

BLIŻEJ RYNKU PRACY

ISSN 2450-6745

POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE



- ✓ Jakie najważniejsze zmiany wprowadza projekt ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia
- ✓ Formy aktywizacji realizowane przez PUP w Tarnowie w 2025 roku
- ✓ Badania: dla połowy młodych pracowników empatia i komunikatywność ważniejsze niż wiedza branżowa
- ✓ Bezrobocie w regionie - Tarnowski rynek pracy



Badania: dla połowy młodych pracowników empatia i komunikatywność ważniejsze niż wiedza branżowa » str. 13

Spis treści

- Jakie najważniejsze zmiany wprowadza projekt ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia » **str. 3**
- Formy aktywizacji realizowane przez PUP w Tarnowie w 2025 roku » **str. 5**
- Staż » **str. 5**
- Szkolenia » **str. 6**
- Finansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania zawodu » **str. 6**
- Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych » **str. 6**
- Finansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie » **str. 7**
- Prace społeczno użyteczne » **str. 7**
- Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej » **str. 8**
- Roboty publiczne » **str. 8**
- Prace interwencyjne » **str. 9**
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy » **str. 9**
- Bon na zasiedlenie » **str. 9**
- Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach krajowego funduszu szkoleniowego » **str. 10**
- Wsparcie udzielane spółdzielniom socjalnym » **str. 10**
- Refundacja kosztów zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej w ramach zatrudnienia wspieranego » **str. 12**
- Bezrobocie w regionie - Tarnowski rynek pracy » **str. 14**

Jakie najważniejsze zmiany wprowadza projekt ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia

Urząd Pracy ma być miejscem nowoczesnym, przyjaznym i pomocnym dla swoich klientów – to istota projektu ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia – pisze Angelika Bilska, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie.

Rada Ministrów podczas posiedzenia w dniu 24 grudnia 2024 roku przyjęła przygotowany przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nowy projekt ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, który 21 lutego br. został przyjęty przez Sejm i skierowany do dalszych prac Senatu. Nowe przepisy mają na celu uregulowanie działań państwa w zakresie aktywizacji

zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz organizacji rynku pracy.

Ministerstwo wskazało, że obowiązujące regulacje, wprowadzone dwie dekady temu, nie odpowiadają obecnym realiom rynku pracy. Aktualne wskaźniki bezrobocia są rekordowo niskie, ale jednocześnie wyzwania rynku pracy stają się coraz bardziej złożone. Celem nowej ustawy jest stworzenie nowoczesnych, przyjaznych i efektywnych urzędów pracy, które będą skutecznie wspierać aktywność zawodową Polaków oraz odpowiadać na potrzeby rynku.

W szczególności ułatwiony ma zostać dostęp do ofert pracy dzięki uproszczeniu procesu ich zgłaszania. Pracodawcy z sektora publicznego zostaną zobowiązani do publikowania ofert pracy w jednolitej, rządowej bazie, co pozwoli osobom poszukującym zatrudnienia na łatwiejsze znalezienie odpowiednich ofert. Ustawa zakłada również wdrożenie nowoczesnego systemu teleinformatycznego - platformy online, która umożliwi rejestrację, zakładanie kont i automatyczne otrzymywanie ofert pracy dopasowanych do kwalifikacji kandydatów.

Niemniej jednak, największym wyzwaniem nowej ustawy będzie dotarcie do osób biernych zawodowo, a więc również takich, które nigdy nie podjęły pracy, a następnie praca nad motywacją tych



osób do powrotu na rynek pracy. Ważny będzie również dobór instrumentów aktywizacyjnych do indywidualnych potrzeb tych osób. Musimy mieć na uwadze to, że osoby bierne zawodowo mogą niejednokrotnie wymagać dłuższego czasu i większej liczby instrumentów.

Co się jeszcze zmieni?

Osoby szukające pracy będą mogły rejestrować się w urzędzie pracy zgodnie z miejscem zamieszkania, a nie – jak dotychczas – zameldowania. Uproszczenie procedur ma zwiększyć dostępność usług urzędów pracy.

Osoby z niepełnosprawnościami, członkowie rodzin wielodzietnych posiadający Kartę Dużej Rodziny oraz opiekunowie osób z niepełnosprawnościami zyskają pierwszeństwo w korzystaniu z usług urzędów pracy.



Przedsiębiorca będzie mógł otrzymać dofinansowanie za zatrudnienie emeryta. To z jednej strony zachęta dla pracodawców do zatrudniania seniorów, z drugiej – większa szansa na zatrudnienie dla chętniej osoby starszej. Co ważne, seniorzy będą mogli także korzystać ze szkoleń finansowanych przez urzędy pracy.

Ustawa wprowadzi większy dostęp do szkoleń z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)

Nowe przepisy pozwolą na korzystanie z KFS przez samozatrudnionych, osoby na umowach cywilnoprawnych oraz objęte zwolnieniami monitorowanymi.

Fundusz, który corocznie przeznaczają miliony złotych na szkolenia, ma wzmocnić kompetencje zawodowe szerszej grupy osób.

Rozszerzone zostanie również wsparcie dla rolników. Nowe przepisy umożliwią rolnikom rejestrację jako bezrobotni i korzystanie z usług urzędów pracy, co pozwoli im na zdobycie dodatkowych kwalifikacji zawodowych.

Nowa ustawa ma na celu nie tylko uproszczenie procedur, ale także realne wsparcie dla grup najbardziej potrzebujących, takich jak długotrwale bezrobotni czy osoby opiekujące się niepełnosprawnymi. Dzięki zmianom zwiększy się

dostępność ofert pracy, poprawi się efektywność działania urzędów pracy, a pracodawcy zyskają lepsze narzędzia do poszukiwania odpowiednich kandydatów.

Rząd zapowiada, że ustawa wejdzie w życie w 2025 roku, co pozwoli na sprawne wdrożenie nowych rozwiązań i modernizację polskiego rynku pracy. Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia stanowi realizację jednego z kamieni milowych zapisanych w Krajowym Planie Odbudowy.

Angelika Bilska

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie



Formy aktywizacji realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w 2025 roku



Na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214), zwaną w dalszej treści artykułu ustawą, urzędy pracy realizują działania mające na celu zwiększenie zatrudnienia i przeciwdziałanie negatywnym skutkom bezrobocia poprzez aktywną politykę rynku pracy, tj. odpowiednie oddziaływanie na podmioty na rynku pracy. Finansowymi narzędziami stosowanymi w aktywnej polityce rynku pracy są tzw. aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w 2025 r. w ramach po-

zyskanych środków finansowych realizuje takie formy wsparcia jak:

1. Staż (art. 53 ustawy)

Staż polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych poprzez wykonywanie określonych zadań w miejscu pracy (u pracodawcy – organizatora stażu) bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia mogą zostać skierowani do odbycia stażu na okres od 3 do 12 miesięcy, a pozostali bezrobotni na okres od 3 do 6 miesięcy.

W okresie odbywania stażu bezrobotnemu przysługuje sty-

pendium wypłacane przez urząd pracy miesięcznie w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy, tj. 1 994,40 zł brutto. Pracodawca – organizator stażu składając wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu może wskazać we wniosku imiennie kandydata na staż. W ramach stażu aktywizowana jest najliczniejsza grupa osób bezrobotnych. Wynika to z dużego zainteresowania tą formą wsparcia zarówno ze strony pracodawców, jak i bezrobotnych. Staż wiąże się ze zdobyciem doświadczenia zawodowego, które daje szansę na podjęcie pracy. Najczęściej praca ta podejmowana jest u organizatora stażu.

2. Szkolenia (art. 40 ustawy)

Szkolenia organizowane są w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zamiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy (o których mowa w art. 43 ustawy) są formą aktywizacji zawodowej finansowaną przez urząd pracy, prowadzoną w formie kursu. Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, ale gdy wymaga tego program – do 12 miesięcy. Szkolenie dla osób bez kwalifikacji zawodowych może trwać do 12 miesięcy, a gdy wymaga tego program – do 24 miesięcy.

O skierowanie na szkolenie można starać się na różne sposoby:

- można zgłosić chęć udziału w szkoleniu grupowym planowanym przez powiatowy urząd pracy;
- można złożyć wniosek o skierowanie na wskazane przez siebie szkolenie, tzw. szkolenie indywidualne - wówczas należy uzasadnić celowość szkolenia; koszt takiego szkolenia urząd pracy finansuje do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku. Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje zaświadczenie lub inny dokument wystawiony przez instytucję szkoleniową.

Szkolenie musi być prowadzone przez instytucję szkoleniową wpisaną do Rejestru Instytucji Szkoleniowych.

3. Finansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu (art. 40 ust. 3a ustawy)

Na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy urząd może sfinansować z Funduszu Pracy opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce. Po złożeniu stosownych doku-

mentów i pozytywnym rozpatrzeniu wniosku urząd zawiera z osobą, umowę na finansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie, która określa w szczególności prawa i obowiązki stron oraz wysokość i sposób dokonania opłaty przez powiatowy urząd pracy na rachunek bankowy uczelni prowadzącej postępowanie.

4. Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych (art. 42a ustawy)

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Dofinansowanie skierowane jest do osób bezrobotnych i poszukujących pracy (o których mowa w art. 43 ustawy) zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

Urząd pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Po złożeniu stosownych dokumentów i pozytywnym rozpatrzeniu wniosku urząd zawiera z osobą, umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych, która określa w szczególności prawa i obowiązki stron oraz wysokość i tryb przekazywania środków na pokrycie kosztów studiów podyplomowych w formie



bezpośrednich wpłat na konto organizatora tych studiów.

Za okres uczestnictwa w tych studiach zgodnie z ich programem osoba bezrobotna otrzyma stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych. Bezrobotnemu, który w trakcie odbywania studiów podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, nie zawiesza się dofinansowania kosztów tych studiów oraz wypłaty stypendium do planowanego terminu ich ukończenia.

5. Finansowanie opłat za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie (art. 40a ustawy)

Osoba ubiegająca się o finansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie składa wniosek wraz z uzasadnieniem potrzeby udzielenia tej formy pomocy.

6. Prace społecznie użyteczne (art. 73a ustawy)

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą

charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Uprawniony do wykonywania prac społecznie użytecznych wykonuje te prace w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

Z tytułu wykonywania tych prac przysługuje mu świadczenie w wysokości nie niższej niż 12,20 zł za każdą godzinę wykonywania prac. Świadczenie jest wypłacane przez gminę. Natomiast Urząd ze środków Funduszu Pracy refunduje gminie do 60% minimalnej kwoty poniesionych kosztów na świadczenia przysługujące każdemu skierowanemu uprawnionemu za każdą godzinę wykonywania prac, a w przypadku świadczenia przysługującego uprawnionemu

skierowanemu do wykonywania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych do 100% minimalnej kwoty świadczenia.

7. Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej (art. 46 ust. 1 pkt 2)

Osoby zamierzające rozpocząć własną działalność gospodarczą mogą ubiegać się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub działalności podejmowanej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych. Środki na ten cel może otrzymać osoba bezrobotna, poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, absolwent centrum integracji społecznej, absolwent klubu integracji społecznej, o których mowa w ustawie o zatrudnieniu socjalnym, a także osoba podlegająca ubez-

pieczeniu społecznemu rolników, z którą stosunek pracy lub stosunek służbowy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i która nie jest uprawniona do zasiłku.

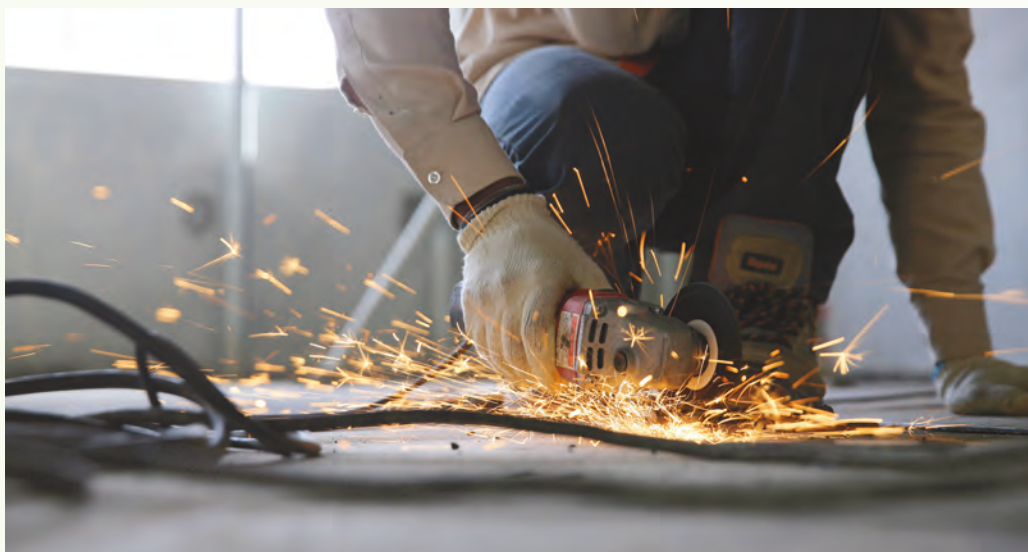
Dofinansowanie może być przyznane w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Dofinansowanie przeznaczone jest dla osób, które m.in. nie otrzymały bezzwrotnych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej oraz w ostatnich 12 miesiącach przed dniem złożenia wniosku nie prowadziły działalności gospodarczej i jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W siedzibie Urzędu organizowane są grupowe spotkania informacyjno-konsultacyjne dotyczące dofinansowania. Udział w takim spotkaniu umożliwia zaintereso-

wanym pozyskanie szczegółowych informacji w zakresie warunków, jakie powinien spełniać wnioskodawca, sposobu wypełniania wniosku i wymaganych dokumentów, a także procedury przyznawania dofinansowania.

8. Roboty publiczne (art. 57 ustawy)

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, niektóre organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Orga-



nizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne i wówczas ten wskazany pracodawca będzie beneficjentem pomocy publicznej.

Urząd organizatorowi robót publicznych lub wskazanemu pracodawcy zwraca część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych w wysokości nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Dokonywanie zwrotu poniesionych przez organizatora robót publicznych lub wskazanego pracodawcy kosztów z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych trwa przez okres do 6 miesięcy lub przez okres 12 miesięcy, jeżeli refundacja obejmuje koszty za co drugi miesiąc ich zatrudnienia. Refundacja jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

9. Prace interwencyjne (art. 51, art. 59 ustawy)

Prace interwencyjne to zatrudnienie skierowanego bezrobotnego przez pracodawcę lub przedsiębiorcę niezatrudniającego pracownika, mające na celu wsparcie bezrobotnych. Zatrudnienie to następuje na podstawie umowy zawieranej z Urzędem, w ramach której pracodawca/przedsiębiorca otrzymuje refundację części kosztów

poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne za każdą zatrudnioną osobę bezrobotną, skierowaną przez Urząd.

Maksymalna wysokość refundowanego wynagrodzenia, nagród z tytułu zatrudnienia jednej osoby, jaką można uzyskać w Urzędzie, wynosi aktualnie 1662,00 zł. Dodatkowo refundacji podlegają składek na ubezpieczenia społeczne (tj. ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe finansowane przez pracodawcę) od tej kwoty. Natomiast okres refundacji, o której wyżej mowa wynosi do 6 miesięcy, a w przypadku zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia do 12 miesięcy.

Po okresie refundacji pracodawca/przedsiębiorca ma obowiązek zatrudniać osobę jeszcze przez okres 3 miesięcy, a w przypadku osób powyżej 50 roku życia przez okres 6 miesięcy, w pełnym wymiarze czasu pracy. Refundacja jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

10. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (art. 46 ust. 1 pkt 1-1c ustawy)

Urząd ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, żłobkom lub klubom dziecięcym, podmiotowi świadczącemu usługi rehabilitacyjne, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skiero-

wanego poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekunowi osoby niepełnosprawnej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Jednym z podstawowych obowiązków podmiotu otrzymującego refundację jest zatrudnianie na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy oraz utrzymanie przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowiska pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją.

Refundacja ta jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

11. Bon na zasiedlenie (art. 66n ustawy)

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany bezrobotnemu do 30 roku życia, do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia, w związku z podjęciem przez niego – poza miejscem dotychczasowego zamieszkania – zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- za ich wykonywanie będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej

wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

- będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Realizacja powyższych form aktywizacji bezrobotnych jest uzależniona od indywidualnego planu działania (planu działania obejmującego podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego). Indywidualny Plan Działania jest przygotowywany przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnego.

12. Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach środków krajowego funduszu szkoleniowego (art. 69a i 69b ustawy)

Dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) mogą otrzymać pracodawcy, tj. jednostki organizacyjne, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. Środki KFS mogą zostać przeznaczone przez pracodawcę na:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe

realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,

- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Urząd może przyznać środki z KFS na sfinansowanie powyższych kosztów w wysokości 100% kosztów kształcenia pracowników i pracodawcy w przypadku mikroprzedsiębiorstw, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. W przypadku pozostałych pracodawców środki KFS mogą być przyznane w wysokości 80% kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS w roku 2025 to:

- 1) wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie,
- 2) wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku,
- 4) poprawa zarządzania i komu-

nikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy,

- 5) promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej,

- 6) wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy,

- 7) wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych,

- 8) rozwój umiejętności cyfrowych,

- 9) wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

Środki KFS przyznawane są zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

13. Wsparcie udzielane spółdzielniom socjalnym (art. 12 ust. 3a ustawy o spółdzielniach socjalnych)

Spółdzielnia socjalna może w Urzędzie uzyskać ze środków Funduszu Pracy finansowanie wynagrodzenia odpowiadające składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającą składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe



i wypadkowe za zatrudnionego, w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia.

Refundacja może zostać przyznana za członka spółdzielni i pracownika zatrudnionego na zasadach, o których mowa w art. 12 ust. 1 i 1a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych będącego jednocześnie przed przystąpieniem do spółdzielni/zatrudnieniem w spółdzielni:

- osobą bezrobotną, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- osobą bezrobotną długotrwale, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- osobą poszukującą pracy, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 22 ustawy

z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bez zatrudnienia:

- w wieku do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia lub
- niewykonywującą innej pracy zarobkowej, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- osobą niepełnosprawną w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- absolwentem centrum integracji społecznej oraz absolwent klubu integracji społecznej, o której mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym,
- osobą spełniającą kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- osobą uprawnioną do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o której mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003

r. o świadczeniach rodzinnych,

- osobą usamodzielnianą, o których mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz art. 88 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
 - osobą z zaburzeniami psychicznymi, o której mowa w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego,
 - osobą pozbawioną wolności, osobą opuszczającą zakład karny oraz pełnoletnią osobą opuszczającą zakład poprawczy,
 - osobą starszą, o której mowa w art. 4 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2015 r. o osobach starszych,
 - osobą, która uzyskała w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą posiadającą pełną zdolność do czynności prawnych.
- Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych jest udzielany jako

pomoc de minimis w zakresie i na zasadach określonych w bezpośrednio obowiązujących aktach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy w ramach zasady de minimis.

14. Refundacja kosztów zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej w ramach zatrudnienia wspieranego (art.16 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym)

Zatrudnienie wspierane realizowane jest w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub kontraktu socjalnego, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej.

Po zakończeniu uczestnictwa w zajęciach w centrum integracji społecznej, a w uzasadnionych przypadkach także przed jego zakończeniem, jednak

nie wcześniej niż po 6 miesiącach uczestnictwa w nich, na wniosek kierownika centrum integracji społecznej, pracownika socjalnego i uczestnika, a w przypadku uczestnictwa w klubie integracji społecznej – na wniosek pracownika socjalnego, powiatowy urząd pracy może skierować uczestnika lub uczestniczącego w klubie integracji społecznej do pracy u pracodawcy lub w centrum integracji społecznej.

Skierowanie do pracy odbywa się na podstawie umowy zawartej między Urzędem a pracodawcą lub centrum integracji społecznej. Pracodawca lub centrum integracji społecznej zobowiązuje się do zatrudnienia skierowanego uczestnika lub uczestniczącego w klubie integracji społecznej przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, a Urząd do refundowania pracodawcy / centrum integracji społecznej części wypłaconego tej

osobie wynagrodzenia przez okres 6 miesięcy, w wysokości nieprzekraczającej 100% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne. Refundacja jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Szczegółowe informacje na temat zasad realizacji i korzystania z przedstawionych form aktywizacji:

- osoba bezrobotna - może uzyskać na stronie internetowej Urzędu tarnow.praca.gov.pl w zakładce *Dla bezrobotnych i poszukujących pracy*, a także w siedzibie Urzędu w pokojach przyjęć u doradcy klienta,
- pracodawca lub przedsiębiorca - może uzyskać na stronie internetowej Urzędu Tarnow. praca.gov.pl w zakładce Dla pracodawców i przedsiębiorców, a także w siedzibie Urzędu.

(PUP Tarnów)





Dla połowy młodych pracowników empatia i komunikatywność ważniejsze niż wiedza branżowa

Według 54 proc. młodych pracowników kluczowe na rynku pracy są umiejętności miękkie, np. empatia, komunikatywność i praca - wynika z opublikowanego badania. Na kolejnych miejscach młodzi wymieniają specjalistyczną wiedzę i znajomość języków.

Autorzy badania "Umiejętności przyszłości okiem najmłodszych pracowników" zauważyli, że dla 37 proc. młodych pracowników w pracy istotne są też specjalistyczne umiejętności, np. wiedza branżowa, a według 35 proc. - znajomość języków obcych. Młodzi częściej od starszych uznają tę ostatnią umiejętność za niezbędną, gdyż w grupie 55-65 lat odsetek ten wynosi 19 proc. Co trzeci badany (32 proc.) dekla-

ruje, że istotne jest wykształcenie, a 30 proc. stawia na kompetencje cyfrowe, czyli znajomość programów i korzystanie ze sztucznej inteligencji.

Autorzy badania zauważyli, że tradycyjny model budowania kariery opierał się na wykształceniu i specjalistycznej wiedzy. "Jednak wraz z rozwojem technologii i przyspieszającym tempem zmian rynkowych, młodzi pracownicy zaczynają inaczej postrzegać swoje kompetencje" - wskazali. Umiejętność adaptacji, kreatywność i zdolność do komunikacji "nabierają większego znaczenia, ponieważ pozwalają nie tylko odnaleźć się w różnorodnych zespołach, ale także efektywnie budować swoją ścieżkę zawodową na różnych etapach kariery" - podano.

Różnice między pokoleniami widać także w podejściu do umiejętności autoprezentacji. Za istotną uważa ją 19 proc. najmłodszych, podczas gdy w grupie 55+ odsetek ten wynosi 11 proc. "Może to wynikać z faktu, że dla młodych budowanie marki osobistej i skuteczne prezentowanie siebie w środowisku zawodowym ma coraz większe znaczenie" - stwierdzili autorzy badania.

Badanie "Umiejętności przyszłości okiem najmłodszych pracowników" zostało przeprowadzone w grudniu 2024 r. przez ARC Rynek i Opinia. Pomiar wykonano metodą CAWI na próbie 2059 Polaków w wieku 18-65.

(RDM)

Bezrobocie w regionie - Tarnowski rynek pracy

Liczba bezrobotnych

Zakończony 2024 rok to rok stabilności na lokalnym rynku pracy. Był to okres, w którym liczba bezrobotnych nieco wzrosła, ale zwiększyła się również znacząco liczba miejsc pracy. Na koniec grudnia 2024 roku bez pracy pozostawało 6166 osób bezrobotnych z regionu tarnowskiego, w tym 2134 mieszkańców Tarnowa i 4032 mieszkańców powiatu tarnowskiego.

W 2024 roku liczba bezrobotnych w całym regionie tarnowskim wzrosła zaledwie o 49 osób.

W porównaniu rok do roku poziom bezrobocia w Tarnowie był wyższy o 31 osób, a w powiecie tarnowskim zwiększył się o 18 osób.

Przyczyną wzrostu była zwiększona liczba osób rejestrujących się oraz zmniejszona liczba wyłączonych z ewidencji. W porównaniu do 2023 roku liczba osób rejestrujących się wzrosła o 223 osoby. Natomiast liczba osób wyłączonych z rejestrów zmniejszyła się o 257 osób.

W końcu grudnia 2024 roku bezrobocie w regionie tarnowskim osiągnęło jeden z najniższych poziomów od momentu pojawienia się bezrobocia rejestrowanego, czyli od 35 lat.

Podjęcia zatrudnienia przez bezrobotnych w 2024 roku

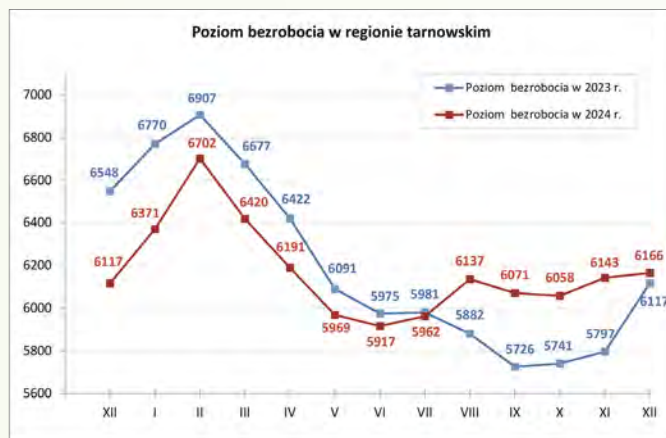
W 2024 roku zatrudnienie podjęły 5363 osoby bezrobotne. Odsetek osób podejmujących zatrudnienie w ogóle wyłączonych z ewidencji był wysoki i wyniósł prawie 55%. Wśród tej grupy przeważają osoby podejmujące pracę niesubsydiowaną (4366 osób, co stanowi 81,4% zatrudnionych). Pracę subsydiowaną podjęło 997 osób.

Liczba osób bezrobotnych podejmujących pracę w 2024 roku przedstawia się następująco:

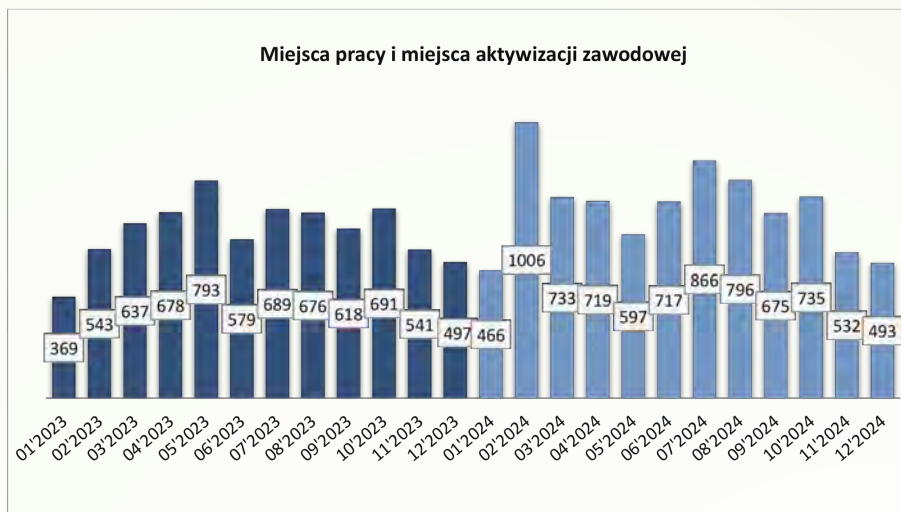
- pracy niesubsydiowanej - 4366
- w tym podjęcia działalności gospodarczej - 172

- pracy subsydiowanej - 997 w tym:
- prac interwencyjnych - 134,
- robót publicznych - 31,
- podjęcia działalności gospodarczej ze środków PUP - 427,
- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia - 247,
- podjęcia zatrudnienia w związku z przyznaniem bonu na zasiedlenie - 149,
- podjęcia działalności gospodarczej w związku z przyznaniem bonu na zasiedlenie - 1,
- innych (w tym podjęcia pracy w zakładzie pracy chronionej i z PFRON) - 8.

Znaczący odsetek stanowią bezrobotni rozpoczynający działalność gospodarczą po otrzymaniu jednorazowych środków na jej podjęcie. W 2024 roku to 427 osób, czyli prawie 43% osób podejmujących pracę subsydiowaną.



Poziom bezrobocia w regionie tarnowskim w latach 2023 - 2024



Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w latach 2023 i 2024

Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2024 roku liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej była wyższa o 14% w porównaniu do liczby miejsc zgłoszonych w 2023 roku. W całym 2024 roku wpłynęło łącznie 8335 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej (w tym 1498 subsydiowanych i 6837 niesubsydiowanych).

Oznacza to, że w 2024 roku wpłynęło o 1024 miejsca więcej w porównaniu do liczby miejsc z 2023 r. Pracodawcy w 2024 r. utworzyli zarówno więcej miejsc pracy niesubsydiowanej, tworzonych wyłącznie w oparciu o środki finansowe pracodawców, jak i miejsc subsydiowanych – wykorzystując pomoc finansową z Urzędu Pracy.

Dominujące zawody w ofertach zgłoszonych w 2024 roku

Dominujące zawody w ofertach zgłoszonych w 2024 roku to: monter ociepleń budynków – 378 miejsc, magazynier – 283

miejsca, robotnik budowlany – 254 miejsca, pomocniczy robotnik budowlany – 243 miejsca, pomocniczy robotnik przemysłowy – 243 miejsca, sprzedawca – 203 miejsca, termoizolator – 202 miejsca, spawacz – 171 miejsc, pracownik biurowy – 151 miejsc, robotnik gospodarczy – 143 miejsca, kierowca samochodu ciężarowego – 140 miejsc, monter instalacji fotowoltaicznych – 130 miejsc, ślusarz – 119 miejsc, monter instalacji i urządzeń sanitarnych – 115 miejsc, pracownik produkcji – 109 miejsc, monter konstrukcji stalowych – 105 miejsc.

Wskaźniki na rynku pracy w 2024 roku pomimo niewielkiego wzrostu liczby bezrobotnych mogą napawać optymizmem. Wyższa ilość miejsc pracy i aktywizacji zawodowej oraz utrzymujący się na wysokim poziomie odsetek osób podejmujących pracę mogą świadczyć o coraz lepszej sytuacji osób poszukujących zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Jedynie

zwiększony napływ nowych osób do bezrobocia może budzić pewne obawy, zwłaszcza jeżeli ten trend utrzyma się również 2025 roku. W ostatnich latach polska gospodarka rozwija się w miarę stabilnie, a stopa bezrobocia pozostaje na rekordowo niskim poziomie. Jednakże, w świetle ogólnego wzrostu cen energii, który wciąż wpływa na gospodarkę generując zwiększone koszty i inflację, ciężko jest przewidzieć, jakie będą skutki na przyszłość. Możliwe jest, że Polska będzie musiała stawić czoła trudniejszej sytuacji gospodarczej, co mogłoby wpłynąć na rynek pracy. Ważne jest, aby pamiętać, że sytuacja na rynku pracy zależy od wielu czynników, takich jak polityka rządu, sytuacja gospodarcza, wysokość podatków i zarobków oraz wiele innych. Dlatego też, aby uzyskać dokładniejsze prognozy, warto śledzić aktualne trendy i rokowania ekonomiczne oraz obserwować, jakie działania podejmowane są przez rząd i instytucje gospodarcze.

Paweł Dudczak
Starszy informatyk



POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE

plac gen. J. Bema 3, 33–100 Tarnów

tel. 14 68 82 300

fax. 14 68 82 301

e-mail: krta@praca.gov.pl; up@up.tarnow.pl

<https://tarnow.praca.gov.pl>



FILIA W TUCHOWIE

ul. Jana III Sobieskiego 23

33–170 Tuchów

tel./fax. 14 652 63 46

505 668 009

505 668 201

505 668 602

e-mail: krtatu@praca.gov.pl

FILIA W ŻABNIE

Rynek 29

33–240 Żabno

tel./fax. 14 645 69 43

505 668 304

505 668 301

e-mail: krtaza@praca.gov.pl