

Projekt „Akademia pracy”

Data publikacji: 12.05.2014



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie zakończył realizację projektu „Akademia pracy” - współfinansowanego z środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Wartość zrealizowanego projektu to **998 800,09 PLN**.

Celem projektu była aktywizacja zawodowa i społeczna **111 bezrobotnych kobiet**, zarejestrowanych nieprzerwanie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie przez ponad 24 miesiące lub kobiet powracających po urlopach macierzyńskich i wychowawczych, które utraciły zatrudnienie i posiadały status osoby bezrobotnej.

Ponadto priorytetowo w procesie rekrutacji traktowane były kobiety:

- niepełnosprawne,
- powyżej 50 roku życia,
- bez kwalifikacji zawodowych,
- bez doświadczenia zawodowego,
- samotnie wychowujące co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia,
- pochodzące z terenów wiejskich.

W ramach projektu uczestniczkom zostały zaproponowane bezpłatne usługi odpowiadające indywidualnie dobranym ścieżkom aktywizacji zawodowej (Indywidualnym Planom Działania) w zakresie:

- Poradnictwa zawodowego - którego istotą była indywidualna współpraca uczestniczki projektu z doradcą zawodowym. W trakcie indywidualnej rozmowy doradczej ustalano, co stanowi problem w uzyskaniu pracy i określano właściwy kierunek aktywizacji zawodowej.

Z usług poradnictwa zawodowego skorzystało ogółem 112 kobiet.

- Kursów motywujących z zakresu aktywnego poszukiwania pracy - których istotą było wzmocnienie kondycji psychicznej kobiet aktywizujących się zawodowo. Program szkolenia obejmował warsztaty związane z autoprezentacją, reakcją na utratę pracy, analizę niepowodzeń, twórcze i pozytywne myślenie, odkrywanie własnych umiejętności, możliwości i predyspozycji zawodowych. W trakcie zajęć uczestniczki rozwijały umiejętności interpersonalne, uczyły się zachowań asertywnych w poszukiwaniu pracy oraz radzenia sobie w sytuacjach stresowych. Kobiety uczestniczące w kursie zdobywały wiedzę o rynku pracy i zachodzących w nim mechanizmach. Kurs wzbogacony był o moduł związany z równością szans płci, przejawami dyskryminacji i stereotypami funkcjonującymi w środowisku pracy. W trakcie szkolenia zostały zastosowane techniki informatyczno – multimedialne służące motywacji i aktywizacji oraz kształtowaniu postaw i umiejętności związanych z aktywnym poszukiwaniem pracy.

Ze szkoleń skorzystało ogółem – 107 kobiet.

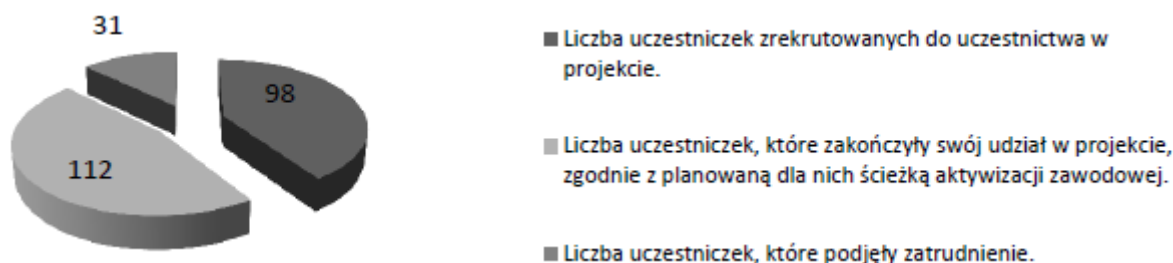
- Szkoleń z zakresu nabywania kluczowych kompetencji zawodowych (szkolenia komputerowe z językiem angielskim) - których istotą było wyposażenie uczestniczek szkolenia w umiejętności kluczowe, których wszystkie osoby potrzebują do samorealizacji i rozwoju osobistego, bycia aktywnym obywatelem, pełnej integracji społecznej, a w konsekwencji znalezienia zatrudnienia. Program szkolenia obejmował: podstawową obsługę pakietu typu MS Office oraz podstawy korzystania z Internetu (poczta elektroniczna, strony WWW, przeglądarki, wyszukiwarki), obsługę urządzeń biurowych (m.in. ksero, faks, skaner, drukarka) oraz kurs języka angielskiego metodą Callana.

Ze szkoleń skorzystało ogółem – 45 kobiet.

- Różnotematycznych szkoleń zawodowych - których istotą było podniesienie kwalifikacji zawodowych uczestniczek projektu, zwiększając ich szanse na podjęcie zatrudnienia lub własną działalność gospodarczą.
Ze szkoleń skorzystało ogółem – 102 kobiety.
- Staży - których istotą było nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy.
Ze staży skorzystało – ogółem 64 kobiety.
- Pośrednictwa pracy – którego istotą dopełnienie kompleksowości wsparcia i uskutecznienie poszukiwania przez uczestniczki projektu odpowiedniego zatrudnienia.
Z usług pośrednictwa pracy skorzystało – ogółem 98 kobiety (w tym 89 kobiet w ramach skierowania do pracodawcy).

Kobiety uczestniczące w projekcie otrzymywały wsparcie towarzyszące w postaci zwrotu kosztów dojazdu oraz zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną poniesionych w związku z uczestnictwem w ramach odbywanych form wsparcia.

W trakcie realizacji projektu prowadzone było badanie ankietą oczekiwań względem projektu oraz ankietą zakończenia udziału w projekcie. Uzyskane w ten sposób dane posłużyły do ewaluacji projektu i pozwoliły na podsumowanie rezultatów „miękkich” oraz na dostosowanie proponowanych form wsparcia do oczekiwań uczestniczek projektu.



Ogółem do udziału w projekcie przystąpiło 112 uczestniczek. W wyniku udziału w projekcie 31 uczestniczek (czyli 27,67 % ogółu zrekrutowanych) podjęło zatrudnienie, w tym 7 kobiet podjęło aktywność zawodową w ramach spółdzielni socjalnej. Pozwoliło to osiągnąć wyższą o 7.67% efektywność zatrudnieniową od początkowo zakładanej (zakładano 20%)

Projekt był współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.