

U C H W A Ł A N R 7/XI/2025
POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY
W TARNOWIE

z dnia 16 stycznia 2025 r.

w sprawie zaopiniowania zasad organizacji prac interwencyjnych
przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie

Na podstawie § 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. poz. 630), uznając za konieczne i uzasadnione stosowanie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie zasad organizacji prac interwencyjnych, Powiatowa Rada Rynku Pracy w Tarnowie uchwała, co następuje:

§ 1.

Zaopiniować pozytywnie zasady organizacji prac interwencyjnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie, w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wyrażając opinię w przedmiotowej sprawie uznano, że zasady organizacji prac interwencyjnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie stanowią przejaw dążenia do celowego, racjonalnego i oszczędnego wydatkowania środków publicznych, z zachowaniem zasad uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów oraz optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięciu założonych celów. Zasady organizacji prac interwencyjnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie zostały wypracowane w oparciu o spostrzeżenia i doświadczenia Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie nabyte w trakcie wieloletniej realizacji instrumentów rynku pracy. Wprowadzenie rozwiązań objętych zasadami ma na celu gospodarowanie posiadanymi środkami zgodnie z przepisami ustawy o finansach publicznych i z zachowaniem interesu publicznego. Służy również realizacji zasady jawności i przejrzystości funkcjonowania Urzędu, w szczególności trybu działania w zakresie wykonywanych zadań publicznych i działalności w ramach dysponowania środkami publicznymi, który powinien być transparentny. Dzięki temu, udzielając wsparcia zostanie zachowana klarowna korelacja pomiędzy ograniczoną ilością, pozostających w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie, środków a zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy na objęte zasadami formy aktywizacji zawodowej, z uwzględnieniem interesu społeczno-gospodarczego i ograniczeniem ryzyka nieefektywnego wydatkowania środków publicznych.

§ 3.

Traci moc Uchwała nr 72/X/2024 Powiatowej Rady Rynku Pracy w Tarnowie z dnia 15 stycznia 2024 r. w sprawie zaopiniowania zasad organizacji prac interwencyjnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Powiatowej Rady Rynku Pracy
w Tarnowie



ZASADY
organizacji prac interwencyjnych
przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie

I. Uzasadnienie stosowania

Organizacja prac interwencyjnych zgodnie z *Zasadami organizacji prac interwencyjnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie* ma na celu wzrost zatrudnienia osób bezrobotnych w mieście Tarnów i powiecie tarnowskim przy zachowaniu zasad celowego i oszczędnego dokonywania wydatków.

II. Postanowienia ogólne

1. Organizacji prac interwencyjnych dokonuje się na podstawie:
 - 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475, z późn. zm.);
 - 2) rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864, z późn. zm.);
 - 3) niniejszych Zasad.
2. Ilekroć w niniejszych Zasadach jest mowa o:
 - 1) bezrobotnym – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475, z późn. zm.);
 - 2) pracach interwencyjnych – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę / przedsiębiorcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych – art. 51, 56 lub 59 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475, z późn. zm.);
 - 3) Urzędzie – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie;
 - 4) wnioskodawcy – oznacza to pracodawcę lub przedsiębiorcę;
 - 5) wniosku – oznacza to wniosek o organizowanie prac interwencyjnych;
 - 6) umowie – oznacza to umowę o organizowanie prac interwencyjnych zawartą pomiędzy wnioskodawcą a Gminą Miasta Tarnowa – Powiatowym Urzędem Pracy w Tarnowie.
3. Prace interwencyjne mogą być organizowane przez:
 - 1) pracodawców - jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika;

- 2) przedsiębiorców niezatrudniających pracowników na zasadach przewidzianych dla pracodawców.
4. Wnioskodawcy, który nie jest beneficjentem pomocy publicznej w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 702, z późn. zm.) można udzielić wsparcia w formie prac interwencyjnych na tych samych zasadach, z wyłączeniem ograniczeń i wymogów wynikających z zasad udzielania pomocy *de minimis*.
5. Wnioskodawca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowaną osobę bezrobotną otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnioną osobę bezrobotną, zwany dalej refundacją.
6. Refundacja w ramach prac interwencyjnych z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego będzie przyznawana na okres:
 - 1) do 6 miesięcy – na podstawie art. 51 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475, z późn. zm.);
 - 2) do 12 miesięcy – na podstawie art. 59 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475, z późn. zm.), tj. w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia.
7. Wnioskodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego po zakończeniu okresu refundacji przez okres:
 - 1) 3 miesięcy - w przypadku, o którym mowa w pkt. 6 ppkt 1);
 - 2) 6 miesięcy - w przypadku, o którym mowa w pkt. 6 ppkt 2).

III. Tryb składania i rozpatrywania wniosków

1. Wnioskodawca zobowiązany jest złożyć wniosek spełniający wymogi określone w § 4 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r. poz. 864, z późn. zm.). Przykładowy wzór wniosku znajduje się na stronie internetowej Urzędu, tj. tarnow.praca.gov.pl.
2. Wnioski podlegają rozpatrzeniu przez Komisję ds. opiniowania wniosków powołaną przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie.
3. Komisja wydaje opinię w składzie co najmniej dwuosobowym.
4. Rozpatrzeniu podlega wniosek kompletny i prawidłowo wypełniony.
5. W przypadku, gdy wnioski nie spełniają wymogów określonych w pkt. 4 Urząd wyznacza co najmniej 7-dniowy termin na ich uzupełnienie. Wnioski nieuzupełnione we wskazanym terminie pozostaną bez rozpatrzenia.
6. Wnioski rozpatrywane są według kolejności ich złożenia, w terminie 30 dni od dnia złożenia.

IV. Warunki przyznawania środków na finansowanie prac interwencyjnych

1. Maksymalna wysokość refundowanego wynagrodzenia, nagród **wynosi 1662,00 zł** (dodatkowo refundacji podlegają składki na ubezpieczenia społeczne, tj. ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe finansowane przez pracodawcę, od refundowanego wynagrodzenia).

2. Urząd preferuje tworzenie miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych u wnioskodawcy, który:
 - 1) prowadzi działalność przez okres co najmniej 3 miesięcy;
 - 2) w okresie 365 dni przed dniem złożenia wniosku nie został ukarany lub nie został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy;
 - 3) tworzy miejsce/-a pracy na terenie miasta Tarnowa lub powiatu tarnowskiego;
 - 4) wywiązał/-uje się z zobowiązań wynikających z deklaracji zawartych w złożonych w Urzędzie oświadczeniach, wnioskach o przyznanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz z umów zawartych z Gminą Miasta Tarnowa – Powiatowym Urzędem Pracy w Tarnowie w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w bieżącym lub ubiegłym roku kalendarzowym.
3. Prace interwencyjne będą organizowane u wnioskodawcy, który:
 - 1) nie zalega z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych;
 - 2) nie jest w stanie likwidacji lub upadłości;
 - 3) tworzy miejsce pracy zgodnie z przedmiotem prowadzonej działalności gospodarczej.
4. Prace interwencyjne będą organizowane u wnioskodawcy, u którego utworzone miejsce pracy stanowi wzrost netto ogólnej liczby pracowników w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy, a w przypadku, gdy utworzone miejsce pracy nie stanowi wzrostu netto liczby pracowników zatrudnionych u danego wnioskodawcy, utworzone miejsce pracy zostało zwolnione w następstwie dobrowolnego rozwiązania stosunku pracy, przejście na rentę z tytułu niezdolności do pracy, przejścia na emeryturę z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego, dobrowolnego zmniejszenia wymiaru czasu pracy lub rozwiązania stosunku pracy z powodu naruszenie przez pracownika obowiązków pracowniczych – dotyczy beneficjentów pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 702, z późn. zm.).
5. Przy rozpatrywaniu wniosku uwzględniana będzie wysokość dotychczas udzielonej przez Urząd pomocy (zarówno wielkość udzielonej pomocy - kwota, jak i liczba przyznanych miejsc w ramach aktywizacji zawodowej bezrobotnych).
6. Maksymalna liczba przyznanych miejsc w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu nie może przekroczyć liczby pracowników aktualnie zatrudnionych z własnych środków w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. W przypadku wnioskodawcy niezatrudniającego pracowników – może być przyznane maksymalnie jedno miejsce w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.
7. Urząd może odmówić skierowania bezrobotnego do wykonywania prac interwencyjnych, jeżeli w okresie ostatnich sześciu miesięcy przed skierowaniem był on zatrudniony lub wykonywał inną pracę zarobkową u wnioskodawcy.
8. W pierwszej kolejności na miejsce pracy utworzone w ramach prac interwencyjnych będą kierowani bezrobotni, którym od zakończenia aktywnej formy przeciwdziałania bezrobociu upłynął okres co najmniej dwóch miesięcy – nie dotyczy to osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

V. Sprawy organizacyjne

1. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych może nastąpić wyłącznie po zawarciu umowy oraz po wydaniu skierowania osobie bezrobotnej.
2. Wykazy wnioskodawców, z którymi zawarto umowy, podawane są do publicznej wiadomości przez Urząd poprzez wywieszenie ich na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu na okres 30 dni.
3. Refundację za niepełny miesiąc pracy wylicza się dzieląc przyznaną w umowie stawkę miesięczną przez 30. Następnie otrzymaną stawkę mnoży się przez liczbę dni objętych okresem refundacji. Przyjmuje się, że miesiąc liczy 30 dni niezależnie od liczby dni kalendarzowych w danym miesiącu.
4. W przypadku, gdy skierowana osoba bezrobotna była niezdolna do pracy przez część miesiąca wskutek choroby trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego (a w przypadku skierowanej osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia – trwającej łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego) ustala się następujący sposób refundacji – refundowaną wysokość wynagrodzenia za pracę wylicza się dzieląc przyznaną w umowie kwotę miesięczną przez 30, następnie otrzymaną stawkę mnoży się przez liczbę dni kalendarzowych chorobowego i mnoży się przez 80% (a w przypadku ciąży lub wypadku przy pracy przez 100%), o ile wnioskodawca pomimo niezdolności do pracy skierowanej osoby bezrobotnej poniósł koszty wynagrodzenia.
5. Zwrot kosztów nie przysługuje wnioskodawcy za okresy, w których nie ponosi kosztów wynagrodzenia m.in. za okres: niezdolności do pracy skierowanej osoby bezrobotnej wskutek choroby trwającej łącznie dłużej niż 33 dni w ciągu roku kalendarzowego (a w przypadku skierowanej osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia – trwającej łącznie dłużej niż 14 dni w ciągu roku kalendarzowego), urlopu bezpłatnego lub opieki nad chorym dzieckiem.

VI. Wyłączenie stosowania Zasad

1. *Zasady organizacji prac interwencyjnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie* mogą nie mieć zastosowania w dodatkowo opracowanych programach, w tym programach specjalnych, a także projektach dofinansowanych przez Unię Europejską.
2. W uzasadnionych przypadkach, w szczególności w sytuacjach uzasadnionych względami społecznymi, czy też sytuacją na lokalnym rynku pracy Urząd może odstąpić od warunków określonych w niniejszych Zasadach.

Przewodniczący
Powiatowej Rady Rynku Pracy
w Tarnowie

