

Perspektywy na lepsze jutro

Data publikacji: 19.02.2019

„PERSPEKTYWY NA LEPSZE JUTRO”

to program opracowany przez doradców zawodowych mający na celu aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy z orzeczoną niepełnosprawnością.

Z wieloletnich doświadczeń doradców zawodowych wynika, że osobom niepełnosprawnym trudniej jest przełamywać bariery pojawiające się podczas poszukiwania zatrudnienia. **Wychodząc naprzeciw potrzebom osób z orzeczoną niepełnosprawnością, Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie podjął realizację programu mającego na celu ułatwienie im wejścia lub powrotu na rynek pracy.** Każdy zainteresowany osiągnięciem sukcesu zawodowego może liczyć na pomoc doradcy zawodowego, ustalenie dostosowanego do indywidualnych możliwości planu działania a także objęcie wybranymi formami aktywizacji. Program jest realizowany od 2011 roku.

Uzasadnienie realizacji: w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie pozostawało 1234 osoby posiadające orzeczoną niepełnosprawność, w tym 25 ze stopniem znacznym, 383 z umiarkowanym i 826 z lekkim¹.

Z praktyki wyniesionej z realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie w latach 2008 – 2009 programu „Bądź Aktywny”, w którym wzięło udział 375 osób niepełnosprawnych wynika, że indywidualny kontakt z doradcą zawodowym oraz specjalnie dobrane tematycznie warsztaty i porady grupowe korzystnie wpłynęły na funkcjonowanie zawodowe uczestników.

Zadania zaplanowane do realizacji:

1. Indywidualne porady zawodowe, w tym tworzenie lub kontynuowanie Indywidualnych Planów Działania.
2. Grupowa informacja zawodowa – informacje na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy i form wsparcia dla osób niepełnosprawnych.
3. Grupowa porada zawodowa – tematy dostosowane do oczekiwań uczestników zgłaszanych w trakcie porad indywidualnych (np. skuteczne planowanie poszukiwania pracy, stres w poszukiwaniu pracy, skuteczne komunikowanie się, kształtowanie postaw przedsiębiorczych).
4. Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.
5. Opracowanie i przeprowadzenie 3-dniowego treningu aktywności.
6. Zajęcia aktywizacyjne prowadzone przez lidera Klubu Pracy.
7. Udzielenie pomocy uczestnikom w przygotowaniu autoprezentacji zawodowej w Systemie Video CV.
8. Przygotowywanie uczestników do uczestnictwa w giełdach pracy oraz targach pracy.
9. Zapewnienie zainteresowanym osobom możliwości uzyskania nowych lub rozszerzenia posiadanych kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach organizowanych zarówno przez PUP Tarnów jak i przez inne organizacje społeczne.
10. Opracowanie materiałów informacyjnych dla pracodawców i uczestników programu.
11. Zorganizowanie w Powiatowym Urzędzie Pracy spotkań z przedstawicielem Zakładu Pracy Chronionej.
12. Wizyty doradcy zawodowego z grupą uczestników w Zakładach Pracy Chronionej.
13. Świadczenie usługi pośrednictwa pracy – pomoc w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia zgodnie ze wskazaniami i przeciwwskazaniami lekarskim do wykonywania określonego rodzaju pracy. Usługa jest świadczona na specjalnie do tego celu wyodrębnionym stanowisku pośrednika.
14. Współpraca pośredników pracy z pracodawcami w celu zwiększenia szans uczestników programu na uzyskanie zatrudnienia – wizyty w 200 zakładach pracy, w tym we wszystkich Zakładach Pracy Chronionych.

15. Możliwość skorzystania ze staży, miejsc subsydiowanych dla osób zainteresowanych i spełniających kryteria określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy lub ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
16. Udzielanie psychicznego wsparcia oraz pokierowanie działaniami osoby w celu uzyskania profesjonalnej pomocy w odpowiednich placówkach. Stworzenie systemu wsparcia udzielanego przez różne organizacje zwiększającego szansę na podjęcie i długotrwałe utrzymanie zatrudnienia przez uczestników programu.

Podsumowanie 2012 roku

W okresie XII 2011 – XII 2012 r. w projekcie wzięło udział 228 uczestników. Osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności stanowiły 53 % uczestników, pozostałe osoby miały orzeczonego umiarkowany stopień niepełnosprawności.

Na terenie miasta Tarnowa mieszka 125 osób biorących udział w programie, pozostałe 103 osoby to mieszkańcy powiatu.

Działania zrealizowane w 2012 roku:

1. Indywidualne porady zawodowe dla wszystkich uczestników programu.
2. Spotkanie w budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie z przedstawicielami Zakładu Pracy Chronionej.
3. Grupowa porada zawodowa „Start na rynku pracy”.
4. Wizyta w Zakładzie Pracy Chronionej grupy uczestników programu w celu poznania warunków zatrudnienia, stanowisk pracy oraz procedury rekrutacji i selekcji kadr.
5. Szkolenie dla pracodawców promujące zatrudnienie osób z orzeczoną niepełnosprawnością przeprowadzone przy współpracy Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych (POPON).

Uzyskane efekty w 2012 roku:

- **54 osoby** podjęły zatrudnienie lub rozpoczęły własną działalność gospodarczą, co stanowi **24 %** ogółu uczestników;
- **9 osób** odbyło staż, **4 uczestników** zostało skierowanych do prac społecznie użytecznych a **6 osób** ukończyło szkolenie.

Blisko **1/3 osób** została zaktywizowana poprzez udział w aktywnych formach.

Podsumowanie 2013 roku

W okresie styczeń-grudzień 2013 roku do programu dołączyło 187 osób i obecnie uczestniczy w nim 415 osób. Podobnie jak w ubiegłych latach wśród uczestników programu przeważały osoby z orzeczonego lekkim stopniem niepełnosprawności, które stanowiły 59,51% ogółu, pozostałe osoby miały orzeczonego umiarkowany (40%) lub znaczny (0,49%) stopień niepełnosprawności.

Działania zrealizowane w 2013 roku:

1. Indywidualne porady zawodowe dla 187 osób.
2. Spotkanie w budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie z przedstawicielami Zakładu Pracy Chronionej.
3. Wizyta w Zakładzie Pracy Chronionej grupy uczestników programu w celu poznania warunków zatrudnienia, stanowisk pracy oraz procedury rekrutacji i selekcji kadr.
4. Grupowa porada zawodowa „Start na rynku pracy” - przeprowadzono 3 dwudniowe porady, w których udział wzięło 27 uczestników.
5. Zajęcia aktywizacyjne „Kreatywne CV” - 10 osób w trakcie warsztatów komputerowych z pomocą doświadczonych pracowników opracowywało dokumenty aplikacyjne.

6. Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w którym uczestniczyło 11 osób.
7. W okresie od stycznia do listopada 2013 roku - pośrednicy pracy w celu pozyskania ofert pracy dla niepełnosprawnych, złożyli 50 wizyt w zakładach pracy chronionej oraz innych zakładach zatrudniających osoby niepełnosprawne. Zorganizowano także 20 giełd pracy dla osób niepełnosprawnych (na 56 miejsc pracy).

Uzyskane efekty*

- **106 osób** podjęło zatrudnienie lub rozpoczęło własną działalność gospodarczą, a **18 osób** odbyło staż co stanowi **30 %** ogółu uczestników;
- - **7 uczestników** zostało skierowanych do prac społecznie użytecznych a **21 osób** ukończyło szkolenie zawodowe.

W trakcie realizacji programu 53 uczestników utraciło status osoby bezrobotnej na własny wniosek lub w wyniku nie zgłoszenia się w wyznaczonym terminie. Można przypuszczać, że w grupie tej również znajdują się osoby, które podjęły aktywność zawodową.

W wyniku realizacji programu 152 osoby (37% uczestników programu) została zaktywizowana poprzez udział w aktywnych formach, a 31 zmieniło swoją sytuację nabywając uprawnienia do świadczeń, m.in. rentowych, zasiłku stałego, renty socjalnej.

Podsumowanie 2014 roku

W okresie styczeń-grudzień 2014 roku do programu dołączyło 71 osób i obecnie uczestniczy w nim 486 osób. Podobnie jak w ubiegłych latach wśród uczestników programu przeważały osoby z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności, które stanowiły 53,5% ogółu, pozostałe osoby miały orzeczoną umiarkowaną (45,1%) lub znaczną (1,4%) stopień niepełnosprawności.

Działania zrealizowane w 2014 roku:

1. Indywidualne porady zawodowe dla 71 osób.
2. Zorganizowano 2 wizyty do Zakładu Pracy Chronionej dla uczestników programu w celu poznania warunków zatrudnienia, stanowisk pracy oraz procedury rekrutacji i selekcji kadr. Wyjazdy do ZPCH cieszyły się dużym zainteresowaniem osób niepełnosprawnych – 20 osób miało okazję dowiedzieć się jakie wymagania stawiane są pracownikom przy zatrudnieniu, była też okazja do porozmawiania z osobami pracującymi na różnych stanowiskach i określenia własnych preferencji zawodowych.
3. Grupowa porada zawodowa „Start na rynku pracy” - przeprowadzono 4 zajęcia warsztatowe skierowane do osób niepełnosprawnych, w których udział wzięło 36 uczestników.
4. Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w którym 3 osoby wzięło udział w celu skutecznego przygotowania się do działania na rynku pracy.
5. W okresie od stycznia do grudnia 2014 roku - pośrednicy pracy w celu pozyskania ofert pracy dla niepełnosprawnych, złożyli 62 wizyty w zakładach pracy chronionej oraz innych zakładach zatrudniających osoby niepełnosprawne. Zorganizowano także 14 giełd pracy dla osób niepełnosprawnych (na 74 miejsca pracy).

Uzyskane efekty*

- **122 osób** podjęło zatrudnienie lub rozpoczęło własną działalność gospodarczą, a **24 osoby** odbyły staż co stanowi **30 %** ogółu uczestników;
- **11 uczestników** zostało skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych, - **24 osoby** ukończyło szkolenie zawodowe, a **3 osoby** szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Uczestnicy programu mieli możliwość uzyskania informacji o projektach skierowanych do osób z niepełnosprawnością realizowanych na terenie powiatu tarnowskiego przez innych partnerów rynku pracy, co w wielu przypadkach przyczyniło się do nabycia przez nich uprawnień do ubezpieczenia z innego tytułu niż pozostawanie w ewidencji Urzędu Pracy. W ramach tychże projektów osoby korzystały m.in. z płatnych staży i szkoleń zawodowych.

W trakcie realizacji programu 57 uczestników utraciło status osoby bezrobotnej na własny wniosek lub w wyniku nie zgłoszenia się w wyznaczonym terminie. Można przypuszczać, że w grupie tej również znajdują się osoby, które podjęły aktywność zawodową.

W wyniku realizacji programu 184 osoby (38% uczestników programu) zostało zaktywizowanych poprzez udział w aktywnych formach, a 41 zmieniło swoją sytuację nabywając uprawnienia do świadczeń, m.in. rentowych, zasiłku stałego, renty socjalnej.

Podsumowanie 2015 roku

W okresie styczeń-grudzień 2015 roku do programu dołączyło 46 osób i obecnie uczestniczy w nim 532 osoby. Wśród uczestników programu przeważają osoby z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności, najmniej jest osób posiadających znaczny stopień niepełnosprawności.

Działania zrealizowane w 2015 roku:

1. Indywidualne porady zawodowe dla 46 osób.
2. Zorganizowano 1 wizytę w Zakładzie Pracy Chronionej dla uczestników programu w celu poznania warunków zatrudnienia, stanowisk pracy oraz procedury rekrutacji i selekcji kadr. Wyjazd do ZPCH cieszył się dużym zainteresowaniem osób niepełnosprawnych – 10 osób miało okazję uzyskać informacje na temat wymagań stawianych pracownikom przy zatrudnieniu, a także porozmawiać z osobami pracującymi na różnych stanowiskach i dzięki temu określić własne preferencje zawodowe.
3. Grupowe porady zawodowe „Start na rynku pracy” - przeprowadzono 5 zajęć warsztatowych, w których udział wzięło 44 osoby niepełnosprawne.
4. Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w którym uczestniczyły 2 osoby niepełnosprawne w celu skutecznego przygotowania się do działania na rynku pracy.
5. Zorganizowano 15 giełd pracy dla osób niepełnosprawnych na 56 miejsc pracy.

Uzyskane efekty*

- **140 osób** podjęło zatrudnienie lub rozpoczęło własną działalność gospodarczą, a **24 osoby** odbyły staż co stanowi blisko **30 %** ogółu uczestników;
- **11 uczestników** zostało skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych, **25 osób** ukończyło szkolenie zawodowe, a **2 osoby** szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Uczestnicy programu mieli możliwość uzyskania informacji o projektach skierowanych do osób z niepełnosprawnością realizowanych na terenie powiatu tarnowskiego przez innych partnerów rynku pracy, co w wielu przypadkach przyczyniło się do nabycia przez nich uprawnień do ubezpieczenia z innego tytułu niż pozostawanie w ewidencji Urzędu Pracy. W ramach tych projektów osoby korzystały m.in. z płatnych staży i szkoleń zawodowych.

W trakcie realizacji programu 59 uczestników utraciło status osoby bezrobotnej na własny wniosek lub w wyniku nie zgłoszenia się w wyznaczonym terminie. Można przypuszczać, że w grupie tej również znajdują się osoby, które podjęły aktywność zawodową.

W wyniku realizacji programu 202 osoby zostały zaktywizowane poprzez udział w aktywnych formach, a 45 zmieniło swoją sytuację nabywając uprawnienia do świadczeń, m.in. rentowych, zasiłku stałego, renty socjalnej.

Podsumowanie 2016 roku

W okresie styczeń-grudzień 2016 roku do programu dołączyło 67 osób i obecnie uczestniczy w nim 599 osoby. Wśród uczestników programu przeważają osoby z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności, najmniej jest osób posiadających znaczny stopień niepełnosprawności.

Działania zrealizowane w 2016 roku:

1. Indywidualnym poradnictwem zawodowym objęto 67 osób.
2. Zorganizowano 1 wizytę w Zakładzie Pracy Chronionej w celu poznania warunków zatrudnienia, stanowisk pracy oraz procedury rekrutacji i selekcji kadr. Z tej form aktywizacji skorzystało 6 osób, w trakcie wizyty mogli uzyskać informacje na temat wymagań stawianych pracownikom przy zatrudnieniu, a także porozmawiać z osobami pracującymi na różnych stanowiskach co ułatwia podjęcie decyzji zawodowych. Spośród osób, które wzięły udział w wizycie 50% uczestników podjęło zatrudnienie.
3. Przeprowadzono 4 zajęcia warsztatowe w ramach których grupowymi poradami zawodowymi „Start na rynku pracy” objęto 37 osób niepełnosprawnych.
4. Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w którym uczestniczyły 3 osoby niepełnosprawne w celu skutecznego przygotowania się do aktywnego działania na rynku pracy.
5. Zorganizowano 9 giełd pracy dla osób niepełnosprawnych na 33 miejsc pracy.

Uzyskane efekty*

- **156 osób** podjęło zatrudnienie lub rozpoczęło własną działalność gospodarczą, a **29 osób** odbyło staż co stanowi **31%** ogółu uczestników;
- **14 uczestników** zostało skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych, **31 osób** ukończyło szkolenie zawodowe, a **19 osób** szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Uczestnicy programu mieli także możliwość uzyskania informacji o projektach skierowanych do osób z niepełnosprawnością realizowanych na terenie powiatu tarnowskiego przez innych partnerów rynku pracy, co w wielu przypadkach przyczyniło się do nabycia przez nich uprawnień do ubezpieczenia z innego tytułu niż pozostawanie w ewidencji Urzędu Pracy. W ramach tych projektów osoby korzystały m. in. z płatnych staży i szkoleń zawodowych.

W wyniku realizacji programu **249 osób** zostało zaktywizowanych poprzez udział w aktywnych formach, a 47 zmieniło swoją sytuację nabywając uprawnienia do świadczeń, m.in. rentowych, zasiłku stałego, renty socjalnej.

W trakcie realizacji programu 66 uczestników utraciło status osoby bezrobotnej na własny wniosek lub w wyniku nie zgłoszenia się w wyznaczonym terminie. W grupie tej przypuszczalnie również znajdują się osoby, które podjęły aktywność zawodową.

Podsumowanie 2017 roku

W okresie styczeń-grudzień 2017 roku do programu dołączyło 75 osób i obecnie uczestniczy w nim 674 osoby. Wśród uczestników programu przeważają osoby z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności, najmniej jest osób posiadających znaczny stopień niepełnosprawności.

Działania zrealizowane w 2017 roku:

1. Indywidualnym poradnictwem zawodowym objęto 75 osób.
2. Zorganizowano 1 wizytę w Zakładzie Pracy Chronionej w celu poznania warunków zatrudnienia, stanowisk pracy oraz procedury rekrutacji i selekcji kadr. Z tej form aktywizacji skorzystało 9 osób, w trakcie wizyty uczestnicy mogli uzyskać informacje na temat wymagań stawianych pracownikom przy zatrudnieniu, a także porozmawiać z osobami pracującymi na różnych stanowiskach. Spośród osób, które wzięły udział w wizycie 3 uczestników podjęło zatrudnienie.
3. Przeprowadzono 3 zajęcia warsztatowe, w ramach których grupowymi poradami zawodowymi „Start na rynku pracy” objęto 19 osób niepełnosprawnych.
4. Zorganizowano 15 giełd pracy, w których uczestniczyły osoby niepełnosprawne, w tym 6 giełd wyłącznie dla osób niepełnosprawnych na 26 miejsc pracy.

Uzyskane efekty*

- **176 osób** podjęło zatrudnienie lub rozpoczęło własną działalność gospodarczą, a **33 osoby** odbyło staż co stanowi **31%** ogółu uczestników;
- **15 uczestników** zostało skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych, **35 osób** ukończyło szkolenie zawodowe, a **19 osób** szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy co stanowi **10%** ogółu uczestników;

Uczestnicy programu mieli także możliwość uzyskania informacji o projektach skierowanych do osób z niepełnosprawnością realizowanych na terenie powiatu tarnowskiego przez innych partnerów rynku pracy, co w wielu przypadkach przyczyniło się do nabycia przez nich uprawnień do ubezpieczenia z innego tytułu niż pozostawanie w ewidencji Urzędu Pracy. W ramach tych projektów osoby korzystały m. in. z płatnych staży i szkoleń zawodowych.

W wyniku realizacji programu **278 osób** (41% uczestników) zostało zaktywizowanych poprzez udział w aktywnych formach, a 49 zmieniło swoją sytuację nabywając uprawnienia do świadczeń, m.in. rentowych, zasiłku stałego, renty socjalnej.

W trakcie realizacji programu 66 uczestników utraciło status osoby bezrobotnej na własny wniosek lub w wyniku nie zgłoszenia się w wyznaczonym terminie. W grupie tej przypuszczalnie również znajdują się osoby, które podjęły aktywność zawodową.

Osoby niepełnosprawne mają ograniczone możliwości podjęcia zatrudnienia, często wymagają zatrudnienia w warunkach pracy chronionej. Powiatowy Urząd Pracy w Tarnowie wychodząc naprzeciw potrzebom tej grupie naszych klientów podejmuje w ramach programu „Perspektywy na lepsze jutro” działania ułatwiające wejście lub powrót na rynek pracy osobom niepełnosprawnym.

* Efekty liczone od 2011 roku.

Program został opracowany przez doradców zawodowych i nie wymagał żadnych dodatkowych środków na jego realizację. Aktualnie podejmowane są kolejne działania mające na celu zwiększenie szans na rynku pracy osób z orzeczoną niepełnosprawnością.

Nasze działania mają na celu tworzenie mostu pomiędzy potrzebami i możliwościami osoby z niepełnosprawnością a potrzebami rynku pracy.

**Osoby zainteresowane udziałem w programie i skorzystaniem z proponowanych form aktywizacji zapraszamy do pokoju nr 9 na spotkanie z doradcą zawodowym.
Bliższe informacje można uzyskać
pod nr telefonu 14 688 23 52.**