Załącznik do Uchwały nr …../2025

Powiatowej Rady Rynku Pracy

w Tarnowie z dnia ……

# ZASADY

# organizacji staży w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie

1. **Uzasadnienie stosowania**

Organizacja staży zgodnie z *Zasadami organizacji staży zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie* ma na celu zwiększenie zatrudnienia wśród bezrobotnych lub poszukujących pracy niezatrudnionych i niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osób niepełnosprawnych oraz umożliwienie im uczestnictwa w programach aktywizacji zawodowej realizowanych wspólnie przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie z najlepszymi organizatorami stażu.

1. **Postanowienia ogólne**
2. Organizacja staży odbywa się na podstawie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz obowiązujących w tym zakresie aktów wykonawczych, a także niniejszych Zasad.
3. Ilekroć w niniejszych Zasadach jest mowa o:
   1. **Ustawie** – oznacza to ustawę z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
   2. **bezrobotnym** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 pkt 1 Ustawy;
   3. **opiekunie osoby niepełnosprawnej** – oznacza to osobę wskazaną w art. 2 pkt 16 Ustawy;
   4. stażu – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą zgodnie z art. 2 pkt 44 Ustawy;
   5. **Urzędzie** – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie;
   6. **organizatorze** – oznacza to pracodawcę, przedsiębiorcę niezatrudniającego pracowników, rolniczą spółdzielnię produkcyjną, podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, lub jednostkę tworzącą podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. b lub c tej ustawy lub pełnoletnią osobę fizyczną, nieposiadającą statusu bezrobotnego, zamieszkującą i prowadzącą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność  w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadzącą dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników;
   7. **wniosku** – oznacza to wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu;
   8. **umowie** – oznacza to umowę o zorganizowanie stażu zawartą pomiędzy organizatorem a Gminą Miasta Tarnowa – Powiatowym Urzędem Pracy w Tarnowie oraz bezrobotnym lub poszukującym pracy niezatrudnionym i niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunem osoby niepełnosprawnej.
4. **Tryb składania i rozpatrywania wniosków**
5. Wniosek spełniający wymogi określone w ustawie oraz w obowiązujących w tym zakresie aktach wykonawczych należy złożyć w terminie naboru ogłoszonym przez Urząd. Wnioski złożone przed lub po terminie naboru zostaną pozostawione bez rozpatrzenia. Przykładowy wzór wniosku znajduje się na stronie internetowej Urzędu, tj. <https://tarnow.praca.gov.pl.>
6. Wnioski rozpatrywane są w kolejności ich złożenia.
7. Wnioski podlegają rozpatrzeniu przez Komisję ds. opiniowania wniosków powołaną przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie.
8. Komisja ds. opiniowania wniosków wydaje opinię w składzie co najmniej dwuosobowym.
9. **Warunki przyznawania miejsc stażowych**
10. Urząd preferuje tworzenie miejsc stażowych u organizatora, który:
11. prowadzi działalność co najmniej 3 miesiące;
12. nie zmniejszył stanu zatrudnienia (w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy na dzień złożenia wniosku) powyżej 10% w okresie ostatnich trzech miesięcy przed dniem złożenia wniosku (dotyczy mikro- i małych przedsiębiorstw zatrudniających na dzień złożenia wniosku do 49 pracowników);
13. nie zmniejszył stanu zatrudnienia (w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy na dzień złożenia wniosku) powyżej 5% w okresie ostatnich trzech miesięcy przed dniem złożenia wniosku (dotyczy przedsiębiorców zatrudniających na dzień złożenia wniosku co najmniej 50 pracowników);
14. w okresie 365 dni przed dniem złożenia wniosku nie został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub nie został prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy;
15. w bieżącym oraz ubiegłym roku kalendarzowym wywiązał/-uje się z zobowiązań wynikających z deklaracji złożonych we wnioskach o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu.

Za wywiązanie się z zobowiązania uważa się:

1. zatrudnienie osoby odbywającej staż po zakończeniu stażu w ramach umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej z zachowaniem warunków wskazanych we wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu,
2. w przypadku pisemnej odmowy podjęcia zatrudnienia przez stażystę - zgłoszenie oferty wolnego miejsca pracy i zatrudnienie innej osoby bezrobotnej, skierowanej przez Urząd w terminie do 3 miesięcy po zakończeniu stażu, z zachowaniem warunków wskazanych we wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu;
3. w bieżącym oraz ubiegłym roku kalendarzowym wywiązał/-uje się z zobowiązań wynikających z deklaracji zawartych w złożonych w Urzędzie oświadczeniach, wnioskach o przyznanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu/form pomocy oraz z umów zawartych z Gminą Miasta Tarnowa – Powiatowym Urzędem Pracy w Tarnowie w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu/form pomocy;
4. deklaruje zatrudnienie bezrobotnego lub poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej w terminie 14 dni od zakończenia stażu w ramach umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej spełniającej jeden z poniżej wymienionych warunków:
5. w przypadku stosunku pracy – oferta pracy na okres co najmniej 90 dni na pełen etat,
6. w przypadku umowy cywilnoprawnej – oferta pracy na minimum 90 dni i wartość umowy jest równa lub wyższa trzykrotności minimalnego wynagrodzenia;
7. organizuje staż w formie stacjonarnej;
8. nie posiada zaległości w opłacaniu składek wymaganych przez ZUS lub KRUS;
9. nie posiada zaległości podatkowych;
10. nie jest w stanie likwidacji lub upadłości.
11. Do odbycia stażu nie będzie kierowany bezrobotny lub poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, który:
12. jest członkiem rodziny organizatora stażu, tj.: dzieckiem, współmałżonkiem, rodzicem, rodzeństwem;
13. zamieszkuje pod tym samym adresem co organizator stażu.
14. Przy rozpatrywaniu wniosku uwzględniana będzie pomoc dotychczas udzielona przez Urząd (zarówno wysokość udzielonej pomocy – kwota, jak i liczba przyznanych miejsc w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu/form pomocy).
15. Maksymalna liczba przyznanych miejsc w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu/form pomocy nie może przekroczyć liczby pracowników aktualnie zatrudnionych z własnych środków w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. W przypadku organizatora stażu niezatrudniającego pracowników - może być przyznane maksymalnie jedno miejsce w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu/form pomocy.
16. Bezrobotny lub poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej może zostać ponownie skierowany do odbycia stażu nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od dnia zakończenia poprzedniego stażu.
17. Liczba przyznanych miejsc stażowych oraz okresy realizacji staży będą uzależnione od możliwości finansowych Urzędu.
18. Urząd zastrzega sobie możliwość przeprowadzenia wizyty monitorującej w planowanym miejscu odbywania stażu przed zaopiniowaniem wniosku przez Komisję.

**V. Organizacja staży**

1. Rozpoczęcie odbywania stażu przez bezrobotnego lub poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej może nastąpić wyłącznie po zawarciu umowy.
2. Organizator nie może zlecać bezrobotnemu lub poszukującemu pracy niezatrudnionemu i niewykonującemu innej pracy zarobkowej opiekunowi osoby niepełnosprawnej zadań wykraczających poza zakres programu stażu oraz powierzać odpowiedzialności materialnej.

**VI. Wyłączenie stosowania Zasad**

*Zasady organizacji staży w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie* mogą nie mieć zastosowania w dodatkowo opracowanych programach, w tym programach specjalnych, a także projektach dofinansowanych przez Unię Europejską.

W uzasadnionych przypadkach, w szczególności w sytuacjach uzasadnionych względami społecznymi czy też sytuacją na lokalnym rynku pracy, Urząd może odstąpić od warunków określonych w niniejszych Zasadach.

Przewodniczący

Powiatowej Rady Rynku Pracy

w Tarnowie