

Szansa na rynku pracy

Data publikacji: 19.02.2019

Program „SZANSA NA RYNKU PRACY”

Program zakładał objęciem w 2013 - 2014 roku kompleksowymi działaniami aktywizującymi dłużników alimentacyjnych pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie.

Bezrobocie wśród dłużników alimentacyjnych stanowi istotny problem społeczny. Długotrwałe pozostawanie bez zatrudnienia wśród tej grupy klientów najczęściej wynika z braków w zakresie posiadanych kwalifikacji zawodowych lub przygotowania do poszukiwania zatrudnienia, a także niezajomości rynku pracy i oczekiwań pracodawców. Napotymane trudności w uzyskaniu zatrudnienia powodują niejednokrotnie zniechęcenie i brak przekonania w skuteczność podejmowanych działań. Przyczyniają się także do wzrostu kwoty zadłużenia, co dodatkowo może osłabiać motywację i zaangażowanie dłużników alimentacyjnych w proces poszukiwania pracy.

Program „Szansa na rynku pracy” został opracowany przez doradców zawodowych pracujących w PUP w Tarnowie w celu zniwelowania negatywnych skutków pozostawania bez zatrudnienia i zakładał objęcie pomocą w każdym kwartale w 2013 r. i 2014 r. jednej grupy uczestników. Dobrany indywidualnie do każdego uczestnika cykl działań miał na celu:

- identyfikację indywidualnych barier na rynku pracy,
- ocenę potencjału zawodowego uczestników (zastosowanie metod testowych),
- wzbudzenie/wzmocnienie motywacji do podejmowania systematycznych działań mających na celu szybkie uzyskanie zatrudnienia,
- nabycie/doskonalenie umiejętności skutecznego poszukiwania pracy,
- pomoc w opracowaniu dokumentów aplikacyjnych,
- ustalenie potrzeb szkoleniowych z uwzględnieniem określenia kierunku kursu.

Uzasadnienie realizacji programu: Analiza wniosków kierowanych przez Ośrodki Pomocy Społecznej do tut. Urzędu wykazuje, że poczynwszy od 2008 roku liczba osób zaliczanych do grupy dłużnicy alimentacyjnych stale pozostaje na wysokim poziomie.

Termin realizacji programu: 01.02.2013 - 31.12.2014 r.

Zaplanowane działania:

1. Wsparcie doradcy zawodowego w ramach indywidualnej porady zawodowej, informacji zawodowej.
2. Grupowa porada zawodowa – tematyka warsztatów dostosowana do zidentyfikowanych trudności klientów na rynku pracy.
3. Zajęcia aktywizacyjne – Kreatywne CV.
4. Podniesienie kwalifikacji zawodowych – możliwość ubiegania się o udział w szkoleniach zawodowych, pomoc w doborze odpowiedniego kierunku szkolenia.
5. Zdobywanie doświadczenia zawodowego – możliwość odbycia stażu.
6. Korzystanie z pomocy innych instytucji, np. udział w projektach, ustalenie wskazań i przeciwwskazań do zatrudnienia.
7. Intensyfikacja usług pośrednictwa pracy, w tym usługi EURES.

Działania podjęte w okresie realizacji programu w 2013-2014 roku

1. Indywidualne porady zawodowe udzielone wszystkim uczestnikom programu – doradcy zawodowi przeprowadzili rozmowy ze 127 osobami.
2. Grupowe porady zawodowe – przeprowadzono 9 grupowych porad zawodowych mających na celu identyfikację barier na rynku pracy oraz przygotowanie do podejmowania aktywnych działań zmierzających do podjęcia zatrudnienia.
W zajęciach o charakterze warsztatowym wzięło udział 78 osób.
3. Zajęcia aktywizacyjne „Kreatywne CV” - przeprowadzono 4 warsztaty komputerowe, w trakcie których uczestnicy z pomocą doświadczonych pracowników opracowywali dokumenty aplikacyjne – wzięło w nich udział 23 osoby.

Osiągnięte efekty:

- 15 osób podjęło zatrudnienie lub rozpoczęło działalność gospodarczą
- 3 osoby zostały skierowane na staż
- 3 osoby ukończyły szkolenie zawodowe

Ponadto 4 osoby zmieniły swoją sytuację poprzez uzyskanie zasiłku stałego lub nabycie prawa do innego ubezpieczenia niż z tytułu pozostawania w ewidencji Urzędu Pracy.

Podjęte w ramach programu działania mające na celu aktywizację tej grupy klientów pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnowie przyniosły efekty: 21 osób zostało zaktywizowanych podejmując zatrudnienie, zdobywając doświadczenie zawodowe lub nowe kwalifikacje, co stanowi 17% ogółu uczestników.

Wśród uczestników programu przeważały osoby z niskimi kwalifikacjami zawodowymi, często także z długą przerwą w zatrudnieniu, co wyraźnie zmniejszało ich szanse na rynku pracy. Dodatkowy problem stanowi także stosunkowo niski poziom motywacji do poszukiwania i podjęcia zatrudnienia – ponad uczestników programu (27%) została wyłączona z ewidencji PUP w Tarnowie z powodu nie zgłoszenia się w wyznaczonym terminie, odmowy przyjęcia propozycji pracy lub na własny wniosek. W związku z tym aktywizacja dłużników alimentacyjnych wymaga nie tylko dużego zaangażowania ze strony pracowników Urzędu ale także zastosowania szerokiego spektrum oddziaływań, począwszy od prób zwiększenia motywacji uczestników, po wyposażenie ich w wiedzę, umiejętności i narzędzia niezbędne do zmiany dotychczasowej sytuacji na rynku pracy.