedź), służy do kodowania znaków alfanumerycznych w taki sposób, aby mogły być odczytane przez specjalne programy do ich skanowania. Kod QR, jest dwuwymiarowy, a nośnikiem danych są kwadratowe ciemne i jasne moduły. Można w nich zapisać ponad 4 tys. znaków.

Każdy posiadacz urządzenia mobilnego wyposażonego w aparat fotograficzny i dostęp do Internetu będzie miał możliwość skorzystania z tej usługi. Na początek Urząd proponuje bezpośredni dostęp do: aktualności Urzędu, ofert pracy z regionu tarnowskiego oraz ofert pracy za granicą (EURES). Naklejki z kodami będą rozmieszczone w budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie, w budynkach Filii Urzędu w Tuchowie i Żabnie, w Lokalnych Punktach

Informacyjno-Konsultacyjnych w Wojniczu, Zakliczynie i Ryglicach.

Poniżej przedstawiamy krótką instrukcję umożliwiającą wykorzystanie QR kodów na urządzeniu mobilnym wyposażonym w aparat fotograficzny i dostęp do Internetu:

- Pierwszym krokiem jest zainstalowanie na telefonie, poprzez aplikację **Sklep Play** (Android) lub **App Store** (iPhone) programu do skanowania kodów QR.
- Po zainstalowaniu aplikacji do skanowania QR kodów należy ją uruchomić i odpowiednio zeskanować wybrany kod.



- Po odczytaniu kodu i jego akceptacji program umożliwi otwarcie w przeglądarce internetowej linku z wybranymi informacjami.

Zapraszamy do korzystania z tej bezpośredniej możliwości dostępu do najnowszych ofert pracy i aktualności Urzędu.



Przykłady naklejek z kodem QR:



Newsletter – nowa usługa kierowana do osób poszukujących pracy oraz pracodawców

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie uruchomił dla pracodawców i osób poszukujących pracy usługę newsletter, w ramach której będzie przysyłał na Państwa adres e-mail bieżące wiadomości na temat aktualnej oferty naszego Urzędu. Znajdą się w niej między innymi informacje o dostępnych środkach na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, o naborze do Krajowego Funduszu Szkoleniowego, o organizowanych targach i giełdach pracy, o inicjatywach i aktualnościach Urzędu ważnych zarówno dla pracodawców jak i bezrobotnych.

Newsletter to inaczej biuletyn elektroniczny, na który osoby zainteresowane zapisują się dobrowolnie poprzez podanie swoich danych. Obecnie newsletter to zazwyczaj wiadomość e-mail wysyłana cyklicznie przez daną firmę na adresy osób, które zadeklarowały chęć jej otrzymywania.

Zapisu do naszego Newslettera można dokonać na stronie [http://](http://tarnow.praca.gov.pl/newsletter)



tarnow.praca.gov.pl/newsletter, podając adres e-mail do korespondencji oraz wybierając zakres tematyczny: „**Dla poszukujących pracy**” lub „**Dla pracodawców**”. Na podany adres e-mail zostanie przesłana informacja z linkiem aktywnym

subskrypcję. Po potwierdzeniu zgłoszenia zapisania do subskrypcji (kliknięcia w link aktywacyjny) usługa zostanie aktywowana.

Serdecznie zapraszamy!

Paweł Dudczak
Starszy informatyk



Określ swoje zainteresowania i kompetencje zawodowe



Aktywność zawodowa, jej planowanie i poszukiwanie satysfakcjonującej pracy traktowana jest współcześnie jako jeden z najistotniejszych aspektów aktywności osób bezrobotnych i poszukujących pracy w perspektywie całego życia. Osiągnięcie satysfakcji zawodowej zależy od wielu czynników, takich jak nasze zainteresowania, zdolności czy wartości. Działalność zawodowa i satysfakcja z niej płynąca związana jest z naszą osobowością, a także temperamentem. Obecna sytuacja na rynku pracy w Polsce, wymusza elastyczne podejście do wszelkich aspektów aktywności zawodowej, zarówno u osób **poszukujących pracy, zdobywających kwalifikacje (uczących się), zamierzających zmienić pracę lub zawód, osób które potrzebują utwierdzić się w przekonaniu, że podążają właściwą drogą zawodową.** Czasem są to osoby doświadczone zawodowo,

które ze względu na pewne bariery, zmuszone są do przekwalifikowania się. Wówczas określenie ich predyspozycji zawodowych może okazać się pomocne w wyborze nowej ścieżki zawodowej. Doradcy Zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie dysponują narzędziami diagnostycznymi, które służą do badania zainteresowań zawodowych oraz posiadanych kompetencji. Takimi narzędziami są **Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)** i **Narzędzie Badania Kompetencji (NBK)**. Narzędzia te dedykowane są osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, które zarejestrowane są w tutejszym Urzędzie.

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych

Narzędzie ma pomóc osobom w różnych sytuacjach życiowych, w podejmowaniu adekwatnych i optymalnych decyzji zawodowych

i edukacyjnych. Może być również stosowany wśród młodzieży, która wciąż stoi przed wyborem swojej drogi zawodowej. Kwestionariusz KZZ, oprócz rzetelnej diagnozy pomaga wybrać młodym ludziom kierunki, w których warto się rozwijać.

Ogólna charakterystyka metody

KZZ to narzędzie diagnostyczne, które służy do badania zainteresowań zawodowych. Powstał w oparciu o najbardziej użyteczne teorie doradztwa zawodowego oraz współczesną wiedzę na temat zainteresowań zawodowych.

Narzędzie to jest przeznaczone dla następujących grup:

1. Osoby dorosłe – zarówno osoby bezrobotne poszukujące pracy, jak i osoby, które chcą zmienić rodzaj aktywności zawodowej czy też poszukują nowej pracy
2. Osoby młode (od 16 do 24 roku życia) planujące lub

rozpoczynając swoją drogę kariery, w szczególności wybierając dalszą ścieżkę edukacyjną.

Kwestionariusz KZZ zawiera 209 twierdzeń, które dotyczą różnych cech, zachowań i zainteresowań.

Prezentowane narzędzie składa się z 11 skal podstawowych oraz 2 skal kontrolnych.

Charakteryzacja skal pomiarowych:

- **Zainteresowania artystyczne** – dotyczą dużej wyobraźni, złożoności poznawczej i oryginalności w działaniu.
- **Zainteresowania badawcze** – wyrażają upodobania naukowe, wymagające analitycznego i abstrakcyjnego myślenia.
- **Zainteresowania handlowe** – dotyczą specyficznych zdolności związanych z nawiązywaniem i utrzymywaniem kontaktów handlowych.
- **Zainteresowania komunikacyjne** – oznaczają umiejętność sprawnego i precyzyjnego porozumiewania się z ludźmi na poziomie werbalnym, jak i niewerbalnym.
- **Zainteresowania konwencjonalne** – wiążą się z dużą sumiennością i rzetelnością wykonywanej pracy. Osoby silnie konwencjonalne lubią zadania

o charakterze pamięciowym bądź rachunkowym.

- **Zainteresowania mechaniczne** – wyrażają zainteresowania techniczne i preferowanie czynności manualnych, związanych z wykorzystywaniem urządzeń i operowaniem narzędziami.
- **Zainteresowania opiekuńcze** – oznaczają troskliwość w stosunku do innych ludzi (zwłaszcza osób niesamodzielnych, tj. osób chorych czy w inny sposób wymagających opieki oraz dzieci), zainteresowanie ich sytuacją i chęć niesienia pomocy, pielęgnowania ich oraz gotowość zajmowania się ich problemami. Wiążą się z dużą dojrzałością emocjonalną i odpowiedzialnością społeczną.
- **Zainteresowania perswazyjne** – wyrażają umiejętność skutecznego przekonywania innych do swoich racji, za pomocą tego, co mówi i robi druga strona.
- **Zainteresowania przedsiębiorcze** – dotyczą gotowości i zdolności podejmowania i rozwiązywania w sposób twórczy i nowatorski nowych problemów. Dotyczą one również umiejętności wykorzystania nadarzających się szans i okazji oraz elastycznego przystosowania się do zmiennych warunków funkcjonowania gospodarki.

- **Zainteresowania realistyczne** – oznaczają skłonność do praktycznego myślenia. Dominująca dla tych zainteresowań jest konkretność (rzeczowość), kontakt z elementami środowiska naturalnego, unikanie problemów teoretycznych i duża skłonność do sytuacji dobrze określonych.
- **Zainteresowania społeczne** – wyrażają umiejętność nawiązywania kontaktu i utrzymywania poprawnych relacji z innymi ludźmi.

Przykładowe pytanie Kwestionariusza zainteresowań zawodowych

Czy chciałbyś mieć taką pracę, w której kierujesz, kontrolujesz i planujesz działanie innych pracowników ?

Odpowiedz szczerze na pytanie, zakreślając odpowiednio **TAK** lub **NIE**

Kwestionariusz można wypełnić w wersji elektronicznej w prosty sposób. Średni czas wypełnienia testu wynosi około 30 minut. Każda osoba, która wykona badanie otrzyma opis własnych zainteresowań zawodowych, które można wykorzystać podczas przygotowania własnej autoprezentacji zawodowej.

Narzędzie do badania kompetencji

Współczesny rynek pracy wymusza coraz większą specjalizację wymagając jednocześnie od pracowników elastyczności, umiejętności szybkiego podejmowania decyzji oraz dużej samodyscypliny. Chcąc sprostać tym wymaganiom osoby, które szukają pracy lub chcą zmienić profil kompetencyjny powinny umieć rozpoznawać, nazywać i oceniać własny potencjał kompetencyjny. Narzędziem do tego służącym jest test **badania kompetencji NBK**.





Ogólna charakterystyka metody

Narzędzie umożliwia określenie stopnia rozwoju konkretnych kompetencji. W skład NBK wchodzi 18 testów kompetencji pogrupowanych w trzy kategorie: *kompetencje osobiste, społeczne i menedżerskie*.

W skład **kompetencji osobistych** wchodzi:

- Elastyczność
- Gotowość do podnoszenia kwalifikacji
- Kreatywność w rozwiązywaniu problemów
- Obsługa komputera i wykorzystanie internetu
- Podzielność uwagi
- Radzenie sobie ze stresem
- Sprawność motoryczna
- Sumienność w dążeniu do rezultatów
- Zdolności analityczne i podejmowanie decyzji

W skład **kompetencji społecznych** wchodzi:

- Dbłość o rozwój i relacje
- Komunikacja interpersonalna
- Negocjowanie
- Orientacja na klienta i autoprezentacja
- Otwartość na innych
- Radzenie sobie z wpływem innych
- Współpraca w grupie

W skład **kompetencji menedżerskich** wchodzi:

- Kierowanie
- Rozwiązywanie konfliktów

Przykładowe pytanie kwestionariusza Narzędzia do badania kompetencji

W kolumnie „Najgorsza odpowiedź” zaznacz odpowiedź, która Twoim zdaniem opisuje najgorsze zachowanie w danej sytuacji. W kolumnie „Najlepsza odpowiedź” zaznacz odpowiedź, która Twoim zdaniem opisuje najlepsze zachowanie w danej sytuacji.

Wraz z przyjaciółmi staracie się znaleźć rozwiązanie problemu. Jesteście na etapie tworzenia rozwiązań. Co robisz?

Czas wypełnienia kwestionariusza nie przekracza 60 minut.

Zapraszamy osoby bezrobotne i poszukujące pracy, które szukają swojej ścieżki zawodowej i nie wiedzą dokładnie, czym chciałby się zajmować. Osoby wykonujące test zwiększą własną aktywność zawodową i szanse na rynku pracy. Zapisu można dokonać osobiście w Wydziale Poradnictwa Zawodowego i Promocji w pokoju nr 9 w, lub dzwoniąc pod numer tel. 14 6882350, 14 6882353.

Marta Przybyłek
Doradca zawodowy

Anna Małek
Doradca zawodowy

Treść odpowiedzi	Najlepsza odpowiedź	Najgorsza odpowiedź
Notujesz wszystkie pojawiające się pomysły, nawet te dziwne i nierealne.		
Starasz się notować pomysły, które spotkały się z największym zainteresowaniem i akceptacją.		
Starasz się, aby każdy pojawiający się pomysł został od razu przedyskutowany i oceniony – uporządkuje i usprawni to Waszą pracę.		

500+ czyli świadczenie uzupełniające dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji

Od 1 października 2019 roku w katalogu świadczeń, które przyznaje i wypłaca Zakład Ubezpieczeń Społecznych pojawi się nowe świadczenie – świadczenie uzupełniające dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji (SU). Czy wiesz, że jest to świadczenie pozaubezpieczeniowe (nieskładkowe)? Czy wiesz, że jest to świadczenie o specjalnym charakterze? Dlaczego nazywane jest świadczeniem 500+?

Jeśli nie znasz odpowiedzi na te pytania to przeczytaj poniższy tekst.

Celem świadczenia uzupełniającego dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji jest dodatkowe wsparcie dochodowe osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji, które ze względu na zakres swoich ograniczeń funkcjonalnych, będących następstwem istotnego naruszenia sprawności organizmu, ponoszą zwiększone koszty funkcjonowania w życiu codziennym i społecznym. Świadczenie uzupełniające jest świadczeniem nieskładkowym o specjalnym charakterze, które posiada cechy zarówno zabezpieczenia społecznego, jak i pomocy społecznej.

WARUNKI PRYZNANIA ŚWIADCZENIA UZUPEŁNIAJĄCEGO

SU może otrzymać osoba, która spełniła łącznie następujące warunki:

- jest obywatelem Rzeczypospolitej Polskiej lub cudzoziemcem



legalnie przebywającym na terytorium RP,

- zamieszkuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- ukończyła 18 lat,
- jest niezdolna do samodzielnej egzystencji i niezdolność ta została stwierdzona właściwym orzeczeniem,
- oraz:
 - nie jest uprawniona do emerytury ani renty, nie ma ustalonego prawa do innego świadczenia pieniężnego finansowanego ze środków publicznych, np. zasiłek stały, zasiłek okresowy (warunek nie dotyczy jednorazowych świadczeń) ani nie jest uprawniona do świadczeń z zagranicznej instytucji właściwej do spraw emerytalno – rentowych, albo

- jest uprawniona do w/w świadczeń (emerytury, renty albo inne świadczenia pieniężne finansowane ze środków publicznych, łącznie z kwotą wypłacaną przez zagraniczną instytucję właściwą do spraw emerytalno – rentowych), **ale ich łączna wysokość brutto nie przekracza 1 600 zł.**

WAŻNE!!! Przy ustalaniu kwoty 1 600 zł nie uwzględnia się kwoty renty rodzinnej przyznanej dziecku, które stało się całkowicie niezdolne do pracy oraz do samodzielnej egzystencji lub całkowicie niezdolne do pracy przed ukończeniem 16 roku życia lub w czasie nauki w szkole przed ukończeniem 25 roku życia

WAŻNE!!! Świadczenie uzupełniające nie przysługuje osobie, która jest tymczasowo aresztowana lub odbywa karę pozbawienia wolności. Wyjątkiem jest sytuacja, gdy taka osoba odbywa karę pozbawienia wolności w systemie dozoru elektronicznego – wtedy świadczenie może przysługiwać

Pobyt w zakładzie opiekuńczo – leczniczym lub w zakładzie pielęgnacyjno – opiekuńczym nie stanowi przeszkody do przyznania i pobierania świadczenia uzupełniającego.

Prawo do świadczenia uzupełniającego ustaje począwszy od miesiąca, w którym osoba uprawniona:

- uzyskała prawo do świadczeń pieniężnych finansowanych ze środków publicznych przysługujących w łącznej kwocie przekraczającej 1 600 zł brutto,
- została tymczasowo aresztowana lub osadzona w zakładzie karnym (chyba, że odbywa karę pozbawienia wolności w systemie dozoru elektronicznego),
- utraciła obywatelstwo polskie,
- zamieszkała poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- utraciła prawo legalnego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (w przypadku cudzoziemca),
- utraciła prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (w przypadku obywatela państwa członkowskiego UE/EFTA).

WARUNEK NIEZDOLNOŚCI DO SAMODZIELNEJ EGZYSTENCJI

Niezdolność do samodzielnej egzystencji **może zostać stwierdzona tylko poniższymi orzeczeniami:**

- orzeczeniem o całkowitej niezdolności do pracy i niezdolności do samodzielnej egzystencji (orzeczenie wydane przez ZUS),

- orzeczeniem o niezdolności do samodzielnej egzystencji (orzeczenie wydane przez ZUS),
- orzeczeniem o całkowitej niezdolności do pracy w gospodarstwie rolnym i niezdolności do samodzielnej egzystencji,
- orzeczeniem o całkowitej niezdolności do służby i niezdolności do samodzielnej egzystencji,
- orzeczeniem o zaliczeniu do I grupy inwalidzkiej wydane przez komisję lekarską ds. inwalidztwa i zatrudnienia dla celów rentowych przed 1 września 1997 r., które nadal zachowało swoją ważność, pod warunkiem, że nadal przysługuje świadczenie ustalone w oparciu o to orzeczenie.

WAŻNE!!! Jeżeli wnioskodawca nie ma orzeczenia potwierdzającego niezdolność do samodzielnej egzystencji albo upłynął okres na który zostało wydane, do wniosku o świadczenie uzupełniające należy dołączyć zaświadczenie o stanie zdrowia wydane przez lekarza nie wcześniej niż na miesiąc przed złożeniem wniosku oraz dokumentację medyczną, jeżeli wnioskodawca ją posiada

Prawo do świadczenia uzupełniającego ustala się na okres, na który została orzeczona niezdolność do samodzielnej egzystencji.

Prawo do świadczenia uzupełniającego dla osoby niebędącej obywatelem RP, która posiada okresowe prawo pobytu na terytorium RP ustala się na okres, na który została orzeczona niezdolność do samodzielnej egzystencji, nie dłużej jednak niż do miesiąca, w którym upływa okres, na który udzielono tej osobie prawa pobytu na terytorium RP.

WYSOKOŚĆ ŚWIADCZENIA UZUPEŁNIAJĄCEGO

Wysokość świadczenia uzupełniającego = 1600 zł minus suma świadczeń pieniężnych finansowanych ze środków publicznych, nie więcej niż 500 zł

ŚWIADCZENIE UZUPEŁNIAJĄCE PRZYSŁUGUJE W WYSOKOŚCI:

500 ZŁOTYCH

Jeżeli suma świadczeń pieniężnych finansowanych ze środków publicznych **nie przekracza 1100 zł**

niższej niż 500 ZŁOTYCH

Jeżeli suma świadczeń pieniężnych finansowanych ze środków publicznych **przekracza 1100 zł, a nie przekracza 1600 zł**

POSTĘPOWANIE O PRYZNANIE ŚWIADCZENIA UZUPEŁNIAJĄCEGO

Świadczenie uzupełniające, zwane 500+ dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji przyznaje się na podstawie wniosku złożonego w organie właściwym (wykaz organów właściwych poniżej) przez osobę zainteresowaną lub jej przedstawiciela ustawowego, pełnomocnika albo opiekuna faktycznego.

Do wniosku o świadczenie uzupełniające należy dołączyć:

- orzeczenie potwierdzające niezdolność do samodzielnej egzystencji (jeżeli wnioskodawca posiada jedno z wymienionych powyżej orzeczeń i nie przedłożył go wcześniej organowi rentowemu),
- prawomocny wyrok sądu przyznający dodatek pielęgnacyjny (jeżeli wyrok ten był

wykonywany przez inny organ właściwy niż ZUS),

- dokumenty niezbędne do ustalenia niezdolności do samodzielnej egzystencji (jeżeli wnioskodawca nie posiada jednego z wymienionych powyżej orzeczeń, nie ma orzeczonej I grupy inwalidzkiej i nie przyznano mu dodatku pielęgnacyjnego wyrokiem sądu), tj.:
 - zaświadczenie o stanie zdrowia (wydane przez lekarza nie wcześniej niż na miesiąc przed złożeniem wniosku),
 - dokumentację medyczną oraz inne dokumenty mające znaczenie dla wydania orzeczenia (np. kartę badania profilaktycznego, dokumentację rehabilitacji leczniczej lub zawodowej, itp.),
- oświadczenie o nieposiadaniu prawa do świadczenia pieniężnego finansowanego ze środków publicznych lub o posiadaniu prawa do takiego świadczenia (ze wskazaniem nazwy i wysokości świadczenia oraz organu, który wypłaca to świadczenie) – jeżeli wniosek nie zostanie złożony za pomocą formularza i nie zawiera takiego oświadczenia,
- dokument potwierdzający prawo do emerytury i renty zagranicznej lub innego świadczenia zagranicznego o podobnym charakterze i ich wysokość, wystawiony przez zagraniczną instytucję właściwą do spraw emerytalno – rentowych (w przypadku osób uprawnionych do tych świadczeń),
- orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności wydane przed 1 października 2019 roku (w przypadku posiadania takiego orzeczenia).

ORGAN WŁAŚCIWY DO PRZYZNANIA I WYPŁATY ŚWIADCZENIA

Świadczenie uzupełniające dla osób niezdolnych do samodzielnej

egzystencji może przyznać i wypłacać:

1. Zakład Ubezpieczeń Społecznych
2. Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego
3. Zakład Emerytalno – Rentowy MSWiA
4. Wojskowe Biura Emerytalne
5. Biuro Emerytalne Służby Więziennej

ZUS jest organem właściwym do rozpatrzenia wniosku i wydania decyzji w przypadku osób, które:

- nie pobierają żadnych świadczeń pieniężnych finansowanych ze środków publicznych,
- pobierają świadczenia pieniężne finansowane ze środków publicznych, ale nie są uprawnione do świadczeń emerytalno – rentowych,
- są uprawnione wyłącznie do świadczeń emerytalno – rentowych w ZUS,
- są uprawnione do świadczeń emerytalno – rentowych w ZUS i pobierają świadczenia pieniężne finansowane ze środków publicznych o charakterze innym niż emerytalno – rentowe,
- są uprawnione do świadczeń emerytalno – rentowych w ZUS i w innym organie rentowym, ale to ZUS wypłaca dodatek pielęgnacyjny,
- są uprawnione do świadczeń emerytalno – rentowych w ZUS i w innym organie rentowym (ZUS wypłaca dodatek pielęgnacyjny) oraz do innych świadczeń pieniężnych finansowanych ze środków publicznych.

OBOWIĄZKI WNIOSKODAWCY

Osoba, która nabydzie prawo do uzupełniającego świadczenia dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji ma obowiązek powiadomić ZUS o wszelkich zmianach, które mają wpływ na prawo lub wysokość tego świadczenia.

W szczególności dotyczy to następujących sytuacji, gdy:

- wnioskodawca uzyska prawo do świadczenia pieniężnego finansowanego ze środków publicznych, w tym także do świadczenia o charakterze emerytalno – rentowym, które przyzna KRUS lub inny organ emerytalny oraz będzie je pobierał,
- zwiększy się kwota świadczenia finansowanego ze środków publicznych, które wypłaca podmiot inny niż ZUS (np. KRUS lub ośrodek pomocy społecznej),
- wnioskodawca zostanie tymczasowo aresztowany albo będzie odbywał karę pozbawienia wolności (z wyjątkiem odbywania tej kary w systemie dozoru elektronicznego).

Jeżeli ZUS nie zostanie powiadomiony o powyższych okolicznościach i wypłaci świadczenie, do którego wnioskodawca utracił prawo to wówczas świadczenie będzie podlegało zwrotowi do Zakładu. Jeżeli zaś świadczenie zostanie wypłacone w zawyżonej kwocie to wówczas zwrotowi będzie podlegać jego zawyżona część.

DECYZJA I POSTĘPOWANIE ODWOŁAWCZE

Jeśli wnioskodawca nie zgadza się z decyzją w sprawie świadczenia uzupełniającego, ma prawo odwołać się od tej decyzji.

Odwołanie można wnieść do sądu okręgowego – sądu pracy i ubezpieczeń społecznych – właściwego ze względu na miejsce zamieszkania wnioskodawcy. Można to zrobić za pośrednictwem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w ciągu miesiąca od dnia doręczenia decyzji. Po tym terminie decyzja stanie się prawomocna i nie będzie można jej zaskarżyć do sądu.

Odwołanie można złożyć pisemnie lub ustnie do protokołu w placówce ZUS lub wysłać pocztą. Złożenie odwołania i postępowanie przed sądem są wolne od opłat.

PODSTAWA PRAWNA:

ustawa z dnia 31 lipca 2019 roku o świadczeniu uzupełniającym dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji (Dz. U. poz. 1622)

GDZIE SZUKAĆ DODATKOWYCH INFORMACJI?

Szczegółowe informacje dotyczące zasad przyznawania i wypłaty świadczeń można uzyskać:

- w każdej terenowej jednostce organizacyjnej ZUS (wykaz placówek ZUS dostępny jest na stronie www.zus.pl),
- na stronie www.zus.pl,
- telefonicznie w Centrum Obsługi Telefonicznej ZUS: 22 560-16-00* (od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.00 do 18.00).

Część usług dostępna jest przez całą dobę za pośrednictwem

automatycznego telefonicznego systemu informacyjnego,

- przez **Skype'a** [zus_centrum_obsługi_tel](https://www.zus.pl),
- przez **e-maila** cot@zus.pl

* Opłata za połączenie jest zgodna z planem taryfikacyjnym danego operatora.

*Magdalena Chrzanowska
Zastępca Dyrektora ds. świadczeń Oddziału ZUS w Tarnowie*

Jak najmłodszym umilić czas spędzony w Urzędzie Pracy

Załatwianie spraw w instytucjach często wiąże się z koniecznością spędzenia w nich pewnego czasu, koniecznego do załatwienia formalności. Jeżeli wizyta w instytucji wiąże się z koniecznością zabrania ze sobą małych dzieci to dla nich

oczekiwanie kilku czy kilkunastu minut bardzo się dłuży, jest męczące. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie dostrzegając potrzeby naszych klientów już kilka lat temu wprowadził udogodnienia dla rodziców zgłaszających się do Urzędu w towarzystwie dzieci organizując

Kącik dla dzieci. Czas oczekiwania na załatwienie sprawy można umilić najmłodszym spędzając go na zabawie, rysowaniu, układaniu puzzli, klocków.

Kącik dla dzieci znajduje się na pierwszym piętrze obok pokoju numer 115.

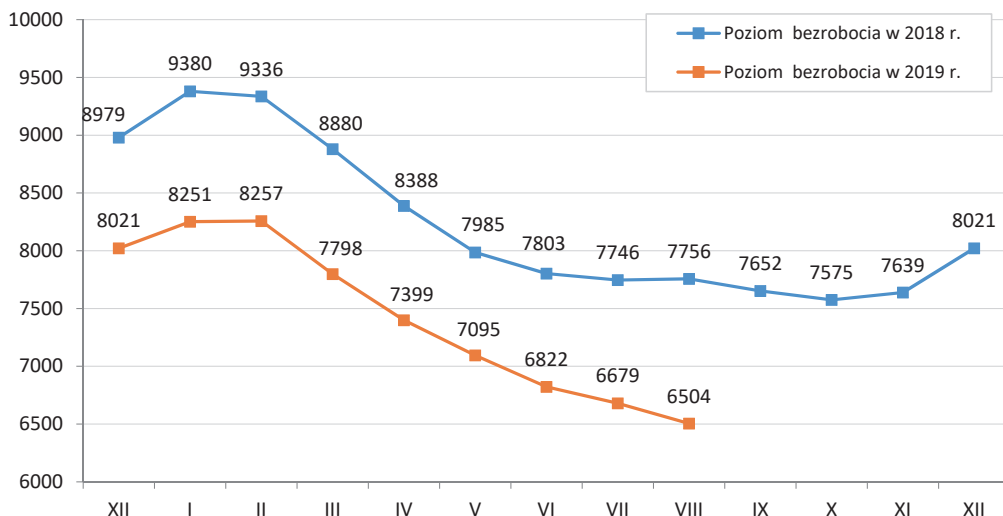


Bezrobocie w regionie – Tarnowski rynek pracy

Na koniec sierpnia 2019 roku bez pracy pozostawały **6504** osoby bezrobotne z regionu tarnowskiego, w tym 2503 mieszkańców Tarnowa i 4001 mieszkańców powiatu tarnowskiego.

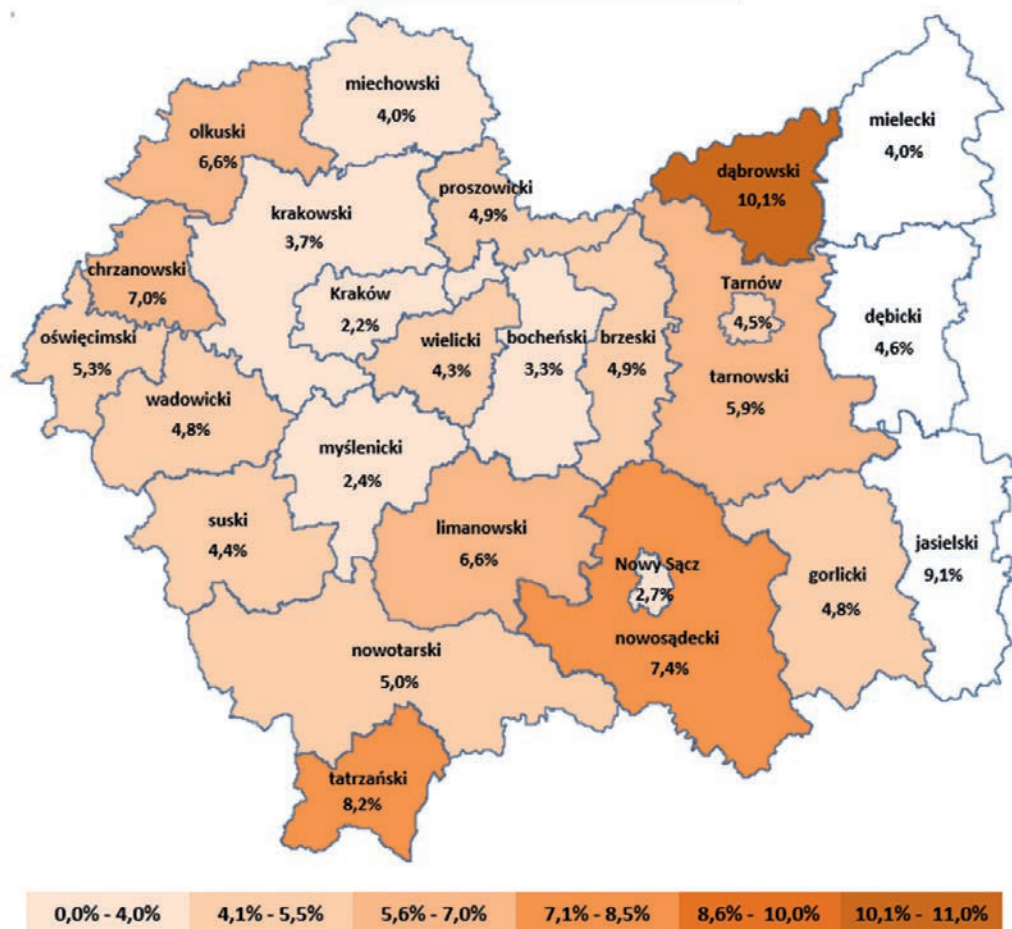
W okresie 8 miesięcy 2019 roku liczba bezrobotnych w całym regionie tarnowskim spadła o 1517 osób.

W porównaniu rok do roku poziom bezrobocia jest niższy ogółem o 1252 osoby, w tym: w Tarnowie o 456 osób, a w powiecie tarnowskim o 796 osób. W kolejnych miesiącach drugiego półrocza 2019 roku bezrobocie w regionie tarnowskim osiąga najniższy poziom od



Poziom bezrobocia w regionie tarnowskim w latach 2018 – 2019

Stopa bezrobocia na dzień 31.07.2019



Stopa bezrobocia w województwie małopolskim i powiatach ościennych dla regionu tarnowskiego na koniec lipca 2019 roku

momentu pojawienia się bezrobocia rejestrowanego.

W Tarnowie w końcu lipca 2019 roku stopa bezrobocia wyniosła 4,5% i była o 0,8 punktu procentowego niższa niż w lipcu 2018 roku. W powiecie tarnowskim wyniosła 5,9% i była niższa o 0,9 punktu procentowy w porównaniu do lipca 2018 r. Średnia stopa bezrobocia w Małopolsce wyniosła 4,2% i spadła na przestrzeni roku o 0,5 punktu procentowego.

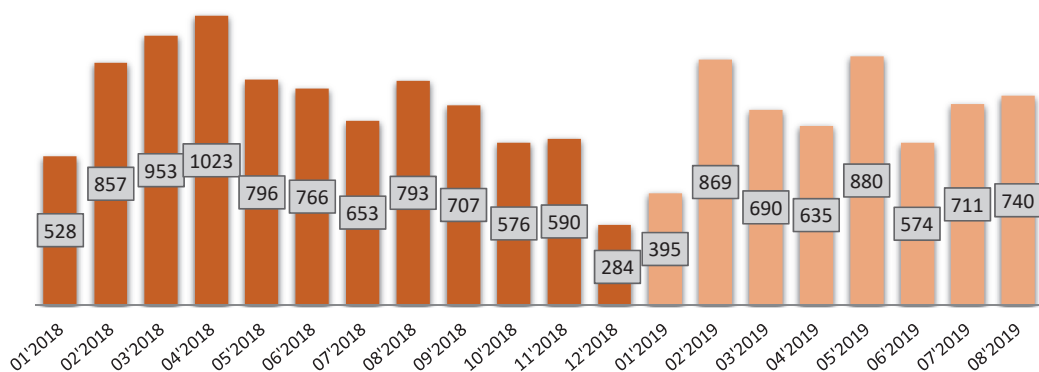
Liczba pozyskanych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w okresie 8 miesięcy 2019 roku była o 13,7% niższa w porównaniu z ilością zgłoszonych miejsc w analogicznym okresie 2018 roku.

W okresie od stycznia do sierpnia 2018 roku wpłynęły łącznie 5494 miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w tym 1726 subsydiowanych i 3768 niesubsydiowanych). Spadek spowodowany był przede wszystkim mniejszą ilością ofert złożonych na miejsca niesubsydiowane

(17,3% mniej). Liczba miejsc subsydiowanych zmniejszyła się o 4,9%.

Podjęcie zatrudnienia przez bezrobotnych

W okresie od stycznia do sierpnia 2019 roku zatrudnienie podjęło 4014 osób bezrobotnych. Wśród tej grupy przeważają osoby podejmujące pracę niesubsydiowaną (3114 osób, co stanowi 77,6% zatrudnionych). Pracę subsydiowaną w okresie 8 miesięcy br.



Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie 2018 roku i 8 miesięcy 2019 roku



podjęło 900 osób. Liczba osób bezrobotnych wyłączonych w tym okresie z ewidencji z powodu zatrudnienia była o 381 osób niższa w porównaniu do identycznego okresu ubiegłego roku.

Znaczący odsetek stanowią bezrobotni rozpoczynający działalność gospodarczą po otrzymaniu jednorazowych środków na jej podjęcie.

W okresie styczeń-sierpień 2019 roku ich liczba to 255 osób, czyli ponad 28% osób podejmujących pracę subsydiowaną.

Wskaźniki na rynku pracy w 2019 roku pokazują, że lokalny Rynek Pracy staje się powoli „rynkiem pracownika”. Coraz częściej zdarza się, że to przedsiębiorcy mają problem ze znalezieniem odpowiedniego kandydata do pracy, niż (jak to było jeszcze niedawno) poszukujący pracy – zatrudnienia. Na pewno taki stan rzeczy stawia w lepszej sytuacji zarówno osoby szukające pracy jak i obecnych pracowników, ponieważ mogą oni liczyć na coraz to lepsze warunki rozwojowe i płacowe.

*Paweł Dudczak
Starszy informatyk*

Zasiłek dla bezrobotnych

Okres uprawnień do zasiłku	Wymiar % zasiłku	przysługująca przez pierwsze trzy miesiące posiadania prawa do zasiłku	przysługująca przez kolejne miesiące posiadania prawa do zasiłku
mniej niż 5 lat	80%	689,20	541,20
od 5 do 20 lat	100%	861,40	676,40
co najmniej 20 lat	120%	1033,70	811,70
Stypendium w okresie odbywania:	Stażu – 1033,70 zł (120% zasiłku dla bezrobotnych)		
	Szkolenia – 1033,70 zł (120 % zasiłku dla bezrobotnych) – pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi minimum 150 godzin w miesiącu. (W przypadku mniejszej liczby godzin – stypendium ustala się proporcjonalnie do liczby godzin szkolenia).		
	Studiów podyplomowych – 172,30 zł (20% zasiłku dla bezrobotnych)		
Dodatek aktywizacyjny	– dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych podjęły zatrudnienie za skierowaniem urzędu pracy, w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę – kwota stanowiąca różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większa niż 430,70 zł (do 50% zasiłku)		
	– dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy – 430,70 zł (50% zasiłku).		
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych – nie większa niż 430,70 zł (do 50% zasiłku).		

Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia wypłacane osobom bezrobotnym

Uwaga! Wysokość stawek świadczeń podano w kwotach brutto.

- art. 72 ust. 1–6 i ust. 8–9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.)
- obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wysokości zasiłku dla bezrobotnych (M.P. z 10 maja 2019 r. poz. 417)

POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE

plac gen. J. Bema 3, 33-100 Tarnów

tel. 14 68 82 300

fax. 14 68 82 301

e-mail: krta@praca.gov.pl; up@up.tarnow.pl

<http://tarnow.praca.gov.pl>



FILIA W TUCHOWIE

ul. Jana III Sobieskiego 23

33-170 Tuchów

tel./fax. 14 652 63 46

505 668 009

505 668 201

505 668 602

e-mail: krtatu@praca.gov.pl

FILIA W ŻABNIE

Rynek 29

33-240 Żabno

tel./fax. 14 645 69 43

505 668 304

505 668 301

e-mail: krtaza@praca.gov.pl

LOKALNE PUNKTY INFORMACYJNO-KONSULTACYJNE:

W RYGLICACH

ul. Rynek 9 (pok. 01), 33-160 Ryglice

tel. 14 688 23 97

W WOJNICZU

ul. Długa 82, 32-830 Wojnicz

tel. 14 688 23 95

W ZAKLICZYNIE

Rynek 1 (pok. 3), 32-840 Zakliczyn

tel. 14 688 23 96