

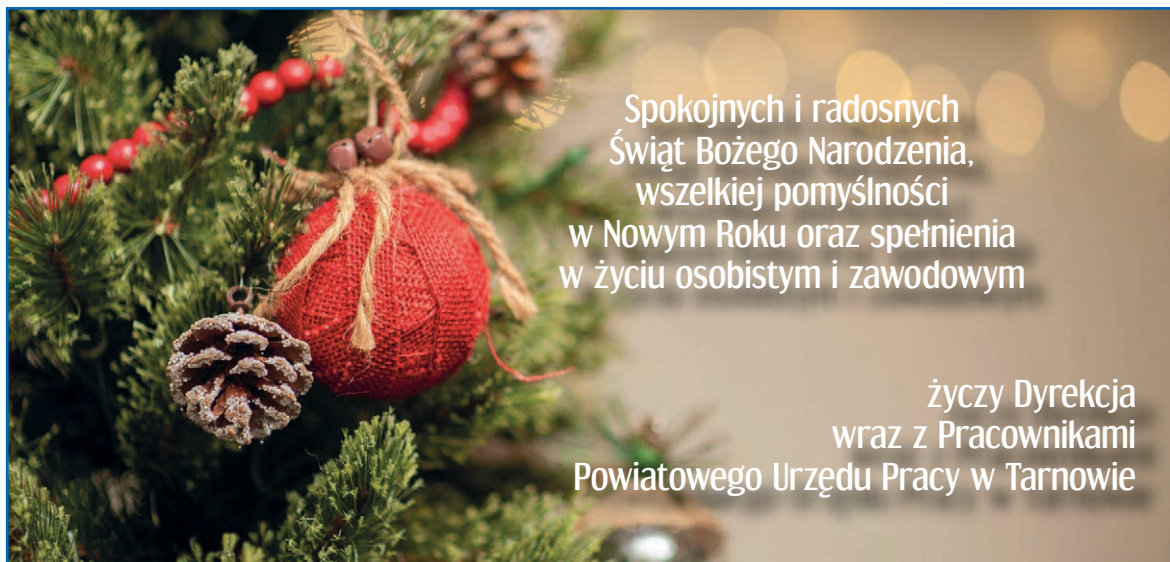
# BLIŻEJ RYNKU PRACY

ISSN 2450-6745

POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE



- ✓ Krajowy Fundusz Szkoleniowy – nowe zasady dostępności
- ✓ Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w podatku PIT
- ✓ Innowacyjne narzędzie doradców zawodowych – gogle VR w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie
- ✓ Saldo na koncie płatnika ZUS



Spokojnych i radosnych  
Świąt Bożego Narodzenia,  
wszelkiej pomyślności  
w Nowym Roku oraz spełnienia  
w życiu osobistym i zawodowym

życzy Dyrekcja  
wraz z Pracownikami  
Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie

## Spis treści

- ✓ Krajowy Fundusz Szkoleniowy – nowe zasady dostępności » **str. 3**
- ✓ Saldo na koncie płatnika ZUS - jak je sprawdzić i co oznacza » **str. 5**
- ✓ Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie małopolskim i regionie tarnowskim w okresie 1-3 kwartał 2025 r » **str. 7**
- ✓ Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w podatku PIT » **str. 9**
- ✓ Gogle VR w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie » **str. 11**
- ✓ Bezrobocie w regionie - Tarnowski rynek pracy w okresie 10 miesięcy 2025 roku » **str. 12**

# Krajowy Fundusz Szkoleniowy – nowe zasady dostępności

**Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)** wspiera podmioty inwestujące w kształcenie ustawiczne osób pracujących. Głównym celem KFS jest utrzymanie zatrudnienia oraz dostosowanie wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji do wymagań zmieniającego się rynku pracy. Od **1 stycznia 2026** roku Krajowy Fundusz Szkoleniowy czekają fundamentalne zmiany w zakresie zasad przyznawania dofinansowania.

Środki z KFS mogą zostać przeznaczone na finansowanie działań wskazanych przez wnioskodawcę obejmujących kształcenie ustawiczne, takich jak:

- kursy i szkolenia,
- studia podyplomowe,
- egzaminy, uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub zadań po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie NNW w związku z podjętym kształceniem.

Należy jednak pamiętać, że podmiot ubiegający się o dofinansowanie, musi spełnić jeden z priorytetów KFS ustalonych na dany rok kalendarzowy. W roku 2026 będą obowiązywały priorytety wskazane przez Ministra właściwego do spraw pracy, tj.:

1. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy.
4. Wsparcie rozwoju umiejętności

i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS oraz priorytety wskazane przez Samorząd Województwa Małopolskiego, tj.:

5. Wsparcie w różnych formach kształcenia ustawicznego osób, które należą do grupy najbardziej spośród wszystkich korzystającej z możliwości szkolenia, czyli osób po 45 roku życia.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności.



## Dodatkowa grupa beneficjentów KFS

Dotychczas ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego korzystali tylko pracodawcy oraz pracownicy. W nadchodzącym roku z dofinansowania w zakresie kosztów związanych z kształceniem ustawicznym będą mogły również skorzystać osoby:

- fizyczne prowadzące działalność gospodarczą,
- świadczące usługi na podstawie umów cywilnoprawnych.

Dodatkowo o środki mogą ubiegać się podmioty, które przez co najmniej 6 miesięcy przed złożeniem wniosku opłacały składki na Fundusz Pracy (lub były z tego obowiązku zwolnione), a w przypadku podmiotów, które:

- posiadają zaległości w opłaceniu danin publicznych,
- znajdują się pod zarządem komisarycznym lub w toku likwidacji albo postępowania upadłościowego,
- naruszyły w sposób rażący jakąkolwiek umowę o przyznanie środków KFS w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia tego wniosku,
- posiadają zaległości z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne,
- posiadają sądowe orzeczenie zakazu korzystania z dotacji, subwencji lub innych form pomocy finansowanej ze środków publicznych, przez okres, na który sąd orzekł zakaz - **dofinansowanie nie będzie mogło zostać przyznane.**

## Elektroniczne składanie wniosku

Wnioski będzie można złożyć tylko w postaci elektronicznej za pośrednictwem indywidualnego konta, do PUP właściwego ze względu na **siedzibę** albo **adres prowadzenia działalności** po ogłoszeniu naboru przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy.

## Wysokość dofinansowania

Wysokość środków KFS dla jednego wnioskodawcy w roku kalendarzowym nie może przekroczyć kwoty:

- 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS
- w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób;
- 8-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 9 osób, jednak nie więcej niż 49 osób;
- 12-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 49 osób, jednak nie więcej niż 249 osób;
- 14-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 249 osób.
- W zakresie samego dofinansowania obowiązują dwa progi w jakich można je otrzymać:
- do 70% kosztów kształcenia ustawicznego, jednak nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym, dla wskazanego we wniosku uczestnika, do 90% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo zatrudniających w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób, ale nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym, dla wskazanego we wniosku uczestnika.

## Nowe wymogi obowiązki beneficjentów

Nowe przepisy wprowadzają także dodatkowe wymogi dla beneficjentów. Jednym z nich jest obowiązek utrzymania miejsca pracy przez określony czas po zakończeniu finansowanego szkolenia, **pod rygorem nie otrzymania finansowania z KFS w ciągu roku od dnia ukończenia tego kształcenia.** Podmiot, który otrzymał środki w ramach KFS, jest zobowiązany do:

- utrzymania w zatrudnieniu osoby, na którą otrzymał środki KFS, przez okres
- co najmniej 3 miesięcy od dnia ukończenia przez nią kształcenia ustawicznego,
- niezawieszania albo niezaprzeszania prowadzenia dotychczasowej działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia ukończenia kształcenia ustawicznego,
- zatrudniania, zawierania umowy lub umów cywilnoprawnych dotyczących świadczenia usług przez okres co najmniej 3 miesięcy od dnia ukończenia kształcenia z osobą, która korzystała z finansowanego kształcenia ustawicznego.

Ponadto szkolenia finansowane ze środków KFS **będą mogły być realizowane wyłącznie przez instytucje wpisane do Bazy Usług Rozwojowych** utworzonej przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości.

## Gdzie szukać informacji

Szczegółowe informacje znajdują się na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie:

- [tarnow.praca.gov.pl](http://tarnow.praca.gov.pl),
- a także pod numerami telefonów:
- 14 688 23 24,
  - 14 688 23 25,
  - 14 688 23 73.

**Paulina Kotacz**  
Specjalista ds. rozwoju  
zawodowego

# Saldo na koncie płatnika ZUS - jak je sprawdzić i co oznacza

System ubezpieczeń społecznych w Polsce opiera się na obowiązkowych składkach, które stanowią podstawowe źródło finansowania świadczeń emerytalnych, rentowych, chorobowych i zdrowotnych.

Podmiotem odpowiedzialnym za ich obliczanie, potrącanie i terminowe przekazywanie do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych jest płatnik składek.

Płatnik musi m.in. składać właściwe dokumenty rozliczeniowe oraz opłacać należne składki.

Składki wpłaca się na indywidualny numer rachunku składkowego (NRS), który ZUS przydziela każdemu płatnikowi składek. Wpłata jest rozdzielana automatycznie na wszystkie fundusze ubezpieczeniowe zgodnie z zasadą proporcjonalności.

Rozliczenie konta płatnika składek to działanie ZUS-u polegające na sprawdzeniu danych zapisanych na koncie płatnika składek (wpłaty, dokumenty rozliczeniowe, korekty dokumentów rozliczeniowych) i ustaleniu salda: czy płatnik ma nadpłatę, niedopłatę lub saldo zero.

Gdzie i jak płatnik może sprawdzić swoje saldo na koncie w ZUS

Płatnicy składek mogą łatwo sprawdzić swoje saldo dzięki różnym dostępnym narzędziom, takim jak:

- Portal PUE ZUS (Platforma Usług Elektronicznych) przez profil zaufany lub bankowość elektroniczną.

Po zalogowaniu się w profilu płatnika należy wybrać Płatnik → Rozliczenia z ZUS → Saldo rozliczeń.

W tym miejscu można zobaczyć



saldo na koncie - kwotę nadpłaty lub niedopłaty oraz zestawienie wpłat i ich rozliczenie na poszczególne miesiące.

Na koncie są też dostępne zakładki dotyczące należnych składek i wpłat za wybrany zakres (deklaracje, okresy) co pomaga w analizie zmian salda. System umożliwia również podgląd podziału wpłat na poszczególne fundusze (emerytalny, rentowy, chorobowy, zdrowotny, fundusz pracy).

- Wniosek o informację

W celu uzyskania informacji o sta-

nie konta zgłoszonego w ZUS (szczegółowego zestawienia rozliczeń), należy złożyć formularz RD-3 - wniosek o informację o stanie konta płatnika składek.

Po złożeniu wniosku ZUS sprawdzi dane zapisane na koncie płatnika i wydaje informację o stanie konta. ZUS stara się rozpatrzyć wniosek o rozliczenie konta jak najszybciej.

W sprawach, gdzie postępowanie wymaga wyjaśnień - maksymalnie w ciągu 1 miesiąca, a gdy sprawa jest szczególnie skomplikowana - nie później niż w ciągu 2 miesięcy od dnia wpływu wniosku.

## Inne formy dostępu

- kontakt telefoniczny z ZUS
- osobiste lub pisemne zgłoszenie w oddziale ZUS.

Co oznaczają poszczególne salda rozliczeń na koncie płatnika.

Saldo 0 – oznacza, że wszystkie należności wobec ZUS zostały opłacone.

Zerowe saldo ma duże znaczenie dla płatnika składek, gdyż potwierdza prawidłowe rozliczenie z ZUS. Umożliwia uzyskanie zaświadczenia o niezaleganiu wymaganego np. przy ubieganiu się o kredyt, dotację czy przy rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym (KRS). Zaświadczenie o niezaleganiu w opłacaniu składek jest to jeden z najczęściej potrzebnych dokumentów poświadczający wiarygodność finansową.

## Jak złożyć wniosek?

Aby otrzymać zaświadczenie należy złożyć formularz RWN – wniosek o wydanie zaświadczenia o niezaleganiu. Wniosek można wysłać bądź przekazać do ZUS osobiście lub pocztą tradycyjną bądź elektronicznie poprzez Platformę Usług Elektronicznych (PUE).

Wydanie zaświadczenia jest bezpłatne – niezależnie od sposobu złożenia wniosku. Zaświadczenie płatnik otrzyma w ciągu 7 dni od dnia złożenia wniosku. W sprawach niebudzących wątpliwości zaświadczenie wydawane jest od razu.

Zaświadczenie RWN jest ważne przez 30 dni od daty wystawienia, chyba że w tym czasie zmieni się stan rozliczeń płatnika (np. powstanie nowa zaległość).

Saldo MA - oznacza nadpłatę (środki należne płatnikowi), składki nienależnie opłacone.

Najczęstszą przyczyną nadpłat na koncie płatnika składek jest wpłata większej kwoty niż wskazano w deklaracji, podwójna wpłata za ten sam okres bądź korekta wcześniejszych deklaracji (skutkująca

zmniejszeniem należnej kwoty składek).

## Co można zrobić z nadpłatą?

Jeśli saldo wykazuje nadpłatę, ZUS rozliczy nadpłatę na bieżące lub przyszłe składki – nadwyżka zostaje zaliczona na pokrycie kolejnych zobowiązań. W takim przypadku nie trzeba składać żadnych wniosków.

Jeśli płatnik chce zwrotu nadpłaty powinien złożyć wniosek płatnika składek o zwrot nienależnie opłaconych składek - RZS-P, podając numer rachunku bankowego, zgodny z danymi w ZUS.

Wniosek można przekazać pisemnie do placówki ZUS (osobiście lub pocztą tradycyjną) bądź elektronicznie poprzez Platformę Usług Elektronicznych (PUE).

ZUS ma obowiązek zwrócić nadpłatę w ciągu 30 dni od dnia, w którym wpłynę wniosek o zwrot bądź otrzymał imienny raport korygujący za ubezpieczonego, którego dotyczy nadpłata, oraz deklarację rozliczeniową korygującą. Jeśli ZUS nie dokona zwrotu w tym terminie, płatnikowi przysługują odsetki takie jak od zaległości podatkowych.

Ważne! Nadpłata przedawnia się po 5 latach (od 1 stycznia 2012 r.). Termin przedawnienia liczymy od: - dnia otrzymania zawiadomienia o kwocie nienależnie opłaconych składek, - dnia opłacenia składek w przypadku braku zawiadomienia.

Saldo WN – oznacza zobowiązania (zadłużenie) z tytułu składek nieopłaconych w terminie.

Jeśli saldo wykazuje niedopłatę, oznacza to, że płatnik ma zaległości z tytułu składek. Zadłużenie skutkuje koniecznością zapłaty zaległości wraz z odsetkami, a w razie braku zapłaty – działaniami egzekucyjnymi (co wiąże się z dodatkowymi kosztami).

Jeśli płatnik składek ma chwilowe problemy z opłacaniem składek

może starać się o odroczenie terminu ich płatności, w tym celu należy złożyć wniosek - RSO. Dzięki odroczeniu terminu płatności płatnik będzie mógł zapłacić składki później. Nowy termin zostanie ustalony w umowie z ZUS.

Niedopłata na koncie płatnika może być spłacana również w ratach, jeśli płatnik nie jest w stanie jednorazowo spłacić zadłużenia, powinien złożyć wniosek o rozłożenie jego spłaty na raty – wniosek RSR.

Płatnik składek może uzyskać więcej informacji na temat odroczenia/rozłożenia na raty zadłużenia u doradcy ds. ulg i umorzeń w ZUS. Doradca przedstawi najkorzystniejsze warunki oraz pomoże wypełnić wniosek i skompletować niezbędne dokumenty.

Ważne! Zaleca się regularne monitorowanie salda na profilu płatnika w Platformie Usług Elektronicznych ZUS (PUE). W przypadku stwierdzenia różnic pomiędzy własnymi danymi a saldem w ZUS warto jak najszybciej skontaktować się z ZUS-em.

Należy przechowywać wszystkie potwierdzenia wpłat oraz korespondencję z ZUS, co może pomóc w przypadku niejasności dotyczących salda.

Płatnicy składek w zakresie stanu rozliczeń na koncie płatnika w ZUS mogą także skorzystać z usług i wsparcia doradcy płatnika składek w każdej placówce ZUS.

## Podstawa prawna

Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 350 z późn. zm.),

Ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2024 r. poz. 572, z późn. zm.).

**Alina Brzozowska**  
Naczelnik Wydziału Rozliczeń  
Kont Płatników Składek  
Oddział ZUS w Tarnowie

## Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie małopolskim i regionie tarnowskim w okresie 1-3 kwartał 2025 r.

Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w województwie małopolskim i regionie tarnowskim w okresie 1-3 kwartał 2025 r.

Podmioty gospodarki narodowej w województwie małopolskim  
Z roku na rok obserwuje się wzrost liczby podmiotów gospodarki narodowej. Według stanu na koniec 30 września 2025 r. w województwie małopolskim w rejestrze REGON wpisanych było 512,6 tys. podmiotów gospodarki narodowej, które stanowiły 9,5% wszystkich podmiotów w kraju. W porównaniu z analogicznym okresem 2024 r. liczba zarejestrowanych jednostek wzrosła o 17,0 tys. (tj. o 3,4%).

W ogólnej liczbie podmiotów dominowały osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (376,5 tys.). Stanowiły one 73,4% ogólnej liczby podmiotów wpisanych do rejestru w województwie. Pozostałe 26,6% to osoby prawne i jednostki organizacyjne

niemające osobowości prawnej. W województwie małopolskim przeważają mikroprzedsiębiorstwa, czyli podmioty zatrudniające do 9 osób, które w omawianym okresie stanowiły 97,2% ogólnej liczby podmiotów. Udział podmiotów małych o liczbie pracujących od 10 do 49 osób wyniósł 2,3%, a jednostek średnich i dużych rozpatrywanych łącznie, czyli zatrudniających 50 i więcej pracujących pozostałe 0,5%.

W omawianym okresie najwięcej podmiotów deklarowało prowadzenie działalności w następujących sekcjach PKD: handel; naprawa pojazdów samochodowych (17,5%), budownictwo (15,9%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (11,0%) oraz informacja i komunikacja (7,9%).

W ciągu pierwszych trzech kwartałów 2025 r. zarejestrowano 27,5 tys. nowych podmiotów, tj. o 3,8% mniej w porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku.

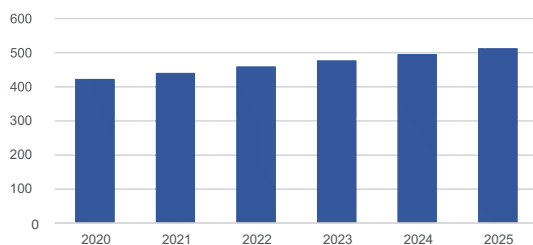
Jednocześnie wyrejestrowano 14,0 tys. podmiotów, tj. o 1,0% więcej.

### Podmioty gospodarki narodowej w regionie tarnowskim

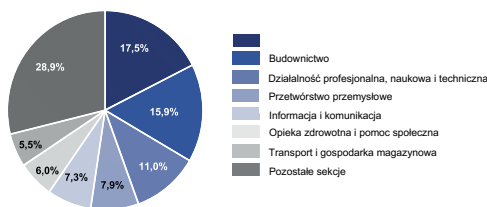
W powiecie tarnowskim w dniu 30 września 2025 r. zarejestrowanych było 18,1 tys. podmiotów gospodarki narodowej (o 2,9% więcej w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego). W Tarnowie również zaobserwowano wzrost (o 1,9%) liczby podmiotów z 13,2 tys. do 13,4 tys.

W regionie tarnowskim według klas wielkości, przeważały podmioty o liczbie pracujących do 9 osób. W powiecie tarnowskim zarejestrowanych było 17,6 tys. mikroprzedsiębiorstw. W porównaniu z analogicznym okresem 2024 r. było ich więcej o 3,0%. W Tarnowie zarejestrowanych było 12,8 tys. mikroprzedsiębiorstw, tj. o 1,9% więcej. Zarówno w powiecie tarnowskim, jak i w Tarnowie wśród ogółu zarejestrowanych podmiotów przeważały osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, których

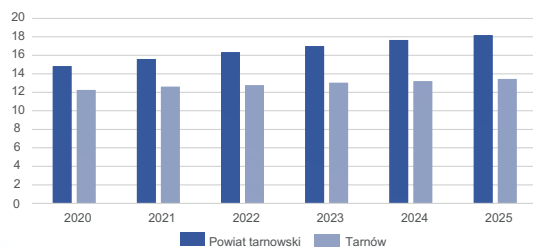
Podmioty gospodarki narodowej w województwie małopolskim. Stan w dniu 30 września



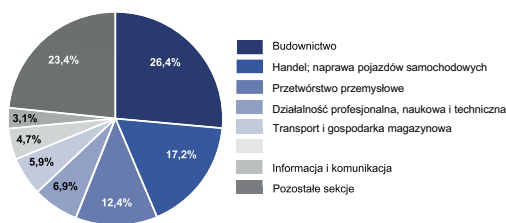
Podmioty gospodarki narodowej według wybranych sekcji PKD w województwie małopolskim w 2025 r. Stan w dniu 30 września



Podmioty gospodarki narodowej w powiecie tarnowskim i Tarnowie Stan w dniu 30 września



Podmioty gospodarki narodowej według wybranych sekcji PKD w powiecie tarnowskim w 2025 r. Stan w dniu 30 września



wpisano odpowiednio 15,1 tys. i 9,2 tys.

W powiecie tarnowskim według stanu na koniec września 2025 r. podmioty gospodarki narodowej najczęściej deklarowały prowadzenie działalności w sekcji: budownictwo – 4,8 tys. (26,4% ogólnej liczby podmiotów zarejestrowanych w powiecie), a także handel; naprawa pojazdów samochodowych – 3,1 tys. (17,2%).

W Tarnowie najwięcej podmiotów prowadziło działalność w sekcji handel, naprawa pojazdów samochodowych (2,5 tys.), tj. 18,9% wszystkich zarejestrowanych podmiotów, a następnie w sekcji działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (1,7 tys.), tj. 12,6% ogółu podmiotów.

W okresie pierwszych trzech kwartałów 2025 r. w powiecie tarnowskim do rejestru REGON wpisano 0,9 tys. nowych podmiotów. Było to o 16% mniej w porównaniu z analogicznym okresem 2024 r. W tym samym okresie, w Tarnowie zarejestrowano 0,6 tys. jednostek, tj. o 7,2% więcej w porównaniu z analogicznym okresem 2024 r. W powiecie tarnowskim w omawianym okresie z rejestru REGON wyrejestrowano 0,6 tys. podmiotów, a w Tarnowie – 0,4 tys. podmiotów.

## UWAGA

Od 1 stycznia 2025 r. obowiązuje nowa Polska Klasyfikacja Działalności – PKD 2025. Zastąpiła ona dotychczasową klasyfikację PKD 2007, wprowadzając szereg zmian,

które mają na celu dostosowanie polskiego systemu do unijnej klasyfikacji NACE Rev. 2.1 oraz do realiów współczesnej gospodarki. Nowelizacja jest odpowiedzią na dynamiczny rozwój nowych sektorów, takich jak usługi cyfrowe, e-commerce, odnawialne źródła energii czy gospodarka obiegu zamkniętego.

Nowa klasyfikacja zachowuje dotychczasową pięciopoziomową strukturę, obejmującą sekcje, działy, grupy, klasy i podklasy, jednak w wielu miejscach zmienia się zakres oraz nazewnictwo poszczególnych kodów. Wprowadzone zostały nowe grupowania dotyczące m.in. działalności w obszarze technologii informatycznych, platform internetowych czy recyklingu. Niektóre kody zostały połączone, a inne – rozdzielone, aby lepiej oddawać charakter współczesnych form prowadzenia biznesu.

Przedsiębiorcy zakładający działalność po 1 stycznia 2025 r. są zobowiązani do stosowania wyłącznie nowej klasyfikacji PKD 2025 w dokumentach rejestrowych w Krajowym Rejestrze Gospodarki Narodowej (REGON), Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG) czy Krajowym Rejestrze Sądowym (KRS). Firmy już istniejące mają czas przejściowy – do końca 2026 r. mogą jeszcze posługiwać się starymi kodami, jednak każda zmiana w rejestrze, np. wznowienie działalności czy aktualizacja wpisu, wymaga użycia nowych oznaczeń. Jeśli przedsiębiorca nie dokona aktualizacji samodzielnie, system może przypisać odpowiedni kod

automatycznie, korzystając z tzw. klucza powiązań między PKD 2007 a PKD 2025.

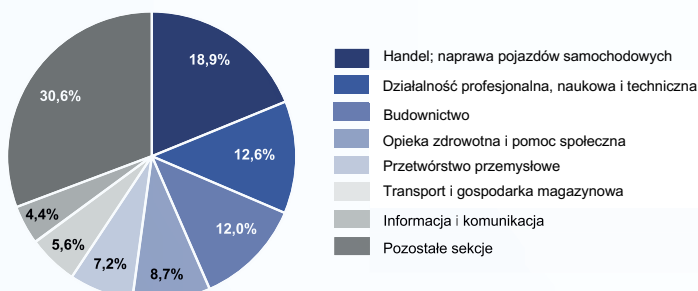
Zmiany te mają znaczenie nie tylko formalne, lecz także praktyczne. Prawdopodobne przypisanie kodu działalności jest istotne przy ubieganiu się o dotacje, w kontaktach z urzędami czy podczas badań statystycznych. Błędna klasyfikacja może prowadzić do problemów z kwalifikowaniem działalności w projektach pomocowych lub w postępowaniach administracyjnych. Dlatego eksperci zalecają, by każdy przedsiębiorca już teraz sprawdził, czy jego obecne kody odpowiadają nowej strukturze PKD 2025.

Warto podkreślić, że nowelizacja nie jest jedynie zmianą techniczną, lecz odzwierciedleniem ewolucji polskiej gospodarki. Pojawiają się w niej sektory, które jeszcze kilkanaście lat temu praktycznie nie istniały, a dziś stanowią ważną część rynku. PKD 2025 ma więc nie tylko ułatwić statystyczne klasyfikowanie działalności, ale także lepiej wspierać politykę gospodarczą i rozwój przedsiębiorczości w Polsce.

Nowa klasyfikacja to szansa na uporządkowanie systemu i dopasowanie go do nowoczesnych trendów, ale także obowiązek dla przedsiębiorców, by przyjrzeć się swojej działalności i zadbać o zgodność z aktualnymi przepisami. Przedsiębiorcy, którzy zrobią to z wyprzedzeniem, unikną niepotrzebnych komplikacji i zyskają pewność, że ich firma funkcjonuje zgodnie z nowymi standardami.

PKD 2025 zostało wprowadzone w życie na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2024 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), które zostało opublikowane w Dzienniku Ustaw dnia 27 grudnia 2024 r. Pełna treść rozporządzenia dostępna jest pod adresem: <https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20240001936>

Podmioty gospodarki narodowej według wybranych sekcji PKD w Tarnowie w 2025 r.  
Stan w dniu 30 września



Opracowały  
Joanna Ciesielczuk  
Ewelina Krydka  
Urząd Statystyczny w Krakowie  
Oddział w Tarnowie

# Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w podatku PIT

Otwarcie własnej firmy to ważny krok, który poza pomysłem na biznes, wiąże się z wyzwaniem organizacyjnymi oraz finansowymi. W Polsce, start w biznesie ułatwiają różne programy i instytucje dzięki którym można uzyskać środki na pokrycie początkowych kosztów związanych z założeniem firmy. Jednym z najbardziej popularnych źródeł wsparcia są jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznawane przez powiatowe urzędy pracy.

Pomoc ta jest szczególnie skierowana do osób, które znajdują się w rejestrze bezrobotnych i nie prowadziły działalności gospodarczej w ciągu ostatnich 12 miesięcy przed złożeniem wniosku.

Celem tej publikacji jest przedstawienie skutków podatkowych związanych z otrzymaniem oraz wydatkowaniem przyznanego środków, dlatego też więcej na temat warunków ubiegania się o dofinansowanie znajdziesz m.in. na stronie <https://biznes.gov.pl/pl/porta1/001008> oraz na stronach internetowych urzędów pracy.

Środki finansowe z urzędu pracy na rozpoczęcie działalności gospodarczej podatnik może wydać np. na środki trwałe, wyposażenie, towary handlowe, materiały niezbędne do świadczenia usług, marketing, usługi księgowe, najem i inne usługi. Skoro zatem podatnik, który korzysta z dofinansowania, z jednej strony otrzymuje środki finansowe, a z drugiej dokonuje ich wydatkowania na konkretne cele związane z działalnością, zdaniem to powinniśmy rozpatrzyć w dwóch aspektach: od strony przychodu podatkowego oraz kosztu uzyskania przychodu.



## Przychody podatkowe

Nawiązując do art. 14 ust. 2 pkt 2 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (dalej zwana ustawą o PIT), przychodem z działalności gospodarczej są również dotacje, subwencje, dopłaty, z zastrzeżeniem ust. 3 pkt 13 i ust. 9, i inne nieodpłatne świadczenia otrzymane na pokrycie kosztów albo jako zwrot wydatków, z wyjątkiem, gdy przychody te są związane z otrzymaniem, zakupem albo wytworzeniem we własnym zakresie środków trwałych lub wartości niematerialnych i prawnych, od których, zgodnie z art. 22a-22o, dokonuje się odpisów amortyzacyjnych.

Z powyższego wynika, że przychodem z działalności gospodarczej są także otrzymane dotacje, subwencje stanowiące:

- pokrycie kosztów działalności, albo
- zwrot poniesionych wydatków za wyjątkiem dotacji na zakup środków trwałych.

Niemniej jednak, stosownie do art.

21 ust. 1 pkt 121 ustawy o PIT, wolne od podatku dochodowego są jednorazowe środki przyznane na podjęcie działalności, o których mowa w art. 147 -153 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Zatem otrzymane środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej wydatkowane na:

1. zakup wyposażenia i innych składników niż środki trwałe będą korzystaly ze zwolnienia z podatku dochodowego;
2. zakup środków trwałych, od których dokonuje się odpisów amortyzacyjnych, nie będą stanowiły przychodu z działalności gospodarczej.

Wsparcia zwolnionego od podatku oraz nie stanowiącego przychodu podatkowego nie należy uwzględniać w prowadzonych urządzeniach księgowych tj. w podatkowej księdze przychodów i rozchodów czy ewidencji przychodów, a także w rocznym PIT.

## A co z kosztami uzyskania przychodu?

Wydatki sfinansowane otrzymanymi z urzędu pracy środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej podatnik może zaliczyć do kosztów uzyskania przychodu, z wyjątkiem wydatków na nabycie składników majątku stanowiących środki trwałe.

Wydatki na nabycie środków trwałych w postaci odpisów amortyzacyjnych od wartości początkowej tych środków trwałych, sfinansowane ww. pomocą, nie będą zaliczane do kosztów uzyskania przychodów, ale też - jak wyżej wskazano - kwota dotacji na środki trwałe nie będzie stanowić przychodu podatkowego.

W tym miejscu warto dodać, że zgodnie z przepisami ustawy o PIT (art. 22f ust. 3) odpisów amortyzacyjnych dokonuje się, gdy wartość początkowa środka trwałego albo wartości niematerialnej i prawnej w dniu przyjęcia do używania jest wyższa niż 10 000 zł.

Natomiast, stosownie do art. 22d ustawy o PIT, podatnicy mogą nie dokonywać odpisów amortyzacyjnych od składników majątku, których wartość nie przekracza 10 000 zł.

Wydatki na ich nabycie stanowią wówczas koszty uzyskania przychodów w miesiącu oddania ich do używania.

Decyzję o uznaniu danego składnika majątkowego o wartości poniżej 10 000 zł za środek trwały ustawodawca pozostawił podatnikowi.

Taki składnik można zaliczyć do środków trwałych i dokonywać odpisów amortyzacyjnych na warunkach wskazanych w ustawie. Przedsiębiorca może również zdecydować, że nie kwalifikuje takiego składnika do środków trwałych. Wówczas wydatek związany z jego nabyciem zaliczy bezpośrednio w koszty. Tak więc, **za wyposażenie** należy uznać takie aktywa majątko-

we, których cena jednostkowa nie przekracza 10 000 zł, i jednocześnie podatnik zdecydował o niezaliczeniu ich do kategorii środków trwałych.

Podatnik, który wybrał opodatkowanie swojej działalności na zasadach ogólnych (skala podatkowa, podatek liniowy), wydatki na zakup wyposażenia ujmuje jako koszty uzyskania przychodów w księdze przychodów i rozchodów w kolumnie nr 13, a koszty amortyzacji środka trwałego nie stanowiące kosztów uzyskania przychodów ujmie informacyjnie w kolumnie nr 17. Zasady te nie dotyczą podatników – „ryczałtów”, bowiem ta grupa podatników, prowadząc swoje rozliczenia podatkowe nie rozpoznaje kosztów uzyskania przychodów.

Co również istotne, przepis art.23 ust. 1 ustawy o PIT, zawierający katalog wydatków nieuznawanych za koszty uzyskania przychodów nie wyłącza z kosztów podatkowych również wydatków na zakup towarów handlowych dokonanych z otrzymanych z urzędu pracy jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatki takie należy ująć w kolumnie nr 10 podatkowej księgi przychodów i rozchodów. Wartości towarów nie można wyłączyć z remanentu końcowego, co oznacza, że wartość tę należy uwzględnić przy obliczeniu dochodu w zeznaniu rocznym.

Oczywiście należy pamiętać, że podstawą zaliczenia danego wydatku do kosztów uzyskania przychodów jest związek przyczynowo-skutkowy pomiędzy poniesionymi wydatkami a uzyskiwanymi przychodami z prowadzonej działalności gospodarczej, a także należyte udokumentowanie poniesionych wydatków.

## Powyższe przeanalizujemy na przykładzie.

Podatnik otrzymał z urzędu pracy jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W ramach działalności wykonywać będzie usługi budowlane. Otrzymane środki przeznaczył m.in. na zakup dwóch maszyn budowlanych A i B. Wartość maszyny A wynosi 15 000 zł, a maszyny B - 9 000 zł.

Maszynę A, ze względu na to, że jej cena przekracza 10 000 zł należy ująć w ewidencji środków trwałych. Odpisy amortyzacyjne od jej wartości początkowej nie mogą być zaliczone do kosztów uzyskania przychodu.

W przypadku maszyny B, podatnik zdecydował, że maszynę tę zaliczy do środków trwałych i dokona jednorazowej amortyzacji. W tej sytuacji podatnik nie może wydatku w postaci odpisu amortyzacyjnego zaliczyć do kosztów.

Jeżeli jednak podatnik zdecydowałby, że maszynę B nie ujmie w ewidencji środków trwałych, to wydatek na jej zakup mógłby ująć w kosztach podatkowych. W tym przypadku maszyna stanowić będzie składnik wyposażenia.

Poza zakupem maszyn otrzymane środki podatnik przeznaczył na:

- zakup narzędzi – wydatki stanowią koszt uzyskania przychodu;
- odzież ochronną – wydatki stanowią koszt uzyskania przychodu.

## Podstawy prawne:

Ustawa z 26 lipca 191 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (tj. Dz.U. z 2025 r., poz. 163 z późn. zm.)

Anna Gajewska  
Kierownik Drugiego Działu  
Czynności Analitycznych  
i Sprawdzających w Pierwszym  
Urzędzie Skarbowym w Tarnowie

# Innowacyjne narzędzie doradców zawodowych – gogle VR w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie

Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie wprowadza innowacyjne rozwiązanie w doradztwie zawodowym – gogle VR. To narzędzie otwiera przed uczestnikami zupełnie nowe możliwości poznawania świata zawodów, bez konieczności opuszczania budynku. Wystarczy założyć gogle, aby przenieść się do wirtualnej rzeczywistości i sprawdzić, jak wygląda praca w różnych profesjach.

## Co oferują gogle VR?

- 45 filmów prezentujących różnorodne zawody, m.in. ratownika medycznego, fizjoterapeutę, pielęgniarkę, stolarza, dekarza, cukiernika, policjanta czy funkcjonariusza Straży Granicznej.
- 7 interaktywnych aplikacji, w których uczestnicy samodzielnie wykonują zadania przypisane do danej roli.

Dzięki tej technologii można poczuć się jak mechanik, fryzjer, kucharz, operator maszyn i wielu innych specjalistów. To doskonała okazja, by lepiej poznać swoje predyspozycje, odkryć nowe ścieżki kariery lub przygotować się do zmian na rynku pracy.

## VR w praktyce doradców zawodowych

Nowoczesne rozwiązanie nie pozostaje jedynie teorią. Doradcy zawodowi PUP Tarnów już wykorzystują gogle VR w codziennej pracy. Organizują spotkania z uczniami szkół podstawowych i ponadpodstawowych.

Dzięki temu młodzi ludzie i osoby aktywnie poszukujące zatrudnienia mogły w praktyce sprawdzić swoje predyspozycje i poznać realia różnych zawodów w atrakcyjnej, interaktywnej formie.



## Kto może skorzystać?

Zapraszamy szkoły, placówki edukacyjne, doradców zawodowych oraz inne instytucje wspierające rozwój zawodowy. Nasi doradcy zawodowi chętnie pomogą w organizacji zajęć z wykorzystaniem gogli VR i dostosują je do potrzeb uczestników.

## Skąd pochodzą materiały?

Zawartość dostępna w goglach została opracowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie w ramach pilotażowego projektu

„Widzę siebie w tym zawodzie! Nowoczesne technologie w poradnictwie zawodowym”, finansowanego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.

## Kontakt

Jesteśmy gotowi do współpracy! Skontaktuj się z doradcami zawodowymi PUP Tarnów – 14 688 23 50, 14 688 23 82, 14 688 23 84

Starszy doradca zawodowy  
Jolanta Smutek

# Bezrobocie w regionie - Tarnowski rynek pracy w okresie 10 miesięcy 2025 roku

**Region tarnowski zamieszkuje około 299,2 tys. mieszkańców, z czego Tarnów 102,1 tys. osób, a powiat tarnowski 197,1 tys. osób, w tym prawie 7 tys. osób jest klientami Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie.**

W okresie 10 miesięcy 2025 roku nastąpił wzrost bezrobocia. Poziom bezrobocia według stanu na 31 października 2025 r. w całym regionie tarnowskim wyniósł **6.860 osób**, z czego w:

- mieście Tarnowie – **2.496 osób**,
- powiecie tarnowskim – **4.364 osoby**.

Liczba bezrobotnych w końcu października 2025 roku była o 694 osoby wyższa niż w końcu

2024 roku i 802 osoby wyższa w porównaniu do października 2024 roku. W porównaniu do grudnia 2024 roku:

- w mieście Tarnowie odnotowano wzrost o 362 osoby,
- w powiecie tarnowskim bezrobocie wzrosło o 332 osoby.

Poziom bezrobocia w regionie tarnowskim w 2024 r. i w okresie styczeń - październik 2025 roku przedstawiał się następująco:

## Stopa bezrobocia

Na koniec października 2025 r. średnia stopa bezrobocia w Polsce wynosiła 5,6%. Małopolska ze stopą 4,6% zajmowała czwarte miejsce w kraju, pod wzglę-

dem najniższej stopy bezrobocia.

W mieście Tarnowie, stopa bezrobocia w końcu października 2025 roku wynosiła 4,9%.

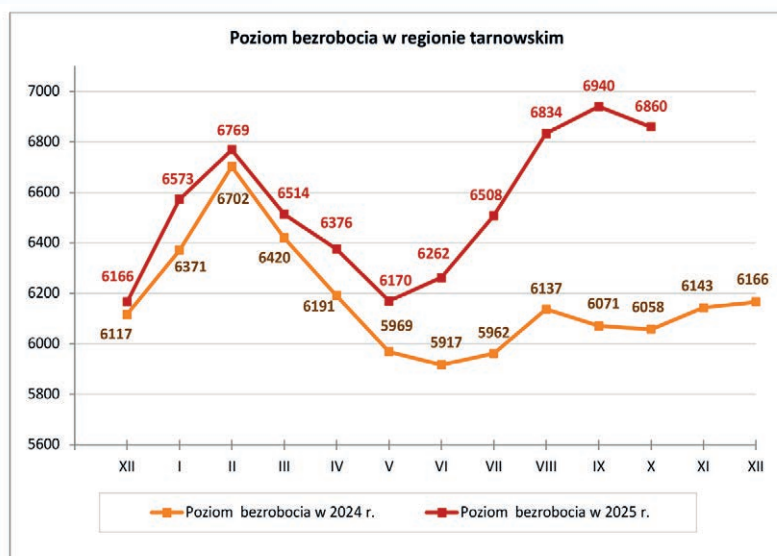
W porównaniu „rok do roku” wskaźnik ten był o 0,7% wyższy niż w końcu października 2024 roku (4,2%).

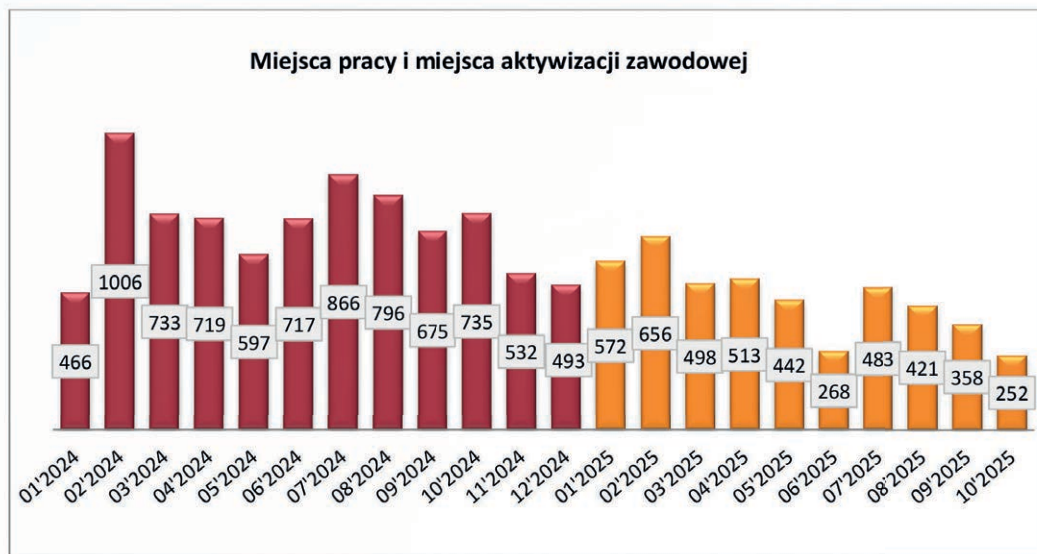
W powiecie tarnowskim, stopa bezrobocia była na poziomie 7,3%, a wskaźnik ten był o 0,7% wyższy w porównaniu do stanu w końca października 2024 roku (6,6%).

## Bezrobocie w gminach

Z obserwacji poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach regionu tarnowskiego wynika, że w okresie styczeń - paździer-

Poziom bezrobocia w regionie tarnowskim w 2024 r. i w okresie styczeń - październik 2025 roku przedstawiał się następująco:





nik 2025 roku w 15 gminach bezrobocie wzrosło, w gminie Gromnik zmniejszyło się, a w gminie Wietrzychowice nie zmieniło się.

Dynamika zmian bezrobocia w regionie tarnowskim w badanym okresie 2025 r. wyniosła średnio 111,3%.

Największy wzrost bezrobocia zanotowano w gminach: Ryglisce (dynamika 121,3%), Wierzchosławice (120,1%), Lisia Góra (118,7%), Tarnów miasto (117,0%), Rzepiennik Strzyżewski (115,5%), Szerzyny (114,2%), Ciężkowice (114,1%), Skrzyszów (114,1%).

### Osoby nowo rejestrowane (napływ)

W okresie styczeń – październik 2025 roku zarejestrowało się 8.020 bezrobotnych mieszkańców Tarnowa i powiatu tarnowskiego. Było to o 260 osób mniej w porównaniu do napływu w analogicznym okresie 2024 roku.

W większości były to osoby,

które zarejestrowały się po raz kolejny - 6.107 osób, tj. 76,1% ogółu.

Po raz pierwszy zarejestrowało się 1.913 osób (23,9%).

### Osoby wyłączone z ewidencji (odpływ)

W okresie styczeń – październik 2025 roku z terenu miasta Tarnowa i powiatu tarnowskiego z ewidencji bezrobotnych wyłączono 7.326 osób bezrobotnych, tj. o 1.013 osób mniej niż w takim samym okresie 2024 roku.

Największą grupę wyłączonych z ewidencji stanowiły osoby, które podjęły pracę – 4.388, co stanowiło 59,9% ogółu wyłączonych. Było to o 42 osoby mniej niż w takim samym okresie 2024 roku.

### Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W okresie styczeń – październik 2025 roku liczba miejsc pracy

i miejsc aktywizacji zawodowej była niższa o 38,9% w porównaniu do liczby miejsc zgłoszonych w analogicznym okresie 2024 roku.

W analizowanym okresie wpłynęły łącznie 4.463 miejsca pracy i aktywizacji zawodowej (w tym 1.165 subsydiowanych i 3.298 niesubsydiowanych). W takim samym okresie 2024 roku Urząd miał do dyspozycji 7.310 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej (w tym 1.404 subsydiowane i 5.906 niesubsydiowane). Oznacza to, że od początku br. wpłynęło o 2.847 miejsc mniej w porównaniu do liczby miejsc z okresu styczeń – październik 2024 r.

Wybrane dominujące zawody w ofertach zgłoszonych na miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie od stycznia do października 2025 roku (wg ilości zgłoszonych miejsc).

### Podsumowanie

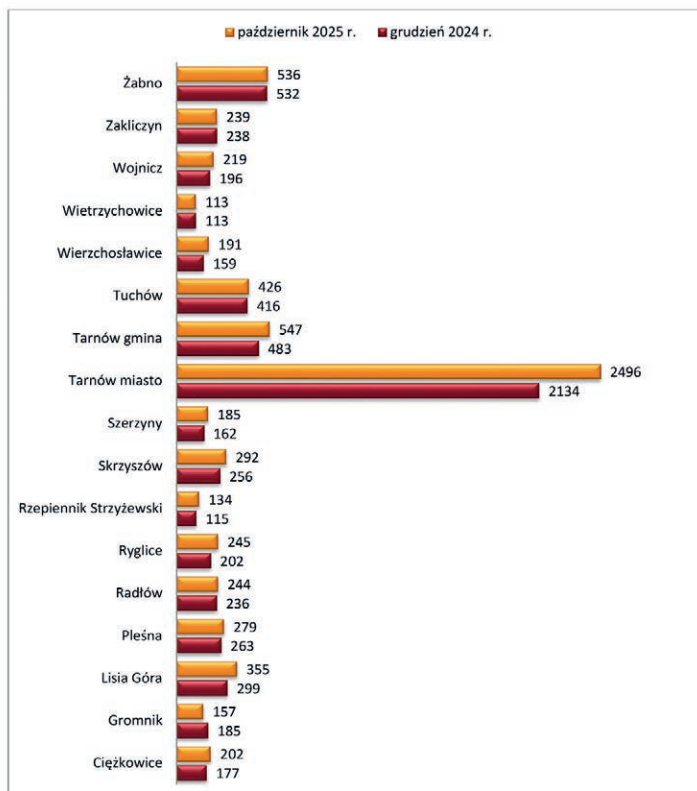
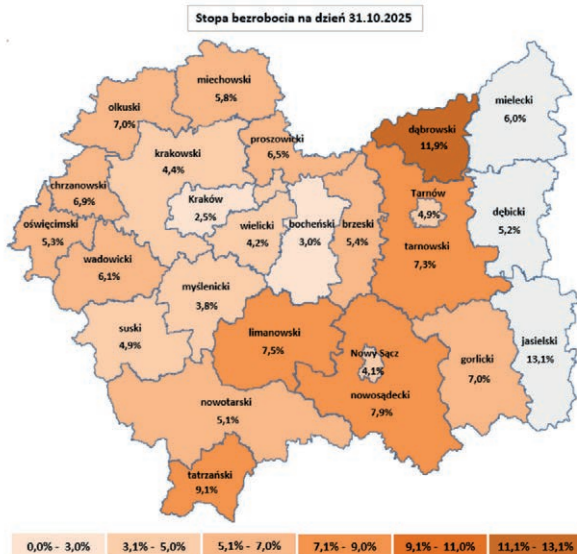
Wzrost bezrobocia w 2025 roku nie jest zjawiskiem ograniczo-

nym do regionu tarnowskiego – podobną tendencję obserwuje się w całej Polsce. Wyższy poziom bezrobocia zanotowany w październiku 2025 roku nie oznacza pogorszenia sytuacji na rynku pracy, ponieważ najważniejsze wskaźniki ekonomiczne pozostają korzystne. Niska inflacja oraz stabilny wzrost PKB wskazują na dobrą sytuację gospodarki.

Na zwiększenie liczby zarejestrowanych bezrobotnych wpłynęły przede wszystkim zmiany w przepisach prawnych, w tym m.in.: możliwość rejestracji według adresu zamieszkania – zamiast zameldowania, dopuszczenie do rejestracji rolników – niezależnie od wielkości gospodarstwa, brak sankcji za odmowę przyjęcia propozycji pracy oraz zniesienie obowiązku regularnych wizyt w urzędzie pracy potwierdzających gotowość do podjęcia zatrudnienia. W efekcie można utrzymać status bezrobotnego bez osobistego stawiennictwa, co ograniczyło liczbę wyrejestrowań i wpłynęło na wzrost statystycznego poziomu bezrobocia.

Z kolei mniejsza liczba ofert pracy i propozycji aktywizacji w regionie tarnowskim w porównaniu z poprzednim rokiem może świadczyć o ustabilizowaniu lokalnego rynku pracy. Pracodawcy utrzymują stały poziom zatrudnienia i nie obserwują zwiększonej rotacji pracowników, dlatego zgłaszają mniej nowych wakatów, co wpływa na niższą liczbę dostępnych ofert pracy.

**Paweł Dudczak**  
Starszy informatyk



Bezrobocie w gminach

## Wybrane dominujące zawody w ofertach zgłoszonych na miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w okresie od stycznia do października 2025 roku (wg ilości zgłoszonych miejsc).

Lp.	Nazwa zawodu	Ilość miejsc I-X'2025
1.	Robotnik budowlany	320
2.	Pomocniczy robotnik przemysłowy	197
3.	Termoizolator	189
4.	Robotnik gospodarczy	142
5.	Pracownik biurowy	140
6.	Pomocniczy robotnik budowlany	129
7.	Sprzedawca	121
8.	Magazynier	114
9.	Spawacz	111
10.	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklas.	86
11.	Ślusarz	75
12.	Pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	74
13.	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	71
14.	Monter izolacji przemysłowych	64
15.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	58
16.	Monter rusztowań	56
17.	Monter konstrukcji stalowych	51
18.	Nauczyciel przedszkola	50
19.	Opiekunka domowa	50
20.	Psycholog	47
21.	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	47
22.	Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	42
23.	Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	41
24.	Blacharz	40
25.	Pomoc kuchenna	37
26.	Pracownik produkcji	36
27.	Kierowca samochodu ciężarowego	35
28.	Mechanik pojazdów samochodowych	34
29.	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	33
30.	Blacharz izolacji przemysłowych	30



# POWIATOWY URZĄD PRACY W TARNOWIE

plac gen. J. Bema 3, 33-100 Tarnów

tel. 14 68 82 300

fax. 14 68 82 301

e-mail: [krta@praca.gov.pl](mailto:krta@praca.gov.pl); [up@up.tarnow.pl](mailto:up@up.tarnow.pl)

<https://tarnow.praca.gov.pl>



## FILIA W TUCHOWIE

ul. Jana III Sobieskiego 23

33-170 Tuchów

tel./fax. 14 652 63 46

505 668 009

505 668 201

505 668 602

e-mail: [krtatu@praca.gov.pl](mailto:krtatu@praca.gov.pl)

## FILIA W ŻABNIE

Rynek 29

33-240 Żabno

tel./fax. 14 645 69 43

505 668 304

505 668 301

e-mail: [krtaza@praca.gov.pl](mailto:krtaza@praca.gov.pl)