

Projekt „Express do zatrudnienia - innowacyjny model aktywizacji osób bezrobotnych”

Data publikacji: 05.04.2016



Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w okresie od 01.10.2012 r. do 31.10.2015 r. uczestniczył w realizacji projektu partnerskiego pn. „Express do zatrudnienia – innowacyjny model aktywizacji osób bezrobotnych”, który był projektem innowacyjnym testującym, wdrażanym w trybie systemowym w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, współfinansowanym przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Liderem projektu był Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, natomiast partnerzy biorący udział w realizacji przedmiotowego projektu to:

- Firma doradcza KPMG Advisory Sp. z o. o. sp. k., mająca doświadczenie w budowaniu brytyjskiego modelu zlecania usług pośrednictwa pracy, która do projektu wniosła także niezbędne zasoby osobowe (część personelu) swojej firmy partnerskiej z Wielkiej Brytanii – KPMG UK,
- Powiatowe Urzędy Pracy z Chrzanowa, Oświęcimia, Gorlic, Tarnowa, Dąbrowy Tarnowskiej i Sąddecki Urząd Pracy w Nowym Sączu.

Wartość zrealizowanego projektu to 12 000 000,00 zł.

Celem projektu było poprawienie jakości działań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. Ten cel został zrealizowany poprzez wypracowanie i przetestowanie modelu zlecania podmiotom zewnętrznym (operatorom) aktywizacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w ww. urzędach.

W roku 2014 PUP w Tarnowie wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie oraz pozostałymi partnerami biorącymi udział w realizacji projektu, kontynuował działania na poczet testowania opracowanego produktu w oparciu o „Model kontraktowania i rozliczania usług zatrudnienia” oraz wziął udział w zadaniu związanym z upowszechnianiem ww. modelu na terenie Polski.

W projekcie ogółem uczestniczyło 1 000 osób. Natomiast z powiatu tarnowskiego uczestniczyło 254 osób, spośród których 70 osób (28%) podjęło pracę, w tym 43 uczestników projektu (17%) przepracowało co najmniej 6 miesięcy.

