

Projekt „50+ dojrzaży, potrzebni, kompetentni”

Data publikacji: 08.02.2016



Projekt „50+ dojrzaży, potrzebni, kompetentni” był realizowany w okresie od 1.10.2013 r. do 31.10.2015 r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie w partnerstwie ze Stowarzyszeniem „Wiosna” i Powiatowymi Urzędami Pracy: w Krakowie, Chrzanowie, Tarnowie i Powiatowym Urzędem Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego.

Projekt był realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem projektu było podniesienie aktywności zawodowej i społecznej osób po 50. roku życia pozostających bez pracy, zagrożonych wykluczeniem społecznym, pochodzących z Małopolski, poprzez stworzenie modelu pracy wolontariuszy po 45. roku życia z osobami po 50. roku życia.

Wartość zrealizowanego projektu to 3,8 mln zł.

Projekt był zrealizowany poprzez następujące cele szczegółowe:

- opracowanie modelu pracy osób po 45. roku życia z osobami pozostającymi bez pracy powyżej 50. roku życia w oparciu o wolontariat,
- opracowanie mechanizmu współpracy pomiędzy WUP, PUP, przedsiębiorcami oraz III sektorem na rzecz wypracowania mechanizmów wsparcia dla osób po 50. roku życia,
- promocja i wzmocnienie znaczenia zatrudnienia osób po 50. roku życia wśród pracodawców i mieszkańców Małopolski,
- podniesienie kompetencji osób po 50. roku życia zwiększających ich szanse na zatrudnienie na rynku pracy.

Wsparcie w ramach projektu uzyskało 255 osób niezatrudnionych w wieku 50-64 lata, zamieszkujących na terenie Krakowa, Tarnowa, powiatu tarnowskiego, chrzanowskiego i nowosądeckiego, chcących rozwinąć swoje kompetencje pozwalające na wydłużenie aktywności na rynku pracy. Natomiast drugą grupą uczestników projektu byli 171 wolontariuszy ze Stowarzyszenia „Wiosna” w wieku 45+, pragnących włączyć się w proces aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+. Były to osoby z dużą wiedzą i doświadczeniem zawodowym, zmotywowane i chcące dzielić się swoimi umiejętnościami.

W ramach projektu wdrażane były następujące działania bezpośrednio skierowane do jego uczestników:

- inspirujące spotkania grupowe dla uczestników projektu,
- indywidualne spotkania wolontariuszy z uczestnikami,
- spotkania dotyczące aktywizacji zawodowej,
- filmy inspirujące,
- staże zawodowe dla 90% uczestników (średnia dł. trwania stażu: 4 mies.)
- gale podsumowujące projekt.

Udział we wszystkich działaniach przewidzianych w projekcie był bezpłatny.

W projekcie ogółem uczestniczyło 255 osób, w tym 59 osób z Tarnowa i powiatu tarnowskiego; 73% uczestników to kobiety, 63% to osoby długotrwale bezrobotne, 78% to mieszkańcy miast, 17 % to osoby posiadające wykształcenie wyższe.

Po zakończeniu udziału w Projekcie 40 % uczestników w wieku 50+ znalazło zatrudnienie.



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

